

BEYOND THE LIMITS

2023 SK GAS SUSTAINABILITY REPORT

About This Report

커버스토리

앞으로 나아가는 아이들의 활기찬 모습은
내일의 희망과 가능성을 상징하며,
지속가능한 미래와 조화로운 성장을 이루어 나가겠다는
SK가스의 의지를 담고 있습니다.



QR코드를 스캔해주세요.

SK가스에 대한 자세한 정보는
스마트폰, 태블릿 PC 등 다양한
모바일 기기로 확인하실
수 있습니다.

보고서 개요

SK가스는 다양한 이해관계자와 소통하고자 2020년부터 지속가능경영 보고서를 매년 발간하고 있습니다. 본 보고서는 SK가스가 발간하는 다섯 번째 지속가능경영보고서로, 지속가능경영 추진 노력과 주요 성과를 투명하게 공개하고 이해관계자와 소통하기 위해 작성되었습니다.

보고서 작성 원칙

본 보고서는 지속가능경영 국제 보고 가이드라인인 GRI(Global Reporting Initiative) 2021의 요건을 따르고 있습니다. 또한 산업 특성에 적합한 주요 이슈 반영을 위하여 TCFD(Task Force on Climate-Related Financial Disclosure)의 공시 권고안과 SASB(Sustainability Accounting Standards Board)의 기준을 준수하고 있습니다.

보고 기간

본 보고서는 2023년 1월 1일부터 12월 31일까지의 주요 활동 및 성과를 담고 있으며, 정량 성과의 경우 연도별 추이 분석이 가능하도록 최근 3개년(2021~2023년)의 데이터를 수록하였습니다. 이해관계자에게 영향을 미칠 수 있는 중요한 정보에 대해서는 2023년 이전 및 2024년 상반기 활동을 포함하고 있습니다.

보고 범위

경제 데이터는 연결회사를 모두 포괄하고 있으며, 환경, 사회, 거버넌스 데이터는 본사 및 전 사업장(울산기지, 평택기지, 지허브, 중부지사, 서부지사, 동부지사, 제주지사)을 포함하고 있습니다. 보고 범위가 상이한 일부 데이터의 경우에는 별도로 표기하였습니다.

보고서 검증

보고 내용의 신뢰도 제고와 품질 향상을 위해 독립된 인증기관인 한국경영인증원(KMR)으로부터 제3자 검증을 수행하였으며, 이에 대한 검증 의견은 119-120페이지에서 확인할 수 있습니다.

보고서 추가 정보

이해관계자들의 정보 접근성을 높이기 위해 본 보고서는 SK가스 홈페이지(<http://www.skgas.co.kr>)를 통해서도 열람 가능합니다.

발행월: 2024년 6월

발행처: SK가스 ESG운영실

위 치: 경기도 성남시 분당구 판교로 332 ECO Hub

문의처: Tel. 02-6200-8114

E-mail. skgas_esg@sk.com



CONTENTS

INTERACTIVE PDF

본 보고서는 보고서 간 페이지 이동과 웹사이트로의 이동 기능이 포함된 인터랙티브 PDF로 발간되었습니다.



첫 페이지로 이동



목차 페이지로 이동



관련 웹사이트로 이동

Introduction	4	For the Planet	26	Appendix	94
CEO 메시지	5	기후변화 대응	28	재무제표	95
기업 소개	6	환경경영	34	ESG 데이터	97
		대기오염물질 관리	36	GRI Standards	105
		수자원 관리	36	SASB	109
		폐기물 관리	36	TCFD	111
		생물다양성 보존	37	UN SDGs	112
				주요 수상 및 단체 가입 현황	113
Sustainable Business	9	With Stakeholders	40	감사보고서	114
Net Zero Solution Provider	10	산업안전보건	42	온실가스 검증의견서	117
Lower Carbon Solution	11	구성원 및 인권	55	제3자 검증의견서	119
Zero Carbon Solution	14	인재경영	55		
		인권경영	60		
		책임 있는 비즈니스	64		
		공급망 관리	64		
		정보보안	67		
		제품 책임 및 서비스	69		
		지역사회	71		
Approach to Sustainability	16	Through Transparency	79		
ESG 마스터플랜	17	이사회 경영	81		
ESG 핵심 지표	18	윤리 및 준법경영	85		
SV(Social Value) 창출	19	윤리경영	85		
중대성 평가	20	공정거래	89		
이해관계자 소통	24	사업 포트폴리오 관리	90		
이해관계자 인터뷰	25	이해관계자 커뮤니케이션	91		

INTRODUCTION



05

CEO 메시지

06

기업 소개

CEO 메시지

“

SK가스는 끊임없는 비즈니스 모델 혁신과 지속가능한 경영을 통해 'Net Zero Solution Provider'로 나아갈 것입니다.

”



존경하는 이해관계자 여러분,

2023년은 SK가스에게 혁신과 성장을 위한 중요한 한 해였습니다.

대내외 불확실한 경영환경 속에서도 'Net Zero Solution Provider'로의 비즈니스 포트폴리오 전환을 위한 새로운 사업을 착실히 준비하며, 재무적으로도 '21년, '22년에 이어 다시 한번 우수한 성과를 창출하였습니다.

기존 LPG 사업에서는 1톤 트럭의 성공적인 출시를 통해 새로운 수송용 수요에 대응하기 시작했으며, 산업체 연료 전환과 Trading 사업도 안정적인 성과를 보였습니다. 또한, 전사적인 역량을 모아 울산 GPS와 KET (Korea Energy Terminal) LNG 터미널의 EPC를 성공적으로 진행한 결과, 2024년 4월에는 세계 최초의 LNG/LPG 겸용 발전소인 울산 GPS의 시운전을 개시하며 저탄소 에너지로의 전환을 위한 기반을 마련하였습니다. 울산 GPS는 최신 모델의 터빈을 활용하여 효율성과 친환경 경성을 동시에 추구하고 있으며, LNG와 LPG 가스 원료를 탄력적으로 운영하여 추가적인 경쟁력을 확보할 수 있습니다. 이를 발판 삼아 향후에는 수소 등 무탄소 전원으로 사업 영역을 확대해 나갈 계획입니다.

신규사업으로는 미래 친환경 사업의 필수 역량을 확보하기 위해, 2024년 1월 미국 에너지 저장 시스템(ESS) 사업 진출을 결정하였습니다. SK이터닉스(주)와 합작법인 GridFlex Inc.를 설립하고, 현지 파트너사인 Apex Clean Energy와 함께 텍사스 지역에 200MW 규모의 ESS 설비를 구축하고 있습니다. 이를 통해 가스 트레이딩에서 전력 트레이딩으로, 국내에서 미국으로, 그리고 신재생 에너지 사업으로 확장하여 'Net Zero Solution Provider' 비전에 한 걸음 더 다가가고자 합니다.

ESG 영역에서도 ESG Master Plan 1.0(2021~2023년)을 성공적으로 마무리하고, ESG Master Plan 2.0(2024~2026년)을 수립하여 환경(E), 사회(S), 거버넌스(G) 각 영역에서 글로벌 수준의 관리 체계를 구축하기 위해 노력하고 있습니다. 특히, 이해관계자(본사/기지/자회사/협력사)를 대상으로 인권영향평가를 실시하여 대응과제를 수립·실행하고 있으며, 인권경영보고서를 발간하여 파악된 인권 이슈와 대응 조치를 공개하였습니다. 또한, 탄소중립을 달성하기 위해 PPA 장기 재생에너지 전력 조달을 추진하는 한편, 2030 Net Zero 달성을 위해

온실가스 감축 계획과 실행 방안의 타당성을 지속적으로 검토해 나갈 예정입니다.

2023년 SK가스의 이러한 노력은 대외적으로 인정받아 MSCI 'AAA', 한국ESG기준원(KCGS) 통합 'A+', CDP 'Leadership A' 등급을 획득했으며, CDP 코리아 어워드에서 '에너지&유틸리티 부문 탄소경영 섹터 아너스'를 수상하였습니다.

2024년은 신사업의 본격적인 전개·가동을 통해 회사의 미래 성장 전략의 두번째 단계(SWAN 2.0)를 시작하는 중요한 시기입니다. 내부적으로는 ESG 경영 내재화를 통해 지속가능한 성장을 도모함과 동시에, 울산 GPS의 안정적인 상업 가동을 기반으로 Lower Carbon 사업의 실행을 통해 SK가스가 궁극적으로 꿈꾸어 온 Net Zero Solution Provider로서 한 단계 더 발전하고자 합니다.

올해는 SK가스가 지속가능경영보고서를 발간한 지 5주년을 맞이하는 뜻깊은 해입니다. SK가스는 LPG 사업에 안주하지 않고, LNG와 수소 비즈니스로의 전환을 단계적으로 시도하며 청정 에너지 시대로 가는 로드맵을 착실히 실현해 나가겠습니다. 단계별로 가능한 것을 시도하면 반드시 변화가 올 것이라고 생각합니다. 앞으로도 여러분의 지속적인 관심과 성원 부탁드립니다.

SK가스 대표이사 **윤병석**

기업 소개

기업 개요



SK가스는 국내 No.1 LPG Player로서 이해관계자와 함께 성장하며 국내 에너지 산업의 중추적 역할과 책임을 다해 왔습니다. 이제는 국내 시장과 LPG 제품의 한계를 뛰어넘어 글로벌 시장에서 'Net Zero Solution Provider' 비전을 실현하며 친환경 에너지 분야의 선도기업이 되고자 합니다.

(2023년 12월 31일 기준)

회사명	SK가스(주)
업종명	기체연료 및 관련제품 도매업
본사	경기도 성남시 분당구 판교로 332 ECO Hub
설립일	1985년 12월 20일
직원현황	653명
매출액	6조 9,923억 원
당기순이익	3,163억 원
자산총계	6조 818억 원

사업 부문

글로벌 LPG 트레이딩

국내 다양한 고객의 니즈에 맞춘 LPG 도입과 해외 Trading을 수행하며 국내의 안정적인 LPG 공급은 물론, 축적된 Trading 기법과 차별화된 전략으로 Global LPG Trading 시장을 선도하고 있습니다. 또한 중계무역, 선복 최적화 거래 및 선물거래 등으로 이익 다변화를 실현 중입니다.

LPG 저장

울산과 평택 두 곳에 총 48만 톤의 대규모 LPG 저장기지를 보유하고 있습니다. 울산 기지는 전국 각지에 LPG를 공급하는 한국 LPG 산업의 중심지이며, 평택기지는 수도권과 중부지방의 원활한 LPG 공급을 담당하고 있습니다.

가스화학

SK가스는 PDH* 사업을 운영하는 SK어드밴스드에 주요 원료인 수입 LPG를 공급하고 있습니다. 이로써 LPG(SK가스), PDH(SK어드밴스드), PP**(울산PP)로 이어지는 가스화학 밸류체인을 구축하였으며, SK어드밴스드는 Global No.1 PDH 운영 역량을 확보하였습니다.

LPG 마케팅

LPG 터미널과 전국 470여 개 충전소를 기반으로 가정·상업용, 수송용, 산업용 등 고객에게 LPG를 공급하며, 2023년 기준 전체 시장 점유율 38.4%로 국내 1위를 기록하고 있습니다. 환경 오염 문제를 해결하기 위해 LPG 1톤 트럭으로의 전환을 적극 추진하고 '행복 1톤 멤버십' 등 맞춤형 멤버십을 통해 고객에게 다양한 혜택을 제공하고 있습니다. 또한 'wego' 플랫폼을 운영하여 LPG의 안전관리와 수송 효율화를 실현하고 있습니다.

LNG 터미널

한국석유공사와 협력하여 '코리아에너지터미널(KET) 주식회사'를 설립하고, 울산항만에 LNG 터미널을 건설 중이며 2024년 하반기 상업 가동 예정입니다. 또한 인천항만배후단지에서 CEC(Clean Energy Complex)를 조성하여 LNG 탱크를 추가로 건설하고 있습니다. KET/CEC는 연간 저장 능력을 720만톤 까지 확장할 계획이며, 확장시 동북아 최대 민간 LNG 터미널 사업자로 등극할 것입니다.

LNG/LPG Dual 발전

세계 최초 LNG/LPG 겸용 가스복합발전소인 울산 GPS를 건설하였으며, 2024년 상업 운영을 개시할 예정입니다. 총 1,227MW 규모에 가스터빈 2기와 스팀터빈 1기로 구성되며, 글로벌 상황에 따라 LNG 또는 LPG 중 경쟁력 있는 연료를 선택할 수 있다는 큰 강점을 보유하고 있습니다. 효율적인 에너지 사용으로 2022년 가스발전소 최초로 ESG 최고 등급인 G1 등급의 녹색채권을 발행하였습니다.

수소·암모니아·신재생

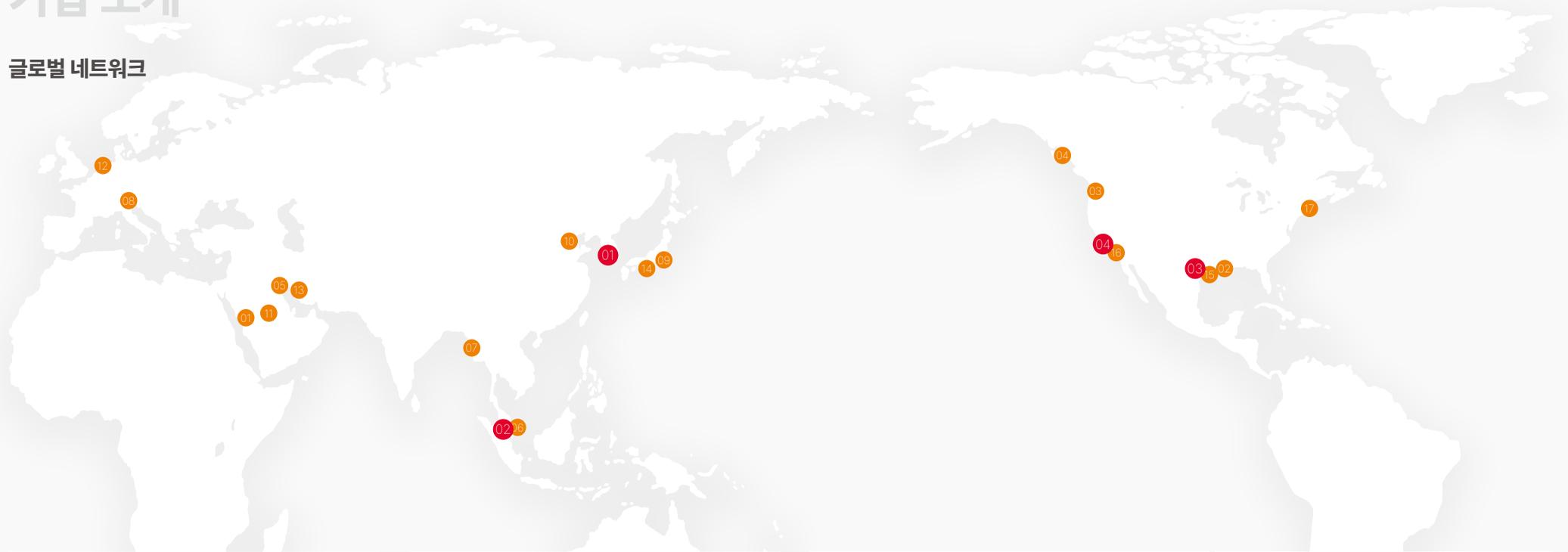
울산 산업단지의 LNG/LPG 인프라 및 전국 유통망을 활용한 수소/암모니아 사업 모델을 개발 중입니다. 부생수소를 활용한 연료전지 발전사업, 수소-암모니아 혼소 발전사업을 추진하여 경쟁력을 확보해 나갈 계획입니다. 뿐만 아니라 글로벌 에너지 기업과 청정 수소-암모니아의 국내 도입을 추진하고, 신재생에너지 기업인 Apex Clean Energy와 ESS 사업에 대한 투자 계약을 체결하여 미국 텍사스에 200MW 규모의 ESS 설비를 건설 중에 있습니다.

* PDH: Propane De-Hydrogenation, 수입 LPG를 원료로 하는 프로필렌 생산 설비

** PP: Polypropylene, 프로필렌을 중합하여 만드는 열가소성 수지

기업 소개

글로벌 네트워크



국내 네트워크	해외 네트워크	해외 파트너																	
<ul style="list-style-type: none"> 본사(ECO Hub) 울산기지 평택기지 지허브(탱크터미널) 	<ul style="list-style-type: none"> ② 싱가포르 법인 ③ 미국 법인 / GridFlex Inc. ④ 미국 Global Innovation Center 	<table border="1"> <thead> <tr> <th>LPG 트레이딩</th> <th>석유화학 사업</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td> <ul style="list-style-type: none"> ① 사우디아라비아 Aramco ② 미국 Enterprise / ⑧ Petrogas ④ 캐나다 Pembina ⑥ 쿠웨이트 KPC ⑦ 싱가포르 Trafigura ⑨ 태국 PTT </td> <td> <ul style="list-style-type: none"> ⑪ 사우디아라비아 AGIC ⑫ 네덜란드 LyondellBasell ⑬ 쿠웨이트 PIC </td> </tr> <tr> <td> <ul style="list-style-type: none"> ⑤ 스위스 Glencore / Vitol ⑥ 일본 Astomos ⑩ 중국 Wanhua Chemical </td> <td> <table border="1"> <thead> <tr> <th>LNG</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td> <ul style="list-style-type: none"> ⑭ 일본 Mitsui / Osaka Gas / Kyushu Electric Power ⑮ 미국 Energy Transfer LNG Export, LLC </td> </tr> <tr> <td> <table border="1"> <thead> <tr> <th>수소</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td> <ul style="list-style-type: none"> ⑯ 미국 C-Zero </td> </tr> <tr> <td> <table border="1"> <thead> <tr> <th>ESS</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td> <ul style="list-style-type: none"> ⑰ 미국 Apex Clean Energy </td> </tr> </tbody> </table> </td> </tr> </tbody> </table> </td> </tr> <tr> <td> <ul style="list-style-type: none"> ① 대한민국 </td> <td></td> <td> <ul style="list-style-type: none"> 산유국 트레이딩 기업 </td> </tr> </tbody> </table> </td></tr></tbody></table>	LPG 트레이딩	석유화학 사업	<ul style="list-style-type: none"> ① 사우디아라비아 Aramco ② 미국 Enterprise / ⑧ Petrogas ④ 캐나다 Pembina ⑥ 쿠웨이트 KPC ⑦ 싱가포르 Trafigura ⑨ 태국 PTT 	<ul style="list-style-type: none"> ⑪ 사우디아라비아 AGIC ⑫ 네덜란드 LyondellBasell ⑬ 쿠웨이트 PIC 	<ul style="list-style-type: none"> ⑤ 스위스 Glencore / Vitol ⑥ 일본 Astomos ⑩ 중국 Wanhua Chemical 	<table border="1"> <thead> <tr> <th>LNG</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td> <ul style="list-style-type: none"> ⑭ 일본 Mitsui / Osaka Gas / Kyushu Electric Power ⑮ 미국 Energy Transfer LNG Export, LLC </td> </tr> <tr> <td> <table border="1"> <thead> <tr> <th>수소</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td> <ul style="list-style-type: none"> ⑯ 미국 C-Zero </td> </tr> <tr> <td> <table border="1"> <thead> <tr> <th>ESS</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td> <ul style="list-style-type: none"> ⑰ 미국 Apex Clean Energy </td> </tr> </tbody> </table> </td> </tr> </tbody> </table> </td> </tr> <tr> <td> <ul style="list-style-type: none"> ① 대한민국 </td> <td></td> <td> <ul style="list-style-type: none"> 산유국 트레이딩 기업 </td> </tr> </tbody> </table>	LNG	<ul style="list-style-type: none"> ⑭ 일본 Mitsui / Osaka Gas / Kyushu Electric Power ⑮ 미국 Energy Transfer LNG Export, LLC 	<table border="1"> <thead> <tr> <th>수소</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td> <ul style="list-style-type: none"> ⑯ 미국 C-Zero </td> </tr> <tr> <td> <table border="1"> <thead> <tr> <th>ESS</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td> <ul style="list-style-type: none"> ⑰ 미국 Apex Clean Energy </td> </tr> </tbody> </table> </td> </tr> </tbody> </table>	수소	<ul style="list-style-type: none"> ⑯ 미국 C-Zero 	<table border="1"> <thead> <tr> <th>ESS</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td> <ul style="list-style-type: none"> ⑰ 미국 Apex Clean Energy </td> </tr> </tbody> </table>	ESS	<ul style="list-style-type: none"> ⑰ 미국 Apex Clean Energy 	<ul style="list-style-type: none"> ① 대한민국 		<ul style="list-style-type: none"> 산유국 트레이딩 기업
LPG 트레이딩	석유화학 사업																		
<ul style="list-style-type: none"> ① 사우디아라비아 Aramco ② 미국 Enterprise / ⑧ Petrogas ④ 캐나다 Pembina ⑥ 쿠웨이트 KPC ⑦ 싱가포르 Trafigura ⑨ 태국 PTT 	<ul style="list-style-type: none"> ⑪ 사우디아라비아 AGIC ⑫ 네덜란드 LyondellBasell ⑬ 쿠웨이트 PIC 																		
<ul style="list-style-type: none"> ⑤ 스위스 Glencore / Vitol ⑥ 일본 Astomos ⑩ 중국 Wanhua Chemical 	<table border="1"> <thead> <tr> <th>LNG</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td> <ul style="list-style-type: none"> ⑭ 일본 Mitsui / Osaka Gas / Kyushu Electric Power ⑮ 미국 Energy Transfer LNG Export, LLC </td> </tr> <tr> <td> <table border="1"> <thead> <tr> <th>수소</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td> <ul style="list-style-type: none"> ⑯ 미국 C-Zero </td> </tr> <tr> <td> <table border="1"> <thead> <tr> <th>ESS</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td> <ul style="list-style-type: none"> ⑰ 미국 Apex Clean Energy </td> </tr> </tbody> </table> </td> </tr> </tbody> </table> </td> </tr> <tr> <td> <ul style="list-style-type: none"> ① 대한민국 </td> <td></td> <td> <ul style="list-style-type: none"> 산유국 트레이딩 기업 </td> </tr> </tbody> </table>	LNG	<ul style="list-style-type: none"> ⑭ 일본 Mitsui / Osaka Gas / Kyushu Electric Power ⑮ 미국 Energy Transfer LNG Export, LLC 	<table border="1"> <thead> <tr> <th>수소</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td> <ul style="list-style-type: none"> ⑯ 미국 C-Zero </td> </tr> <tr> <td> <table border="1"> <thead> <tr> <th>ESS</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td> <ul style="list-style-type: none"> ⑰ 미국 Apex Clean Energy </td> </tr> </tbody> </table> </td> </tr> </tbody> </table>	수소	<ul style="list-style-type: none"> ⑯ 미국 C-Zero 	<table border="1"> <thead> <tr> <th>ESS</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td> <ul style="list-style-type: none"> ⑰ 미국 Apex Clean Energy </td> </tr> </tbody> </table>	ESS	<ul style="list-style-type: none"> ⑰ 미국 Apex Clean Energy 	<ul style="list-style-type: none"> ① 대한민국 		<ul style="list-style-type: none"> 산유국 트레이딩 기업 							
LNG																			
<ul style="list-style-type: none"> ⑭ 일본 Mitsui / Osaka Gas / Kyushu Electric Power ⑮ 미국 Energy Transfer LNG Export, LLC 																			
<table border="1"> <thead> <tr> <th>수소</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td> <ul style="list-style-type: none"> ⑯ 미국 C-Zero </td> </tr> <tr> <td> <table border="1"> <thead> <tr> <th>ESS</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td> <ul style="list-style-type: none"> ⑰ 미국 Apex Clean Energy </td> </tr> </tbody> </table> </td> </tr> </tbody> </table>	수소	<ul style="list-style-type: none"> ⑯ 미국 C-Zero 	<table border="1"> <thead> <tr> <th>ESS</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td> <ul style="list-style-type: none"> ⑰ 미국 Apex Clean Energy </td> </tr> </tbody> </table>	ESS	<ul style="list-style-type: none"> ⑰ 미국 Apex Clean Energy 														
수소																			
<ul style="list-style-type: none"> ⑯ 미국 C-Zero 																			
<table border="1"> <thead> <tr> <th>ESS</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td> <ul style="list-style-type: none"> ⑰ 미국 Apex Clean Energy </td> </tr> </tbody> </table>	ESS	<ul style="list-style-type: none"> ⑰ 미국 Apex Clean Energy 																	
ESS																			
<ul style="list-style-type: none"> ⑰ 미국 Apex Clean Energy 																			
<ul style="list-style-type: none"> ① 대한민국 		<ul style="list-style-type: none"> 산유국 트레이딩 기업 																	

기업 소개

주요 연혁

1985 → **1999**


- 1985.12** 회사 창립 및 울산기지 건설 착공
- 1988.01** LPG 영업 개시
- 1991.04** 석유화학용 LPG 공급 개시
- 1993.08** 중동지사(사우디아라비아) 개설 (2008.08 두바이로 이전)
- 1997.08** 기업공개
- 1999.10** 평택기지 완공

2000 → **2008**


- 2000.12** 제7회 가스안전 촉진대회 단체부문 대통령 표창
- 2001.03** 한국가스산업대상 안전부문 대상 수상
- 2002.07** 제9회 가스안전 촉진대회 동탑산업훈장 수훈
- 2003.09** 대한 LPG 사업 환경협회 창립 (회원사: SK가스, E1)
- 2004.07** SK가스 자원봉사단 발족
- 2007.03** 중국 에너지 기업 '차이나가스 홀딩스'와 합작회사 설립 및 지분 참여
- 2007.06** 평택기지 부탄 냉동 탱크 증설
- 2007.08** 싱가포르 현지법인 SK가스 인터내셔널 (SK Gas International) 설립
- 2008.02** 미국 휴스턴 지사 개설

2010 → **2019**


- 2012.02** 저소득계층을 위한 LPG 희망충전 기금 출연 협약(총 100억 원 출연)
- 2012.10** SK가스 판교 사옥 기공식
- 2013.01** 가스화학(PDH) 사업 진출 공시
- 2013.04** 탱크터미널 사업 회사 '지허브(주)' 출범
- 2014.03** 2차 저소득계층을 위한 LPG 희망충전 기금 출연 협약(총 50억 원 출연)
- 2014.09** SK어드밴스드 설립
- 2014.10** 동부발전당진 인수 (당진 에코파워로 사명 변경)
- 2016.05** SK어드밴스드 울산 PDH 공장 준공
- 2018.01** 당진 에코파워(주) 발전 사업 허가 변경 및 사업구조 변경 추진 승인
- 2018.11** SK어드밴스드, 울산 PP 합작투자회사 설립
- 2019.01** 당진 에코파워(주) 발전 사업 변경 허가 완료
- 2019.11** 코리아 에너지 터미널(주) 지분 취득 및 사업 참여 결정

2020 →


- 2020.03** 지속가능경영위원회 설치 및 기업지배구조 헌장 제정
- 2020.04** ISO 37001(부패방지경영시스템) 인증 획득
- 2020.06** 첫 지속가능경영보고서 발간
- 2020.07** 코리아 에너지 터미널(주) 울산 LNG 터미널 착공
- 2020.08** 국립생태원과 생태계 보전 MOU 체결
- 2020.11** ISO 14001(환경경영시스템) 인증 획득
- 2020.12** 프로판 전용 플랫폼 'wego' 시스템 오픈
- 2021.05** 롯데케미칼과 부생수소 JV 설립 MOU 체결
- 2021.06** ESG위원회-인사위원회 신설
- 2021.12** 프로판 안전 관리 플랫폼 'wego Safety' 론칭 및 프로판 경영관리 서비스 'wego ERP' 출시
- 친환경 청록 수소 생산회사 'C-Zero' 투자계약 체결
- 'ESG 마스터플랜(ESG Master Plan) 1.0' 발표
- 2022.09** 수소 사업 합작사 롯데SK에너지 설립
- 2022.12** 한국ESG기준원 '지배구조 우수기업' 선정
- 2023.02** CDP 기후변화 대응 평가 '탄소경영 섹터 아너스' 수상
- 2023.04** 남양유업 LPG 1톤 트럭 초기 전환을 위한 MOU 체결
- 국립생태원 주관 '멸종위기종 보전 후원 인정제' 선정
- 2023.08** LNG 벙커링 사업 MOU 체결
- 롯데SK에너지 상반기 수소연료전지발전사업자 선정
- 2023.11** ESG 종합평가 MSCI AAA 등급, KCGS 통합 A+ 등급 획득
- 2023.12** LPG 1톤 트럭 멤버십 '행복 1톤' 출시
- 2024.01** 미국 ESS 사업 진출



SUSTAINABLE BUSINESS



10

Net Zero Solution
Provider

11

Lower Carbon
Solution

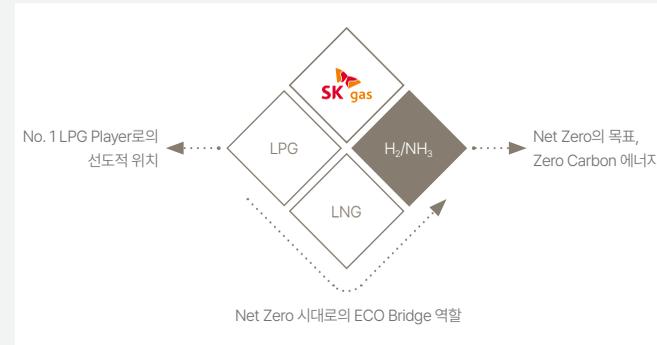
14

Zero Carbon
Solution

Net Zero Solution Provider

SK가스는 기후위기에 대응하고, 국내 LPG 시장의 한계를 넘어 글로벌 시장에서 친환경 에너지 분야의 선도 기업으로 자리매김 하기 위해 'Net Zero Solution Provider'로의 사업 포트폴리오 전환을 추진하고 있습니다. 'Net Zero Solution Provider'를 위한 전략의 핵심은 고탄소에서 저탄소 에너지인 LNG로 사업 영역을 확대하는 'Lower Carbon Solution'과 무탄소 에너지인 수소·암모니아로 포트폴리오를 변화시키는 'Zero Carbon Solution'입니다.

Net Zero Solution Provider로의 사업 포트폴리오 전환



Lower Carbon Solution 주요 사업

- LPG 1톤 트럭
- 울산 GPS
- KET/빙커링

Zero Carbon Solution 주요 사업

- ESS(에너지저장시스템)
- 부생수소 연료전지
- 수소/암모니아 혼소발전

Net Zero Solution Provider Value Chain



Lower Carbon Solution

- | | | |
|--|---|---|
| <p>LPG 트레이딩</p> <ul style="list-style-type: none"> 국내 공급을 위한 LPG 수입 LPG 중계 무역 및 선물 거래 | <p>LPG 저장기지</p> <ul style="list-style-type: none"> 총 48만 톤의 대규모 LPG 저장기지 보유 울산기지: 전국 LPG 공급 평택기지: 수도권과 중부지방 LPG 공급 <p>LNG 터미널(KET/CEC)</p> <ul style="list-style-type: none"> 울산 신항 건설 중으로, 2024년 하반기 상업 가동 예정 국내 민간 중 최대 규모로, 연간 저장 능력 720만 톤까지 확장 계획 | <p>LPG 1톤 트럭</p> <ul style="list-style-type: none"> 경유→LPG 차량 전환 가속화를 위한 LPG 1톤 트럭 서비스 제공 LPG 고객 통합 프로그램 '행복 1톤 멤버십' 운영 <p>LNG-LPG Dual 발전</p> <ul style="list-style-type: none"> 세계 최초 LNG-LPG 듀얼발전소(1.2GWh 규모) 무탄소 발전에 도전이 가능한 최적의 인프라 조건 최신 고효율 발전소로 온실가스 저감에 기여 <p>LNG 빙커링</p> <ul style="list-style-type: none"> KET 내 빙커링 전용 부두 기반 LNG 선박 연료 공급 예정 신속한 선적이 가능한 인프라와 입지적 강점 보유 |
|--|---|---|

SK가스는 수소·암모니아 등 무탄소 연료에 대한 마중물로서 저탄소 연료인 LPG 및 LNG의 '에코 브릿지(Eco Bridge)' 역할에 주목하고 있습니다. 경유를 LPG로 전환하는 LPG 1톤 트럭과 2024년 상업 가동 예정인 LNG-LPG 듀얼발전소 울산 GPS를 중점 사업으로 추진하고 있으며, 이와 더불어 국내 민간 최대 규모의 LNG 터미널인 KET 내 전용 부두를 기반으로 대형선박에 LNG 빙커링 서비스를 제공함으로써 고탄소에서 저탄소로 한 단계 나아가고자 합니다.

Zero Carbon Solution

- | | | |
|---|--|---|
| <p>청정에너지 Sourcing</p> <ul style="list-style-type: none"> 롯데SK에너지* 설립을 통해 SK가스와 롯데케미칼의 관계사에서 생산되는 부생수소를 확보하여 안정적인 수소 공급 기반 마련 청록수소 제조 원천기술 보유한 미국 에너지 스타트업 C-Zero사에 투자 글로벌 에너지 기업과 협력을 통한 해외 청정 암모니아 도입 추진 | <p>수소 파이프라인</p> <ul style="list-style-type: none"> 부생수소 공급을 위한 수소 배관망 확보 향후 청정수소 수요처 공급용으로 활용 확대 <p>청정 암모니아 도입 터미널</p> <ul style="list-style-type: none"> 해외 청정 암모니아의 수입 및 공급을 위한 암모니아 도입 인프라 구축 검토 중 청정 수소 공급을 위한 청정 암모니아의 수소 전환 설비 포함 기존의 LPG/LNG 인프라 통해 확보한 건설 및 운영 노하우 활용 | <p>부생수소 연료전지</p> <ul style="list-style-type: none"> 부생수소 확보 위한 3차 합작법인 설립(롯데SK에너지) 2025년 준공 목표, 연간 50만MWh의 전력 생산 계획 <p>수소·암모니아 혼소발전</p> <ul style="list-style-type: none"> 울산 GPS: GPS에 수소를 혼소하는 방안 검토 중 GGP(고성 그린 파워): 암모니아 혼소 발전소로의 전환 준비 중 |
|---|--|---|

SK가스는 최종적으로 탄소배출이 없는 청정 에너지원인 수소 사업에 진출하기 위해 단계적으로 사업을 추진하고 있습니다. 부생수소를 활용한 연료전지 발전과 북미 ESS(에너지저장시스템) 시장에 진출하였으며, 나아가 울산 GPS와 석탄발전소 GGP에 수소·암모니아를 혼소하는 발전방식을 도입하여 밸류체인 전반의 경쟁력을 확보해 나갈 계획입니다.

* 롯데SK에너지: SK가스, 롯데케미칼, 에어리퀴드코리아 3자 합작 법인

Lower Carbon Solution

LPG 1톤 트럭

소상공인 및 자영업자들이 많이 사용하는 1톤 트럭은 국내 시장에서 매년 15만대가 신규로 판매되는 인기 차종으로 약 230만여 대가 운행 중입니다. 이러한 1톤 트럭은 과거 99%가 경유 모델이었으나, 대기 오염에 대한 사회적 관심이 증가하고 환경규제가 강화되면서 최근 경유 모델이 단산되고 신형 엔진이 탑재된 LPG 1톤 트럭이 출시되었습니다. SK가스는 친환경성을 갖춘 LPG 1톤 트럭이 조속히 기존 경유차량을 대체하여 환경에 기여할 수 있도록 다양한 서비스를 제공하여 시장을 넓혀가고 있습니다.

LPG 1톤 트럭의 이점

경유 대비 미세먼지, 질소산화물 배출 감축

*북미의 엄격한 배출가스 규제인 SULEV 30 기준 충족

경유 대비 저렴한 연료비

전기 트럭 대비 높은 충전 편의성



기아 봉고3 LPG



현대 포터2 LPG

지속가능한 LPG 차량 생태계 만들기

SK가스는 경유 및 전기 차량을 사용하는 대형 수요처와 협력하여 LPG 차량으로의 전환을 지원하는 동시에 대규모 수요를 확보하고 있습니다.

2023년 4월, 남양유업의 분사 및 대리점에서 사용 중인 경유 1톤 트럭을 LPG 1톤 트럭으로 조기 전환하기 위한 MOU를 체결하였습니다. 약 2,300여 대의 1톤 트럭을 점진적으로 전환해 나갈 계획이며, SK가스는 남양유업의 원활한 전환을 위해 LPG 충전 할인 혜택 등 각종 프로모션을 지원하고 있습니다.

나아가 2023년 10월, 택배업계와 '친환경 액화석유가스(LPG) 1톤 트럭 물류 생태계 공동 구축을 위한 업무 협약'을 체결하였으며, 친환경 물류 인프라 구축, 택배업계와의 상생, 친환경 LPG 1톤 트럭 전환을 통한 대기질 개선 기여 등을 위해 상호 협력해 나갈 계획입니다.



SK가스-남양유업 업무 협약 체결

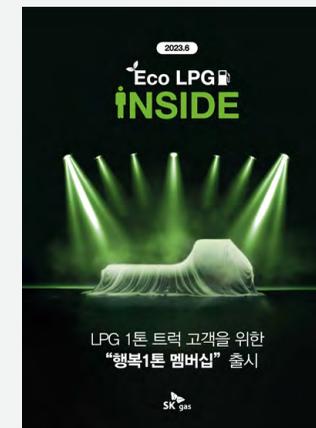


SK가스-택배업계 업무 협약 체결

상생하는 Leading Player 되기

SK가스는 당사 및 SK에너지와 거래하는 충전소 800여 개소가 함께 참여하는 LPG 고객 통합 프로그램인 '행복 1톤 멤버십'을 운영하고 있으며, 여러 기업들과 제휴를 맺고 고객에게 차별화된 서비스를 제공하고 있습니다. 2023년 기준 누적 67만 명 가입을 유치하였으며, 충성도가 높은 고객을 대상으로 적립 혜택의 확대, 타겟 고객 대상 충전권 제공, 포인트 차감형 상품 교환 혜택 등을 제공하여 고객 중심의 서비스를 기획·운영하고 있습니다. 또한 SK가스 충전소 이용 시 할인 혜택을 받을 수 있는 차량 구매용 신용카드와 화물 복지카드를 출시하였습니다.

SK가스는 지속적으로 1톤 트럭 고객들의 수요를 파악하여 다양한 서비스 및 혜택을 개발하고 있습니다. 이를 통해 국내 수송용 연료의 친환경 전환 과정에 기여하고 소상공인을 지원함으로써 환경 및 사회의 지속 가능한 발전을 이루고자 합니다.



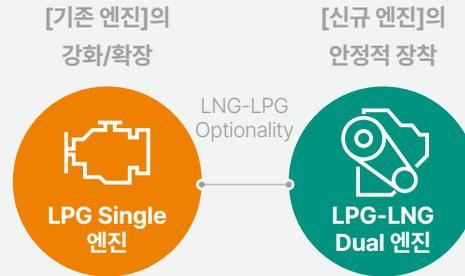
'행복 1톤 멤버십' 출시

Lower Carbon Solution

울산 GPS

SK가스는 LPG 사업에 안주하지 않고, LNG와 수소로의 사업 포트폴리오 전환을 위해 구체적인 준비와 노력을 기울이고 있습니다. 세계 최초로 LNG-LPG 듀얼발전소인 울산 GPS를 건설하여 2024년 상업 운전을 개시할 예정입니다.

2024년은 기존 LPG 사업을 강화하는 동시에 신규 LNG 사업을 안정화 하는데 주력하여, 'LPG Single 엔진'에서 'LPG-LNG Dual 엔진'으로의 전환을 시작하는 중요한 해입니다. SK가스는 2025년 울산 GPS의 성공적인 건설과 가동을 이끌어 내어, 2030년 이후에는 본격적으로 저탄소 발전소로의 전환을 위하여 청정 수소 혼소 등을 준비할 계획이며, 궁극적으로는 2050년까지 무탄소 발전소로 전환을 완료할 것 입니다.



Net Zero Solution Provider를 현실화하는 핵심 인프라

울산 GPS는 울산광역시 미포 국가산업단지 내 위치하며, 총 1,227MW 규모의 가스터빈 2기와 스팀터빈 1기를 갖추고 있습니다. LPG와 LNG의 전환 공급이 가능하다는 점에서 에너지 공급 안정성 및 수익성을 보장할 수 있으며, 높은 발전 효율로 가스발전소 최초 G1* 인증을 취득하였습니다.

SK가스는 울산 GPS와 KET, CEC 등 핵심 인프라를 발판으로 수소 사업을 추진하고, Net Zero Solution Provider로의 전환을 실현할 것입니다.

울산 GPS Net Zero Utility Solution을 향한 로드맵

The image shows an aerial view of the Ulsan GPS power plant. Three callout boxes provide a timeline of the Net Zero Utility Solution:

- ~2025**
성공적 발전소 건설, 가동
· 최고 안전 및 품질 기반
· LNG-LPG 연료 Optionality
- ~2033**
Net Zero Utility Preparation
· 청정 수소 50vol% 혼소 발전(검토)
· 울산 산업단지 내 저탄소 Utility 공급 준비(전력, 스팀 및 용수 등)
- ~2050**
Net Zero Utility Provider
· 청정 수소 전소 발전
· 울산 산업단지 내 무탄소 Utility 공급 전환(전력, 스팀 및 용수 등)

울산 GPS 사업 강점 및 방향성

- 세계 최초 LNG-LPG 듀얼 발전소**
 - LNG 수급 불안 및 가격 상승 시 LPG로 대체 가능
 - 연료 경쟁력 확보, 국가 에너지 안보에 기여
- 최신 고효율 발전소로 온실가스 저감에 기여**
 - 효율적인 에너지 사용을 통한 온실가스 저감
 - 국내 발전소 최초 G1 인증 취득
- 무탄소 발전을 위한 최적의 인프라**
 - 안정적 LPG(울산기지) 및 LNG(KET/CEC) 도입
 - 향후 수소 도입 시 최적의 인프라로 활용 가능

* G1: 한국기업평가의 ESG평가 중 녹색금융 최고 등급(울산 GPS는 2022년 발행)

Lower Carbon Solution

KET(Korea Energy Terminal)

SK가스는 LNG의 도입 및 운송에서 나아가 저장 및 공급까지 LNG 밸류체인의 각 단계별로 사업화를 준비하고 있습니다. 울산 GPS의 수익성을 강화함과 동시에, 안정적인 연료 공급을 위해 LNG 터미널인 KET를 가동할 계획입니다.

LNG 터미널 KET 사업 현황

한국석유공사와 함께 울산 북항에 건설 중인 복합에너지터미널 KET는 LNG 탱크 4기를 운영할 예정으로 연 480만 톤의 LNG를 저장할 수 있습니다. 2024년 4월에는 약 6만 5,000톤 규모의 LNG를 실은 선박이 KET에 입항하여 하역부터 LNG 도입 전 설비보호 작업까지 무사히 완료하면서 SK가스의 LNG 터미널 시운전을 성공적으로 개시하였습니다.

KET/CEC 조감도



2024년 2기, 2026년 1기의 LNG 탱크가 상업 가동 예정이며, 추가 건설 중인 CEC(Clean Energy Complex) 터미널이 가동된다면 LNG 탱크 총 6기, 연간 저장 능력 720만 톤의 민간 LNG 터미널을 갖추게 될 것입니다.

SK가스는 LNG 터미널 사업 진출을 통해 글로벌 LNG 업스트림 사업자와 국내 LNG사업자와 활발하게 협력하여 생산과 소비 영역에서의 사업 확장 가능성을 확보해 나갈 계획입니다.

LNG 벙커링 사업 로드맵



LNG 벙커링

국제해사기구(IMO)의 온실가스 배출규제가 강화됨에 따라 LNG추진 선에 대한 수요가 증가하고 있습니다. 이에 따라 SK가스는 LNG추진 선에 선박연료로 LNG를 공급하는 LNG 벙커링 사업을 추진하고 있습니다. 울산은 자체 벙커링 수요가 많고, 부산항과 인접해 입항하는 선박에 LNG 연료 공급이 유리하기 때문에 LNG 벙커링 사업에 최적화된 장소입니다. 현재 KET 내 1만 톤급 선박이 접안해 LNG를 선적할 수 있는 국내 최초·최대 규모의 LNG 벙커링 전용 부두를 건설 중에 있습니다.

에이치라인해운, 울산항만공사와 LNG 벙커링 사업추진을 위한 MOU를 체결하여 LNG 도입부터 벙커링 전용선박의 운영까지 전 주기에 이르는 협력체계를 수립하고, 동북아 해상연료 공급 시장에서 굳건한 위치를 선점하고자 합니다.

Zero Carbon Solution

ESS(Energy Storage System)

배터리 기반 에너지저장시스템(ESS)은 변동성이 높은 신재생에너지 산업을 보완할 수 있는 최적의 솔루션으로 평가받고 있습니다. SK가스는 미국 내 가장 큰 규모의 전력 시장 중 하나인 텍사스에서 ESS 사업의 성장성 및 수익성을 확인하였습니다. 이에 따라 미국 ESS 사업 로드맵을 수립하여 추진하고 있습니다. SK가스는 ESS 사업을 통해 글로벌 전력수급의 안정화와 신재생에너지의 확대에 기여하며, 'Net Zero Solution Provider'로서의 비전을 달성해 나갈 것입니다.

미국 ESS 사업 로드맵

1단계: 미국 텍사스 ESS 설비 구축(~2027년)

- 현지 파트너사인 Apex Clean Energy와 합작법인 SA Grid Solutions 설립
- 텍사스 내 ESS 용량 확대

2단계: 미국 내 지역적 확장(~2032년)

- 텍사스 외 지역으로 확장

3단계: 그린수소 연계(2030년대 중반~)

- 풍력/태양광과 연계한 그린수소 생산

합작법인 SA Grid Solutions 설립

2024년 1월, SK가스의 미국 현지 법인인 GridFlex는 신재생에너지 기업인 Apex Clean Energy와 합작법인 SA Grid Solutions를 설립하고, ESS 사업에 대한 투자 계약을 체결하였습니다. 2024년 하반기 100MW, 2026년 100MW 상업 가동을 목표로 미국 텍사스에 ESS 설비를 건설 중에 있으며, 2027년까지 600MW의 ESS 설비를 확보할 계획입니다.

지역 및 Item 확장

텍사스 ESS 사업에 성공적으로 진출한 뒤, 미국 내 다른 지역으로 확장하여 1GW까지 ESS 용량을 확보할 계획입니다. 또한 풍력/태양광 사업 기회도 발굴하여 Item을 확장하고 Operation을 통해 축적한 전력 트레이딩 역량을 활용하여 수익을 극대화할 계획입니다.

그린수소 생산 연계

중장기적으로는 풍력, 태양광 등 신재생에너지와 연계하여 그린수소를 생산함으로써 수소 산업 생태계 조성에 기여하고 사업 다각화를 이루고자 합니다.



Zero Carbon Solution

부생수소 연료전지

수소연료전지는 연료의 연소 없이 수소와 산소의 화학적 반응을 통해 전기를 생산하는 대표적인 친환경 발전원입니다. SK가스는 롯데케미칼과 수소 사업 추진을 위한 합작법인인 롯데SK에너지루트를 설립하여 울산 산업단지 내 부생수소 연료전지 발전사업을 진행하고 있습니다. 2025년 6월 상업 운영을 목표로 19.8MW 규모의 발전소를 설치하고 있으며, 이를 통해 매년 4.5만 가구가 사용 가능한 16.5만MWh의 전력을 생산할 것으로 예상하고 있습니다.

청정수소 생태계 구축 기여

SK가스는 청정수소 수요 및 공급 인프라를 단계적으로 확대하여 청정 수소 생태계를 구축해 나갈 예정입니다. 부생수소 연료전지 발전소를 기반으로 청정수소 활용이 가능한 분산발전을 확대하고, 울산 내 수소 공급 인프라를 지속적으로 개발하여 청정수소의 수요를 늘리고자 합니다. 이후 청정수소 공급 설비를 구축하고, 울산 내 수요처를 대상으로 청정 수소 공급을 본격화할 계획입니다.

롯데SK에너지루트 수소 사업 계획

1단계: 부생수소 활용 발전사업 추진

- 롯데SK에너지루트 설립 및 발전소 구축
- 부생수소 공급을 위한 수소 배관망 구축
- 부생수소 활용 대규모 수소 수요 창출

2단계: 청정수소 사업 전개

- 연료전지 연료를 청정수소로 전환 추진
- 울산 내 수소 공급 인프라 지속 확대
- 수소 배관망을 활용해 울산 발전소 및 산업체를 대상으로 청정수소 공급

3단계: 국내 수소 사업 확대

- 울산 외 지역(대산, 여수) 수소발전사업 추진

울산, 수소 대표 도시로 도약

SK가스는 부생수소 연료전지 발전소가 위치하는 울산시가 수소 생태계를 선도하고 세계적인 수소 도시로 발돋움하는 데 기여하고자 합니다. 수소 산업과 관련된 다양한 기업의 투자를 유도하고, 깨끗한 도시 이미지를 구축하여 이를 실현시켜 나가겠습니다. 뿐만 아니라 수소 발전소 건설 및 운영으로 지역 내 고용을 창출하고, 울산 지역의 경제 활성화에 이바지하고자 합니다.

수소/암모니아 혼소발전

혼소발전 기술은 기존의 LNG 또는 석탄발전소에 수소(LNG) 또는 암모니아(석탄)를 혼합 연소시켜 전기를 생산하는 방식입니다. SK가스는 LNG·LPG 듀얼 발전소인 GPS에 수소를 혼소하는 방안을 검토하고 있으며, GGP(고성그린파워)는 암모니아 혼소 발전소로의 전환을 준비 중에 있습니다. 기존의 LPG·LNG 인프라 운영 노하우를 기반으로 암모니아 저장 및 발전 또한 안정적으로 운영할 수 있을 것으로 기대하고 있습니다. 다만 국내는 청정수소를 생산하기 어려운 환경이기 때문에 글로벌 에너지 기업과 협력하여 암모니아 등 청정수소 도입을 검토하고 있습니다.



부생수소 연료전지 발전소(울산하이드로젠파워2호)

APPROACH TO SUSTAINABILITY



17

ESG 마스터플랜

18

ESG 핵심 지표

19

SV(Social Value)
창출

20

중대성 평가

24

이해관계자 소통

25

이해관계자 인터뷰

ESG 마스터플랜

SK가스는 환경·사회와 비즈니스의 지속가능성을 확보해 나가기 위해 2021년 ESG Mater Plan 1.0('21년~'23년)을 수립한데 이어, 2023년에는 ESG Master Plan 2.0으로 고도화하여 2024년부터 2026년까지의 중점 추진 과제를 도출하였습니다. 본 지속가능경영보고서를 통해 E, S, G 영역별 ESG Master Plan 1.0의 추진현황과 2.0의 주요 목표를 공개하고 있으며, 이를 기반으로 ESG 경영 활동을 효과적으로 추진해 나갈 것입니다.

