

BEYOND THE LIMITS

2024 SK GAS SUSTAINABILITY REPORT

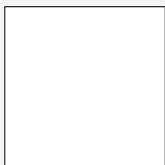


About This Report

Cover Story



SK가스는 저탄소·무탄소 에너지를 통해 지속가능한 미래를 선도하는 기업으로서, 생명과 성장을 상징하는 나뭇잎 이미지를 통해 환경과의 조화로운 공존을 추구하고 지속가능성 구현에 기여하는 기업임을 표현하였습니다.



QR코드를 스캔해주세요.

SK가스에 대한 자세한 정보는 스마트폰, 태블릿 PC 등 다양한 모바일 기기로 확인하실 수 있습니다.

보고서 개요

SK가스는 다양한 이해관계자와 소통하고자 2020년부터 지속가능경영 보고서를 매년 발간하고 있습니다. 본 보고서는 SK가스가 발간하는 여섯 번째 지속가능경영보고서로, 지속가능경영 추진 노력과 주요 성과를 투명하게 공개하고 이해관계자와 소통하기 위해 작성되었습니다.

보고서 작성 원칙

본 보고서는 지속가능경영 국제 보고 기준인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021 기준에 부합(in accordance with)하게 작성되었습니다. 또한 산업 특성에 적합한 주요 이슈를 반영하기 위해 TCFD(Task Force on Climate-Related Financial Disclosure) 권고안과 SASB(Sustainability Accounting Standards Board)의 기준을 준수하고 있습니다.

보고 기간

본 보고서는 2024년 1월 1일부터 12월 31일까지의 주요 활동 및 성과를 담고 있으며, 정량 성과의 경우 연도별 추이 분석이 가능하도록 최근 3개년(2022~2024년)의 데이터를 수록하였습니다. 이해관계자에게 영향을 미칠 수 있는 중요한 정보에 대해서는 2024년 이전 및 2025년 발행시점까지의 활동을 포함하고 있습니다.

보고 범위

재무 데이터는 연결회사를 모두 포괄하고 있으며, 환경, 사회, 거버넌스 데이터는 K-IFRS(한국채택국제회계기준) 상 연결의 대상이 되는 종속기업을 포함하지 않은 SK가스 별도 기준을 의미합니다. 보고 범위가 상이한 일부 데이터는 항목별로 보고 범위를 명시하였습니다.

보고서 검증

보고내용의 신뢰도 제고와 품질 향상을 위해 독립된 인증기관인 한국경영인증원(KMR)으로부터 제3자 검증을 수행하였으며, 이에 대한 검증 의견은 123-124페이지에서 확인할 수 있습니다.

발행월: 2025년 6월

발행처: SK가스 ESG운영그룹

위 치: 경기도 성남시 분당구 판교로 332 ECO Hub

문의처: Tel. 02-6200-8114

E-mail: skgas_esg@sk.com

CONTENTS

Introduction

About This Report	002
Contents	003
CEO 메시지	005
기업 소개	006

Sustainable Business

Net Zero Solution Provider	010
Lower Carbon Solution	011
Zero Carbon Solution	014

Approach to Sustainability

ESG 마스터플랜	017
중대성 평가	021
이해관계자 소통	024

Material Impact, Risk and Opportunity

기후변화	026
산업안전보건	037

Environmental

환경경영	047
생물다양성	051

Social

인재경영	054
인권경영	059
공급망	063
정보보호	066
소비자 권익	068
지역사회	073

Governance

이사회	080
윤리경영	084
공정거래	088
리스크 관리	089
주주가치 제고	092

Appendix

재무제표	096
ESG 데이터	098
ESG 핵심 지표	107
SV(Social Value) 창출	108
GRI Standards	109
SASB	113
TCFD Index	115
ISSB S2 Index	116
UN SDGs	119
주요 수상 및 단체 가입 현황	120
온실가스 검증의견서	121
제3자 검증의견서	123

INTERACTIVE PDF

본 보고서는 보고서 간 페이지 이동과 웹사이트로의 이동 기능이 포함된 인터랙티브 PDF로 발간되었습니다.

표지 목차 이전 페이지 웹페이지 연결

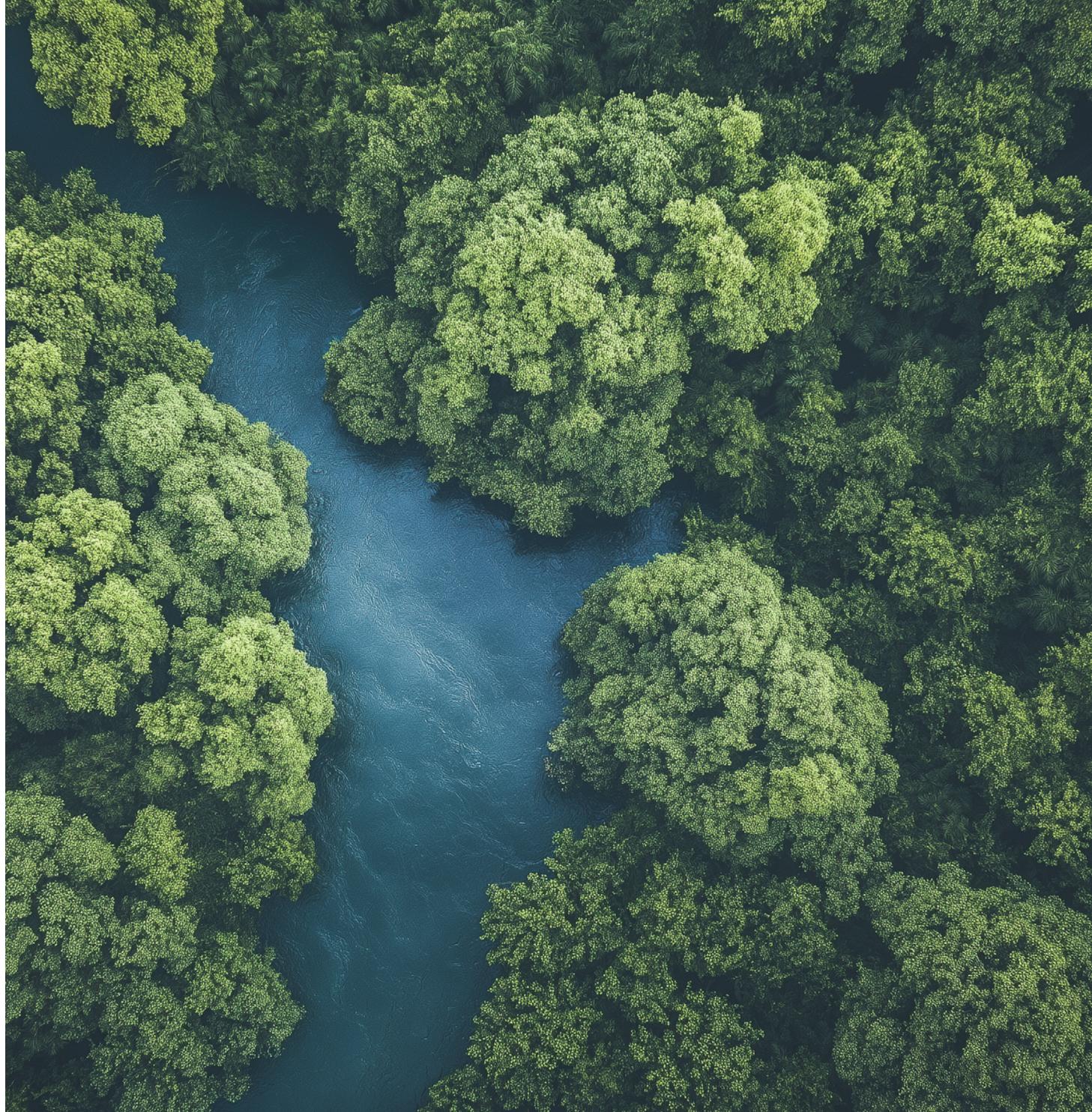
Introduction

002 About This Report

003 Contents

005 CEO 메시지

006 기업 소개



CEO 메시지

존경하는 이해관계자 여러분,

2024년은 신규 사업을 기반으로 도약의 기반을 마련한 의미 있는 한 해였습니다. 제한적인 Trading 기회와 투자회사의 리스크로 인해 재무적 성과 창출에 어려움이 있었으나, 'Net Zero Solution Provider'라는 비전 아래 전사 임직원들의 노력으로 기존 사업을 확장하고 신규 사업을 실행하여 괄목할만한 성과를 이룰 수 있었습니다.

수송용 LPG 국내 수요와 SK가스의 판매량은 2024년부터 본격적으로 판매된 LPG 1톤 트럭에 힘입어 상승세로 전환되었습니다. LPG 1톤 트럭 중심의 수송용 LPG 시장 성장세는 향후 LPG 민수 시장을 이끌어 나갈 것으로 기대합니다. 또한 국내 최초 프로판 유통 혁신 플랫폼인wego를 기반으로 변화하는 시장 패러다임에 대응하기 위한 노력을 지속하며 LPG 시장에서 SK가스의 경쟁력을 강화하고 있습니다.

2024년 하반기부터 LNG 터미널인 KET와 세계 최초 기가와트(GW)급의 LNG-LPG 상업 발전소인 GPS가 상업운전을 시작하였습니다. LNG와 발전이라는 신규 사업을 통해 추가적인 성장 가능성을 확보하였고 LNG 도입-저장-공급-발전으로 이어지는 LNG Value Chain의 완성은 저탄소 에너지 전환의 기반이 될 것입니다.

미래 성장을 위한 신규 사업들도 가시적인 성과가 도출되고 있습니다. 롯데케미칼과 합작하여 설립한 롯데SK에너지는 CHPS, RPS 포함 4개의 수소연료전지 사업권을 확보하여 미래를 준비하고 있으며, 2026년 하반기에는 총 78MW의 부생수소 연료전지가 울산에서 가동되어 국내 단일 사업자 기준 최대 규모의 부생수소 연료전지 사업자가 될 것으로 예상됩니다.

또한 미국의 신재생에너지 개발사인 APEX, 멤버사인 SK이터닉스와 JV를 설립하여, 미국 현지에서 100MW 규모의 첫 ESS 프로젝트를 올해 초 상업가동 하였습니다. 동일 규모의 두번째 ESS 프로젝트도 올해 하반기 착공에 들어갈 예정입니다. 이러한 성과들을 기반으로 향후 무탄소 사업 영역을 지속 확대할 계획입니다.

ESG 영역에 있어서도 2024년은 SK가스가 ESG 경영 고도화를 위해 수립한 ESG Master Plan 2.0(2024~2026년)의 첫 해로 환경(E), 사회(S), 거버넌스(G) 각 영역에서 다양한 과제를 추진하였습니다. 환경 측면에서는 2030 Net Zero Roadmap 달성 방안을 지속적으로 검토하고 있으며, PPA 장기 에너지 조달 계약 외에도 해수열교환기 도입을 통한 직접 감축 계획을 수립하고 있습니다. 사회 측면에서는 인권경영체계 내실화를 위해 매년 인권영향평가를 실시하며 대응과제를 수립·실행하고 효과성을 점검하고 있습니다. 뿐만 아니라, 거버넌스 측면에서는 재무 및 비재무 전사 통합 리스크 관리체계를 구축하고 이사회 보고 프로세스를 수립하여 운영함으로써 리스크 관리의 고도화를 위해 노력하고 있습니다.

이러한 ESG 경영 내재화를 위한 노력은 대외적으로 인정받아 2년 연속 MSCI 최고 등급인 'AAA'와 탄소배출 관련 CDP 최상위 등급인 Leadership A를 받는 성과를 거두었습니다.

2025년 SK가스 경영의 지향점은 "Build the Basics, Shape the Future"입니다. 기존 사업의 Operation 역량을 강화하고 LNG와 발전 등 신규 사업의 "Operation Excellency" 달성을 추진할 것이며, 이와 동시에 "Net Zero Solution Provider"라는 비전 달성을 위해 노력할 것입니다.

앞으로도 SK가스는 지속 가능한 경영을 통해 모든 이해관계자에게 가치를 제공하고, 더 나은 미래를 만들어 나가기 위해 노력할 것입니다. 여러분의 지속적인 관심과 성원을 부탁드립니다.

“ SK가스는 끊임없는 비즈니스 모델 혁신과 지속가능한 경영을 통해 'Net Zero Solution Provider'로 나아갈 것입니다. ”



SK가스 대표이사 윤병석

기업 소개

기업 개요

SK가스는 국내 No.1 LPG Player로서 이해관계자와 함께 성장하며 국내 에너지 산업의 중추적 역할과 책임을 다해 왔습니다. 이제는 국내 시장과 LPG 제품의 한계를 뛰어넘어 글로벌 시장에서 'Net Zero Solution Provider' 비전을 실현하며 에너지 분야의 선도기업이 되고자 합니다.

(2024년 12월 31일 기준)

회사명	SK가스(주)
업종명	기체연료 및 관련제품 도매업
본사	경기도 성남시 분당구 판교로 332 ECO Hub
설립일	1985년 12월 20일

임직원 현황	661명
연결매출액	7조 959억 원
연결당기순이익	1,778억 원
연결자산총계	7조 5,396억 원

사업 부문

글로벌 LPG 트레이딩

국내 다양한 고객의 니즈에 맞춘 LPG 도입과 해외 Trading을 수행하며 국내에 안정적으로 LPG를 공급함과 동시에, 축적된 Trading 기법과 차별화된 전략으로 Global LPG Trading 시장을 선도하고 있습니다. 이 과정에서 중계무역, 선복 최적화 및 선물거래 등을 통해 이익 다변화를 실현 중입니다.



LPG 저장

울산과 평택 두 곳에 총 48만 톤의 대규모 LPG 저장 기지를 보유하고 있습니다. 울산기지는 전국 각지에 LPG를 공급하는 한국 LPG 산업의 중심지이며, 평택기지는 수도권과 중부지방의 원활한 LPG 공급을 담당합니다.



가스화학

SK가스는 PDH¹⁾ 사업을 운영하는 SK어드밴스드에 주요 원료인 수입 LPG를 공급하고 있습니다. 이로써 LPG(SK가스), PDH(SK어드밴스드), PP²⁾(울산PP)로 이어지는 가스 화학 밸류체인을 구축하였으며, SK어드밴스드는 Global No.1 PDH 운영 역량을 확보하였습니다.



LPG 마케팅

LPG 터미널과 전국 470여 개 충전소를 기반으로 고객에게 가장·상업용, 수송용, 산업용 LPG를 공급하며, 2024년 기준 전체 시장 점유율 34.7%로 국내 1위를 기록하고 있습니다. 환경 오염 문제를 해결하기 위해 LPG 1톤 트럭으로의 전환을 적극 추진하고 '행복 1톤 멤버십' 등 맞춤형 멤버십을 통해 고객에게 다양한 혜택을 제공중입니다. 또한 'wego' 플랫폼을 운영하여 LPG의 안전한 관리와 수송 효율화를 추진합니다.



LNG 터미널

한국석유공사와 합작하여 '코리아에너지터미널(KET) 주식회사'를 설립하고, 울산 항만에 LNG 터미널을 건설하여 2024년 하반기 상업 가동을 시작했습니다. 또한 인접 항만 배후단지에 CEC(Clean Energy Complex)를 조성하여 LNG 탱크를 추가로 건설 중입니다. KET/CEC는 연간 저장 능력을 720만톤까지 확장할 계획이며, 확장 시 Major LNG Player로 도약할 예정입니다.



LNG-LPG 듀얼 발전

세계 최초 LNG-LPG 겸용 가스복합발전소인 울산GPS를 건설하였으며, 2024년 상업 운전을 개시했습니다. 총 1.2GW 규모로, 글로벌 시황에 따라 LNG 또는 LPG 중 경쟁력 있는 연료를 선택할 수 있다는 큰 강점을 보유하고 있습니다. 효율적인 에너지 사용으로 2022년 가스발전소 최초로 ESG 최고 등급인 G1 등급의 녹색채권을 발행하였습니다.



수소·암모니아·신재생

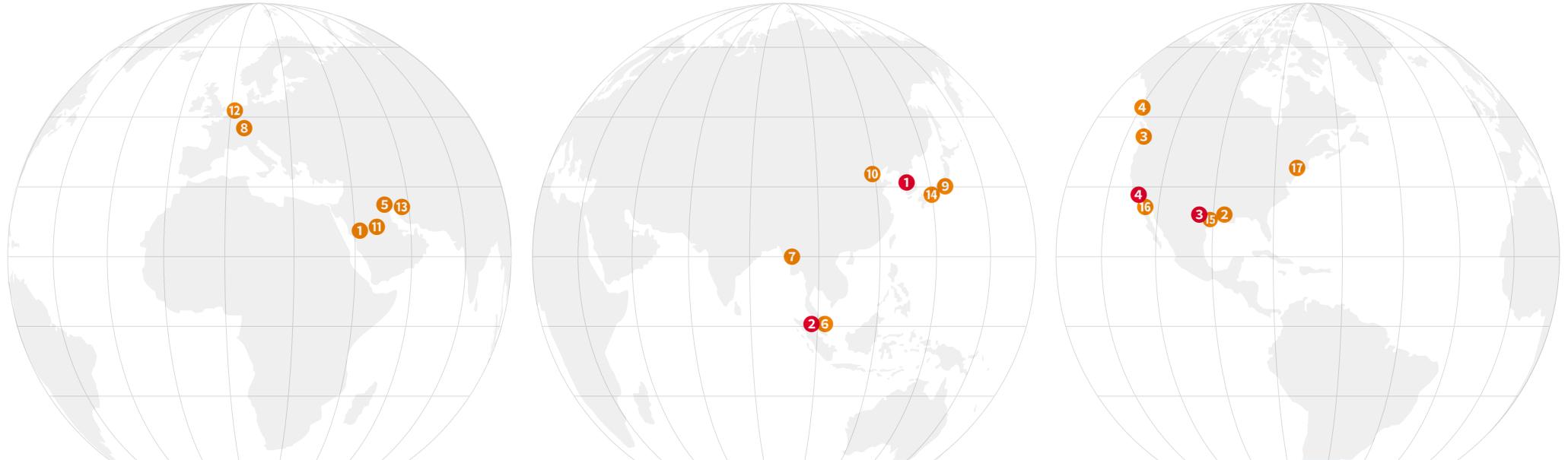
울산 산업단지의 LNG-LPG 인프라 및 전국 유통망을 활용한 수소·암모니아 사업 모델을 개발 중입니다. 부생수소를 활용한 연료전지 발전사업과 수소·암모니아 혼소 발전사업을 추진하여 경쟁력을 확보해 나갈 계획입니다. 뿐만 아니라 글로벌 에너지 기업과 청정 수소·암모니아의 국내 도입을 추진하고, 신재생에너지 기업인 Apex Clean Energy와 ESS 사업에 대한 투자 계약을 체결하여 미국 텍사스에 200MW 규모의 ESS 설비를 건설 중입니다.



1) PDH: Propane De-Hydrogenation, 수입 LPG를 원료로 하는 프로필렌 생산 설비 2) PP: Polypropylene, 프로필렌을 중합하여 만드는 열가소성 수지

기업 소개

글로벌 네트워크



국내 네트워크

- 본사(ECO Hub)
- 울산기지
- 평택기지
- 지허브(탱크터미널)
- 1 대한민국 중부지사
- 동부지사
- 서부지사
- 제주지사

해외 네트워크

- 2 싱가포르 법인
- 3 미국 법인 / GridFlex Inc.
- 4 미국 Global Innovation Center

해외 파트너

- | LPG 트레이딩 | | 석유화학 사업 |
|----------|------------------------------|--|
| 산유국 | 1 사우디아라비아 Aramco | 11 사우디아라비아 AGIC |
| | 2 미국 Enterprise / 3 Petrogas | 12 네덜란드 LyondellBasell |
| | 4 캐나다 Pembina | 13 쿠웨이트 PIC |
| | 5 쿠웨이트 KPC | LNG |
| | 6 싱가포르 Trafigura | 14 일본 Mitsui / Osaka Gas / Kyushu Electric Power |
| 트레이딩 기업 | 7 태국 PTT | 15 미국 Energy Transfer LNG Export, LLC |
| | 8 스위스 Glencore / Vitol | 수소 |
| | 9 일본 Astomos | 16 미국 Graphitic Energy (구)C-Zero |
| | 10 중국 Wanhua Chemical | ESS |
| | | 17 미국 Apex Clean Energy |

기업 소개

주요 연혁

1985 → 1999

- 1985. 12** ○ 회사 창립 및 울산기지 건설 착공
- 1988. 01** ○ LPG 영업 개시
- 1991. 04** ○ 석유화학용 LPG 공급 개시
- 1993. 08** ○ 중동지사(사우디아라비아) 개설 (2008. 08 두바이로 이전)
- 1997. 08** ○ 기업공개
- 1999. 10** ○ 평택기지 완공

2000 → 2009

- 2000. 12** ○ 제 7회 가스 안전 촉진대회 단체부문 대통령 표창
- 2001. 03** ○ 한국가스산업대상 안전부문 대상 수상
- 2002. 07** ○ 제9회 가스 안전 촉진대회 동탑산업훈장 수훈
- 2003. 09** ○ 대한 LPG 사업 환경협회 창립 (회원사: SK가스, E1)
- 2004. 07** ○ SK가스 자원봉사단 발족
- 2007. 03** ○ 중국 에너지 기업 '차이나가스 홀딩스'와 합작회사 설립 및 지분 참여
- 2007. 06** ○ 평택기지 부탄 냉동 탱크 증설
- 2007. 08** ○ 싱가포르 현지법인 SK가스 인터내셔널 (SK Gas International) 설립
- 2008. 02** ○ 미국 휴스턴 지사 개설

2010 → 2019

- 2012. 02** ○ 저소득계층을 위한 LPG 희망충전 기금 출연 협약(총 100억 원 출연)
- 2012. 10** ○ SK가스 판교 사옥 기공식
- 2013. 01** ○ 가스화학(PDH) 사업 진출 공시
- 2013. 04** ○ 탱크터미널 사업 회사 '지허브(주)' 출범
- 2014. 03** ○ 2차 저소득계층을 위한 LPG 희망충전 기금 출연 협약(총 50억 원 출연)
- 2014. 09** ○ SK어드밴스드 설립
- 2014. 10** ○ 동부발전당진 인수 (당진 에코파워로 사명 변경)
- 2016. 05** ○ SK어드밴스드 울산 PDH 공장 준공
- 2018. 01** ○ 당진 에코파워(주) 발전 사업 허가 변경 및 사업구조 변경 추진 승인
- 2018. 11** ○ SK어드밴스드, 울산 PP 합작투자회사 설립
- 2019. 01** ○ 당진 에코파워(주) 발전 사업 변경 허가 완료
- 2019. 11** ○ 코리아에너지터미널(주) 지분 취득 및 사업 참여 결정

2020 → 2022

- 2020. 03** ○ 지속가능경영위원회 설치 및 기업지배구조 현장 제정
- 2020. 04** ○ ISO 37001(부패방지경영시스템) 인증 획득
- 2020. 06** ○ 첫 지속가능경영보고서 발간
- 2020. 07** ○ 코리아에너지터미널(주) 울산 LNG 터미널 착공
- 2020. 08** ○ 국립생태원과 생태계 보전 MOU 체결
- 2020. 11** ○ ISO 14001(환경경영시스템) 인증 획득
- 2020. 12** ○ 프로판 전용 플랫폼 'wego' 시스템 오픈
- 2021. 05** ○ 롯데케미칼과 부생수소 JV 설립 MOU 체결
- 2021. 06** ○ ESG위원회·인사위원회 신설
- 2021. 12** ○ 프로판 안전 관리 플랫폼 'wego Safety' 론칭 및 프로판 경영관리 서비스 'wego ERP' 출시
 - 친환경 청록 수소 생산회사 'Graphitic Energy(구) C-Zero' 투자계약 체결
 - 'ESG 마스터플랜(ESG Master Plan) 1.0' 발표
- 2022. 09** ○ 수소 사업 합작사 롯데SK에너지 설립
- 2022. 12** ○ 한국ESG기준원 '지배구조 우수기업' 선정

2023 → 2024

- 2023. 02** ○ CDP 기후변화 대응 평가 탄소경영 섹터 아너스' 수상
- 2023. 04** ○ 남양유업 LPG 1톤 트럭 초기 전환을 위한 MOU 체결
 - 국립생태원 주관 '멸종위기종 보전 후원 인정제' 선정
- 2023. 08** ○ LNG 병커링 사업 MOU 체결
 - 롯데SK에너지 상반기 수소연료전지발전사업자 선정
- 2023. 11** ○ ESG 종합평가 MSCI AAA 등급, KCGS 통합 A+ 등급 획득
- 2023. 12** ○ LPG 1톤 트럭 멤버십 '행복 1톤' 출시
- 2024. 01** ○ 미국 ESS 사업 진출
- 2024. 11** ○ 코리아에너지터미널(KET) 상업가동 시작
- 2024. 12** ○ 평택기지 30년 연속 무재해 달성
 - 세계 최초GW급 LNG-LPG 복합발전소, 울산GPS 상업가동 시작

Sustainable Business

010 Net Zero Solution Provider

011 Lower Carbon Solution

014 Zero Carbon Solution



Net Zero Solution Provider

SK가스는 Net Zero Solution Provider 비전을 선포하고 사업 포트폴리오 전환을 추진하고 있습니다. Net Zero Solution Provider 비전의 핵심은 저탄소 LPG-LNG 사업을 중심으로 하는 'Lower Carbon Solution'과 무탄소 에너지인 수소-암모니아로의 전환을 중심으로 하는 'Zero Carbon Solution'입니다. 당사는 향후 사업 포트폴리오를 유연하게 운영하며, 글로벌 에너지 시장을 선도하는 Net Zero Solution Provider가 되고자 합니다.