ESG Master Plan 2.0 중점 추진 과제

 <p>For the planet</p>	<p>01 GHG Emissions (기후변화 대응)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Scope 1, 2 Net Zero('30) • RE: 60('25) → 100('30) • Lower/Zero Carbon 제품/서비스 공급을 통한 온실가스 배출 저감 기여 • Scope 3 감축 방안 수립 	<p>02 Air Quality (대기오염물질 관리)</p> <ul style="list-style-type: none"> • 사업장 대기오염물질 배출 저감 • 청정에너지 제품/서비스 보급 확대를 통한 대기오염물질 배출 저감 	<p>03 Water & Waste (수자원 및 폐기물 관리)</p> <ul style="list-style-type: none"> • 우수 원단위 절감 및 재활용률 확대 • ZWTL "Gold/Platinum" 등급 수준 유지 	<p>04 Ecology & Biodiversity (생물다양성 보존)</p> <ul style="list-style-type: none"> • 해양 및 토지 오염 예방·복원 • 생물종 다양성 보호 • 서식지 보존 및 복원
 <p>With Stakeholders</p>	<p>01 Health & Safety (산업안전보건)</p> <ul style="list-style-type: none"> • 구성원의 안전 • 협력업체의 안전 • 지역사회의 안전 	<p>02 Human Values (구성원 및 인권)</p> <ul style="list-style-type: none"> • 인권경영 정책 수립 및 실행 • 인재 육성 • 일과 삶의 균형 • 구성원 다양성, 형평성, 포용성(DEI) • 구성원 ESG 인식/실천 고도화 	<p>03 Responsible Business (책임 있는 비즈니스)</p> <ul style="list-style-type: none"> • 공급망 관리 강화 • 정보보안 • 제품 책임 및 서비스 강화 	<p>04 Community Engagement (지역사회)</p> <ul style="list-style-type: none"> • 지역사회 친환경 확대(Green) • 지역사회 행복 확산(Health) • 취약계층 삶의 질 개선(Hope)
 <p>Through Transparency</p>	<p>01 Board Leadership (이사회 경영)</p> <ul style="list-style-type: none"> • 이사회 전문성/다양성 강화 • 이사회 독립성 강화 • ESG 기반 경영진 평가/보상제도 	<p>02 Compliance & Ethics (윤리 및 준법경영)</p> <ul style="list-style-type: none"> • 반부패/감사 • Compliance 실천 강화 • 공정거래 실천 체계 구축 	<p>03 Business Portfolio Mgmt. (사업 포트폴리오)</p> <ul style="list-style-type: none"> • ESG 기준 적용 신사업 투자 • 통합 Risk 관리 체계 수립/실행 • 자회사/종속회사 투자 관리 	<p>04 Sustainability Comm. (이해관계자 커뮤니케이션)</p> <ul style="list-style-type: none"> • 주주가치 제고 • ESG 공시 강화 • ESG Global Partnership 확대

ESG 핵심 지표

SK가스는 글로벌 ESG 가이드라인을 토대로 ESG 핵심 지표를 선정하여 관리하고 있습니다. 개별 지표별로 담당 조직을 지정하고 동종기업 글로벌 최고 수준의 목표를 수립하여 개선 방안을 실행 중이며, 매년 그 실적을 공개하고 있습니다.

구분	단위	'21~'23년 실적				'24~'26년 목표				
		2021 실적	2022 실적*	2023 실적	2023 목표	2024 목표	2025 목표	2026 목표	Global Top Peer	
환경 (E)	총 에너지 소비량(원단위)	GJ/십억 원	104.44	84.75	99.31	97.54	97.54	97.54	95.00	887.41
	재생에너지 사용비율	%	10.05	23.76	37.59	24.00	24.00	24.00	25.00	23.54 초과
	총 온실가스 배출량(Scope 1, 2 원단위)	tCO ₂ e/십억 원	5.46	4.01	4.40	5.05	5.05	5.05	5.00	324.18
	NOx 배출량(원단위)	ton/십억 원	0.0027	0.0022	0.0025	0.0030	0.0030	0.0030	0.0020	0.401
	SOx 배출량(원단위)	ton/십억 원	0.00001	0.00001	0.00001	0	0	0	0	0.144
	먼지 배출량(원단위)	ton/십억 원	0.0001	0.0001	0.0001	0	0	0	0	0.017
	VOCs 배출량(원단위)	ton/십억 원	0	0	0	0	0	0	0	0.189
	총 폐기물 발생량(원단위)	ton/십억 원	0.12	0.12	0.08	0.15	0.15	0.15	0.15	14.78
	폐기물 재활용률	%	97.7	98.8	98.2	98.02	100	100	100	76.64
	총 용수 취수량(원단위)	ton/십억 원	4.79	3.62	4.84	4.55	4.55	4.55	4.55	996.82
	총 용수 재활용 비율	%	7.1	8.5	9.4	8.5	10.0	11.0	13.0	81.03
	사회 (S)	장애인 구성원 비율	%	4.0	3.6	3.8	>3.50	>3.50	>3.50	4.0
구성원 근로손실재해율(LTIR)***		건/20만 시간	0.00	0.00	0.00	0.00	0.10	0.10	0.10	0.08
거버넌스 (G)	여성 이사 비율	%	14	14	14	14	14	14	14	30
	제품/서비스의 SV성과 창출	억 원	169	163	158	179	192	224	257	-

* 전년도 보고서에서 2022년 매출액 산정 시 발생한 오류로 원단위 데이터가 정정됨

** 국내 법적 기준인 장애인고용촉진 및 직업재활법에 근거한 장애인 고용인원 산정 기준

*** 근로손실재해율(LTIR, Lost-Time Injuries Rate): 근로손실사고 발생 건수 X 200,000시간 / 총 근로시간

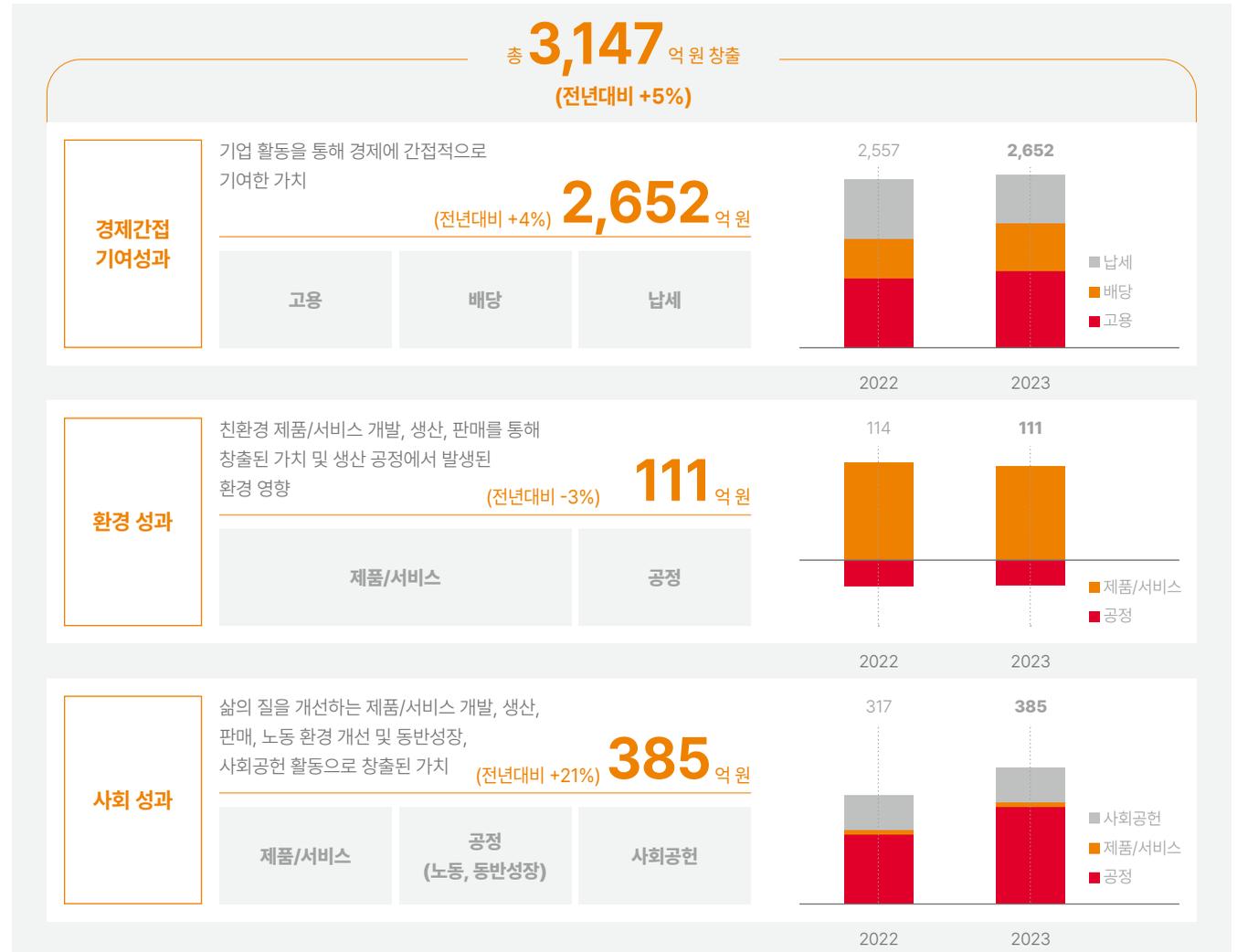
SV(Social Value) 창출

SK가스는 2023년 경영 활동을 통해 경제간접 기여성과 2,652억 원, 환경 성과 111억 원, 사회 성과 385억 원 총 3,147억 원의 사회적 가치를 창출하였습니다. 이는 2,988억 원을 기록한 전년대비 5% 증가한 수치이며, 전년에 이어 사회적 가치를 측정할 이후 최고 실적을 기록했습니다. LPG Biz.의 안정적 사회구조를 바탕으로 경제간접 기여성과는 전년대비 95억 원이 증가하였습니다. 주주친화적 배당정책을 지속하여 주당 배당금이 6,500원에서 8,000원으로 증가해 총 배당액이 23% 증가하였을 뿐 아니라, LNG-수소 등 친환경적인 신사업 준비로 고용 성과도 전년대비 14% 상승한 1,142억 원을 달성하였습니다.

공정상 환경 영향도가 상대적으로 낮고 경쟁 연료 대비 친환경적인 LPG Biz.를 수행하면서도 수입기지 설비 개선 및 온실가스 배출량 감축을 추진하여 환경 성과도 개선해 나가고 있습니다. LPG 차량 대수가 줄어들어 따라 'LPG 차량 연료 공급 확대를 통한 대기오염물질 저감' 성과가 하락하며 전년대비 환경 성과는 소폭 감소하였으나, 11월부터 경유 트럭 생산이 중단되어 타 연료 대비 대기오염물질(SOx, NOx, PM) 배출량이 적은 LPG 트럭의 확산이 예상됨에 따라 대기개선 효과는 더욱 커질 것으로 보입니다.

사회 성과는 전년대비 68억 원이 증가한 385억 원을 기록하였으며, 이는 협력사와의 상생을 위해 대금지급일수를 단축하고 저리대출 및 안전지원을 확대하는 한편, 인권경영을 위해 구성원의 근로환경을 지속적으로 개선한 것에 기인합니다. 향후에도 SK가스는 친환경 Bridge 연료인 LPG 기반 비즈니스를 영위하면서도 'Net Zero Solution Provider' 비전 달성을 위해 추진 중인 LNG, 수소 등 신규 비즈니스 포트폴리오를 바탕으로 환경 및 사회 분야의 새로운 가치를 창출하고자 합니다.

사회적 가치 측정 체계 및 성과



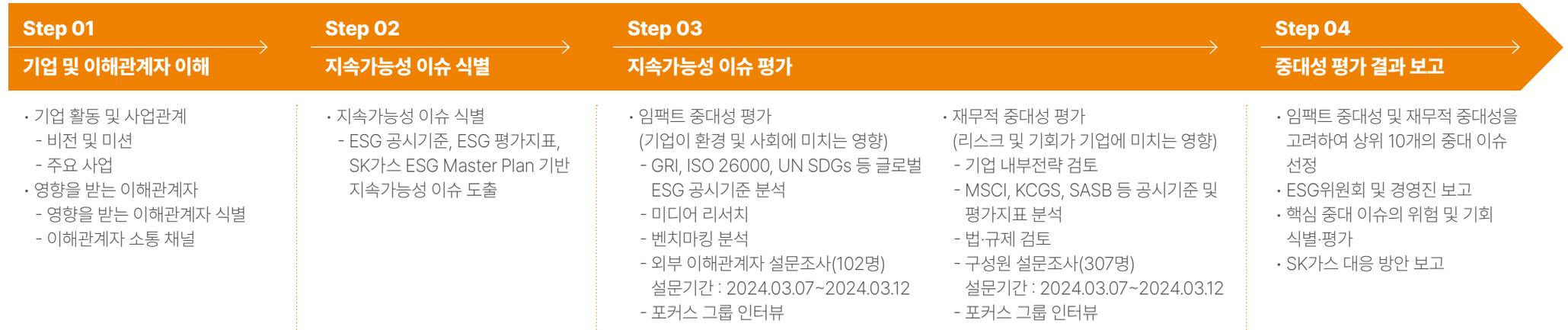
중대성 평가

이중 중대성 평가 프로세스

SK가스는 내부적 관점에서 기업에 미치는 재무적 영향과 외부적 관점에서 기업이 환경 및 사회에 미치는 영향을 고려해야 한다는 이중 중대성(Double Materiality) 개념을 적용하여 중대성 평가*를 실시하였습니다. 지속가능성 이슈를 평가하는 과정에서는 구성원과 외부 이해관계자(애널리스트, ESG 전문가 등)를 대상으로 포커스 그룹 인터뷰를 실시하여 평가의 신뢰성을 높이고자 하였습니다.

* 평가는 GRI(Global Reporting Initiative) 3: Material Topics 2021와 [Draft] EFRAG IG 1: Materiality assessment implementation guidance를 참고하여 개발한 방법론을 적용하였습니다.

중대성 평가 프로세스



기업 및 이해관계자 이해

SK가스는 LPG의 수입, 저장, 판매를 주요 사업으로 영위하고 있으며, LPG 충전소, 산업체 등 다양한 국내 수요처에 안정적으로 LPG 제품을 공급합니다. LPG 사업 외에도 LNG, 수소 사업까지 사업 포트폴리오를 확장해 나가고 있습니다. 고객, 주주, 구성원, 지역사회, 협력업체를 주요 이해관계자로 정의하고 있으며, 다양한 소통 채널 운영을 통해 의견을 수렴하고 있습니다.

이해관계자 소통 →

지속가능성 이슈 식별

ESRS, GRI Standards 등 글로벌 ESG 공시기준, MSCI 등 대외 평가지표와 2024년 수립한 ESG Mater Plan 2.0을 기반으로 지속가능성 이슈를 식별하였습니다. 이슈는 Level 1(9개)부터 Level 3(51개)까지 카테고리화 하고, Level 2(17개) 수준에서 중대성 평가를 실시하였습니다.

지속가능성 이슈 평가

ESG 공시기준, 평가지표, 법·규제 분석, 기업 내부 전략 검토, 동종업계 벤치마킹, 미디어 리서치, 설문조사 및 포커스 그룹 인터뷰를 바탕으로 임팩트 중대성과 재무적 중대성을 평가하였습니다. 포커스 그룹 인터뷰는 구성원과 외부 이해관계자를 대상으로 실시하여 핵심 중대 이슈가 환경 및 사회적으로 미치는 긍정적 영향과 기업에 발생할 수 있는 리스크 및 기회를 파악하였습니다.

중대성 평가 결과 보고

임팩트 중대성 및 재무적 중대성을 고려하여 상위 10개의 중대 이슈를 선정하였으며, 매년 ESG위원회에 중대성 평가 결과를 보고하고 있습니다. 상위 3개의 핵심 중대 이슈에 대해서는 이슈의 선정 과정과 대응 방안을 이해관계자와 공유하고 있습니다.

중대성 평가

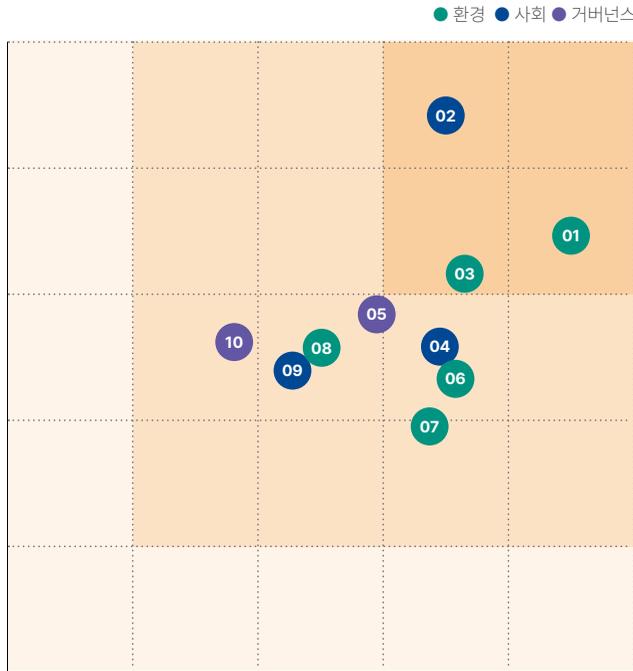
중대성 평가 결과

중대성 평가 결과 '기후변화 완화', '산업안전보건', '친환경 비즈니스 모델'이 핵심 중대 이슈로 도출되었으며, 전년 대비 순위 변동은 없었습니다.

상위 10개 중대 이슈 중 신규로 도출된 이슈는 '소비자 및 최종 사용자 권익 보호', '윤리경영', '대기오염', '토양오염 및 폐기물', '기업 지배구조'입니다.

●●● High Impact ●●○ Medium Impact ●○○ Low Impact

재무적 중대성(Financial Materiality)



임팩트 중대성(Impact Materiality)

이슈	임팩트 중대성	재무적 중대성	GRI Standards	SASB	UN SDGs	보고 페이지
1 기후변화 완화	●●●	●●●	305: Emissions	EM-RM-110a.1, EM-RM-110a.2	13	28-33
2 산업안전보건	●●●	●●●	403: Occupational Health and Safety	EM-RM-320a.1, EM-RM-320a.2, EM-RM-540a.1, EM-RM-540a.2, EM-RM-540a.3	3	42-54
3 친환경 비즈니스 모델	●●●	●●●	Non-GRI	-	7, 13	10-15
4 소비자 및 최종 사용자 권익 보호	●●●	●●●	416: Customer Health and Safety	-	3	47-48, 69-70
5 윤리경영	●●●	●●●	205: Anti-corruption	-	16	85-88
6 에너지 전환	●●●	●●●	302: Energy	-	7	30-32
7 대기오염	●●●	●●○	305: Emissions	EM-RM-120a.1, EM-RM-120a.2	-	36
8 토양오염 및 폐기물	●●○	●●●	306: Waste	EM-RM-150a.1, EM-RM-150a.2	15	36-37
9 공급망 관리	●●○	●●●	308: Supplier Environmental Assessment, 414: Supplier Social Assessment	-	-	64-66
10 기업 지배구조	●●○	●●●	Non-GRI	-	-	81-84

중대성 평가

중대 이슈 관리

기후변화 완화

기후변화는 모든 인류가 직면한 중요한 과제이며, 기업 차원의 온실가스 감축 노력은 필수적인 경영 활동 요소가 되었습니다. SK가스는 공정상에서의 환경 오염은 크지 않으나, LPG 등 제품의 운송 및 사용 단계에서 온실가스가 발생합니다. 또한 2024년 울산 GPS의 상업 가동으로 인해 온실가스 배출량이 증가할 것으로 예상됩니다. 이에 기후변화 완화를 기업의 핵심 중대 이슈로 선정하고 2024년에는 당사의 유관부서들과 로드맵의 달성률, 실행 계획 등에 대해 종합적인 검토를 실시하고 있습니다. 2030년 Net Zero 달성을 위해 매년 전략의 실행 가능성을 모니터링하고, 주요 내용을 이해관계자와 투명하게 소통하고 있습니다.

임팩트 중대성				재무적 중대성				대응 방안	목표
유형	영향	발생시점	영향을 받는 이해관계자	유형	영향	발생시점	영향을 주는 밸류체인		
긍정	Net Zero 로드맵의 효과적 이행으로 온실가스 배출량 감축 기여	장기	<input checked="" type="checkbox"/> 환경 <input type="checkbox"/> 고객 <input type="checkbox"/> 주주 <input type="checkbox"/> 구성원 <input type="checkbox"/> 지역사회 <input type="checkbox"/> 협력업체	리스크	신규 사업장 가동으로 온실가스 감축 비용 증가	단/중기	<input type="checkbox"/> 업스트림 <input checked="" type="checkbox"/> 사업장 <input type="checkbox"/> 다운스트림	<ul style="list-style-type: none"> 해수열교환기, 전기히터 도입 재생에너지 사용 확대 	2030년 Net Zero 달성
부정	울산 GPS, KET 등 신규 사업 추진으로 온실가스 배출량 증가	단/중기	<input checked="" type="checkbox"/> 지역사회 <input type="checkbox"/> 협력업체	리스크	LPG/LNG의 도입-저장-활용 전 과정에서 환경 오염으로 인한 비용/매출 영향	단/중기			

산업안전보건

중대재해처벌법 시행으로 정부의 사업장 안전보건 규제가 강화되었으며, 이에 따라 산업안전보건 이슈에 대한 중요성이 더욱 강조되었습니다. 고압·고온의 설비와 화학물질을 다루는 Oil&Gas 산업의 경우, 공정 및 유통 과정에서 근로자와 기업에 중대한 영향을 끼칠 수 있는 안전사고 발생 가능성이 존재합니다. SK가스는 역량있는 SHE 전담 인력을 확보하고, 설비 안전성 진단과 위험성 평가를 실시하고 있습니다. 이를 통해 위험 관리 사각 point를 발굴하고 개선 활동에 지속적으로 투자하여 Global Top Tier 수준의 사고예방 시스템을 구축하기 위해 노력하고 있습니다.

임팩트 중대성				재무적 중대성				대응 방안	목표
유형	영향	발생시점	영향을 받는 이해관계자	유형	영향	발생시점	영향을 주는 밸류체인		
긍정	작업 환경 안전 관리 고도화를 통한 작업자 건강 및 안전에 미치는 악영향 방지	상시	<input type="checkbox"/> 환경 <input checked="" type="checkbox"/> 고객 <input type="checkbox"/> 주주 <input checked="" type="checkbox"/> 구성원 <input type="checkbox"/> 지역사회 <input checked="" type="checkbox"/> 협력업체	기회	구성원, 협력업체, 수요처 안전 관리 역량 강화로 인한 비용 절감	상시			
				기회	사업장 시스템 자동화로 안전 사고 효과적 예방	상시	<input checked="" type="checkbox"/> 업스트림 <input checked="" type="checkbox"/> 사업장 <input checked="" type="checkbox"/> 다운스트림	<ul style="list-style-type: none"> 사각지대 발굴 및 개선 실습 교육 프로그램 확대 설비 건전성 강화 	SHE 경영진단 A+ 등급 획득
부정	중대재해·산업재해로 인한 근로자 사망·질병·장해 발생	상시	<input type="checkbox"/> 지역사회 <input checked="" type="checkbox"/> 협력업체	리스크	LPG, LNG 연료의 안전성에 대한 부정적 인식으로 주가 및 매출 영향	단/중기			

중대성 평가

중대 이슈 관리

친환경 비즈니스 모델

Oil&Gas 산업은 화석연료에서 신재생에너지로의 전환을 선도하는 주체로서 지속가능한 사업 포트폴리오를 강화해야 합니다. SK가스는 궁극적으로 무탄소 에너지인 수소·암모니아 기업으로 나아가고자 하나, 현 시점에서 수소·암모니아가 본격적으로 상용화되기에는 현실적인 제약이 존재합니다. 따라서 SK가스는 무탄소 연료에 대한 마중물로서 석탄 대비 온실가스 배출이 적은 LPG 및 LNG 사업에 집중하고 있습니다. 이는 기업의 경쟁력 및 수익성에 직결되는 중요한 이슈로, 국가 에너지 정책과 고객 수요 변동에 민감하게 대응하며 면밀히 관리해 나가고 있습니다.

임팩트 중대성				재무적 중대성				대응 방안	목표
유형	영향	발생시점	영향을 받는 이해관계자	유형	영향	발생시점	영향을 주는 밸류체인		
긍정	저탄소·무탄소 에너지원 수요 충족	상시	<ul style="list-style-type: none"> ■ 환경 ■ 고객 ■ 주주 ■ 구성원 	기회	LPG 및 LNG 수요 증가로 인한 매출 확대	단/중기	<ul style="list-style-type: none"> ■ 업스트림 ■ 사업장 □ 다운스트림 	<ul style="list-style-type: none"> · LPG 1톤 트럭 도입 확대 · 울산 GPS 상업 운전 계서 · 부생수소 연료전지 사업 추진 · 북미 ESS(에너지저장장치) 시장 진출 	<ul style="list-style-type: none"> Net Zero Solution Provider로의 사업 포트폴리오 전환
				기회	수소 등 무탄소 에너지원 시장 확대	장기			
리스크	Net Zero 정책에 따른 LPG 수요 감소 및 수익성 악화	단/중기							
리스크	국가의 소극적인 에너지 전환 정책으로 인한 사업 경쟁력 약화	단/중기							
부정	인프라 구축으로 인한 환경·사회 부정 영향 발생	상시	<ul style="list-style-type: none"> ■ 지역사회 ■ 협력업체 	리스크	수소·암모니아 연료의 경제성 문제로 인한 사업 실패	장기			

이해관계자 소통

SK가스는 비즈니스 가치사슬에 따라 주요 이해관계자를 고객, 주주, 구성원, 지역사회, 협력업체로 세분화하였으며, 다양한 소통 채널을 통해 수집된 이해관계자들의 니즈는 SK가스의 경영 활동에 실질적으로 반영될 수 있도록 체계적인 관리 시스템을 운영하고 있습니다.

이해관계자별 채널 및 핵심이슈

이해관계자 분류	소통 채널	주요 관심분야	주요 활동
 고객	<ul style="list-style-type: none"> 홈페이지 및 SNS 설문조사 고객 불만접수 윤리경영 신고채널 	<ul style="list-style-type: none"> 사업의 혁신과 성장 윤리경영 고객행복 경제성과 기후변화 대응과 환경경영 	<ul style="list-style-type: none"> 홈페이지 공지를 통한 회사현황 공개 네이버 포스트, 유튜브를 통한 기업소식 제공 고객 불만/요구사항 접수처리 및 회신 윤리경영 신고접수 및 처리
 주주	<ul style="list-style-type: none"> 주주총회, 실적발표회 국내외 NDR 및 IR 미팅 1:1 미팅, 유/무선 상담 	<ul style="list-style-type: none"> 사업의 혁신과 성장 경제성과 주주 커뮤니케이션 사업 포트폴리오 강화 리스크 관리 	<ul style="list-style-type: none"> 매 분기 기관투자자들과 NDR 시행 IR 미팅 상시 진행 주주 질의/답변
 구성원	<ul style="list-style-type: none"> 경영협의회 CEO Letter CEO/구성원 간담회 경영층 현장방문 	<ul style="list-style-type: none"> 구성원 소통 구성원 행복 현장 구성원 커뮤니케이션 	<ul style="list-style-type: none"> 노사협의회(행복협의회) CEO 타운홀 미팅(분기) CEO 행복씨 대화 CEO 사업장 현장 방문
 지역사회	<ul style="list-style-type: none"> CSR 협력미팅(시/구청 및 협력 복지기관) 사회공헌 활동 한국사회적 기업진흥원 협력 시민/환경단체 협력 	<ul style="list-style-type: none"> 기후변화 대응과 환경경영 사회적 기업 생태계 조성 자연생태계 보호기관 협업 사회공헌 사회적 기업 협력 	<ul style="list-style-type: none"> 지역사회 사회공헌 사업 진행 국립생태원과 생태계 보호 협력 사업 추진 구성원 봉사활동 참여 (안나의 집, 한솔종합사회복지관 등)
 협력업체	<ul style="list-style-type: none"> Withus 온라인 시스템 협력업체 간담회 안전점검 워크샵 동반성장 정보 제공 	<ul style="list-style-type: none"> 산업안전보건 동반성장 사업의 혁신과 성장 윤리경영 고객행복 	<ul style="list-style-type: none"> 윤리경영 신고채널 운영 SHE 협력업체 간담회 및 개선 미팅 사업장 단위 협력업체별 간담회 (안전 점검업체, 수송기사 등) 동반성장 프로그램 소식 제공

이해관계자 인터뷰



Kosif(한국사회책임투자포럼) **김태한 수석**

최근 온실가스 배출과 관련된 중요 아젠다는 기업 자체의 온실가스 배출 감축 뿐만 아니라 밸류체인 전반의 온실가스 감축으로 변화하고 있습니다. 이러한 변화에 대해 SK가스는 자체 온실가스 감축 방안 수립과 함께 산업 전반의 온실가스 감축에 대해 고민이 필요한 시점입니다. 이미 'Net Zero Solution Provider'라는 비전을 통해 이를 추진하고 있다는 점에서 환경, 특히 온실가스에 대한 사회적 변화를 잘 반영하고 있다고 생각합니다. 이번 이중 중대성 평가에서 도출된 친환경 비즈니스 모델 이슈에 대한 SK가스의 실천의지와 계획이 잘 전달 되기를 기대합니다.



한국품질재단 **안진평 심사원**

SK가스의 Net Zero Solution Provider 경영전략은 이번 이중 중대성 평가에서 도출된 기후변화 완화에 기여할 것으로 판단됩니다. 그러나 기후변화 완화는 단기간이 아닌 장기간에 걸쳐 조직의 실천 의지와 온실가스 저감기술의 발전 속도 등에 따라 좌우됩니다. 따라서 SK가스는 설비효율 개선을 지속적으로 수행하면서, 연구개발 투자와 구성원 교육훈련 등을 강화해 나갈 필요가 있습니다. 또한 수소, 암모니아 등의 화학물질 사용이 또 다른 중대 이슈인 산업안전보건에 부정적인 영향이 발생하지 않도록 철저한 사전 검토와 평가를 통해 체계적으로 전략과 계획을 조정해 나간다면, 이해관계자의 공감과 기대를 얻는 성공적인 ESG 경영을 수행할 것이라고 생각합니다.



고려대학교 ESG 연구원 **이재혁 원장**

산업안전사고는 근로자에게 신체적, 정신적 피해를 입힐 뿐만 아니라 기업의 재무적 손실도 크기 때문에 사전 예방이 무엇보다 중요합니다. SK가스의 이중 중대성 평가 결과 산업 안전보건이 중대 이슈로 도출된 이유도 동일하다고 생각합니다. 그런 관점에서 SK가스는 체계적인 산업 안전보건 시스템을 구축하여 구성원 및 협력 업체의 안전 관리를 적극적으로 추진하며 사전 예방을 통해 안전사고로 인해 발생할 수 있는 사회적 영향과 회사의 재무적 손실 요인을 잘 관리하고 있다고 생각합니다. 또한 수요처의 안전 역량 강화에도 심혈을 기울이고 있다는 점에서 밸류체인 전체의 안전을 고려하는 SK가스의 노력이 돋보입니다.



신한투자증권 **박광래 애널리스트**

SK가스는 기존 사업에서 수소 및 암모니아 사업을 추가하여 친환경 비즈니스 전환에 대한 목표를 제시하고 있습니다. 투자자 관점에서 비즈니스 전환 과정에서 발생할 수 있는 단기적인 수익 모델과 장기적인 수익 모델에 대한 현실적인 내용들이 제시되는 것이 중요합니다. 이중 중대성 평가를 통해 도출된 친환경 비즈니스 전환은 그런 관점에서 적절하다고 생각하며, 향후 해당 이슈가 SK가스에 미치는 재무적 영향이 분석되고 리스크 및 기회요인에 대한 대응 방안이 제시될 수 있다면 SK가스의 목표인 'Net Zero Solution Provider' 달성에 대한 이해관계자들의 기대가 보다 높아질 수 있다고 생각합니다.



하나투자증권 **유재선 애널리스트**

에너지 산업은 외부 환경 변화에 민감할 수 밖에 없습니다. 특히 에너지와 관련된 다양한 정책의 변화는 친환경 에너지 시장에 많은 영향을 미치는 요소이기도 합니다. 이중 중대성 평가에서 도출된 기후변화 및 친환경 비즈니스 전환이라는 중대 이슈를 관리할 때 국내외 에너지 정책의 변화에 따른 리스크 요인이 검토되고 대응 방안이 구축되어야 안정적인 수익 창출이 가능하다고 생각합니다. 리스크 요인 검토 시 단기적인 리스크와 중장기 리스크에 대한 검토가 면밀하게 진행된다면 투자자 관점에서 SK가스의 매력도는 높아질 수 있을 것입니다.

FOR THE PLANET



ESG Master Plan 2.0

기후변화 대응

28

- Scope 1, 2 Net Zero('30)
- RE: 60('25) → 100('30)
- Lower/Zero Carbon 제품/서비스 공급을 통한 온실가스 배출 저감 기여
- Scope 3 감축 방안 수립

대기오염물질 관리

36

- 사업장 대기오염물질 배출 저감
- 청정에너지 제품/서비스 보급 확대를 통한 대기오염물질 배출 저감

수자원 및 폐기물 관리

36

- 용수 원단위 절감 및 재활용률 확대
- ZWTL "Gold/Platinum" 등급 수준 유지

생물다양성 보존

37

- 해양 및 토지 오염 예방·복원
- 생물종 다양성 보호
- 서식지 보존 및 복원

Progress Report

ESG MASTER PLAN 1.0

('21~'23년 성과)

ESG MASTER PLAN 2.0

('24~'26년 목표)

 <p>기후변화 대응</p>	<p>Net Zero 로드맵 수립</p> <ul style="list-style-type: none"> · 재생에너지 사용 확대 - REC 구매 & 태양광 설치(REC 구매를 통한 온실가스 감축량 누적 6,521 tCO₂eq) <p> 2022년~2023년 온실가스 감축 목표 달성</p>	<p>Net Zero 로드맵 업데이트</p> <ul style="list-style-type: none"> · 해수열교환기 도입 및 PPA 추진 · 친환경 자동차 단계적 전환 <p> 2024년~2026년 온실가스 감축 목표 달성</p>
 <p>대기오염물질 관리</p>	<p>대기오염 관리 체계 구축</p> <ul style="list-style-type: none"> · 2023년 울산기지 TMS 설치 <p> 대기오염물질 Global Top Peer 수준 유지</p>	<p>대기오염 관리 고도화</p> <ul style="list-style-type: none"> · 대기오염물질 지속 모니터링 <p> 대기오염물질 Global Top Peer 수준 유지</p>
 <p>수자원 및 폐기물 관리</p>	<p>용수 관리 체계 구축</p> <ul style="list-style-type: none"> · 2023년 평택기지 중수도 시스템 도입 <p>폐기물 재활용 확대</p> <ul style="list-style-type: none"> · 본사 폐기물 재활용률 지속적 개선 - 2021년 68.2% → 2023년 100% · ZWTL(Zero Waste To Landfill) 국제 인증 취득 - 2022년 울산/평택기지 Platinum등급, 지허브 Gold등급 - 2023년 본사 재활용률 100% (열회수 16% 포함) 인증 <p> 용수 재활용률 9.4% 달성, 본사, 울산기지, 평택기지 폐기물 재활용률 100% 달성</p>	<p>용수 관리 체계 고도화</p> <ul style="list-style-type: none"> · 2025년 울산기지 중수도 시스템 도입 <p>폐기물 재활용 수준 유지</p> <ul style="list-style-type: none"> · 본사 및 각 사업장 폐기물 재활용률 100% <p> 용수 재활용률 전년 대비 개선, 전사 폐기물 재활용률 100% 달성</p>
 <p>생물다양성 보존</p>	<p>생물다양성 보전 활동 진행</p> <ul style="list-style-type: none"> · 생물다양성 정책 수립 및 생태계 보호 프로그램 운영 · 사회적 기업과 협업하여 생태계 보호 활동 추진(SE브릿지) <p> BNBP(기업과 생물다양성 플랫폼) 회원사로 참여</p>	<p>생물다양성 보전 활동 확대</p> <ul style="list-style-type: none"> · 국립생태원과 습지 보호를 위한 프로젝트 진행 · 구성원들과 SE브릿지 숲속의작은친구들 생태보전 활동 참여 <p> 국립생태원 습지 보호 프로젝트 실시</p> <p>해양 및 토양오염 활동 지속 진행</p> <ul style="list-style-type: none"> · 1사 1연안 가꾸기 사업 정기적 진행 · 해양 오염 누출 시 대응 시나리오 훈련 · 전 사업장 저장탱크 CCTV 모니터링

기후변화 대응

GOVERNANCE

기후변화 대응 의사결정 체계

SK가스는 경영 전반에 기후변화 이슈를 고려하고 있으며, 'Net Zero Solution Provider' 비전 달성을 위해 기후변화 대응 의사결정 체계를 구축하고 있습니다.

이사회회의 역할

SK가스의 ESG위원회는 회사의 중장기 기후변화 전략 수립과 ESG 경영 자문 및 검토에 대한 책임을 갖고 있으며, 조직 내 기후 관련 대응 활동을 총괄합니다. 정기적/비정기적으로 기후변화 대응 및 관리 계획을 모니터링하고 이행 상황을 검토하여 향후 계획을 논의하고 있으며, 결과를 이사회에 보고하고 있습니다. 이와 함께 SK가스가 직면한 기후변화 관련 리스크의 관리와 평가, 경감을 위한 의사결정을 진행하고 있습니다.

경영진의 역할

SK가스는 기후변화 분야가 포함된 전사 주요 리스크 대응을 위해 CEO를 중심으로 전사 C-level 협의체를 운영하고 있습니다. C-level 협의체는 전사 리스크 관리 Control Tower로서 각 사업본부의 본부장과 경영지원본부장으로 구성되어 있으며, CEO가 최고 책임자로서 전사의 중요한 의사결정을 책임지고 있습니다. 또한 CEO KPI에는 기후변화 대응 체계 및 Net Zero 목표 수립, 연간 ESG Management Infra 계획에 대한 운영 성과를 반영하고 있습니다.

경영지원본부장은 기후변화 전략과 기후변화 리스크 및 기회 요인을 중심으로 검토하며, 사업장 SHE 총괄 책임자인 기술인프라본부장은 사업장 내 기후변화 관련 사업 타당성과 실행 가능성을 검토합니다. 이는 격주로 진행되는 C-level 협의체에서 보고되어, CEO를 중심으로 기후변화 관련 논의 및 대응 방안을 마련하고 있습니다. 나아가 주요 협의체 안건은 CEO를 통해 이사회 및 ESG위원회에 보고되고 있습니다.

기후변화 대응 조직도



ESG위원회 기후변화 관련 주요 의안

개최일자	의안 내용
2023.03.21	PPA 추진경과 및 MOU 체결
2023.04.19	SV측정 결과 보고
2023.06.30	ESG Materiality 검토 결과 및 지속가능보고서 발간 계획 보고 CDP 평가대응 계획 보고
2023.10.25	내부탄소가격제 도입방안 보고
2023.12.21	'23년 ESG 주요 실적 및 '24년 추진 계획 보고 (Net Zero 이행 실적 및 향후 계획 등)

기후변화 대응

STRATEGY

기후변화 시나리오 분석

SK가스는 2022 TCFD 보고서 발간을 통해 IEA(국제에너지기구)의 NZE2050 및 STEPS 시나리오를 기반으로 비즈니스에 영향을 미칠 수 있는 기후변화 리스크와 기회 요인을 도출하고, 단기, 중기, 장기적 관점에서 재무적 영향을 분석하였습니다. 기후변화 리스크 및 기회 요인과 재무적 영향 등과 관련된 상세한 내용은 2022 TCFD Report에서 확인하실 수 있습니다.

[2022 TCFD Report 바로가기](#) →

분석 결과, Net Zero 이행을 위한 탄소배출 규제 강화가 리스크 요인으로 도출되었으며, 국가 에너지 정책의 재생에너지 도입 확대에 따른 LPG/LNG 시장 수요 증가 등이 기회 요인으로 나타났습니다. SK가스는 시나리오 분석 결과를 바탕으로 기후변화 대응 전략을 수립하고 있습니다.

향후 Net Zero 이행에 영향을 미치는 변화 요인을 반영하여 기후변화 대응 전략을 지속적으로 업데이트하고자 합니다.

기후변화 리스크 요인

구분	리스크 요인	시나리오	재무적 영향	
전환 리스크	국가 에너지정책	Net Zero 정책 강화 및 탄소세/탄소배출권 관련 규제	단기 및 중기	· 재생에너지 도입 및 RPS확대 · 친환경전기자 및 수소차 도입 확대
			장기	· 탄소세율 인상 및 배출권 거래제 대상 강화, · 배출권 거래제 도입국가 확대 · LPG 사업 탄소세 부담 증가 · 해운, 항공 배출권 거래제 글로벌 확대
	시장	에너지 수요 변화(천연가스)	단기 및 중기	· 에너지 온실가스 목표 관리제 강화
			장기	· LNG 조달 경쟁 심화로 인한 가격 인상
	평판	에너지 수요 변화 (비(非)화석연료)	단기 및 중기	· Net Zero 정책에 따른 중기 LPG 수요 감소
			장기	· Net Zero 정책에 따른 LPG 수익성 악화 · 시장 전환위험 증가 및 불확실성 증대
물리적 리스크	저탄소/탈탄소로의 투자 기준 변화	단기 및 중기	· 화석연료 사업 투자 가치 감소	
		장기	· 탄소중립 목표 요구 미충족에 따른 명성 위험 노출	
물리적 리스크	기상재해 인식 제고 및 자원방안	단기 및 중기	· 자본 투자비용 및 보험료 증가 · 시설관리 및 예방비용 증가	
		장기	· 기상 재해로 인한 공급망 지연 확대 및 가속화	

기후변화 기회 요인

구분	기회 요인	시나리오	재무적 영향	
국가 에너지정책	재생에너지원 대규모 도입 위한 국가 정책 이행	1.5°C(NZE2050) 2.6°C(STEPS)	단기 및 중기	· LPG 및 LNG 상품 수요 증가 및 단기적 시장 확대, · 재생에너지 & 그린수소 중심 전력 공급 체계 전환
			장기	· 저탄소에너지 정부 지원 확대 및 기술개발 비용 감소
시장	에너지 수요 변화(천연가스)	2.6°C (STEPS)	단기 및 중기	· 국내외 LNG 사업 확장, · LPG 및 LNG 시장 수요 증가 및 매출 증가, · 친환경 연료원 점유율 확대
		2.6°C (STEPS)	단기 및 중기	· LNG 등 저탄소 에너지원에 대한 수요 증가
기술	재생에너지 및 CCUS 기술 발전	1.5°C (STEPS)	단기 및 중기	· 수소 넷제로 에너지 솔루션에 대한 수요 증가
			장기	· 재생에너지 발전 확장 · CCUS 기술 확대

기후변화 대응

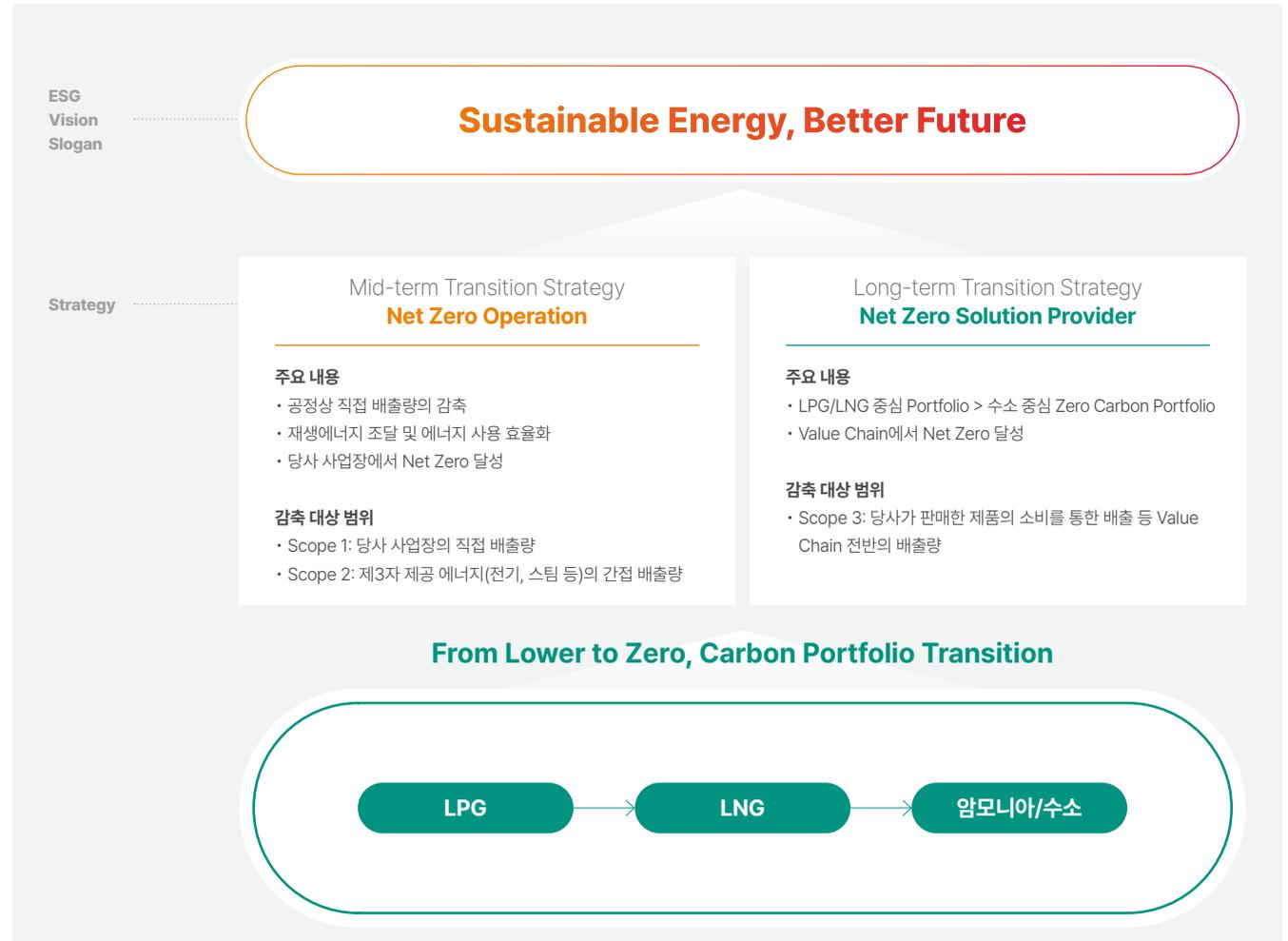
STRATEGY

기후변화 대응 전략

SK가스는 공정상의 온실가스 배출량을 감축하고, 재생에너지 조달 및 에너지 사용 효율화를 통해 사업장에서 Net Zero를 달성할 것입니다. 장기적으로는 Scope 3 배출량까지 포함하여 전 밸류체인에서 Net Zero를 달성하고, 친환경 수소 및 암모니아 사업을 확대하여 비즈니스 성장과 환경영향 저감의 균형을 이루며 지속가능한 에너지로 더 나은 미래(Sustainable Energy, Better Future)를 만들어 나가고자 합니다.

또한 SK가스는 기후변화라는 중대한 이슈에 대응하기 위해 고객, 협력업체 등을 비롯한 다양한 이해관계자와 협력하고, 관련된 역량을 강화하기 위해 지속적으로 노력할 것입니다.

기후변화 대응 전략 체계



기후변화 대응

STRATEGY

에너지 효율화 및 온실가스 감축 활동

Scope 1 감축 활동

수입 LPG 입하 시 약 -40°C의 프로판을 Fire Heater를 이용해 3°C 정도로 승온하여 캐번(Cavern)*에 저장하는 과정을 거칩니다. 해당 과정에서 발생하는 온실가스가 Scope 1 배출량의 99%를 차지하며, SK가스는 이를 감축하고자 노력하고 있습니다.

2020년부터 선박의 해수열교환기를 활용하여 -40°C의 냉동 프로판을 -38°C~32°C로 1차 승온한 후 히터를 사용함으로써 프로판 사용량 및 온실가스 배출량을 감축하고 있습니다. 이를 적극적으로 활용하기 위해, 2024년에는 대용량 해수열교환기를 설치·도입하여 추가적인 온실가스 배출을 감축하고자 합니다. 해수열교환기의 도입으로 프로판 Fire Heater에서 사용하는 연간 연료 사용량이 약 3,250톤 감소할 것으로 예상되며, 이를 통해 9,500 tCO₂eq의 온실가스 배출량 감축이 기대됩니다.

한편, Scope 1 배출량 감축을 위해 해수열교환기 도입 외에도 프로판 Fire Heater를 전기히터로 전환하는 온실가스 감축 계획을 수립하고 있으며, 2024년도에는 해당 감축 수단에 대한 실행방안을 세밀히 검토할 계획입니다.

주요 Scope 1 감축 활동

2020	2021	2024	2029	2030
선박용 해수열교환기 활용 개시	대용량 해수열교환기 설치 검토	대용량 해수열교환기 가동	전기히터 도입	Scope 1 Net Zero 달성

* 캐번(Cavern): 지하 일반 가스 저장고

Scope 2 감축 활동

SK가스는 사업장 내에 전기사용을 절감하는 한편, PPA**를 통한 재생 에너지 조달을 통해 Scope 2 Net Zero를 달성하고자 합니다.

사업장 내 에너지 사용 절감을 위해 냉난방기 중앙 제어 시스템을 도입·가동하여, 매년 120tCO₂eq의 온실가스 배출량을 감축하는 한편, 전 사업장에 태양광 설비를 추가로 설치하여 연간 약 152tCO₂eq의 온실가스를 감축하고 있습니다.

2030 Net Zero 로드맵에 따라 2023년에는 재생에너지 공급 인증서(REC)를 구매하여 약 4,000tCO₂eq의 온실가스를 감축하였으며, 2030년까지 PPA 등을 통해 Scope 2 배출량을 감축해 나갈 예정입니다.

** PPA: Power Purchase Agreement, 재생에너지전력조달계약

구성원 온실가스 저감 활동 참여

SK가스는 구성원이 일상 속에서 온실가스 저감에 기여할 수 있도록 국내 최초의 사회적 가치 실천 애플리케이션인 '행가래'를 활용하고 있습니다. 구성원들은 엘리베이터 대신 계단 이용하기, 가까운 거리 걸어서 이동하기, 잔반 줄이기, 머그컵·텀블러 사용하기 등의 실천을 행하면 '행가래' 어플을 통해 QR 코드를 스캔하여 SV리워드를 받을 수 있습니다. SV리워드는 기부 또는 사회적 기업 물품 구매 등에 사용이 가능하며, 2023년 행가래를 통해 약 86톤의 온실가스를 저감하였습니다.

RISK MANAGEMENT

SK가스는 신규 사업 투자 시 기후 관련 리스크를 식별하고 있으며, 리스크 노출도에 따라 Metrics와 Target을 설정하여 이행하고 있습니다.

기후변화 리스크 관리 프로세스



기후변화 대응

METRICS & TARGET

SK가스는 글로벌 기후변화에 대응하기 위해 2030년 Net Zero를 선언 하였습니다. 해수열교환기 도입, 전기히터 도입을 통해 Scope 1을 감축하며, PPA(재생에너지 조달)를 통해 Scope 2를 감축하여 Net Zero를 달성하고자 합니다.

SK가스는 그동안 Net Zero 계획을 차질없이 이행해 오고 있지만, 2021년의 Net Zero 선언 이후 시장 및 규제, 기술 등의 다양한 환경 변화가 진행되고 있으며, 향후에는 이러한 변화가 더욱 가속화될 것으로 예상됩니다. 이에 따라 2030 Net Zero 목표를 실질적으로 달성하기 위해 감축 계획을 업데이트해야 할 필요성을 인지하였습니다. 이에 따라, 2024년에는 다양한 변화 요소를 적용한 기술적·재무적 타당성 검토를 통해 SK가스의 Net Zero 이행 계획을 업데이트할 예정입니다.

2030 Net Zero Roadmap

(2023년 12월 말 기준)



* SBTi Oil & Gas Industry Guide가 아직 공개되지 않았으므로, General Guide에 따라 자체 검증을 실시함

기후변화 대응

METRICS & TARGET

온실가스 배출량

구분	단위	2021	2022	2023
총 배출량(Scope 1, 2)	tCO ₂ eq	35,478	32,383	30,794
직접 배출량(Scope 1)	tCO ₂ eq	23,481	23,817	23,450
간접 배출량(Scope 2)	tCO ₂ eq	11,997	8,566	7,344
기타 간접 배출량(Scope 3)*	tCO ₂ eq	11,601,210	11,942,582**	11,782,399
온실가스 집약도(원단위)	tCO ₂ eq/십억 원	5.46	4.01	4.40
감축실적(원단위 개선율 평균)	%	N/A	26.56	-9.83

* Scope 3 산정범위: 카테고리 1~15번 전체, 카테고리 1, 10, 11번 제3자 검증(2023년 기준 Scope 3 전체 배출량의 98.9%)

** 2022년 Scope 3 실적 중 일부 항목 Data의 집계오류 확인되어 정정함

Net Zero 로드맵 이행 성과 및 목표

지표	내용	단위	2021	2022	2023	2024	2025	2026
온실가스 배출량 (Scope 1 + Scope 2)	목표 배출량	tCO ₂ eq	(기준연도)	32,409	31,747	27,622	10,691	9,600
	실제 배출량	tCO ₂ eq	35,478	32,383	30,794	-	-	-
	목표 달성 여부	-	-	목표 달성	목표 달성	-	-	-
에너지 사용 절감	해수열교환기(선박용)	tCO ₂ eq	376	381	390	293	195	195
	해수열교환기(대용량)	tCO ₂ eq	-	-	-	3,773	9,401	9,483
	친환경 차량 전환	tCO ₂ eq	-	-	-	-	25	35
	중앙냉난방시스템 도입	tCO ₂ eq	-	-	27	27	27	27
재생에너지 사용 확대	태양광	t/CO ₂	13	27	35	40	40	40
	REC구매	tCO ₂ eq	-	2,537	3,984	8,915	8,915	8,915
	PPA	tCO ₂ eq	-	-	-	-	-	-
제품/서비스 온실가스 저감	B-C 유 → LPG 연료 전환 감축량	tCO ₂ eq	144	148	145	145	146	147
	wego 경유수송차 배송거리 단축을 통한 감축량*	tCO ₂ eq	-	11	23	25	28	31
구성원 참여를 통한 온실가스 감축(행가래)		tCO ₂ eq	8	12	86	90	100	110
청정기술개발	기술개발 분야 및 내용	-	청록수소 기술투자	청록수소 기술개발	청록수소 기술개발	암모니아 분해 기술 검토	암모니아 분해 기술 검토	청록수소 기술실증

* 산정기준 변경에 따라 과거 데이터가 변경됨

환경경영

GOVERNANCE

환경경영 정책

SK가스는 경영 활동에 따른 환경영향을 최소화하고, 구성원의 작업 환경과 생활 환경을 쾌적하고 안전하게 유지하기 위해 환경과 안전을 최우선 경영 과제로 설정하고 있습니다. 최고 경영진을 포함한 구성원은 환경경영의 중요성을 인식하고, 업무를 수행하는 과정에서 환경경영 정책을 준수하며 지속적으로 관리 수준을 향상하고 있습니다.

SK가스 환경경영 방침

SK가스는,

- 기후 위기 극복에 적극 대응한다.
- 국제 환경 선언, 기준 및 규격을 공식적으로 지지하고 적극적으로 준용한다.
- 친환경 제품 및 서비스를 제공하기 위해 경영 활동 전반에서 지속적인 혁신을 추구한다.
- 환경경영 관련 정보를 글로벌 기준에 따라 이해관계자에게 투명하게 공개한다.
- 경영 활동 과정에서 발생하는 부정적인 환경영향 최소화를 위해 노력한다.
- 환경경영전략 및 이행 체계를 지속적으로 고도화한다.
- 환경 관련 법규 및 규정 준수와 환경경영 문화 정착을 위해 노력한다.

환경경영 관리 체계

SK가스는 환경 리스크에 선제적으로 대응하기 위해 환경경영 관리 체계를 구축하였습니다. 이를 통해 환경경영전략을 효과적으로 실행하고 환경과 조화로운 성장을 이루고자 합니다.

이사회·경영진의 역할

환경과 관련된 주요 이슈는 이사회 내 ESG위원회에서 심의 및 검토됩니다. CEO는 전사 SHE 총괄 책임자로서 매년 환경 운영 성과 및 차년도 계획 등을 ESG위원회에 보고하며, 심의를 거친 안건은 이사회에서 승인됩니다. 또한 CEO 및 주요 경영진의 KPI에 환경 성과 지표를 반영하고 있습니다.

SHE 추진단

CEO 직속의 SHE 추진단은 전사 환경경영전략을 수립하며, 각 사업장의 환경경영 정책 기획 및 과제 개발을 총괄합니다. ISO 14001 인증에 따라 자체 및 외부 심사를 통해 환경경영시스템의 이행 현황을 평가하고, 지속적으로 환경경영 체계를 고도화시켜 나가고 있습니다.

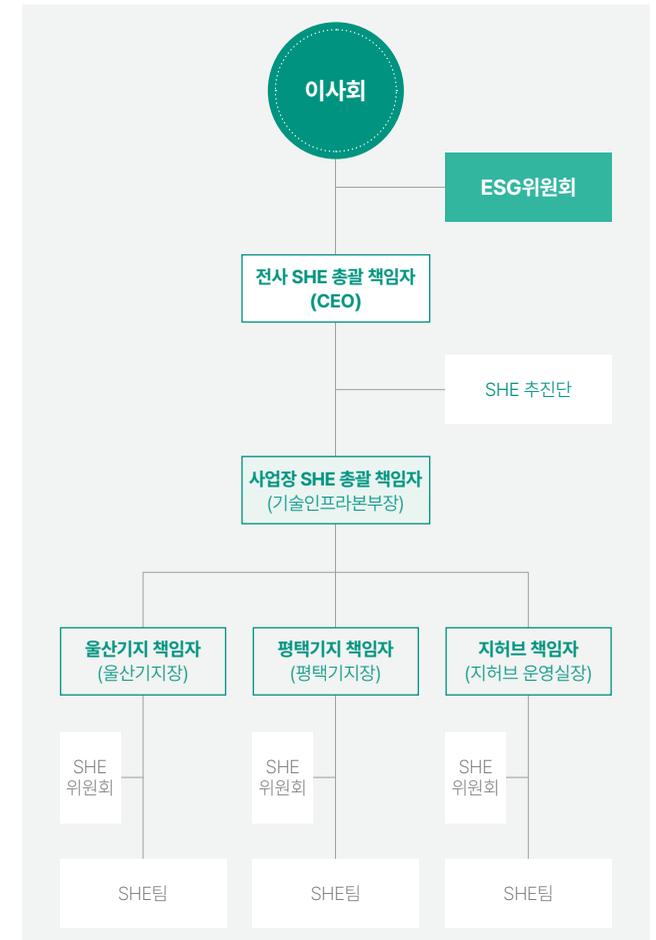
SHE위원회(사업장)

SK가스는 사업장 차원의 안전, 보건, 환경경영을 실행하기 위해 SHE 위원회를 구성하고 있습니다. SHE위원회는 사업장 책임자를 위원장으로 하여 체계적인 의사결정과 SHE 경영 활동을 추진합니다.

SHE팀(사업장)

SHE팀은 사업장의 안전, 보건, 환경경영 실무조직으로 관계 법령에 따라 환경, 화학물질, 산업안전, 가스, 소방, 화학 5개 분야 필수인력으로 구성되며, 현장 이행점검, 사고예방 프로그램 추진 등의 업무를 중점적으로 수행하고 있습니다.

환경경영 조직도



환경경영

RISK MANAGEMENT

환경관리 수준 종합평가

대기, 수질, 폐기물/토양, 화학물질 등 환경 이슈가 사업 운영에 미치는 위험요인을 파악하기 위해 매년 울산기지, 평택기지, 지허브를 대상으로 환경관리 수준 종합평가를 실시하고 있습니다. 2023년 평가 결과 전년 대비 전 분야에서 관리 수준이 개선되어 A(양호) 등급을 획득하였으며, 주요 미흡사항에 대해서는 개선계획을 수립하여 이행하고 있습니다.

환경관리 수준 평가 개요

평가 방법	<ul style="list-style-type: none"> ① 외부 진단기관과의 합동점검 ② 관련 절차 및 이행문서 확인 ③ 관계자 인터뷰
평가 체계	<ul style="list-style-type: none"> - 4개 분야 총 64개 평가 항목별 1~10점 배점 적용 - 법규위반 등 개선 시급성에 따라 Risk Level 상/중/하 평가
평가 분야 및 요소	- 대기, 수질, 폐기물/토양, 화학물질 관리

환경관리 수준 평가결과

구분	2023		분야별 점수			
	등급*	점수	대기	수질	폐기물/토양	화학물질
울산기지	A(양호)	82.0	87.9	70.0	90.0	80.0
평택기지	A(양호)	81.6	81.5	77.5	87.5	80.0
지허브	A(양호)	86.9	N/A**	85.0	85.6	90.0

* S등급: 점수 95점 이상, 수준 Global Top Tier, SHE 관리 체계가 법적 수준을 상회함, A+등급: 점수 90점 이상, 수준 우수, 법적 기준을 충족하는 SHE 관리 체계 구축 및 법적 기준 이상의 SHE 활동을 수행함, A등급: 점수 80점 이상, 수준 양호, 법적 기준을 충족하는 SHE 관리 체계 구축 및 절차를 대부분 준수함, B+등급: 점수 70점 이상, 수준 일반적, 법적 기준 일부를 충족하는 SHE 관리 체계 구축 및 절차 이행의 개선이 필요함, B등급: 점수 60점 이상, 수준 미흡, 법적 기준 일부를 충족하는 SHE 관리 체계 구축 및 절차 이행이 미흡함, C등급: 점수 60점 미만, 수준 심각, SHE 관리 체계가 법적 기준을 충족시키지 못함

** 대기 배출시설 설치되어 있지 않아 대상에서 제외됨

환경법규 준수

ISO 14001(환경경영시스템) 요구사항에 따라 환경법규 및 의무사항 준수 여부를 정기적으로 점검하고 있습니다. 이를 통한 법규 이해와 현장 적용 사례 학습으로 구성원의 환경경영 역량을 강화해 나가고 있습니다. 2023년 5개의 환경 관련 법규 이행점검 결과, 법 위반 사항은 없으며, 매년 자체 환경법규 이행점검을 통해 미흡사항을 도출하여 개선을 모두 완료하였습니다.

환경법규 위반 현황

구분	단위	2021	2022	2023
위반건수	건	0	0	0
벌금액	원	0	0	0

환경법규 이행진단 개요

진단 방법	<ul style="list-style-type: none"> ① 법규등록부 검토, ② 법규이행 서류 검토, ③ 환경 관계법령 준수 여부 진단
진단 체계	- 법규 위반 등 개선 시급성에 따라 Risk Level 상/중/하 진단
진단 대상 관계법령	- 5개 법규 (대기환경보전법, 물환경보전법, 폐기물관리법, 화학물질관리법, 화학물질의 등록 및 평가 등에 관한 법률)

주요 미흡사항 및 개선현황

사업장	분야	주요 미흡사항	개선현황
ECO Hub	폐기물	폐기물 임시보관장에 폐기물을 혼합하여 보관	폐기물 분리 보관 ('24년 1월 완료)
울산기지	화학물질 (화관법)	화학물질 누출 시 비상대응 계획 수립 및 훈련 미흡	훈련 계획 내 부취제 누출 시 대응 시나리오 반영
평택기지	화학물질 (화평법)	위험물 옥외저장소에 보관하고 있는 일부 화학물질에 대한 MSDS 비치 누락	누락된 MSDS 비치 ('24년 3월 완료)
지허브	물환경	비점오염저감시설* 처리효율 감소	비점오염저감시설 연 1회 준설 및 청소

* 비점오염저감시설: 사업장 부지 내 수질오염을 일으킬 수 있는 불특정하천 물질이 우천 시 하천으로 흘러들어가 물을 오염시키는 것을 예방하는 시설

대기오염물질 관리

STRATEGY

SK가스는 공정상 대기오염물질 배출량이 많지 않으나, 지속적인 시설 투자와 관리를 실시하고 있습니다. 2023년 울산기지의 프로판 Heater 3기를 대상으로 TMS*을 설치하였고, 이를 통해 질소산화물(NOx) 배출량을 실시간으로 모니터링하고 있습니다.

* TMS: Tele Monitoring System, 대기오염물질의 배출량을 자동으로 측정/전송하는 기기

METRICS & TARGET

앞으로도 SK가스는 사업장에서 발생하는 대기오염물질(NOx, SOx, 먼지 등) 배출을 Global Top Peer 수준으로 유지할 것입니다.

구분	단위	Global Top Peer	2023 실적	2024 목표	2025 목표	2026 목표
NOx 배출량	ton	203.35*	17,818	14,642	12,473	9,978
SOx 배출량	ton	7.13**	0.060	0.049	0.042	0.034
먼지 배출량	ton	0.46***	0.544	0.447	0.381	0.305
휘발성유기 화합물(VOCs)	ton	41.00****	0	0	0	0

* Parkland Corporation(Canada)

** Vibra Energia S/A(Brazil)

*** Sinopec Kantons Holdings Limited(Hongkong)

**** Formosa Petrochemical Corporation(Taiwan)

수자원 관리

STRATEGY

SK가스는 수자원의 효율적 사용을 위해 자체적인 용수 관리 체계를 구축하였습니다. 이를 통해 사업 운영 과정에서의 용수 사용량을 모니터링하고, 수질오염물질을 관리하고 있습니다.

용수 재활용

중수도 시스템 구축을 통해 용수 재활용을 실천해 나가고 있습니다. 기존 ECO Hub와 더불어 2023년 5월 평택기지에 중수도 시스템을 구축하여 연간 157톤의 오수를 생활용수 수준으로 수질처리하여 활용하고 있으며, 2025년에는 울산기지로 중수도 시스템 구축을 확대할 예정입니다.

수질오염물질 관리

기지에서 배출되는 폐수를 폐수처리시설(MBR*)을 통해 법적 방류수 기준의 10% 이하로 처리하여 방류하고 있으며, 정기적으로 총유기탄소량(TOC), 부유물질량(SS), 생물화학적산소요구량(BOD)에 대한 자체 모니터링을 통해 수질 관리를 하고 있습니다.

* MBR: Membrane Bioreactor, 전통적인 수처리 방식인 생물학적 처리를 전처리로 하고 멤브레인을 활용한 공정을 결합한 수처리 방식

METRICS & TARGET

SK가스의 2023년 용수 재활용률은 9.4%로, 목표인 8.5% 대비 초과 달성하였습니다. 2024에도 전년대비 개선을 목표로 중수도 시스템 추가 설치, 폐수 측정계 설치 등을 검토할 계획입니다.

구분	단위	2023 실적	2024 목표	2025 목표	2026 목표
총 용수 취수량	ton	33,843	36,460	38,210	34,480
총 용수 재활용량	ton	3,523	3,646	4,203	4,483
총 용수 재활용 비율	%	9.4	10.0	11.0	13.0

폐기물 관리

STRATEGY

SK가스는 폐기물 배출에 따른 환경오염을 최소화하고자 폐기물 배출 저감 및 재활용을 위해 노력하고 있습니다. 구성원들은 폐기물 분리배출을 철저히 준수하고 있고, 일회용 종이컵 사용을 줄이기 위해서 개인 텀블러 사용시 SV(사회적 가치)포인트를 지급하고 있으며, 지속적인 폐기물 재활용 업체 발굴을 통해 재활용률을 개선해 나가고 있습니다. 이러한 당사의 노력을 객관적으로 평가하기 위해, 폐기물 재활용률 국제인증(ZWTL*)을 추진하였고, 2022년 울산기지, 평택기지, 지허브의 인증 획득에 이어, 2023년 9월에는 ECO Hub도 인증을 획득하여 전사 사업장이 폐기물 재활용률 국제인증 획득을 달성하였습니다. 앞으로도 국제인증 수준의 폐기물 재활용률을 유지해 나갈 계획입니다.

* ZWTL: Zero Waste To Landfill, 미국의 안전인증기업 UL(Underwriters Laboratories)이 매년 재활용률이 우수한 사업장에 등급을 부여하는 제도

METRICS & TARGET

SK가스의 2023년 폐기물 재활용률은 98.2%로 당해년도 목표인 98.02%를 달성하였습니다. 중장기 재활용 계획에 따라 2030년 전 사업장 폐기물 재활용 100% 달성을 위해 노력할 것입니다.

구분	단위	2023 실적	2024 목표	2025 목표	2026 목표
총 폐기물 배출량	ton	538.8	520.0	510.0	500.0
재활용률	%	98.2	100	100	100

생물다양성 보존

STRATEGY

생물다양성 정책

SK가스는 LPG 및 LNG 수입·유통기업으로서 천연자원과 원자재의 지속가능한 관리 및 자연 생태계 유지를 위해 생물다양성 보존의 중요성을 인식하고 있습니다.

해양과 육지 환경의 보전과 생물자원 보호를 위해 BNPB(기업과 생물다양성 플랫폼)의 회원사로 참여 중이며, 사업장이 위치한 울산 및 평택 지역을 중심으로 NGO 및 기업들과 함께 다양한 생태 보호 활동을 추진하고 있습니다. 이러한 생물다양성 보존 활동에 대한 공로를 인정받아 국립생태원이 주관하는 2023년 제3회 멸종위기종의 날 기념식에서 '멸종위기종 보전 후원 기업'으로 선정되었습니다.

현재 SK가스의 저장 터미널이 위치한 울산기지와 평택기지는 국제 협약 및 국내법에서 규정하는 환경보호구역에 포함되지 않습니다. 아울러 신규 사업 추진 시 필수적으로 환경영향평가를 실시하고 있으며, 신규 사업장 부지 선정 시 환경보호구역은 배제하고 진행할 것입니다.

토양 및 해양오염관리

SK가스는 토양오염을 일으킬 수 있는 공정 시설에 대해 주기적으로 토양 오염도를 측정하고 있습니다. 이와 더불어 24시간 CCTV를 통해 공정 설비를 모니터링하고, 오염물질 누출 차단을 위한 방류벽을 설치·운영하고 있습니다. 특히, 대규모 위험물 저장시설을 운영하고 있는 지허브 사업장은 저장탱크와 펌프 등에서 유류 누출을 사전에 예방할 수 있도록 누출 감지용 Detector를 운영하고 있습니다.

또한 2023년 부두에서 하역 작업 중 발생할 수 있는 선박 기름 유출 시나리오를 토대로 해양오염 확산 방지를 위한 오일펜스 전개 작업과 육상측 오염부위 방제 훈련을 진행하였습니다.



해상방제훈련

생태계 보호 활동

SK가스는 신규 사업장 건설 시 관련 법규에 따라 사전 환경영향평가를 필수적으로 실시합니다. 이를 통해 토지 오염 요소, 생물다양성 위협 요소 등을 파악하여 예방하고 있습니다. 나아가 지역 공청회를 통해 지역주민들의 의견을 적극 수렴하여 사업 추진에 반영하고 있습니다.

또한 SK가스는 전 사업장을 대상으로 매년 생태계 오염 파악 및 복구 작업을 실시하고 있습니다. 사업장이 위치한 성남, 울산, 평택의 지역 환경단체 및 국립생태원 등과 협업하고, 사회적경제기업을 선정하여 함께 협력하는 SE브릿지 사업을 통해 생태계 보호 활동을 적극적으로 추진해 나가고 있습니다.

[울산 GPS 환경영향평가 결과 보고서 바로가기](#)

생태계 보호 프로그램



생물다양성 보존

STRATEGY

SE브릿지

2021년 에코플레이 - ECO-SKOOL 울산

SK가스는 2021년 SE브릿지 사업에서 '에코플레이'를 협력 파트너로 선정하여 사업을 지원하였습니다. 에코플레이는 SK가스의 사업장이 위치한 울산 지역의 생태 교육 콘텐츠 및 학습 프로그램을 개발하여, 2023년 울산 지역 학생들을 대상으로 생태 교육 사업을 진행하였습니다. 이를 위해 울산 지역에 서식하는 생물 10종에 대한 설명과 컬러링이 가능한 워크북을 제작하였으며, 이를 환경교육 AR 앱(에코빌리지)에 접목하여 3D 증강현실을 통한 생태 체험이 가능하도록 하였습니다. 2023년 후원 사업 참여 교사 등을 대상으로 한 온라인 교육 만족도 설문조사에서는 5점 만점에 4.9점을 받았습니다. 또한 울산교육청으로부터 'ECO-SKOOL 울산'의 교육적 우수성을 인정받아 2024년에는 울산환경교육센터와 함께 울산 초등학교를 대상으로 교육을 확대하여 워크북 추가 배포 사업 등을 지원하였습니다.

'ECO-SKOOL 울산' 워크북 및 교육 현황

워크북 인쇄	5,400권 인쇄 및 배포
교육 인원	울산광역시 3,096명 대상 교육(1,677명 완료, 1,419명 예정)
교육 대상	3세 유아부터 16세 고등학생



워크북 & 교육자료

2022년 위플랜트 - 산불 복원 프로젝트

SK가스는 2022년 SE브릿지 사업으로 산불 피해 복원 프로젝트를 실시하는 '위플랜트'를 선정하였습니다. 위플랜트는 충청남도 홍성군에서 발생한 산불 피해 지역에 시민 37명과 함께 백합나무 781그루를 식재하였습니다. 또한 '트리맵' 서비스를 개발하여 식물을 디지털 맵핑해 지도로 제공하며, 숲의 복원 전후 변화와 경제적 가치 등 프로젝트의 정량적 성과를 제공하고 있습니다.

'SK가스 WeForest 숲' 진행 현황

복원 일시	2023년 11월 10일
복원 지역	충청남도 홍성군 서부면 남당리
복원 면적	2,360m ²
심은 나무	781그루



2023년 숲속의 작은 친구들 - 멸종위기 곤충 보호 프로젝트

SK가스는 2023년 SE브릿지 사업으로 곤충의 생태학적 중요성을 인식하고 멸종위기 곤충의 증식과 방사를 중심으로 사업을 진행하고 있는 '숲속의 작은 친구들'을 선정하였습니다. 숲속의 작은 친구들은 환경부 지정 멸종위기종 1급이자 천연기념물인 비단벌레를 비롯하여 물장군, 두점박이 사슴벌레 등의 증식 및 복원 사업을 추진하고 있습니다. 또한 2024년 하반기에는 SK가스 구성원이 참여하여 사업장이 위치한 울산 지역 인근에서 생태 모니터링을 우선적으로 실시할 예정입니다.

주요 사업 추진 내용

멸종위기 곤충 증식	곤충의 실내 증식을 위한 시설 구축
멸종위기 곤충 방사	멸종위기 곤충이 서식 가능한 환경인지 파악하기 위해 생태 모니터링을 진행한 후 방사 추진
멸종위기 곤충 생태 교육	인공적으로 증식된 멸종위기 곤충을 직접 관찰하고 설명하는 생태 교육 진행



생물다양성 보존

STRATEGY

사업장 소재지 생태계 보전 사업

SK행복숲정원

평택은 산지가 부족하고 대규모 산업단지가 위치하여 지리적 및 환경적으로 미세먼지에 취약한 지역입니다. SK가스는 이러한 문제점을 인식하여 주요 생태계 보호 프로그램으로 'SK행복숲정원'을 지속 추진해 오고 있습니다. 2022년 11월 평택시 고덕동 일대에 150평 규모의 첫 번째 정원을 조성한 이후, 2023년 6월 평택시 안중읍에 95평 규모의 두 번째 정원을, 12월에는 평택시 고덕동에 136평 규모의 세 번째 공원을 조성하였습니다. 2024년에도 지속적으로 SK행복숲정원을 조성해 나갈 계획입니다.

정원들은 정원공간과 휴게공간을 기존 식재와 조화롭게 조성하여 평택 시민과 방문자들이 휴식 및 소통 공간으로 활용할 수 있도록 하였으며, 아파트 단지과 학교 주변에 위치하여 주민들의 접근성을 높였습니다. 또한 미세먼지 저감 효과가 있는 수목을 식재하고, IoT 기반 정원관리 시스템을 적용하여 토양, 온도, 습도에 따라 필요한 양만큼 자동으로 물이 공급되게 함으로써 사계절 내내 식물을 효율적으로 관리하고 있습니다.

1사 1연안 보호 활동

SK가스는 사업장 주변 '1사 1연안 가꾸기 보호 활동'을 지속적으로 추진하여 해안 생태계 및 지역사회 환경 보호에 대한 의지를 명확히 하고 있습니다. 1사 1연안 보호 활동은 깨끗한 해양 환경 조성을 위해 지역 단체와 함께 자율적으로 항·포구, 해수욕장, 강 하구 등에서 해양 환경 보전을 실천하는 활동입니다. 울산기지와 평택기지의 구성원들은 분기 단위로 평택호와 남양호 인근에 버려진 쓰레기를 수거하고, 지역 인근 정화 활동을 진행하고 있습니다.

METRICS & TARGET

SK가스는 앞으로도 생물다양성 중기 계획에 맞춰 보전사업을 추진함으로써 생태계 보호에 기여할 것입니다.

생태계 보전 사업 성과 및 목표

구분	2021	2022	2023	2024~(중기 계획)
SE브릿지 사업 협력 기업 수	1개 (에코플레이)	1개 (위플랜트)	1개 (숲속의 작은 친구들)	매년 1개의 기업을 선정하여 협력 진행
지역 생태조사 및 생태도서 발간/보급	평택	성남/서천		신규 사업 논의 중 (국립생태원과 협약을 통해 '24년부터는 습지보호 활동 추진 예정)
지역 NGO 협력 생태보호 프로그램 활동 참여 인원	75명	240명		
조림 및 도심공원 사업	744본	870본	1,594본	SK행복숲정원 및 Eco-tree 사업 등을 통한 1,000본/년 이상
1사 1연안 보호 활동	울산/평택	울산/평택	울산/평택	사업장 주변 매년 추진 중



WITH STAKEHOLDERS



ESG Master Plan 2.0

산업안전보건

42

- 구성원의 안전
- 협력업체의 안전
- 지역사회의 안전

구성원 및 인권

55

- 인권경영 정책 수립 및 실행
- 인재 육성
- 일과 삶의 균형
- 구성원 다양성, 형평성, 포용성(DEI)
- 구성원 ESG 인식/실천 고도화

책임 있는 비즈니스

64

- 공급망 관리 강화
- 정보 보안
- 제품 책임 및 서비스 강화

지역사회

71

- 지역사회 친환경 확대(Green)
- 지역사회 행복 확산(Health)
- 취약계층 삶의 질 개선(Hope)

Progress Report

ESG MASTER PLAN 1.0

(‘21~‘23년 성과)

ESG MASTER PLAN 2.0

(‘24~‘26년 목표)

 <p>산업안전 보건</p>	<p>안전보건 체계 구축 및 현장 이행 강화</p> <ul style="list-style-type: none"> 안전보건 사각지대 발굴 및 개선 구성원/협력업체 교육·훈련 내실화 <p>· 수요처 안전보건 관리 체계 구축</p> <hr/> <p> SHE 경영진단 A 등급 달성</p>	<p>Bottom up 안전문화 조성</p> <ul style="list-style-type: none"> 선진 안전문화 조성 Smart Terminal SHE 시스템 구축 <p>· 수요처 취약 Point 발굴/개선</p> <hr/> <p> SHE 경영진단 A+등급 달성</p>
 <p>구성원 및 인권</p>	<p>인권경영 시스템 구축</p> <ul style="list-style-type: none"> 2022년 인권경영선언문 1차 개정 2023년 인권영향평가 고도화 <ul style="list-style-type: none"> -인권영향평가 대상 협력사로 확대 -면담, 현장방문 등 심화평가 도입 2023년 인권경영 조직 및 정책 개선을 위해 인권경영선언문 2차 개정 및 인권경영규정 개정 <p>소통 확대를 통한 조직문화 개선</p> <ul style="list-style-type: none"> 2021년 유연근무 시스템 도입 2023년 행복씨 대화 누적 251회 진행 <hr/> <p> Culture Survey 3개년 연속 개선</p>	<p>인권경영 내재화 및 정착</p> <ul style="list-style-type: none"> 인권영향평가 고도화 로드맵 이행 <p>조직문화 혁신</p> <ul style="list-style-type: none"> 2024년 조직문화 개선 프로젝트 진행 <hr/> <p> 2024년 인권영향평가 대상 확대, 2025년 유연근무제 참여비율 88%</p>
 <p>책임 있는 비즈니스</p>	<p>공급망 ESG 관리 확대</p> <ul style="list-style-type: none"> 2023년 협력업체 온라인 교육 플랫폼 제공 협력업체 ESG 진단 대상 전체 사업군으로 확대 협력업체 고위험 비율 2022년 100% → 2023년 26.7%로 감소 <p>정보보안 관리 체계 구축</p> <ul style="list-style-type: none"> 2023년 '행복충전 멤버십 서비스' ISMS-P 인증 취득 <hr/> <p> 중점 관리 협력사 고위험 비율 100% → 26.7%로 감소</p>	<p>공급망 ESG 역량 강화</p> <ul style="list-style-type: none"> 고위험 협력업체 코칭 및 컨설팅, 교육 고도화 협력업체 ESG 역량 강화를 위한 지원 확대 <p>정보보안 관리 체계 고도화 및 거버넌스 확대</p> <ul style="list-style-type: none"> 자회사, 투자회사 보안성 검토 및 정보보호 현황 점검 지원 등 보안수준 제고 <hr/> <p> 고위험 협력사 대상 지원 확대</p>
 <p>지역사회</p>	<p>사회공헌 전략(Hope, Green, Health) 수립</p> <ul style="list-style-type: none"> 2020년 지역 인문커뮤니티 지관서가 사업 시행 2021년 '희망메이커 School' 프로그램 시행 2022년~2023년 SK행복숲정원 1~3호 조성 2023년 멸종위기종 보전 후원 인정제 획득 <hr/> <p> 2023년 희망메이커 진로/학습 능력 향상률 83%, 2021~2023년 지관서가 사회적 가치 85.7억 원 창출</p>	<p>사회공헌 사업 지속 확대 시행</p> <ul style="list-style-type: none"> 2025년 SK행복숲정원 5호 공원 조성 연계아동 100명 규모를 목표로 희망메이커 사업 지속적 확대 <hr/> <p> LPG 희망충전 기금을 통해 2025년까지 LPG 공급시설 개선 약 6,000건 지원</p>

산업안전보건

GOVERNANCE

안전보건 정책

SK가스는 모든 이해관계자의 행복을 실현하기 위해 안전(S), 보건(H), 환경(E)을 경영의 핵심 가치로 삼아 SHE 경영방침을 선포하였습니다. SHE 경영방침은 사업의 전 과정에서 발생할 수 있는 안전 및 보건 관련 리스크를 종합적으로 관리하기 위해 사업장 내 모든 근로자(정규직 및 계약직, 도급, 용역, 위탁 협력업체 및 특수형태 근로자 등)와 협력사에게 적용됩니다.

SHE 경영방침

SK가스는 'Net Zero Solution Provider'로서 'SHE(안전보건환경)'를 핵심가치로 삼아, 사람을 보호하고 인류 보건 증진 및 지구 환경 보전을 위해 지속 노력하여, 모든 이해관계자의 행복을 실현하고 함께 성장한다

경영진은 SHE 경영의지를 지속적으로 표명하고 실천에 솔선수범하여 선진 자율안전문화 정착을 이끈다.	SHE 법규와 규정을 철저히 준수하고, 정기 점검과 개선, 시스템 고도화를 통해 SHE 관리 수준을 향상한다.
SHE 목표 달성을 위해 모든 인적·물적 자원을 고려하여 추진계획을 수립하고 철저히 이행/관리한다.	건강하고 깨끗한 작업환경을 조성하고, 모든 종사자의 직업병 예방 및 건강 증진을 위한 체계적인 보건관리를 실행한다.
에너지 절감, 친환경 에너지 사용 확대, 소과정 환경영향평가 등 온실가스 감축 및 오염물질 최소화를 통해 환경보전에 앞장선다.	협력사와 SHE 관리 역량을 공유하는 등 상생협력 체계를 유지하여 글로벌 리더로 동반성장 한다.
SHE 사고 발생시 투명하게 조사, 개선 및 공유하여 유사 사고를 방지하고, 피해 저감을 위해 상시 비상대응 체계를 유지한다.	SHE 경영성과 및 관련 정보를 대·내외 이해관계자에게 투명하게 공개하고, 성실히 소통한다.

SK가스 대표이사 **윤 병 석**

산업안전보건

GOVERNANCE

안전보건 관리 체계

안전보건에 대한 주요 의사결정 및 리스크 관리를 위해 이사회를 중심으로 안전보건 관리 체계를 구축하였으며, 각 사업장별 안전보건 전담 조직 운영으로 실행력을 강화하고 있습니다.

이사회·경영진의 역할

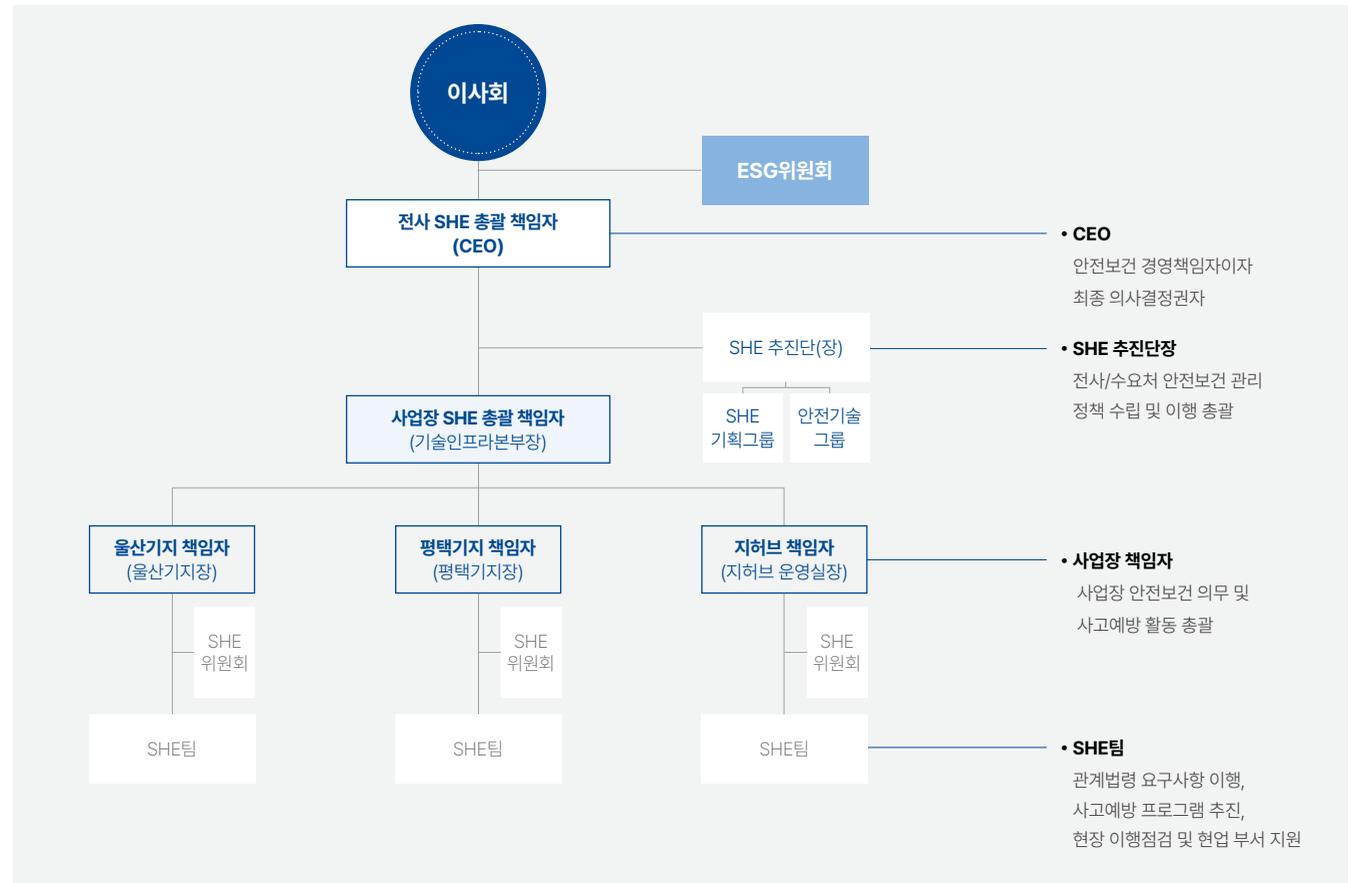
안전보건과 관련된 주요 이슈는 이사회 산하의 ESG위원회에서 심의, 검토되며, 심의를 거친 안건은 이사회에서 최종 승인됩니다. 매년 안전 보건에 관한 인력, 시설 및 장비 구비, 유해·위험요인 개선 등 안전관리 체계를 구축하기 위해 필요한 예산 등 주요 의사결정이 필요한 안건이 이사회를 통해 결정되고 있습니다. CEO는 SHE 총책임자로서 전사 안전보건 경영책임자이며, 전 사업장의 SHE 경영시스템 구축 및 이행에 대한 반기별 점검을 통해 발견된 미흡점을 보완하여 SHE 관리 수준을 향상시키고 있습니다.

안전보건 전담 조직

전사 안전보건 실무조직인 SHE 추진단은 업무의 독립성과 권한 강화를 위해 CEO 직속 조직으로 운영되고 있으며, 전사 SHE 경영전략을 수립하고 사업장별 전략 실행을 점검, 지원하는 업무를 수행하고 있습니다. 수요처에 대한 전문적인 안전관리 서비스를 제공하기 위해 SHE 추진단 산하 안전기술그룹을 신설하여 수요처 설비의 건전성 강화, 임차인의 안전관리 체계 구축 지원 및 관련 협력업체 역량 제고 등의 과제를 수행함으로써 대한민국 LPG 공급망의 안전관리를 향상시키기 위해 노력하고 있습니다.

단위 사업장의 경우 주요 직책자로 구성된 의사결정기구인 SHE위원회를 운영하고 있습니다. 사업장 안전보건 실무조직인 SHE팀은 관계 법령에 따라 산업안전, 가스, 소방, 화학물질, 환경 5개 분야 필수인력으로 구성되며, 현장 이행점검, 사고예방 프로그램 추진 등 업무를 수행하고 있습니다.

안전보건 관리 체계



산업안전보건

GOVERNANCE

SHE 모니터링 체계

SK가스는 안전보건경영시스템의 운영 성과를 측정하기 위해 선행지표와 후행지표를 선정하여 전사 및 사업장 단위 연간 목표에 반영하고 있습니다. CEO를 포함한 주요 경영진과 사업장 SHE 관리 책임자의 KPI에는 근로손실재해율(LTIR)과 안전보건 수준진단 평가결과 등 안전보건 성과지표가 반영됩니다. 구성원들의 경우 안전보건 관련 교육훈련 참여율, 위험요소 발굴 건수, 안전 수칙 위반 건수와 SHE 자격증 취득 등 사고예방과 직접적으로 연관된 선행지표에 대한 활동 실적 평가가 되고 있습니다.

안전보건 성과는 SHE 포상/징계 제도와 연계하여 우수한 구성원에게는 해외연수 등 다양한 포상을 제공하고 있습니다. 또한 기본 안전수칙이나 법규사항 등 안전보건경영시스템의 요구사항을 위반한 경우, 징계를 통해 SHE 기준과 절차를 준수하는 문화를 확립하고자 힘쓰고 있습니다.

특히, 구성원 및 협력업체가 반드시 준수해야 할 필수 안전 수칙인 SGRs(Safety Golden Rules)를 제정하여 운영하고 있으며, 이를 위반한 경우 무관용 원칙을 적용하여 내부 규정에 따라 후속 조치를 취하고 있습니다.

협력업체 중 사고예방활동이 우수하거나 무재해 달성에 크게 기여한 기업을 선정하여 CEO 표창 및 소정의 포상금을 수여함으로써 안전보건 관리 체계 강화를 위한 동기부여를 하고 있습니다. 또한 잠재 위험발굴 등 사고예방활동에 적극 참여하는 협력업체 근로자를 정기적으로 선정하여 안전보건활동 장려금을 지급함으로써, 함께 참여하는 안전보건 활동의 중요성을 인식시키고 지속적인 참여를 유도하고 있습니다.

Safety Golden Rules

Act 01

모든 작업은 절차에 따라 작업허가증 승인 후 실시한다.



Act 02

고소작업 시 반드시 추락방지 조치를 한다.



Act 03

밀폐공간에서 작업 시 정해진 주기에 따라 유해가스 및 산소농도를 측정한다



Act 04

중장비 작업 시 안전 구역을 설정하고 통행자의 출입을 금지한다.



Act 05

화기 작업 시에는 화재예방 조치 후 작업을 실시하여야 한다.



Act 06

공정 및 전기 설비의 보수작업 시 해당 설비에 잠금 조치 및 꼬리표를 부착한다.



Act 07

굴착작업 시 매설물 여부를 반드시 확인하여야 한다.



Act 08

사업장 내에서는 금연을 원칙으로 하며 허가된 구역 내에서만 흡연한다.



Act 09

안전사고 발생 시에는 은폐하지 않고 즉시 보고한다.



산업안전보건

STRATEGY | 사업장 안전보건

안전보건경영시스템

SK가스는 전사 SHE 경영방침 및 SHE 경영관리 체계에 따라, 전체 사업장의 SHE 선순환 구조(Plan-Do-Check-Action)를 정착시키고, 구성원, 협력업체 근로자, 지역사회와 소비자의 안전보건을 보장하기 위해 노력하고 있습니다.

2021년 SHE 마스터플랜을 수립하여 연도별 이행 로드맵에 따라 안전보건 관리 수준을 강화하고 있으며, 2023년 8월에는 ISO 45001(국제 안전보건경영시스템) 인증을 취득하였습니다. 전사 안전보건 경영시스템은 SHE 경영시스템 규정, 공정안전관리 규정, ECO Hub 안전보건 관리 규정과 안전수칙관리 절차서, 작업허가 절차서, 산업보건관리 절차서, 협력회사 SHE 관리 절차서, 수요처 비상사태 및 사고관리 절차서 등 37개의 절차서를 기반으로 운영되고 있습니다. 안전보건 경영 절차들이 사업 현장에서 규정대로 성실히 이행되고 있는지 여부를 정기적(반기 1회)으로 평가 및 확인하여 미비점을 개선하고 있습니다.



구성원 역량 강화 활동

구성원 역량 강화 활동

SHE 교육 및 훈련은 모든 구성원들의 안전 중요성에 대한 인식 확대와 기본적인 안전 지식 함양을 위해 교육 계획에 따라 정기적으로 진행되고 있습니다.

안전보건 정기교육

SK가스의 구성원들은 산업안전보건법 등 안전 관련 법령에 따라 필수적으로 안전보건 정기교육을 받고 있으며, 안전보건 관리책임자 등 안전 관련 업무를 수행하는 구성원들은 주기적인 직무 교육을 이수하고 있습니다.

SHE Specialist 양성 교육

현장 구성원의 사고예방 역량 강화를 위해 외부 전문가 양성 교육을 제공하고 있습니다. 2023년에는 가스안전, 위험성 평가, 사고조사, 환경시설 운영, 안전교육 강사자격 등의 분야에 대한 교육을 실시하였으며, 총 28명(사업장 구성원 17%)이 참여하였습니다.

실습교육 프로그램

이론 중심의 안전보건 교육 한계를 인지하고 구성원의 비상대응 역량 및 중대재해 사고 예방 강화를 위해 실습 교육 프로그램을 개발하여 운영하고 있습니다. 2023년에는 4대 취약 분야(장비, 고소, 비계, 전기) 및 실화 대응 훈련을 실시하여 구성원이 직접 참여하고 몸소 익힘으로써 사고 예방 역량 강화 및 현장 실행력을 제고하였습니다.

안전보건 개선 참여

구성원의 안전보건에 관한 개선 사항을 적극적으로 수렴하기 위한 절차를 SHE위원회 운영 절차서에 명시하고 있습니다. 다양한 소통 채널을 활용하여 구성원들의 의견을 수렴하고 있으며, 특히 산업안전보건 위원회, 사업장 SHE위원회, 사업장 SHE 소통 간담회를 주기적으로 개최하고 있습니다. 이를 통해 수렴된 의견을 정책 및 실행에 적극 반영하여 구성원의 안전하고 쾌적한 근무환경을 조성하기 위해 노력하고 있습니다.

구성원 소통 채널

구분	기획 요인
산업안전보건 위원회(반기 1회)	· 구성: 대표 이상 등 노사 대표 8인 · 주제: 위험요인 발굴/개선실적 공유
SHE위원회(반기 1회)	· 구성: 사업장 책임자, 각 팀장, 반장 · 주제: SHE 이슈 사항 심의·의결
SHE 소통간담회(월 1회)	· 구성: 사업장 책임자, 모든 구성원 · 주제: 안전제안 등 의견 수렴 및 토론회

운영 현황

구분	단위	사업장			
		ECOHub	울산기지	평택기지	지허브
개선횟수	회	4	4	4	4
상정안건	건	11	16	20	15
개선완료	건	11	13	18	12
완료율	%	100	81	90	80

산업안전보건

STRATEGY | 사업장 안전보건

구성원 보건 프로그램

SK가스는 행복하고 건강한 회사 생활을 위해 계약직을 포함한 전 구성원들에게 직업성 질병 예방 활동과 건강 증진 복지제도를 지원하고 있습니다.

직업성 질병을 예방하기 위해 사업장별 작업환경 측정, 근골격계 유해요인 조사 등을 실시하고, 고위험군 구성원에 대한 심층 관리 체계를 운영하고 있습니다. 또한, 보건 관리 체계에 대한 자체 진단을 통해 개선점을 도출하여 관리하고 있으며, 심리 상담 프로그램을 비롯하여 구성원의 건강을 위한 다양한 복지제도 및 프로그램을 운영하고 건강 증진을 위한 복지제도 개선을 위해 매년 구성원의 의견을 청취하고 있습니다.



구성원 보건 프로그램

직업성 질병 예방 활동

건강검진 실시 및 직업성 리스크 발굴/모니터링

- 건강검진 결과 분석을 통한 고위험자, 중점 관리 질환 선별
- 작업 현장 유해요인 발굴 및 모니터링 (작업환경 측정, 근골격계 유해요인 조사, 직무 스트레스 조사)

보건관리자 확보 및 운영

- 보건 전담인력 지정하여 전문 역량 확보
- 검진 이상 소견자, 뇌 심혈관 질환 의심자 등 질병 대응

건강 증진 복지제도

의료비 지원

- 구성원의 가족까지 개별 질병을 치료하기 위한 의료비 지원 제도 보유, 유급휴가/휴직 지원
- 암을 포함하여 장기간 치료를 요하는 개인 질병에 대해 유급휴직제도 운영 중

정신건강 보호

- 직무 수행 중 발생할 수 있는 스트레스를 관리하고, 정신건강 증진을 위한 심리 상담 프로그램 지원(2020년부터 '심트니스' 운영 중)

Fitness Center 운영

- 유연근무제를 활용하여 회사에서도 시설 사용 및 Group Exercise/요가 등 다양한 개별 건강 증진 활동 지원

건강증진 프로그램 운영

- 기초질환 유소견자 및 요관찰자 대상 건강증진 프로그램을 통한 건강 습관 형성 및 24시간 AI챗봇을 통한 건강 상담 지원

건강증진 플랫폼

건강증진 플랫폼을 통해 구성원들에게 건강관리 콘텐츠 및 개인 보유 질환과 관련된 정보를 제공하고 있습니다. 체중, 혈압, 혈당 등 항목을 추가해 자신의 건강 데이터 수치 변화를 확인할 수 있으며, 개인 질환에 대한 24시간 챗봇 문의가 가능합니다. 또한 맞춤형 건강 카드 뉴스 및 영상 메일 발송을 통해 구성원의 건강관리 의식을 제고하고자 하였습니다. 2024년에는 해당 플랫폼을 활용하여 식단, 운동, 추적 검사 사후 관리를 진행하는 '소규모 집중 관리 건강 패키지'를 추진할 예정입니다.

사업장별 건강 증진 프로그램 운영

구성원의 검진 데이터 분석을 통해 보유 질환을 파악하고, 사업장별 업무 특성에 맞게 건강증진 프로그램을 기획·운영하고 있습니다. 대표 건강 증진 프로그램으로는 인바디 건강증진 대회, 금연 캠페인, CPR 콘테스트, 집중 맞춤 건강 관리 등이 있습니다.

사상체질분석

SK가스는 2023년 사상체질분석 프로그램을 추진하여 구성원 각각의 체질을 분석한 후 이에 맞는 식습관 및 운동법에 대한 컨설팅을 제공하고 있습니다.