[Net Zero Solution Provider로의 사업 포트폴리오 전환]



[Net Zero Solution Provider Value Chain]

	도입 / 트레이딩	저장	활용
Lower Carbon Solution	LPG 트레이딩 <ul style="list-style-type: none"> 국내 공급을 위한 LPG 수입 LPG 중계 무역 및 선물 거래 	LPG 저장기지 <ul style="list-style-type: none"> 총 48만 톤의 대규모 LPG 저장기지 보유 울산기지: 전국 LPG 공급 평택기지: 수도권과 중부지방 LPG 공급 LNG 터미널(KET/CEC) <ul style="list-style-type: none"> 2024년 11월 상업 가동 시작 국내 민간 중 최대 규모로, 연간 저장 능력 720만 톤까지 확장 계획 	LPG 1톤 트럭 <ul style="list-style-type: none"> LPG 차량 전환 가속화를 위한 LPG 1톤 트럭 서비스 제공 LPG 고객 통합 프로그램 '행복 1톤 멤버십' 운영 LNG·LPG 듀얼 발전소 <ul style="list-style-type: none"> 2024년 12월, 세계 최초 LNG-LPG 듀얼 발전소인 울산GPS 상업 운전 개시(1.2GWh 규모) 무탄소 발전에 도전이 가능한 최적 인프라 조건 최신 고효율 발전소로 온실가스 저감 기여 LNG 병커링 <ul style="list-style-type: none"> KET내 병커링 전용 부두 기반 LNG선박 연료 제공 신속한 선적이 가능한 입지와 인프라 보유
Zero Carbon Solution	청정에너지 Sourcing <ul style="list-style-type: none"> 롯데SK에너지루트¹⁾를 통해 부생수소를 확보하여 안정적인 수소 공급 기반 마련 청록수소 제조 원천기술 보유한 미국 에너지 스타트업 Graphitic Energy (구)C-Zero 투자 글로벌 에너지 기업과 협력을 통한 해외 청정 암모니아 도입 추진 	수소 파이프라인 <ul style="list-style-type: none"> 부생수소 공급을 위한 수소 배관망 확보 향후 청정수소 수요처 공급용으로 활용 확대 청정 암모니아 도입 터미널 <ul style="list-style-type: none"> 해외 청정 암모니아의 수입 및 공급을 위한 암모니아 도입 인프라 구축 검토 중 청정 수소 공급을 위한 청정 암모니아의 수소 전환 설비 활용 기존의 LPG-LNG 인프라 및 운영 노하우 활용 	부생수소 연료전지 <ul style="list-style-type: none"> 2026년 하반기 기준, 울산 산업단지 내 약 78MW 규모의 부생수소 연료전지 가동 예상 수소-암모니아 혼소 발전 <ul style="list-style-type: none"> 울산GPS: 수소 혼소 방안 검토 중 GGP(고성 그린 파워): 암모니아 혼소 전환 준비 중

1) 롯데SK에너지루트: SK가스, 롯데케미칼, 에어리퀴드코리아 3자 합작 법인

[SK가스 주요 추진 사업]

Lower Carbon Solution 주요 사업	Zero Carbon Solution 주요 사업
LPG 1톤 트럭	ESS(에너지저장시스템)
울산GPS	부생수소 연료전지
KET/병커링	수소-암모니아 혼소발전

Lower Carbon Solution

LPG 1톤 트럭

LPG 1톤 트럭은 소상공인 및 자영업자들이 주로 이용하는 차종으로, 현재 약 230만대가 운행중이며, 매년 약 15만대가 신규 판매되고 있습니다. 2024년에는 약 10만 대의 LPG 1톤 트럭이 출시되어 기존 경유차량에서 전환이 가속화되고 있습니다. SK가스는 LPG 1톤 트럭이 기존의 경유 차량을 빠르게 대체할 수 있도록 다양한 서비스를 제공 중입니다.

LPG 1톤 트럭의 이점

- 1 **경유 대비 미세먼지, 질소산화물 배출 감축**
* 북미의 엄격한 배출가스규제인 SULEV 30 기준 충족
- 2 **경유 대비 저렴한 연료비**
- 3 **전기 트럭 대비 높은 충전 편의성**



기아 봉고3 LPG



현대 포터2 LPG

지속가능한 LPG 차량 생태계 만들기

당사는 경유 차량을 운영하는 수요처와 협력하여 대규모 수요 확보에 주력하고 있으며, LPG 차량 전환을 지원하여 상생 생태계를 구축하고 있습니다.

기존 경유 차량 고객들이 LPG로 전환 후 편리하게 충전소를 이용할 수 있도록, 2024년 5월 신한카드와 제휴하여 SK 충전소 전용 화물복지카드를 출시하였습니다. 화물복지카드는 유가보조금 혜택 및 충전 할인 혜택을 통해 영업용 차량을 운행하는 고객들에게 경제적이고 편리한 충전 환경을 제공합니다.

나아가 2024년 11월에는 우체국물류지원단과 협력하여 LPG 차량 전환 및 상생 지원을 위한 'ESG 경영 확대 업무 협약식'을 체결하였습니다. 업무 협약 이후 전국 SK충전소에서 사용할 수 있는 전용 멤버십 혜택을 통해 1톤 트럭을 운행하는 택배 배달원들에게 실질적인 연료비 절감 혜택을 제공하여 상생을 위한 동반자로서 적극적인 지원을 이어가고 있습니다.

[우체국물류지원단 ESG 경영 확대 업무 협약식]



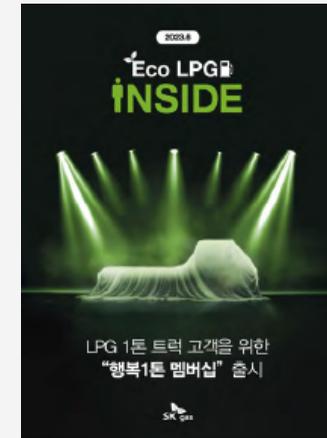
상생하는 Leading Player 되기

당사 및 SK에너지와 거래하는 약 800개 충전소가 참여한 LPG 고객 통합 프로그램 '행복 1톤 멤버십'을 운영 중입니다.

2024년 기준 누적 가입자 수는 73만 명을 돌파하였으며, 다양한 기업과 제휴를 통해 고객에게 차별화된 서비스를 제공합니다. 특히 충성도 높은 고객에 대한 적립 혜택 확대, 충전권 제공, 포인트 차감형 상품 교환 등 고객 중심 서비스를 기획·운영하고 있습니다. 이외에도 당사 충전소 이용 시 할인 혜택을 받을 수 있는 차량 구매용 신용카드, 화물복지카드, 일반 신용카드 제휴 상품 등을 지속적으로 확대하고 있습니다.

당사는 LPG 1톤 트럭 고객들의 수요를 면밀히 분석하여 맞춤형 서비스와 혜택을 지속적으로 개발할 예정입니다. 이러한 활동을 통해 국내 수송용 연료가 환경에 미치는 영향을 최소화하는 동시에 소상공인에 대한 지원으로 지속가능한 환경과 사회 발전에 기여하고자 합니다.

[행복 1톤 멤버십 프로그램]



Lower Carbon Solution

울산GPS

SK가스는 기존 LPG 사업에 LNG 및 수소 사업을 접목시키기 위하여 구체적인 준비와 노력을 기울여 왔습니다. 이러한 노력의 일환으로 세계 최초로 LNG-LPG 듀얼 발전소인 울산GPS를 설립하여 2024년 12월에 상업 운전을 개시하였습니다.

2025년은 본격적 가동 원년으로, 발전소 Operation Excellence를 통하여, 발전 운영 안정화와 설비 신뢰도를 강화할 것입니다. 2030년 이후 LNG-LPG 듀얼 발전을 넘어 청정 수소를 혼소하여 저탄소 전력 생산을 계획하고 있으며, 2050년까지 무탄소 발전소로의 전환을 추진하고자 합니다.

[울산GPS Net Zero Utility Solution을 향한 로드맵]

1단계	성공적 발전소 건설, 가동(~2025년)
	<ul style="list-style-type: none"> 최고 안전 및 품질 기반 LNG-LPG 연료 Optionality
▼	
2단계	Net Zero Utility Preparation (~2033년)
	<ul style="list-style-type: none"> 청정 수소 50% 혼소 발전¹⁾ 울산 산업단지 내 저탄소 Utility 공급 준비
▼	
3단계	Net Zero Utility Provider (~2050년)
	<ul style="list-style-type: none"> 청정 수소 전소 발전¹⁾ 울산 산업단지 내 무탄소 Utility 공급 전환

1) 청정수소발전 의무화 제도 등 수소 관련 정책, 감축 기술의 상용화 정도, 발전을 위한 수소 조달 물량의 확보 가능성 등 제반 외부 환경의 변화와 감축 이행 과정에서의 기업가치에 대한 영향을 복합적으로 고려하여 목표를 지속적으로 검토·조정하여 실현가능성을 강화해 나갈 예정입니다.

울산GPS는 울산광역시 미포국가산업단지 내 위치하며, 총 1.2GW 규모의 가스터빈 2기와 스팀터빈 1기를 갖추고 있습니다. 가스터빈은 LNG-LPG 듀얼 연료 사용이 가능한 모델을 적용하여 안정적 전력생산 및 연료 경쟁력을 확보하였습니다. 이외에도 온실가스 저감 설비 등을 도입하여 전력 생산 시 발생하는 온실가스 배출량을 저감하기 위하여 노력하고 있습니다.

당사는 울산GPS, KET 및 CEC 등 핵심 인프라를 발판으로 수소 사업을 추진하고, 'Net Zero Solution Provider' 비전 달성을 위한 노력을 지속할 예정입니다.

[울산GPS 전경]



[울산GPS 사업 강점 및 방향성]

1	세계 최초 LNG-LPG 듀얼 발전소
	<ul style="list-style-type: none"> LNG 수급 불안 및 가격 상승 시 LPG로 대체 가능 연료 경쟁력 확보, 국가 에너지 안보에 기여
2	최신 고효율 발전소로 온실가스 저감에 기여
	<ul style="list-style-type: none"> 효율적인 에너지 사용을 통한 온실가스 저감 강화된 배출 허용 기준 적용 및 온실가스 저감설비 도입
3	무탄소 발전을 위한 최적의 인프라
	<ul style="list-style-type: none"> 울산 미포산단 내 다양한 유틸리티 수요처 존재 인근 울산기지, CEC 및 KET 등과 연계한 사업전개 가능 울산 산업단지 내 최적의 입지 조건

Lower Carbon Solution

KET (Korea Energy Terminal)

SK가스는 2024년 11월 LNG 복합에너지터미널인 KET의 상업 가동을 토대로 도입, 운송을 넘어 저장 및 공급에 이르는 LNG 밸류체인을 본격화했습니다. KET은 울산GPS의 운영을 위한 안정적인 연료 공급을 수행하고 있습니다.

LNG 터미널 KET 사업 현황

한국석유공사와 함께 울산 북항에 건설 중인 복합에너지터미널 KET은 LNG 탱크 4기를 운영할 예정으로 연 480만 톤의 LNG를 저장할 수 있습니다. 2024년 4월에는 약 6만 5,000톤 규모의 LNG를 실은 선박이 KET에 입항하여 하역부터 설비보호 작업까지 무사히 완료하였으며, 2024년 11월 준공식 이후 안정적으로 상업운전 중입니다.

2026년 1기의 탱크가 추가 상업 가동 예정으로, 건설 중인 CEC 터미널을 포함하여 총 연간 저장 능력 720만 톤의 민간 LNG 터미널을 구축할 예정입니다. 이러한 인프라를 통해 글로벌 LNG 공급 사업자 및 국내 LNG 소비 사업자와 협력하여 생산과 소비, 양쪽 영역으로 사업을 확장할 계획입니다.

[KET/CEC 조감도]



LNG 벙커링

국제해사기구(IMO)의 온실가스 배출 규제가 강화됨에 따라 LNG 추진선에 대한 수요가 증가하고 있으며, 이러한 수요 증가에 대응하기 위해 LNG 추진선에 연료를 공급하는 LNG 벙커링 사업을 추진하고 있습니다. 울산항은 항만 내 자체 벙커링 수요가 높고, 부산항과도 인접하여 LNG 벙커링 사업에 최적화된 입지입니다.

현재 KET 내 1만 톤급 선박이 접안해 LNG를 선적할 수 있는 국내 최초 최대 규모의 벙커링 전용 부두를 건설 완료하였으며, LNG 공급선박 또한 발주 완료하여 건조 중입니다.

[LNG 벙커링 사업 로드맵]

	기존 사업 시너지 창출 및 저탄소 해상 연료 공급
1단계	<ul style="list-style-type: none"> • 육상 연료 공급자에서 저탄소 해상 연료 공급자로의 확장 <ul style="list-style-type: none"> - 울산 입지 경쟁력 보유 - 벙커링 설비 경쟁력 보유 • 기존 사업 강화 및 추가 수익 창출 <ul style="list-style-type: none"> - LNG 터미널 활용률 제고
	
	무탄소 연료 사업 및 글로벌 진출
2단계	<ul style="list-style-type: none"> • 암모니아 등 청정연료 사업 진출의 교두보 <ul style="list-style-type: none"> - 향후 암모니아로 전환 시 LNG 벙커링 역량 활용 가능 • 글로벌 사업으로의 확장 플랫폼 <ul style="list-style-type: none"> - 북미 등 LNG 벙커링 기회 확보 및 진출 모색

Zero Carbon Solution

ESS(Energy Storage System)

배터리 기반 에너지저장시스템(ESS)은 신재생에너지 산업을 보완할 수 있는 최적의 솔루션으로 평가 받습니다. SK가스는 미국 내 가장 큰 규모의 전력 시장 중 하나인 텍사스에서 ESS 사업의 성장성 및 수익성을 확인 하였으며, 미국 내 ESS 사업 로드맵을 수립하여 추진 중입니다.

ESS 사업을 통해 글로벌 전력수급의 안정화와 신재생에너지 확대에 기여하며, 'Net Zero Solution Provider'로서의 비전을 달성하고자 합니다.

합작법인 SA Grid Solutions 설립

2024년 1월, 미국 현지 법인인 GridFlex는 신재생에너지 기업인 Apex Clean Energy와 합작법인 SA Grid Solutions를 설립하고, ESS 사업에 대한 투자 계약을 체결하였습니다.

Gridflex는 2024년 첫 번째 100MW 규모의 ESS설비 공사 및 시운전을 진행하였으며, 2025년 2월 기준 상업 가동 준비를 완료하였습니다. 두번째 100MW 규모의 프로젝트도 2025년 내 착공을 목표로 하고 있으며, 2029년까지 약 900MW 규모로 확장할 계획입니다.

미국 내 지역 확장 및 그린수소 생산 연계 추진

텍사스 ESS 사업의 성공적인 진출 이후로도, 미국 내 다른 지역으로 확장하여 1GW까지 ESS 용량을 확보할 계획입니다.

중장기적으로는 풍력, 태양광 등 신재생에너지와 연계하여 그린수소 생산을 추진하고 있습니다. 이를 통해 수소 산업 생태계 조성에 기여하고 사업 포트폴리오를 다변화하고자 합니다.

[미국 ESS 사업 로드맵]

1단계	미국 텍사스 ESS 설비 구축(~2027년)
	<ul style="list-style-type: none"> · 현지 파트너사인 Apex Clean Energy와 합작법인 SA Grid Solutions 설립 · 텍사스 내 ESS 용량 확대
▼	
2단계	미국 내 지역적 확장(~2032년)
	<ul style="list-style-type: none"> · 텍사스 외 지역으로 확장
▼	
3단계	그린수소 연계(2030년대 중반~)
	<ul style="list-style-type: none"> · 풍력/태양광과 연계한 그린수소 생산

[GridFlex ESS 전경]



Zero Carbon Solution

부생수소 연료전지

SK가스는 롯데케미칼과 수소 사업을 공동 추진하기 위해 합작법인 '롯데SK에너지'를 설립하고, 부생수소를 활용한 연료전지 발전사업을 본격적으로 전개하고 있습니다. 현재 롯데SK에너지는 울산 산업단지 내에서 총 5기(19.8MW급 3기, 9.24MW급 2기), 총 78MW 규모의 부생수소 연료전지 발전소 개발을 완료하여 건설 중입니다. 해당 발전소는 2026년 하반기까지 순차적으로 상업 운전 개시 예정이며, 이를 통해 롯데SK에너지는 국내 단일 사업자 기준 최대 규모의 부생수소 연료전지 발전사업자로 도약할 것으로 기대됩니다.

지속가능한 청정수소 생태계 구축 기여

당사는 청정수소 수요 및 공급 인프라를 단계적으로 확대하여 청정 수소 생태계를 구축해 나갈 예정입니다. 부생수소 연료전지 발전소를 기반으로 청정수소 활용이 가능한 분산발전을 확대하고, 울산 내 수소 공급 인프라를 지속적으로 개발하여 청정수소 수요에 대응하고자 합니다. 이후 청정수소 공급 설비를 구축하고, 울산 내 수요처를 대상으로 공급을 본격화할 계획입니다.

궁극적으로 수소 산업과 관련된 다양한 기업의 투자를 유도하고, 수소 발전소 건설 및 운영으로 지역 내 고용을 창출하여 울산 지역의 경제 활성화에 기여하고자 합니다.

[롯데SK에너지 수소 사업 계획]

1단계	<p>부생수소 활용 발전사업 추진</p> <ul style="list-style-type: none"> • 롯데SK에너지 설립 및 발전소 구축 • 부생수소 공급을 위한 수소 배관망 구축 • 부생수소 활용 대규모 수소 수요 창출
	
2단계	<p>청정수소 사업 전개</p> <ul style="list-style-type: none"> • 연료전지 연료를 청정수소로 전환 추진 • 울산 내 수소 공급 인프라 지속 확대 • 수소 배관망을 활용해 울산 발전소 및 산업체를 대상으로 청정수소 공급
	
3단계	<p>국내 수소 사업 확대</p> <ul style="list-style-type: none"> • 울산 외 지역(대산, 여수) 수소발전사업 추진

[부생수소 연료전지 발전소 조감도]



수소·암모니아 혼소발전

수소·암모니아 혼소발전 기술은 LNG 또는 석탄 발전소에 수소(LNG) 또는 암모니아(석탄)를 혼합 연소시켜 전기를 생산하는 방식입니다. 당사는 LNG-LPG 듀얼 발전소인 울산GPS에 수소를 혼소하는 방안을 검토하고 있으며, GGP(고성그린파워)는 암모니아 혼소 발전소로의 전환을 준비 중입니다.

이를 위해 글로벌 에너지 기업과 협력하여 해외 암모니아 도입 및 크래킹과 블루수소를 활용한 수소 공급 방안을 검토 중입니다. 당사는 기존의 LPG-LNG 인프라 운영 노하우를 기반으로 암모니아 저장 및 수소 생산 설비를 안정적으로 운영할 수 있을 것으로 기대합니다.

Approach to Sustainability

017 ESG 마스터플랜

021 중대성 평가

024 이해관계자 소통



ESG 마스터플랜

ESG 마스터플랜 2.0 중점 추진 과제

SK가스는 환경·사회와 사업의 지속가능성을 제고하기 위해 2021년 ESG Mater Plan 1.0('21년~'23년)을 수립하여 추진하였으며, 2024년부터는 ESG Master Plan 2.0('24년~'26년)의 중점 추진 과제에 따른 성과 및 목표를 공개하고 있습니다. ESG 마스터플랜은 당사의 ESG 경영 활동을 효과적으로 추진해 나가기 위한 이정표로 활용됩니다.

 <p>For the Planet</p>	<p>01 GHG Emissions (기후변화 대응)</p> <ul style="list-style-type: none"> · Scope 1, 2 Net Zero ('30년) · RE100('30년) · Lower/Zero Carbon 제품/서비스 공급을 통한 온실가스 배출 저감 기여 · Scope 3 감축 방안 수립 	<p>02 Air Quality (대기오염물질 관리)</p> <ul style="list-style-type: none"> · 사업장 대기오염물질 배출 저감 · 청정에너지 제품/서비스 보급 확대를 통한 대기오염물질 배출 저감 	<p>03 Water & Waste (수질오염 및 폐기물 관리)</p> <ul style="list-style-type: none"> · 용수 원단위 절감 및 재활용률 확대 · 전사 폐기물 재활용률 100% 유지 	<p>04 Ecology & Biodiversity (생물다양성 보전)</p> <ul style="list-style-type: none"> · 해양 및 토양 오염 예방·복원 · 생물종 다양성 보호 · 서식지 보전 및 복원
 <p>With Stakeholders</p>	<p>05 Health & Safety (산업안전보전)</p> <ul style="list-style-type: none"> · 구성원의 안전 · 협력사의 안전 · 지역사회의 안전 	<p>06 Human Values (구성원 및 인권)</p> <ul style="list-style-type: none"> · 인권경영 정책 수립 및 실행 · 인재 육성 · 일과 삶의 균형 · 구성원 다양성, 형평성, 포용성(DEI) · 구성원 ESG 인식/실천 고도화 	<p>07 Responsible Business (사회책임경영)</p> <ul style="list-style-type: none"> · 공급망 관리 강화 · 정보 보호 · 제품 책임 및 서비스 강화 	<p>08 Society Engagement (지역사회)</p> <ul style="list-style-type: none"> · 지역사회 친환경 확대(Green) · 지역사회 행복 확산(Health) · 취약계층 삶의 질 개선(Hope)
 <p>Through Transparency</p>	<p>09 Board Leadership (이사회 경영)</p> <ul style="list-style-type: none"> · 이사회 전문성/다양성 강화 · 이사회 독립성 강화 · ESG 기반 경영진 평가/보상제도 	<p>10 Compliance & Ethics (준법 및 윤리경영)</p> <ul style="list-style-type: none"> · 반부패/감사 · Compliance 실천 강화 · 공정거래 실천 체계 구축 	<p>11 Business Portfolio Mgmt. (사업 포트폴리오)</p> <ul style="list-style-type: none"> · ESG 기준 적용 신사업 투자 · 통합 Risk 관리체계 수립/실행 · 자회사/종속회사 투자 관리 	<p>12 Sustainability Comm. (이해관계자 커뮤니케이션)</p> <ul style="list-style-type: none"> · 주주가치 제고 · ESG 공시 강화 · ESG Global Partnership 확대

ESG 마스터플랜

ESG 마스터플랜 2.0 추진 현황

For the Planet

ESG Master Plan 1.0		ESG Master Plan 2.0	
'21년~'23년 성과		'24년 성과	'25년~'26년 목표
GHG Emissions (기후변화 대응)	Net Zero 로드맵 수립 <ul style="list-style-type: none"> 재생에너지 사용 확대 -REC 구매 & 태양광 설치 (REC 구매를 통한 온실가스 감축량 누적 6,521 tCO₂e) 	Net Zero 로드맵 업데이트 <ul style="list-style-type: none"> 신규 감축 방안 발굴 및 로드맵 업데이트 대용량 해수열교환기 추가 도입 	Net Zero 로드맵 이행 및 이행 현황 모니터링 <ul style="list-style-type: none"> 재생에너지 조달 확대 친환경자동차 단계적 전환
	2022년~2023년 온실가스 감축 목표 달성		
Air Quality (대기오염물질 관리)	대기오염 관리체계 구축 <ul style="list-style-type: none"> 대기오염물질 자가측정 2023년 울산기지 TMS 설치 	대기오염 관리체계 강화 <ul style="list-style-type: none"> CEC부지 내 해수열교환기 설치를 통한 보일러 이용 감소로 대기오염물질 감축 	대기오염 관리체계 고도화 <ul style="list-style-type: none"> 대기오염물질 배출량 지속 모니터링
	대기오염물질 Global Top Peer 수준 유지		
Water & Waste (수질오염 및 폐기물 관리)	용수 관리체계 구축 <ul style="list-style-type: none"> 상수도 배관 누출 Point 개선 2023년 평택기지 중수도 시스템 도입 	폐기물 재활용 확대 <ul style="list-style-type: none"> 본사 폐기물 재활용률 지속적 개선 <ul style="list-style-type: none"> - 2021년 68.2% → 2023년 100% ZWTL(Zero Waste to Landfill) 국제 인증 취득 <ul style="list-style-type: none"> - 2022년 울산/평택기지 Platinum등급, 지허브 Gold등급 - 2023년 본사 재활용률 100% (열회수 16% 포함) 인증 	용수 관리체계 강화 <ul style="list-style-type: none"> 용수 재활용률 목표 달성 폐기물 재활용 지속 확대 <ul style="list-style-type: none"> 소각 폐기물 재활용 업체 발굴 전사 폐기물 재활용률 98.5% 달성
	용수 재활용률 9.4% 달성, 본사·울산기지·평택기지 폐기물 재활용률 100% 달성		
Ecology & Biodiversity (생물다양성 보전)	생물다양성 보전 활동 확대 <ul style="list-style-type: none"> 생물다양성 정책 수립 및 생태계 보호 프로그램 운영 사회적 기업과 협업하여 생태계 보호 활동 추진(SE 브릿지) 	생물다양성 보전 활동 실시 <ul style="list-style-type: none"> 멸종위기 곤충 보호 프로젝트 (숲속의 작은 친구들) 토양 및 해양오염 관리 <ul style="list-style-type: none"> 2024년 해양오염 방제 훈련 실시 	생태계 보전 활동 지속 추진 <ul style="list-style-type: none"> 사회적기업 협력사업 지속 시행 조림 및 도심공원 사업 지속 시행 토양 및 해양오염 관리 활동 지속 진행 <ul style="list-style-type: none"> 1사 1연안 가꾸기 사업 지속 시행
	BNBP(기업과 생물다양성 플랫폼) 회원사로 참여		

ESG 마스터플랜

ESG 마스터플랜 2.0 추진 현황

With Stakeholders

ESG Master Plan 1.0		ESG Master Plan 2.0		
'21년~'23년 성과		'24년 성과	'25년~'26년 목표	
Health & Safety (산업 안전보건)	SHE기반 구축 <ul style="list-style-type: none"> SHE Master Plan 1.0 수립 SHE 전담 조직 구축 및 전문 인력 확보 유해위험요인 파악 및 시설 개선 	현장 이행 강화 <ul style="list-style-type: none"> 작업안전 관리 강화 작업 안전/비상대응 실습 교육 수요처 안전보건 관리 체계 구축 	잡재 위험 요인 발굴 및 관리 사각 ZERO화 <ul style="list-style-type: none"> 구성원 및 협력사 근로손실재해율(LTIR) 0% 달성 협력사 육성 및 사외배관 관리체계 구축 화재 및 안전사고 예방시설 보완 	취약영역 체계 개선 및 실행력 강화 <ul style="list-style-type: none"> Best Practice 적용 통한 SHE 체계 보완 팀 조직 SHE 과제 선정 및 실행 통한 자율안전 문화 조성 AI-DT 기술 적용으로 SHE 실행력 강화
	SHE 경영진단 A 등급 달성	SHE 경영진단 A 등급 달성	SHE 경영진단 S급 관리수준 확보	
Human Values (구성원 및 인권)	인권경영 시스템 구축 <ul style="list-style-type: none"> 2022년 인권경영선언문 1차 개정 2023년 인권영향평가 고도화 <ul style="list-style-type: none"> 인권영향평가 대상 협력사로 확대 인터뷰, 현장방문 등 심화평가 도입 2023년 인권경영선언문 2차 개정(인권경영 조직 및 정책 개선) 및 인권경영규정 개정 	소통 확대를 통한 조직문화 개선 <ul style="list-style-type: none"> 2021년 유연근무 시스템 도입 2023년 행복씨 대화 누적 251회 진행 	인권경영체계 내실화 <ul style="list-style-type: none"> 인권영향평가 대상 자회사로 확대 신규 인권고충 채널 구축 	인권경영체계 고도화 <ul style="list-style-type: none"> 인권영향평가 대상 확대 및 심화평가 중시 실시
	인권영향평가 고도화 프로젝트 시작	조직문화 개선 및 인재육성 강화 지속 <ul style="list-style-type: none"> 사내 교육 프로그램 구성원 참여 확대 주요 프로그램에 대한 구성원 만족도 제고 추진 	조직문화 개선 및 프로그램 참여도 증가 <ul style="list-style-type: none"> 심트니스 서비스, 유연근무제 참여율 확대 2024년 행복씨 대화 누적 302회 실시 	조직문화 개선 및 인재육성 강화 지속 <ul style="list-style-type: none"> 사내 교육 프로그램 구성원 참여 확대 주요 프로그램에 대한 구성원 만족도 제고 추진
Responsible Business (사회책임 경영)	공급망 ESG 관리 확대 <ul style="list-style-type: none"> 2023년 협력사 온라인 교육 플랫폼 제공 협력사 ESG 진단 대상 전체 사업군으로 확대 협력사체 고위험 비율 2022년 100% → 2023년 26.7%로 감소 	정보보호 관리 체계 구축 <ul style="list-style-type: none"> 2023년 '행복충전 멤버십 서비스' ISMS-P 인증 취득 	공급망 ESG 관리 고도화 <ul style="list-style-type: none"> 협력사 ESG 관리 가이드라인 신규 제정 	공급망 ESG 역량 강화 <ul style="list-style-type: none"> 협력사 동반성장 프로그램 로드맵 지속 이행
	중점관리 협력사 고위험 비율 100% → 26.7%로 감소	정보보호 관리 체계 강화 <ul style="list-style-type: none"> 정보보호 전담 조직 신설 	정보보호 관리 체계 강화 <ul style="list-style-type: none"> 정보보호 전담 조직 신설 	정보보호 관리체계 고도화 <ul style="list-style-type: none"> 정보자산 관리 자동화 시스템 및 기밀유출 방지를 위한 모니터링 시스템 구축
Society Engagement (지역사회)	사회공헌 전략(Green, Health, Hope) 수립 <ul style="list-style-type: none"> 2021년~2023년 지관서가 7개소 조성 2021년 '희망메이커 School' 프로그램 시행 2022년~2023년 SK행복숲정원 1~3호 조성 2023년 멸종위기종 보전 후원 인정제 획득 	중점관리 협력사 고위험 비율 0% 달성	사회공헌 전략(Green, Health, Hope) 이행 <ul style="list-style-type: none"> SK행복숲정원 4호 조성 지관서가 사업 확대(2024년 기준 전국 7개소 운영) 결식우려 아동 대상 연간 총 31,200식의 도시락 지원 '희망메이커 School' 프로그램 지속 시행 	사회공헌 전략(Green, Health, Hope) 지속 <ul style="list-style-type: none"> 친환경교육 지속 시행 및 전문성 강화 평택 지역 내 SK행복숲정원 10개소 조성(~2030년) 연계아동 100명 규모를 목표로 희망메이커 사업 지속 확대
	2023년 희망메이커 진로/학습 능력 향상률 83%, 2021~2023년 지관서가 사회적 가치 85.7억 원 창출	사회공헌 정책 수립 및 관리체계 고도화	사회공헌 전략 수혜 범위 및 규모 확대	

ESG 마스터플랜

ESG 마스터플랜 2.0 추진 현황

Through Transparency

ESG Master Plan 1.0		ESG Master Plan 2.0	
'21년~'23년 성과		'24년 성과	'25년~'26년 목표
Board Leadership (이사회 경영)	이사회 독립성, 전문성, 다양성 강화 <ul style="list-style-type: none"> 2022년 이사회 전문성, 다양성 가이드라인 제정 2022년 사외이사 독립성 가이드라인 제정 2022년 기업지배구조 헌장 개정 	이사회 독립성 강화 <ul style="list-style-type: none"> 사외이사후보추천위원회 구성 변경을 통해 후보 추천 기능의 독립성 강화 	이사회 독립성, 전문성, 다양성 지속 강화 <ul style="list-style-type: none"> 사외이사 후보 선임 과정 고도화 이사회 구성원 역량 제고
	이사회 내 사외이사 비율 57% 이상 유지		
Compliance & Ethics (준법 및 윤리경영)	윤리경영 체계화 <ul style="list-style-type: none"> 2020년 ISO 37001 인증 획득 2023년 부패방지 자정 IT 시스템 개발 2023년 공정거래 자율준수 편람 개정 SK그룹 윤리경영 측정체계 평가 시행 	윤리경영 강화 <ul style="list-style-type: none"> ISO 37001 인증 유지 MSCI ESG 기업윤리 영역 평가 수준 제고(Best in Home Market) SK그룹 윤리경영 측정체계 평가 수준 자회사로 확대 시행 공정거래 관련 법령 위반 여부 평가 실시 	윤리경영 고도화 <ul style="list-style-type: none"> ISO 37001 인증 갱신 구성원 윤리경영 평가(survey) 수준 제고 외부 윤리경영 평가 수준 제고 지속(자회사 포함) 공정거래 관련 법률 위반 ZERO 유지
	부패 및 뇌물 사례(형사처벌 기준) 0건, 공정거래 법규 위반 0건		
Business Portfolio Mgmt. (사업 포트폴리오)	신사업 투자 관리 <ul style="list-style-type: none"> 신규 사업 투자 시 OSS 프로세스 운영 	신사업 투자 관리 강화 <ul style="list-style-type: none"> 신규 사업 투자 시 OSS 프로세스 지속 운영 내부탄소가격 반영한 신규 사업 경제성 분석 실시 리스크 관리 체계 고도화 <ul style="list-style-type: none"> 전사 리스크 관리 규정 제정 	신사업 투자 관리 고도화 <ul style="list-style-type: none"> 내부탄소가격제 적용 대상 단계적 확대
	기존 사업(10억 원 이상) 및 신규 사업 대상 OSS 프로세스 효과적 운영		
Sustainability Comm. (이해관계자 커뮤니케이션)	ESG 공시 및 파트너십 강화 <ul style="list-style-type: none"> 2021년~2023년 배당정책 수립 및 효과적 이행 2021년 전자투표제, 전자위임장 제도 도입 	ESG 공시 및 파트너십 강화 <ul style="list-style-type: none"> 중장기 사업 성장과 연계한 3개년(2024년~2026년) 배당정책 신규 수립 	ESG 공시 및 파트너십 강화 <ul style="list-style-type: none"> 효과적인 배당정책 지속 이행 주주친화경영 실천
	2023년 MSCI AAA 등급 달성, KCGS 통합 A+ 등급 달성		

중대성 평가

이중 중대성 평가 프로세스

SK가스는 이중 중대성 평가 결과를 기반으로 지속가능경영보고서를 발간하였습니다. 금년도 이중 중대성 평가는 GRI(Global Reporting Initiative)의 보고주제 선정 원칙¹⁾과 EFRAG (European Financial Reporting Advisory Group)의 중대성 평가 적용 지침²⁾을 참고한 방법론을 적용하였습니다. 이는 기존의 지속가능성 주제 중심의 평가에서 당사의 활동이 환경·사회에 미치는 영향과 외부 지속가능성 이슈가 기업에 미치는 재무적 위험 및 기회를 모두 평가하는 심층적인 접근 방식입니다. 평가의 신뢰성을 제고하기 위해 영향, 위험 및 기회별로 내부 구성원 대상 FGI(Focus Group Interview)를 실시하였으며, 최종 선정된 중요한 영향, 위험 및 기회에 대한 대응 방안을 기업 전략에 반영하여 당사의 지속가능성을 제고하기 위해 노력하고 있습니다.

01

지속가능성 이슈 식별

- 지속가능성 이슈 도출
 - EU ESRs³⁾ 전체 토픽 기반 지속가능성 이슈 Long-list 구성
 - 산업별 국제표준, 글로벌 이니셔티브, ESG평가지표, 대내외 이해관계자 설문조사 결과, 협력사 및 동종업계 벤치마킹, 미디어 리서치 결과를 반영하여 관련성 높은 이슈 선별

02

영향, 위험 및 기회 식별

- 기업 활동이 환경 및 사회에 미치는 영향 식별
 - 지속가능성 이슈 관련 통계 자료, 구성원 인터뷰, 벤치마킹 분석 기반 영향 식별
 - 영향별 긍정/부정 및 실재/잠재 유형 분류
- 지속가능성 이슈가 기업에 미치는 재무적 영향 식별
 - 전사 통합 리스크 관리 체계 식별 사항, 내부 구성원 대상 인터뷰, 지속가능성 이슈 관련 외부 공시 기준, 법·규제 동향, 벤치마킹 분석 등 기반 위험 및 기회 식별
 - 영향별 위험/기회 유형 분류

03

영향, 위험 및 기회 평가

- 환경 및 사회에 미치는 영향 평가
 - 심각성(규모, 범위, 교정가능성⁴⁾) 및 발생가능성⁵⁾ 평가
- 재무적 영향 평가
 - 규모 및 발생가능성 평가
- 내부 구성원 대상 Focus Group Interview 수행
 - 유관 부서 구성원 대상으로 연관된 영향, 위험/기회 평가를 위한 인터뷰 수행(2025.02.12~2025.02.24)

04

중요 영향, 위험 및 기회 도출, 관리방안 수립

- 중대성 평가 결과 기반 중요 영향, 위험 및 기회 도출
- 도출된 결과에 따른 관리방안 수립
- 최종 결과 ESG위원회 보고

1) GRI(Global Reporting Initiative) 3: Material Topics 2021 2) EFRAG IG 1: Materiality assessment implementation guidance 3) ESRs: European Sustainability Reporting Standards 4) 부정적 영향인 경우에만 평가 5) 잠재적 영향인 경우에만 평가

중대성 평가

중대성 평가 결과

SK가스의 사업활동 결과 환경·사회에 미치는 중요한 영향 총 8개와, 지속가능성 주제가 당사에 미치는 중요한 재무적 위험 및 기회 11개를 선정하였습니다.

환경·사회 영향 평가

순위	영향 범위	지속가능성 이슈	실재 영향	긍정/부정
1	가치사슬 전반	E 기후변화	저탄소 및 무탄소 포트폴리오 전환 통한 기후변화 완화 기여	+
2	다운스트림	E 기후변화	가치사슬 내 화학 제품 생산 과정에서 LPG·LNG 열분해로 온실가스 배출	-
3	업스트림	E 기후변화	가치사슬 내 가스 채굴, 정제, 액화 과정에서 온실가스 배출	-
4	가치사슬 전반	E 기후변화	LPG·LNG 해상·육상 운송 과정에서 연료 연소로 온실가스가 배출	-

5	자체 운영	G 기업 지배구조	주주친화경영 실천 통한 이해관계자 신뢰 확보 및 경제의 선순환 구조 형성	+
6	자체 운영	G 윤리경영	공정거래 및 반부패 관련 법적 요건 준수, 공정한 시장 문화 조성	+
7	자체 운영	E 기후변화	가스 저장 과정 상 프로판 및 에너지 사용으로 온실가스 배출	-
8	자체 운영	E 생물다양성	신규 인프라 구축으로 인근 지역 생태계 훼손, 생물종 개체 수 감소	-
9	자체 운영	E 폐기물	사업 폐기물 소각 시 대기오염물질 배출	-

순위	영향 범위	지속가능성 이슈	잠재 영향	긍정/부정
1	다운스트림	S 산업안전보건	다운스트림 운송 사고 발생, 밸류체인 안정성 약화 및 사회적 손실	-
2	자체 운영	S 소비자 권익	LPG 화재, 폭발 등 안전 사고 발생 시 최종소비자 안전 저해	-
3	자체 운영	S 산업안전보건	사업장 화재, 폭발사고 발생 시 근로자 안전 저해, 인적 자본 손실 및 공공의료 비용 증가	-
4	업스트림	S 산업안전보건	업스트림 운송 사고 발생 시 공정 중단, 밸류체인 안정성 약화	-

5	자체 운영	G 윤리경영	부패 및 뇌물 수수 사건 등 정도경영 위반 시, 공정한 시장 경쟁을 저해하고 법적 질서 훼손	-
6	자체 운영	E 생물다양성	유류 누출 사고 발생 시 토양에 오염물질 유입, 생태계 교란 및 자원 고갈 유발	-
7	자체 운영	E 대기오염	LNG 저장 과정에서 누출 사고 발생, 대기오염물질 유출	-

재무적 위험 및 기회 평가

순위	영향 범위	지속가능성 이슈	실재 영향	위험/기회
1	자체 운영	E 기후변화	단·중기 전환 기간 저탄소 제품(LNG-LPG) 수요 기반 매출 증가	기회
2	자체 운영	E 기후변화	장기시점 무탄소 에너지원(수소·암모니아) 시장 확대에 인한 매출 및 투자이익 증가	기회
3	업스트림	S 소비자 권익	LPG 품질 관리 실패로 인한 소비자 신뢰 저하로 매출 감소 및 조치 관련 비용 증가	위험
4	자체 운영	E 기후변화	국가 탈탄소화 소극적 이행으로 전환기간 장기화, 저탄소 제품 경쟁력 강화로 수익성 개선	기회
5	업스트림	S 산업안전보건	협력사 안전사고 발생 시 생산성 감소·협력사 대대 관련 비용증가	위험
6	자체 운영	S 산업안전보건	근로자 건강 악화 또는 사고 시 산업안전보건법·중대재해처벌법 관련 법적 비용 발생	위험
7	자체 운영	G 기업 지배구조	주주 친화 배당 정책을 통한 이해관계자 신뢰 확보로 자본 유입 증가	기회
8	자체 운영	E 기후변화	태풍 등 물리적 기후 위험 증가에 따른 상품 공급 차질 결과 수익성 악화	위험
9	자체 운영	E 기후변화	장기기간 중 탄소 배출 연료 수요의 감소에 따른 LPG-LNG 매출 감소	위험
10	자체 운영	E 기후변화	온실가스 감축 요구에 따른 조치 미이행으로 인한 매출 하락	위험
11	자체 운영	S 산업안전보건	충전소 화재/폭발 사고 발생 시 LPG-LNG 연료 안전성에 대한 부정적 인식으로 인한 매출 하락	위험

12	자체 운영	E 기후변화	국가 탈탄소화 소극적 이행으로 전환기간 장기화, 무탄소 제품 경쟁력 약세로 수익성 악화	위험
13	업스트림	E 기후변화	LPG 업스트림 영역의 온실가스 배출량 감소 이행을 위한 비용의 전가로 상품 매입비용 상승	위험
14	자체 운영	G 윤리경영	법적 의무 미이행 시 규제기관으로부터 벌금 및 과태료 발생 및 자본 유입 감소	위험
15	자체 운영	E 기후변화	물리적 기후 위험 증가에 따른 냉방, 냉각 비용 등 운영 비용 증가	위험
16	자체 운영	E 토양오염	KET, CEC 터미널 등 신규 인프라 구축 시 토양환경보전법에 따른 과태료 발생	위험
17	자체 운영	E 기후변화	물리적 기후 위험의 증가에 따른 자산 물리적 손상, 복구비용 발생	위험
18	자체 운영	E 대기오염	LNG 도입·저장 과정에서 누출 사고 발생 시 대기오염물질 유출로 과태료 발생	위험

중대성 평가

중대 영향, 위험 및 기회 관리

중대 영향, 위험 및 기회를 종합적으로 고려하여 '기후변화' 와 '산업안전보건'을 기업에 중요한 지속가능성 이슈로 식별하였으며, 각 이슈의 관리 전략 및 성과는 본 보고서의 Material Impact, Opportunity and Risk 섹션을 통해 상세히 보고하고 있습니다. 그 외 이중 중대성 평가 결과 선정된 중요한 영향, 위험 및 기회의 관리 전략 및 성과는 보고서의 '소비자 권익' 과 '주주 가치 제고' 파트를 통해 보고하고 있습니다.

지속가능성이슈	환경·사회적 영향		재무적 위험 및 기회		SK가스의 대응 전략	2024년 주요 성과	보고 위치
	설명	유형	설명	유형			
기후변화	저탄소 및 무탄소 포트폴리오 전환 통한 기후 변화 완화 기여	+	단중기 전환 기간 저탄소 제품(LNG-LPG) 수요 기반 매출 증가	기회	에너지 효율성 개선, 해수열교환기 도입 등을 통해 온실가스 배출량을 감축하고 있으며, 장기적으로는 청정 수소 및 암모니아 사업으로의 전환을 통해 가치사슬 전반의 Net Zero 달성을 추진합니다.	<ul style="list-style-type: none"> 기존 감축 수준의 기술적 활용 가능성과 비용 분석 실시, 신규 감축 수단 발굴 및 2030 Net Zero 로드맵 업데이트 CEC(Clean Energy Complex)의 해수열교환기 신규 도입 및 운영을 통해 3,576tCO₂eq의 온실가스 배출량 감축 	26-36p
	가치사슬 내 화학 제품 생산 과정에서 LPG·LNG 열분해로 온실가스 배출	-	국가 탈탄소화 소극적 이행으로 전환기간 장기화, 저탄소 제품 경쟁력 강화로 수익성 개선	기회			
	가치사슬 내 가스 채굴, 정제, 액화 과정에서 온실가스 배출	-	장기기간 중 탄소 배출 연료 수요의 감소에 따른 LPG-LNG 매출 감소	위험			
	LPG-LNG 해상·육상 운송 과정에서 연료 연소로 온실가스 배출	-	온실가스 감축 요구에 따른 조치미이행으로 인한 매출 하락	위험			
			태풍 등 물리적 기후 위험 증가에 따른 상품 공급 차질 결과 수익성 악화	위험			
산업안전보건	다운스트림 운송 사고 발생 시, 밸류체인 안정성 약화 및 사회적 손실 야기	-	협력사 안전사고 발생 시 생산성 감소·협력사 대체 관련 비용증가	위험	안전보건경영시스템(ISO 45001)을 바탕으로 구성원 및 협력사 근로자의 안전을 보호하고 사고를 예방하기 위해 설비 안전성 진단과 위험성 평가를 실시합니다. 아울러 위험 관리 시각 point를 발굴하고 개선 활동을 이행합니다.	<ul style="list-style-type: none"> 사업장 및 수요처 C급 사고¹⁾Zero 달성 SHE관리 수준 진단 A(양호) 달성 근로손실재해율(LTIR) 0% 달성 SHE Master Plan 2.0 수립 	37-45p
	사업장 화재, 폭발사고 발생 시 인적 자본 손실 및 공공의료 비용 증가	-	근로자 건강 악화 또는 사고 시 산업안전보건법·중대재해처벌법 관련 법적 비용 발생	위험			
	업스트림 운송 사고 발생 시 공정 중단, 밸류체인 안정성 약화	-	충전소 화재/폭발 사고 발생 시 LPG, 연료 안전성에 대한 부정적 인식으로 인한 매출 하락	위험			
소비자 권익	LPG 화재, 폭발 등 안전 사고 발생 시 고객의 및 최종소비자의 안전 지해, 인적 자본의 손실 및 공공의료 비용 증가	-	LPG 품질 관리 실패로 인한 소비자 신뢰 저하로 매출 감소 및 조치 관련 비용 증가	위험	QC및 QM 조직 운영을 통해 품질 관리를 강화하고, 수요처의 안전 관리를 위한 점검, 예방, 고충처리 프로세스를 운영합니다.	<ul style="list-style-type: none"> 시설 정밀 점검 및 예방 정비 도입을 통한 수요처 설비 건전성 강화 소비자 고충 접수 처리율 100% 달성 	68-72p
기업 지배구조	-	-	주주 친화 배당 정책을 통한 이해관계자 신뢰 확보, 자본 유입 증가	기회	3개년 배당정책(2024-2026)을 수립하여 시행하고 있으며 지속적인 중간배당 실시로 주주친화경영을 강화합니다.	<ul style="list-style-type: none"> 중간 및 기말 배당 실시(중간 배당: 2,000원, 기말 배당: 6,000원) 	92p

1) C급 사고: 휴업 3일 이상 상해사고, 손실금 1억 이상 공정사고

이해관계자 소통

이해관계자별 채널 및 핵심 이슈

SK가스는 주요 이해관계자를 고객, 주주, 구성원, 협력 업체로 세분화하였으며, 다양한 소통 채널을 통해 수집된 이해관계자들의 니즈와 관심 내용이 당사의 경영 활동에 실질적으로 반영될 수 있도록 체계적인 관리 시스템을 운영하고 있습니다.