산업안전보건

STRATEGY | 수요처 안전보건

LPG 공급망 안전 생태계 구축

SK가스는 LPG를 안전하고 안정적으로 공급할 수 있도록 설비 건전성 강화, 현장 작업 관리 강화, 수요처 Ownership 강화, 협력업체 역량 지원을 4대 주요 과제로 삼아 LPG 공급망 안전생태계 로드맵을 수립 하였습니다. 2023년에는 정밀 점검과 예방 정비를 도입하여 설비 건전 성을 강화하고 수요처 및 협력업체의 안전 역량 제고를 위한 교육을 실시하였습니다. 또한 수요처 관리자들과의 인터뷰를 통해 운영상의 애로사항을 확인하였으며, 확인된 사항에 대해서는 개선을 진행하였 습니다.

LPG 공급망 안전생태계 구축 로드맵



산업안전보건

STRATEGY | 수요처 안전보건

수요처 설비 건전성 강화

수요처의 설비 건전성을 확보하고자 정밀 점검과 예방 정비를 도입하였습니다. 수요처 총 143개소에 대해 한국가스안전공사와 설비 운영 및 보수 상태에 대한 합동 점검을 실시하였습니다. 또한 최상의 설비 상태를 유지하기 위해 로딩암*, 가스압축기 등 노후 설비의 고장 빈도, 수리 기간, 공정 영향을 분석하여 설비에 등급을 부여하고, 이에 따라 예방 정비를 실시하고 있습니다.

* 로딩암: Loading Arm, LPG 하역 설비

안전 역량 강화 프로그램

수요처 및 협력업체의 안전 역량 제고를 위해 LPG 시설에 대한 점검 매뉴얼 및 점검표를 직접 제작하여 배포하였으며, 관리자를 대상으로 안전 관련 법적 의무사항, 사고사례, 매뉴얼 등에 대한 교육을 실시하였습니다. 또한 수요처 89개소, 협력업체 25개사의 현장을 직접 방문하여 설비 점검과 위험성 평가 등 안전 활동을 지도하였으며, SK가스와 합동으로 비상훈련 및 설비점검을 실시하여 초기 비상대응 역량을 강화하고자 하였습니다.



관리자 역량 교육

탱크로리 차량 사고예방 프로그램

LPG를 운송하는 탱크로리 차량의 사고예방을 위해 안전 관리를 강화하고 있습니다. 2023년에는 위험성 평가 결과와 탱크로리 운송 기사 의견의 반영하여 ①차량 점검, ②교육, ③인프라 개선 등의 사고예방 프로그램을 진행하였습니다. 기지를 출입하는 탱크로리 차량 350여대에 대한 안전점검을 실시하고 있으며, 전문가를 초빙하여 운송 기사를 대상으로 안전교육을 진행하고 건의사항을 청취하는 자리를 마련하고 있습니다. 또한 기지 내 차량 사고예방을 위한 장애물 철거, 유도선 도색, 과속방지턱 설치, 바닥 동결 방지 열선 시공 등 사업장 내 시설 인프라 개선 작업도 함께 진행하였습니다.



탱크로리 차량 사고예방 프로그램

프로판 안전관리 플랫폼 'wego Safety'

SK가스는 2021년, 업계 최초로 IoT 센서를 활용한 수요처 안전 관리 디지털 서비스인 'wego Safety'를 도입하였습니다. wego Safety를 통해 충전소, 벌크 사업자가 소형 저장탱크의 안전 관리 의무사항을 적시에 이행하고, 안전사고에 체계적으로 대비할 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한 한국가스안전공사와 협업하여 정기검사 방식을 디지털 화하고, 모바일을 통한 일일점검을 확대하며, 벌크로리 안전사고 예방을 위한 전문가 점검 서비스를 제공하는 등 안전관리자가 현장에서 안전 점검에 효과적으로 집중할 수 있는 체계를 구축하였습니다. 아울러 행정 안전부의 공공데이터와 수요처 위치정보(GPS)를 연계하여 산불, 호우, 산사태 등 재난상황으로 인한 안전사고에 대비할 수 있도록 재난 대응 서비스를 운영하고 있습니다.



프로판 안전관리 플랫폼 'wego Safety'

산업안전보건

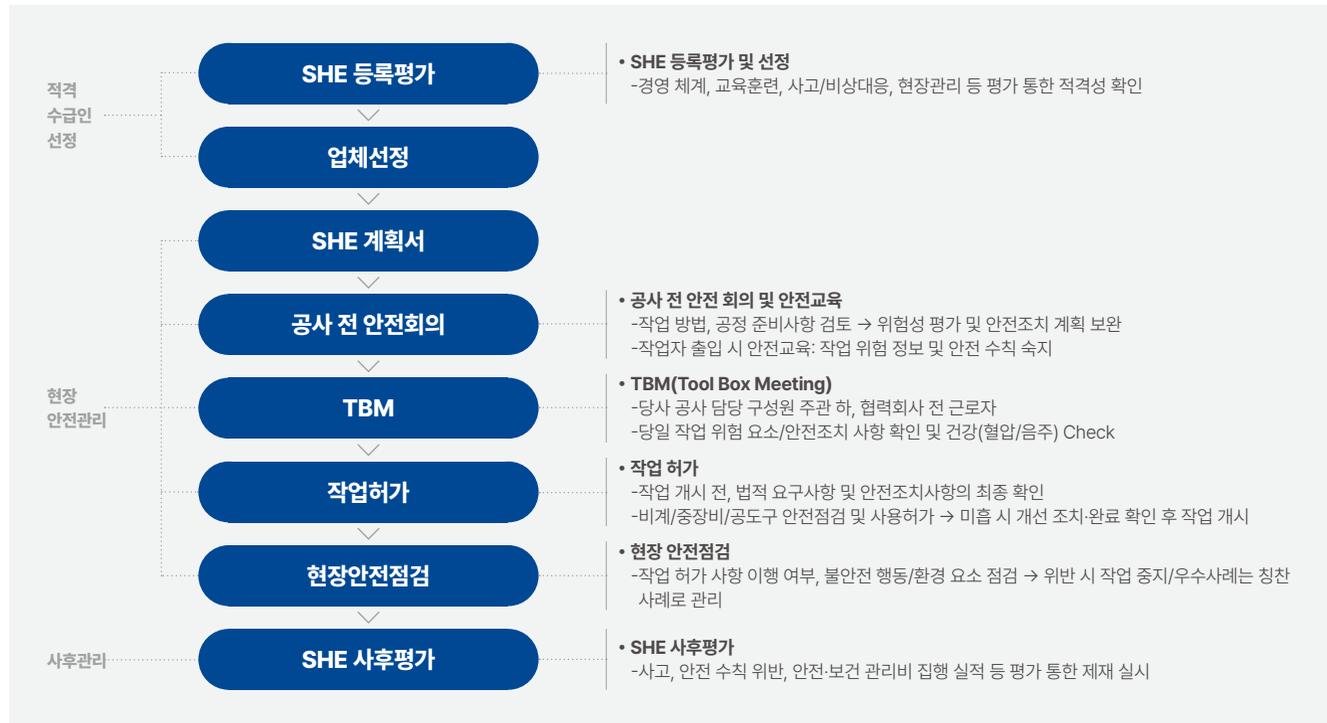
STRATEGY | 협력업체 안전보건

협력업체 SHE 평가

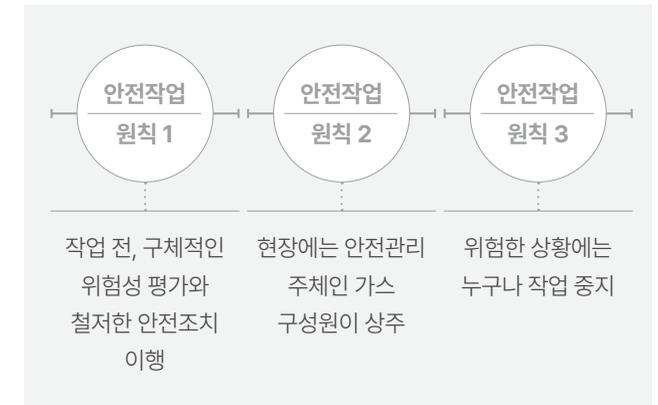
SK가스는 안전보건 관리 능력이 우수하고 중대재해 예방에 노력을 기울이는 협력업체를 선정하기 위해 적격 수급인 평가를 실시하고 있습니다. 평가는 안전보건경영 체계와 사고예방활동 등 7개 분야, 22개 항목으로 구성되어 있으며, 입찰 단계에서부터 안전보건 역량이 검증된 업체가 참여할 수 있도록 하였습니다.

또한 지역업체에 직접 방문하여 적격 수급인 평가를 실시하고, 안전보건 관리 역량을 갖춘 업체를 적극 발굴하고 있습니다. 작업현장에 대한 안전 관리는 '안전작업 3대 원칙'에 따라 단계별 위험 요소를 검토하고 이행 여부를 확인함으로써 산업재해를 예방하기 위해 노력하고 있습니다.

협력업체 SHE 평가 프로세스



안전작업 3대 원칙



협력업체 안전보건 지원제도

지역 영세업체 및 적격 수급인 평가에 미달한 업체를 대상으로 안전보건 역량 강화를 위한 지원 프로그램을 운영하고 있습니다. 발주 시 1억 미만의 소액공사의 경우 일괄 발주를 통해 협력업체가 적정 수익금을 확보하여 안전관리에 충분한 투자를 할 수 있도록 하였습니다. 또한 현장 안전 관리 수준을 향상시키고 사고 예방을 강화하고자 고위험 작업 관리 교육인증제를 도입하고 있습니다. 근로자 특성화 맞춤형 교육 동영상을 자체 제작하여 교육 수수료 후 평가를 진행함으로써 사업장의 객관적인 기준과 전문적인 지식 전파를 통해 사고 예방에 기여하고 있습니다. 나아가 협력업체 대표이사, 현장소장 및 근로자를 대상으로 계층별 VOC를 청취하여, 실질적인 안전 확보 방안을 도출하고 이를 기반으로 개선 활동을 추진하고 있습니다.

산업안전보건

STRATEGY | 협력업체 안전보건

상생협력 프로그램

SK가스는 협력회사 근로자의 안전보건 인식 제고 및 안전 관리 실천 의지를 강화하기 위해 다양한 상생협력 프로그램을 추진하고 있습니다.

상생협력 프로그램

사업장	프로그램명	내용
ECO Hub	잠재위험/사각지대 발굴 프로그램	유해·위험 요인 제거 및 사고 예방 위한 사각지대 발굴, 우수사례 선정 및 포상
울산기지	SHE 동반성장 워크숍	SHE 동반성장 위한 분임조 토론, SHE 퀴즈 골든벨 및 포상, SHE 실천약속 서약식
평택기지	아차사고 발굴 공모전	잠재위험요소 제거 위한 아차사고 발굴, 발굴된 사례에 대한 평가 후 포상
	사내 안전방송 공모전	자율안전문화 정착/생활화 분위기 조성 위한 사내 안전방송 공모
지허브	협력사 안전지킴이 활동	유해·위험요인 발굴 및 개선, 평가 후 포상
	긴급구조 심폐소생술 컨테스트	긴급구조 심폐소생 절차 이해 및 비상대응 능력 확보, 평가 후 포상

협력업체 의견 수렴

SK가스의 SHE 경영방침은 도급업체, 특수 근로자, 용역업체 등 협력업체를 포함하고 있습니다. 협력업체 협의체, 협력업체 대표자 간담회를 통해 안전보건 관련 애로사항을 청취하고, 상정된 의견은 적극 수렴하고 있습니다. 이와 더불어 협력업체 근로자의 고충을 다양한 채널로부터 접수 받기 위해 윤리경영 채널을 운영하고, 인권경영 설문조사 및 FGI(Focus Group Interview)를 실시하고 있습니다. 2023년에는 Smart Terminal 협력업체 포털을 구축하여 현장의 안전관리 애로사항, 제안사항 등을 누구나 언제든지 개진할 수 있도록 하였습니다.

[윤리경영 채널 바로가기 >>>](#)

협력업체 협의체 운영 현황

구분	단위	사업장			
		ECO Hub	울산 기지	평택 기지	지허브
개선횟수	회	12	12	12	12
상정안건	건	35	26	9	24
개선완료	건	35	25	8	24
완료율	%	100	96.2	88.8	100

협력업체 의견 수렴 채널

소통 채널	주기	구성 및 주제
협력업체 대표자 간담회	연 1회	·구성: 사업장 책임자, 협력사 대표자 ·주제: SHE 연간 성과 공유 및 시상
협력업체 협의체	월 1회	·구성: 사업장 책임자, 관련 팀장/소장 ·주제: 안전보건 조치 사항 협의

산업안전보건

RISK MANAGEMENT

리스크 진단

SHE 경영진단

사업장의 안전보건 관리 수준을 전문적이고 객관적인 시각에서 검증하기 위해 외부 전문기관 및 그룹사 전문가를 통해 SHE 경영진단을 실시하고 있습니다. 안전보건 법규 이행 및 시설 관리 관련 총 10개 분야 177개 평가 항목에 대해 규정/절차 검토, 구성원 인터뷰, 현장 확인을 실시하며, 발굴된 지적사항은 개선 시급성에 따라 중부적합, 경부적합, 개선권고로 구분됩니다.

2022년 평가 시 발굴된 지적사항 680건은 100% 개선 완료하였으며, 2023년에는 울산기지, 평택기지, 지허브 3개 사업장 모두 종합 등급 A(양호)를 달성하였습니다. SHE 경영진단 외에도 안전보건 관련 법규에 대한 이행 점검을 실시하여 추가적인 리스크를 발굴하고 있으며, 모든 부적합 사항은 사업장 책임자 주관 하에 개선계획을 수립하여 조치하고 있습니다.

SHE 경영진단 결과

(단위: 건)

구분	등급	안전보건 Risk Level		
		중부적합	경부적합	개선 권고
울산기지	A (양호)	1	-	27
평택기지	A (양호)	1	9	16
지허브	A (양호)	1	2	16

유해·위험요소 관리 체계

SK가스는 ①유해·위험 작업의 관리 기준을 명확히 하고, ②현장 위험요소를 발굴 및 개선, ③IT시스템을 통해 Data를 분석하는 현장 위험요소 관리 체계를 구축하였습니다. IT시스템은 점검 결과 및 개선조치 현황을 모바일 앱을 통해 실시간으로 모니터링하고 수집된 데이터를 분석하여 정책에 반영할 수 있도록 합니다. 2023년에는 중점 위험관리 항목에 대한 월별 테마점검을 실시하여 총 208건의 개선 필요사항을 발굴하였습니다. 또한 각 사업장의 전 구성원들을 대상으로 아차사고 발굴 공모전을 실시하여 총 86건의 아차사고를 발굴하였으며, 우수 사례에 선정된 구성원에게는 포상을 실시하고 모든 아차사고 발굴건에 대해서는 개선을 실행하여 잠재되어 있는 위험요소를 제거하였습니다.

안전관리 사각지대 발굴 및 개선

안전보건 관련 리스크 발생을 철저히 방지하기 위해 관리 범위에서 누락된 사각지대를 발굴하여 위험성 평가를 실시하였습니다. 2023년 발굴한 안전관리 사각지대 유해·위험요소 338건 중 88%가 개선 완료되었으며, 시설 개선 등 투자 항목에 대해서는 예산 반영 및 개선 계획을 수립하여 2024년 6월까지 완료할 예정입니다.

유해·위험요소 관리 현황

(단위: 건, %)

구분	발굴	개선	잔여	개선율	
ECO Hub	사각지대	21	21	0	100
	테마점검	17	16	1	94
	합계	38	37	1	97
울산기지	사각지대	111	101	10	91
	테마점검	80	74	6	93
	합계	191	175	16	92
평택기지	사각지대	42	42	0	100
	테마점검	75	57	18	76
	합계	117	99	18	85
지허브	사각지대	164	135	29	82
	테마점검	36	34	2	94
	합계	200	169	31	85

산업안전보건

RISK MANAGEMENT

리스크 예방

전사 통합관제시스템

SHE 리스크 및 이슈를 조기에 발견하고 선제적인 예방을 위해 전사 통합관제시스템을 구축하였습니다. 이 시스템을 통해 실시간으로 사업 현장을 모니터링하고, 시설물의 통합 관리 및 위험상황 관리 기능을 갖추고 있습니다. 또한 안전 및 환경에 대한 종합 정보를 영상, 디지털 트윈, 지표 화면 등으로 제공합니다. SHE 상황실에서는 발견된 문제에 대해 통합적 관점에서 신속한 의사결정을 내릴 수 있도록 지원하고 있습니다.

전사 통합 관제 시스템



비상대응체계 구축 및 비상훈련 실시

SK가스는 사업장 단위로 24시간 상시 감시체계를 운영하여 비상 상황 발생 시 신속하게 현장에 대응하고, 상황을 전파하여 대형사고로 연결 되는 것을 방지하고 있습니다. 각 사업장은 사고 발생 시, 비상 연락망을 활용하여 사고 발생 부서, 상황실, 사업장 SHE 주관부서에 안내하고 비상대응 등급에 따른 행동 절차를 이행합니다. 또한 사내 보고뿐만 아니라 사외 신고를 통해 사업장 소재 공공기관과 소방·응급 기관에 알림으로써 사업장 인근의 피해를 최소화하고 있습니다. 사고 상황별 시나리오에 따라 비상대응 절차 및 대응 조직을 수립하여 운영 중이며, 사고 재발 방지 대책을 시행하고 있습니다.

나아가 자체 소방대원의 실물화재 대응 역량을 강화하고 화재 사고 예방의 중요성 등 구성원의 안전 인식 제고를 위해 소방청에서 주관하는 기업체 소방대원 역량 강화 실습 교육에 참여하고 있습니다. 2023년에는 경기소방학교와 협력하여 화재 대응 시 보호구 착용, 소방대원 안전 확보 방법, 화재 종류별 주수 기법, 팀 단위 진화 전술, 응급처치 및 환자 후송법 등에 대해 교육하였으며, 실제 상황에 즉각 대응할 수 있는 역량을 강화하였습니다.

비상훈련 실시 내용

구분	주기	참여 단체
화재 진압 훈련	반기 1회	사업장 자체
	연 1회	지역 소방서, 주변 기업
화재 대피 훈련	반기 1회	사업장 자체
비상호출 훈련	월 1회	사업장 자체
화학물질 방재 훈련	연 1회	사업장 자체
해양오염 방재 훈련	반기 1회	해양환경관리공단
밀폐공간 구조훈련	반기 1회	사업장 자체



울산지기 상황실



소방서 합동 비상대응훈련

산업안전보건

METRICS & TARGET

안전 목표

SK가스는 2023년 사업장 및 수요처 중대재해 Zero, 근로손실 재해율 0, SHE 경영진단*(84점) A등급을 달성하였습니다. 또한 안전보건 수준 Global Top Tier 달성을 목표로 SHE Master Plan을 1.0에서 2.0으로 고도화하였습니다. 2024년에는 사업장 및 수요처 C급** 이상 사고 Zero, 근로손실 재해율 0.1 유지를 위해 안전 문화 수준 진단, 행동 관찰 프로세스 도입, Smart Terminal SHE 시스템 구축, 수요처 취약 포인트 중점 관리 등을 실시할 계획입니다.

* 점수(점)	등급	수준	정의
95 이상	S	Global Top Tier	SHE 관리 체계가 법적 수준을 상회함
90	A+	우수	법적 기준을 충족하는 SHE 관리 체계 구축 및 법적 기준 이상의 SHE 활동 수행함
80	A	양호	법적 기준을 충족하는 SHE 관리 체계 구축 및 절차들 대부분 준수함
70	B+	일반적	법적 기준 일부를 충족하는 SHE 관리 체계 구축 및 절차 이행의 개선이 필요함
60	B	미흡	법적 기준 일부를 충족하는 SHE 관리 체계 구축 및 절차 이행이 미흡함
60 미만	C	심각	SHE 관리 체계가 법적 기준을 충족시키지 못함

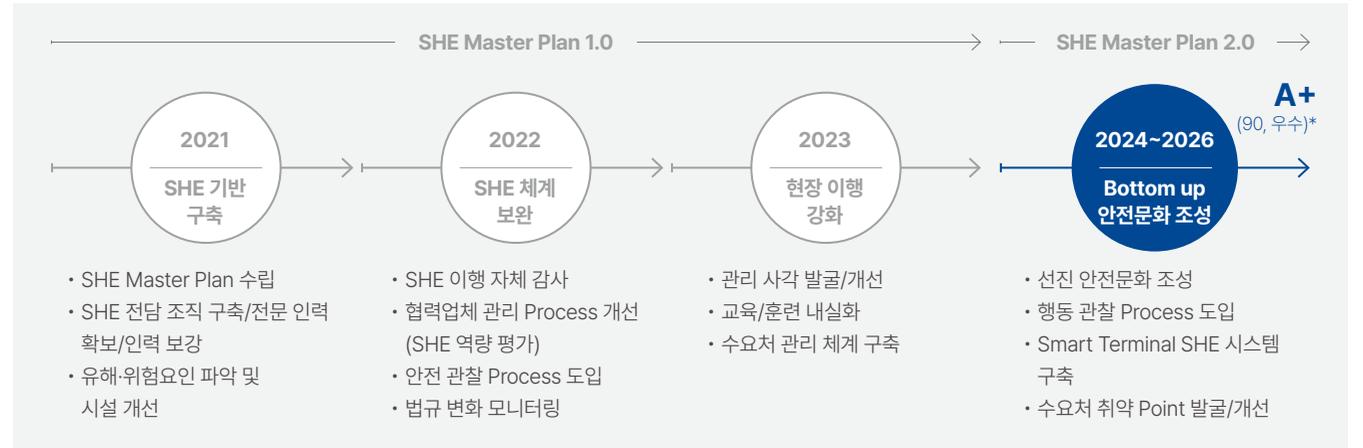
** C급 사고: 휴업 3일 이상 상해 사고, 손실금 1억 이상 공정 사고

SHE 마스터플랜 4대 전략

구분	2021	2022	2023	2024	2025	2026
SHE 관리 수준 평가(5점 척도)	평가 목표	3.0	3.8	4.0	4.25	4.5
	평가 결과	3.0	3.6	4.2	-	-
자율안전문화	자체진단 체계 구축	구축	진단			
	관리지표 개발 및 성과관리 연동	개발	연동			
	계층별 R&R 정립 및 소통위원 운영	정립	소통 채널 운영			
SHE 역량 강화	교육 실효성 제고	체계정립	Training Matrix / 실습 교육 프로그램 운영			
	현장안전 관찰제도 운영	제도구축	운영			
	안전인력 역량 확보	조직구축	SHE Specialist 양성			
SHE 시스템 고도화	안전절차 재정비					
	PSM*기반 이행성 관리시스템 구축	단계별 최적화 적용				
	SHE Smart System 구축			SHE IT 시스템 고도화		
법규 변화 대응	ISO 45001 구축			구축	이행	
	수요처 안전생태계 구축	고위험 시설 안전 지원		구축	이행	
	현장안전 관리이행 점검	점검 시스템 고도화		점검 시스템 고도화	고위험 작업 / 테마별 점검	

* PSM: Process Safety Management, 공정안전관리

안전보건 로드맵



* SHE 경영진단: 법규 준수, 작업 현장, 공정 운전 분야의 관리 수준 평가(100점 만점)

산업안전보건

METRICS & TARGET

보건 목표

SK가스는 건강검진 실시 현황을 구성원 보건 관리 지표로 운영하고 있으며, 2023년에는 종합검진 참여율이 90.7%로 전년대비 7.5%p 개선되었습니다. 2024년도부터는 질병 위험이 있는 협력업체 근로자를 선별하여 종합검진비용을 전액 지원함으로써 협력회사의 근로자 건강 증진도 관리할 예정입니다. '직업성 질병 발생률 Zero', '보건관리 진단 프로그램 연 1회 운영'을 보건 목표로 하고 있으며, 2023년에는 이를 모두 달성하였습니다. 앞으로도 보건 리스크 발굴, 리스크 사후 관리, Smart Mgmt. 체계 전환 3대 중장기 과제별 Milestone에 따라 구성원 보건 관리를 고도화해 나갈 계획입니다.

건강검진 현황

	구분	단위	2021	2022	2023
종합검진	검진 대상자	명	557	600	643
	검진 실시자	명	483	499	583
	참여율	%	86.7	83.2	90.7
특수검진	검진 대상자	명	33	87	109
	검진 실시자	명	33	87	109

보건 관리 Milestone

구분	세부 내용	2021	2022	2023	2024	2025	2026
보건 리스크 발굴	<ul style="list-style-type: none"> • 건강진단 데이터 종합분석 <ul style="list-style-type: none"> - 성별·연령·사업장별 취약 질환 확인 - 이상 소견자 등 고위험군 선정 	[Progress bar from 2021 to 2026]					
	<ul style="list-style-type: none"> • 건강 유해요인 조사 <ul style="list-style-type: none"> - 근골격계 부담작업 조사 및 공학적 개선 - 직무스트레스 지수 측정 및 고위험 항목 분석 	[Progress bar from 2021 to 2026]					
리스크 사후관리	<ul style="list-style-type: none"> • 고위험군 심층관리 <ul style="list-style-type: none"> - 위험군 건강상담 & 추적검사 강화 	[Progress bar from 2022 to 2026]					
	<ul style="list-style-type: none"> • 건강 인식 제고 및 건강 증진 활동 <ul style="list-style-type: none"> - 건강관리 플랫폼을 통한 건강습관 형성 및 24시간 AI 상담 	[Progress bar from 2023 to 2026]					
Smart Mgmt. 체계 전환	<ul style="list-style-type: none"> • 보건담당자 역량 강화 <ul style="list-style-type: none"> - 보건전담인력 지정 	[Progress bar from 2021 to 2026]					
	<ul style="list-style-type: none"> • 사업장 보건관리 진단 <ul style="list-style-type: none"> - 보건관리 수준 평가 & 보완 사항 도출 - 위험 식별 & 관리, 법규 이행, 건강 증진 활동 	[Progress bar from 2022 to 2026]					
	<ul style="list-style-type: none"> • 보건시스템 구축 <ul style="list-style-type: none"> - Smart Terminal 시스템을 통한 유소견자 건강 데이터 이력 관리 및 모니터링 	[Progress bar from 2023 to 2026]					

구성원 및 인권 | 인재경영

GOVERNANCE

SK가스는 '행복한 고성과 조직'을 만들기 위해 노력합니다. 행복한 고성과 조직이란, 우리 회사가 설정한 SUPEX Company의 조직과 문화 차원의 지향점으로써 '행복한 따뜻한 프로페셔널들이 즐거운 몰입을 통해 구성원의 성장과 회사의 성과를 창출하는 조직'을 말합니다. 이를 위해 인재상과 비즈니스 모델에 적합한 전략적인 채용을 통해 인재를 확보하고 있습니다. 또한 구성원 개인의 성과와 역량을 객관적으로 진단하고, 이를 기반으로 구성원의 행복과 몰입, 그리고 역량 강화를 적극적으로 지원하고 있습니다.

구성원 성장 체계



STRATEGY

인재경영 전략

SK가스는 국내 에너지 산업에서 더 나아가 글로벌 시장에서 Net Zero Solution Provider의 비전을 실현하기 위해 고성과 조직을 지향합니다. 아울러 구성원이 행복과 몰입을 통해 성과와 성장을 동시에 이룰 수 있도록 Resource 최적화 및 성장 지원에 노력하고 있습니다.

인재 확보

SK가스는 '따뜻한 프로페셔널'이라는 인재상을 바탕으로 신사업 추진 계획에 따른 필요 역량과 부서별 업무 현황 등을 고려하여 조직 경쟁력 강화를 위한 우수 인재 확보를 위해 노력하고 있습니다. 또한, 체계적인 인사 및 채용 프로세스를 통해 공정하고 합리적으로 인재를 선발하며, 차별금지 및 다양성 제고 원칙에 입각해 채용, 평가, 배치 등의 인사 관리를 수행하고 있습니다.

[SK가스 인재상 바로가기](#)

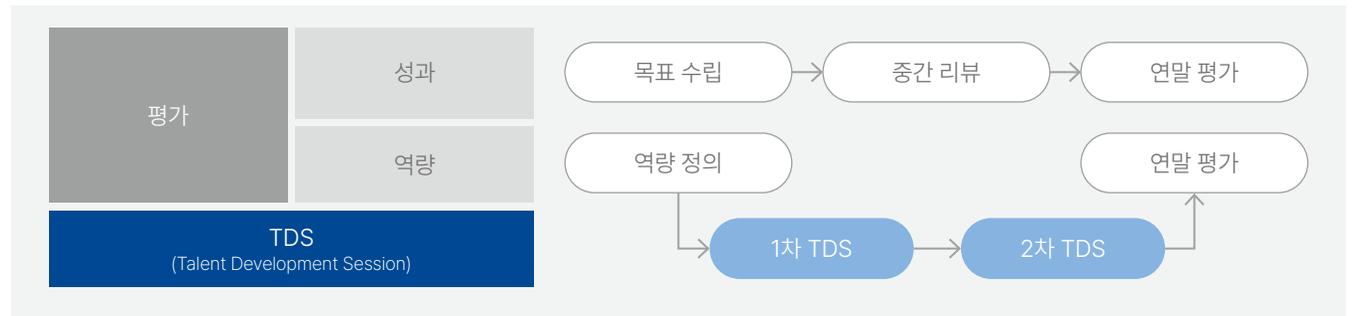
인재 평가

매년 정기적으로 구성원별 성과와 역량을 평가하여 합리적인 보상으로 연계하며, 연중 진단/리뷰 과정을 통해 구성원 성장을 적극 지원합니다.

성과는 수행 업무(Task) 단위로 평가하며, 연초 리더와의 합의를 통해 목표를 설정하고, 연중 중간리뷰를 통해 진행 상황을 점검하고 논의합니다. 역량은 조직별로 사전 정의한 필요 역량 항목에 기반하여 연중 2회 전사 차원의 TDS(Talent Development Session)를 통해 논의합니다. TDS는 구성원 성장 지원을 위한 SK가스의 고유한 시스템으로, 리더 주도로 개인별 필요역량 수준을 진단하고, 육성방향을 도출합니다. 또한 1:1 피드백을 통해 구성원과 리더가 해당 내용을 공유하고 실천방안을 구체적으로 논의합니다.

연중 진행된 성과리뷰/TDS를 기반으로 연말 평가를 실시하며, 본부 및 전사 심의위원회를 통해 구성원별 평가의 적정성을 점검하여 공정성을 확보하고 있습니다.

구성원 연간 평가 프로세스



구성원 및 인권 | 인재경영

STRATEGY

인재 육성

SK가스는 Net Zero Solution Provider로의 비즈니스 변화와 역량 매트릭스에 기반한 인재 육성 프로그램을 운영하고 있습니다. ①Biz. 전문성 강화 ②자기주도적 역량 개발 ③핵심 인재 육성 3가지 방향성을 중심으로 구성원에게 필요한 역량 개발 프로그램을 지원합니다.

주요 역량 개발 프로그램

구분	프로그램명	교육인원
Biz 전문성 강화	직무교육 지원	업무 역량 향상을 위한 조직별 직무교육 지원
	CDS 육성	구성원 디지털 역량 강화를 위한 CDS 양성교육을 총 3단계의 과정(mySUNI 학습-오프라인 학습-미니 프로젝트)으로 시행
	영입 구성원 온보딩	영입 구성원의 조기 전력을 위해 당사 사업의 이해도를 높일 수 있는 과정으로 구성된 온보딩 프로그램 시행
	신임리더 과정	'PSS(Performance Supporting Session)' 프로그램 시행으로 조직관리 등 리더의 업무 역량 향상 지원
	자격증 취득 지원	직무 역량 향상을 위해 업무 유관 자격증 취득 비용 지원
자기주도적 역량 개발	mySUNI	직무 지식, AI/DT 등 다양한 주제로 구성된 그룹 공통 온라인 학습 플랫폼, 우수 콘텐츠 추천 등을 통해 구성원 니즈에 따른 자기 주도적 학습 지원
	어학 교육 지원	전화/화상을 활용한 어학 교육 기회를 제공하여 외국어 Speaking역량 향상 목적의 자기 주도적 학습 지원
핵심 인재 육성	핵심 인재 프로그램(타깃·직책별)	그룹 공통 경영자 육성 프로그램(FLP, WLP 등) 참여 및 교육 참여를 통한 차세대 리더십 역량을 갖춘 핵심 인재 육성
	국내외 학위 지원	핵심 인재 육성을 목적으로 구성원 역량 및 성장 가능성 등을 고려한 대상자 선발을 통해 전문 교육 기회 제공

구성원 및 인권 | 인재경영

STRATEGY

일과 삶의 균형

SK가스는 행복한 고성과 조직을 지향하며, 구성원의 행복이 몰입을 이끌어 궁극적으로 성과로 연결될 것이라는 믿음을 가지고 있습니다. 구성원의 행복을 이루는 중요한 근간은 '일과 삶의 균형'이므로, 이를 실현할 수 있도록 ①가족지원 제도와 ②유연한 근무시간 운영 측면에서 다방면으로 지원하고 있습니다. 이를 통해 구성원이 가족과 함께 행복한 삶을 누리는 동시에, 안정감을 바탕으로 업무 몰입도를 높일 수 있는 선순환 구조를 만들고자 합니다.

가족지원 제도 및 유연근무제

SK가스는 법정 근로시간 기준을 준수합니다. 또한 구성원이 일과 삶의 균형을 이루어 개인의 능력을 최대한 발휘할 수 있도록 정책 및 근무 여건을 지속적으로 개선하고 있습니다. 2023년에는 현장 스케줄 근무 등의 제약사항으로 인해 유연근무제가 불가능한 직무를 제외하고 유연근무제 참여율 88%를 달성하였습니다. 2024년에는 직무 성격상 유연근무제가 불가능한 구성원 수를 고려하여 목표를 현실적으로 조정하여 2025년까지 유연근무제 참여율 88% 유지를 목표로 구성원이 보다 자율적인 환경에서 일할 수 있도록 지속적으로 노력할 것입니다.

유연근무제 참여율 현황 및 목표

(단위: %)

구분	2022	2023	2024	2025
유연근무제 참여율*	87	88	88	88

* 현장 필수직무 해당자 제외

일과 삶의 균형 지원제도

구분	내용
가족지원 제도	<ul style="list-style-type: none"> 모성보호와 일·가정 양립을 위한 제도 운영 <ul style="list-style-type: none"> - 관련 법령에 따라 출산휴가, 육아휴직, 육아기 근로시간 단축제도 등 제도 운영 직장 어린이집 위탁 지원 <ul style="list-style-type: none"> - 회사 인근 제휴 어린이집 이용 시 비용 지원
	<ul style="list-style-type: none"> 자녀 학자금 지원 <ul style="list-style-type: none"> - 자녀 수 제한 없이 입학축하금 및 학자금 지원
유연근무 운영	<ul style="list-style-type: none"> 가족 건강 지원 <ul style="list-style-type: none"> - 배우자 포함 건강검진 지원 - 본인/배우자 직계가족 의료비 및 예방접종 지원 - 본인 중증/난치 질환 시 의료비 지원 유연근무제 시행 <ul style="list-style-type: none"> - 월 근무시간 한도 내에 본인이 근무시간을 자율적으로 계획 및 실행 사외 분산근무(재택근무) 운영 <ul style="list-style-type: none"> - 자녀 돌봄 등 예기치 못한 상황에 유연하게 대응할 수 있는 사외 분산근무제도 운영 모바일 오피스 <ul style="list-style-type: none"> - 구성원들의 몰입 및 스마트워크를 지원하기 위해 모바일 오피스 (서울 내) 운영 중

심트니스 서비스

SK가스는 구성원의 정신건강 증진을 위해 2020년부터 직무 수행 중 발생할 수 있는 스트레스를 관리하는 심트니스 서비스를 운영하고 있습니다. 2023년에는 이용방법의 편의성과 상담 전문성 제고에 대한 구성원 니즈를 충족시키기 위해 신청 사이트를 고도화하고 모바일 어플을 도입하였습니다.

육아휴직

SK가스는 구성원 개인과 가족의 행복을 지원하기 위해 육아휴직을 적극 독려하고, 육아휴직에서 복귀한 구성원에게는 안정적인 업무 환경을 지원하고 있습니다. 또한 출산·육아에 대한 구성원의 부담을 덜 수 있도록 일가정양립 매뉴얼을 제정하여 생애 주기별 지원 제도를 운영하고 있습니다.

일가정양립 매뉴얼

구분	내용
 임신기직원	<ul style="list-style-type: none"> 임산부 보호 태아검진 휴가 임신기 근로시간 단축
 출산전후직원	<ul style="list-style-type: none"> 출산전후 휴가 배우자 출산휴가 유사산 휴가
 육아기 직원	<ul style="list-style-type: none"> 육아휴직 육아기 근로시간 단축
 기타	<ul style="list-style-type: none"> 난임치료 휴가 가족돌봄 휴직·휴가 직장 어린이집

구성원 및 인권 | 인재경영

STRATEGY

노사소통

SK가스는 노사 간 소통을 강화하기 위해 행복씨 대화, 노사협의회(행복협의회), 타운홀미팅 등 다양한 커뮤니케이션 채널을 운영하고 있습니다. 2023년에는 부서 간 서로를 이해하는 시간을 가지는 Inter-Connect를 새롭게 추진하였습니다.

행복씨 대화

SK가스는 2020년부터 CEO와 구성원이 자유롭게 소통하는 '행복씨 대화'를 시행하고 있으며, 2023년 12월 말 기준 총 251회, 누적 1,654명의 구성원이 참여하였습니다.

조직별, 주제별로 대상자를 선정하여 행복씨 대화를 진행하면서 구성원들이 제안한 내용에 대해서는 적극적으로 검토하여 개선을 추진하고 있습니다. 워킹맘을 대상으로 진행한 제244회 간담회에서는 워킹맘의 고충을 청취하였으며, 이를 개선하기 위해 모성보호제도 확대를 추진할 계획입니다.



제244회 워킹맘 행복씨대화

노사협의회(행복협의회)

노사협의회(행복협의회)는 구성원 중심의 조직문화 형성에 중추적인 역할을 수행하는 근로자 대표기구로서, 경영진과 구성원을 대표하는 위원이 일대일로 구성되어 있습니다. 분기별로 개최하여 구성원 행복 추구와 관련된 안건에 대해 논의하며, 2023년에는 복리후생제도 개선, 근무여건 개선 등의 안건이 검토되었습니다.

2023년 행복협의회 논의사항

구분	주요안건	검토사항
2023.1Q	반반차 제도 신설	반반차 제도 신설 및 운영중
2023.2Q	의료비 지원제도 개선	중증/난치 질환 치료시 최대 5천만 원 지원가능한 제도 신설
2023.3Q	국내출장비 숙박비 인상	별도 승인을 요건으로 숙박비 추가사용 가능하도록 변경
2023.4Q	단신부임제도 개선	전 구성원의 사업장 이동 발령시 주거지원 제도 확대
	업무상 자차이용 시 비용 지원	실제 거리를 중심으로 지원기준 마련
2024.1Q	출산지원 정책 확대	출산지원 정책 전반 및 조직문화 개선
	교대근무 근속휴가 분할 사용	원하는 시기에 5일 모두 사용할 수 있도록 보장

타운홀 미팅

SK가스는 매년 CEO가 사업의 현황과 전망, 연봉인상, 성과급 등 주요 현안에 대해서 직접 설명하고, 구성원과 실시간으로 소통하는 타운홀 미팅을 실시하고 있습니다. 이를 통해 경영층과 구성원간 상호 이해도를 높이고, 회사의 비전 달성과 함께 구성원이 성장하는 문화를 만들기 위해 노력하고 있습니다.

Inter-Connect

SK가스는 2023년부터 현업 부서 간 업무 공유의 장을 마련하는 Inter-Connect를 실시하고 있습니다. 총 25회, 47개 그룹의 구성원이 참여하였으며, 만족도 조사에서 지속 운영에 대한 긍정적인 의견(만족도 점수 4.2/5.0)을 받았습니다. 각 그룹은 부서 간 업무 및 목표 과제를 공유하며 타 부서에 대한 이해도를 높였으며, Q&A 세션을 통해 질문과 제안사항을 논의하는 시간을 가졌습니다. 2024년에는 현장 중심의 협업 강화와 신규 사업의 성공적 실행 지원을 중심으로 Inter-Connect를 실시할 예정입니다.

구성원 및 인권 | 인재경영

RISK MANAGEMENT

SK가스는 전 구성원을 대상으로 매년 조직문화 설문조사인 'Culture Survey'를 실시하여 구성원 역량개발 및 성장, 일과 삶의 균형 제도에 대한 평가를 진행하고 있습니다. 설문조사를 통해 접수된 의견은 개선 과제를 도출하는데 적극 반영하여 구성원의 행복과 성장을 지원하고자 합니다.

Culture Survey 점수 (단위: 점)

구분		2021	2022	2023	전년비
역량 개발 및 성장	Total 역량개발 및 성장 관련 문항 만족도 점수 평균	74.1	70.5	72.3	+1.8
	세부 설문 항목				
	[역량개발 노력] 우리 회사 구성원들은 업무에 필요한 역량을 개발하기 위해 스스로 노력한다	74.6	73.2	74.4	+1.2
	[구성원의 성장] 우리 회사 구성원들은 업무를 수행하면서 역량이 개발되고 성장하고 있다고 느낀다	69.6	67.8	70.1	+2.3
일과 삶의 균형	Total 일과 삶의 균형 문항 만족도 점수 평균	71.6	70.1	71.8	+1.7
	세부 설문 항목				
	[회사] 나의 회사 생활은 대체로 행복한 편이다	70.1	68.4	70.3	+1.9
	[삶] 나는 내 삶이 전반적으로 행복한 편이라고 생각한다	75.0	74.4	75.3	+0.9
	[균형] 우리 회사 구성원들은 업무와 일상 삶의 조화를 이루고 있다	68.7	67.4	68.2	+0.8
	[기대감] 나는 우리 회사에서 앞으로 더 행복해질 수 있다고 생각한다	72.4	70.0	73.2	+3.2

METRICS & TARGET

다양성 확보

SK가스는 고용노동부 주관 적극적 고용개선조치 제도에 따라 매년 직종별/직급별 남녀근로자 현황 및 임금현황을 제출하고 있습니다. 또한 국가의 여성고용 확대 정책에 부응하고자, 2023년 여성 근로자 고용 비율은 22.7%, 여성 관리자 고용 비율은 13.5%를 달성하며 동종 산업 내 기업의 평균을 상회하는 수치를 유지하고 있습니다. 2023년 장애인 고용률은 법정 고용률인 3.1%를 초과하여 3.8%를 달성하였으며, 4% 달성을 목표로 하고 있습니다. 앞으로도 SK가스는 여성, 장애인 등 구성원의 다양성 비율을 제고하기 위해 노력할 것입니다.

장애인 고용 현황 및 목표*

구분	단위	2021	2022	2023	목표
장애인 고용인원	명	23	22	25	-
장애인 고용비율	%	4.0	3.6	3.8	4.0

* 국내 법적 기준인 장애인고용촉진 및 직업재활법에 근거한 장애인 고용인원 산정 기준

인재 육성

SK가스는 온라인 학습 플랫폼인 mySUNI에서의 학습시간을 인재 육성 관리 지표로 설정하여 구성원의 자기주도적 학습을 독려하고 있습니다. 또한 구성원 역량 개발 프로그램 로드맵을 수립하여 다양한 역량 강화 프로그램을 개발·지원하고 있습니다. 나아가 역량 있는 인재를 육성하고 구성원의 성장을 돕기 위해 국내외 학위과정을 연평균 2~3명 선발하여 지원하고 있으며, 2023년에는 국내 학위 지원 1명, 해외 학위 지원 1명을, 2024년에는 국내 학위 지원 2명, 해외 학위 지원 1명을 선발하였습니다.

mySUNI 1인당 학습시간 성과 및 목표

구분	2021	2022	2023	2025
mySUNI 1인당 학습시간	63.5	70.0	64.1	80

구성원 역량 개발 프로그램 로드맵

세부계획	2023	2024	2025
국내과정학위 지원	→		
해외과정 학위 지원		→	
리더십 프로그램 실시		→	
구성원 역량개발 지원 (어학, 자격증, 직무 선발 교육)	→		

구성원 및 인권 | 인권경영

GOVERNANCE

인권경영 정책

SK가스는 구성원, 주주 및 투자자, 협력사, 고객, 지역사회, 환경을 포함한 모든 이해관계자의 인권을 존중합니다. 국제 기준*에 의거하여 인권 선언문과 인권경영규정을 제정하고, 최고경영자인 CEO로부터 승인 받았습니다. 체계적으로 운영되는 인권경영시스템을 구축하여 인권 관련 리스크를 사전에 예방 및 관리하고 있습니다. 특히 경제적, 사회적, 문화적 배경이 다양한 이해관계자의 입장을 이해하고 존중하며, 비즈니스 과정에서 인권 침해가 발생하거나 의사결정의 장에서 배제 또는 차별 받지 않도록 주의를 기울이고 있습니다.

인권경영시스템



인권경영 관리 체계

SK가스는 이해관계자들의 의견을 충실히 반영하는 인권경영의 토대를 마련하기 위해 인권경영 관리 체계를 구축하였습니다. 이를 통해 지속 가능한 인권경영전략을 수립하고, 세부적인 활동들을 관리·감독하고 있습니다.

ESG위원회

이사회 산하 ESG위원회는 인권경영을 포함한 ESG 관련 다양한 이슈를 파악하여 회사의 지속가능한 성장을 위한 경영전략을 수립합니다. 또한 ESG 활동의 목표를 설정하고 세부적인 실행 계획, 활동 내용 및 정보 공시를 모니터링하는 역할을 수행하고 있습니다.

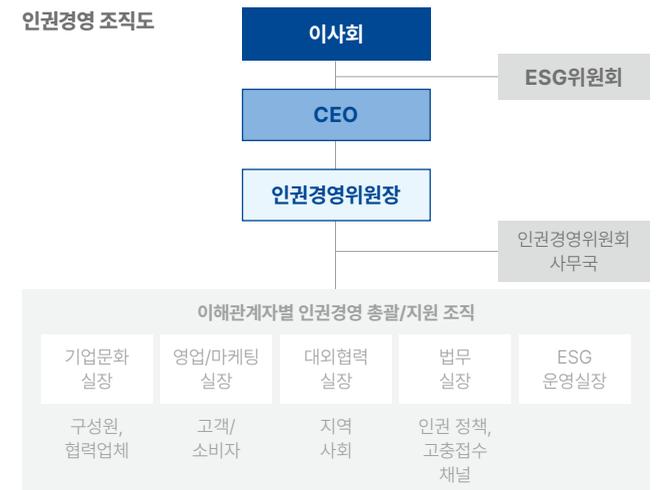
인권경영위원회

CEO 산하의 인권경영위원회는 회사의 인권위험 관리 체계, 인권 이슈별 대응조치 수립과 실행 등을 관리 감독하는 집행기구로서, 인권경영선언문 및 인권경영규정을 관리하고, 인권영향평가 결과에 따른 대응조치의 실행 경과를 점검합니다. 뿐만 아니라 인권고충 상담/제보 채널의 효과성을 제고하기 위해 접수 현황 및 처리 절차를 검토하고 있습니다.

인권경영위원회 사무국

인권경영위원회 사무국은 인권경영위원회의 관리·감독 기능을 지원하기 위한 기구입니다. 사무국의 사무국장은 전사 인권경영체계를 총괄하며, 현업 조직은 이해관계자별 인권 이슈를 관리하기 위한 체계를 수립하고 관리합니다. 또한, HR 및 SHE(안전보건), 법무 및 감사 등 다양한 기능별 지원 조직에서 실무적인 지원을 하고 있습니다.

인권경영 조직도



* 세계인권선언(Universal Declaration of Human Rights), 국제인권장전(International Bill of Rights), 유엔 기업과 인권 이행원칙(UN Guiding Principles on Business and Human Rights) 및 국제노동기구(International Labor Organization) 핵심협약, 경제협력 기구(OECD) 다국적기업 가이드라인(OECD Guidelines for Multinational Enterprises), 유엔 아동권리 협약 등의 인권에 관한 국제적 원칙

구성원 및 인권 | 인권경영

STRATEGY

인권고충 상담 채널

SK가스는 구성원을 포함한 이해관계자의 인권 관련 고충을 해결하기 위해 다양한 채널을 운영하고 있습니다. 접수된 제보 내용은 제보자 보호 제도 및 고충처리 절차에 의거하여 담당조직이 검토를 진행하고, 처리결과를 제보자에게 안내하고 있습니다.

2024년 1월에는 인권고충 관련 제보자의 정보보호를 강화하고 처리 과정에서의 투명성 및 독립성을 보장하기 위해 외부(법무법인 지평) 인권 고충 상담·접수 채널인 소통 핫라인을 신설하였습니다.

[소통 핫라인 바로가기](#) →

이해관계자별 인권고충 상담·제보 채널

이해관계자	온라인	오프라인
구성원	<ul style="list-style-type: none"> [전체] 소통핫라인(외부 위탁 제보) 	<ul style="list-style-type: none"> 행복협의회 사내 고충처리 위원회
협력사	<ul style="list-style-type: none"> [전체] SK가스 홈페이지 1:1 고객센터 [전체] SK유리경영제보 	<ul style="list-style-type: none"> 협력사 협의체 미팅 협력사 간담회
소비자	<ul style="list-style-type: none"> [구성원] 직장 내 괴롭힘/성희롱 통합신고센터 	<ul style="list-style-type: none"> 고객 콜센터, 대리점 세미나 간담회
지역사회	<ul style="list-style-type: none"> [소비자] 행복충전 멤버십 고객센터 	<ul style="list-style-type: none"> 사업장별 간담회

인권교육

인권에 대한 구성원들의 인식을 확산하기 위해 매년 정기적인 인권침해 예방 프로그램 및 인권교육을 실시하고 있습니다. 2024년에는 직장 내 괴롭힘을 철저히 방지하기 위해 리더급 구성원을 대상으로 '사례 중심의 직장 내 괴롭힘 예방' 교육을 시행하였습니다. 교육 참여자들은 다양한 사례를 통해 '직장 내 괴롭힘'의 성립 요건과 관련 법령에 대해 이해하고 효과적인 직원관리 방안을 학습하였습니다.