이해관계자	소통 채널	주요 관심분야	주요 활동
고객	<ul style="list-style-type: none"> 홈페이지 및 네이버 포스트, 유튜브 설문조사 고객 불만접수 윤리경영 신고채널 	<ul style="list-style-type: none"> 사업의 혁신과 성장 윤리경영 고객행복 경제성과 기후변화 대응과 환경경영 	<ul style="list-style-type: none"> 홈페이지 공지를 통한 회사 현황 공개 네이버 포스트, 유튜브를 통한 기업소식 제공 고객 불만/요구사항 접수처리 및 회신 윤리경영 신고접수 및 처리
주주	<ul style="list-style-type: none"> 주주총회, 실적발표회 국내외 NDR 및 IR 미팅 1:1 미팅, 유/무선 상담 	<ul style="list-style-type: none"> 사업의 혁신과 성장 경제성과 주주 커뮤니케이션 사업 포트폴리오 강화 리스크 관리 	<ul style="list-style-type: none"> 매 분기 기관투자자들과 NDR 시행 IR 미팅 상시 진행 주주 질의/답변
구성원	<ul style="list-style-type: none"> 경영협의회 CEO Letter CEO 행복씨 대화 경영층 현장방문 	<ul style="list-style-type: none"> 임직원 소통 구성원 행복 현장 구성원 커뮤니케이션 	<ul style="list-style-type: none"> 노사협의회 (행복협의회) CEO 타운홀미팅 임직원 행복씨 대화 CEO 사업장 현장방문
지역사회	<ul style="list-style-type: none"> CSR 협력미팅(시/구청 및 협력 복지기관) 사회공헌 활동 한국사회적기업진흥원 협력 시민/환경단체 협력 	<ul style="list-style-type: none"> 기후변화 대응과 환경경영 사회적기업 생태계 조성 자연생태계 보호기관 협업 사회공헌 사회적기업 협력 	<ul style="list-style-type: none"> 지역사회 사회공헌 사업 진행 국립생태원과 생태계 보호 협력 사업 추진
협력사	<ul style="list-style-type: none"> Withus 온라인 시스템 협력사 간담회 안전점검 워크숍 동반성장 정보 제공 	<ul style="list-style-type: none"> 산업안전보건 동반성장 사업의 혁신과 성장 윤리경영 고객행복 	<ul style="list-style-type: none"> 윤리경영 신고채널 운영 SHE협력사 간담회 및 개선 미팅 사업장 단위 협력사별 간담회 (안전 점검업체, 수송기사 등) 동반성장 프로그램 소식 제공

Material Impact, Risk and Opportunity

026 기후변화

037 산업안전보건

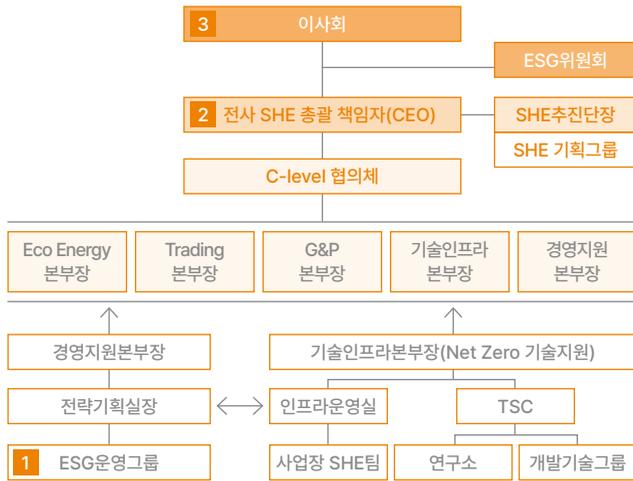


기후변화

Governance

기후변화 대응 체계

[기후변화 대응 거버넌스]



- ESG운영그룹은 기후 관련 전략 수립 및 성과 관리를 담당하는 실무조직으로서, 각 실행부서와 함께 기후 관련 주요 이슈를 논의합니다. 주요 내용은 전략기획실장을 통해 경영지원본부장에게 보고되며, 경영지원 본부장은 이를 C-Level 협의체에 보고합니다.
- C-Level 협의체는 격주 단위로 운영되며, 논의된 이슈는 전사 SHE 총괄 책임자인 CEO에게 보고됩니다. CEO는 분기 단위로 기후 변화 대응 현황을 포함한 ESG 추진 실적 모니터링 및 이행 상황을 검토하여 그 결과를 ESG위원회 및 이사회에 보고합니다.
- 이사회는 ESG위원회로부터 기후 관련 위험 및 기회를 포함한 ESG 관련 안건을 최종적으로 보고받습니다. ESG위원회의 기후 관련 위험 및 기회의 감독 책임은 기업지배구조헌장과 각 위원회 규정을 통해 규정하고 있습니다.

기후 위험 및 기회의 의사결정 반영 프로세스

이사회는 기후 관련 위험 및 기회를 사업 전략 및 재무 계획을 포함한 경영 활동 전반에 고려합니다. 경영진은 일정 규모 이상의 투자 안건을 ESG위원회에 보고하며, 이사회 승인을 받습니다. ESG위원회는 투자 의사결정 시 OSS(One Stop Support) 검토 보고서와 ESG 체크리스트를 활용하여 재무적 관점에서의 투자 타당성과 기후를 포함한 지속가능성 요인을 종합적으로 검토합니다. 아울러 주요 의사결정 과정에 내부탄소가격 제도를 도입하는 등 기후 관련 위험 및 기회를 고려하는 프로세스를 고도화하고 있습니다.

기후 목표 이행 현황 관리·감독

당사는 기후 관련 목표를 설정하고 이를 체계적으로 관리하고 있습니다. ESG위원회는 온실가스 배출량 감축 목표와 재생에너지 사용 확대 등의 기후 목표에 대한 진척도를 검토하며, 반기별 기후 관련 목표별로 설정된 지표의 정량·정성적 성과를 점검합니다.

[기후변화 관련 안건 이사회 보고 현황]

개최일자	보고대상	의안내용
2024.02.05	ESG위원회	- '23년 경영실적 및 '24년 경영계획 보고
2024.03.05	ESG위원회	- PPA 추진경과 및 대응계획 보고
2024.03.18	ESG위원회	- PPA 계약체결 보고
2024.06.18	ESG위원회	- PPA 계약구조 변경 보고 - 중대성 평가결과 및 지속가능경영보고서 발간 보고
2024.10.16	ESG위원회	- 전사 통합 리스크 관리체계 보고
2024.12.09	ESG위원회	- '24년 ESG 실적 및 '25년 계획 보고 - 기후변화 및 기타 환경이사 '24년 실적 및 '25년 계획 보고 - 중대성 평가 결과 및 이슈별 기회/리스크 보고

기후 전문성 및 역량 개발

전문성 및 다양성을 고려하여 이사회를 구성하고 있으며, 이사회 및 ESG 위원회의 기후 관련 의사결정 역량 강화를 위한 교육을 진행합니다. 교육은 기후변화로 인한 경영 환경, 규제 등 외부 환경의 변화에 대한 이해를 높이는 것을 목표로 하며, 내·외부 교육, 세미나, 포럼을 포함합니다.

[기후 관련 이사회 교육 실시 내역]

일자	교육 내역
2024. 10	· 전사 통합 리스크 관리 체계
2024. 12	· 기후변화 및 기타 환경이슈 실적 및 계획
2024. 12	· 중대성 평가 결과 및 이슈별 기회/리스크

경영진 대상 기후 관련 성과지표 설정

당사는 기후 관련 대응 성과와 연계한 경영진의 보수를 지급하고 있습니다. ESG위원회는 연 1회 기후 관련 목표 달성을 위한 주요 과제 이행 성과 등 진척도를 모니터링하고, 기후 관련 목표와 연계된 성과지표 설정 여부와 해당 성과지표가 보상에 반영되는 방식을 검토합니다.

[경영진의 기후 성과 연계 내역]

대상	성과 지표	근거 규정
CEO, 경영지원본부장, 기술인프라본부장	Net Zero 목표 달성을 위한 과제 이행 진척도	인사위원회 성과보상 정책

기후변화

Risk Management

물리적 위험 식별 및 평가

SK가스는 사업장이 노출된 물리적 위험의 식별 및 평가를 위해 S&P Climamomics® 분석 솔루션을 활용하였습니다. 본 분석 방식은 사업장의 자산 유형과 위치를 기반으로 물리적 위험에 대한 합리적이고 신뢰성 있는 예측을 제공하며, 유엔기후변화협약, 파리협정 등 최신 국제 협약에 부합하는 시나리오를 사용합니다.

[시나리오 분석 대상 재해]

분석 대상 재해						
하천 범람	도심 범람	태풍	산불	가뭄	이상기온	물 스트레스

[분석 시 사용되는 변수 및 데이터 원천]

투입-매개변수	세부 정보	데이터 원천
재해별 기후 변수	예상 홍수 범위, 강수량, 해수면 온도, 기온, 강수량, 지상 풍속, 상대습도, 태양 복사, 사면, 불투수면 면적 등	<ul style="list-style-type: none"> NASA NEX-GDDP¹⁾ 데이터셋 세계기상기구(WMO)의 CMIP²⁾ 6 시나리오 자료
자산 유형	자산 특성에 가장 부합하는 자산 유형	<ul style="list-style-type: none"> S&P Climamomics Methodology 제공 자산 유형
자산 가치 및 위치	장부금액, 위도 및 경도	<ul style="list-style-type: none"> 분석 대상 기업
시나리오	SSP1-2.6, SSP5-8.5	<ul style="list-style-type: none"> IPCC 6차 평가보고서 공통사회 경제경로(Shared Socioeconomic Pathways; SSP) 시나리오

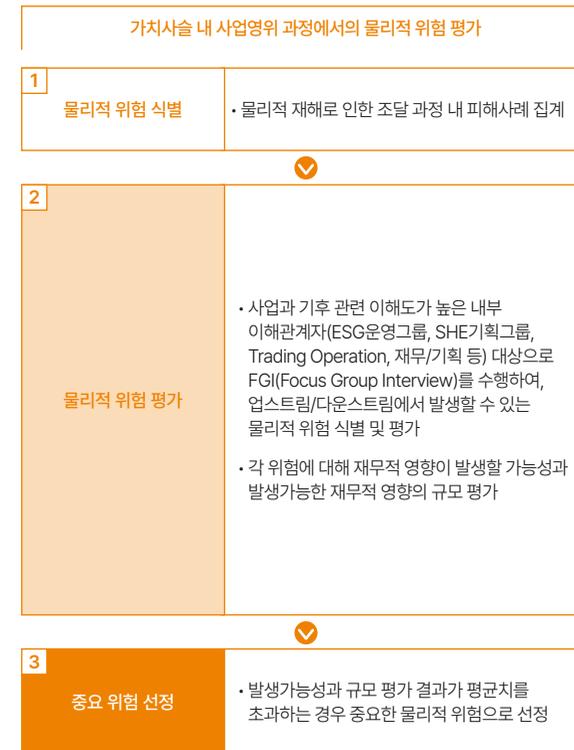
1) NASA Earth Exchange Global Daily Downscaled Projections
2) Coupled Model Intercomparison Project

[물리적 위험 식별 및 평가 프로세스]



물리적 위험에 대한 노출도가 중요하게 평가된 재해 및 사업장에 대해서는 분석 결과에 기반하여 전략 수립의 필요 여부를 판단합니다. 기 수립된 전략이 존재하는 경우 전략의 이행으로 인한 기업의 회복력을 평가합니다.

3) SSP1-2.6 : 재생에너지 기술의 발달로 화석연료 사용의 최소화를 가정한 시나리오
4) SSP5-8.5: 산업기술의 발전을 중심으로 두고, 도시 위주의 개발 확대를 가정한 시나리오
5) 기후변화로 인해 예상되는 재무적 손실 총액으로 수익적 지출, 자본적 지출, 증분 운영 비용, 자산 손상 등 포함



물리적 위험에 대한 노출도가 중요하게 평가된 재해 및 사업장에 대해서는 분석 결과에 기반하여 전략 수립의 필요 여부를 판단합니다. 기 수립된 전략이 존재하는 경우 전략의 이행으로 인한 기업의 회복력을 평가합니다.

기후변화

Risk Management

전환 위험·기회 식별 및 평가

SK가스는 사업부문별로 TCFD 권고안에 따라 정책 및 법률, 기술, 시장, 평판, 자원효율성, 에너지 자원, 제품 및 서비스 회복탄력성 카테고리를 기준으로 전환 위험 및 기회를 식별합니다.

전환 위험 및 기회 평가 시 IEA(International Energy Agency, 국제 에너지 기구)에서 제공하는 STEPS(Stated Policy Scenarios)¹⁾와 APS(Announced Pledge Scenarios)²⁾ 시나리오를 사용합니다. 채택된 시나리오는 유엔기후변화협약(UNFCCC), 파리협정 등 주요 최신 국제 협약에 부합하며, 전 세계 에너지 시장과 정책을 포괄적으로 분석하여 많은 에너지 기업들이 사용하는 공공시나리오, 당사에 적합한 시나리오로 판단하였습니다.

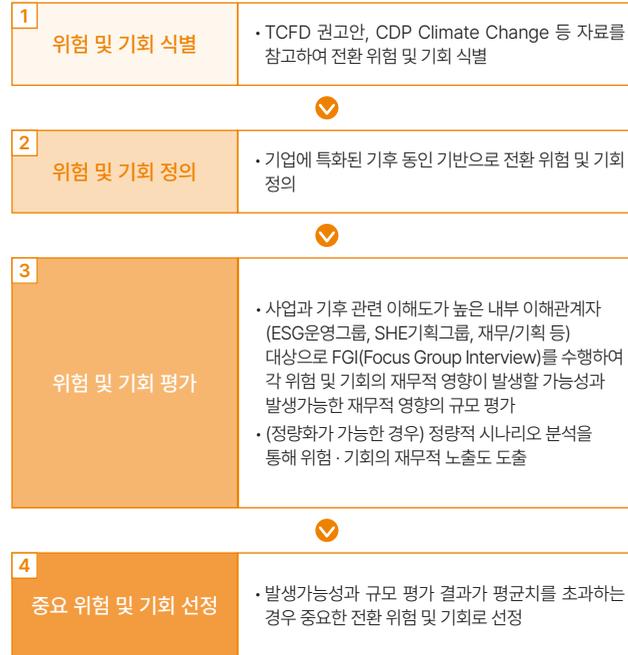
[분석 시 사용되는 변수 및 데이터 원천]

투입·매개변수	세부 정보	데이터 원천
연료별 수요 전망	권역별 천연가스 수요 전망 권역별 수소 수요 전망	· IEA WEO (World Energy Outlook) 2024
시나리오	STEPS, APS	· IEA Global Energy and Climate Model

1) STEPS (Stated Policy Scenarios) – 보수적 시나리오: 세계 각국에서 시행 중인 정책 및 국가별로 발표한 정책에 대한 부문별 평가를 바탕으로 정책이 시행될 것으로 가정하는 시나리오

2) APS (Announced Pledge Scenarios) – 진취적 시나리오: 각 국가별 NDC와 장기 탄소중립 목표 등 모든 기후변화 대응 정책이 계획대로 이행되는 경우를 가정하는 시나리오

[전환 위험·기회 식별 및 평가 프로세스]



중요한 기후 관련 전환 위험 또는 기회에 대해서는 전략 수립의 필요 여부를 판단합니다. 기 수립된 전략이 존재하는 경우 전략의 이행으로 인한 기업의 회복력을 평가합니다.

전사 리스크 관리 프로세스와의 통합

당사는 경영진 수준의 리스크 관리 위원회를 설치하고, CRO(리스크 관리 책임자)를 선임하여 전사 리스크 관리 체계를 구축하였습니다. 이를 통해 이사회 수준에서 기후 관련 리스크 및 기회를 재무·비재무 리스크와 통합하여 관리합니다.

리스크 관리 위원회는 경영 활동에서 발생할 수 있는 다양한 불확실성이 회사의 재무성과, 기업가치, 평판 등에 손실을 초래할 가능성을 리스크로 정의합니다. 또한, 리스크를 사업개발 리스크, 사업운영 리스크, 경영관리 리스크로 구분하여 체계적으로 관리하고 있으며, 경영관리 리스크 항목 내에 기후 관련 리스크 및 기회가 통합되어 있습니다.

기후변화

Strategy

중요 위험 및 기회

물리적 위험

SK가스의 자체 운영 사업장 내 이상기온 및 폭우 침수로 인해 운영 비용이 증가할 수 있습니다. 가치사슬 측면에서는 태풍 및 가뭄으로 인해 사업 운영에 차질이 발생하여 수익성이 악화될 가능성이 존재합니다.

전환 위험

당사는 이해관계자들의 온실가스 감축 이행 요구에 따른 조치 미이행 결과 매출이 하락할 수 있는 평판 리스크를 인지하고 있습니다. 또한 장기적으로 무탄소 에너지원으로서의 수요 변화로 인해 LPG·LNG 매출이 감소할 가능성을 고려하여 에너지 수요 변화에 대한 대응이 필요합니다.

기회

국가 탈탄소화 정책이 소극적으로 이행되는 경우 기존 저탄소 제품의 경쟁력이 장기화되어 당사에 긍정적인 영향으로 작용할 수 있습니다. 이러한 정책적인 요소 외에도, 에너지 시장 내 무탄소 인프라가 정착되기 전까지 저탄소 제품군의 수요가 지속되어 당사의 매출을 견인할 것으로 예상됩니다. 전환 기간이 완료된 이후에는 장기적으로 무탄소 에너지원의 시장이 확대되어 당사의 포트폴리오 전환 계획에 부합하는 기회로 판단됩니다.

[위험 및 기회가 기업 전망에 미치는 영향]

위험 및 기회	영향 범위	기업 전망에 미치는 영향	기간 ¹⁾	대응 전략
물리적 위험	이상기온	자체 운영 · 이상기온으로 인해 사업장의 냉방, 냉각 비용 등 운영 비용 증가	단기-장기	· 사업장 에너지 효율 개선 및 재생에너지 기반 에너지 사용
	폭우 침수	자체 운영 · 침수로 인한 사업장 복구 비용 및 정소비용 발생	단기-장기	· 침수 피해 방지를 위한 구조물 투자
	태풍, 가뭄	가치사슬 전반 · 태풍 등 물리적 기후 위험 증가로 입출항하는 선박의 접안, 하역 과정에서 차질 발생 결과 수익성 악화	단기-장기	· 태풍 피해 방지를 위한 내구성 향상 목적의 설비 투자 · 입출항하는 선박의 접안 및 하역 시 위험물 취급에 대한 안전 관리 계획 강화
전환 위험	평판: 이해관계자들의 온실가스 감축 이행 요구	자체 운영 · 온실가스 감축 요구에 따른 조치 미이행으로 인한 매출 하락	중기-장기	· Net Zero 로드맵 수립 및 수소열교환기 사용, PPA 계약 체결 등 온실가스 감축 이행
	시장: 에너지 수요 변화	자체 운영 · 장기기간 중 탄소 배출 연료 수요의 감소에 따른 LPG·LNG 매출 감소	장기	· LPG사업 - LPG 수입/유통 및 당사 충전소 인프라를 통한 민간, 수송용 LPG 안정적 공급 - 산업체 및 발전 연료용, 석유화학 및 정유사 원료용 LPG 등, 수요처 다변화 · LNG사업 - 산업체향 LNG 신규 공급기회 확보 - LNG 도입 및 공급 인프라 확대 운영 - 병커링용 LNG 공급 사업 추진 · 수소/암모니아 사업 - 발전사 대상 청정수소 공급사업 추진 - 울산GPS, SK멀티유틸리티 청정수소 혼소 발전 추진 - GGP(고성그린파워) 청정암모니아 혼소 발전 추진
기회	규제/정책/법률: 탈탄소화 정책의 소극적 이행에 따른 전환기간의 장기화	자체 운영 · 국가 탈탄소화 소극적 이행으로 전환기간 장기화, 저탄소 제품 경쟁력 강화로 매출 증가	단기-중기	
	시장: 에너지 수요 변화	자체 운영 · 무탄소 제품에 대한 수요 도래 전 단-중기 전환 기간 저탄소 제품(LNG, LPG) 수요 기반 매출 증가 · 전환 기간 이후 장기기간 무탄소 에너지원의 시장 확대에 의한 매출 및 투자이익 증가	단기-중기 장기	

1) 단기: 보고기간 이후 1년, 중기: 1년 이후 5년 이하의 기간, 장기: 5년 이후의 기간

기후변화

Strategy

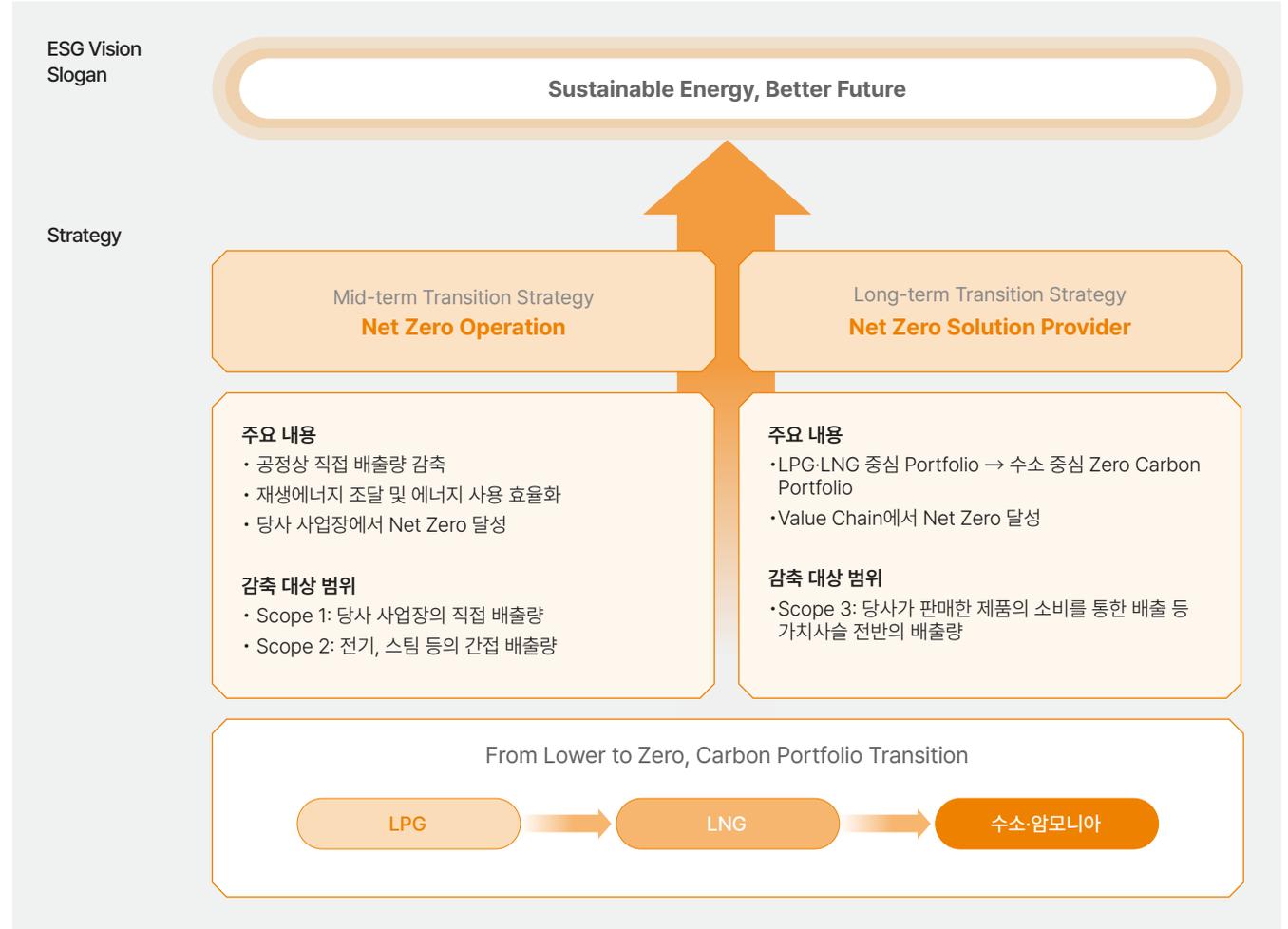
기후변화 대응 전략

SK가스는 'Sustainable Energy, Better Future' 비전을 실현하기 위해 단·중기적으로 'Net Zero Operation' 전략을 추진하고 있으며, 장기적으로는 Net Zero Solution Provider로의 전환을 목표로 합니다.

먼저, 전반적인 운영에서 Net Zero Operation을 달성할 계획입니다. 이를 위해 기후변화 거버넌스를 확립하고 자체적인 탄소중립 역량을 강화하여 기후변화 대응 수준을 제고하고 있습니다. 또한, 사업장의 Net Zero 달성을 위해 공정 혁신, 재생에너지 조달 그리고 에너지 효율성 개선을 추진하고 있습니다.

장기적으로는 Net Zero Solution Provider가 되기 위한 전략을 수립하여 지속가능한 성장과 환경 영향 저감의 균형을 이루고자 합니다. LPG-LNG를 넘어 청정 수소 및 암모니아 사업으로의 전환을 추진하고 있으며, Scope 3 배출량을 감축하고 가치사슬 전반에서 Net Zero를 달성하여 환경 영향을 최소화하고자 합니다.

[기후변화 대응 전략 체계]



기후변화

Strategy

Net Zero Operation

SK가스는 기후변화에 대응하기 위해 2030년까지 Net Zero 달성을 목표로 선언하고, 매년 온실가스 배출량 목표를 달성해왔습니다.

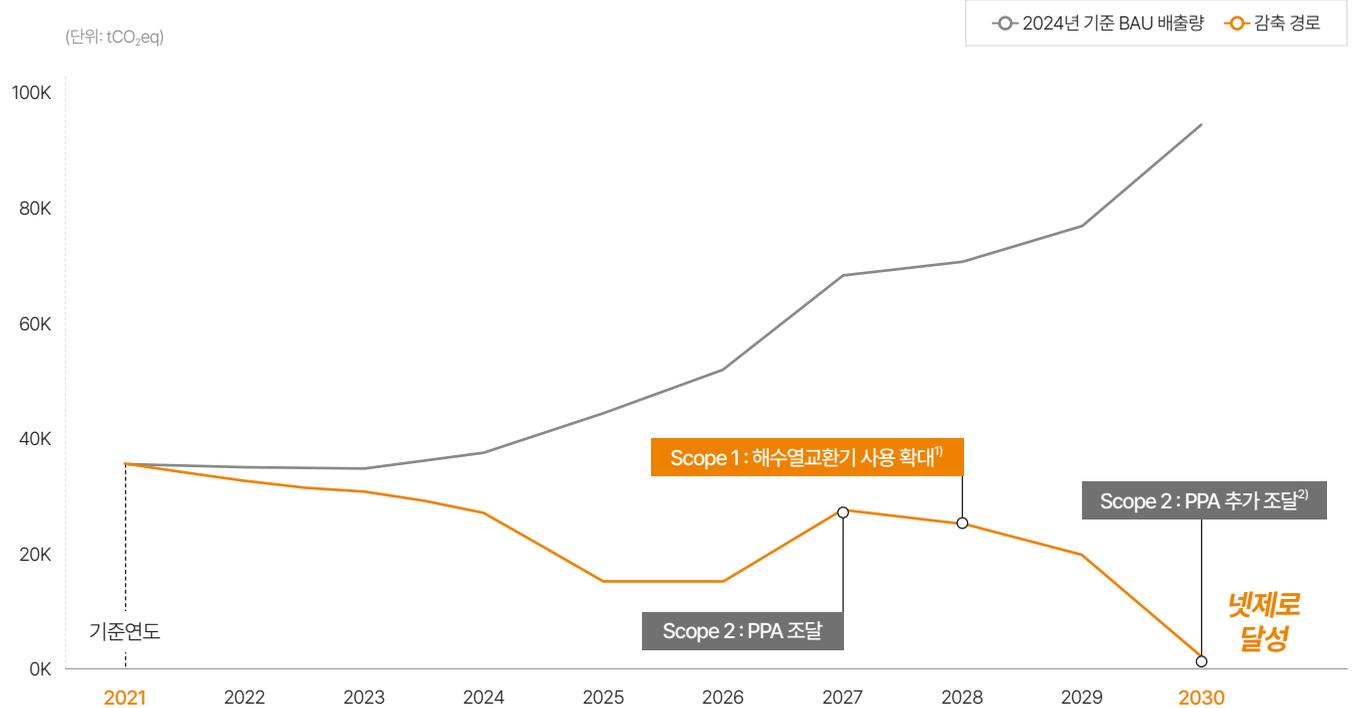
당사는 국가 정책, 감축 기술 개발 현황, 비즈니스 환경 등 다양한 요건을 고려하여 온실가스 감축 경로의 실현가능성을 지속적으로 검토하고 있습니다. 2024년에는 LNG 비즈니스 개시에 따른 비즈니스 포트폴리오 변화를 Net Zero 로드맵에 반영할 필요성을 인지하였습니다. 이에 따라 기존 감축 방안의 기술적 활용 가능성과 비용을 분석하고 신규 감축 방안을 발굴하여 로드맵을 업데이트하였습니다.

향후로도 외부 및 내부 환경 변화와 감축 방안 이행에 소요되는 비용 및 감축 효과를 면밀히 검토하여 필요 시 로드맵을 조정함으로써 2030년 Net Zero 달성의 실현 가능성을 강화할 계획입니다.

[주요 감축 방안]

	감축 방안
Scope 1	해수열교환기
Scope 2	재생에너지 조달

[SK가스 2030 Net Zero Roadmap]



로드맵 업데이트 결과 당사는 위와 같은 경로로 2030년 Net Zero 목표를 달성하고자 합니다. 신규 비즈니스의 개시로 인해 감축 기간 중 온실가스 배출량이 일부 증가하지만, 해수열교환기 사용을 확대하고 PPA 등 재생에너지 조달을 통해 온실가스 배출량을 감축하여 궁극적으로 2030년에 Net Zero를 달성할 계획입니다. 다만, 이러한 감축 경로는 현재까지 상용화된 감축 기술에 기반하며, 감축 수단의 이행이 기업가치를 제고할 것으로 판단하여 수립된 결과입니다. 당사는 수립된 목표에 따른 진정성 있는 노력을 지속할 예정이나, 향후 제반 외부 환경 변화로 인해 실현가능성이 변동할 수 있으며, 이 경우 목표를 지속적으로 검토·조정하여 실현가능성을 강화해 나갈 예정입니다.

1) 해수열교환기 사용 확대를 위해 설계, 인-허가, 유관 기관과의 협의 절차가 진행중으로, 결과에 따라 이행 시점 및 감축 효과 변동 가능
 2) PPA 추가 조달을 위해 신규 계약 체결이 필요하며, 진행 경과에 따라 실제 이행 시점 및 감축 효과 변동 가능

기후변화

Strategy

SK가스는 Net Zero 이행 과정에서 기업가치가 제고되도록 기술적 실현 가능성, 재무적 비용과 효익을 복합적으로 고려하여 온실가스 배출량 감축 수단을 선정하고 있습니다.

Scope 1 배출량 감축 활동(Net Zero Operation)

해수열교환기 사용 필요성

당사는 수입 LPG 입하시약 -40°C의 프로판을 Fire Heater를 이용해 3°C 정도로 승온하여 캐번(Cavern)에 저장합니다. 해당 과정에서 전체 Scope 1 배출량의 99%에 해당하는 온실가스 배출량이 발생하며 이를 감축하기 위하여 해수열교환기 사용을 확대할 계획입니다. 히터의 사용없이 해수열을 활용하여 승온함으로써 히터의 연료인 프로판 사용량이 감소하여 온실가스 배출량이 감축됩니다.

해수열교환기 사용 확대 계획

당사는 2020년부터 선박의 해수열교환기를 활용하고 있습니다. 2024년에는 CEC(Clean Energy Complex)에 대용량 해수열교환기를 추가로 설치하여 연료 사용량을 약 1,223t 절감하고, 3,576tCO₂eq의 온실가스 배출량을 감축하였습니다.

향후 5년 이내에는 울산기지과 평택기지를 통해 입하하는 LPG를 전량 해수열교환기를 사용하여 승온할 계획입니다. 이를 위하여 유관 기관과 설계, 인허가 협의 절차를 진행 중입니다.

Scope 2 배출량 감축 활동(Net Zero Operation)

당사는 전기 사용량 저감 및 재생에너지 조달을 통해 Scope 2 배출량을 감축할 계획입니다.

본사 및 3개 사업장(울산기지, 평택기지, 지허브)에 태양광 설비를 설치하여 2024년 약 205tCO₂eq의 온실가스 배출량을 감축하였습니다.

2024년에 총 40MW 용량의 PPA 계약을 체결을 완료하였고 이를 통해 2027년부터 전 사업장에 20년간 안정적으로 재생에너지를 조달할 계획입니다. PPA 계약을 통한 재생에너지 조달 전까지는 한시적으로 녹색프리미엄을 활용할 예정입니다.

Scope 3 배출량 감축 활동(Net Zero Solution Provider)

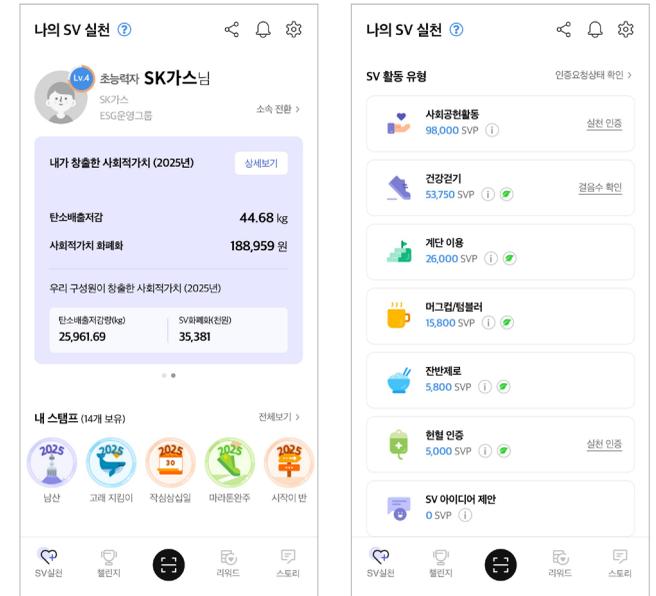
당사는 가치사슬 전반의 온실가스 배출량 감축을 위하여 Scope 3 배출량을 산정하고 지속적으로 관리하고 있습니다. 2024년 Scope 3 배출량 중 Category 1, 10, 11이 총 배출량의 93.0%(자체산정 기준)를 구성하며, 특히 구매한 LPG의 생산(Cat 1) 및 판매한 LPG의 이용(Cat 11)으로 발생하는 배출량이 상당 부분을 차지합니다.

당사는 Scope 3 배출량을 감축하기 위해 장기적으로 청정수소와 암모니아 원료 공급을 추진하고 있으며 2050년까지 가치사슬에서 Net Zero 달성을 목표로 합니다.

구성원 참여 온실가스 저감

SK가스는 구성원의 기후변화 이슈의 심각성에 대한 인식을 제고하고, 온실가스 저감에 기여할 수 있도록 사회적 가치 실천 애플리케이션인 '행가래'를 활용합니다. 구성원들은 엘리베이터 대신 계단 이용하기, 가까운 거리 걸어서 이동하기, 잔반 줄이기, 머그컵·텀블러 사용하기 등의 활동을 통해 SV리워드를 받을 수 있습니다. SV리워드는 기부 또는 사회적 기업 물품 구매 등에 사용이 가능합니다. 2024년 '행가래'를 통해 약 86tCO₂eq의 온실가스를 저감하였으며, 앞으로도 구성원들의 참여를 적극적으로 독려할 예정입니다.

[사회적 가치 실천 애플리케이션 '행가래']



기후변화

Strategy

기후 시나리오 분석

물리적 위험 분석 결과

SK가스 및 주요 종속기업의 8개 사업장을 대상으로 재해별 영향을 분석한 결과, 2020년부터 2049년까지의 기간에 걸쳐 이상기온, 폭우 침수로 인한 영향이 전체 영향의 상당 부분을 차지합니다. 사업장의 경우 울산GPS와 본사가 재해로 인해 가장 큰 영향을 받는 것으로 식별되었습니다.

전 사업장 공통적으로 이상 기온, 폭우 침수 위험에 노출되어 있으며, 2049년까지 저탄소 시나리오(SSP1-2.6)와 고탄소 시나리오(SSP5-8.5)를 비교할 경우 이상기온의 위험 변동 수준이 가장 높은 것으로 확인되었습니다. 연도별 추이를 살펴보았을 때, 재해에 따른 전 사업장의 연 평균 비용 손실률은 2개 시나리오에서 모두 2049년까지 상승 추세를 보입니다. 물리적 위험의 노출도가 가장 높은 2040년대(2040년~2049년)의 추정 손실률은 아래와 같습니다.

[2040년대(2040~2049) 주요 사업장 재해별 연 평균 손실률¹⁾]



재해	이상기온	폭우 홍수	산불	태풍	가뭄	물 스트레스	하천 홍수
사업장	시나리오: SSP1-2.6 ²⁾ (<2°C)						
본사	1.5% 이상	0.1%~0.5%	0.1% 미만	0.1% 미만	0.1% 미만	0.1% 미만	0.1% 미만
울산기지	0.1%~0.5%	0.1% 미만	0.1% 미만	0.1% 미만	0.1% 미만	0.1% 미만	0.1% 미만
평택기지	0.1%~0.5%	0.1% 미만	0.1% 미만	0.1% 미만	0.1% 미만	0.1% 미만	0.1%~0.5%
지허브	0.1%~0.5%	0.1% 미만	0.1% 미만	0.1% 미만	0.1% 미만	0.1% 미만	0.1% 미만
CEC	0.1%~0.5%	0.1% 미만	0.1% 미만	0.1% 미만	0.1% 미만	0.1% 미만	0.1% 미만
울산GPS	0.5%~1.5%	0.1%~0.5%	0.1% 미만	0.1% 미만	0.1%~0.5%	0.1% 미만	0.1% 미만
SKGU ⁴⁾	0.1%~0.5%	0.1% 미만	0.1% 미만	0.1% 미만	0.1% 미만	0.1% 미만	0.1% 미만
SKGI ⁵⁾	0.1%~0.5%	0.1% 미만	0.1% 미만	0.1% 미만	0.1% 미만	0.1% 미만	0.1% 미만

재해	이상기온	폭우 홍수	산불	태풍	가뭄	물 스트레스	하천 홍수
사업장	시나리오: SSP5-8.5 ³⁾ (>4°C)						
본사	1.5% 이상	0.5%~1.5%	0.1% 미만	0.1% 미만	0.1% 미만	0.1% 미만	0.1% 미만
울산기지	0.1%~0.5%	0.1% 미만	0.1% 미만	0.1% 미만	0.1% 미만	0.1% 미만	0.1% 미만
평택기지	0.1%~0.5%	0.1% 미만	0.1% 미만	0.1% 미만	0.1% 미만	0.1% 미만	0.5%~1.5%
지허브	0.1%~0.5%	0.1% 미만	0.1% 미만	0.1% 미만	0.1% 미만	0.1% 미만	0.1% 미만
CEC	0.1%~0.5%	0.1% 미만	0.1%~0.5%	0.1% 미만	0.1% 미만	0.1% 미만	0.1% 미만
울산GPS	0.5%~1.5%	0.5%~1.5%	0.1% 미만	0.1% 미만	0.5%~1.5%	0.1% 미만	0.1% 미만
SKGU ⁴⁾	0.5%~1.5%	0.1%~0.5%	0.1% 미만	0.1% 미만	0.1%~0.5%	0.1% 미만	0.1% 미만
SKGI ⁵⁾	0.1%~0.5%	0.1% 미만	0.1% 미만	0.1% 미만	0.1% 미만	0.1% 미만	0.1% 미만

1) 물리적 위험 요인(재해)으로 인한 비용 증가, 매출 감소 및 사업 운영 중단에 따른 분석 대상 사업장의 자산 가치 대비 재무적 손실률 의미
 2) SSP 1-2.6: 재생에너지 기술의 발달로 화석연료 사용의 최소화를 가정한 시나리오
 3) SSP 5-8.5: 산업기술의 발전을 중심으로 두고, 도시 위주의 개발 확대를 가정한 시나리오

4) SKGU: SK Gas USA Inc
 5) SKGI: SK Gas International Pte. Ltd

사업장별 분석 결과

본사는 이상기온 및 도심 범람 위험에 대한 노출도가 높은 것으로 식별되었으며, 이는 판교 지역이 열섬현상 발생 빈도 및 불투수 면적이 높은 도심지라는 특성으로 인한 결과로 판단됩니다.

울산GPS의 경우 발전소의 원활한 운영을 위해 기기 냉각 및 과열 방지가 필수적이며, 이로 인해 이상기온에 대한 노출도가 울산지역에 위치한 다른 사업장에 비해 상대적으로 높은 것으로 식별되었습니다. 또한 발전소 운영 시 많은 용수를 사용하기 때문에 타 사업장 대비 가뭄 위험에 노출되어 있습니다.

미국 휴스턴에 위치한 SKGU는 이상기온에 대한 손실률이 비교적 높게 도출되었으나, 노출된 자산 규모가 유의적이지 않아 중요한 위험에 노출된 것으로 판단되지 않습니다.

회복력 평가

SK가스는 영위 사업 및 지역 특성상 영향이 비교적 높다고 판단되는 이상기온, 도심 범람 등 주요 재해에 대하여 발생 가능성을 지속적으로 모니터링하고, 안정적인 사업 운영을 위해 노력하고 있습니다.

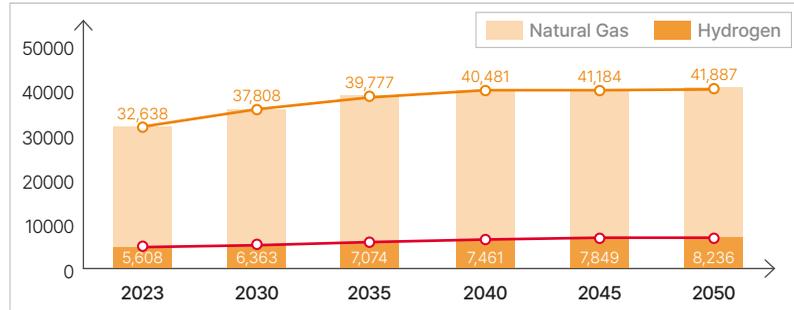
특히 물리적 위험에 노출된 자산 규모가 비교적 큰 울산GPS는 냉각탑 등 에너지 효율성이 높은 설비를 도입하고, 모니터링 시스템을 운영하여 물리적 위험을 완화하고 있습니다.

기후변화

Strategy

[LNG 및 수소 수요 전망 - STEPS¹⁾ 시나리오]

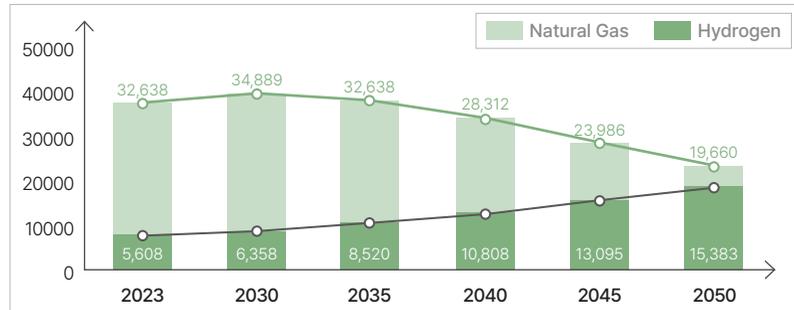
(단위:PJ)



- LPG-LNG 수요: 2030년까지 비교적 가파르게 증가 후 성장률 둔화 예상
- 수소 수요: 2050년까지 완만하나 지속적인 상승 예상

[LNG 및 수소 수요 전망 - APS²⁾ 시나리오]

(단위:PJ)



- LPG-LNG 수요: 2030년 최고 수준 달성 후 2050년까지 50% 이상 감소 예상
- 수소 수요: 2030년 이후 급격히 증가하여 2050년에 LPG-LNG 수요의 약 80% 해당 수준 도달 예상

1) STEPS (Stated Policy Scenarios) - 보수적 시나리오: 세계 각국에서 시행 중인 정책 및 국가별로 발표한 정책에 대한 부문별 평가를 바탕으로 정책이 시행될 것으로 가정하는 시나리오
 2) APS (Announced Pledge Scenarios) - 진취적 시나리오: 각 국가별 NDC와 장기 탄소중립 목표 등 모든 기후변화 대응 정책이 계획대로 이행되는 경우를 가정하는 시나리오

전환 위험 및 기회 분석 결과

단·중기 기간에 Lower Carbon 제품(LNG-LPG)의 수요가 증가하여 매출 증가 기회가 존재하는 것으로 판단됩니다. 특히, APS 시나리오 하 장기 기간에 Lower Carbon 제품(LNG-LPG)의 수요 감소에 따른 매출 감소 위험이 있는 반면, 수소 시장의 확대에 의한 매출 증가 기회가 있는 것으로 판단됩니다.

단·중기 대응 전략

SK가스는 단·중기 기간에 증가하는 LPG-LNG 수요에 대응하기 위해 Lower Carbon Solution 전략을 추진합니다. LPG 수입/유통 및 충전소 인프라를 통해 민간, 수송용 LPG를 안정적으로 보급하고 있으며, 산업체 및 발전 연료용, 석유화학 및 정유사 원료용 LPG 등 포트폴리오 다변화를 통해 시장의 수요에 유연하게 대응하고 있습니다. 또한 산업체용 신규 LNG 공급 기회를 확보하고, LNG 도입 및 공급 인프라를 확대할 계획입니다. 더불어 병커링용 LNG 공급사업을 추진하고 있습니다.

장기 대응 전략

2050년까지 증가하는 수소 수요에 대응하기 위해 Zero Carbon Solution 전략의 일환으로 발전사 대상 청정수소 연료를 공급하는 사업을 추진하고 있습니다. 또한 울산GPS의 청정수소 혼소 발전을 추진하고 있으며, 더 나아가 GGP(고성그린파워)의 청정암모니아 혼소 발전을 위한 계획을 검토 중입니다.

회복력 평가

당사는 Lower Carbon Solution(LNG-LPG) 전략과 Zero Carbon Solution(수소암모니아) 전략을 모두 추진 중으로, 전략 이행 시기 조정을 통해 전환 위험 및 기회에 유연하게 대응할 수 있을 것으로 판단됩니다. 단·중기 기간에는 증가하는 LNG-LPG 수요를 확보하여 기회를 극대화하고, 장기 기간에는 증가하는 수소 수요를 확보하기 위한 Zero Carbon Solution 전략에 집중하여 전환 위험을 최소화하는 동시에 기회를 극대화할 예정입니다.

기후변화

Metrics & Targets

온실가스 배출량 지표

온실가스 절대 총 배출량

SK가스는 국내 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침에 따라 환경부 고시 및 2006 IPCC 국가 인벤토리 가이드라인의 기본 배출계수, 환경부 고시 연료별 국가 고유 발열량 및 배출계수를 활용하여 Scope 1, 2 배출량을 산정합니다.

Scope 3 배출량의 경우 Greenhouse Gas Protocol Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard(2011) 기준에 따라 사업 운영상 중요성을 고려하여 전체 Scope 3 카테고리를 대상으로 산정하고 있습니다.

[Scope 1, 2 배출량]

(단위: tCO₂e)

	2022년	2023년	2024년
총 배출량 (Scope 1, 2)	32,383	30,794	20,317
직접 배출량 (Scope 1)	23,817	23,450	16,244
간접 배출량 (Scope 2) - 지역기반 ¹⁾	11,103	11,329	11,851
간접 배출량 (Scope 2) - 시장기반 ²⁾³⁾	8,566	7,344	4,074

[Scope 3 배출량]

(단위: tCO₂e)

	2022년	2023년 ⁴⁾	2024년
총계	11,942,583	11,782,373	10,410,211
카테고리 1 - 구매한 제품 및 서비스	3,275,410	3,228,201	2,980,254
카테고리 2 - 자본재	34,558	15,338	10,199
카테고리 3 - 연료 및 에너지 관련 활동	11,755	6,794	5,514
카테고리 4 - 업스트림 운송 및 유통	107,859	103,913	109,501
카테고리 5 - 사업장 내 발생 폐기물	26	17	17
카테고리 6 - 임직원 출장	1,249	1,058	799
카테고리 7 - 임직원 통근	468	497	572
카테고리 8 - 업스트림 임차 자산	223	2,421	2,172
카테고리 10 - 판매 제품의 가공	2,093,757	2,056,066	1,083,898
카테고리 11 - 판매된 제품의 사용	6,417,037	6,366,189	5,623,025
카테고리 13 - 다운스트림 임대 자산	122	1,786	1,413
카테고리 15 - 투자	119	93	592,847 ⁵⁾

1) 지역기반 간접 배출량(Scope 2): 전력 생산에서 발생하는 평균적인 온실가스 배출계수를 사용하여 측정한 배출량

2) 시장기반 간접 배출량(Scope 2): 특정 전력공급업체의 배출량과 REC, PPA 등 상쇄배출량을 반영하여 측정한 배출량

3) 글로벌 RE100 운영기구(CDP) 기준의 Scope 2 시장기반 배출량 산정

4) 데이터 산정 오류로 2023년 데이터 재산정

5) TBD

기후변화

Metrics & Targets

온실가스 배출량 목표

기후변화 완화 및 파리협정 1.5°C 시나리오 목표 달성에 기여하고자 Scope 1,2,3 배출량에 대해 감축 목표를 설정하였습니다. 해당 목표는 파리협정에 따른 국가 온실가스 감축 목표(NDC), 국내 '기후위기 대응을 위한 탄소중립-녹색성장 기본법'에 기반한 정부의 2050 탄소중립 추진 전략, 온실가스 배출권 할당 계획 등을 고려하여 수립되었습니다. SK가스 별도 기준으로 전체 사업장(판교 본사, 지허브, 평택기지, 울산기지, 울산CEC터미널, GPS정압소) 대상의 목표를 수립하였으며, 배출량 감축 목표에 따라 전사 차원의 감축 노력을 진행하고 있습니다.