소통 핫라인 운영 프로세스



소통 핫라인 신고	신고내용 확인 및 1차 상담	조사여부 판단 및 조사개시	조사결과 보고서 작성 후 통보	후속조치 및 모니터링
-----------	-----------------	----------------	------------------	-------------

접수 대상

· 직장 내 괴롭힘	· 직장 내 성희롱
· 안전보건에 대한 제보	· 유리규범 및 복무규율 위반
· 노동권 침해/차별대우	· 기타 인권침해

2023년 고충 접수 및 처리 현황

(단위: 건)

이해관계자	접수	완결	기각	처리중
구성원	3	3	0	0
협력사	0	0	0	0
소비자	0	0	0	0
지역사회	0	0	0	0
자회사	0	0	0	0

구성원 및 인권 | 인권경영

RISK MANAGEMENT

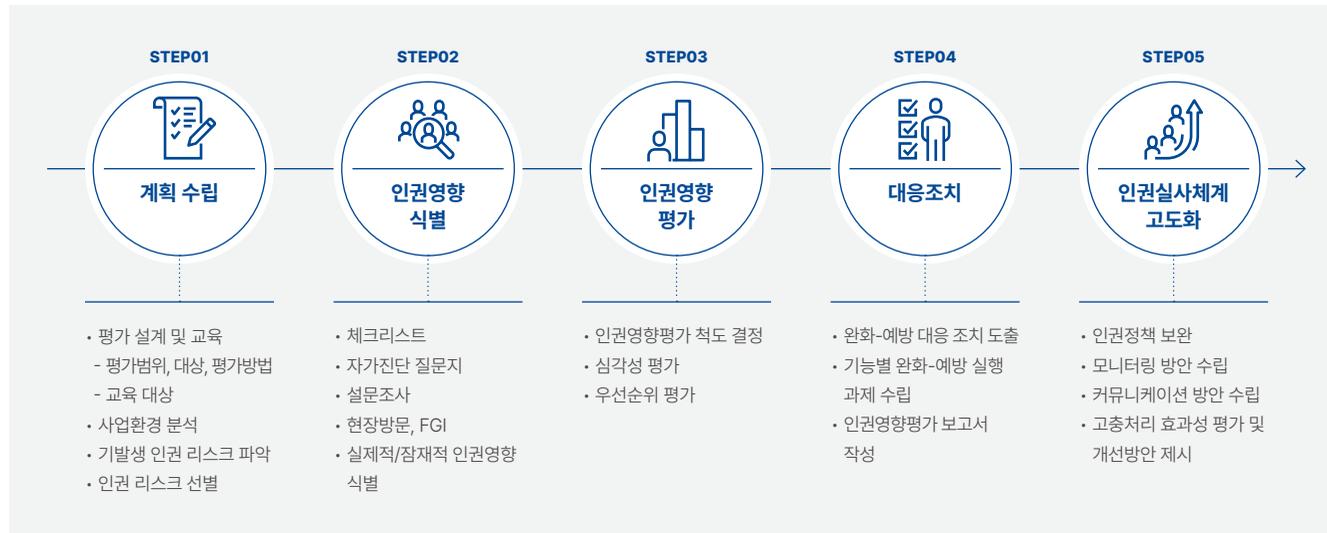
인권영향평가 프로세스

인권영향평가는 회사가 이해관계자들에게 미치는 모든 부정적인 인권영향을 식별하고, 심각성과 발생가능성을 평가하여 우선적으로 대응이 필요한 주요 인권 이슈를 도출하여, 이를 완화하거나 예방하기 위한 조치 계획을 수립하는 과정입니다.

SK가스는 UNGPs(유엔 기업과 인권 이행원칙) 및 OECD의 책임 있는 기업 행동 요구사항 이행 등 국제 표준에 기반하여 인권영향평가를 실시하고 있으며, ①계획 수립, ②인권영향 식별, ③인권영향평가, ④대응조치, ⑤인권실사체계 고도화의 5단계로 평가가 진행됩니다.

2023년에는 인권영향평가 및 실사 체계 고도화 프로젝트를 진행하였으며, 그 결과를 담은 인권경영보고서를 발간하였습니다. 또한 인권영향평가 결과에 따른 완화 및 예방 조치를 마련하여 개선과제 로드맵을 수립하는 등 실질적인 개선에 집중하였으며, 인권경영위원회를 통해 조치의 이행 상황을 점검하고 있습니다. 2024년에는 인권영향평가의 대상 범위를 확대하여 시행하였으며, 앞으로도 인권영향평가를 실시할 예정입니다. 이를 통해 발생 가능한 인권 위협을 사전에 식별하고 효과적으로 대응함으로써 지속가능경영을 강화해 나가겠습니다.

인권영향평가 프로세스



인권영향 식별 및 평가

SK가스는 기업의 비즈니스 밸류체인을 고려하여 이해관계자에게 미치는 모든 부정적 인권영향을 식별하고자 노력하고 있습니다. 2023년 인권영향평가는 SK가스 전 사업장과 저장 및 유통, 판매단계의 협력사와 울산 지역사회를 대상으로 시행하였으며, 주요 인권 이슈를 도출하기 위해 UNGPs, OECD 등의 국제 기준을 참고하여 심각성과 발생가능성을 기준으로 총 42개의 인권 이슈를 도출하였습니다. 우선순위 평가 결과, 4단계 이상으로 평가된 14개를 주요 인권 이슈로 선정하였습니다.

2024년에는 본사, 자회사(SK어드밴스드) 뿐만 아니라 사업장 상주 협력사, 사업장 인근 충전소와 지역사회(성남)까지 대상 범위를 확대하여 인권영향평가를 진행하였습니다.

인권위험 평가기준



구성원 및 인권 | 인권경영

RISK MANAGEMENT

주요 인권 이슈 및 대응 조치

인권영향평가를 통해 도출된 14개 주요 인권 이슈에 대해 대응 조치를 마련하였으며, 단기-중기-장기 과제로 분류하여 이행 계획을 수립하고 대응 조치를 지속 하고 있습니다. 2023년에 도출된 인권 이슈에 대한 36개 대응 조치 중 29개가 실행 완료되었으며, 그 외 7개 중장기 과제는 2025년까지 완료하는 것을 목표로 하여 진행 상황을 주기적으로 점검하고 있습니다.

주요 인권 이슈 및 대응 조치

구분	대응 조치	달성 시점
직장 내 괴롭힘 및 성희롱 금지	<ul style="list-style-type: none"> 직장 내 괴롭힘 및 성희롱 신고자 또는 피해노동자 등을 보호하기 위한 보복금지 및 2차 가해 방지 정책 마련 2차 피해의 유형에 따른 정책과 예방 조치를 세부적으로 마련하고 구성원 교육 실시 	<ul style="list-style-type: none"> 2024년 4Q(단기)
CCTV와 프라이버시 존중	<ul style="list-style-type: none"> 사업장 내 CCTV 신규 설치 시 행복협의회 협의 절차 이행 사업장 직원 및 상주협력사 근로자들에게 CCTV 설치 기준과 위치 설명 	<ul style="list-style-type: none"> 2024년 4Q(단기)
공급망 인권교육 및 고충처리 절차 안내 강화	<ul style="list-style-type: none"> 사내 협력사, 운송업체, 충전소 담당 부서 구성원 대상 인권경영 교육 실시 사내 협력사, 운송업체, 충전소 대상 인권경영 교육자료 및 고충처리 채널 안내 자료 배포 	<ul style="list-style-type: none"> 2024년 4Q(단기)

METRICS & TARGET

SK가스는 인권영향평가 및 인권교육을 인권경영 관리지표로 설정하고 중장기 목표를 수립하여 2024년 인권경영 내재화, 2025년 인권경영 체계 고도화 및 정착 달성을 추진할 계획입니다.

인권영향평가 로드맵

이해관계자	2024	2025	2026	2027~
회사	SK가스			
자회사	국내 자회사 (SKA)	국내 자회사 (LNG 등)	해외 자회사	신사업
협력사	상주 협력사 (전 사업장)	수송 협력사	사외 중점 협력사	해외 협력사 (생산/Trading/운송)
고객	자동차 충전소		프로판 충전소	
소비자			LPG차량 고객	산업용/석유 화학용 LPG 고객
지역사회	성남	평택		

인권교육 목표

구분	2024	2025	2026
1인당 인권교육 시간	4.0	4.3	4.5

(단위: 시간)

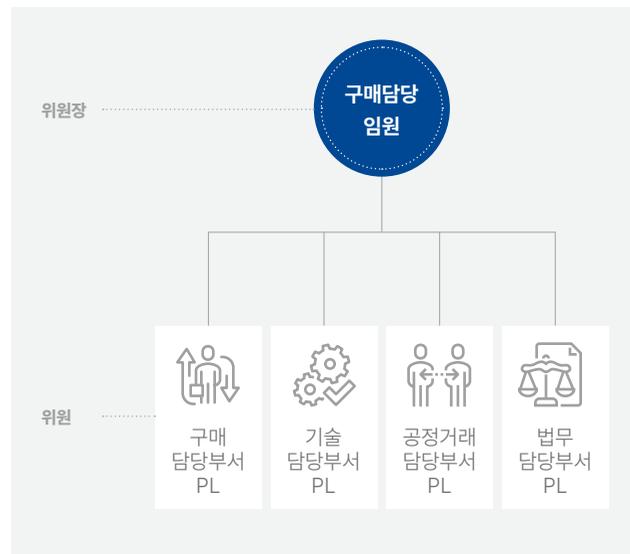
책임 있는 비즈니스 | 공급망 관리

GOVERNANCE

SK가스는 지속가능경영에 대한 이해관계자의 요구와 국내외 공급망 규제 변화에 따라 공급망 ESG 관리 체계를 구축하여 이행하며, 구매/기술/공정거래/법무 담당부서가 공급망을 관리하고 있습니다.

공급업체 선정의 적정성 검토 및 불공정 거래 사전 예방을 통한 투명한 구매업무를 진행하기 위해, 5억 원 이상의 수의계약 및 10억 원 이상의 경쟁 구매 건에 대해서는 구매담당 임원을 위원장으로 하는 내부심의 위원회를 운영하고 있습니다. 2023년에는 총 20건의 안건에 대해 심의를 진행하였습니다.

공급망 관리 조직도



STRATEGY

공급망 지속가능성 관리 정책

SK가스는 공급망 지속가능성 관리를 위해 3대 방향성을 설정하여 이행하고 있습니다. 협력사 행동규범 및 가이드라인을 제정하여 당사와 거래하는 모든 협력사가 행동규범 요구사항을 의무적으로 준수하도록 계약서 상에 명시하고 있습니다. 또한 중점 관리 협력사를 중심으로 ESG 평가를 시행하여 지속적인 모니터링을 실시합니다. 협력사와 함께 지속가능한 성장을 도모하기 위한 다양한 재무적, 비재무적 동반 성장 프로그램도 운영하고 있습니다. 나아가 자원 낭비와 환경영향을 최소화하기 위해 구매관리 규정 내 녹색구매 방침을 규정화하여 친환경 인증 마크를 보유한 제품을 구매함으로써 사회적 관점의 구매환경을 만들어가고자 합니다.

[협력사 행동규범 바로가기](#) →

[협력사 행동규범 가이드라인 바로가기](#) →

공급망 지속가능성 관리 정책



협력사 소통 및 고충처리 상담 채널

SK가스는 협력업체 근로자의 애로사항과 고충을 경청하고 해소하기 위해 윤리경영 채널을 상시 운영하고 있습니다. 담당부서는 접수된 내용을 확인 후 신속하고 적극적인 조치와 회신, 사후관리를 이행하며, 제보자의 업체·신상 정보 등은 철저히 보호됩니다.

[윤리경영 채널 바로가기](#) →

책임 있는 비즈니스 | 공급망 관리

STRATEGY

협력사 동반성장

SK가스는 신규 협력사 등록 및 기존 협력사와의 계약 체결 시 적격 수급업체 선정을 위해 SHE 평가, 윤리경영 평가를 진행하며, 신용 평가 기관의 자료를 실시간으로 모니터링하여 협력사의 재무 및 비재무 리스크 요인을 평가하고 있습니다. 또한 모든 계약 체결 건마다 협력사 행동규범의 이행을 요구하고 있습니다. 이와 동시에 다양한 재무적, 비재무적 지원을 통해 협력사의 ESG 인식개선 및 역량 강화에 노력을 기울이고 있습니다.

[협력사 SHE 평가 바로가기 >>>](#)

재무적 지원

SK가스는 SK그룹과 IBK 기업은행 간 동반성장 협약에 따라 중소 협력 업체에게 특별 금리 감면을 지원하고 있습니다. 또한 협력사의 자금 유동성을 위해 대금을 100% 현금으로 지급하며, 세금계산서 발행 일자로부터 10일 이내 지급을 목표로 하고 있습니다. 2023년에는 평균 6.2일 이내에 대금을 지급하여 협력사의 안정적인 경영 활동을 지원하였습니다.

비재무적 지원

SK가스는 '동반성장 CEO 세미나'를 매년 4회 이상 개최하여 협력사 CEO에게 필요한 글로벌 동향, 국내외 경제전망, IT 및 인문학 강연 등을 지원하고 있습니다. 2024년부터는 기존 동반성장 MBA 프로그램을 협력사의 중간관리자 대상 동반성장 팀장 리더십 스쿨로 고도화하여 팀장의 기대 역할과 필요 역량에 대해 교육을 실시할 계획입니다.

또한 협력사 구성원의 성장을 위해 ESG, 경영 등 6개 영역에 대해 당사 온라인 학습 플랫폼인 'mySUNI'를 제공하며, 안전교육 및 인권교육은 1차 협력사 뿐만 아니라 교육을 희망하는 2~3차 협력사를 대상으로도 지원하고 있습니다.

협력사 동반성장 로드맵

프로그램	개요	2023	2024-2026	2027	
재무적 지원	협력사 대금 지급	· 하도급법상 세금계산서 발행 후, 60일 이내 대금을 지급하는 것으로 되어 있으나, SK가스는 협력사의 자금 부담 완화를 위해 30일 이내 현금으로 대금 결제 진행	평균 6.2일 이내	10일 이내	10일 이내
	협력사 동반성장펀드	· SK그룹과 IBK 기업은행 간 'SK그룹 협력기업 공동지원을 위한 동반성장 협력 협약'에 따라 금리 감면 지원 프로그램으로 우수 협력사를 대상으로 시행	-	QUOTA의 30% 이상	QUOTA의 50% 이상
비재무적 지원	동반성장 CEO 세미나	· 동반성장 및 지속 성장을 위한 사회적 가치 창출 문화 확산 · 협력사 CEO와의 Comm. 강화 및 Biz Insight 제고 · 오프라인 세미나를 확대 진행	7회 (온라인: 5회/ 오프라인: 2회)	4회/년 (온/오프라인 진행)	4회/년 (온/오프라인 진행)
	동반성장 팀장 리더십 스쿨	· 중소기업 팀장의 기대 역할 및 필요 역량 과정('24년 신설)	-	1회/년	1회/년
	온라인 교육플랫폼	· mySUNI 온라인 교육 플랫폼을 확대 시행 (대상: ESG 중점 관리 협력사 → 교육을 희망하는 모든 협력사)	7명	교육을 희망하는 모든 협력사	교육을 희망하는 모든 협력사
	협력사 간담회	· 정기 간담회를 지속적으로 시행하여 협력사와의 동반성장을 모색, 고충을 듣고 처리	1회 (사업장별)	1회 (사업장별)	1회 (사업장별)
비재무적 지원	협력사 안전교육	· 1차 협력사 뿐만 아니라 2/3차 협력사에 대해 안전관련 교육/컨설팅	상시	상시	상시
	협력사 인권교육	· 1차 협력사 뿐만 아니라 2/3차 협력사에 대해 인권교육 시행	1회	1회/년	1회/년

책임 있는 비즈니스 | 공급망 관리

RISK MANAGEMENT

협력사 ESG 평가

SK가스는 사업 운영에 있어 중요한 역할을 하는 1차 협력사들을 중점 관리 협력사로 선정하고 있습니다. 협력사와의 거래규모, 거래횟수, 매출액, 직원 수 등을 고려하여 중점 관리 협력사로 분류하고 있으며, 매년 환경, 안전보건, 인권, 노동, 윤리, 거버넌스 등 66개 항목에 대해 ESG 리스크를 평가하여 선제적으로 리스크를 식별 및 관리하고 있습니다.

평가 결과 리스크가 높은 고위험 협력사를 대상으로 코칭, 컨설팅, 실사 등을 진행하여 개선방향과 실행방안을 제시하고, 개선 이행 계획서를 접수하여 개선 여부를 모니터링 하고 있습니다.

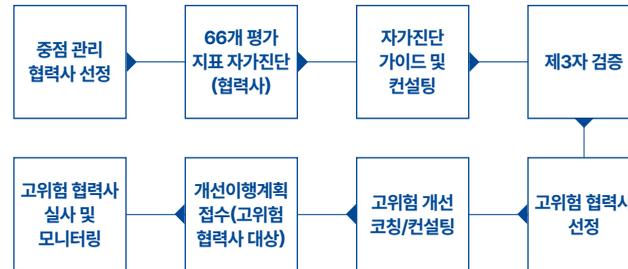
협력사 ESG 리스크 평가 지표

영역	대분류	중분류
환경 (26개)	환경경영	환경경영 관리
	친환경 기회	제품 환경성
	기후변화 대응	온실가스 배출, 에너지 소비
	오염방지 및 폐기물	폐기물 관리, 유해물질 관리, 대기오염 물질
	자연 자본	토양·소음진동·악취, 원부자재, 수자원 보호
사회 (27개)	사회 목표	사회 목표 관리
	인적자본	정보보호, 인권, 보건안전, 노동
	제품/고객	분쟁광물
	협력사	협력사 관리, 공정거래
거버넌스 (13개)	지역사회	사회공헌
	기업 지배구조	정보 공시, 관리시스템, 감사
	기업행동	윤리경영

협력사 평가 결과 및 지원 방안

2023년에는 중점 관리 협력사 15개사와 자발적 참여 협력사 3개사를 대상으로 ESG 리스크 평가를 실시하였으며, 평가 결과가 우수한 협력사를 대상으로 2% 이자감면 및 계약이행증권 제출면제 등의 인센티브를 지급하고, 고위험 협력사 중 컨설팅을 희망하는 협력사를 대상으로는 ESG 관련 교육 및 개선 프로그램을 지원하였습니다.

협력사 ESG 리스크 평가 프로세스



중점 관리 협력사 ESG 리스크 평가 결과

구분	중점 관리 협력사	고위험 협력사	고위험 비율
2022년	16	16	100
2023년	15*	4	26.7

* '23년부터 중점 관리 협력사의 기준이 매출액 10억 원/년 이상 & 임직원 10명 이상으로 변경됨에 따라 데이터가 변경됨

협력사 컨설팅/코칭 현황

구분	실적
대한상의 컨설팅	6개사
신한 ESG 컨설팅	10개사
코칭	2회

METRICS & TARGET

SK가스는 2023년부터 협력사 ESG 리스크 진단 대상을 전 사업군으로 확대하였으며, 2024년부터 고위험 및 고위험근접군의 중점 관리 협력사 비율을 담당부서 KPI로 설정하여 공급망 ESG 관리를 지속적으로 고도화할 예정입니다. 이와 더불어 협력사의 지속가능한 성장 지원과 상생경영 실천을 위해 동반성장 프로그램 로드맵을 효과적으로 이행할 계획입니다.

협력사 ESG 경영 진단 로드맵

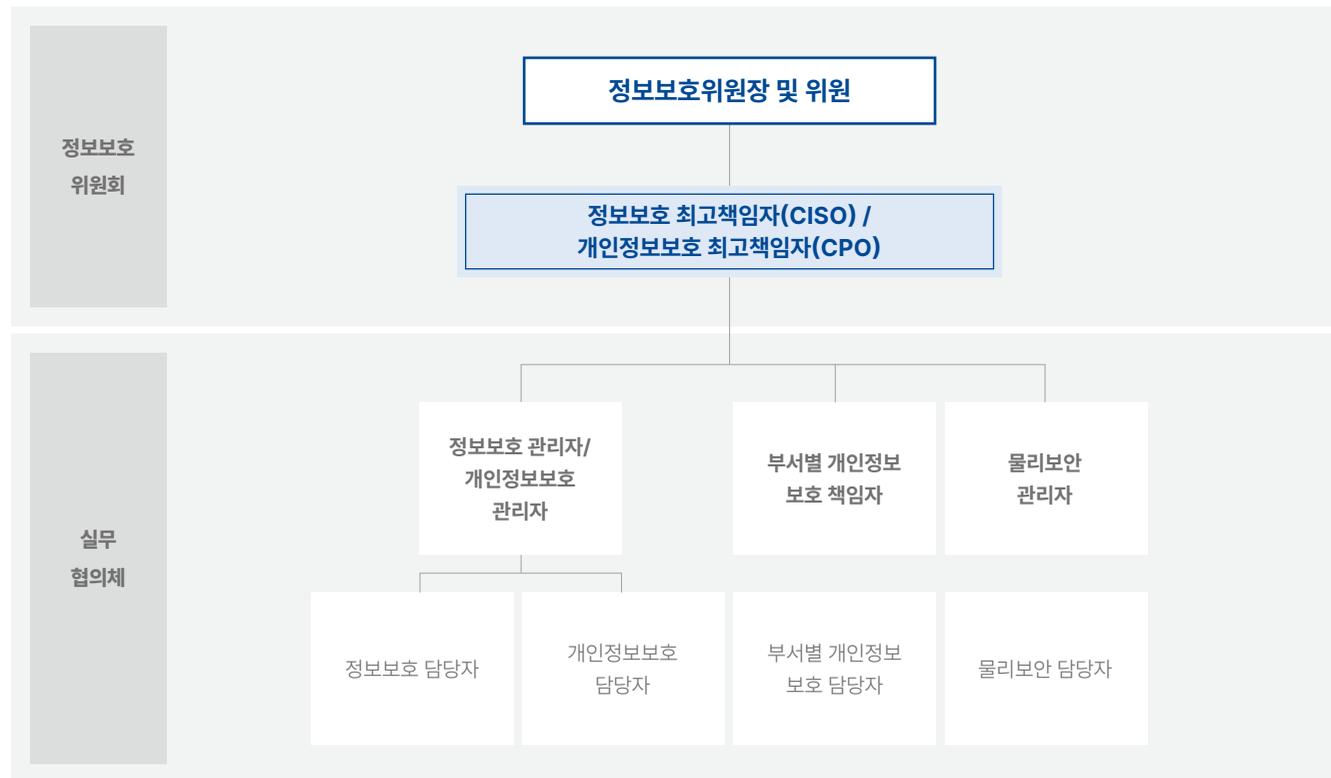
구분	2021	2022	2023	2024~
협력사 ESG	LPG 시설공사	LPG 설비/장비		
경영 진단 대상	협력사	공급사		전 협력사

책임 있는 비즈니스 | 정보보안

GOVERNANCE

SK가스는 회사의 정보보호를 위해 정보보호 최고책임자(CISO)이자 개인정보보호 최고책임자(CPO)를 별도로 선임하고, 관련부서와 함께 정보보안 조직을 운영하고 있습니다. 정보보호 최고책임자(CISO)는 정보통신망 이용 촉진 및 정보보호에 관한 법률 제45조의 3항에 따라 정보보호 및 개인 정보보호 전문성을 보유한 자로 임명하고 있으며, 전사 보안 관리와 정보보호 및 개인정보보호를 책임 및 관리합니다. 또한 정보보호 관련 업무를 수행하는 조직 간 공통 이슈와 과제를 논의하기 위해 보안담당 실무자로 구성된 보안 실무협의체를 반기 1회, 최고경영자 및 임원으로 구성된 정보보호 위원회를 연 1회 운영하고 있습니다.

정보보안 조직도



STRATEGY

정보보호 전략

SK가스는 정보보호 정책과 기업 데이터 및 고객 개인정보 유출 방지 프로세스를 기반으로 한 정보보호 전략을 구축하였습니다. 매년 정보보호 조직 구성 및 역량 강화, 관리 체계 확대, 취약점 개선, 보안 사고 예방 등을 포함하는 정보보호 계획을 수립하여 이행하고 있습니다. 또한 개인정보보호법 제39조의 9항에 의거하여 개인정보보호 배상책임보험에 가입하고 정보 침해 의심 사고 발생 시 대응 프로세스를 구축하여, 사업 운영 과정에서의 정보보안 리스크 발생을 철저히 예방하고 있습니다. 2024년에는 정보보안 관리범위를 해외법인으로 확대하고 정보보안 역량을 강화해 나갈 계획입니다.

2024년 정보보호 계획

<p>정보보호 조직 구성 및 역량 강화</p> <ul style="list-style-type: none"> • 전임 정보보호 최고책임자 선임 • 조직간 협업체계 강화 	<p>정보보호 관리 체계 거버넌스 확대</p> <ul style="list-style-type: none"> • 해외법인을 비롯한 자회사/ 투자회사 대상 보안 Infra 확산 및 관리 수준 제고 활동 추진
<p>위험성 평가 및 취약점 개선</p> <ul style="list-style-type: none"> • 정기적으로 시스템, 네트워크, PC 등 취약점 점검 및 개선 • 기밀 유출 징후 및 로그 모니터링 자동화 	<p>보안 사고 모니터링 및 예방 점검</p> <ul style="list-style-type: none"> • 모의침투 훈련을 통한 대외 서비스 해킹 Risk 관리 • 협력사·수탁사 정기 점검 • 정보 유출 징후 모니터링 등

책임 있는 비즈니스 | 정보보안

STRATEGY

정보보안 캠페인

구성원의 정보보호 의식을 제고하기 위해 매 분기마다 정보보안 캠페인을 진행하고 있습니다. 2023년에는 안전한 소프트웨어 사용 가이드와 Chat GPT 보안 가이드를 안내하였으며, 범용 메신저를 통한 피싱 사례, 크리덴셜 스테핑* 공격 피해 사례 등 최근 공격 유형 트렌드와 대응 방안을 구성원들에게 공지하였습니다.



정보보안 캠페인

* 크리덴셜 스테핑(Credential Stuffing): 다른 곳에서 유출된 아이디와 비밀번호 등의 로그인 정보를 다른 웹사이트나 앱에 무작위로 대입해 로그인이 이뤄지면 타인의 정보를 유출시키는 수법

정보보안 교육

SK가스는 연 1회 전 구성원을 대상으로 정보보안 교육을 실시하고 있으며, 2023년에도 모든 구성원이 개인정보, 산업보안, 정보보호 온라인 교육을 100% 이수하였습니다.

RISK MANAGEMENT

ISMS-P 인증 취득

SK가스는 2023년 '행복충전 멤버십 서비스'를 대상으로 정보보호 및 개인정보보호 관리 체계(ISMS-P) 인증을 취득함으로써 정보보호 관리 체계 점검, 정보 서비스 및 개인정보 처리 현황 분석, 취약점 진단, 조치 계획 수립 및 이행 등의 보안 수준을 검증하였습니다. 매년 정책 및 현황 점검, 위험성 평가 등을 통해 인증을 유지하고 관리 체계를 고도화해 나갈 계획입니다.

모의훈련 실시

구성원의 보안 의식을 높이고 악성 및 피싱 메일로부터의 피해를 방지하기 위해 악성메일 모의훈련을 연 2회 실시하고 있습니다. 전 구성원을 대상으로 악성코드 및 링크가 포함된 메일을 발송하여 오픈 여부, 감염 시 신고 등 대응 방법을 확인함으로써 사고 대응 체계를 점검합니다. 또한 시나리오 기반의 모의 해킹 훈련 및 전사 시스템 취약점 점검을 통해 정보 침해 사고를 방지하고 있습니다.

협력사 및 수탁사 점검

SK가스는 협력사 또는 수탁사를 통한 개인정보 유출 사고를 예방하기 위해 협력사의 보안 현황에 대해 정기적으로 점검하고 있습니다. 특히 개인정보의 목적 외 이용 및 파기, 안전조치 의무 5개 영역, 40개 항목에 대해 미흡사항을 파악하여 개선을 실시합니다. 또한 분기별로 정보 유출 이상 징후 점검과 상시로 퇴직자 정보 유출 점검을 진행하고 있습니다.

METRICS & TARGET

중장기 마스터플랜의 연도별 활동 계획에 따라 정보보호 관리 체계를 안정적으로 운영해 나갈 계획입니다.

정보보안 마스터플랜

구분	측정방법	2023	2024	2025	2026
ISMS-P 인증	인증 유지	획득	유지	유지	갱신
정보보호 공시	공시 이행율(%)	100	100	100	100
관리 체계 운영	실행 비율(%)	100	100	100	100
- 연간계획 수립/실행	경영진 보고(연 1회)				
- 위험 식별 및 개선 조치	인증 유지				
- 정보보안 교육	이수율(%)	100	100	100	100

책임 있는 비즈니스 | 제품 책임 및 서비스

GOVERNANCE

SK가스는 LPG B2B 공급업체로서 수요처가 안전하게 LPG를 사용할 수 있도록 LPG 품질관리 강화와 수요처 안전관리에 집중하고 있습니다. QC 및 QM 조직을 운영하여 LPG 도입에서 저장 및 판매까지 품질 규격 기준에 의거하여 품질 검사를 수행하고 있습니다. 또한 수요처에 대한 전문적인 안전관리 서비스를 제공하기 위해 2022년말 SHE 추진단 산하에 안전기술그룹을 신설하여 수요처 LPG 품질 및 안전관리 거버넌스를 강화하고 있습니다.

[LPG 품질 규격\(MSDS\) 바로가기 >>>](#)

[수요처 안전보건 바로가기 >>>](#)

소비자 권익 보호 정책

전략	LPG 품질관리 강화	수요처 안전관리
과제	<ul style="list-style-type: none"> 매월 울산, 평택 및 충전소 제품에 대해 정기적으로 검사·관리 	<ul style="list-style-type: none"> 특정설비 재검사 및 정기 안전점검 노후 LPG 설비 개선 안전관리자 교육/훈련 안전관리시스템 운영
목표	제품의 법적 품질 기준 준수 100% 달성	수요처 안전관리 계획 대비 100% 달성

STRATEGY

행복 1톤 멤버십

SK가스는 편의성에 초점을 맞춘 서비스 제공으로 고객 만족도를 향상시키고 있습니다. 이를 위해 1톤 트럭 사용자를 대상으로 만족도 설문 조사를 실시하였으며, 설문 결과를 통해 도출된 의견을 사업에 반영하고 있습니다.

설문조사 결과에 따라 기존 멤버십 이용 절차를 간편화하고, 간편 결제, 인센티브 지급과 같은 다양한 혜택을 제공하는 '행복 1톤 App'을 출시하였습니다. 앞으로도 '행복 1톤 멤버십' 가입자 3.3만 명 선점을 목표로 고객의 의견을 적극 수렴하고 서비스를 고도화해 나갈 것입니다.

행복 1톤 멤버십 혜택

구분	내용	기대 효과
행복 1톤 App 가입	행복 1톤 App. 신규 가입 고객 3,000원 충전권 지급	첫 충전 경험 제공을 통한 고객 유치
행복스탬프	모바일 교환 쿠폰 제공 (커피/편의점/식음료 등 14개 프랜차이즈)	멤버십 고객 고정화
머핀포인트	기존 대비 높아진 1% 머핀포인트 적립	

소비자 만족도 제고 프로그램

고객 고충처리 절차서 및 수요처 안전서비스 절차서, 윤리규정 및 부패방지경영시스템 규정에 따라 소비자의 고충을 접수 및 처리하고 있습니다. SK가스 홈페이지(고객지원), 윤리경영 제보 사이트, 행복충전 멤버십 고객센터 등 다양한 채널을 통해 접수할 수 있습니다. 2023년 행복충전 멤버십 고객센터를 통해 일반 고충·상담 접수 8,485건, 충전소 CS 관련 접수 49건으로 총 8,534건의 문의가 접수되었으며, 이에 대한 시설물 보수, 교육 등의 개선을 실시하여 100%의 처리율을 달성하였습니다.

또한 2023년 수요처 간담회를 통해 접수된 VOC 중 안전점검/재검사 이력 관리 및 전문성 강화 요청에 따라, BP사의 단기 계약을 다년간 계약으로 변경하여 수요처의 안정적인 서비스 제공과 안전 관리의 전문성을 강화하였습니다. 또한 안전보건에 대한 사회적 기대 및 수요처(고객)의 요청을 반영하여 2022년도부터 LPG 수요처에 대한 노후 설비 개선을 강화하는 한편, 수요처의 안전관리 수준을 강화하기 위해 비상대응 시나리오를 배포하고 안전점검 시 비상대응 훈련을 지원하고 있습니다. 나아가 안전관리자 업무를 포함한 중대재해처벌법 교육도 지원하고 있습니다.

소비자 고충 접수 및 처리 현황

(단위: 건, %)

채널	접수	완결	반려/기각	처리율
행복충전 멤버십 (차량용 LPG 고객 대상)	8,534 (일반 접수 8,485, 충전소 CS 49)	8,534	0	100
고객지원	141	141	0	100

책임 있는 비즈니스 | 제품 책임 및 서비스

RISK MANAGEMENT

SK가스는 고객이 제품 및 서비스 사용 중에 느끼는 불만사항을 모니터링하고, 고충·상담 접수 시 '고객 고충처리 절차서'에 따라 처리하고 있습니다. 고객 고충 유형은 물량, 납기, 품질, 시설로 분류하고 있으며, 각 유형에 따라 영업부서(물량/납기), QC(품질), 안전기술그룹(시설)으로 처리부서를 나누어 체계적으로 대응하고 있습니다.

소비자 고충처리 절차



METRICS & TARGET

SK가스는 2021년부터 2023년까지 품질 검사 법적 기준 준수율 100%를 달성하였습니다. 앞으로도 이를 지속적으로 유지하기 위해 제품 품질관리 로드맵을 체계적으로 추진하고자 합니다.

법적 품질 기준 준수율 현황 및 목표

구분	단위	2021	2022	2023	2024	2025	2026
품질 검사(법적 기준 준수율)	%	100	100	100	100	100	100

제품 품질관리 로드맵

구분	2023	2024	2025	2026
도입/저장/출하 제품 검사	도입 제품 품질관리(성적서 서면 검사, 샘플링 검사), 저장 제품 정기 검사 지속			
법적 품질 검사	간절기 법적 품질 기준 변경 시점 관리(하절기: 4~10월, 동절기: 11~3월), 한국석유관리원 품질 검사 수행 지속			

지역사회

GOVERNANCE

SK가스는 이해관계자 간 행복이 조화와 균형을 이루고, 장기적으로 지속가능하도록 현재와 미래의 행복을 동시에 고려합니다. 또한 환경 보호, 고용 창출, 삶의 질 제고에 기여함으로써 지역사회와 더불어 성장하고자 합니다. 이러한 철학 아래 사회공헌 사업은 전담 조직인 ESG 운영그룹 주관으로 진행되며, 이사회 산하 ESG위원회에서 주요 결정사항을 심의 및 의결합니다.

사회공헌 조직도



STRATEGY

사회공헌 전략

SK가스의 지역사회 공헌 사업은 UN SDGs(Sustainable Development Goals)와 연계하여 선정한 Green, Health, Hope, 동반성장 4개의 축에 따라 추진되며, 사업·지역별 특성에 맞춰 각 사업장 단위로 전개하고 있습니다. 또한 인권영향평가의 범위를 지역사회까지 확대하여 지역주민 대표 및 환경단체의 의견을 적극 청취하고 이를 사회공헌 사업에 반영하고자 노력하고 있습니다.

사회공헌 전략



지역사회

STRATEGY

지역사회 친환경 확대(Green)

SK가스는 지구 환경보호에 기여하기 위해 사업장이 위치한 울산 지역을 중심으로 환경교육 사업과 멸종위기종 보전 사업을 진행하고 있습니다. 2024년에는 유휴 자산 기부 활동을 통해 자원 선순환에도 기여하였습니다.

행복한 Green School 사업

2012년부터 구성원이 학생들에게 환경교육을 실시하는 '행복한 Green School' 프로그램을 진행하고 있습니다. 사내 교사 양성 과정을 거쳐 자격을 부여 받은 구성원들이 직접 초등학교를 방문해 환경 보호의 가치와 실천 방법, 친환경 기술에 대해 교육합니다. 자체 개발한 보드 게임 등을 활용하여 학생의 눈높이에 맞춰 수업을 진행함으로써 학생들의 친환경 인식 제고에 기여하고 있습니다.



행복한 Green School 교재 화면

유휴 IT 자산 기부

SK가스는 2023년 사내 시스템의 클라우드 전환으로 발생한 유휴 IT 인프라 자산 106대를 2024년 사회적 기업인 '행복ICT'에 기부하였습니다. 행복ICT는 장애인을 고용하여 기부받은 노후 IT 자산을 분류, 분해, 조립 등의 과정을 거쳐 재생 가능한 기기로 전환해 판매하고 있으며, 수익금의 일부는 공익을 위해 사용하고 있습니다. 이번 협약을 통해 행복ICT는 SK가스로부터 기부받은 자산의 평가금액에 해당하는 물품을 저소득 아동을 위한 교육 프로그램인 '희망메이커 School'에 사용할 예정입니다. SK가스는 유휴 물품을 기증하여 나눔의 선순환 효과를 만들어내고, 재활용을 통한 환경보호, 장애인 일자리 창출 및 고용 유지 등 사회적 가치 창출에 기여하였습니다.



행복ICT, IT 인프라 장비 기부

멸종위기종 보전 후원 인정제

2020년 8월, SK가스는 국립생태원과 생태계 보전 및 사회적 가치 창출을 위한 업무협약을 체결하였습니다. 이후 울산 태화강 상류에 사는 하늘다람쥐의 서식지 관리를 시작으로 병풍 도서 발간 및 보급 사업, 생태탐사 사업을 진행하였습니다. 2022년에는 병풍 도서 발간 사업을 충남 서천군과 경기 성남 지역으로 확대하였습니다. 이러한 노력으로 2023년 멸종위기종 보전 활성화에 기여한 기업에게 수여하는 멸종위기종 보전 후원 인정서를 받았습니다.



멸종위기종 보전 후원 인정서 멸종위기종 보전 후원 인정서 전달식

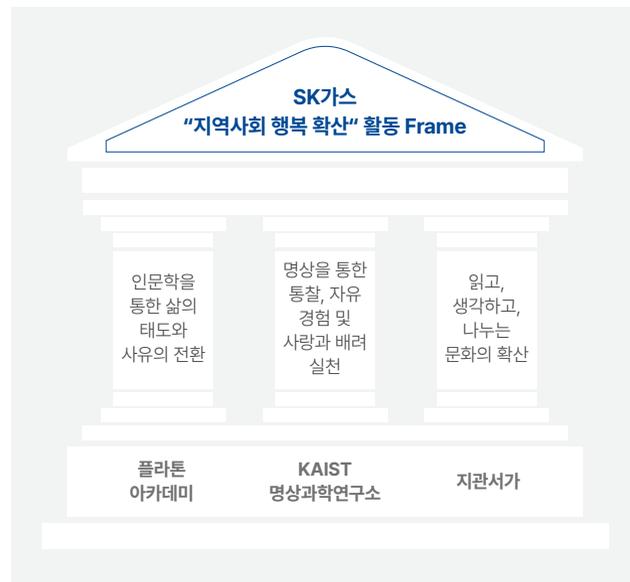
지역사회

STRATEGY

지역사회 행복 확산(Health)

SK가스는 인문학의 확산과 개인의 마음 건강 유지, 지역사회 문화 인프라 구축을 목표로 플라톤아카데미, 명상과학연구소, 지관서가 등의 인문학 기반 사회공헌 사업을 적극적으로 추진하고 있습니다.

인문학 기반 사회공헌 활동



인문학 교육, 재단법인 플라톤아카데미

인간의 보편 정신과 인격의 탁월함을 추구하는 '성찰의 인문학'을 확산하고자 재단법인 플라톤아카데미를 후원하고 있습니다. 플라톤아카데미는 행복에 관한 가치관을 정립하고, 이를 사회에 전파하기 위한 교육 지원 사업으로 국내 최초 순수 인문학 연구 지원재단입니다. 재단에서 추진하는 사업은 인문학 심화 사업과 인문학 확산 사업 두 가지로 나누어 진행되고 있습니다. 인문학 심화 사업은 심화 학자 지원 사업과 국내외 대학 및 연구소 지원 사업으로 진행되며, 인문학 확산 사업은 세계적 수준의 인문학 심화 연구를 지원하여 중장기적으로 사람들에게 인문학을 확산하기 위한 기반을 마련하고 있습니다.

KAIST 명상과학연구소 지원 사업

SK가스는 KAIST 명상과학연구소와 우수 교원 확보 및 과학적 심화 연구를 지원하기 위한 기부 협약을 체결하고 있습니다. 연구소는 명상 과학 확산을 통한 국민정신건강 증진을 목표로 인공지능 기반의 명상 과학 플랫폼 및 프로그램 개발, 명상 과학 전문인 양성 등을 추진하고 있습니다.

지관서가 사업

인문 문화 확산의 거점을 조성하여 지역주민 삶의 질을 향상시키고자, 사업장이 위치한 울산, 평택 등 지역을 중심으로 인문 커뮤니티 공간을 조성하여 현재까지 총 7개소를 운영하고 있습니다. 지관서가 사업은 인문학의 확산 뿐만 아니라 지역사회의 공공기관 및 사회적 협동조합, 시니어 클럽, 지역 책방 등과 협력을 통해 신규 일자리를 창출하여 지역 주민 삶의 안정성 향상에도 기여하고 있습니다.



지관서가

지역사회

STRATEGY

취약계층 삶의 질 개선(Hope)

SK가스는 저소득층 아동·청소년, 독거 주민과 장애인 등 취약계층을 지원하기 위한 다양한 봉사 및 기부 활동을 추진하고 있습니다.

희망메이커 운영

SK가스는 사업장을 중심으로 저소득층 가정 아동 및 청소년을 지원하는 대표적인 프로그램으로 '희망메이커'를 운영하고 있습니다. 월 정기 후원금 지급 및 수시 물품 후원 등의 금전적인 지원 뿐만 아니라 방과 후 진로 및 적성 상담과 학업 멘토링을 제공하는 '희망메이커 School' 프로그램을 통해 정서적 측면에서도 지원하고 있습니다. 2012년 전국 5개 사회복지기관과 함께 시작한 이 사업은 현재까지 41명의 졸업생을 배출하였으며, 매년 66명의 아동 및 청소년을 지원하고 있습니다. 앞으로도 지원 인원을 지속적으로 확대해 나갈 계획입니다.

희망메이커 운영 성과 및 목표

(단위: %)

구분	2021	2022	2023	2024	2025	2030
진로/학습 능력 향상	66	74	83	90	100	100
대학진학률	86	75	67	-	-	-
취업률	14	25	33	-	-	-

행복얼라이언스

2020년부터 행복얼라이언스의 멤버사로 가입하여 '행복두끼' 프로젝트에 참여하고 있습니다. 현재까지 전국 5,300여 명의 결식우려 아동에게 약 110만 식의 도시락을 전달하였습니다. 2023년에는 행복얼라이언스 멤버사와 함께 울산 남구청 아동 약 40명에게 1년간 총 10,560식을 지원하는 업무협약을 체결하였습니다. 협약에 따라 경제적 어려움으로 끼니 공백이 우려되는 복지사각지대의 결식우려 아동을 지원하고, 아동 성장에 필요한 필수 영양소를 고려하여 양질의 밑반찬 도시락을 위한 재원을 기부하였습니다.

상생지원 프로그램

SK가스는 단순 기부 활동을 넘어 생계형 소상공인, 택시 업계 LPG 사용 소비자 및 에너지 취약계층을 대상으로 산업 연계 상생지원 프로그램을 기획하여 생활 안정을 도모하고 에너지 복지 향상에 기여하고 있습니다. 2023년에는 총 50억 원을 투입하여 어린이 통학차, 1톤 트럭 등 소상공인 고객을 위한 유류비 할인 행사를 진행하고, 겨울철 한파에 어려움을 겪는 에너지 취약계층에게 난방비를 지원하였습니다. 또한 신한은행과 협업하여 LPG 택시 및 행복충전 멤버십 고객을 대상으로 최대 7% 금리가 적용되는 고금리 적금 연계 매칭 펀드를 출시하였습니다.

지역사회 생활안정 지원

SK가스는 2023년 지역주민의 건강하고 안정된 일상생활을 지원하기 위해 주거환경 개선이 필요한 총 17가구를 대상으로 베란다 도색, 현관 방충망 설치 등을 지원하는 '클린데이' 프로그램을 운영하였습니다. 이를 통해 여름철 쾌적한 생활 기반을 조성하고, 주거 위생환경을 개선하여 지역주민의 건강 증진에 기여하였습니다.

또한 2023년 저소득 취약계층의 결식예방을 위해 독거 주민과 장애를 가진 주민 20명을 대상으로 상반기와 하반기 각각 1회 건강 기능 유지 및 향상 방법에 대한 교육을 진행하였으며, 매월 2회 구성원이 직접 만든 밑반찬을 전달하였습니다.



행복두끼 프로젝트

지역사회

STRATEGY

협력기업 동반성장

SK가스는 사회적 책임을 다하고 더불어 살아가는 사회를 위해 취약 계층 지원을 목적으로 하는 복지 사업과 사회적 문제 해결을 위한 SE 브릿지 사업을 통해 고객, 협력사, 그리고 지역사회와 함께 성장하고자 합니다.

LPG 희망충전 기금

SK가스는 주요 회원사로 참여하고 있는 대한LPG협회를 통해 2012년, 에너지 소외계층 지원을 목적으로 하는 100억 원 규모의 사회공헌 기금을 조성해 'LPG 희망충전 기금' 운영을 시작하였습니다. LPG 희망충전 기금은 주로 택시업계 자녀 장학금 지원, 단위시설 LPG 배관망 지원, 사회복지시설 LPG 공급시설 개선에 사용되고 있으며, 산불 피해 지역 및 어린이 통학차량 안전보호에도 지원되고 있습니다. '택시업계 자녀 장학금' 지원은 택시기사를 포함하여 택시업계 종사 경력이 1년 이상인 부모를 둔 대학생 자녀를 위한 프로그램으로, 학기당 200만 원씩 최대 1년간 지원됩니다. 조성한 지 10년이 된 2022년 초에는 장학 사업의 누적 금액이 105억 원을 돌파하였으며, 2022년에는 262명의 장학생이 선발되어 현재까지 총 2,585명의 학생이 장학금을 수여받았습니다. 2023년에는 택시업계의 효율적인 지원을 위해 지원 방안 재검토 및 교육 지원의 다양화를 위한 재정비 기간을 가졌습니다.

SE(Social Enterprise)브릿지

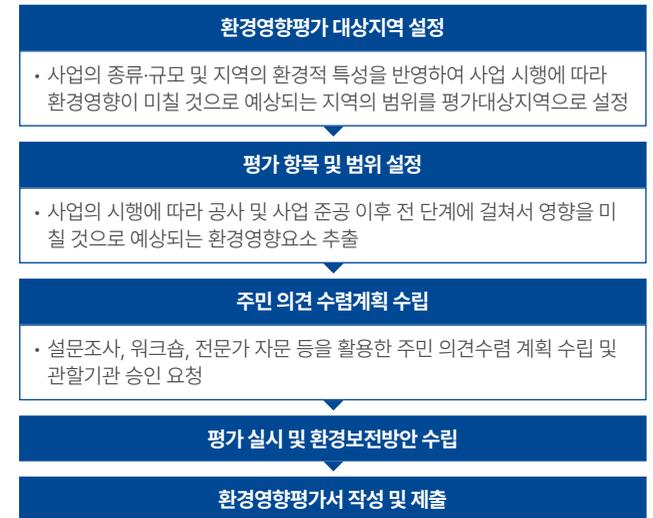
사회적 기업 생태계 활성화를 위해 매년 'SE브릿지' 참여 기업을 모집하고 있습니다. SE브릿지 사업은 민간기업과 사회적경제기업 간 협력을 통해 협업 모델 발굴 및 사회적 가치 창출을 지원합니다. SK가스는 2021년부터 매년 생태계 보호를 주제로 에코플레이의 ECO-SKOOOL 사업, 위플랜트의 산불 복원 프로젝트, 그리고 숲속의 작은 친구들의 멸종위기 곤충 보호 프로젝트를 포함해 총 3개의 기업을 선정하여 SE 브릿지 사업을 추진하였습니다.

SE브릿지 활동 내역 >>>

RISK MANAGEMENT

SK가스는 신규 사업 추진 시 환경영향평가를 실시하고 보전 방안을 수립하여 이행하고 있으며, 설명회 및 공청회를 통해 주민의견을 적극 수렴하여 지역사회에 미치는 영향을 최소화하기 위해 노력하고 있습니다. 저장 터미널이 위치한 울산 및 평택 사업장은 국가에서 조성한 산업단지 내에 위치하여 현재까지 사업장 설치와 관련한 지역사회 주민들과의 이슈는 없었습니다. 향후 신규 사업장 지역 선정 시에도 환경보호구역은 배제하고, 사전에 지역민과의 소통 및 환경영향평가를 진행할 계획입니다. 또한 사회공헌 사업 진행 시 이해관계자의 고충을 듣고, 사업의 성격과 현황을 고려하여 주기적으로 운영협의체를 운영하여 지역주민과의 견고한 신뢰 관계를 형성해 나가고자 합니다.

리스크 관리 프로세스



지역사회

METRICS & TARGET

지역사회 친환경 확대(Green)

울산을 중심으로 시작된 친환경 사회공헌 활동을 다른 사업장까지 단계적으로 확대하여 멸종위기종을 포함한 생태계 보호를 위해 노력할 계획입니다. 또한 2023년에 조성된 제3호 SK행복숲정원에 이어 2030년까지 평택 지역 내 10개소의 정원을 조성하여 지역사회의 미세먼지 문제를 해결하는 데 기여할 것입니다.

지역사회 행복 확산(Health)

2023년에는 울산과 여주에 각각 2개소, 1개소의 지관서가 개관하였습니다. 2021년 4월부터 2023년 4월까지 집계된 누적 방문자 수는 395,923명이며, 이용자의 월평균 독서량은 2.63권으로 이용 전 독서량인 1.62권보다 증가하였을 뿐만 아니라, 국내 평균 독서량인 0.375권 보다 높은 수치를 달성하였습니다. 2024년에는 평택기지가 위치한 평택시에 1호 지관서가 공간을 조성할 계획으로, 미군기지가 위치한 평택시 평성읍에 다양한 문화를 공유할 수 있는 공간 조성을 통해 지역주민과의 인문 커뮤니티 역할을 수행하고자 합니다.

취약계층 삶의 질 개선(Hope)

지역사회 소외계층 아동 지원 사업인 '희망메이커'의 후원금 대상인원을 2030년까지 60명에서 100명으로 증원할 계획입니다. 본사 및 사업장이 위치한 3개 지역(성남, 울산, 평택)과 지사를 포함하여 연계 지역을 7개 지역으로 확대해 나갈 예정입니다.

협력기업 동반성장

'LPG 희망충전 기금'을 통해 2025년까지 LPG 공급시설 개선을 약 6,000건 지원하고 장학 지원 수혜대상을 지속 확대할 예정입니다. 또한 SE브릿지 사업으로 매년 1개 기업을 선정·지원하며, 기존 기업과도 후속 과제 및 추가 사업을 함께 고민해 나갈 예정입니다.