Scope 1, 2 목표

2024년 Scope 1, 2 배출량은 20,317tCO₂eq으로 목표였던 27,364tCO₂eq을 초과하여 감축하였습니다. 향후 SK가스는 Net Zero Operation 전략 추진을 통해 Scope 1, 2 배출량을 지속적으로 감축하여 2030년 Net Zero 목표를 달성할 계획입니다.

[Scope 1,2 Net Zero 목표 대비 성과]

구분	적용범위	기준연도 배출량	당기 배출량	최종 목표
		2021년	2024년	2030년
Scope 1, 2 배출량 ¹⁾	SK가스(별도)	35,478tCO ₂ eq	20,317tCO ₂ eq	0tCO ₂ eq
기준연도 대비 증감		(기준연도)	42.74% 감축	기준연도 대비 100% 감축

1) 시장기반 간접 배출량(Scope 2) 기준의 Scope 1, 2 배출량

[Net Zero Roadmap 이행 성과 및 목표]

지표	내용	단위	성과			목표 ²⁾					
			2022년	2023년	2024년	2025년	2026년	2027년	2028년	2029년	2030년
온실가스(Scope 1&2) 배출량	목표 배출량	tCO ₂ eq	32,409	31,747	27,364	15,191	15,428	27,799	25,154	19,910	0
	실제 배출량 ¹⁾	tCO ₂ eq	32,383	30,794	20,317	-	-	-	-	-	-
	감축량	tCO ₂ eq	2,945	4,526	12,048	-	-	-	-	-	-
	목표 달성률	%	100.10%	103.10%	134.70%	-	-	-	-	-	-
에너지 사용 효율화/절감	해수열교환기(선박용)	tCO ₂ eq	381	390	293	195	195	195	-	-	-
	해수열교환기(대용량)	tCO ₂ eq	-	-	3,773	9,401	9,483	9,565	12,381	21,154	24,050
재생에너지 사용 확대	태양광	tCO ₂ eq	27	152	205	205	205	205	205	205	205
	REC구매	tCO ₂ eq	2,537	3,984	-	-	-	-	-	-	-
	녹색프리미엄 ³⁾	tCO ₂ eq	-	-	7,777	16,810	21,236	-	-	-	-
	PPA	tCO ₂ eq	-	-	-	-	-	23,460	23,460	23,460	54,920

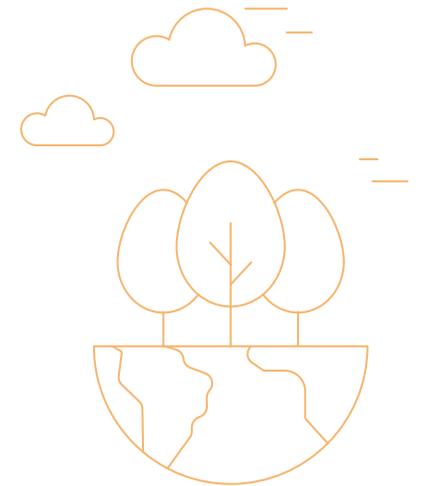
1) Scope 1 배출량과 글로벌 RE100 운영기구(CDP) 기준의 Scope 2 시장기반 배출량 합산값

2) 해수열교환기 사용 확대를 위해 설계, 인-허가, 유관 기관과의 협의 절차가 진행중으로, 경과에 따라 이행 시점 및 감축 효과 변동 가능

3) PPA 계약 조달 전 3년 간 한시적인 활용이며, PPA 계약('24년 기 체결)에 따라 '27년부터 20년 동안 재생에너지 조달 예정

Scope 3 목표

당사는 Zero Carbon Solution 사업으로의 전환을 통해 가치사슬에서 발생하는 Scope 3 배출량을 감축하여 2050년에 Scope 3 배출량 Net Zero를 달성할 계획입니다. 이를 위하여 매년 Scope 3 배출량 측정 및 목표 달성 여부를 모니터링하고 있습니다.



산업안전보건

Governance

안전보건 정책

SK가스는 모든 이해관계자의 행복을 실현하기 위해 안전(S), 보건(H), 환경(E)을 경영의 핵심 가치로 삼아 SHE 경영방침을 제정하였습니다. 본 방침은 사업의 전 과정에서 발생할 수 있는 안전 및 보건 관련 리스크를 종합적으로 관리하기 위해 사업장 내 모든 근로자(정규직 및 계약직, 도급, 용역, 위탁 협력사 및 특수형태 근로자 등)와 협력사에게 적용됩니다.

SHE(안전보건환경) 경영방침

1. 경영진은 SHE 경영의지를 지속적으로 표명하고 실천에 솔선수범하여 선진 자율안전문화 정착을 이끈다.
2. SHE 법규와 규정을 철저히 준수하고, 정기 점검과 개선, 시스템 고도화를 통해 SHE 관리수준을 향상한다.
3. SHE 목표 달성을 위해 모든 인적·물적 자원을 고려하여 추진계획을 수립하고 철저히 이행/관리한다.
4. 건강하고 깨끗한 작업환경을 조성하고, 모든 종사자의 직업병 예방 및 건강 증진을 위한 체계적인 보건관리를 실행한다.
5. 에너지 절감, 친환경 에너지 사용 확대, 온실가스 감축 및 온실가스 배출 최소화 등을 통해 환경보전에 앞장선다.
6. 협력사와 SHE 관리 역량을 공유하는 등 상생협력 체계를 유지하여 글로벌 리더로 동반성장 한다.
7. SHE 사고 발생시 투명하게 조사, 개선 및 공유하여 유사 사고를 방지하고, 피해 저감을 위해 상시 비상대응 체계를 유지한다.
8. SHE 경영성과 및 관련 정보를 대·내외 이해관계자에게 투명하게 공개하고, 성실히 소통한다.

SK가스 대표이사 윤병석

안전보건 관리체계

당사는 이사회를 중심으로 안전보건 관련 주요 의사결정 및 리스크 관리활동을 수행합니다. 또한 사업장별 안전보건 전담 조직을 운영하여 안전보건 활동의 실행력을 강화하고 있습니다.

이사회·경영진의 역할

ESG위원회는 안전보건과 관련된 주요 이슈를 검토 및 심의하며, 이사회는 안전보건에 관한 인력, 시설 및 장비 구비, 유해·위험요인 개선 등 안전관리체계 구축을 위한 주요 안건들을 최종 승인합니다.

CEO는 전사 안전보건 경영책임자(SHE 총책임자)로서, 전 사업장의 SHE 경영시스템 구축 및 이행 현황에 대해 반기별로 점검 및 검토합니다.

안전보건 전담 조직

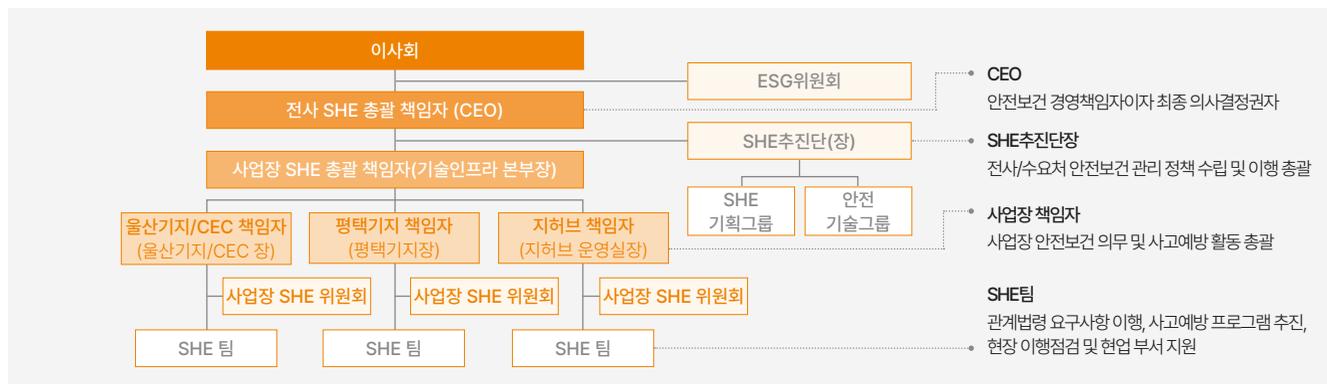
SHE기획그룹과 안전기술그룹으로 구성된 SHE추진단은 업무의 독립성과 권한 강화를 위해 CEO 직속 조직으로 운영되며, 전사 안전보건 전반의 실무를 담당합니다.

[SHE추진단]

구분	담당 업무
SHE기획그룹	<ul style="list-style-type: none"> 전사 SHE 경영전략 기획 및 정책 수립 SHE관련 과제 개발 사업장 별 활동 점검 및 지원
안전기술그룹	<ul style="list-style-type: none"> 수요처 설비 건전성 강화 임차인의 안전관리 체계 구축 지원 협력사 역량 제고 LPG공급망 안전관리 수준 제고

단위 사업장에서는 주요 직책자로 구성된 SHE위원회를 운영하여 안전보건 관련 의사결정을 수행합니다. 사업장 내 실무조직인 SHE팀은 산업안전, 가스, 소방, 화학물질, 환경 등 5개 분야 필수인력으로 구성되며, 관계 법령에 따라 현장 이행점검, 사고예방 프로그램 추진 등 업무를 수행합니다.

[안전보건 관리체계]



산업안전보건

Governance

안전보건 모니터링 체계

안전보건 KPI

SK가스는 산업안전보건경영시스템의 운영 성과를 측정하기 위해 선행지표와 후행지표를 선정하여 전사 및 사업장 단위 연간 목표에 반영하고 있습니다. CEO를 포함한 주요 경영진과 사업장 SHE 관리 책임자의 KPI에는 안전보건 성과지표가 반영됩니다. 구성원들은 안전사고 예방과 직접적으로 연관된 선행지표에 대해 평가받고 있으며, 우수한 구성원에게는 해외연수 등 다양한 포상을 제공하고 있습니다. 또한 기본 안전수칙이나 법규사항 등 안전보건경영시스템의 요구사항을 위반한 경우, 징계를 통해 SHE 기준과 절차를 준수하는 문화를 확립하고 있습니다.

[안전보건 KPI]

대상	KPI 반영 성과지표(선행/후행)
주요 경영진(CEO포함) 및 사업장 SHE 책임자	<ul style="list-style-type: none"> 근로손실재해율(LTIR) 안전보건 수준진단 평가결과
구성원	<ul style="list-style-type: none"> 안전보건 관련 교육훈련 참여율 위험요소 발굴 건수 안전 수칙 위반 건수 SHE 자격증 취득

필수 안전 수칙(Safety Golden Rules) 제정 및 운영

구성원 및 협력사가 반드시 준수해야 할 필수 안전 수칙인 SGRs(Safety Golden Rules)를 제정하여 운영하고 있으며, 이를 위한 한 경우 무관용 원칙을 적용하여 내부 규정에 따라 후속 조치를 취하고 있습니다.

협력사 중 사고예방활동이 우수하거나 무재해 달성에 크게 기여한 기업을 선정하여 CEO 표창 및 소정의 포상금을 수여함으로써 안전보건 관리 체계 강화를 지원합니다.

또한 잠재 위험발굴 등 사고예방활동에 적극 참여하는 협력사 근로자를 정기적으로 선정하여 안전보건활동 장려금을 지급하고, 함께 참여하는 안전보건 활동의 중요성을 강조하고 지속적인 참여를 유도하고 있습니다.

[Safety Golden Rules]

- 1 모든 작업은 절차에 따라 작업허가증 승인 후 실시한다.
- 2 고소작업 시 반드시 추락방지 조치를 한다.
- 3 밀폐공간에서 작업 시 정해진 주기에 따라 유해가스 및 산소농도를 측정한다.
- 4 중장비 작업 시 안전 구역을 설정하고 통행자의 출입을 금지한다.
- 5 화기 작업 시에는 화재예방 조치 후 작업을 실시하여야 한다.
- 6 공정 및 전기 설비의 보수작업 시 해당 설비에 잠금 조치 및 꼬리표를 부착한다.
- 7 굴착작업 시 매설물 여부를 반드시 확인하여야 한다.
- 8 사업장 내에서는 금연을 원칙으로 하며 허가된 구역 내에서만 흡연한다.
- 9 안전사고 발생 시에는 은폐하지 않고 즉시 보고한다.

정기 점검/진단

SK가스는 주기적으로 설비의 불안정한 상태와 불안전 행동을 발생시키는 결함을 사전에 발견하고 안전상태를 확인하는 정기 점검을 실시하고 있습니다. 각 사업장에서는 안전 점검의 대상을 명확히 한 점검 체크리스트를 통해 설비의 외관, 작동상태, 기능에 대해 점검합니다. 특히 계획 점검, 일상 점검, 특별 점검 등 주기를 설정하여 유해-위험성을 발굴 및 개선합니다.

또한, 산업재해를 예방하기 위하여 SHE 관리체계, 예산 사용의 적정성, 유해-위험의 발굴 및 개선에 대한 이행상태 등을 종합적으로 조사, 평가하는 정기 진단을 실시하고 있습니다. SHE추진단 주관으로 사업장의 SHE 관리 수준을 확인하고 보완 및 강화하여 Global Top Tier 수준으로 향상시키기 위해 노력합니다.

정기 점검과 진단을 통해 발굴된 지적사항과 개선 결과는 사업장에서 매월 모니터링하고 있으며, SHE추진단 주관으로 반기별 모니터링 상황을 확인함으로써 개선의 적정성, 효과성을 확인하고 있습니다.

[SHE 정기 점검 및 진단]



산업안전보건

Strategy(사업장 안전보건)

안전보건경영시스템

ISO 45001(국제 안전보건경영시스템) 인증

SK가스는 전사 SHE 경영방침 및 SHE 경영관리 체계를 기반으로 전체 사업장의 SHE 선순환 구조(Plan-Do-Check-Action) 정착을 목표로 합니다. 2023년에는 ISO45001(국제 안전보건경영시스템) 인증을 취득하였으며 2024년 9월 외부 인증기관의 사후 심사를 진행하여 인증을 유지하고 있습니다.

전사 안전보건 경영시스템은 SHE 경영시스템 규정 등의 3개 규정과 안전수칙관리 절차서 등의 38개의 절차서를 기반으로 운영됩니다. 안전보건경영 절차들이 사업 현장에서 규정대로 이행되고 있는지 여부를 정기적으로 평가 및 확인하여 미비점을 개선하고 있습니다.

[안전보건경영시스템 인증서]



구성원 및 가치사슬 안전보건 역량 강화

당사는 구성원 및 협력사 근로자들의 안전에 대한 인식제고와 기본적인 안전 지식 함양을 위해 SHE 교육 및 훈련을 정기적으로 실시합니다.

안전보건 정기교육

SK가스의 구성원들은 산업안전보건법 등 안전 관련 법령에 따라 필수적으로 안전보건 정기교육을 받고 있으며, 안전보건 관리책임자 등 안전 관련 업무를 수행하는 구성원들은 주기적인 직무 교육을 이수합니다.

안전보건 실습 교육 프로그램

당사는 구성원 및 협력사 근로자들의 비상대응 역량 및 중대재해 사고 예방 강화를 위해 실습 교육 프로그램을 개발 및 운영하고 있습니다. 2024년에는 2023년부터 진행된 중점 관리 분야(장비, 고소, 비계, 전기)외에 가스감지기 측정 방법에 대한 교육을 실시하였습니다.

[중점관리분야 교육(중장비, 고소, 비계)]



또한 안전 행동은 독려하고 불안전 행동은 근본원인을 분석, 제거하는 “행동관찰”에 대한 현장 코칭을 실시하여 사고 예방 역량 강화 및 현장 실행력을 제고하였습니다. 더불어 응급처치 및 CPR 교육을 실시하여 구성원의 비상상황 대응 역량을 강화하였습니다.

[행동관찰 현장 코칭]



[응급처치 및 CPR교육]



산업안전보건

Strategy(사업장 안전보건)

안전보건관련 구성원 소통

다양한 소통 채널을 바탕으로 구성원들의 의견을 수렴하며 산업안전보건 위원회, 사업장 SHE위원회, 사업장 SHE 소통간담회를 주기적으로 개최합니다. 수렴된 의견은 안전보건관리체계 운영에 적극 반영하여 구성원의 안전하고 쾌적한 근무환경을 조성하기 위해 노력하고 있습니다.

[구성원 소통 채널]

구분	구성 및 주제
산업안전보건 위원회 (분기 1회)	<ul style="list-style-type: none"> 구성: 대표 이상 등 노사 대표 8인 주제: 위험요인 발굴/개선실적 공유
SHE위원회 (분기 1회)	<ul style="list-style-type: none"> 구성: 사업장 책임자, 각 팀장, 반장 주제: SHE 이슈 사항 심의·의결
SHE 소통간담회 (월 1회)	<ul style="list-style-type: none"> 구성: 사업장 책임자, 모든 구성원 주제: 안전제안 등 의견 수렴 및 토론

[SHE위원회 운영 현황]

구분	단위	사업장			
		ECO Hub	울산기지	평택기지	지허브
개최횟수	회	4	4	4	4
상정안건	건	12	15	21	11
개선완료	건	10	13	16	11
완료율	%	83.3	86.7	76.2	100

보건 관리

당사는 보건 관리 전략으로 사업장의 유해인자를 식별하고 대응체계를 시스템화하여 구성원 및 협력사 근로자들에게 맞춤형 보건 프로그램을 설계·운영합니다. 이를 통해 계약직을 포함한 전 구성원들에게 직업성 질병 예방 활동과 건강 증진 복지제도를 지원하고 있습니다.

사업장의 직업성 질병을 예방하기 위해, 사업장별 작업환경 측정, 근골격계 유해요인 조사 및 화학물질 위험성평가를 통해 유해인자를 발굴합니다. 발굴된 유해인자와 구성원의 건강 검진 결과를 시스템을 통해 분석하여 고위험군 구성원에 대한 심층 관리체계를 운영 중입니다. 또한 심리 상담 프로그램을 비롯하여 구성원의 건강을 위한 다양한 복지제도 및 프로그램을 운영합니다.

더불어 보건 관리 체계에 대한 자체 진단을 통해 개선점을 도출하여 관리하며, 복지제도 개선을 위해 매년 구성원의 의견을 청취합니다.

사업장 건강 증진 프로그램 운영

SK가스는 구성원의 건강 검진 데이터를 분석하여 보유 질환을 파악하고 사업장별 업무 특성을 고려한 건강증진 프로그램을 기획·운영 중입니다. 대표적인 구성원 건강 증진 프로그램으로는 인바디 건강증진 대회, 금연 캠페인, CPR 콘테스트, 집중 맞춤 건강 관리 등이 있습니다.

[금연 프로그램]



[구성원 건강상담]



[구성원 보건 프로그램]

직업성 질병 예방 활동

건강검진 실시 및 직업성 리스크 발굴/모니터링

- 건강검진 결과 분석을 통한 고위험자, 중점 관리 질환 선별
- 작업 현장 유해 요인 발굴 및 모니터링 (작업환경 측정, 근골격계 유해요인 조사, 직무 스트레스 조사)

보건관리자 확보 및 운영

- 보건 전담인력 지정하여 전문 역량 확보
- 검진 이상 소견자, 뇌 심혈관 질환 의심자 등 질병 대응

건강 증진 복지제도

의료비 지원

- 구성원의 가족까지 개별 질병을 치료하기 위한 의료비 지원 제도 보유 (유급휴가/휴직 지원)
- 암을 포함하여 장기간 치료를 요하는 개인 질병에 대해 유급휴직제도 운영 중

정신건강 보호

- 직무 수행 중 발생할 수 있는 스트레스를 관리하고, 정신건강 증진을 위한 심리 상담 프로그램 지원 (2020년부터 '심트니스' 운영 중)

Fitness Center 운영

- 유연근무제를 활용하여 회사에서도 시설 사용 및 Group Exercise/요가 등 다양한 개별 건강 증진 활동 지원

산업안전보건

Strategy(협력사 안전보건)

협력사 사고예방 체계

SK가스는 협력사 안전관리 수준을 제고하고, 협력사 근로자의 산업안전사고 예방을 위해 적격 수급인 평가를 실시합니다. 안전보건경영 체계와 사고예방활동 등 7개 분야, 22개 항목을 평가하며, 입찰 단계에서부터 안전보건 역량이 검증된 업체가 입찰할 수 있도록 체계를 마련하였습니다.

협력사 선정을 위해 지역업체에 직접 방문하여 적격 수급인 평가를 실시하고, 안전보건 관리 역량을 갖춘 업체를 신규 발굴하기 위해 노력하고 있습니다. 2024년에는 본사 ECO-Hub 공사 협력사 43곳을 대상으로 적격 수급인 선정을 위한 SHE 등록평가를 실시하였습니다.

[협력사 SHE 관리 프로세스]

적격 수급인 선정	SHE 등록평가	<ul style="list-style-type: none"> • SHE 등록평가 및 선정 <ul style="list-style-type: none"> - 경영 체계, 교육훈련, 사고/비상 대응, 현장관리 등 평가 통한 적격성 확인
	업체 선정	
현장 안전관리	SHE 계획서	<ul style="list-style-type: none"> • SHE 계획서 수립·검토 <ul style="list-style-type: none"> - 공사 착수 전, 안전종합 계획 수립 - 위험성평가/ 산업안전보건관리비/ 교육/ 점검 등 적정성 검토 및 보완
	공사 전 안전회의	<ul style="list-style-type: none"> • 공사 전 안전 회의 및 안전교육 <ul style="list-style-type: none"> - 작업 방법, 공정 준비사항 검토 → 위험성 평가 및 안전조치 계획 보완 - 작업자 출입 시 안전교육 : 작업 위험 정보 및 안전 수칙 숙지
	TBM	<ul style="list-style-type: none"> • TBM(Tool Box Meeting) <ul style="list-style-type: none"> - 당사 공사 담당 구성원 주관 하, 협력사 전 근로자 - 당일 작업 위험 요소/안전조치 사항 확인 및 건강(혈압/음주) Check
	작업허가	<ul style="list-style-type: none"> • 작업 허가 <ul style="list-style-type: none"> - 작업 개시 전, 법적 요구사항 및 안전조치사항의 최종 확인 - 비계/중장비/공도구 안전점검 및 사용허가 → 미흡 시 개선 조치 · 완료 확인 후 작업 개시
	현장안전점검	<ul style="list-style-type: none"> • 현장 안전점검 <ul style="list-style-type: none"> - 작업 허가 사항 이행 여부, 불안전 행동/불안전 환경 요소 점검 → 위반 시 작업 중지/우수사례는 칭찬 사례로 관리
사후 관리	SHE 사후평가	<ul style="list-style-type: none"> • SHE 사후평가 <ul style="list-style-type: none"> - 사고, 안전 수칙 위반, 안전·보건 관리비 집행 실적 등 평가 통한 제재 실시

작업현장 안전관리

당사는 안전작업 3원칙에 따라 작업 전 위험성 평가를 진행하고 안전조치를 이행하며, 작업현장에는 안전관리 책임자인 SK가스 구성원이 상주합니다. 또한 위험한 상황에서는 작업을 중지하도록 하여 현장의 안전사고 및 산업재해를 예방하고 있습니다.

[안전작업 3대 원칙]

1. 작업 전, 구체적인 위험성 평가와 철저한 안전조치 이행
2. 현장에는 안전관리 주체인 SK가스 구성원이 상주
3. 위험한 상황에는 누구나 작업 중지

[안전작업 Ground Rules]

안전작업 Ground Rules

현장 작업의 사고예방 및 SGRs 이행력 강화를 위해 SK가스 구성원이 반드시 이행해야 할 근무수칙이다.

- 당사가 도급한 작업 현장에는 안전관리 주체인 가스 구성원이 반드시 상주하여 관리·감독한다.
- 작업 전, 아래 사항을 포함하여 구체적인 위험성평가와 철저한 사전 안전조치를 실시한다.
 - ① 작업자 건강 ② 작업방법 ③ 작업환경
 - ④ 작업도구 및 설비 ⑤ 화학물질 ⑥ 의소소통 수단
- 누구나 위험하다고 판단되는 경우 작업을 중지하며, 작업중지 권고를 받은 경우 지체없이 작업을 중지하고 안전조치를 실시한다.



산업안전보건

Strategy(협력사 안전보건)

협력사 상생협력 프로그램

SK가스는 협력사의 근로자들의 안전보건 인식 제고 및 안전 관리 실천 의지 강화를 위해 다양한 상생협력 프로그램을 추진하고 있습니다.