사회공헌 로드맵

구분	2021	2022	2023	2025	2030
Green	<ul style="list-style-type: none"> 친환경교육 <ul style="list-style-type: none"> -온라인 교구개발('21) 생태보호사업 <ul style="list-style-type: none"> -국립생태원MOU('20) -생태도서발간 배포 <ol style="list-style-type: none"> 1)울산지역('20) 2)평택지역('21) 	<ul style="list-style-type: none"> 친환경교육 <ul style="list-style-type: none"> -2개 지역 온/오프라인 진행 (성남/울산) 생태보호사업 -울산 이웃새만들기 사업 (시민대상) -멸종위기종 보호 생태 도서 발간/배포: 2개 지역 (성남시/서천, 총 2만부) 조림사업(도시숲 조성) <ul style="list-style-type: none"> -도심 내 1호 'SK행복숲정원' 조성(W/평택시, 11월 준공) 	<ul style="list-style-type: none"> 친환경교육 <ul style="list-style-type: none"> -3개 지역 온/오프라인 진행 (성남/울산/평택) -경력단절여성 교육 참여 생태보호사업 <ul style="list-style-type: none"> -AR도서 제작 및 배포 -멸종위기종 보전 인정제 획득 SK행복숲정원 <ul style="list-style-type: none"> -3호 공원 조성 	<ul style="list-style-type: none"> 친환경교육 지속 시행 생태보호사업 <ul style="list-style-type: none"> -멸종위기종 보호사업 지속 SK행복숲정원 <ul style="list-style-type: none"> -평택 지역 내 6호 공원 조성 	<ul style="list-style-type: none"> 친환경교육 전문성 확대 생태보호사업 지역 확대 SK행복숲정원 조성 <ul style="list-style-type: none"> -평택 지역 내 10개소 조성
Health	<ul style="list-style-type: none"> 재단 지원 <ul style="list-style-type: none"> -인문학(플라톤) -행복확산(서울대) 	<ul style="list-style-type: none"> 재단 지원 사업 지속 지관서가 계획 수립 및 시행 <ul style="list-style-type: none"> -'30년까지 30개 설립 목표 -위치: 울산/평택 지역 (사업장이 위치한 지역사회) -UNIST점 구축 	<ul style="list-style-type: none"> 재단 지원 사업 지속 지관서가 구축 및 운영 <ul style="list-style-type: none"> -지역 내 3개소 구축 (울산(2개)/여주(1개)) -지관서가 구축/운영 방향성 재검토 	<ul style="list-style-type: none"> 재단 지원 사업 지속 지관서가 운영 지속 	<ul style="list-style-type: none"> 재단 지원 사업 지속 지관서가 운영 지속
Hope	<ul style="list-style-type: none"> 희망메이커 <ul style="list-style-type: none"> -매년 60명 후원 유지 (성남/울산/평택지역) 행복얼라이언스 <ul style="list-style-type: none"> -'19년도부터 참여 -매년 1개 지역 기부 연계기관 후원사업 <ul style="list-style-type: none"> -6개 기관 자체사업 지원 	<ul style="list-style-type: none"> 희망메이커 <ul style="list-style-type: none"> -매년 5% 인원 확대 (63명 연계) 행복얼라이언스 <ul style="list-style-type: none"> -2개 지역 확대(부산/제주) 연계기관 후원사업 <ul style="list-style-type: none"> -6개 기관 자체사업 지원 	<ul style="list-style-type: none"> 희망메이커 <ul style="list-style-type: none"> -매년 5% 인원 확대 (66명 연계) 행복얼라이언스 <ul style="list-style-type: none"> -2개 지역 지속 연계기관 후원사업 <ul style="list-style-type: none"> -6개 기관 자체사업 지원 	<ul style="list-style-type: none"> 희망메이커 <ul style="list-style-type: none"> -매년 5% 인원 확대(72명) 행복얼라이언스 지원 연계기관 후원사업 <ul style="list-style-type: none"> -연계기관 및 지원 확대 	<ul style="list-style-type: none"> 희망메이커 <ul style="list-style-type: none"> -6개 지역 100명 지원 연계기관 후원사업
동반성장	<ul style="list-style-type: none"> LPG 희망충전 기금 운영 SE브릿지 <ul style="list-style-type: none"> -에코플레이 (ECO-SKOOL 울산) 	<ul style="list-style-type: none"> LPG 희망충전 기금 운영 SE브릿지 <ul style="list-style-type: none"> -위플랜트 (산불 복원 프로젝트) 	<ul style="list-style-type: none"> LPG 희망충전 기금 운영 SE브릿지 <ul style="list-style-type: none"> -숯속의 작은 친구들 (멸종위기 곤충 보호 프로젝트) 	<ul style="list-style-type: none"> LPG 희망충전 기금 운영 SE브릿지 사업 지속 	<ul style="list-style-type: none"> LPG 희망충전 기금 운영 SE브릿지 사업 지속

Special Report

멈춤과 성찰의 공간 - 지관서가



'止觀'은

멈추어서 바라보는 일을 의미합니다.
 삶에 끌려 다니는 것을 멈추고,
 나와 세상 전체를 바라봄으로써
 존재의 더 깊은 차원을 바라보자는 뜻이며,
 성찰의 다른 표현이기도 합니다.

지관서가는 플라톤아카데미, 행복연구센터, 명상과학연구소의 연구 성과 및 인문 콘텐츠를 지역사회에 확산하기 위한 거점 공간으로서, SK가스는 지관서가 내 도서 큐레이션, 독서 낭독 모임 및 강연 등 다양한 활동을 통해 지역민의 마음 건강과 행복한 삶에 기여하고자 합니다.

지역사회 특성을 고려한 공간기획

SK가스는 2020년 울산에 지관서가 1호점을 개관한 이후 현재 7개소를 운영 중이며, 여주, 평택 등의 지역으로 확대해 나가고 있습니다. 지역 선정 시에는 해당 지역의 현황과 문화적 요소들을 파악하는 컨셉 수용도 조사를 통해 지관서가를 운영하기 적합한 후보 지역군을 선정합니다. SK가스 사업장이 위치한 평택지역은 외국인과 내국인의 생활권역이 분화되어 있고, 지속적인 개발로 신도시와 구도심의 구분이 명확한 형태입니다. 2024년 10월 개관을 앞둔 '지관서가 평택 1호점'은 이러한 문제를 해결하기 위해 문화적, 물리적 거리감을 극복하고 핵심 이용자층의 취향을 충분히 고려하여 지역을 선정하였습니다. 기존 조성되어 있는 지관서가 공간도 지역별 사회적 이슈를 고려하여 공간을 기획하였습니다. 울산과학기술원 내에 위치한 지관서가 유니스트점은 '학생들의 높은 자살률'이라는 사회적 문제를 해결하기 위해 마음의 안정을 줄 수 있는 저수지 옆으로 위치를 선정하고 '명상'을 테마로 하였습니다. 또한 다른 지관서가와 다르게 도서를 눈에 보이는 곳에 배치하지 않아 대학생들의 심신 안정에 도움을 주도록 하였습니다.



도서 큐레이션 인생테마

- ('24.6월)평택 안정리 달보드레 센터(평택 1호점) - "사랑"
- ('23.2월)울산 중구 시립미술관점 - "아름다움"
- ('23.7월)울산 북구 박성진호수 공원점 - "영감"
- ('23.10월)여주 젊은 괴테의 집 - "극복"

독서 모임

- 지식 큐레이터와 함께 한 권의 책을 통해 서로의 생각을 소통하는 소규모 독서모임

누적 참여자 수 **192명**

인문 강연

- 분야별 석학을 초빙하여 인생 테마를 주제로 인문적 성찰을 이어가는 고품격 강연

누적 참여자 수 **704명**

인문 활동

- 지관서가 각 지점에서 현장대면으로 진행되는 다양한 인문 활동 (비정기적 프로그램)

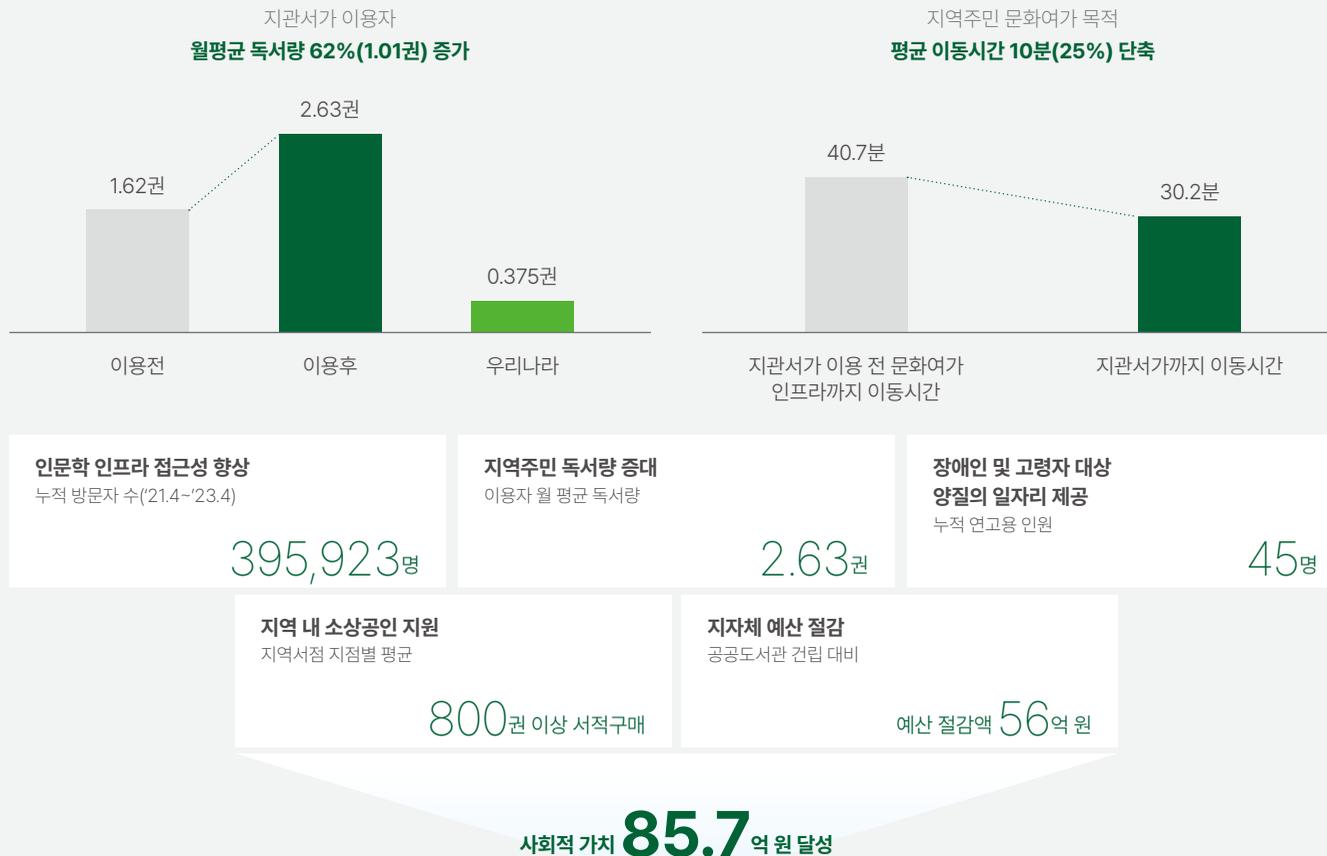
누적 참여자 수 **440명**

Special Report

멈춤과 성찰의 공간 - 지관서가

SK가스는 지관서가 조성의 실효성과 가치를 검증하기 위해 영향 측정을 실시하고 있습니다. 측정 결과는 내·외부 이해관계자 커뮤니케이션, 신규 과제 발굴 및 기존 프로그램 개선을 위해 활용됩니다.

지관서가 Key Impact



지관서가 지역주민과의 소통창구로도 활용되고 있으며, 더 나은 서비스를 제공하기 위해 주기적으로 이용자 설문조사를 실시합니다. 이를 통해 지관서가 이용 만족도와 개선사항, 나아가 사업장 지역에 대한 고충을 파악하여 적극 수렴하고 있습니다.

지관서가 이용자 ㉠

“울산은 높은 소득 수준과 물가에 비해 문화적인 인프라는 열악한 편입니다. 주말에 문화여가 생활을 즐기러 주변 대구나 부산으로 이동하는 경우가 많아 지관서가 위치나 구성 측면에서 조부모, 부모, 아이까지 3대가 함께 즐길 수 있는 공간이라고 생각합니다.”

“지관서를 알기 전에는 이런 곳이 있다는 것도 몰랐었는데 경험하면서 인문학, 문화 인프라의 중요성과 소중함을 알게 되었습니다.”

지관서가 이용자 ㉡

“지관서가라는 양질의 책이 준비된 서점 겸 카페가 생겨서 덕분에 평소 찾아보기 어려운 도서를 읽을 수 있는 계기가 되었습니다.”

“지관서가의 가구나 음악이 독서를 하기에 적합한 분위기를 형성합니다. 덕분에 조용하고 편안한 공간에서 독서에 집중할 수 있으며 북 큐레이션도 다양하고 좋은 책들로 구성되어 있어 깊이 있는 독서를 해야겠다는 생각이 들었습니다.”

운영기관 근로자

“지관서가의 일자리는 기존 노인 일자리와 차별화되는 양질의 일자리로 특히 '바리스타'라는 직업에 어르신들은 큰 자부심을 갖고 있습니다. 쉬는 날이면 가족·친구들과 방문하여 자신의 일터와 직업을 보여주고 싶어합니다.”

“금전적인 부분에 있어서도 손녀에게 고정적으로 용돈을 줄 수 있게 되거나, 친구들 모임에서도 돈을 낼 수 있어 자존감이 높아짐을 느낄 수 있습니다.”



THROUGH TRANSPARENCY



ESG Master Plan 2.0

이사회 경영

- 이사회 전문성/다양성 강화
- 이사회 독립성 강화
- ESG 기반 경영진 평가/보상제도

81

윤리 및 준법경영

- 반부패/감사
- Compliance 실천 강화
- 공정거래 실천 체계 구축

85

사업 포트폴리오 관리

- ESG 기준 적용 신사업 투자
- 통합 Risk 관리 체계 수립/실행
- 자회사/중속회사 투자 관리

90

이해관계자 커뮤니케이션

- 주주 가치 제고
- ESG 공시 강화
- ESG Global Partnership 확대

91

Progress Report

ESG MASTER PLAN 1.0

('21~'23년 성과)

ESG MASTER PLAN 2.0

('24~'26년 목표)



이사회 경영

이사회 독립성, 전문성, 다양성 강화

- 2021년 ESG위원회 설립
- 2022년 이사회 전문성, 다양성 가이드라인 제정
- 2022년 사외이사 독립성 가이드라인 제정
- 2022년 기업지배구조 헌장 개정



이사회 내 사외이사 비율 57% 이상 유지



윤리 및 준법경영

윤리경영 기반 구축

- 2020년 ISO 37001 인증 획득
- 2023년 공정거래 자율준수 편람 개정
- 2023년 부패방지 자정 IT 시스템 개발



ISO 37001 인증 획득, 공정거래 법규 위반 0건



사업 포트폴리오 관리

신사업 투자 관리

- 신규 사업 투자 시 OSS 프로세스 운영



기존 사업(10억 원 이상) 및 신규 사업 대상 OSS 프로세스 효과적 운영



이해관계자 커뮤니케이션

ESG 공시 및 파트너십 강화

- 2021년~2023년 배당정책 수립 및 효과적 이행
- 2021년 전자투표제, 전자위임장 제도 도입



2023년 MSCI AAA 등급 달성, KCGS 통합 A+ 등급 달성

이사회 독립성, 전문성, 다양성 강화

- 사외이사 후보 추천 제도 개선 운영
- 사외이사 후보 선임 과정 고도화



재무 및 산업/Tech 전문가 비율 확대

윤리경영 고도화

- 2024년 공정거래 위험성 평가 추진
- 2026년 ISO 37001 인증 갱신



ISO 37001 인증 유지, 공정거래 법규 위반 0건

내부탄소가격제 도입

- 2024년 투자사업관리 규정 개정



2024년-2025년 200억 원 이상 신규 사업 대상 탄소 가격 반영

ESG 공시 및 파트너십 강화

- 2024~2026년 배당정책 강화



배당정책 효과적 이행

이사회 경영

이사회 구성

SK가스의 이사회는 2024년 5월 말 기준 사내이사 2명, 사외이사 4명, 기타 비상무이사 1명 총 7명으로 구성되어 있습니다. 이사회의 독립성과 투명성을 높이고 이사회 중심 경영을 공고히 하기 위해, 이사회의 과반수 이상(57%)을 사외이사로 구성하고 이사회 의장을 대표이사와 분리하여 사외이사로 선임하고 있습니다. 이사회 내에는 감사위원회, 사외이사후보추천위원회, ESG위원회, 인사위원회 4개의 위원회가 설치되어 운영되고 있습니다.

이사회 구성 현황

(2024년 5월 말 기준)

구분	성명	선임일	임기	참석률	주요경력	전문분야
사외이사 (이사회 의장)	김연근	2022.03.24	3년	100%	고려대 박사과정(조세법) 수료 공인회계사 현) 김·장 법률사무소 고문	전) 서울지방국세청장 회계/재무
	전현정	2024.03.21	3년	100%	서울대 사법학과 서울대 대학원 박사 수료(상법) 현) 법무법인 케이씨엘 파트너 변호사	전) 서울중앙지방법원 부장판사 법률
사외이사	박주경	2023.03.23	3년	100%	국방대 석사 현) 한국과학기술정보연구원 객원연구원 현) 서울디지털대학교 석좌 교수	전) 육군본부 참모차장 전) 질병관리청 백신수송지원본부장 전) 국방연구원 국방자원연구소 객원연구원 안전/보안
	손양훈	2024.03.21	3년	100%	연세대 경제학과 연세대 대학원 경제학 석사 미국 플로리다대 경제학 박사	전) 인천대학교 경제학과 교수 전) 에너지경제연구원 제 10대 원장 에너지
사내이사	최창원	2023.03.23	3년	92.3%	서울대 심리학과 현) SK디스커버리 대표이사 부회장	현) SK경영경제연구소 부회장 기업 경영
	윤병석	2022.03.24	3년	100%	서울대 화학공학과 서울대 화학공학 석사 미국 미시간대 경영학 MBA 현) SK가스 대표이사 사장	전) SK가스 Solution & Trading 부문장 전) 보스턴컨설팅그룹 서울사무소 파트너 기업 경영
기타 비상무이사	전광현	2023.03.23	3년	100%	고려대 경영학과 현) SK디스커버리 대표이사 겸 SK케미칼 비상무이사	전) SK케미칼 대표이사 전) SK건설 글로벌 Biz 대표이사 기업 경영

이사회 운영

SK가스 이사회는 주주와 이해관계자들의 의견을 적극 수렴하고 이를 경영 활동에 반영하고자 사회·환경·경제 등 다양한 영역을 아우르는 안건을 검토 및 의결하고, 사업 투자 리스크에 대해 심의하고 있습니다.

재무제표 승인, 정기 주주총회 소집, 분기별 경영 실적 보고 등을 위한 정례 이사회를 연 10회 이상, 투자 리스크 심의 등을 위한 임시 이사회를 연 2~3회 이상 개최하고 있습니다. 2023년에는 총 13회의 이사회가 개최되었으며, 24건의 보고안건과 28건의 의결안건이 상정되었습니다.

이사회는 이사회 의장 또는 의장이 지명한 이사의 지시에 따라 개최 7일 전까지 소집을 통지하며, 관계법령에서 달리 정하는 경우를 제외하고 이사 과반수의 출석 및 출석 이사 과반수의 찬성을 얻어 안건을 결의하고 있습니다.

이사회 개최 현황

구분		단위	2021	2022	2023
개최	개최 건수	회	13	15	13
	보고 및 의결	건	23	20	24
의결안건수	의결안건수	건	31	35	28
	찬성	건(%)	31(100)	34(97.1)	28(100)
반대	반대	건(%)	0(0)	0(0)	0(0)
	수정	건(%)	0(0)	0(0)	0(0)
안건별 의견	가권	건(%)	0(0)	0(0)	0(0)
	보류	건(%)	0(0)	1(2.9)	0(0)

이사회 경영

이사회 독립성

SK가스는 「사외이사 독립성 가이드라인」을 준수하며 이사회의 과반수를 사외이사로 구성하고 있습니다. 사외이사는 사외이사후보추천위원회에서 회사와 일정 수준 이상의 계약 및 거래 관계가 없음을 확인하는 절차를 거친 후에 선임합니다. 이사회 의장은 대표이사와 분리하여 독립성을 강화하고, 이사회 내 4개 전문위원회 위원장 또한 모두 사외이사로 임명하였습니다. 사외이사의 다른 회사 겸직은 최대 1곳, 연임은 1회(총 임기 약 6년)로 제한하고 있습니다.

[사외이사 독립성 가이드라인 >>>](#)

이사회 전문성 및 다양성

SK가스는 「이사회 전문성, 다양성 가이드라인」에 따라 법률, IT, 회계/재무 분야 등 전문성을 보유한 사외이사를 우선적으로 추천·임명합니다. 다양한 이해관계자들의 요구를 경영에 반영할 수 있도록 이사회를 구성함에 있어 인종, 성별, 나이, 국적, 학력, 종교, 장애, 정치적 성향 등을 존중하며 다양성을 추구합니다. 2023년 기준 1명의 여성 사외이사가 재직 중이며, 앞으로도 이사의 자질과 역량이 회사의 장기적 성과와 발전에 기여할 수 있도록 지속적으로 노력할 것입니다.

[이사회 전문성 다양성 가이드라인 >>>](#)

이사회 선출 프로세스

SK가스는 이사의 자격요건과 선임 배경 및 독립성 요건을 모두 공개함으로써 사내이사 및 사외이사 선임의 공정성과 객관성을 확보하고 있습니다. 사내이사 후보의 추천은 이사회에서 후보의 자적 및 자질을 판단한 후, 주주총회에서 이루어집니다. 사외이사 후보는 사외이사후보추천위원회에서 추천되며, 연간 기준으로 개별적으로 선출하고 있습니다. 이사 후보 평가는 독립성, 전문성, 충실성, 경영 마인드, 사회적 지명도 등 회사 자체 기준과 더불어 이사회 구성의 다양성 측면과 경영 환경 등을 고려한 종합적인 평가를 진행하고 있습니다.

이사회 독립성·전문성·다양성

구분	단위	2021	2022	2023	
독립성	이사회외 사외이사 비율	%	57.1	57.1	57.1
	대표이사와 이사회 의장	분리여부	분리	분리	분리
	타직무수 제한	개	1	1	1
전문성	산업경험 보유 이사	%	42.85	42.85	42.85
	재무 전문가	명	2	2	2
다양성	이사회 다양성 정책	보유여부	보유	보유	보유
	여성이사	%	14.3	14.3	14.3
효율성	평균임기	년	5.3	6.3	5.6
	참석률	%	97.8	96.8	96.7

이사회 역량 구성표

(2024년 5월 말 기준)

역량 Category	최창원	윤병석	전광현	김연근	전현정	박주경	손양훈	비율		
리더십	●	●	●	●	●	●		86%		
사업개발 및 전략	●	●	●				●	57%		
재무/회계 및 리스크		●	●	●		●		57%		
법률/규제				●	●		●	43%		
ESG	●	●	●	●	●	●	●	100%		
핵심 산업(에너지/화학/발전)	●	●	●				●	57%		
Global	●	●			●	●		57%		
M&A/자본시장	●	●	●	●	●			71%		
공급망/보안(IT 포함)			●			●	●	43%		
활동	임기	'23~'26	'22~'25	'23~'26	'22~'25	'24~'27	'23~'26	'24~'27	-	
	소속위원회	-	ESG	인사	의장,인사,감사,사추	감사, 사추, ESG	사추, 감사, 인사	사추, ESG	-	
독립성 & 다양성	독립성				○	○	○	○	57%	
	다양성	연령	59세	58세	59세	63세	57세	60세	65세	평균 60세
		성별	남성	남성	남성	남성	여성	남성	남성	여성 14%

이사회 경영

이사회 내 위원회

사외이사후보추천위원회

사외이사후보추천위원회는 투명하고 공정한 사외이사 선임 프로세스를 통해 전문성과 독립성을 갖춘 사외이사 후보를 추천하고 있습니다.

사외이사후보추천위원회 운영 현황

구분	단위	2021	2022	2023
인원수	명	3	3	3
사외이사 비율	%	100	100	100
CEO 참여	여부	미참여	미참여	미참여
개최횟수	회	2	2	2
참석률	%	100	100	100
의결안건수	건	4	1	1
보고안건수	건	0	1	1

감사위원회

감사위원회는 회계/재무 전문가인 위원장을 포함하여 모든 위원이 사외이사로 구성되어 있습니다. 내부회계관리제도 운영 실태 평가, 회사 주요 사안 검토 등 기업 재무활동의 건전성 및 타당성을 감독하는 역할을 수행합니다.

감사위원회 운영 현황

구분	단위	2021	2022	2023
인원수	명	3	3	3
사외이사 비율	%	100	100	100
위원장의 재무전문성	보유여부	보유	보유	보유
재무전문가	명	1	1	1
개최횟수	회	11	11	13
참석률	%	100	100	100
의결안건수	건	18	17	13
보고안건수	건	6	8	15
반대 또는 수정의견 제시 건수	건	0	0	0

ESG위원회

SK가스는 지속가능경영의 실천과 전략적 대응을 위해 ESG위원회를 운영하고 있습니다. ESG위원회는 사내이사 1명과 사외이사 2명으로 구성되어 있으며, ESG 전략 방향 결정 및 관련 성과를 모니터링하고 있습니다. 2023년에는 2023년 ESG 주요 과제 진행 실적 및 2024년 추진 계획, ESG 중대성 평가 검토 결과, 내부 탄소가격제 도입 방안 등 안건에 대해 보고하였습니다. 앞으로도 SK가스는 지속가능경영에 대한 이사회의 책임과 역할을 강화하고 ESG 리스크에 효과적으로 대응하여 장기적인 기업가치 제고를 위해 노력하겠습니다.

ESG위원회 운영 현황

구분	단위	2021	2022	2023
인원수	명	3	3	3
사외이사 비율	%	66.7	66.7	66.7
개최횟수	회	3*	4	8
참석률	%	100	100	96
의결안건수	건	1	1	1
보고/검토안건수	건	3	8	16

* 2021년 6월 8일 지속가능경영위원회가 기능중복으로 폐지됨에 따라 지속가능경영위원회 개최횟수 1회가 ESG위원회 개최횟수에 포함되었음

인사위원회

인사위원회는 대표이사 후보를 심사하여 이사회·주주총회에 추천하며, 사내이사 및 주요 임원 평가, 이사 개별 보수액 등에 대한 심의를 담당합니다. 주요 경영진의 성과는 ESG 전략과제(온실가스 Net Zero, 산업안전 및 보건 등)를 포함한 KPI를 기준으로 평가되며, 보수액의 세부내역은 사업보고서에 공시하고 있습니다.

인사위원회 운영 현황

구분	단위	2021	2022	2023
인원수	명	3	3	3
사외이사 비율	%	66.7	66.7	66.7
개최횟수	회	3	5	4
참석률	%	89	80	92
의결안건수	건	1	0	0
보고/검토안건수	건	4	10	9

이사회 경영

이사회 교육

SK가스는 이사의 전문성 강화를 위해 사업의 중장기 계획, 신사업 등과 관련한 교육을 제공하고 있습니다. 또한 기후변화 대응, 윤리경영과 같은 주요 ESG 안건에 대한 이사의 이해도 증진을 위해 노력하며, 2023년에는 사외이사 전원을 대상으로 윤리경영 교육을 진행하였습니다. 뿐만 아니라 사외이사는 이사회 규정에 따라 필요시 외부 전문가의 도움을 요청할 수 있습니다.

사외이사 교육 실시 현황

교육일자	참석 사외이사	주요 교육내용
2023.06.20	김연근, 전현정, 박주경	'22년 내부회계관리제도 감사대상 법인의 감사결과 분석, 연결 내부회계관리제도시행 등
2023.09.15	사외이사 전원	사외이사 대상 윤리경영 교육
2023.12.11	전현정	K-거버넌스, 바람직한 변화를 위한 이사회 의 과제

이사회 평가 및 보상

SK가스는 이사회의 역할과 책임을 명확하게 하고 운영의 효율성을 제고하기 위해 2020년부터 자체 평가를 진행하고 있습니다. 평가 항목은 이사회와 위원회의 구성, 역할, 책임, 운영 등 총 5개 카테고리, 25개 세부항목으로 구성되며, 평가 결과는 사업보고서와 기업지배구조 보고서에 공시하고 향후 이사회 운영 개선을 위해 활용됩니다. 또한 CEO 및 전체 임원의 핵심성과지표에 ESG 성과를 반영하여 글로벌 ESG 리더 기업으로 성장할 수 있도록 노력하고 있습니다.

이사회 평가결과

구분	단위	2021	2022	2023	
종합평점(5점 만점)		4.99			
이사회 구성		5.00			
이사회 역할		4.95			
이사회 책임		5.00			
이사회 운영		5.00			
위원회의 구성/역할/운영		5.00			

사내이사의 보수는 주주총회 결의 한도 내 회사 경영 성과와 임원 관리 규정 등을 종합적으로 고려하여 투명하고 공정하게 지급합니다. 사외 이사의 보수는 사내이사과 동일하게 이사의 보수 한도 내에서 동종 유사 업계의 보수 수준, 직무 수행 책임, 독립성 등을 고려해 산정하고 있습니다.

이사회 보수 공시 및 주식 소유 현황

구분	단위	단위	2021	2022	2023
보수	CEO 성과지표에 ESG 포함	포함여부	포함	포함	포함
	개별 보수산정 기준 및 보수액	공시여부	공시	공시	공시
주식	국민연금 주식비율	%	5.36	6.80	-
	지배주주 주식보유 비율	%	72.35	72.20	72.20

윤리 및 준법경영 | 윤리경영

GOVERNANCE

윤리경영 정책

SK가스는 윤리규범과 부패방지경영시스템 규정을 제정하여 모든 경영 활동 및 업무 수행 시 의사결정의 판단 기준으로 삼고 있습니다. 이는 국내외 사업장의 경영진과 계약직/파견직을 포함한 전 구성원은 물론, 자회사와 협력업체까지 적용됩니다. 윤리규범은 구성원의 기본 윤리, 법규와 경영방침 등으로 구성되며, 상담제보 제도, 예산/비용 사용 기준, 리더용 FAQ, 윤리서약서 등 부속규정과 지침이 포함됩니다. 부패방지경영시스템 규정을 통해 뇌물수수 및 반부패 정책 운영에 대한 권한과 절차를 안내하고, 구매관리규정과 부속 절차서에서 BP(협력업체) 관련 윤리기준과 평가기준 등을 제시하고 있습니다.

[윤리규범 바로가기](#) →

윤리경영 관리 체계

SK가스는 감사위원회를 중심으로 윤리경영 리스크를 체계적으로 관리하고 있습니다.

감사위원회

이사회 산하 감사위원회는 내부회계관리제도 운영실태와 기업 재무 활동에 대한 감사와 전사 윤리경영 실적 및 계획, 윤리경영 수준 측정 결과를 모니터링하는 역할을 수행하고, 운영성과를 이사회에 보고하고 있습니다.

CEO

CEO는 '사전 예방-탐지-대응'의 프로세스로 구성된 전사 리스크 관리 체계 아래 윤리 및 준법경영 관련 리스크 전반을 관리 및 점검하고 있습니다. 매년 초 반부패·윤리경영 관련 실적과 계획을 감사위원회에 보고하며, 연 2회 이사회에 리스크 관리 현황을 검토 받고 있습니다.

감사그룹

CEO 직속 법무실 산하 조직인 감사그룹은 반부패·윤리경영 주관부서로서 회사의 윤리경영 수준 제고를 위한 실무 역할을 수행하고 있습니다.

- 부패방지 자정시스템, 내부감사 등 부패/Compliance 점검
- 자회사를 포함한 전 구성원 대상 윤리교육 및 워크숍 실시
- 내부 구성원 및 BP(협력업체) 대상 윤리경영 Survey 실시
- 윤리경영 및 내부회계 이슈 관련 상담/제보 접수
- ISO 37001(부패방지경영시스템) 인증 획득 및 유지

윤리경영 조직도



윤리 및 준법경영 | 윤리경영

STRATEGY

윤리교육

SK가스는 반부패 및 윤리경영 문화 확산을 위해 국내외 모든 자회사와 계약직, 파견직 근로자를 포함한 전 구성원을 대상으로 윤리교육을 진행하고 있습니다. 성희롱 예방, 직장 내 괴롭힘 방지 등 기본 교육 뿐만 아니라 현지 채용인력 대상 부당한 업무 방지, 겸업 관련 실천 기준 등 교육 영역을 다각화하였습니다. 2023년에는 자회사 포함 863명 (99.7%)이 윤리교육을 이수하고, 전원 윤리 서약을 실시하였습니다. 또한 2022년 윤리경영 Survey 결과를 반영하여 리더들이 모범을 보일 수 있도록 신입 PL을 대상으로 윤리교육을 실시하였습니다. 윤리경영 실천 기준, 부정청탁금지법 위반사항, 상담 및 제보 제도에 관한 교육을 진행하여 리더들에게 윤리적 판단과 실행 기준을 제시하였으며, 비용 및 예산의 투명한 사용을 강조하였습니다.

구성원 윤리교육 내용

구분	기대 효과
구성원 기본윤리	직장 내 괴롭힘 사례 및 관련 법규, 폭언, 부당업무, 불공정 대우 관련 비윤리 사례, 겸업 관련 실천 기준
회사자산 부당사용	법인카드, 출장비, 회사물품 사적 사용
상담/제보 제도	윤리경영 제보 방법 및 주의점

반부패/윤리경영 교육 현황

구분		단위	2021	2022	2023
인당 교육 시간	일반 윤리교육	시간	2	2	2.2
	성희롱 예방, 직장내 괴롭힘 방지 교육		1.5	1.5	2.8
총 합계			976/976	772/776	863/866
교육 참여 인원	SK가스(정규직 및 비정규직)	명	560/560	564/568	595/598
	자회사		416/416	208/208	268/268
교육참여 비율		%	100	99.5	99.7

윤리실천 워크샵

SK가스는 실/그룹 단위의 임원이 주도하는 윤리실천 워크샵을 개최하고 있으며, 2023년에는 국내외 자회사 구성원을 포함하여 총 810명이 참여하였습니다. 워크샵은 직장 내 괴롭힘을 공통 주제로 다루고, 2022년 윤리경영 Survey에서 나타난 취약 부분을 분과별로 선정하여 리더와 구성원이 사례를 중심으로 토의하는 형태로 진행되었습니다.

BP(협력업체) 윤리경영 지원

SK가스는 구성원 뿐만 아니라 BP(협력업체)의 윤리경영 실천을 도모하기 위해 구매계약 시 윤리 실천 서약서와 협력사 행동 규범(ESG/윤리/인권경영)을 필수로 제출하도록 요구하고 있습니다. 또한 구매 전용 IT 시스템을 통해 매년 윤리 실천 서약서를 제출받고 있으며, 공정 거래 및 윤리경영 관련 상세 가이드 라인과 설/추석 등 명절 윤리경영 실천 지침을 제공합니다. 이외에도 BP(협력업체)를 대상으로 한 윤리경영 Survey에서 '명절선물 관련 회사 윤리경영 지침', '상담·제보자 보호 및 상담·제보 채널', '부적절한 입찰 참여 사례', '협력사 행동 규범'을 안내하고 매년 업데이트하며, 협력업체의 윤리경영 지원을 강화해 나가고 있습니다.

윤리 및 준법경영 | 윤리경영

RISK MANAGEMENT

부패방지경영시스템

SK가스는 2020년 4월 부패방지경영시스템의 국제 표준인 ISO 37001 (부패방지경영시스템) 인증을 취득하였습니다. 인증범위는 'LPG의 수입, 저장 및 공급' 전 사업 영역의 제품·서비스와 관련한 부패방지*, 감지 및 대응을 포괄합니다. ISO 37001 인증 취득 이후 매년 유지, 갱신심사를 통해 인증을 유지해 왔으며, 2023년에는 인증 범위의 사업을 수행하는 전체 부서(40개)에 대해 31개의 인증요건(리스크 관리 항목)을 심사 받아 인증을 3년 연장함으로써, 부패방지 관련 국제 표준 요구사항에 부합하는 시스템 구축을 인정받았습니다. 또한 규정체계의 정비/준수, 반부패/윤리경영 교육, 상담/제보 제도 운영 및 부패방지 자정시스템 기반 전사 부패 리스크를 발굴·평가·점검·개선하고, 리스크 관리 현황을 CEO 및 감사위원회에 정기적으로 보고해 검토, 승인 받고 있습니다.

* 국내 전 사업장(본사, 울산/평택기지, 중부/동부/서부/제주지사)을 대상으로 부패방지 리스크 평가 실시 (100%), 발견된 부패 이슈에 대한 개선방안 이행, 주기적인 모니터링 실시

아울러 SK가스는 국내외 자회사를 포함한 전사를 대상으로 부패방지 자정시스템을 운영하고 있으며, 2023년에는 총 35개 주요 업무영역과 120개 항목에 대해 점검하였습니다. 또한 부패방지 자정시스템 운영의 효율성과 효과성을 제고하기 위해 IT 시스템 개발을 완료하여 운영 중에 있습니다. 앞으로도 SK가스는 부패방지경영시스템의 고도화를 통해 윤리경영 체계의 개선과 부패 리스크 사전 방지를 위해 노력할 것입니다.

내부감사(정기, 수시)

내부감사 정책

SK가스 내부감사부서는 부패방지 자정시스템의 리스크 평가, 윤리경영 Survey, 그룹 및 외부기관의 진단 결과 등을 반영해 중점 내부감사과제를 선정하고, 해당 연도를 포함한 3개년 내부감사 계획을 수립하여 실행하고 있습니다. 구체적으로 SK가스 전 사업장을 대상으로 매년 정기 비용 관리 Compliance 감사를 실시하며, 격년마다 구매, 채권 관리 Compliance 감사를 실시하고 있습니다. 2024년의 경우 비용 관리, 구매 관리, 채권 관리 Compliance 감사 이외에도, 투자회사관리, 자회사 등에 대한 내부감사도 실시할 예정입니다.

아울러 매년 국내외 전 사업장과 자회사를 대상으로 부패방지 자정활동, 이행점검, 윤리경영 Survey 등 윤리경영 활동을 수행하고, 제보접수 건에 대한 수시 감사 업무도 상시적으로 수행하고 있습니다. 나아가 SK그룹 자율책임경영지원단과 함께 전 사업장에 대한 반부패 경영진단 감사를 수년 단위로 실시하고 있으며, 최근의 3년 중 1회 실시하였습니다.

구분	부패 리스크 감사내용	주기	대상 사업장	비고
	비용 Compliance	매년	전 사업장	-
	구매, 채권 Compliance	격년	전 사업장	-
정기감사	연도별로 선정된 중점 내부감사과제	매년	해당 사업장, 자회사	'24년: 투자회사관리 감사, 자회사 감사 등
	전사 경영진단	수년		SK그룹 감사
수시감사	반부패 등 제보접수 건에 대해 상시적으로 수행			

내부감사 결과 보고 및 모니터링

감사 결과는 대표이사와 감사위원회에 정기적으로 보고되고(2023년 4회 보고 완료, 2024년 4회 보고 예정), 비정기 감사 결과에 대한 업무 보고도 수시 이행되고 있습니다. 감사결과 발견된 문제점에 대해서는 개선안을 도출하여 관련 부서에 이행 권고하고, 개선 여부에 대한 점검 및 모니터링을 실시하고 있습니다.

2021년~2023년 주요 감사 시행 내용

구분	부패 리스크 감사내용	비고	보고
2021년	비용 Compliance	정기 감사	
	자금 관리*	운영 전반	
	자회사(SK D&D) 구매 process*	구매 전반	
2022년	전사 경영진단 (비용, 구매, 채권 Compliance 포함)	SK그룹 정기 감사	CEO 및 감사위원회 보고 완료
	인사 관리*	운영 전반	
2023년	비용 Compliance	정기 감사	
	IT전략지원실, 연구소 구매 process*	구매 전반	
	전사 경영진단('22년) 이행감사	SK그룹 감사의 이행 감사	
	자금, 인사, 영업자산 관리*	내부감사의 이행 감사	

* 연도별로 선정된 중점 내부감사과제

윤리 및 준법경영 | 윤리경영

RISK MANAGEMENT

윤리 상담·제보 제도

반부패, 불공정거래 등 윤리경영 위반 행위에 대한 상담 및 제보 제도를 운영하고 있습니다. 구성원의 부당한 요구, 금품·접대·편의 수수 등 윤리규정 위반사항에 대한 신고가 가능하며, 다양한 경로(온라인, 전화, 우편, 이메일)를 통해 익명 또는 기명으로 상담·제보할 수 있습니다. 상담·제보 센터는 내부감사/윤리경영 담당 조직 내에 전담인력 배치를 통해 운영되며, 상담·제보자를 철저히 보호하는 제반 규정과 절차가 운영세칙에 명시되어 있습니다.

또한 해당 제도는 SK그룹의 자율책임경영지원단의 관리하에 공정성과 투명성을 확보하고 있습니다. 2023년에는 총 9건의 제보가 접수되었으며, 그중 1건에 대해 조사를 진행하였습니다. 2024년에는 제보사항의 근본 원인을 분석하고 재발 방지 개선 계획을 수립할 예정이며, 윤리경영 게시판을 구축하여 Q&A와 제보자 보호 제도 기능을 활성화하고자 합니다.

윤리 상담·제보 처리현황

(단위: 건)

구분	2021	2022	2023	
윤리경영 제보접수 (제보자별)	구성원	4	0	1
	협력업체	0	2	3
	고객	0	4	4
	기타	1	1	1
처리결과	조사(감사)	1	1	1
	관련부서 이관	1	1	1
	기타(기각 등)	3	5	7

윤리경영 Survey

SK가스는 구성원의 윤리경영 의식과 실천수준 측정을 위해 자회사를 포함한 전체 구성원을 대상으로 윤리경영 Survey를 실시하고 취약점을 파악하고 있습니다. 2023년에는 자회사를 포함하여 구성원의 99%(총 868명 중 846명)가 참여하였고 Survey 결과, SK가스의 윤리경영 실천수준(총 평균 3.98)은 그룹(총 평균 3.93)대비 전반적으로 양호한 것으로 확인되었습니다. 상대적으로 취약 영역인 제보, 제보 후속조치 안내에 대해서는 취약조직 Voice 청취 및 리더들의 솔선수범을 당부하고 윤리경영 활동 전사 홍보/교육 확대를 통해 개선할 예정입니다. 또한 공사/용역 구매 협력업체를 대상으로 당사 구성원의 윤리경영 준수상태를 점검하는 익명 Survey를 매년 말 실시하며, Survey 결과는 관련 부서에 공유하여 윤리경영에 대한 경각심을 높일 수 있도록 하였습니다. BP(협력업체) Survey는 자회사들도 참여하여 자사의 자정시스템 점검과 내부감사에 반영하고 있습니다.

METRICS & TARGET

SK가스는 부패 없는 공정하고 투명한 사회를 지향하며, '부패 및 뇌물 사례 건수(형사처벌 기준) Zero', '윤리경영 위반징계 Zero', '직원 1인당 윤리교육 시간 3시간'을 윤리경영 및 부패방지 목표로 하고 있습니다. 이를 위해 외부 평가 수준 제고, 윤리 문화 확산, 시스템 확산 3가지 측면에서 다양한 노력을 기울이고 있습니다.

2024년 윤리경영 목표

주요 과제	세부 내용
외부 평가 수준 제고	<ul style="list-style-type: none"> 그룹 윤리경영 측정체계 평가 자회사 윤리경영 체계 정비 지원
윤리 문화 확산	<ul style="list-style-type: none"> 외부강사 교육 / BP(협력업체) 윤리규범 영문판 제정 및 게시 윤리경영 온라인 교육 및 워크샵 윤리실천 조직문화 개선활동 구성원, BP(협력업체) 윤리경영 Survey
시스템 확산	<ul style="list-style-type: none"> ISO 37001 인증 유지 심사 대응 부패방지 자정점검(매뉴얼 정비/교육 및 IT 시스템 1개 자회사 보급)

윤리 및 준법경영 | 공정거래

GOVERNANCE

SK가스는 거래 당사자와의 공정한 계약 체결을 위해 공급업체 선정 및 운영, 내부 심의위원회 설치 및 운영, 하도급 관련 서면 발급 및 보존에 대한 가이드라인을 마련하고, 계약서에 독점규제 및 공정거래에 관한 법률, 하도급 거래 공정화에 관한 법률 내용을 반영하고 있습니다.

또한 공정거래 자율준수 편람을 통해 공정거래법 준수를 위한 유의 사항과 구성원을 위한 행동 지침 및 기준을 제시하고 있습니다. 2023년에는 공정거래 관련 법령의 제·개정 사항을 반영하여 공정거래 자율준수 편람을 개정하였습니다. 이와 같이 공정거래 관련 동향을 지속적으로 모니터링하고 경영 체계에 반영함으로써 리스크를 예방하고 있습니다.

나아가 상법 제542조의 13에 따라 준법지원인을 선임하여 기업활동 전반의 법적 리스크를 예방 및 관리하고 있습니다. 준법지원인은 이사회를 통해 선임되며, 준법통제 기준 준수 여부 점검 뿐만 아니라 준법 교육 시행을 담당합니다.

[공정거래 자율준수 관리규정 바로가기 >](#)

[공정거래 자율준수 편람 바로가기 >](#)

STRATEGY

공정거래 자율준수 활동

불공정 거래를 예방하기 위해 내부 심의 위원회에서 사전심의 절차를 이행하고, 공정거래 관련 법령 위반 여부를 평가하고 있습니다. 2023년에는 지방 영업 지사를 대상으로 현장 컴플라이언스 점검을 실시하였습니다. 분기별로 동부, 서부, 제주 소재의 영업 지사를 방문하여 명의 체결 계약 문서 관리 현황을 점검하고, 구성원을 대상으로 공정거래 관련 질의응답 시간을 가졌습니다.

공정거래 관련 법규 위반 현황

구분	단위	2021	2022	2023
경쟁저해 행위, 독과점 등 불공정거래 행위	건	0	0	0
법률 및 규정 위반 금전적 제재 건수	건	0	0	0
법률 및 규정 위반 소송 건수	건	0	0	0
반독점/반경쟁행위 관련 벌금 및 합의금	억원	0	0	0
가격담합에 의한 소송비용 및 벌금액	억원	0	0	0
제품/서비스 정보 및 라벨링 관련 법규 위반	건	0	0	0
내부거래 관련 법규 위반 건수	건	0	0	0
하도급거래 관련 법규 위반 건수	건	0	0	0

공정거래 교육

SK가스는 선도적인 컴플라이언스 문화 조성을 위해 매년 전 구성원 또는 각 직급 및 업무별 담당자를 대상으로 공정거래 관련 교육을 시행하고 있습니다. 특히 2023년에는 분기별로 지방 영업 지사를 방문하여, 지역 내 LPG 충전소 관리 업무를 담당하는 구성원을 대상으로 각 직무와 관련된 맞춤형 공정거래 교육을 실시하였습니다.

METRICS & TARGET

SK가스는 공정거래조정원이 발표한 CP 등급 평가 지표를 기준으로 공정거래 관련 단기·장기 과제를 도출하여 추진하고 있습니다. '공정거래 관련 법률 위반 Zero'를 목표로 하고 있으며, 2023년에는 이를 달성하였습니다. 2024년에는 일부 분야에 대해 위험성 평가를 실시하여 리스크 관리 수준을 강화할 예정입니다.

사업 포트폴리오 관리

신사업 투자 관리

SK가스는 기존 사업(10억 원 이상)을 포함하여 신규 사업 투자 시 초기 검토를 위해 OSS* 프로세스를 운영하고 있습니다. 제안, 사전 협의, 경영진 보고, 최종 의사결정, 투자 집행의 프로세스로 진행되며, 투자 계획부서는 제안 단계에서부터 OSS 주무부서인 재무RM그룹 및 전략 기획실과 긴밀한 커뮤니케이션을 통해 검토가 필요한 사항을 도출합니다. OSS 담당조직은 조직별 기능에 따라 검토를 수행함으로써 사업 구조 보완 및 사전 위험 관리를 지원하고 있습니다. 투자계획부서는 검토 결과에 따라 투자/사업 단계별 Exit Plan과 사후 Review 조건을 수립하고, 최종 의사결정을 통해 사업을 실행합니다.

* One Stop Support('17년~): 사전 투자 검토 지원을 위한 전사 지원조직 Virtual TF

OSS 담당조직 및 주요 검토 항목

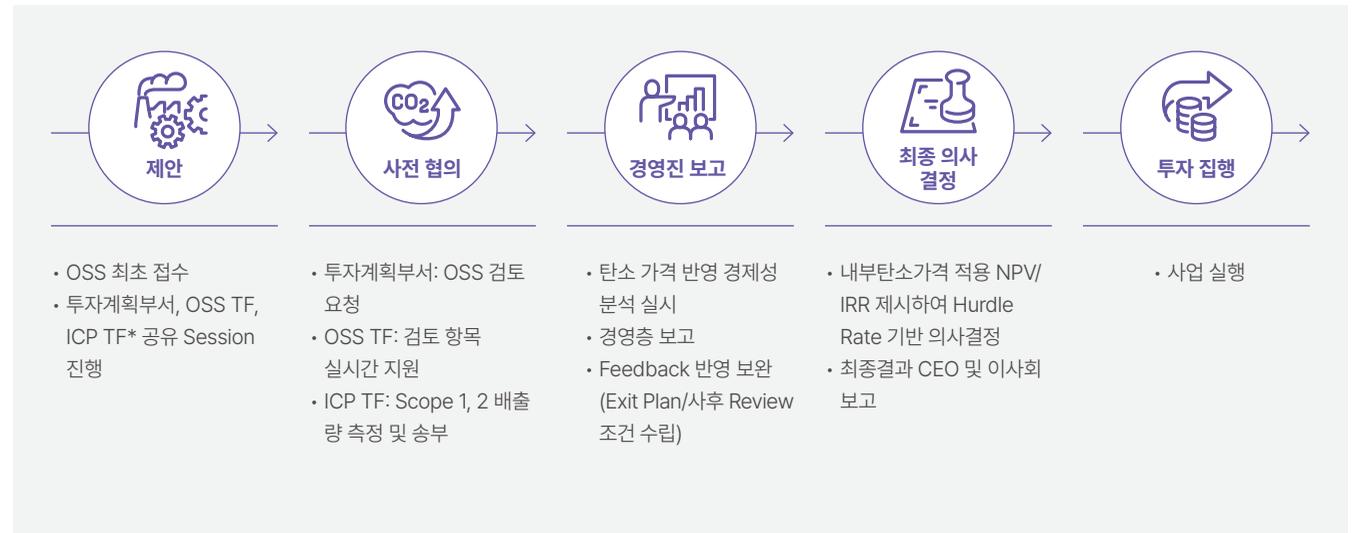
담당조직	주요 검토 항목	담당조직	주요 검토 항목
재무RM그룹	종합 검토		계약
	신규 PJT 및 사업 검토	법무그룹	법/규제
	Paper 거래 수반 LPG/LNG 사업 검토		주총/이사회
전략기획실	Exit 방안 및 사후 Review 조건 적정성 검토	ESG운영그룹, 연구소	ESG 내부탄소가격
	사업/투자 의미	SHE기획그룹	SHE
	투자 예산	커뮤니케이션 그룹	PR/CR
	의사결정 Process	업무지원그룹	구매/입찰
자금그룹	담보/보험, 자금		예가
회계그룹	회계처리/손익	개발기술그룹	기타 기술적 이슈
세무그룹	조세	가치혁신실	공시 필요 유무

내부탄소가격제(ICP, Internal Carbon Pricing)

IPCC(기후변화에 관한 정부간 협의체)에 의하면, 2050년 탄소중립 달성을 위해 탄소 가격은 지속적으로 상승할 예정이며, 이는 기존에 투자한 사업의 자산가치를 현격히 하락시켜 좌초자산화를 초래할 것으로 예상됩니다. 또한 SK가스는 Net Zero Solution Provider 비전의 효과적 이행을 위해 저탄소 사업 투자 시 탄소 가격을 고려한 종합적인 경제성 평가가 필요하다는 점을 주목하였습니다. 따라서 투자 심의 시 재무적 요소 뿐만 아니라 비재무적 요소를 고려하고자 2024년 투자 사업관리규정을 개정하였습니다. 기존 OSS 프로세스에서 내부탄소가격을 반영한 경제성 분석을 실시하고 이를 기반으로 NPV/IRR을 산출하여 의사결정에 반영할 계획입니다.

경제성 분석 대상은 탄소 가격 도입 초기의 혼란을 방지하기 위해 1기(2024~2025년)에는 200억 원 이상의 신규 사업에 대해서만 적용하고, 단계적으로 확대해 나갈 계획입니다.

내부탄소가격 반영 투자 심의 프로세스



* 전략기획실, 재무RM그룹, 연구소, ESG운영그룹

이해관계자 커뮤니케이션

주주 가치 제고

투명한 공시

SK가스는 투자자를 포함한 이해관계자의 이익과 밀접하게 연관된 주요 경영사항을 전자공시시스템(DART), 한국거래소, SK가스 홈페이지 등을 통해 공개하고 있습니다.

2024년에 개최한 제39기 주주총회는 3주 전에 소집 공고를 실시하여 주주의 참여를 증대 시키고자 노력하였으며, 주주총회 집중일을 피하여 개최하였습니다. 또한 주주총회의 의결을 통해 확정된 사항은 즉시 공시하여 주주 등 이해관계자들에게 전달하고 있습니다.

주주총회 개최 현황

구분	2021	2022	2023
소집 공고일	2022.03.02	2023.02.28	2024.02.27
주주총회 개최일	2022.03.24	2023.03.23	2024.03.21
공고일과 주주총회일 사이 기간	주총 22일 전	주총 23일 전	

주주권의 보호

SK가스는 적극적인 주주 의결권 행사 독려와 효과적인 주주 의견 반영 및 수렴을 위해 전자투표제와 전자위임장 제도를 시행하고 있습니다. 전자투표제 실시를 통해 주주총회에서 결정되는 주요 경영사항에 대해 주주의 의결권을 용이하게 행사할 수 있도록 하였으며, 전자위임장을 통해 의결권을 위임하여 행사할 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한 주주총회에서는 참석 주주가 상정된 안건에 대해 최대한 자유롭게 의견을 개진하고 질의할 수 있도록 진행하고 있습니다.

의결권 행사 활성화

구분	2021	2022	2023
전자투표제 도입	도입	도입	도입
전체 주주에 대한 의결권대리 행사 권유	실시	실시	실시
정기 주주총회 집중일 회피여부	예	예	예

중기 배당정책 수립 및 공개

SK가스는 주주 가치 제고를 위해 배당정책을 수립하고, IR 자료, 정기 보고서 등을 통해 주주에게 안내하여 배당의 안정성 및 예측 가능성을 높이고 있습니다. 배당정책에 의거하여 2023년 중간 배당금은 주당 2,000원으로, 기말 배당금은 주당 8,000원으로 배당을 실시하여, 총 71,800백만 원의 현금배당을 지급하였습니다. 아울러 2021년에 수립한 3개년(2021년~2023년) 배당정책이 마무리됨에 따라 2023년 9월 중장기 사업 성장과 연계하여 주주환원을 강화한 향후 3개년(2024년~2026년) 배당정책을 수립하여 발표하였습니다. 장기적으로도 우상향하는 배당 정책을 추구하여 주주친화경영을 실천해 나갈 계획입니다.

배당정책

(BASE) 연간 연결지배주주순이익(경상)의 25% 이상 준수

- 기존 '별도당기순이익'에서 배당기준 변경
- 중장기 성장 방향에 따른 손익구조 변화 등 고려

(+ALPHA) 중장기 ROE 목표 12% 초과 달성 시, 추가 주주환원 적극 검토

- LNG-LPG Optionality 실행 등 비경상이익*을 포함하여 목표 초과 시, 현금배당 또는 자사주 정책(1~3년 분할)등으로 추가 환원 검토
- 지속가능한 기업가치 확대 재원으로 활용

*자산유동화 등에 의한 비경상이익은 미포함

중간배당 지속 시행

- 기말배당과 더불어 중간배당 지속 시행으로 주주친화경영 강화

이해관계자 커뮤니케이션

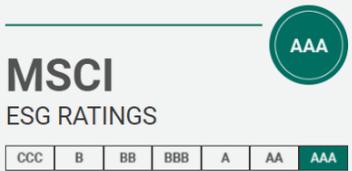
ESG 공시 및 GLOBAL PARTNERSHIP 강화

ESG 대외평가

SK가스는 ESG를 비즈니스 전략에 반영하여 다양한 ESG 활동을 추진하고 있으며, 관련 정보를 투명하게 공개하고 있습니다. 이러한 노력을 통해 ESG 평가기관으로부터 우수성을 인정받고 있습니다.

(2023년 기준)

모건스탠리캐피탈인터내셔널(MSCI)
AAA 등급



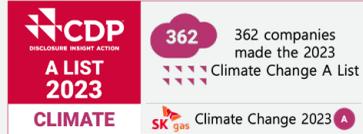
MSCI ESG RATINGS

CCC B BB BBB A AA AAA

한국ESG기준원(KCGS)
통합 A+ | 환경 A+ | 사회 A+ | 지배구조 A



탄소공개정보프로젝트(CDP)
Leadership A



362 362 companies made the 2023 Climate Change A List

ESG 이니셔티브 참여

SK가스는 지속가능한 미래와 환경 보호를 위해 국내외 다양한 ESG 이니셔티브에 동참하고, 이를 성실히 준수하고자 노력하고 있습니다.



수소융합얼라이언스

참여 시기: 2017년

SK가스는 2017년 2월 저탄소 수소경제 사회의 조기 달성을 위해 출범된 수소융합얼라이언스 멤버사로 참여하고 있습니다. 이와 더불어 수소 에너지 확산과 수소 관련 산업 육성을 위해 Zero Carbon Solution 사업개발을 추진해 나가고 있습니다.



기업과 생물다양성 플랫폼(BNBP)

참여 시기: 2019년

SK가스는 2005년부터 지속가능발전기업협의회(KBCSD)에 참여하고 있으며, 2016년 KBCSD와 환경부가 설립한 한국 산업계의 생물 다양성 보전 이니셔티브인 기업과 생물다양성 플랫폼(BNBP)에도 회원사로서 참여하고 있습니다. SK가스는 자연환경의 중요성을 인식하고 생태계 보전을 위해 생태도서 발간, SK행복숲정원, 해양 연안 오염 방지 활동 등을 추진하고 있습니다.



행복얼라이언스

참여 시기: 2020년

행복얼라이언스는 기업과 정부, 일반 시민이 협력하여 만드는 사회 안전망 네트워크입니다. SK가스는 2020년부터 복지 사각지대에 놓인 아동 문제를 해소하기 위해 지역사회와 협조하여 결식우리아동 도시락을 지원하는 '행복두끼 프로젝트'를 진행해오고 있습니다.



기후변화 관련 재무정보공개 협의체(TCFD)

참여 시기: 2020년

TCFD는 기업이 기후변화와 관련된 재무정보를 공개하도록 하기 위해 설립된 글로벌 협의체입니다. SK가스는 2020년부터 TCFD 권고안에 따라 기후변화 관련 대응 활동을 지배구조, 전략, 리스크 관리, 지표와 목표로 구분하여 공개하고 있습니다.

청정 암모니아 협의체

참여 시기: 2022년

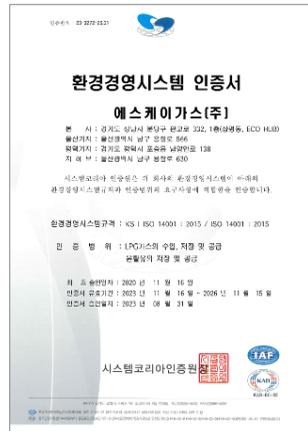
청정 암모니아 협의체는 암모니아 기반 탈탄소 연료 보급 기술 및 정보 교류 지원을 목적으로 설립되었으며, 국제 암모니아 연료 협의회의 한국 협력 네트워크입니다. SK가스는 2022년 3월 청정 암모니아 협의체의 부회장으로 참여하여, 암모니아를 이용한 탈탄소 연료 상용화를 위해 업계와 학계 등의 협력을 지원하고 있습니다.

이해관계자 커뮤니케이션

ESG 공시 및 GLOBAL PARTNERSHIP 강화

ESG 관련 대외 인증 현황

SK가스는 ESG 경영을 강화하고 지속가능한 발전을 위해 환경, 사회, 거버넌스 각 분야의 국제 표준을 충실히 이행하고자 최선을 다하고 있습니다.



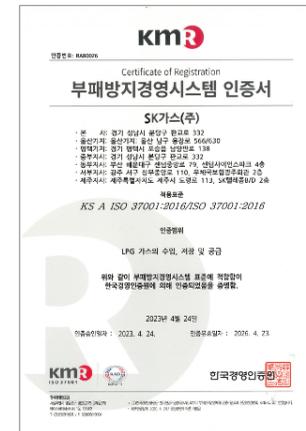
ISO 14001
(환경경영시스템)

인증서 유효기간:
2023.11.16 ~ 2026.11.15



ISO 45001
(안전보건경영시스템)

인증서 유효기간:
2023.08.31 ~ 2026.08.30



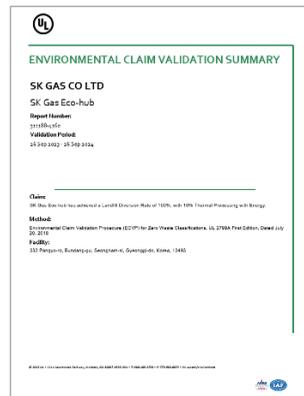
ISO 37001
(부패방지경영시스템)

인증서 유효기간:
2023.04.24 ~ 2026.04.23



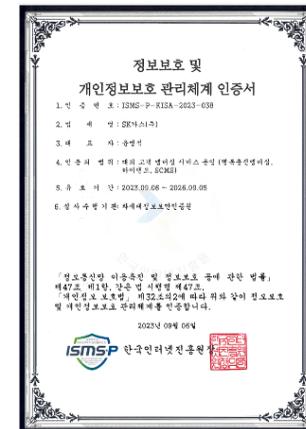
ZWTL
(Zero Waste to Landfill)

Platinum - 울산/평택 지치
Gold - 지허브
인증서 유효기간:
2022.12.20 ~ 2023.12.20



ZWTL
(Zero Waste to Landfill)

본사 - 재활용률 100%
(열회수 16% 포함) 인증
인증서 유효기간:
2023.09.26 ~ 2024.09.26



ISMS-P

인증서 유효기간:
2023.09.06 ~ 2026.09.05

APPENDIX



95

재무제표

97

ESG 데이터

105

GRI Standards

109

SASB

111

TCFD

112

UN SDGs

113

주요 수상 및
단체 가입 현황

114

감사보고서

117

온실가스
검증의견서

119

제3자 검증의견서

재무제표

 제 39 기 2023.12.31 현재
 제 38 기 2022.12.31 현재
 제 37 기 2021.12.31 현재

연결 재무상태표

(단위: 원)

	제 39 기	제 38 기	제 37 기
자산			
유동자산	2,485,113,138,789	2,581,339,370,870	2,405,831,848,923
현금및현금성자산	493,752,033,069	404,791,629,643	162,690,548,829
단기금융자산	285,727,024,079	317,068,803,992	667,145,548,895
매출채권및기타채권	751,169,601,190	969,701,432,756	927,968,163,751
파생상품자산	213,504,381,138	49,115,757,816	81,739,168,550
재고자산	447,664,060,528	461,655,016,545	464,153,075,729
기타유동금융자산	71,077,692,357	168,341,050,077	38,258,697,222
기타유동자산	62,933,140,351	51,380,473,964	63,876,645,947
매각예정비유동자산	159,285,206,077	159,285,206,077	0
비유동자산	3,596,698,272,384	3,250,437,520,701	2,715,703,622,910
장기금융자산	139,315,659,071	147,583,901,725	140,927,010,655
매출채권및기타채권	960,192,861	2,444,389,971	2,147,733,327
파생상품자산	22,559,827,222	106,409,476,736	52,824,512,285
관계기업및공동기업투자	749,872,894,953	735,981,472,944	850,024,867,889
유형자산	2,102,401,625,739	1,620,792,551,107	1,059,232,600,785
무형자산	112,794,397,001	115,721,369,373	119,591,618,434
리스사용권자산	387,817,255,307	433,221,742,722	425,703,014,870
순확정급여자산	5,213,605,901	9,729,305,819	0
기타비유동금융자산	33,018,006,880	33,371,406,586	34,639,764,665
기타비유동자산	42,027,135,836	44,581,226,463	30,612,500,000
이연법인세자산	717,671,613	600,677,255	0
자산총계	6,081,811,411,173	5,831,776,891,571	5,121,535,471,833

(단위: 원)

	제 39 기	제 38 기	제 37 기
부채			
유동부채	1,460,923,784,096	1,742,517,071,826	1,441,957,908,268
매입채무및기타채무	389,973,548,585	342,816,925,674	286,939,585,720
단기이자부차입금	717,270,001,088	899,681,398,242	796,493,517,728
유동성사채	169,877,966,499	149,920,649,456	199,953,852,474
파생상품부채	55,957,029,632	204,040,928,350	33,041,826,530
미지급법인세	41,683,526,531	67,795,611,024	55,461,904,287
유동성리스부채	57,698,541,704	63,466,702,564	60,535,330,612
기타유동금융부채	149,360,390	260,081,394	0
기타유동부채	28,313,809,667	14,534,775,122	9,531,890,917
비유동부채	2,032,581,859,576	1,748,364,673,498	1,562,214,171,676
매입채무및기타채무	0	31,422,268,626	0
사채	1,267,232,286,362	1,216,661,474,646	1,066,657,697,161
장기이자부차입금	333,373,331,437	46,547,634,881	0
파생상품부채	0	113,606,696	0
확정급여부채	259,956,299	0	2,237,654,709
이연법인세부채	97,188,724,154	67,196,623,519	119,642,303,818
리스부채	292,158,415,386	349,353,765,869	338,523,680,236
기타비유동금융부채	36,632,662,614	35,539,778,232	34,377,458,899
기타비유동부채	5,736,483,324	1,529,521,029	775,376,853
부채총계	3,493,505,643,672	3,490,881,745,324	3,004,172,079,944
자본			
지배기업소유주지분	2,581,072,226,048	2,340,895,146,247	2,117,363,391,889
자본금	46,151,220,000	46,151,220,000	46,151,220,000
자본잉여금	195,492,192,871	195,492,192,871	195,492,192,871
기타자본	(20,923,441,796)	(21,810,258,103)	(22,021,646,908)
기타포괄손익누계액	7,303,495,376	10,908,201,585	(3,390,785,029)
이익잉여금	2,353,048,759,597	2,110,153,789,894	1,901,132,410,955
비지배지분	7,233,541,453	0	0
자본총계	2,588,305,767,501	2,340,895,146,247	2,117,363,391,889
자본과부채총계	6,081,811,411,173	5,831,776,891,571	5,121,535,471,833

재무제표

연결 포괄손익계산서

(단위: 원)

	제 39 기	제 38 기	제 37 기
매출액	6,992,257,390,856	8,066,169,118,262	6,494,513,185,952
매출원가	6,376,109,851,782	7,388,052,567,355	6,125,370,606,275
매출총이익	616,147,539,074	678,116,550,907	369,142,579,677
판매비와관리비	312,552,070,344	287,645,560,525	263,680,215,159
영업이익	303,595,468,730	390,470,990,382	105,462,364,518
금융수익	615,162,792,063	716,410,582,741	448,766,401,101
금융원가	434,266,908,867	758,498,304,503	342,900,338,096
기타영업외수익	23,906,634,963	19,478,611,230	62,714,449,214
기타영업외비용	18,928,260,513	14,301,617,520	13,469,760,972
관계기업및공동기업투자에대한지분법손익	(51,497,933,213)	(48,816,285,296)	69,034,562,958
법인세비용차감전순이익	437,971,793,163	304,743,977,034	329,607,678,723
법인세비용	(121,681,184,701)	(47,666,229,062)	(80,341,793,803)
당기순이익	316,290,608,462	257,077,747,972	249,265,884,920
기타포괄손익	(9,722,274,515)	20,990,398,181	5,802,878,158
후속적으로 당기손익으로 재분류되는 항목			
지분법자본변동	2,607,605,799	18,329,281,246	15,078,398,335
파생상품평가손익	(7,088,933,361)	(15,246,949,209)	(22,559,636,380)
해외사업환산손익	3,366,605,981	16,824,775,605	12,338,794,553
후속적으로 당기손익으로 재분류되지 않는 항목			
지분법이익잉여금	(585,654,137)	7,032,303,330	(2,115,596,710)
지분법자본변동	0	0	1,018,864
기타포괄손익-공정가치측정금융자산평가 손익	(2,524,751,656)	(5,608,121,028)	4,087,197,380
확정급여채무의 재측정요소	(5,497,147,141)	(340,891,763)	(1,027,297,884)
총포괄손익	306,568,333,947	278,068,146,153	255,068,763,078

제 39 기 2023.01.01 부터 2023.12.31 까지
 제 38 기 2022.01.01 부터 2022.12.31 까지
 제 37 기 2021.01.01 부터 2021.12.31 까지

(단위: 원)

	제 39 기	제 38 기	제 37 기
당기순손익의 귀속			
지배기업 소유주지분	316,290,615,981	257,077,747,972	249,265,884,920
비지배지분	(7,519)	0	0
당기총포괄이익의 귀속			
지배기업 소유주지분	306,603,108,494	278,068,146,153	255,068,763,078
비지배지분	(34,774,547)	0	0
주당이익			
기본주당이익(손실)(단위: 원)	35,241.0	28,644.0	27,773.0
희석주당이익(손실)(단위: 원)	35,101.0	28,559.0	27,692.0

ESG 데이터 | 환경

온실가스

구분	단위	2021	2022	2023
배출량 목표	tCO ₂ eq	(기준연도) ¹⁾	32,409	31,747
총 배출량(Scope 1, 2)	tCO ₂ eq	35,478	32,383	30,794
직접 배출량(Scope 1)	tCO ₂ eq	23,481	23,817	23,450
간접 배출량(Scope 2)	tCO ₂ eq	11,997	8,566	7,344
기타 간접 배출량(Scope 3) ²⁾	tCO ₂ eq	11,601,210	11,942,582 ³⁾	11,782,399
온실가스 집약도(원단위)	tCO ₂ eq/십억 원	5.46	4.01 ⁴⁾	4.40
감축실적(원단위 개선율 평균)	%	N/A	26.56	-9.83
감축률(목표 대비 달성률)	%	N/A	0.08	3.00

1) '21년 기준연도 표기 오류로 수정함

2) Scope 3 산정범위: 카테고리 1~15번 전체, 카테고리 1, 10, 11번 제 3차 검증(2023년 기준 Scope 3 전체 배출량의 98.9%)

3) 2022년 Scope 3 실적 중 일부 항목 Data의 집계오류 확인되어 정정함

4) 연결기준 매출액으로 재산정

에너지

구분	단위	2021	2022	2023
총 에너지 소비량	TJ	678	631	611
비재생에너지 총 소비량	TJ	654	630 ¹⁾	608
연료	TJ	400	395	369
일반에너지 (비재생에너지)	TJ	242	225	230
스팀	TJ	12	9	9
절감실적(원단위 개선율 평균)	%	28.6	22.4	-11.33
재생에너지 총 소비량	TJ	24.28	53.58	86.42
태양광	TJ	0.2784	0.5558	3.1714
재생에너지 REC	TJ	-	53.02	83.24
녹색프리미엄	TJ	24	-	-
재생에너지 전력 사용 비율 ²⁾	%	10.05	23.76	37.59
에너지 집약도(원단위)	TJ/십억 원	0.10	0.08	0.10

1) 데이터 기재 오류로 정정

2) 재생에너지 전력 사용 비율 = (태양광 + REC + 녹색프리미엄) / 전력 사용량

수자원

구분	단위	2021	2022	2023
총 용수 취수량	ton	31,097	29,178	33,843
상수	ton	31,097	29,178	33,843
지하수	ton	-	-	-
기타(우수 등)	ton	-	-	-
원단위	ton/십억 원	4.79	3.62 ¹⁾	4.84
총 용수 사용량	ton	33,478	31,891	37,366
용수 재사용량	ton	2,381	2,713	3,523
용수 재사용 비율	%	7.1	8.5	9.4

1) 연결기준 매출액으로 재산정

환경 투자

구분	단위	2021	2022	2023
총 합계	백만 원	2,136	1,096	1,182
울산	백만 원	1,366	789	690
평택	백만 원	700	123	492
지허브	백만 원	70	184	-

환경 참여

구분	단위	2021	2022	2023	
취급관리자	참여 인원	명	17	45	46
	교육 시간	시간	272	720	736
	1인당 교육 시간	시간	16	16	16
	교육 참여 비율	%	100	100	100
환경교육	참여 인원	명	81	50	62
	교육 시간	시간	162	100	124
	1인당 교육 시간	시간	2	2	2
	교육 참여 비율	%	100	100	100
일반 구성원	환경 사고 대응훈련	실시여부	실시	실시	실시
	환경인증	ISO 14001 인증 사업장 비율	%	100	100
환경법규 위반	법규 위반	건	-	-	-
	벌금 및 과태료	백만 원	-	-	-

ESG 데이터 | 환경

오염물질 및 폐기물

구분		단위	2021	2022	2023	
대기 오염 물질	배출량	ton	17.28	17.43	17.82	
	원단위	ton/십억 원	0.0027	0.0022 ¹⁾	0.0025	
	질소산화물질(NOx)	배출농도(올산기지)(법정기준치)	ppm	150	150	150
		배출농도(평택기지)(법정기준치)	ppm	150	150	150
		배출농도(지허브)	ppm	-	-	-
		배출량	ton	0.07	0.06	0.06
	황산화물질(SOx)	원단위	ton/십억 원	0.00001	0.00001	0.00001
		배출농도(올산기지)(법정기준치)	ppm	200	200	200
배출농도(평택기지)(법정기준치)		ppm	200	200	200	
배출농도(지허브)		ppm	-	-	-	
대기 오염 물질	휘발성유기화학 물질(VOCs)	ton	-	-	-	
	원단위	ton/십억 원	-	-	-	
	탄화수소(HC)	ton	-	-	-	
	메탄(CH4)	ton	-	-	-	
	아산화질소(N2O)	ton	-	-	-	
	유해대기오염물질 (HAPs)	ton	-	-	-	
	수소불화탄소(HFCs)	ton	-	-	-	
	과불화탄소(PFCs)	ton	-	-	-	
	육불화황(SF6)	ton	-	-	-	
	황화수소(H2S)	ton	-	-	-	
먼지(PM10)	배출량	ton	0.53	0.50	0.54	
	원단위	ton/십억 원	0.0001	0.0001	0.0001	
	배출농도(법정기준치)	mg/m ³	30	30	30	

1) 연결기준 매출액으로 재산정

구분		단위	2021	2022	2023	
수질오염물질	COD	배출량	ton	-	-	-
		원단위	ton/십억 원	-	-	-
	BOD	배출량	ton	-	-	-
		원단위	ton/십억 원	-	-	-
	SS	배출량	ton	-	-	-
		원단위	ton/십억 원	-	-	-
	T-N	배출량	ton	-	-	-
		원단위	ton/십억 원	-	-	-
폐수	처리량	ton	-	-	-	
총 폐기물 배출량		ton	750.7	973.1	538.8	
일반 폐기물		ton	101.9	438.8	169.2	
지정 폐기물		ton	648.9	534.3	369.6	
원단위		ton/십억 원	0.1156	0.1206 ¹⁾	0.077	
폐기물	저감실적(원단위 개선율 평균)		%	35.4	-4.4	36.1
	총 폐기물 처리량		ton	750.7	973.1	538.8
	재활용		ton	714.6	953.8	524.9
	소각		ton	36.1	19.3	12.4
	매립		ton	-	-	1.5
	재활용률 ²⁾		%	97.7	98.8	98.2
	배출량		ton	648.9	534.3	369.6
	유해 폐기물	저감실적(원단위 개선율 평균)		%	32.3	33.7 ¹⁾
재활용률		%	97.0	98.6	98.9	

1) 연결기준 매출액으로 재산정

2) 폐기물 재활용률은 ZWTL의 재활용률 산정식 적용함

ESG 데이터 | 사회

산업안전보건

구분		단위	2021	2022	2023
총 합계 (자사 구성원 + 협력업체)	사망 건수	명	0	0	0
	사망률	%	0	0	0
	근로손실재해 건수(LTI)	건	2	1	0
	근로손실재해율(LTIR)	건/이십만 근로시간	0.24	0.11	0
	총기록재해율(TRIR)	건/이십만 근로시간	0.24	0.23	0.21
	총 근로시간	시간	1,033,078	1,100,244	1,210,688
	총 근로자 수	명	582	614	653
	사망 건수	명	0	0	0
	사망률	%	0	0	0
	근로손실재해 건수(LTI)	건	0	0	0
산업재해 발생	근로손실재해율(LTIR)	건/이십만 근로시간	0	0	0
	총기록재해율(TRIR)	건/이십만 근로시간	0	0.18	0
	직업성질환 발생 건수	건	0	0	0
	직업성질환 발생률(OIFR)	건/이십만 근로시간	0	0	0
	산업재해율	%	0	0	0
	강도율	%	0	0	0
	결근율	%	0	0	0
	위험군으로 관리하는 직원 수	명(%)	0(0)	0(0)	0(0)
	정규직 아차사고 발생 건수	명	37	74	86
	정규직 아차사고 발생률	%	8	14	14
협력업체 근로자	비정규직 아차사고 발생 건수	명	0	0	0
	비정규직 아차사고 발생률	%	0	0	0
	사망 건수	명	0	0	0
	사망률	%	0	0	0
	근로손실재해 건수(LTI)	건	2	1	0
	근로손실재해율(LTIR)	건/이십만 근로시간	0.65	0.32	0
	총기록재해율(TRIR)	건/이십만 근로시간	0.65	0.32	0.56

구분		단위	2021	2022	2023	
산업안전 관리	안전관리	위험성 평가	연간 횟수	1회	1회	1회
		협력업체 안전예방관리	실시여부	실시	실시	실시
	건강지원	신체적 건강관리 지원	실시여부	실시	실시	실시
		정신적 건강관리 지원	실시여부	실시	실시	실시
건강검진 지원 및 실시 현황	종합검진	검진 대상자	명	557	600	643
		검진 실시자	명	483	499	583
	건강 및 복지 관련 제도(건강검진) 이용자 비율 (구성원 참여도)		%	86.7	83.2	90.7
	특수검진	검진 대상자	명	33	87	109
검진 실시자		명	33	87	109	
안전보건 교육	구성원	1인당 교육 시간	시간	18	16	16
		1인당 교육 비용	원	20,045	80,000	135,498
	교육 참여 비율		%	100	100	100
	협력업체	상주 협력 업체 직원 대상 보건안전 교육	실시여부	실시	실시	실시
법규위반	안전사고	중대재해 사고 건수	건	0	0	0
		공정안전성 사고 건수	건/이십만 근로시간	0	0	0
	법규위반	위반 건수	건	0	0	0
		과태료	천원	0	0	0
		벌금	천원	0	0	0
산업안전 보건 관련 투자 예산	총 합계	백만 원	6,810	6,195	6,320	
	본사	백만 원	70	518	64	
	울산	백만 원	2,400	3,949	1,537	
	평택	백만 원	105	501	1,073	
		지허브	백만 원	4,235	1,227	3,646

ESG 데이터 | 사회

구성원 현황

		구분	단위	2021 ¹⁾	2022 ¹⁾	2023
구성원 수	전체 구성원 수		명	582	614	653
	Manager	만 30세 미만	명	74	76	78
		만 30세 ~ 50세 미만	명	346	364	391
		만 50세 이상	명	81	91	88
		PL	명	-	-	0
	PL	만 30세 ~ 50세 미만	명	28	34	43
		만 50세 이상	명	22	15	16
		만 30세 미만	명	-	-	0
	임원	만 30세 ~ 50세 미만	명	10	10	13
		만 50세 이상	명	21	24	24
		Manager	명	105	123	135
	Manager	남성	명	396	408	422
		여성	명	6	7	12
	PL	남성	명	44	42	47
		여성	명	1	1	1
	임원	남성	명	30	33	36
		고용형태별	명	536	565	600
	고용형태별	비정규직	명	46	49	53
		성별	명	112	130	148
성별	여성	명	470	484	505	
	남성	명	112	130	148	
인력 다양성	여성	관리자(PL)수	명(%)	6(12.0)	7(14.3)	12(20.3)
		임원수	명(%)	1(3.2)	1(2.9)	1(2.7)
	장애인	총 인원	명	18	15	16
		장애인고용부담금 산정 기준 ²⁾	명(%)	23(4.0)	22(3.6)	25(3.8)
	국가보훈자	총 인원	명(%)	13(2.2)	11(1.8)	10(1.5)

1) 데이터 기재 오류로 정정

2) 국내 법적 기준인 장애인고용촉진 및 직업재활법에 근거한 장애인 고용인원 산정 기준

		구분	단위	2021	2022	2023	
인력 다양성	외국인	총 인원	명(%)	2(0.34)	2(0.33)	2(0.31)	
		미국	명(%)	1(0.17)	1(0.16)	1(0.15)	
		캐나다	명(%)	1(0.17)	1(0.16)	1(0.15)	
신규 채용	전체 신규 입사자		명	122	131	94	
		만 30세 미만	명(%)	39(32)	38(29)	29(31)	
	연령별	만 30세~50세 미만	명(%)	65(53)	73(56)	56(60)	
		만 50세 이상	명(%)	18(15)	20(15)	9(9)	
고용형태별	정규직	명(%)	93(76)	98(75)	74(79)		
	비정규직	명(%)	29(24)	33(25)	20(21)		
성별	여성	명(%)	32(26)	39(30)	34(36)		
	남성	명(%)	90(74)	92(70)	60(64)		
이직 및 근속연수	이직	총 이직자 수	명	65	57	57	
		자발적 이직자	명	65	37	24	
		자발적 이직률 ¹⁾	%	11.2	6.0	4.1	
	근속연수(정규직)	평균 근속	년	8.0	7.9	7.9	
		남성		년	8.4	8.3	8.3
			여성	년	6.2	6.2	6.1
		근속연수(비정규직)	평균 근속연수	년	1.6	2.0	2.4
남성	년		2.2	2.8	3.2		
여성	년	1.0	1.1	1.5			

1) 이직률=전년도 총원대비로 계산(당해년도 계산시 이직 중복 카운트)

ESG 데이터 | 사회

성과평가 및 보수

구분		단위	2021	2022	2023	
성과평가	역량개발형 평가제도 적용대상 비율	%	100	100	100	
	장기인센티브	Stock Option	%	0.34	0.16	0.00
		우리사주 무상배정	%	75	74	86
보수	급여	임직원 평균 급여	천원	96,046	112,523	111,236
		남성	천원	103,394	123,636	122,709
		여성	천원	65,212	71,145	72,088

구성원 교육

구분		단위	2021	2022	2023	
교육	구성원 1인당 교육 시간	시간	77.7	66.3	71.3	
	구성원 1인당 교육비용	백만 원	6.2	8.0	9.4	
	교육 참여 비율	%	100	100	100	
주요 교육 프로그램 참여 인원	mySUNI	교육 참여 인원	명	523	562	600
		1인당 학습 시간	시간	63.5	70.0	64.1
	어학교육 지원	월 평균 학습 인원	명	63	51	44
	신임리더 과정	총 교육 인원	명	3	19	12
Culture Survey	Total	역량개발 및 성장 관련 문항 만족도 점수 평균	점	74.1	70.5	72.3
	세부 문항	역량개발 노력	점	74.6	73.2	74.4
		구성원의 성장	점	69.6	67.8	70.1

구성원 복지

구분		단위	2021	2022	2023	
복리후생	복리후생비	백만 원	17,966	15,946	23,153	
일과 삶의 균형	유연근무제 참여율 ¹⁾	%	-	87	88	
육아휴직	육아휴직자 수	남성	명	-	3	1
		여성	명	4	5	4
	육아휴직 후 업무 복귀	남성	명(%)	-	1(100)	2(66)
		여성	명(%)	3(100)	2(100)	5(100)
	업무 복귀 후 12개월 이상 근무	남성	명(%)	-	-	1(100)
		여성	명(%)	3(100)	3(100)	2(100)
Culture Survey	Total	일과 삶의 균형 관련 문항 만족도 점수 평균	점	71.6	70.1	71.8
	세부 문항	회사	점	70.1	68.4	70.3
		삶	점	75.0	74.4	75.3
		균형	점	68.7	67.1	68.2
		기대감	점	72.4	70.0	73.2

1) 근로시간관리시스템 도입시점(22년) 이후로 재산정

인권경영

구분		단위	2021	2022	2023
신고처리	신고 건수	건	-	4	3
	처리 건수	건	-	4	3
법규위반	위반 건수	건	-	-	-
	과태료	천원	-	-	-
	벌금	천원	-	-	-
인권영향평가	인권영향평가 실시	실시여부	실시	실시	실시
	인권영향평가 받은 사업장 비율	%	100	100	100
인권교육	1인당 교육 시간	시간	3.0	3.5	4.2
	교육 참여 비율	%	100	100	100

ESG 데이터 | 사회

공급망 관리

구분		단위	2021	2022	2023	
협력업체 수	전체 협력업체 수	개	264	288	284	
	신규등록 협력업체 수	개	88	93	83	
합계		개	6	24	18	
평가 협력사 수	중점 관리 협력사 수	개	-	16	15	
	자발적 참여 협력사 수	개	-	8	3	
합계		개	4	24	5	
협력사 ESG 리스크 평가	고위험 협력사 수	개	-	16	4	
	자발적 참여 협력사 수	개	-	8	1	
개선 조치 이행 협력사 수		개	4	16	5	
개선 조치 이행률		%	100	66.7	100	
리스크가 높은 협력 업체 비율		%	66.7	100	26.7	
구매	총 구매액	억 원	609	740 ¹⁾	1,367	
	상생구매	친환경 제품 및 서비스 구매액 ²⁾	억 원	7.0	12.3	1.9
		녹색제품 구매비율	%	1.1	1.7	0.1
지원	협력업체 근로자 인권 및 윤리경영 지원	실시여부	실시	실시	실시	
	협력업체 근로자 직무역량개발 교육 지원	실시여부	실시	실시	실시	

1) 울산신항 항만배후단지 CEC 건설공사 4,209억 제외

2) 친환경 인증 마크를 보유한 제품 구매 실적을 산정

정보보안

구분		단위	2021	2022	2023	
유출	총 정보유출 건수	건	1	-	-	
	고객정보 관련 정보 유출 건수	건	-	-	-	
	정보유출 관련 법규 위반 벌금액	천원	-	-	-	
교육	개인정보보호 교육	실시여부	실시	실시	실시	
	정보보안 교육	1인당 교육 시간	시간	1	1	1
		교육 참여 비율	%	100	100	100

지역사회

구분		단위	2021	2022	2023	
사회 공헌 비용	Green	억 원	1	2	2	
	Health	억 원	28	59	46	
	Hope(취약계층)	억 원	4	11	68	
	기타(동반성장 포함)	억 원	19	16	18	
사회 공헌 프로그램	희망 메이커	후원금액	백만 원	1,276	1,363	1,127
		졸업생 배출	명	50	54	57
	생태계 보호활동	연계 지역	개	3	3	3
		생태계 보호활동(지역)	개	2	2	0
	희망충전 기금	생태보호 책자 발간	권	20,000	20,000	0
		LPG 배관망 설치 지원	누적 세대 수	6,000	6,817	7,582
봉사 활동	직원 1인당 봉사시간	택시기사 자녀 장학금 지원	누적인원	2,596	2,858	2,858
		시간	시간	2.4	4.4	3.4
	구성원 봉사활동 참여자 수	명	179	275	283	
봉사활동 참여 구성원 비율	%	33.3	46.8	48.0		

ESG 데이터 | 거버넌스

이사회 경영

		구분	단위	2021	2022	2023	
이사회 개최 현황	개최	개최 건수	회	13	15	13	
		보고 및 의결	보고안건수	건	23	20	24
			의결안건수	건	31	35	28
	안건별 의결	찬성	건(%)	31(100)	34(97.1)	28(100)	
		반대	건(%)	0(0)	0(0)	0(0)	
		수정	건(%)	0(0)	0(0)	0(0)	
		기권	건(%)	0(0)	0(0)	0(0)	
		보류	건(%)	0(0)	1(2.9)	0(0)	
	이사회 독립성· 전문성· 다양성	독립성	이사회 의 사외이사 비율	%	57.1	57.1	57.1
			대표이사 와 이사회 의장	분리여부	분리	분리	분리
전문성		타직무수 제한	개	1	1	1	
		산업경험 보유 이사	%	42.85	42.85	42.85	
		재무 전문가	명	2	2	2	
다양성		이사회 다양성 정책	보유여부	보유	보유	보유	
		여성이사	%	14.3	14.3	14.3	
효율성		평균임기	년	5.3	6.3	5.6	
		참석률	%	97.8	96.8	96.7	
이사회 내 위원회		인원수	인원수	명	3	3	3
	사외이사 비율		%	100	100	100	
	사외이사 후보추천 위원회 운영 현황	CEO 참여	여부	미참여	미참여	미참여	
		개최횟수	회	2	2	2	
	참석률	%	100	100	100		
	의결안 건수	건	4	1	1		
	보고안 건수	건	0	1	1		

		구분	단위	2021	2022	2023
감사 위원회 운영 현황	인원수	인원수	명	3	3	3
		사외이사 비율	%	100	100	100
	위원장의 재무전문성	보유여부	보유	보유	보유	보유
		재무전문가 수	명	1	1	1
	개최 횟수	개최 횟수	건	11	11	13
		참석률	%	100	100	100
	의결안 건수	의결안 건수	건	18	17	13
		보고안 건수	건	6	8	15
	반대 또는 수정의견 제시 건수	반대 또는 수정의견 제시 건수	건	0	0	0
		인원수	명	3	3	3
이사회 내 위원회	사외이사 비율	사외이사 비율	%	66.7	66.7	66.7
		개최 건수	회	3	4	8
	ESG 위원회 운영 현황	참석률	%	100	100	96
		의결안 건수	건	1	1	1
	보고/검토안 건수	건	3	8	16	
	인원수	인원수	명	3	3	3
		사외이사 비율	%	66.7	66.7	66.7
	개최 건수	개최 건수	회	3	5	4
		참석률	%	89	80	92
	의결안 건수	의결안 건수	건	1	0	0
보고/검토안 건수		건	4	10	9	
이사회 책임	사외이사 책임감경	손해배상책임보험 가입	가입여부	가입	가입	가입
		리더십 관련 문제발생	건	0	0	0
이사회 보수 공시 및 주식 소유 현황	보수	CEO 성과지표에 ESG 포함	포함여부	포함	포함	포함
		개별 보수산정 기준 및 보수액	공시여부	공시	공시	공시
	주식	국민연금 주식비율	%	5.36	6.80	-
지배주주 주식보유 비율		%	72.35	72.20	72.20	

ESG 데이터 | 거버넌스

윤리 및 준법경영

구분		단위	2021	2022	2023
윤리교육	인당 교육 시간 ¹⁾	시간	3.5	3.5	5
	반부패/윤리경영 교육 참여 비율	%	100	100	100%
	윤리경영 교육 현황	비정규직 교육 포함여부	포함	포함	포함
		성희롱 예방 및 직장내 괴롭힘 방지 교육 실시여부	실시	실시	실시
윤리 상담/ 제보 제도	구성원	건	4	0	1
	윤리경영 제보접수 (제보자별)	협력업체	0	2	3
		고객	0	4	4
		기타	1	1	1
		조사(감사)	1	1	1
	처리결과	관련부서 이관처리	1	1	1
		기타(기각 등)	3	5	7
공정거래	경쟁저해 행위, 독과점 등 불공정거래 행위	건	0	0	0
	법률 및 규정 위반 금전적 제재 건수	건	0	0	0
	반부패 및 경쟁저해 행위 조치 및 위반 현황	법률 및 규정 위반 소송 건수	0	0	0
		반독점/반경쟁행위 관련 벌금 및 합의금	0	0	0
		가격담합에 의한 소송비용 및 벌금액	0	0	0
		제품/서비스 정보 및 라벨링 관련 법규 위반	0	0	0
		내부거래 관련 법규 위반 건수	0	0	0
	하도급거래 관련 법규 위반 건수	0	0	0	

1) 성희롱 예방, 직장내 괴롭힘 방지 교육 포함 기준

이해관계자 커뮤니케이션

구분		단위	2021	2022	2023
주주 가치 제고	배당정책 공개	공개여부	공개	공개	공개
	주주총회 개최 현황	소집 공고일	-	2022.3.2	2023.2.28
		주주총회 개최일	-	2022.3.24	2023.3.23
		주주총회 개최일	-	2022.3.24	2023.3.23
의결권 행사 활성화	전자투표제 도입	도입여부	도입	도입	도입
	전체 주주에 대한 의결권대리 행사 권유	실시여부	실시	실시	실시
현금 배당 현황	주당 중간 배당금	원	-	1,000 (최초 실시)	2,000
	주당 기말 배당금	원	5,100	5,500	6,000
	현금 배당금 총액	백만 원	45,773	58,338	71,800

GRI Standards

GRI 보고기준(GRI 1)

Statement of use	SK가스는 2023년 1월 1일부터 12월 31일까지의 지속가능경영 추진 활동과 주요 성과를 GRI 기준에 따라 보고하고 있습니다.
GRI 1 used	GRI 1: Foundation 2021
Applicable GRI Sector Standards	GRI 11: Oil and Gas Sector 2021

General Disclosures

구분	지표	페이지	비고	
GRI 2: 일반 보고 2021	2-1	조직 세부 정보	6-8	
	2-2	지속가능경영보고서에 포함된 조직 목록	2	
	2-3	보고서 보고기간, 보고주기 및 문의처	2	
	2-4	정보 재진술	97-98	일부 환경 데이터 오류 정정
	2-5	외부 검증	119-120	
	2-6	기업 활동, 가치사슬 및 기타 사업 관계	6-7, 10-15	
	2-7	임직원	100	
	2-8	임직원이 아닌 근로자	100	
	2-9	지배구조	81	
	2-10	최고 거버넌스 기구의 지명 및 선정	82	
	2-11	최고의사결정기구 의장	81	
	2-12	영향 관리를 감독하는 최고의사결정기구의 역할	83	
	2-13	영향 관리에 대한 책임 위임	83	
	2-14	지속가능성 보고에 대한 최고 의사결정기구 역할	83	
	2-15	이해관계 상충	82	

구분	지표	페이지	비고
GRI 2: 일반 보고 2021	2-16	중요 문제에 대한 커뮤니케이션	81
	2-17	최고의사결정기구의 종합 지식	84
	2-18	최고의사결정기구의 성과 평가	84
	2-19	보수 정책	84
	2-20	보수결정 절차	84
	2-21	연간 총 보상 비율	84
	2-22	지속가능한 개발전략에 관한 설명서	5
	2-23	정책 공약	60
	2-24	정책 공약 책임	
	2-25	부정적인 영향을 해결하기 위한 프로세스	31, 58, 62-63, 66
	2-26	고충 제기 및 자문 요청 매커니즘	50, 61, 88
	2-27	법령 준수	104
	2-28	가입 협회	113
	2-29	이해관계자 참여	24-25
	2-30	단체 협약	58



GRI Standards

Material Topic & Topic Standards

구분	지표	페이지	GRI11	비고
GRI 3: 중대 이슈 2021	3-1 중요 주제 결정 과정	19	-	
	3-2 중요 주제 목록	20	-	
Topic 1: 기후변화 완화				핵심 중대 이슈
GRI 3: 중대 이슈 2021	3-3 중대 이슈 관리 방식	22	11.1	
GRI 305: 배출	305-1 직접 온실가스 배출량(Scope 1)	97	11.5	
	305-2 간접 온실가스 배출량(Scope 2)	97	11.6	
	305-3 기타 간접 온실가스 배출량(Scope 3)	97	11.7	
	305-4 온실가스 배출 집약도	97	11.8	
	201-2 기후변화가 조직의 활동에 미치는 재무적 영향 및 기타 위험과 기회	29	11.2.2	
	305-5 온실가스 배출 감축	32-33	11.2.3	
305-6 오존층 파괴 물질(ODS) 배출량	-	-	-	해당사항 없음
Topic 2: 산업안전보건				핵심 중대 이슈
GRI 3: 중대 이슈 2021	3-3 중대 이슈 관리 방식	22	11.9.1	
GRI 403: 산업안전 보건	403-1 산업안전보건경영시스템	46	11.9.2	
	403-2 유해 요인 식별, 위험성 평가 및 사고 조사	49, 51-52	11.9.3	
	403-3 산업보건 서비스	45	11.9.4	
	403-4 산업안전보건에 대한 근로자 참여, 협의 및 의사소통	50	11.9.5	
	403-5 산업안전보건에 대한 근로자 훈련	45, 48	11.9.6	
	403-6 근로자 건강 증진	46	11.9.7	
	403-7 경영 관계에 의해 직접적으로 연계된 산업안전보건 영향의 예방 및 저감	44	11.9.8	
	403-8 산업안전보건경영시스템의 적용을 받는 근로자	45	11.9.9	

구분	지표	페이지	GRI11	비고
GRI 403: 산업안전 보건	403-9 업무 관련 상해	99	11.9.10	
	403-10 업무 관련 질병	99	11.9.11	
Topic 3: 친환경 비즈니스 모델				핵심 중대 이슈
Non-GRI	-	-	-	연결가능한 GRI Topic Standards 없음
Topic 4: 소비자 및 최종 사용자 권익보호				
GRI 3: 중대 이슈 2021	3-3 중대 이슈 관리 방식	47	11.3.1	
GRI 416: 고객 안전보건	416-1 제품/서비스의 건강 및 안전 영향 평가	48	11.3.3	
	416-2 제품 및 서비스 범주의 안전보건 영향에 관한 위반 사건	89	-	
Topic 5: 윤리경영				
GRI 3: 중대 이슈 2021	3-3 중대 이슈 관리 방식	85-88	11.20.1	
GRI 205: 반부패	205-1 사업장 부패 위험 평가	87	11.20.2	
	205-2 반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련	86	11.20.3	
	205-3 확인된 부패 사례와 이에 대한 조치	88	11.20.4	
Topic 6: 에너지 전환				
GRI 3: 중대 이슈 2021	3-3 중대 이슈 관리 방식	31	11.1.1	
GRI 302: 에너지	302-1 조직 내부 에너지 소비	97	11.1.2	
	302-2 조직 외부 에너지 소비	-	11.1.3	해당사항 없음
GRI 302: 에너지	302-3 에너지 집약도	97	11.1.4	
	302-4 에너지 소비 감축	-	-	해당사항 없음
	302-5 제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축	-	-	해당사항 없음



GRI Standards

Material Topic & Topic Standards

구분	지표	페이지	GRI11	비고
Topic 7: 대기오염				
GRI 3: 중대 이슈 2021	3-3 중대 이슈 관리 방식	36	11.3.1	
GRI 305: 배출	305-7 질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 그리고 다른 주요 대기 배출물	98	11.3.2	
Topic 8: 토양오염 및 폐기물				
GRI 3: 중대 이슈 2021	3-3 중대 이슈 관리 방식	36	11.5.1	
	306-1 폐기물 생성 및 중대 폐기물 관련 영향	36	11.5.2	
	306-2 폐기물 관련 중대 영향 관리	36	11.5.3	
GRI 306: 폐기물	306-3 폐기물 발생	98	11.5.4/11.8.2	
	306-4 재활용 처리되는 폐기물	98	11.5.5	
	306-5 폐기 처분되는 폐기물	98	11.5.6	
Additional sector disclosures	토양오염 관리	37	11.6.2	
Topic 9: 공급망 관리				
GRI 3: 중대 이슈 2021	3-3 중대 이슈 관리 방식	64	11.10.1	
GRI 414: 공급망 관리	414-1 사회 기준 심사를 거친 신규 공급업체 비율	66, 102	11.10.8/11.12.3	
	414-2 공급망 내 부정적 사회적 영향 및 그에 대한 대응조치	66	11.10.9	
Topic 10: 기업 지배구조				
Non-GRI	-	-	-	연결가능한 GRI Topic Standards 없음

Topics in the applicable GRI Standards determined as not material

지표	비고
Topic 11.4 생물다양성	
Topic 11.6 용수 및 폐수	
Topic 11.7 폐쇄 및 복구	
Topic 11.10 고용 관행	
Topic 11.11 다양성 및 기회균등	중대 이슈로 선정되지는 않았으나, Other GRI Index 내 관련 Topic Standards를 보고함
Topic 11.14 경제적 영향	
Topic 11.15 지역사회	
Topic 11.17 원주민의 권리	
Topic 11.19 환경정책행위	
Topic 11.8 자산 무결성 및 중요 사고	
Topic 11.12 강제 노동과 현대 노예 제도	해당사항 없음
Topic 11.13 결사의 자유 및 단체교섭	
Topic 11.18 갈등 및 보안	