[상생협력 프로그램]

사업장	프로그램	내용
공통	종합건강검진 지원	<ul style="list-style-type: none"> 협력사 동반성장 및 협력사 구성원 건강관리 증진을 통한 산업재해 예방 목적으로 종합건강검진 지원
ECO Hub	협력사 SHE 역량강화 교육	<ul style="list-style-type: none"> 위험성평가, 작업허가, 안전보건조치 방법, 비상대응요령 등 SHE 역량강화 분기별 교육
울산기지	SHE 동반성장 워크숍 협력사 대표자 간담회	<ul style="list-style-type: none"> SHE 동반성장 위한 분임조 토론 SHE 퀴즈 골든벨 및 포상 추락방지교육 우수 협력사 및 현장소장 포상 협력사 대표자 제안 및 토의
평택기지	작업 전 안전점검회의(TBM) 경영대회 아차사고 사례 발굴 공모전	<ul style="list-style-type: none"> 작업 전 안전점검회의(TBM) 공모전 통해 안전보건 의식 확산 및 안전우선 분위기 조성 아차사고 사례 발굴을 통해 재발 방지 및 근본원인 개선하여 동종/ 유사 사고 예방
지허브	협력사 안전지킴이 활동 고소작업 추락방지 안전 캠페인	<ul style="list-style-type: none"> 유해 위험요인 발굴 및 개선, 평가 후 포상 고소작업시 안전대 부착설비 설치기준 및 안전대 고리체결 중요성 교육 및 훈련

협력사 안전보건 지원제도

당사는 지역 영세업체 및 적격 수급인 평가에 미달한 업체를 대상으로 안전보건 역량 강화 프로그램을 운영합니다. 또한, 산업안전보건관리비 계상 시 비계, 안전난간 등 안전시설 설치 비용, 안전 감시인 비용 등 필수 비용을 반영할 수 있도록 계상방법을 보완하여 안전관리비를 현실화 하였습니다.

또한 현장 안전 관리 수준 제고 및 사고발생 예방을 위해 고위험 작업 관리 교육인증제를 도입하였습니다. 근로자 특성화 맞춤형 교육 동영상을 자체 제작하여 교육을 실시하고, 수료 후 평가를 진행하고 있습니다. 이를 통해 객관적인 기준과 전문적인 지식을 안내하여 사업장 사고 예방에 기여합니다. 더불어 협력사 대표이사, 현장소장 및 근로자를 대상으로 계층별 VOC를 청취하여, 실질적인 안전 확보 방안을 도출하고 개선 활동을 추진 중입니다.

영세 협력사 현장 위험 컨설팅

당사는 거래관계에 있는 협력사 중 10인 미만의 영세한 업체들을 대상으로 안전관리 역량 강화 활동을 진행하고 있습니다.

2024년에는 고용노동부, 안전보건공단 주관 대중소기업 상생협력사업에 참여하여 안전관리 실행 기법을 안내하는 등 컨설팅을 진행하였습니다.

특히 외부 전문가와 당사의 산업안전보건 분야 전문가가 함께 현장에 방문하여 안전보건관리체계 구축을 지원하고, 작업장 위험성 평가 및 기술 지원, 이행 평가 실시 등 관련 컨설팅을 제공하였습니다.

9개 참여사에 대한 평가 결과, 모든 협력사들의 안전관리 수준이 개선되었으며, 참여 협력사들의 만족도가 높아 2025년에도 지속적인 시행을 계획 중입니다.

[영세 협력사 현장 위험 컨설팅]



협력사 의견수렴

당사는 협력사 협의체, 협력사 대표자 간담회를 통해 안전보건 관련 고충사항을 청취하고, 의견을 수렴합니다. 간담회 외에도 협력사 근로자들의 고충사항을 다양한 소통 채널을 통해 확인하고 있습니다.

협력사 근로자들이 익명으로 고충을 제보할 수 있는 윤리경영 채널을 운영하고 있으며 인권경영 설문조사 및 FGI(Focus Group Interview)를 실시하고 있습니다. 2024년에는 Smart Terminal 협력사 포털을 구축 완료하였으며, 포털을 통해 현장의 안전관리 애로사항, 제안사항 등을 수렴합니다.

[협력사 의견 수렴 채널]

소통 채널	주기	구성 및 주제
대표자 간담회	연1회	<ul style="list-style-type: none"> 구성 : 사업장 책임자, 협력사 대표자 주제 : SHE 연간 성과 공유 및 시상
협의체	월1회	<ul style="list-style-type: none"> 구성 : 사업장 책임자, 관련 팀장/소장 주제 : 안전보건 조치 사항 협의

[협력사 협의체 운영 현황]

구분	단위	사업장			
		ECO Hub	울산기지	평택기지	지허브
개최횟수	회	12	12	12	12
상정안건	건	56	18	16	21
개선완료	건	56	18	15	21
완료율	%	100	100	93.8	100

산업안전보건

Risk Management

SHE 경영진단

SK가스는 사업장 안전관리 수준 검증을 위해 외부 전문기관 및 그룹사 전문가와 함께 통해 테마별 SHE 경영진단을 실시하고 있습니다.

SHE 수준 측정

2024년 SHE 관리 고도화를 위해 SK그룹 전 사업장에 대해 SHE 관리수준을 측정하였습니다. SHE 17개 운영요소별 제도 및 Process 구비에 대한 체계 완성도 802개 항목, 운영요소에 대한 이행수준의 실행력 188개 항목을 측정하여 현 수준을 명확히 인식하고 구체적인 개선방안을 도출하였습니다.

수준 측정 결과 A등급(81점)으로 전체적인 운영 수준이 개선되었으나, Global Top Tier 대비 체계와 실행력 부문에 있어 일부 취약 영역을 식별하였습니다. 취약 영역에 대한 진단 결과를 분석하여 사고 예방을 위한 5대 분야 9개 중점개선 항목을 도출했습니다. 향후 S등급 관리수준 달성을 목표로 중점개선 항목 중심의 중장기 계획을 수립하여 개선할 예정입니다.

[그룹 SHE 수준측정 개선계획]

	체계 개선 항목	세부 내용
산업 안전	<ul style="list-style-type: none"> 위험성 평가 작업허가 소규모 EPC 안전 	<ul style="list-style-type: none"> 위험성평가 결과 기반 작업 절차 및 현장 점검 Checklist 적용 작업 최종 허가 전 허가자 중점 사항 정의 및 허가 절차 반영 협력사 선정 단계 개선
환경 관리	<ul style="list-style-type: none"> 환경오염물질 측정 데이터 QA관리 	<ul style="list-style-type: none"> 측정기기의 검수, 교정 및 Data 관리 절차화
화학 물질	<ul style="list-style-type: none"> 운송 협력사 안전 	<ul style="list-style-type: none"> LPG 운송 협력사 운행 관리, 차량 및 작업관리 기준 수립
산업 보건	<ul style="list-style-type: none"> 건강 유해인자 관리 건강검진 사후 관리 	<ul style="list-style-type: none"> 유해인자 위험성 평가 시행 유소견자 및 질병 의심 구성원 건강관리 프로그램 운영
교육 훈련	<ul style="list-style-type: none"> 작업허가자 적격성 관리 교육훈련 효용성 평가 	<ul style="list-style-type: none"> 작업허가자 Certificate 제도 시행 SHE 교육 프로그램에 대한 효용성 평가 및 교육 과정 보완 절차 마련

SHE 관리체계 종합진단

당사는 2021년부터 매년 SHE 관리체계 종합진단을 실시하고 있습니다. 외부 진단기관과의 합동 점검으로, 객관적인 관점에서 현장 확인, 관련 절차 및 이행문서 확인, 관계자 인터뷰를 수행하여 안전 인식 확산과 SHE 관리수준 향상을 목표로 합니다.

2024년에는 4개 분야, 15개 평가 요소 및 568개 평가 항목에 대한 진단 수행 결과, 3개 사업장에 대한 종합 평가는 A(양호) 등급으로 작년보다 다소 하락하였습니다. 향후 미비점을 개선하여 SHE 체계에 대한 현장 실행력을 강화하고, 사고 위험을 제거해 나갈 예정입니다.

[SHE 관리체계 종합진단 핵심 진단요소]

진단요소	세부항목
교육/훈련	<ul style="list-style-type: none"> 조직/ 계층 별 SHE 필요역량, SHE 절차서/지시서의 숙지, 교육에 대한 효과성 검증
위험성평가	<ul style="list-style-type: none"> 공정 및 설비 건전성, 방호조치 적정성, 개선조치사항에 대한 f/u 현황
안전작업 Process	<ul style="list-style-type: none"> 위험성평가, TBM 활동, 작업절차, 작업허가서 발행 및 현장이행, 현장 작업자 정보제공 현황
협력사 관리	<ul style="list-style-type: none"> 적격 수급인 선정, SHE계획서, 안전작업 Process 이행, 사후평가, 안전관리비 계상, 상생 프로그램

[SHE 관리체계 종합진단 결과]

2022년		2023년		2024년	
등급	점수	등급	점수	등급	점수
C (미흡)	60점	A (양호)	84.2점	A (양호)	81점

안전보건 관계법령 점검

2024년에는 외부 전문기관 주관으로 전 사업장 대상 안전보건 관계법령 점검을 수행하여 전사 SHE 전담조직의 역할, 업무 적정성 및 이행 현황을 확인하고 ECO Hub 내 운영 중인 시설에 대한 법규, 관리의 적정성을 확인하였습니다.

또한 2024년 하반기부터 신규 가동한 CEC(Clean Energy Complex) 사업장의 안전보건환경 관리체계 구축 및 법적 미비사항 확인을 위한 자체 점검을 실시하였습니다. SHE 전체 총 25개 분야에 대해 점검을 실시하여, 보완 필요사항은 우선순위를 선정하여 즉각적으로 개선하고 있습니다. 2025년에는 외부전문가로부터 SHE 관계 법령에 대한 이행 점검을 실시하여 사업장의 법규 Risk를 최소화할 예정입니다.

유해·위험요소 관리체계

당사는 유해·위험 작업의 관리 기준을 명확히 하고, 현장 위험요소를 발굴 및 개선하며, IT시스템을 통해 Data를 분석하는 현장 위험요소 관리 체계를 운영하고 있습니다. IT시스템은 점검 결과 및 개선조치 현황을 모바일 앱을 통해 실시간으로 모니터링하고 수집된 데이터를 분석하여 정책에 반영할 수 있도록 합니다.

사업장 자체 유해위험요인 발굴 및 개선

각 사업장에서는 수행하는 모든 작업에 대해 유해위험성 요소를 식별 및 개선하여 구성원의 건강과 안전을 보장하고 있습니다. 2024년에는 작업중 발생할 수 있는 사고를 예방하기 위해 작업 위험성평가 기법을 고도화 하였습니다.

산업안전보건

Risk Management

안전 사각지대 발굴 및 개선

SK가스는 국내 사고사례에 대한 분석을 통해 파악한 내용들을 현장에 적용하여 관리 범위에서 누락된 사각지대를 발굴하고 유사사고를 방지하였습니다. 건축물 특성을 고려한 안전 관리체계 구축 및 이행이 필요함에 따라 본사 사옥인 ECO Hub에 대한 안전관리 실태를 점검하였습니다. 또한 설비/시설분야, 시설보수 작업, 전기차 및 밀폐공간에 대해 개선 필요사항을 발굴하여 개선을 완료하였습니다.

더불어 전기차 화재에 대비해 충전시설을 보다 더 안전한 장소로 이설하고, 전기차 화재 전용 소화장비를 구비 및 열화상 카메라를 설치하여 알람과 연동하였습니다. 나아가 자체 훈련 및 관할 소방서와 교류를 확대함으로써 전기차 화재로 발생할 수 있는 위험을 완화하였습니다.

아울러 화기, 가스 등 유해위험물질을 취급하고 있는 사업장내 식당이 안전관리 사각지대가 될 수 있음을 인지하고 자체 점검을 실시하였습니다. 조리작업 안전기준, 화재위험 시설 관리, 소방시설 관리, 폐질환 예방관리 등에 대한 점검 결과 발굴된 유해위험요소는 지속적으로 개선하고, 주기적으로 모니터링합니다.

[전기차 화재대응 열화상 카메라]



[식당 자동소화장치]



전사 통합관제시스템 구축

당사는 SHE 리스크 및 이슈를 조기에 발견하고 예방하기 위해 전사 통합관제시스템을 구축하였습니다. 시스템을 통해 실시간으로 사업 현장을 모니터링하고, 시설물을 통합 관리하며 위험 상황을 인지할 수 있는 관리 체계를 구축하였습니다. 안전 및 환경에 대한 종합 정보를 영상, 지표 화면 등을 통해 확인하고 있으며, SHE 상황실에서는 발견된 문제에 대해 통합적 관점에서 신속한 의사결정을 내릴 수 있도록 지원합니다.

[전사 통합 관제 시스템]

CCTV 통합 관제 주요 공정 및 작업 현장 실시간 Monitoring
 • 대상 : 울산기지, 평택기지, 지허브, SKA
 • 연동정보 : 고정식/이동식 CCTV

DIP¹⁾ portal 사업장 ESG, SHE 주요 관리지표 Monitoring
 • 대상 : 울산/평택기지, 지허브, SKA
 • 연동정보 : 일일 작업 현황, 에너지 사용량 등 42개 지표 관리

주요 운영 현황

작업현장 모니터링

비상훈련 통제실

SHE지표 관리(DIP portal)

1) Digital Intelligence Platform

비상대응체계 구축 및 비상대응훈련 실시

각 사업장에서는 24시간 상시 감시 체계를 운영하여 비상 상황 발생 시 신속히 대응하고, 신속한 상황 전파로 대형사고로의 확산을 철저히 방지합니다. 사고 발생 시, 비상 연락망을 통해 사고 발생 부서, 상황실, SHE 주관 부서에 사고 정보를 전달하고, 비상 대응 등급에 맞는 행동 절차를 이행합니다.

또한, 사외 신고를 통해 사업장 인근의 공공기관, 소방 및 응급 기관에 사고 상황을 알리고, 이를 통해 지역사회의 피해를 최소화합니다. 사고 유형별 시나리오에 따라 비상 대응 절차와 대응 조직을 수립하여 운영 중이며, 사고 재발 방지 대책을 지속적으로 수립·이행합니다.

아울러, 중대재해 발생 위험이 있을 경우 근로자 대피, 유해·위험 요인 제거, 재해자 구호 조치, 추가 피해 예방 조치 등을 규정하고, 사업장별 특성을 고려한 비상 대응 훈련을 실시하여 대응 역량을 강화하고 있습니다.

[사업장 별 비상대응훈련 실시 내역]

사업장	상반기	하반기
ECO Hub	<ul style="list-style-type: none"> 전기차 화재 대응 훈련 밀폐공간 구조 훈련 	<ul style="list-style-type: none"> 전기차 화재 대응 훈련 밀폐공간 구조 훈련
울산 기지	<ul style="list-style-type: none"> 실내 소방교육 해상방재훈련 비상대응 훈련 밀폐공간 구조 훈련 비상호출 대응 훈련 	<ul style="list-style-type: none"> 비상호출 대응 훈련 지진/해일 대응 훈련 소방경연대회 합동소방훈련 밀폐공간 구조 훈련 전기차 화재 대응 훈련
평택 기지	<ul style="list-style-type: none"> 소화기 실화 방화훈련 밀폐공간 구조 훈련 합동 소방 훈련 취약시간 비상대응 훈련 비상호출 대응 훈련 	<ul style="list-style-type: none"> 취약시간 비상대응 훈련 밀폐공간 구조 훈련 비상호출 대응 훈련
지허브	<ul style="list-style-type: none"> 해양오염 방제 훈련 밀폐공간 구조 훈련 	<ul style="list-style-type: none"> 소방훈련 밀폐공간 구조 훈련

산업안전보건

Metrics & Targets

안전보건 목표

SK가스는 주요 SHE 목표를 성공적으로 달성 중이며, 목표 관리를 통해 안전보건관리 체계를 지속적으로 강화하고 있습니다. 2024년에는 사업장 및 수요처에서 C급 사고¹⁾ Zero와 근로손실 재해율 0을 달성하였습니다. 또한 2023년과 2024년 모두 SHE 관리 수준 A(양호)를 달성했습니다.

당사는 2021년 수립한 SHE Master Plan 1.0을 기반으로 SHE 체계를 지속적으로 강화해왔으며, 2024년에는 SHE Master Plan 2.0을 수립했습니다. 취약 영역의 운영 체계를 개선하고, 운영 개선을 통해 실행력을 강화하는 한편, 자율안전문화 조성에 중점을 두고 있습니다.

보건 목표는 '직업성 질병 발생률 Zero', '보건관리 진단 프로그램 연 1회 운영'이며, 2024년 목표를 모두 달성하였습니다. 앞으로도 '보건 리스크 발굴', '리스크 사후관리', 'Smart Management 체계 전환'의 3대 중장기 과제별 Milestone에 따라 구성원 보건 관리체계를 고도화해 나갈 계획입니다.

1) C급 사고: 휴업 3일 이상 상해사고, 손실금 1억 이상 공정사고

[SHE Master plan 2.0]

2025년	2026년	2027년
취약 요소 중점 개선	DT 기술 적용으로 실행력 강화	SHE 역량 제고 및 안전 문화 정착
SHE 경영진단 관리 수준 A 유지	SHE 경영진단 관리 수준 A + 달성	SHE 경영진단 관리 수준 S 달성
<ul style="list-style-type: none"> Best practice 적용 통한 체계 보완 불안전 설비·안전시설 개선 구성원/ 협력사 역량 강화 교육 	<ul style="list-style-type: none"> 지능형 CCTV 활용 등 신속 감지 AI 직업위험성평가, 협력사 모바일 플랫폼 활동 등 휴먼 에러 예방 기계·설비 관리 	<ul style="list-style-type: none"> 무엇을 어떻게 해야 안전한지 아는 지식 SHE는 내 일임을 아는 책임의식 타인의 안전한 행동을 이끌 수 있는 소통 역량

안전보건계획 추진

당사는 SHE Master Plan 2.0의 효과적인 목표 달성을 위해 세부 추진 전략 별 핵심과제를 설정하고 분기별 타임라인에 따라 이행현황을 모니터링합니다. 특히 세부 이행과제들을 평가 개선, 교육 등 산업안전보건 문화 관련 과제들과 지능형 CCTV, AI기반 작업 위험성 평가 등 시스템 및 안전보건경영체계와 관련된 과제들로 구분하여 관리합니다.

[안전보건계획 추진 일정]

		非투자 과제	투자 과제				
추진 전략	핵심 과제			'24년	'25년	'26년	'27년
취약 영역 체계 개선	5대 분야 9개 항목 체계 개선					절차의 제·개정 및 구성원 교육 및 현장 이행 점검	
실행력 강화	재해예방 시설 개선					재해예방 시설 개선 투자	
	구성원 역량 강화					실습 교육 프로그램, 위험관리 필수 교육 및 이해도 평가	
	DT 강화					AI / DT 강화과제 선정 및 적용	안정화 →
자율 안전 문화 조성	팀 단위 SHE활동					팀 조직 SHE 과제 선정 및 실행	
	행동 관찰					행동관찰 제도	
건강한 일터 만들기	보건 리스크 발굴					데이터 분석 통한 건강 유해요인 조사	
	리스크 사후관리					고위험군 심층관리, 건강 인식 제고 및 건강 증진 활동	
	Smart Mgmt 체계 전환					보건관리 진단 및 보건 시스템 구축	

Environmental

047 환경경영

051 생물다양성



환경경영

Governance

환경경영 정책

SK가스는 경영 활동에 따른 환경영향을 최소화하고, 안전하고 쾌적한 작업 및 생활환경 유지를 위해 환경과 안전을 최우선 경영 과제로 설정하였습니다. 최고 경영진을 포함한 구성원은 환경경영의 중요성을 인식하고, 업무를 수행하는 과정에서 환경경영 정책을 준수하며 지속적으로 관리 수준을 제고합니다.

SK가스 환경경영 방침

SK가스는,

- 기후 위기 극복에 적극 대응한다.
- 국제 환경 선언, 기준 및 규격을 공식적으로 지지하고 적극적으로 준용한다.
- 친환경 제품 및 서비스를 제공하기 위해 경영 활동 전반에서 지속적인 혁신을 추구한다.
- 환경경영 관련 정보를 글로벌 기준에 따라 이해관계자에게 투명하게 공개한다.
- 경영 활동 과정에서 발생하는 부정적인 환경영향 최소화를 위해 노력한다.
- 환경경영전략 및 이행 체계를 지속적으로 고도화한다.
- 환경 관련 법규 및 규정 준수와 환경경영 문화 정착을 위해 노력한다.

환경경영 관리체계

당사는 환경 리스크에 선제적으로 대응하기 위해 환경경영 관리체계를 구축하였습니다. 이를 통해 환경경영 전략을 효과적으로 실행하고 환경과 조화로운 성장을 이루고자 합니다.

이사회·경영진의 역할

이사회 내 ESG위원회는 환경과 관련된 주요 이슈를 심의 및 검토합니다. CEO는 전사 SHE 총괄 책임자로서 매년 환경 운영 성과 및 차년도 계획 등을 ESG위원회에 보고하며, 심의를 거친 안건은 이사회에서 승인됩니다. 또한 CEO 및 주요 경영진의 KPI에 환경 성과 지표를 반영하고 있습니다.

SHE추진단

CEO 직속의 SHE추진단은 전사 환경경영 전략을 수립하며, 각 사업장의 환경경영 정책 기획 및 과제 개발을 총괄합니다. 또한 ISO 14001 인증 후 내부 심사를 통해 환경경영시스템 이행 현황을 평가합니다. 기 취득한 ISO 14001 인증의 정기적인 사후 심사와 갱신 심사를 통해 인증을 유지하며, 이를 통해 환경경영 체계를 강화합니다.

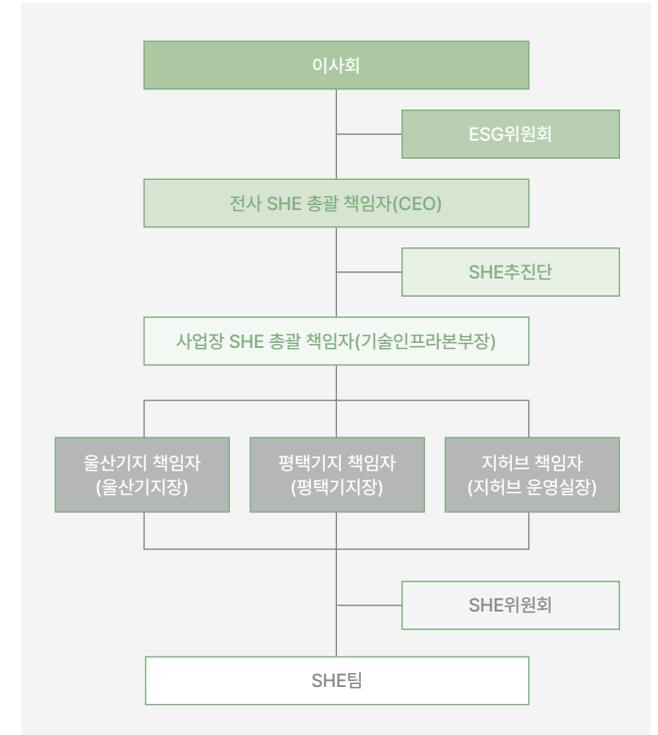
SHE위원회(사업장)

사업장 차원의 안전, 보건, 환경경영을 실행하기 위해 SHE 위원회를 구성하고 있습니다. SHE위원회는 사업장 책임자를 위원장으로 하여 체계적인 의사결정과 SHE 경영 활동을 추진합니다.

SHE팀(사업장)

SHE팀은 사업장의 안전, 보건, 환경경영 실무조직으로 관계 법령에 따라 환경, 화학물질, 산업안전, 가스, 소방, 화학 5개 분야 필수인력으로 구성되며, 현장 이행점검, 사고예방 프로그램 추진 등의 업무를 중점적으로 수행합니다.

[환경경영 조직도]



환경경영

Strategy

대기오염

대기오염물질 관리

SK가스는 공정상 대기오염물질 배출량이 많지 않으나, 지속적으로 설비를 투자하고 관리합니다. 2024년 수입 LPG의 승온을 위한 Fired Heater 대체를 위해 울산기지 인근 신규 사업장인 CEC 부지에 해수열교환기를 설치하여, 먼지, 황산화물, 질소산화물의 배출량을 각각 35%, 50%, 29% 감축하였습니다.

해수열교환기 설치로 울산기지는 기존 대기 3종 사업장에서 4종 사업장으로 전환되어 TMS¹⁾의 의무 설치가 면제되었습니다. 다만, 당사는 자발적으로 대기오염물질 배출량 및 농도를 모니터링하기 위해 TMS를 제거하지 않고 활용할 계획입니다.

1) TMS: Tele Monitoring System, 대기오염물질의 배출 농도를 실시간으로 자동 측정 및 전송하는 기기

수자원

용수 재활용

수자원의 효율적 사용을 위해 자체적인 용수 관리 체계를 구축하였습니다. 이를 통해 사업 운영 과정에서의 용수 사용량을 모니터링하고, 수질오염물질을 관리합니다.