GRI Standards

Other GRI Index

구분	지표	페이지	GRI 11	비고	
GRI 201: 경제성과	201-1	직접적인 경제적 가치의 창출과 분배	19	11.14.2	
	202-2	사업장이 소재한 지역사회에서 고용된 고위 임원의 비율	-	11.14.3	해당사항 없음
GRI 203: 간접 경제효과	203-1	사회기반시설 투자 및 서비스 지원	73	11.14.4	
	203-2	영향, 규모 등 중요한 간접 경제효과	19	11.14.5	
GRI 204: 조달관행	204-1	지역 공급업체에 지출하는 비용의 비중	102	11.14.6	
GRI 206: 환경쟁적행위	206-1	환경쟁적 행위, 반독점 및 독점 행위에 대한 법적 조치	89	11.19.2	
	303-1	용수 공유 자원 활용 및 교류	36	11.6.2	
	303-2	방류 관련 영향 관리	37	11.6.3	
GRI 303: 용수 및 폐수	303-3	용수 취수량	97	11.6.4	
	303-4	용수 방류량	-	11.6.5	해당사항 없음
	303-5	용수 소비량	97	11.6.6	
GRI 304: 생물 다양성	304-1	생태계 보호지역/주변지역에 소유, 임대, 관리하는 사업장	37	11.4.2	
	304-2	생태계 보호/주변지역에 사업활동, 제품, 서비스 등으로 인한 영향	37	11.4.3	
	304-3	서식지 보호 또는 복원	38-39	11.4.4	
	304-4	IUCN 적색목록 및 조직 사업의 영향을 받는 지역 내에 서식하는 국가보호종 목록	-	11.4.5	해당사항 없음
GRI 308: 공급업체 환경평가	308-1	환경 기준 심사를 거친 신규 공급업체 비율	66, 102	-	
	308-2	공급망의 부정적 환경 영향 및 이에 대한 조치	66	-	

구분	지표	페이지	GRI 11	비고	
GRI 401: 고용	401-1	신규채용 및 이직	100	11.10.2	
	401-2	비정규직 근로자에게는 제공되지 않는 정규직 근로자를 위한 복리후생	57	11.10.3	
	401-3	육아휴직	101	11.10.4/11.11.3	
GRI 402: 노사관계	402-1	운영상의 변화와 관련한 최소 공지기간	-	11.7.2/11.10.5	해당사항 없음
	404-1	임직원 1인당 평균 교육 시간	101	11.10.6/11.11.4	
GRI 404: 훈련 및 교육	404-2	임직원 역량 개선 프로그램과 전직 지원 프로그램	56	11.7.3/11.10.7	
	404-3	정기적 성과 및 경력 개발 리뷰를 받은 임직원 비율	101	-	
	GRI 405: 다양성과 기회 균등	405-1	거버넌스 기구 및 임직원 다양성	81, 100	11.11.5
GRI 406: 비차별	405-2	성별 기본급 및 보상 관련 비율	101	11.11.6	
	406-1	차별 사례 및 이에 대한 시정조치	63	11.11.7	
GRI 410: 보안관행	410-1	인권 정책 및 절차에 관한 교육을 받은 보안 요원	61	-	
GRI 411: 원주민의 권리	411-1	원주민 권리 침해 사례	75	11.17.2	
	413-1	지역사회 참여, 영향 평가 및 개발 프로그램 운영 사업장	71-78	11.15.2	
GRI 413: 지역사회	413-2	지역사회에 중대한 실제적/잠재적 부정적 영향을 미치는 사업장	75	11.15.3	
	GRI 418: 고객정보보호	418-1	고객개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 사실이 입증된 불만 건수	104	-

SASB

SASB Industry: 석유 및 가스 - 정제 및 판매(Oil & Gas - Refining & Marketing)

항목	코드	세부지표	단위	2021	2022	2023	비고
온실가스 배출	EM-RM-110a.1	Scope 1 배출량	tCO ₂ e	24,481	23,817	23,450	
		배출제한규제 내 배출허용량	%	66	70	79	울산 사업장만 해당되며 2020년부터 목표 할당
온실가스 배출	EM-RM-110a.2	Scope 1 배출, 배출 감축 목표 및 목표 대비 성과 분석 관리를 위한 장단기 전략과 계획		SK가스는 국내 전체 사업장의 온실가스 배출량을 측정하고 관리하며 매년 한국품질재단의 제3자 검증을 통해 배출량 데이터에 대한 정확성 및 완전성을 높였습니다. 제3자 검증 결과, 2023년 총 온실가스 배출량은 30,794tCO ₂ e이며, 이 중 Scope1 배출량은 23,450tCO ₂ e, Scope2 배출량 7,344tCO ₂ e으로 자체 온실가스 감축 목표를 달성하였습니다. 장기적으로 2030년 Net Zero 목표를 기반한 단계적 감축 시나리오를 구성하여 이에 따른 세부 추진 과제를 실행하고 있습니다. 그에 따른 세부과제로는 태양광 발전 설치, RE100 수단 조달, 해수열교환기 및 전기히터 설치 등이 있습니다. 2023년 사업장에 설치한 태양광 발전을 통해 연간 약 150톤의 온실가스 배출량을 감축하였고, 재생에너지 공급인증서(REC) 구매로 약 4,000톤의 온실가스 감축 실적을 인정 받았습니다. 2024년 하반기에는 현재 설치 중인 해수열교환기가 가동되어 연간 약 9,500톤의 온실가스 감축이 가능할 것으로 기대됩니다. 당사는 온실가스 감축을 위한 성공적인 세부과제 추진을 통해 2030년 온실가스 Net Zero 목표 달성을 실현해 나가도록 하겠습니다.			
대기 질	EM-RM-120a.1	NOx 배출량(N2O제외)	Metric tons(t)	17.28	17.43	17.82	
		SOx 배출량	Metric tons(t)	0.07	0.06	0.06	
		미세먼지(PM10) 배출량	Metric tons(t)	0.53	0.50	0.54	
		황화수소(H2S) 배출량	Metric tons(t)	0	0	0	
		휘발성 유기화합물(VOCs) 배출량	Metric tons(t)	0	0	0	
	EM-RM-120a.2	지역 내 및 인근지역 정유사 수	개	2	2	2	울산 사업장 내 정유사 수
물 관리	EM-RM-140a.1	물 총 취수량	m ³	31,097	29,178	33,843	
		물 재활용률	%	7.11	8.51	9.43	
		물 스트레스 지수 '높음' 또는 '매우 높음' 지역에서의 물 사용률	%	N/A	N/A	N/A	1일 사용량 극소, 물 환경 보존법상 구분 대상 아님
	EM-RM-140a.2	수질 허가, 기준, 규제 불이행 건수	건	0	0	0	
위험물 관리	EM-RM-150a.1	유해폐기물 발생량	Metric tons(t)	648.9	534.3	369.6	
		유해폐기물 재활용 비율	%	97.0	98.6	98.9	
	EM-RM-150a.2	지하 저장 탱크(USTs) 수	개	N/A	N/A	N/A	위험물 관리법에 따라 지하유류 탱크 없음
	EM-RM-150a.2	정화가 필요한 수준의 지하유류탱크 누출 건수	건	N/A	N/A	N/A	해당사항 없음
		UST재정보장기금을 운영하는 지역에서 지하저장탱크관련 사고 발생률	%	N/A	N/A	N/A	해당사항 없음

SASB

항목	코드	세부지표	단위	2021	2022	2023	비고
작업장 안전보건	EM-RM-320.a.1	정규직 총 사고(TRIR)	%	0	0.18	0	20만 시간 기준
		계약직 총 사고(TRIR)	%	0	0	0	
		정규직 사망률(fatality)	%	0	0	0	
		계약직 사망률(fatality)	%	0	0	0	
		정규직 아차사고 발생률(NMFR)	%	8	14	14	
		계약직 아차사고 발생률(NMFR)	%	0	0	0	
	EM-RM-320.a.2	안전 문화 통합을 위한 경영시스템에 대한 논의 (사업 파트너들 간에 어떻게 중업원 보건, 안전 및 보건을 조정하는지에 대한 설명 포함)		우리 산업 현장의 안전보건은 구성원 및 이해관계자의 행복 실현을 위한 최우선 가치이자 사업의 지속가능성과 직결되기에, SK가스는 지속적으로 유해위험요소를 발굴하고 개선 조치함으로써 더욱 안전하고 쾌적한 작업환경을 만들어가고 있습니다. 특히, 전사 SHE 총괄 책임자 직속의 SHE 전담 조직인 SHE추진단을 구성하여 SHE 거버넌스를 강화하였습니다. 일하는 모든 사람의 생명·건강 보호는 경영자의 기본 의무라고 인식하여 당사가 운영하는 사업장과 밸류체인을 구성하는 협력업체를 모두 관리 범위에 두고 사고 예방을 위한 SHE 마스터플랜을 수립하였습니다. 또한 안전 문화와 안전보건관리 수준을 정기 평가하여 안전보건관리 체계 이행 수준을 측정하고 미흡점을 도출하여 개선하고 있으며, 경영층은 개선 이행에 있어 인력, 시설, 장비 등 필요 자원에 적극 투자하고 있습니다. 당사는 2023년 8월 ISO 45001(안전보건경영시스템) 인증을 취득함으로써 SK가스의 안전보건경영시스템이 국제 표준에 부합함을 증명하였습니다.			
제품 사양 및 청정 연료 혼합	EM-RM-410a.1	재생연료 의무 공급량(RVO)달성률 1) 재생연료 생산	%	N/A	N/A	N/A	해당사항 없음
		2) 재생연료 식별번호 별도 구매(RIN)	%	N/A	N/A	N/A	해당사항 없음
	EM-RM-410a.2	차세대 이오 연료 및 관련 인프라 시장 1) 전체 시장	원	N/A	N/A	N/A	해당사항 없음
2) 실제 점유 가능한 시장		%	N/A	N/A	N/A	해당사항 없음	
가격책정의 공정성 및 투명성	EM-RM-520a.1	가격담합 또는 가격조작과 관련한 법률 소송으로 인한 금전적 손실 총액	원	0	0	0	
법 및 규제환경 관리	EM-RM-530a.1	산업에 영향을 끼치는 사회 및 환경 이슈 관련 정책제안, 정부규제 관련 기업 입장 논의		SK가스는 빠르게 변화되는 환경정책과 이슈에 대응하고, 점점 강화되는 법과 규정에 따른 기업의 환경 관리 리스크를 최소화하기 위해 월 1회 제/개정된 환경법규 변화 사항을 모니터링하여 사업장에 적용하고 있습니다. 또한 환경실무분야 정기 교육 및 코칭을 통해 사업장 환경 담당자의 실무 능력이 향상될 수 있도록 지원하고 있습니다. 당사는 환경경영시스템(ISO 14001)을 구축하여 정부 규제 대응 뿐만 아니라 환경 측면의 종합적인 리스크를 식별, 평가, 관리 및 개선함으로써 에너지 절감, 온실가스 배출 감축 및 오염물질 배출 저감 활동을 추진하고 있습니다.			
중대사고 위기 관리	EM-RM-540a.1	안전공정 사건 비율 1) 중대 사고 발생(Tier 1)	%	0	0	0	
		2) 경미한 사고 발생(Tier 2)	%	0	0	0	
	EM-RM-540a.2	안전시스템 지표에 영향을 끼치는 사고 발생(Tier 3)	%	0	0	0	
	EM-RM-540a.3	Tier 4 지표를 통한 규율 및 관리 시스템 성과 측정에 관한 논의		SK가스는 SHE경영관리 성과를 측정하기 위해 후행지표와 선행지표를 선정하여 전사 및 사업장의 연간 SHE 목표에 반영하고 구성원의 포상 프로그램과 연계하여 운영하고 있습니다. 매년 근로손실재해율(LTIR)과 외부기관의 SHE 수준진단 평가 결과를 SHE 정량적 성과 지표로 활용하고 있으며, 주요 임원과 사업장 책임자의 KPI와 연동되어 SHE 성과가 인사 평가에 반영되고 있습니다. 또한 교육훈련 참여율, 위험요소 발굴 건수, 안전 수칙 위반 건수와 SHE 자격증 취득 등 사고 예방과 직접적 연관이 있는 선행지표들은 구성원의 SHE 활동 실적으로 측정되어 매월, 매년 우수 참여 구성원에게 해외연수 등 다양한 포상을 제공하는 등 구성원들이 사고 예방 활동에 적극 참여할 수 있도록 동기부여하고 있습니다.			
Activity Metrics							
	EM-RM-000.A	원유 및 기타 공급 원료 정제 처리량	석유환산배럴(BOE)	N/A	N/A	N/A	
	EM-RM-000.B	정제 가동 능력	일일 백만 배럴(MBPD)	N/A	N/A	N/A	

TCFD

구분	대응 현황	페이지
지배구조	<p>A) 기후변화와 관련된 위험과 기회에 대한 이사회의 감독을 설명합니다.</p> <p>SK가스의 ESG위원회는 회사의 중장기 기후변화 전략 수립과 ESG 경영 자문 및 검토에 대한 책임을 갖고 있으며, 조직 내 기후 관련 대응 활동을 총괄합니다. 정기적/비정기적으로 기후변화 대응 및 관리 계획을 모니터링하고 이행 상황을 검토하여 향후 계획을 논의하고 있으며, 결과를 이사회에 보고하고 있습니다. 이와 함께 SK가스가 직면한 기후 변화 관련 리스크의 관리와 평가, 경감을 위한 의사결정을 진행하고 있습니다.</p>	28
	<p>B) 기후변화와 관련된 위험과 기회를 평가하고 관리하는 경영진의 역할을 설명합니다.</p> <p>SK가스는 기후변화 분야가 포함된 전사의 주요 리스크 대응을 위해 CEO를 중심으로 전사 C-level 협의체를 운영하고 있습니다. C-level 협의체는 전사 리스크 관리 Control Tower로서 각 사업본부의 본부장 과 경영지원본부장으로 구성되어 있으며, CEO가 최고 책임자로서 전사의 중요한 의사결정을 책임지고 있습니다. 주요 협의체 안건은 CEO를 통해 이사회 및 ESG위원회에 보고되고 있습니다.</p>	28
	<p>A) 조직이 단기, 중기 및 장기에 걸쳐 확인한 기후변화와 관련된 위험과 기회를 설명합니다.</p> <p>SK가스의 Net Zero 이행을 위한 탄소배출 규제 강화가 리스크 요인으로 도출되었으며, 국가 에너지 정책의 재생에너지 도입 확대에 따른 LPG/LNG 시장 수요 증가 등이 기회 요인으로 나타났습니다.</p>	29
전략	<p>B) 기후변화와 관련된 위험과 기회가 조직의 사업, 전략 및 재무 계획에 미치는 영향을 설명합니다.</p> <p>국가 Net Zero 정책에 따라 에너지 온실가스 목표 관리제 강화, LPG 수요 감소 및 수익성 악화의 리스크가 발생할 수 있지만, 단기, 중장기적으로 LPG/LNG 시장 수요 증가에 따른 수익 창출이 예상됩니다.</p>	29
	<p>C) 2°C 이하의 시나리오를 포함해 다양한 기후변화와 관련된 시나리오를 고려하여 조직 전략의 회복탄력성을 설명합니다.</p> <p>SK가스는 NZE2050, STEPS 시나리오를 기반으로 비즈니스에 영향을 미칠 기후변화 리스크와 기회 요인을 도출하고, 단기, 중기, 장기적 관점에서 재무적 영향을 분석하였습니다.</p>	29

구분	대응 현황	페이지
리스크 관리	<p>A) 기후변화와 관련된 리스크를 식별하고 평가하기 위한 조직의 프로세스를 설명합니다.</p> <p>SK가스는 신규 사업 투자 또는 기후 관련 리스크가 큰 사업 수행 시 전략, 사업 추진, 운영 등의 실무 부서와 ESG 담당부서가 글로벌 지속가능성 기준을 적용하여 SK가스에 중대한 리스크 식별하고 있습니다.</p> <p>B) 기후변화와 관련된 위험을 관리하기 위한 조직의 프로세스를 설명합니다.</p> <p>SK가스는 기후 관련 리스크가 높은 투자 및 사업분야는 대표이사의 승인과 정기적인 내부 담당자의 검토 및 외부 전문가의 자문을 받아 사업책임자와 관리방식으로 개선하고 지속가능한 사업으로의 전환을 모색하고 있습니다.</p>	31
	<p>C) 기후변화와 관련된 위험을 식별, 평가 및 관리하는 프로세스가 조직의 전반적인 위험 관리에 통합되는 방법에 대해 설명합니다.</p> <p>SK가스는 경영 활동의 전 과정에서 발생할 수 있는 기후 관련 리스크를 사전에 식별하고 발생을 예방하기 위하여 상시적으로 운영되는 기업 리스크 관리 체계 내 환경, 사회 이슈 등의 비재무적 리스크를 통합하였습니다.</p>	
지표와 감축목표	<p>A) 조직이 전략 및 위험 관리 프로세스에 따라 기후 변화와 관련된 위험과 기회를 평가하기 위해 사용된 지표를 공개합니다.</p> <p>SK가스는 글로벌 기후변화 대응에 적극적으로 동참하고자 에너지 절감량, 재생에너지 사용량 등을 이행 성과지표로 수립하여 관리하고 있습니다.</p> <p>B) Scope 1, Scope 2, 그리고 해당되는 경우 Scope 3 온실가스 (GHG) 배출량 및 관련 위험을 공개합니다.</p> <p>SK가스는 매년 온실가스 배출량을 관리하고 측정하여 공개하고 있습니다. 2023년 온실가스 배출량은 다음과 같습니다.</p> <ul style="list-style-type: none"> ·Scope 1: 23,450 tCO₂eq ·Scope 2: 7,344 tCO₂eq ·Scope 3: 11,782,399 tCO₂eq 	32-33
	<p>C) 기후변화와 관련된 위험과 기회 및 목표 대비 성과를 관리하기 위해 조직에서 사용하는 목표를 설명합니다.</p> <p>Scope 1 & 2의 경우 2030년까지 Net Zero 달성을 목표로 하고 있으며, 설비 개선 및 PPA 등을 통해 달성할 계획입니다. Scope 3는 2050년까지 Net Zero를 달성할 계획이며, 구체적 달성 방안을 검토 중에 있습니다.</p>	



UN SDGs

주요 SDGs	세부목표	주요 활동	주요 SDGs	세부목표	주요 활동
 모든 곳에서 모든 형태의 빈곤 증식	<p>1.2 전 연령층의 남녀 및 아동의 빈곤 인구 비율 반감</p> <p>1.3 적합한 사회적 보호체제 및 조치를 이행하고 빈곤층과 취약계층에 대한 실질적 보장 달성</p>	<ul style="list-style-type: none"> 저소득층 가정 아동 및 청소년 지원 (희망메이커) 복지사각지대 결식우려 아동 지원 (행복두끼) 	 모두를 위한 적정가격의 신뢰할 수 있고 지속가능한 하며, 현대적인 에너지에 대한 접근 보장	<p>7.2 2030년까지 전 세계 에너지믹스에서 신재생 에너지가 차지하는 비중 증가</p>	<ul style="list-style-type: none"> 2023년 신재생에너지 공급인증서 (REC) 구매를 통해 4,000tCO₂eq의 온실가스 감축
 모든 연령층을 위한 건강한 삶 보장과 웰빙 증진	<p>3.8 양질의 필수 보건서비스 및약품, 백신 접근성 보장을 통한 보편적 의료보장 달성</p> <p>3.9 2030년까지 유해 화학물질, 대기, 수질, 토지 공해 및 오염으로 인한 사망과 질병 감소</p>	<ul style="list-style-type: none"> 계약직을 포함한 전 구성원 대상 직업성 질병 예방 활동과 건강 증진 복지제도 지원 환경관리 수준 종합평가를 실시하여 대기, 수질, 폐기물/토양 등 환경 이슈가 사업 운영에 미치는 위험 요인 파악 및 개선 	 지속적·포용적·지속가능한 경제성장, 완전하고 생산적인 고용과 모두를 위한 양질의 일자리 증진	<p>8.2 고부가가치 산업 및 노동집약적 산업에 중점을 두는 것을 포함하여 산업다각화, 기술 발전, 혁신을 통한 경제 생산성 향상 달성</p> <p>8.5 남녀 모두에게 양질의 일자리 및 동일 가치 노동에 대한 동일 임금 달성</p>	<ul style="list-style-type: none"> LPG, LNG 복합 발전으로 LNG 수급 안정화 및 시장 가격 대응 체계적인 인사 및 채용 프로세스를 통한 공정한 인재 선발
 포용적이고 공평한 양질의 교육보장과 모두를 위한 평생학습 기회 증진	<p>4.5 교육에서의 성불평등을 해소하고 취약계층이 모든 수준의 교육과 직업훈련에 평등하게 접근하도록 보장</p>	<ul style="list-style-type: none"> 취약계층을 위한 진로 및 적성 상담과 학업 멘토링 제공 	 포용적이고 안전하며 회복력 있고 지속가능한 도시와 주거지 조성	<p>11.7 2030년까지 여성과 아동, 노인 및 장애인을 위해 접근이 용이한 공공 녹지공간에 대한 보편적 접근 보장</p>	<ul style="list-style-type: none"> 평택지역 주민들이 휴식 및 소통 공간으로 활용할 수 있는 'SK행복숲정원' 조성
 성평등 달성과 모든 여성 및 여아의 권익신장	<p>5.1 여성 및 여아를 대상으로 하는 모든 형태의 차별 금지</p> <p>5.4 가정 내 책임 공유 촉진을 통하여 무급 돌봄 노동 및 가사노동의 가치 및 중요성 인식</p>	<ul style="list-style-type: none"> 동종 산업 평균 이상의 여성 임직원 고용 비율 출산휴가, 육아휴직, 육아기 근로시간 단축 등 모성보호와 일·가정 양립을 위한 가족 지원제도 운영 	 지속가능한 소비와 생산 양식의 보장	<p>12.5 2030년까지 예방, 감축, 재활용 및 재사용을 통해 쓰레기 발생 감소</p>	<ul style="list-style-type: none"> 2022년 울산/평택기지, 지허브에 이어 2023년 본사 폐기물 재활용률 100% 달성
 모두를 위한 물과 위생의 이용가능성과 지속가능한 관리 보장	<p>6.3 유해물질 투기 근절, 미처리 폐수 비율 반감을 통해 안전한 재사용 증진</p>	<ul style="list-style-type: none"> LPG 저장소 지하수를 소방용수로 재활용 중수도 시스템을 통한 생활우수 재사용 	 기후변화와 그로 인한 영향에 맞서기 위한 긴급 대응	<p>13.1 기후와 관련한 위험 및 자연재해에 대한 복원력과 적응능력을 강화</p> <p>13.2 기후변화에 대한 조치를 국가 정책, 전략, 계획에 통한 긴급 대응</p> <p>13.3 기후변화 관련 교육, 인식제고, 인적·제도적 역량 강화</p>	<ul style="list-style-type: none"> 기후변화 완화를 기업의 중대 이슈로 선정하고 전 밸류체인을 포함한 Net Zero 로드맵 수립

UN SDGs

주요 SDGs	세부목표	주요 활동
<p>지속가능발전을 위하여 대양, 바다, 해양자원의 보전과 지속가능한 이용</p>	<p>14.1 2025년까지 해양 쓰레기와 영양염류 오염 등 모든 종류의 해양 오염 예방</p> <p>14.2 해양과 연안의 생태계를 지속가능하게 보호하며, 건강한 해양 조성을 위한 복원 조치 시행</p>	<ul style="list-style-type: none"> · 해양오염 확산 방지를 위한 오일펜스 전개 작업과 육상측 오염부위 방제 훈련 진행 · 1사 1연안 보호활동
<p>육상생태계 보전, 복원 및 지속가능한 이용증진, 지속 가능한 숲 관리, 사막화와 토양 황폐화 방지 및 복원, 생물 다양성 감소 방지</p>	<p>15.1 2020년까지 국제협정상 의무에 따라 산림, 습지, 산지 및 건조지의 보존, 복원 및 지속가능한 이용 보장</p> <p>15.4 지속가능발전에 필수적인 혜택을 제공하는 산림 생태계의 수용력을 증진할 수 있도록 생물다양성을 포함한 산지 생태계 보전을 보장</p>	<ul style="list-style-type: none"> · 신규 사업 추진 시 환경영향평가를 실시 하여 부지 선정 시 환경보호구역 제외 · SE브릿지 사업을 통해 산불 피해 복원 프로젝트 및 멸종위기 곤충 증식 사업 후원
<p>지속가능발전을 위한 평화롭고 포용적인 사회 증진, 모두에게 정의 보장과 모든 수준에서 효과적이고 책임성 있으며 포용적인 제도 구축</p>	<p>16.3 국내 국제적 차원의 법치 증진 및 정의에 대한 평등한 접근을 모두에게 보장</p> <p>16.5 모든 형태의 부패와 뇌물 방지</p>	<ul style="list-style-type: none"> · 국내외 전 사업장 대상 부패방지 자정 시스템 운영 · 부패방지 자정시스템의 리스크 평가 결과를 반영하여 내부감사 과제 설정 · 2023년 공정거래 자율준수 편람을 통해 공정거래법 준수를 위한 행동 지침과 기준 제시

주요 수상 및 단체 가입 현황

주요 수상 현황

일자	수상 내역
2024년 03월	2023 CDP Korea '탄소경영 섹터 아너스' 수상(에너지&유틸리티 부문, 2년 연속) - 'Leadership A' 등급 획득
2023년 11월	한국ESG기준원 2022 KCSG '지배구조 우수기업' 선정(일반 상장사 부문) - 통합 'A+' 등급 획득
2023년 03월	멸종위기 야생생물 보전 후원 인정 기업 선정(국립생태원)
2023년 02월	2022 CDP Korea '탄소경영 섹터 아너스' 수상(에너지&유틸리티) - 'Leadership A-' 등급 획득
2022년 05월	獨 Statista: 대한민국 100대 ESG 선도기업

단체가입 현황

	구분	단위	2021	2022	2023
주요 후원 단체 (상위 5개, 참여 협회 및 출연 현황)	한국LPG산업협회	백만 원	43	53	45
	한국LPG가스 판매협회	백만 원	25	20	25
	수소융합얼라이언스	백만 원	25	25	15
	KBCSD	백만 원	10	17	15
	한국가스연맹	백만 원	10	10	10

감사보고서



독립된 감사인의 감사보고서

SK가스 주식회사 주주 및 이사회 귀중

2024년 3월 11일

감사의견

우리는 별첨된 SK가스 주식회사와 그 종속기업들(이하 “연결회사”)의 연결재무제표를 감사하였습니다. 해당 연결재무제표는 2023년 12월 31일과 2022년 12월 31일 현재의 연결재무상태표, 동일로 종료되는 양 보고기간의 연결포괄손익계산서, 연결자본변동표, 연결현금흐름표 그리고 중요한 회계정책 정보를 포함한 연결재무제표의주석으로 구성되어 있습니다.

우리의 의견으로는 별첨된 연결회사의 연결재무제표는 연결회사의 2023년 12월 31일과 2022년 12월 31일 현재의 연결재무상태와 동일로 종료되는 양 보고기간의 연결재무성과 및 연결현금흐름을 한국채택국제회계기준에 따라, 중요성의 관점에서 공정하게 표시하고 있습니다.

우리는 또한 대한민국의 회계감사기준에 따라, 『내부회계관리제도 설계 및 운영 개념체계』에 근거한 연결회사의 2023년 12월 31일 현재의 연결내부회계관리제도를 감사하였으며, 2024년 3월 11일자 감사보고서에서 적정의견을 표명하였습니다.

감사의견근거

우리는 대한민국의 회계감사기준에 따라 감사를 수행하였습니다. 이 기준에 따른 우리의 책임은 이 감사보고서의 연결재무제표감사에 대한 감사인의 책임 단락에 기술되어 있습니다. 우리는 연결재무제표감사와 관련된 대한민국의 윤리적 요구사항에 따라 연결회사로부터 독립적이며, 그러한 요구사항에 따른 기타의 윤리적 책임들을 이행하였습니다. 우리가 입수한 감사증거가 감사의견을 위한 근거로서 충분하고 적합하다고 우리는 믿습니다.

핵심감사사항

핵심감사사항은 우리의 전문가적 판단에 따라 당기 연결재무제표감사에서 가장 유의적인 사항들입니다. 해당 사항들은 연결재무제표 전체에 대한 감사의 관점에서 우리의 의견형성 시 다루어졌으며, 우리는 이런 사항에 대하여 별도의 의견을 제공하지는 않습니다. 우리는 아래에 기술된 사항을 이 감사보고서에서 커뮤니케이션할 핵심감사사항으로 결정하였습니다.

(1) 대리점 및 해외 LPG 매출의 기간귀속에 대한 검토

가. 핵심감사사항으로 결정된 이유

연결회사의 2023년 12월 31일로 종료하는 보고기간에 인식된 LPG 매출 중 대리점 및 해외 석유회사들에 대해 발생한 LPG 매출은 동기간의 전체 매출의 74%를 차지하고 있습니다. 연결회사는 LPG 거래 수익인식과 관련하여 계약 내 수행의무를 식별하고 각 수행의무에 대해 거래가격을 배분한 후 해당 수행의무가 이행될 때 수익을 인식하고 있으며, 식별된 수행의무의 수익인식 시점에 대한 경영진의 판단이 요구됩니다.

우리는 대리점 및 해외 LPG 매출이 연결재무제표에 차지하는 비중의 유의성 및 경영진의 의도에 따른 수익의 왜곡표시위험을 고려하여, 대리점 및 해외 LPG 매출의 기간귀속에 대한 검토를 핵심감사사항으로 선정하였습니다.

나. 해당사항이 감사에서 다루어진 방법

우리는 LPG 매출의 기간귀속의 적정성을 검토하기 위하여 다음을 포함한 감사절차를 수행하였습니다.

- LPG 매출 관련 연결회사의 정책, 주요 프로세스 및 내부통제에 대한 이해
- LPG 매출에 대한 수익 인식기준 검토
- LPG 매출과 관련하여 발생한 부의 매출에 대한 질문 및 문서검사
- 보고기간말 전후 발생한 LPG 매출거래의 기간귀속 적정성 확인을 위해 추출한 표본에 대한 문서검사

감사보고서

(2) 울산지피에스(주)의 아직 사용할 수 없는 산업재산권 및 영업권에 대한 손상 평가

가. 핵심감사사항으로 결정된 이유

주석 2의 2-3-14에서 언급된 바와 같이, 연결회사는 아직 사용할 수 없는 산업재산권 및 영업권에 대하여 매년 12월 31일과 손상징후가 발생하였을 때 현금창출단위별로 손상검사를 수행하고 있습니다.

연결회사는 2014년 중 구, 당진에코파워(주)의 주식 취득으로 인한 사업결합으로 발생한 산업재산권 및 영업권 중 구, 당진에코파워(주)의 인적분할시 존속법인인 울산지피에스(주)에 배부된 74,213백만 원의 아직 사용할 수 없는 산업재산권 및 5,085백만 원의 영업권에 대하여 매년 손상검사를 수행하고 있으며, 이를 위하여 회수 가능액을 평가합니다.

산업재산권 및 영업권을 평가하기 위하여 연결회사는 동 산업재산권과 영업권을 포함한 현금창출단위를 식별하고, 현금창출단위로 회수가능액을 추정합니다. 회수가능액은 사용가치를 기초로 결정하며, 사용가치는 자산의 계속적인 사용으로부터 기대되는 미래현금흐름을 할인하여 결정하였습니다. 사용가치 추정에 중요한 영향을 미치는 미래 판매량, 판매단가, 연료도입비, 할인율 등의 주요 가정의 결정에는 경영진의 유의적인 판단이 개입됩니다. 관련 자산의 장부가액은 연결재무제표에서 중요하고, 할인현금흐름을 예측하는 것은 복잡하며, 다양한 투입요소 결정시 유의적인 판단이 개입되어 불확실성이 높고 편의가능성이 존재하므로 우리는 울산지피에스(주)의 아직 사용할 수 없는 산업재산권 및 영업권의 손상평가를 핵심감사사항으로 선정하였습니다.

나. 해당사항이 감사에서 다루어진 방법

산업재산권 및 영업권을 포함한 현금창출단위에 대한 손상평가와 관련하여 우리는 다음을 포함한 주요 감사 절차를 수행하였습니다.

- 연결회사의 현금창출단위 식별에 대해 독립적으로 검토
- 현금창출단위의 사업계획 및 외부 데이터를 참조하여 경영진이 사용가치 산정에 사용한 미래 예측 판매량, 판매단가, 연료구입비 등 주요 입력변수에 대한 경영진의 편의가 존재하는지 여부 검토

- 내부 가치평가 전문가를 활용하여 시장 및 연결회사 고유의 정보를 기초로 재계산된 할인율과 경영진이 적용한 할인율에 유의적인 차이가 발생하는지 검토
- 할인현금흐름 예측에 적용된 할인율에 대한 민감도 분석을 수행하고, 평가와 관련한 주요 가정의 변동이 경영진의 결론에 미치는 영향 및 경영진 편의를 나타내는 징후가 있었는지 여부에 대한 평가

연결재무제표에 대한 경영진과 지배기구의 책임

경영진은 한국채택국제회계기준에 따라 이 연결재무제표를 작성하고 공정하게 표시할 책임이 있으며, 부정이나 오류로 인한 중요한 왜곡표시가 없는 연결재무제표를 작성하는데 필요하다고 결정한 내부통제에 대해서도 책임이 있습니다.

경영진은 연결재무제표를 작성할 때, 연결회사의 계속기업으로서의 존속능력을 평가하고 해당되는 경우, 계속기업 관련 사항을 공시할 책임이 있습니다. 그리고 경영진이 기업을 청산하거나 영업을 중단할 의도가 없는 한, 회계의 계속기업전제의 사용에 대해서도 책임이 있습니다.

지배기구는 연결회사의 재무보고절차의 감시에 대한 책임이 있습니다.

연결재무제표감사에 대한 감사인의 책임

우리의 목적은 연결회사의 연결재무제표에 전체적으로 부정이나 오류로 인한 중요한 왜곡표시가 없는지에 대하여 합리적인 확신을 얻어 우리의 의견이 포함된 감사보고서를 발행하는 데 있습니다. 합리적인 확신은 높은 수준의 확신을 의미하나, 감사기준에 따라 수행된 감사가 항상 중요한 왜곡표시를 발견한다는 것을 보장하지는 않습니다. 왜곡표시는 부정이나 오류로부터 발생할 수 있으며, 왜곡표시가 연결재무제표를 근거로 하는 이용자의 경제적 의사결정에 개별적으로 또는 집합적으로 영향을 미칠 것이 합리적으로 예상되면, 그 왜곡표시는 중요하다고 간주됩니다.

감사보고서

감사기준에 따른 감사의 일부로서 우리는 감사의 전 과정에 걸쳐 전문가적 판단을 수행하고 전문가적 의구심을 유지하고 있습니다. 또한, 우리는:

- 부정이나 오류로 인한 연결재무제표의 중요왜곡표시위험을 식별하고 평가하며 그러한 위험에 대응하는 감사 절차를 설계하고 수행합니다. 그리고 감사의견의 근거로서 충분하고 적합한 감사증거를 입수합니다. 부정은 공모, 위조, 의도적인 누락, 허위진술 또는 내부통제 무력화가 개입될 수 있기 때문에 부정으로 인한 중요한 왜곡표시를 발견하지 못할 위험은 오류로 인한 위험보다 큽니다.
- 상황에 적합한 감사절차를 설계하기 위하여 감사와 관련된 내부통제를 이해합니다.
- 연결재무제표를 작성하기 위하여 경영진이 적용한 회계정책의 적합성과 경영진이 도출한 회계추정치와 관련 공시의 합리성에 대하여 평가합니다.
- 경영진이 사용한 회계의 계속기업전제의 적절성과, 입수한 감사증거를 근거로 계속기업으로서의 존속능력에 대하여 유의적 의문을 초래할 수 있는 사건이나 상황과 관련된 중요한 불확실성이 존재하는지 여부에 대하여 결론을 내립니다. 중요한 불확실성이 존재한다고 결론을 내리는 경우, 우리는 연결재무제표의 관련 공시에 대하여 감사보고서에 주의를 환기시키고, 이들 공시가 부적절한 경우 의견을 변형시킬 것을 요구받고 있습니다. 우리의 결론은 감사보고서일까지 입수된 감사증거에 기초하나, 미래의 사건이나 상황이 연결회사의 계속기업으로서 존속을 중단시킬 수 있습니다.
- 공시를 포함한 연결재무제표의 전반적인 표시와 구조 및 내용을 평가하고, 연결재무제표의 기초가 되는 거래와 사건을 연결재무제표가 공정한 방식으로 표시하고 있는지 여부를 평가합니다.
- 연결재무제표에 대한 의견을 표명하기 위해 기업의 재무정보 또는 그룹내의 사업활동과 관련된 충분하고 적합한 감사증거를 입수합니다. 우리는 그룹감사의 지휘, 감독 및 수행에 대한 책임이 있으며 감사의견에 대한 전적인 책임이 있습니다.

우리는 여러 가지 사항들 중에서 계획된 감사범위와 시기 그리고 감사 중 식별된 유의적 내부통제 미비점 등 유의적인 감사의 발견사항에 대하여 지배기구와 커뮤니케이션합니다.

또한, 우리는 독립성 관련 윤리적 요구사항들을 준수하고, 우리의 독립성 문제와 관련된다고 판단되는 모든 관계와 기타사항들 및 해당되는 경우 관련 제도적 안전장치를 지배기구와 커뮤니케이션한다는 진술을 지배 기구에게 제공합니다.

우리는 지배기구와 커뮤니케이션한 사항들 중에서 당기 연결재무제표감사에서 가장 유의적인 사항들을 핵심 감사사항으로 결정합니다. 법규에서 해당 사항에 대하여 공개적인 공시를 배제하거나, 극히 드문 상황으로 우리가 감사보고서에 해당 사항을 기술함으로 인한 부정적 결과가 해당 커뮤니케이션에 따른 공익적 효익을 초과할 것으로 합리적으로 예상되어 해당 사항을 감사보고서에 커뮤니케이션해서는 안 된다고 결론을 내리는 경우가 아닌 한, 우리는 감사보고서에 이러한 사항들을 기술합니다.

이 감사보고서의 근거가 된 감사를 실시한 업무수행이사는 조승희입니다.

삼성회계법인
대표이사 김교태



이 감사보고서는 감사보고서일(2024년 3월 11일)현재로 유효한 것입니다. 따라서 감사보고서일 이후 이 보고서를 열람하는 시점 사이에 첨부된 연결회사의 연결재무제표에 중요한 영향을 미칠 수 있는 사건이나 상황이 발생할 수도 있으며, 이로 인하여 이 감사보고서가 수정될 수도 있습니다.

온실가스 검증의견서 | (Scope 1, 2)

온실가스 배출량 검증서

SK가스(주) 경기도 성남시 분당구 판교로 332



국립환경과학원

(단위: tCO₂eq)

서문

(재)한국품질재단은 에스케이가스(주)(이하 '회사'라 함)의 2023년 Scope 1, 2 온실가스 배출량(이하 '온실가스 인벤토리'라 함)에 대한 검증을 수행하였습니다.

검증 기준

[온실가스 배출권 거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침¹⁾]과 [온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증 지침²⁾] 및 [ISO14064-3]를 기준으로 하였습니다.

1) 환경부고시 제2023-221호 2) 환경부고시 제2021-112호

보증 수준

검증은 온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침에 규정된 절차에 따라 계획 및 수행되었고, 검증의 보증 수준은 제한적 보증 수준을 만족하도록 수행 되었습니다. 또한 검증 전 과정에 대한 절차가 효과적 수행되었는지 내부심의를 통해 확인하였습니다.

검증 한계

검증은 기준 및 방법 등을 적용하는 과정에서 발생될 수 있는 고유의 한계를 내포하고 있습니다.

검증 결론

명세서에 수록되어 있는 온실가스 배출량 데이터에 대해 아래와 같은 결론을 제시합니다.

- 1) 온실가스 배출량은 "온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침" 및 "ISO14064-1" 산정 지침에 따라 적절하게 산정되었습니다.
- 2) 온실가스 배출량 산정에 사용된 데이터와 정보는 적절하고 합리적이며, 검증의견에 영향을 줄 수 있는 중대한 오류 및 누락은 발견되지 않았습니다.
- 3) 따라서 다음의 2023년 온실가스 배출량에 대해 "적정" 의견을 제시합니다.

법인명	사업장명	Scope1 (tCO ₂ eq)	Scope2 (tCO ₂ eq)	합계 Scope 1+2 (tCO ₂ eq)	최종배출량 상쇄분포함, (tCO ₂ eq)	REC 구매 (MWh)	REC 구매 상쇄분 ¹⁾²⁾ (tCO ₂ eq)
에스케이 가스(주)	본사	272	2,142	2,414	1,661	1,640	753
	울산기지	16,535	4,518	21,052	19,463	3,458	1,589
	평택기지	6,622	2,783	9,404	8,425	2,130	979
	G. Hub	22	1,886	1,908	1,245	1,444	663
합계		23,451	11,329	34,778	30,794	8,671	3,984

* 총 배출량과 사업장별 배출량 합계는 차이가 있습니다 (사업장 단위 질사 배출량을 업체 단위로 합산함).

1) REC구매 상쇄분은 전기소비자가 재생에너지 공급인증서(REC)를 직접 구매하여 K-RE100 이행수단으로 활용하는 감축활동량을 의미함

2) REC구매 상쇄분(tCO₂eq) 계산시 전력배출계수 0.45941tCO₂eq/MWh 적용함

(* REC: Renewable Energy Certificates)

2023년 03월 26일

한국품질재단 대표 송 지 영

Ji Young Song

온실가스 검증의견서 | (Scope 3)

온실가스 배출량 검증의견서

SK가스(주) 경기도 성남시 분당구 판교로 332

1. 검증 목표

한국표준협회가 진행하는 온실가스 배출량 검증(이하 '검증'이라 한다) 목표는 다음과 같습니다.

- 검증 범위 내 온실가스 배출량 검증에 대한 산정과 기준 및 절차와 적합성 확인
- 조직의 온실가스 배출량 또는 흡수량 관련 선언의 타당성 확인
- 조직의 온실가스 배출량 또는 흡수량 관리의 효과적 이행 여부 확인
- 조직의 온실가스 배출량 또는 흡수량 산정을 위한 실행, 관리 및 개선 프로세스 적합성 확인

2. 검증 범위

한국표준협회는 SK가스(주)의 온실가스 선언에 대한 기타 간접배출 (Scope3)에 대한 제한적 보증수준의 검증을 수행하였습니다.

- 보고대상: SK가스(주) 본사, 울산공장, 평택공장, 지허브 등
- 보고경계: 기타 간접배출(Scope3)
 - Category 1. 구입한 제품 및 서비스(원자재, 부자재)
 - Category 10. 판매된 제품의 가공(원료용 판매량)
 - Category 11. 판매된 제품의 사용(연료용 판매량)
- 보고년도: 2023년 1월 1일 ~ 2023년 12월 31일

3. 검증 기준 및 지침

한국표준협회는 국제표준 및 국내 지침에 따라 검증을 수행하였습니다.

- KS I ISO 14064-1:2018, KS I ISO 14064-3:2019
- 온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침(최근호, 환경부)
- 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침 (최근호, 환경부)
- 2006 IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories
- WRI(World Resources Institute) Greenhouse Gas Protocol
- WRI Corporate Value Chain(Scope3) Accounting and Reporting Standard

4. 보증 수준 및 책임

한국표준협회는 귀사의 온실가스 배출량에 대하여 온실가스 관리 강화를 위한 "제한적 보증수준"의 검증을 제공합니다.

- 현장검증: SK가스(주) 본사 방문
- 검증방법
 - 온실가스 배출량 담당자 및 현장 담당자 인터뷰
 - 보고기간 중 온실가스 배출량 산정에 사용된 관리시스템과 데이터 검토
 - 내부문서 및 기초자료의 추적 검토

SK가스(주)는 온실가스 배출량 관련 정보 및 증빙자료에 대해 공정하게 자료를 제공해야하며, 한국표준협회는 온실가스 배출량에 대한 보증 업무에 한정합니다.



5. 검증 한계

온실가스 배출량은 검증 범위의 데이터 한계, 불확실성 등 요인에 따라 영향을 받을 수 있으며 이에 따른 고유 한계가 존재할 수 있습니다.

6. 검증 결론

검증범위에 한하여 ISO 14064-3 검증절차를 통해 검증한 SK가스(주)의 온실가스 배출량에 오류 및 허위사실이 발견되지 않았습니다.

부록. Scope3 온실가스 배출량 (단위: tCO₂e)

카테고리		구성 및 주제
Category 1	구입한 제품 및 서비스	3,228,201
Category 10	판매된 제품의 가공	2,056,066
Category 11	판매된 제품의 사용	6,366,189
합계		11,650,456

2024년 06월 12일



제3자 검증의견서

2023 SK가스 지속가능경영보고서 독자 귀중

서문

한국경영인증원(KMR)은 2023 SK가스 지속가능경영보고서 (이하 “보고서”)의 제3자 검증을 요청 받았습니다. 보고서 작성과 정보에 대한 책임은 SK가스 경영자에게 있으며, 본 한국경영인증원의 책임은 계약 및 합의된 업무를 준수하고 검증의견서를 발급하는 데 있습니다.

검증 범위 및 기준

SK가스는 보고서에서 지속가능성과 관련한 조직의 성과와 활동에 대해 기술하고 있습니다. 검증팀은 국제적 검증 기준인 AA1000AS v3 및 KMR 검증 기준인 SRV1000을 적용하였으며, Type 2 방법 및 Moderate 수준의 보증 형태로 검증을 수행하였습니다. 즉, 검증팀은 AA1000AP(2018)에서 제시하는 포괄성(Inclusivity), 중요성(Materiality), 대응성(Responsiveness) 및 영향성(Impact) 원칙의 준수여부와 보고서에 기재된 하기 GRI 지표에 대한 데이터와 정보의 신뢰성 및 품질을 평가하였습니다. 이때 중요성 기준은 검증팀의 전문가적 판단(Professional Judgment)이 적용되었습니다.

GRI Standards 2021의 보고 요구사항 만족 여부에 대한 확인이 검증 범위에 포함되었으며, 중대성 평가 절차를 통해 도출된 중요주제의 세부지표는 다음과 같음을 확인하였습니다.

- GRI Standards 2021 보고 원칙
- 공통 표준(Universal Standards)
- 특정주제 표준(Topic Specific Standards)
 - GRI 205: 반부패(Anti-corruption)
 - GRI 302: 에너지(Energy)
 - GRI 305: 배출(Emissions)
 - GRI 306: 폐기물(Waste)
 - GRI 403: 산업 보건 및 안전(Occupational Health and Safety)
 - GRI 414: 공급업체 사회 영향 평가(Supplier Social Assessment)
 - GRI 416: 고객 보건 및 안전(Customer Health and Safety)

보고서의 보고체계 중 조직 외부 측, SK가스의 협력사, 계약자 등에 대한 데이터와 정보는 검증범위에서 제외되었습니다.

검증방법

한국경영인증원 검증팀은 합의된 검증 범위에 대해 상기 기술된 검증기준에 따라 검증하기 위해 아래와 같이 검증을 진행했습니다.

- 보고서에 담긴 내용에 대한 전반적인 검토
- 중대성 평가 방법 및 결과 검토
- 지속가능경영 전략 및 성과정보 시스템, 프로세스 평가
- 보고서 작성에 대해 책임 있는 담당자와의 인터뷰
- 보고서 성과정보에 대한 신뢰성 평가, 데이터샘플링
- 금융감독원 전자공시시스템 등 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 기반으로 한 정보의 신뢰성 평가

제한사항 및 극복방안

검증은 SK가스에서 제공한 데이터 및 정보가 완전하고 충분하다는 가정을 기반으로 실시되었습니다. 데이터 검증은 SK가스에서 수집한 데이터에 대한 질의 및 분석, 제한된 형태의 표본추출방식을 통해 한정된 범위에서 실시되었습니다. 이를 극복하기 위해 전자공시시스템, 국가온실가스 종합관리시스템 등 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 참고하여 정보의 품질 및 신뢰성을 확인하였습니다.

검증결과 및 의견

검증팀은 문서검토 및 인터뷰 등의 결과를 토대로 SK가스와 보고서 수정에 대해 여러 차례 논의하였으며, 수정 및 개선권고 사항 반응을 확인하기 위해 보고서의 최종판을 검토하였습니다. 검증결과, SK가스의 보고서는 GRI Standards 2021 의 보고방식에 따라 작성되었으며, AA1000AP(2018)에서 제시하고 있는 원칙 준수와 관련하여 부적절한 부분을 발견할 수 없었습니다. 원칙에 대한 본 검증팀의 의견은 다음과 같습니다

제3자 검증의견서

포괄성 원칙

SK가스는 이해관계자에 대한 조직의 책임에 대해 공약하고 이를 실천하기 위해 다양한 형태와 수준의 이해관계자 커뮤니케이션 채널을 개발하여 운영하고 있습니다. 검증팀은 이 과정에서 누락된 주요 이해관계자 그룹을 발견할 수 없었으며, 그들의 견해 및 기대 사항이 적절히 조직의 전략에 반영되도록 노력하고 있음을 확인하였습니다.

중요성 원칙

SK가스는 조직의 지속가능성 성과에 미치는 주요 이슈들의 중요성을 고유의 평가 프로세스를 통해 결정하고 있으며, 검증팀은 이 프로세스에서 누락된 중요한 이슈를 발견하지 못하였습니다.

대응성 원칙

SK가스는 도출된 주요 이슈의 우선순위를 정하여 활동성과 대응사례 그리고 향후 계획을 포괄적이고 가능한 균형 잡힌 방식으로 보고하고 있으며, 검증팀은 SK가스의 대응 활동들이 보고서에 부적절하게 기재되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

영향성 원칙

SK가스는 중대성 평가를 통해 파악된 주요 주제들의 직간접적인 영향을 파악하여 모니터링하고 있으며 가능한 범위 내에서 해당 영향을 정량화된 형태로 보고하고 있음을 확인하였습니다.

특정 지속가능성 성과정보의 신뢰성 및 품질

검증팀은 AA1000AP(2018) 원칙 준수 여부에 더해 지속가능성 성과와 관련된 경제, 환경, 사회 성과 정보에 대한 신뢰성 검증을 실시하였습니다. 해당 정보 및 데이터의 검증을 위해 담당자와 인터뷰를 실시하였으며, 데이터 샘플링 및 근거 문서 그리고 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 통해 신뢰할 수 있는 데이터임을 확인하였습니다. 검증팀은 지속가능성 성과 정보에서 의도적 오류나 잘못된 기술을 발견하지 못하였습니다.

적격성 및 독립성

한국경영인증원은 ISO/IEC 17021:2015(경영시스템의 심사 및 인증을 제공하는 기관에 대한 요구사항)에 따라 문서화된 방침과 절차를 포함한 포괄적인 품질관리시스템을 유지하고 있습니다. 검증팀은 지속가능성 전문가들로 구성되어 있으며, 제3자 검증서비스를 제공하는 업무 이외에 SK가스의 사업활동에 영리를 목적으로 하는 어떠한 이해관계도 맺지 않은 독립성을 유지하고 있습니다.

2024년 06월
대한민국, 서울



KMR 대표이사 **황은주**