나아가 중수도 시스템을 통해 용수를 재활용합니다. ECO Hub와 평택기지에 중수도 시스템을 구축하여 연간 4,053톤의 오수를 수처리 후 조경용과 청소용 용수로 활용하며, 2026년에는 울산기지에도 중수도 시스템을 구축하여 용수 재활용 범위를 확대해 나갈 예정입니다.

수질오염물질 관리

기지에서 배출되는 폐수를 폐수처리시설(MBR²⁾)을 통해 법적 방류수 기준의 10% 이하로 처리 후 방류합니다. 매일 총유기탄소량(TOC) 농도를 분석하여 수질오염을 모니터링하고, 반기 1회 수질오염물질 전 항목에 대한 농도를 분석함으로써 수질오염물질 기준 준수 여부를 확인합니다. 2025년에는 울산기지로 입하되는 LPG 중 고농도 메탄올 함유 LPG 몰량 증가가 예상되며, MBR 처리 용량 확대를 통해 법적 방류수 기준을 준수할 계획입니다.

2) MBR: Membrane Bio-Reactor

폐기물

구성원 폐기물 배출 저감 활동

폐기물 배출에 따른 환경오염을 최소화하고자 폐기물 배출량 저감 및 재활용을 위해 노력하고 있습니다. 구성원들은 폐기물 분리배출을 철저히 준수하고 있고, 일회용 종이컵 사용을 줄이기 위해서 개인 텀블러 사용시 SV(사회적 가치)포인트를 지급하고 있으며, 지속적인 폐기물 재활용 업체 발굴을 통해 재활용률을 개선해 나가고 있습니다.

폐기물 재활용률 국제 인증

당사는 2022년부터 폐기물 재활용률 국제 인증(ZWTL³⁾)을 단계적으로 추진중입니다. 2023년, ECO Hub를 마지막으로 전 사업장이 폐기물 재활용률 국제인증 획득을 달성하였으며 앞으로도 국제인증 수준의 폐기물 재활용률을 유지해 나갈 계획입니다.

3) ZWTL: Zero Waste To Landfill, 미국의 안전인증기업 UL(Underwriters Laboratories)이 매년 재활용률이 우수한 사업장에 등급을 부여하는 제도

구성원 환경교육

사업장 취급관리자들은 환경경영과 관련한 모든 법정교육을 수료하며, 일반 구성원들도 환경법규 동향, 환경시설 관리, 법규 위반사례와 같은 교육을 이수하고 있습니다. 향후에도 일반 구성원들을 대상으로 다양한 환경교육을 지속적으로 제공함으로써 환경업무에 대한 이해도를 높이고자 합니다. 또한, 환경업무는 관련 팀만의 영역이 아닌, 전사적 차원의 협업이 필요하다는 인식을 확산하고, 전체 구성원이 함께 하는 환경경영을 실천해 나가겠습니다.

[구성원 환경교육 현황]

교육 일시	교육 내용
2024. 05. 21	환경관련 이슈 및 사고사례 공유
2024. 07. 16	최신 환경법규 제/개정 사항 및 법규위반 사례
2024. 08. 20	화학물질 관리
2024. 12. 17	환경시설 및 화학물질 점검

[2024년 구성원 환경교육]



환경경영

Risk Management

환경관리 수준 종합 평가

대기, 수질, 폐기물/토양, 화학물질 등 환경 이슈가 사업 운영에 미치는 위험요인을 파악하기 위해 매년 울산기지, 평택기지, 지허브를 대상으로 환경관리 수준 종합평가를 실시합니다. 2024년에는 환경관리 수준 향상을 위해 Global Top Tier社에서 요구하고 있는 항목을 추가하여 평가를 진행하였으며, 평가 결과는 전년 대비 한 단계 하락한 B+ 수준입니다. 평가과정에서 도출된 주요 미흡사항에 대해서는 2025년 전략과제를 수립하여 개선하고, 이를 통해 환경관리 수준을 지속적으로 향상시킬 계획입니다.

[환경관리 수준 평가 개요]

평가 방법	<ul style="list-style-type: none"> ① 외부 진단기관과의 합동점검 ② 관련 절차 및 이행문서 확인 ③ 관계자 인터뷰
평가 체계	<ul style="list-style-type: none"> · 4개 분야 총 64개 평가 항목별 1~10점 배점 적용 · 법규위반 등 개선 시급성에 따라 Risk Level 상/중/하 평가
평가 분야 및 요소	<ul style="list-style-type: none"> · 대기, 수질, 폐기물/토양, 화학물질 관리

[환경관리 수준 평가결과]

사업장	2024년		분야별 점수			
	등급 ¹⁾	점수	대기	수질	폐기물/토양	화학물질
울산기지	B+ (일반적)	76.6	74.5	76.7	75.7	79.6
평택기지	B+ (일반적)	76.2	72	85.5	75.6	79.6
지허브	B+ (일반적)	78.8	80	78.1	77.1	80

1) S등급: 점수 95점 이상, 수준 Global Top Tier, SHE 관리 체계가 법적 수준을 상회함, A+등급: 점수 90점 이상, 수준 우수, 법적 기준을 충족하는 SHE 관리 체계 구축 및 법적 기준 이상의 SHE 활동을 수행함, A등급: 점수 80점 이상, 수준 양호, 법적 기준을 충족하는 SHE 관리 체계 구축 및 절차를 대부분 준수함, B+등급: 점수 70점 이상, 수준 일반적, 법적 기준 일부를 충족하는 SHE 관리 체계 구축 및 절차 이행의 개선이 필요함, B등급: 점수 60점 이상, 수준 미흡, 법적 기준 일부를 충족하는 SHE 관리 체계 구축 및 절차 이행이 미흡함, C등급: 점수 60점 미만, 수준 심각, SHE 관리 체계가 법적 기준을 충족시키지 못함

환경법규 준수

ISO 14001(환경경영시스템) 요구사항에 따라 환경법규 및 의무사항 준수 여부를 정기적으로 점검합니다. 법규 이해와 현장 적용 사례 학습을 통해 구성원의 환경경영 역량을 강화하고 있습니다. 특히, 2024년에는 신규 사업장인 CEC를 대상으로 환경 법규 및 관리체계 이행점검을 통해 대기, 폐기물, SHE체계 등에서 미흡사항을 도출하였습니다. 미흡사항 중 일부는 개선을 완료하였으며 개선이 완료되지 않은 항목에 대해서는 지속적으로 개선 중에 있습니다.

또한, 사업장 담당자에게 향후 법적으로 수행되어야 할 업무 가이드를 제공하여 업무 누락에 따른 법적 리스크를 최소화합니다.

[환경법규 이행진단 개요]

진단 방법	<ul style="list-style-type: none"> ① 관련 규정/법규 검토 및 이행문서 확인 ② 사업장 담당자 인터뷰 ③ 현장 확인을 통해 환경 관계법령에 대한 이행 여부 진단
진단 분야	<ul style="list-style-type: none"> · 대기, 수질, 폐기물, 화학물질, 토양, 온실가스, SHE체계

[주요 미흡사항 및 개선현황]

사업장	분야	주요 미흡사항	개선현황
CEC	대기	대기운영기록부 미작성	법정 서식 활용하여 대기운영기록부 작성 완료
	폐기물	폐기물 보관장 부재	폐기물 보관장 설치 예정 ('25년 상반기)
		폐합성수지 보관 암물박스 보관 기준 미준수(강우에 노출되어 침출수 발생 우려)	강우 차단 구조의 암물박스 보관소 설치 예정 ('25년 상반기)
SHE체계	울산기지 절차서/지시서를 그대로 활용하여 CEC 사업장 특성 미반영	CEC 사업장 특성을 반영한 절차서/지시서 제/개정 예정('25년 상반기)	

환경경영

Metrics & Targets

대기오염

대기오염물질 배출량¹⁾

앞으로도 SK가스는 사업장에서 발생하는 대기오염물질(NOx, SOx, 먼지 등) 배출을 Global Top Peer 수준으로 유지할 것입니다.

구분	단위	Global Top Peer	24년 실적	25년 목표	26년 목표	27년 목표
NOx 배출량	ton	203.55	12.33	11.697	11.082	10.466
SOx 배출량	ton	7.13	0.036	0.034	0.032	0.031
먼지 배출량	ton	0.46	0.401	0.381	0.361	0.341
휘발성유기화합물(VOCs)	ton	41	0	0	0	0

1) NOx 배출량은 TMS 기준 실측값이며, SOx 및 먼지 배출량의 경우 연료 사용량에 각 오염물질별 배출계수를 곱하여 산정

수자원

용수 취수량 및 재활용률

2024년 용수 재활용률은 10.9%로, 목표인 10% 대비 초과 달성하였습니다. 2025년에는 신규 사업장 추가에 따른 용수 사용량 증가가 예상되나, 기존 중수도 시스템 활용도를 높여 전년도 대비 추가 개선을 목표로 하고 있습니다.

구분	단위	24년 실적	25년 목표	26년 목표	27년 목표
총 용수 취수량	ton	33,066	35,771	36,726	38,008
총 용수 재활용량	ton	4,053	4,060	4,244	4,484
총 용수 재활용 비율	%	10.9	10.2	10.4	10.6

폐기물

폐기물 배출량 및 재활용률

2024년 폐기물 재활용률은 98.5%로 매년 개선 중입니다. 기존 지하브 사업장에서 소각 처리되고 있던 폐합성수지는 재활용 업체 발굴로 전량 재활용하고 있습니다. 2024년 8월부터 전사 폐기물 재활용률 100%를 달성 중이며, 신규 폐기물 발생 시 적극적인 재활용 업체 발굴을 통해, 폐기물 재활용률 100%를 유지하고자 합니다.

구분	단위	24년 실적	25년 목표	26년 목표	27년 목표
총 폐기물 배출량	ton	239.6	395.7	515.7	515.7
재활용률	%	98.5	100	100	100

[환경법규 위반 현황]

구분	단위	2022년	2023년	2024년
법규 위반 ¹⁾	건 수	-	-	1
벌금 및 과태료	백만 원	-	-	0.8

1) 환경법규 위반 건수 = SK가스 사업장에 적용되는 모든 환경 관련 법규에 대한 위반 건수

생물다양성

Governance

생물다양성 보전 정책

SK가스는 천연자원과 원자재의 지속가능한 관리 및 자연생태계 보호를 위해 생물다양성 보전의 중요성을 인지하고 있습니다. 이러한 인식 하에 당사는 해양 및 육지 환경의 보전과 생물자원 보호를 위해 BNPB(기업과 생물다양성 플랫폼)의 회원사로 참여하고 있으며, 사업장이 위치한 울산 및 평택지역을 중심으로 다양한 생태보호 활동을 추진 중입니다.

당사의 저장 터미널이 위치한 울산기지와 평택기지는 국제 협약 및 국내법에서 규정하는 환경보호구역에 해당하지 않으며, 당사의 신규 사업장 건설 및 신규 사업 추진 시 환경영향평가를 필수적으로 실시합니다. 신규 사업장 부지 선정 시 환경보호구역은 배제하고 있습니다. 2025년에는 이러한 생물다양성 보전 의지를 담아 생물다양성 보전 정책을 제정하였습니다.

Strategy

SE브릿지 사업

당사는 사회적기업을 선정하여 협력하는 SE브릿지 사업을 통해 생태계 보호 활동을 적극적으로 추진해 나가고 있습니다.

에코플레이 - ECO-SKOOL 울산

SK가스는 2021년, SE브릿지 사업에서 '에코플레이'를 협력 파트너로 선정하여 사업을 지원하였습니다. 에코플레이는 울산 지역에서 서식하는 생물 10종에 대한 설명과 컬러링이 가능한 워크북 'ECO-SKOOL 울산'을 제작하였습니다. 또한 이를 환경 교육 AR앱(에코빌리지)과 연계하여 3D 증강현실을 통한 생태 체험이 가능하도록 하였습니다. '에코플레이'가 개발한 생태 교육 및 학습 프로그램은 2023년부터 울산환경교육센터에서 진행되는 생태 교육 사업에 활용되었으며, 프로그램의 우수성을 인정받아 2024년과 2025년에는 대상 초등학교를 확대하여 워크북을 추가 배포하였습니다.

[ECO-SKOOL 울산 운영 현황]

구분	2023년	2024년
워크북 인쇄	5,400권 인쇄 및 배포	10,000권 인쇄 및 배포
교육 인원	울산광역시 3,096명 대상 교육(유치원~고등학교 등 46개소)	울산광역시 초등학교 374학급
교육 대상	3세 유아부터 16세 고등학생	울산광역시 초등학교

숲속의 작은 친구들 - 멸종위기 곤충 보호 프로젝트

당사는 SE브릿지 사업을 통해 멸종위기 곤충의 증식과 방사를 중심으로 사업을 진행하는 '숲속의 작은 친구들'을 협력 파트너로 선정하였습니다. '숲속의 작은 친구들'은 환경부 지정 멸종위기종 1급이자 천연기념물인 비단벌레를 비롯해 물장군, 두점박이 사슴벌레 등의 증식 및 복원 사업을 추진합니다.

2024년에는 당사의 지원을 바탕으로 비단벌레의 인공 증식에 성공하였습니다. 또한 멸종위기종 2급인 두점박이 사슴벌레 140마리를 제주도에 방사하였으며, 멸종위기종 2급인 물장군의 방사 예정지인 울산 울주군에 당사 구성원이 함께 방문하여 생태조사를 진행하였습니다.

[숲속의 작은 친구들 - 멸종위기 곤충 보호 프로젝트 운영 현황]

구분	운영 현황
멸종위기 곤충 증식	비단벌레, 물장군, 두점박이 사슴벌레 인공 증식 성공
멸종위기 곤충 방사	두점박이 사슴벌레 140개체 제주도 내 방사 및 SK가스 구성원이 참여하여 물장군 방사를 위한 방사 예정지 생태조사 진행('25년 방사 목표)
멸종위기 곤충 생태 교육	본사 방문한 일반 시민 대상 교육 외에 대형마트 및 쇼핑몰 문화센터 교육까지 영역 확대

생물다양성

해양 폐기물 업사이클링 프로젝트

2024년 SE브릿지 사업을 통해 해양 폐기물 업사이클링 프로젝트를 시행하는 '프로젝트 퀘스천'과 협력사업 추진을 결정하였습니다. 당사 사업장 인근 해안에서 해양정화 활동을 진행한 후 수거된 폐플라스틱을 활용해 업사이클링 제품을 생산할 계획입니다. 이를 통해 사업장 주변 해양생태계를 보전하고, 지속가능한 자연환경 보전에 기여하겠습니다.

[해양 폐기물 업사이클링 프로젝트]

활동 유형	설명
해양정화활동	로컬 해양보호단체와 연결되는 오션키퍼 앱을 통한 자원봉사자 모집 및 관리
업사이클링	자체 기술을 활용하여 폐 부표 기반 업사이클링 제품 생산

1사 1연안 보호 활동

SK가스는 사업장 주변 '1사 1연안 가꾸기 보호 활동'을 지속적으로 추진하여 해안 생태계 및 지역사회 환경 보호를 위해 노력하고 있습니다. 1사 1연안 보호 활동은 지속가능한 해양 환경 조성을 위해 사업장이 위치한 지역의 지역단체와 함께 자율적으로 항포구, 해수욕장, 강 하구 등에서 해양 환경 보전을 실천하는 활동입니다. 울산기지와 평택기지의 구성원들은 분기 단위로 평택호와 남양호 인근에 버려진 쓰레기를 수거하고, 지역 인근 정화 활동을 진행하였습니다.

Risk Management

사업장 주변 환경 보전 활동

신규 사업 추진 시 환경영향평가를 실시하고 환경 보전 방안을 수립하여 이행하며, 토지 오염 요소, 생물다양성 위협 요소 등을 파악하여 예방하고 있습니다. 나아가 지역 공청회를 통해 지역 주민들의 의견을 적극 수렴하여 사업 추진 시 반영 중입니다. 향후 신규 사업장 지역 선정 시에도 환경보호구역은 배제하고, 환경영향평가를 진행할 계획입니다.

토양 및 해양오염 관리

당사는 토양오염을 일으킬 수 있는 공정 시설에 대해 주기적으로 토양 오염도를 측정합니다. 또한 24시간 CCTV를 통해 공정 설비를 모니터링하고, 오염물질 누출 차단을 위한 방류벽을 설치·운영 중입니다. 특히, 위험물 저장시설을 운영하고 있는 지허브 사업장은 누출 감지용 Detector를 운영하여 유류 누출을 예방하고 있습니다.

또한 2024년 해양환경관리공단 및 관계사와 공동으로 부두 하역 작업 시 발생할 수 있는 선박 기름 유출 시나리오를 설정하여 합동 훈련을 진행하였습니다. 훈련을 통해 해양 오염 방제 장비의 사용법을 숙지하고, 해양 오염 시 신속한 초동 대응 능력을 확보함으로써 오염 사고 피해 최소화에 노력하고 있습니다.

[2024년 해양오염 방제 훈련]



Metrics & Targets

생태계 보전 활동 중장기 목표

당사는 생물다양성 보호를 위한 중기 계획에 맞춰 사업을 추진함으로써 생태계 보호에 기여할 계획입니다.

[생태계 보전 활동 중장기 목표]

구분	2022년 실적	2023년 실적	2024년 실적	2025년 이후 목표
SE브릿지 사업 협력 기업 수	1개 (위플랜트)	1개 (숲속의 작은 친구들)	1개 (프로젝트 퀘스천)	매년 1개 기업 선정을 통한 협력 진행
도심공원 사업	870본	1,594본	2,379본	SK행복숲정원을 통한 1,500본/년 이상
1사 1연안 보호 활동	울산/평택	울산/평택	울산/평택	사업장 주변 매년 추진

Social

- 054 인재경영
- 059 인권경영
- 063 공급망
- 066 정보보호
- 068 소비자 권익
- 073 지역사회



인재경영

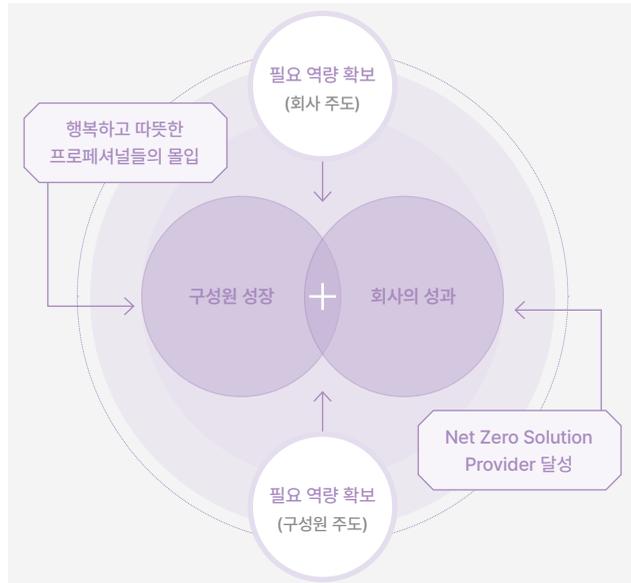
Governance

구성원 성장 체계

SK가스는 '행복한 고성과 조직'을 만들기 위해 노력합니다. '행복한 고성과 조직'이란, 당사의 조직과 문화 차원의 SUPEX Company 지향점이자 이상적인 SKMS 실천 모습으로써 '행복한 따뜻한 프로페셔널들이 즐거운 몰입을 통해 구성원의 성장과 회사의 성과를 창출하는 조직'을 의미합니다.

기업문화실은 CEO 직속 조직으로 인재 채용, 구성원 육성, 인력 관리 뿐만 아니라 조직문화 개선 등 인재경영 업무 전반을 담당합니다. 인재상과 비즈니스 모델에 적합한 전략적인 채용을 통해 인재를 확보하고 구성원 개인의 성과와 역량을 객관적으로 진단하고 육성하여 구성원의 행복과 몰입, 그리고 역량 강화를 적극적으로 지원합니다.

[구성원 성장 체계]



Strategy

인재경영 전략

구성원이 즐거운 몰입을 통해 하루하루 성장할 수 있는 조직문화를 지향하며, 국내 에너지 산업과 LPG 제품의 한계를 넘어 글로벌 시장에서 Net Zero Solution Provider 비전을 실현하는 기업으로 성장하고자 합니다.

이를 위해 급변하는 시장 환경과 당사의 지향점을 고려하여 기업문화 및 인재상을 재정비하고 SK가스인의 성장방법을 지속적으로 공유하고 있습니다. 더불어 구성원들이 당사의 비전과 행복경영을 내재화하고, 이를 이해관계자들에게 전파할 수 있도록 노력하고 있습니다.

인적자원 관리

친환경에너지 솔루션 기업으로 도약하기 위해 '따뜻한 프로페셔널'이라는 인재상을 기반으로 우수 인재의 확보 및 배치, 육성을 추진하고 있습니다.

채용은 차별금지/다양성 제고 원칙에 입각해 공정하고 투명하게 진행하며, 가치 체계 및 직무 적합성 검증을 통해 조직 문화에 부합하는 인재를 선발합니다.

또한 채용 후에는 구성원들이 '따뜻한 프로페셔널'로 성장할 수 있도록 적극적으로 지원합니다.

구성원 평가 및 보상

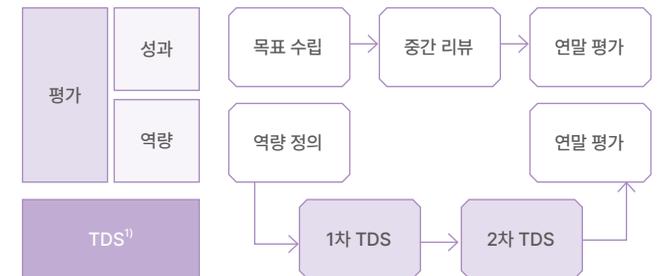
당사는 매년 정기적으로 구성원의 성과와 역량을 평가하여 합리적인 보상과 연계합니다. 또한 연중 역량 진단 및 리뷰 과정을 통해 구성원의 성장을 지원합니다.

'성과'는 수행 업무(Task) 단위로 평가하며, 연초 리더와의 논의를 통해 목표를 설정하고, 중간 리뷰를 통해 진행 상황을 점검합니다.

'역량'은 조직별로 사전 정의한 필요 역량 항목에 기반하여 연 2회 전사 차원의 TDS(Talent Development Session)를 통해 논의하고 있습니다. TDS는 구성원 성장 지원을 위한 당사의 고유한 시스템으로, 리더 주도로 개인별 필요역량 수준을 진단하고, 육성방향을 도출하는데 활용됩니다.

또한 리더는 구성원과 1:1 피드백을 통해 진단/평가결과를 공유하고 구체적인 개선/성장방향을 논의합니다. 성과에 대한 리뷰 및 TDS를 기반으로 연말 평가를 실시하며, 본부 및 전사 심의위원회를 통해 구성원별 성과의 적정성을 점검합니다.

[구성원 연간 평가 프로세스]



1) TDS (Talent Development Session): 구성원 성장 지원을 위한 당사 고유 시스템

인재경영

Strategy

인재 육성 프로그램

SK가스는 Net Zero Solution Provider로의 비즈니스 변화와 역량 매트릭스에 기반한 인재 육성 프로그램을 운영하며, Biz. 전문성 강화, 자기주도적 역량 개발, 핵심 인재 육성 3가지 방향성을 중심으로 구성원에게 필요한 역량 개발 프로그램을 지원하고 있습니다.

[주요 인재 육성 프로그램]

구분	프로그램명	주요 내용
Biz. 전문성 강화	직무교육 지원	업무 역량 향상을 위한 조직별 직무교육 지원
	영입 구성원 온보딩	영입 구성원의 초기 전격화를 위해 당사 사업의 이해도를 높이고, 빠른 적응을 돕는 온보딩 프로그램 시행
	신입 구성원 Boot Camp	신입 구성원의 사업 이해도 제고 및 일하는 방식의 습득을 위한 집중 교육 과정 운영
	신임리더 과정	'PSS(Performance Supporting Session)' 프로그램 시행으로 조직관리 등 리더의 업무 역량 향상 지원
	자격증 취득 지원	직무 역량 향상을 위해 업무 유관 자격증 취득 비용 지원
자기주도적 역량 개발	mySUNi	직무 지식, AI/DT 등 다양한 주제로 구성된 그룹 공동 온라인 학습 플랫폼으로, 우수 콘텐츠 추천 등을 통해 구성원 니즈에 따른 자기 주도적 학습 지원
	어학 교육 지원	전화/화상을 활용한 어학 교육 기회를 제공하여, 외국어 Speaking 역량 향상 목적의 자기 주도적 학습 지원
핵심 인재 육성	핵심 인재 프로그램(타깃·직책별)	그룹 공동 경영자 육성 프로그램(FLP, WLP 등) 참여, 차세대 리더 육성을 위한 자체 프로그램 시행 통한 차세대 리더십 역량을 갖춘 핵심 인재 육성
	리더십 교육	리더 Core Skill(성과관리, Problem Solving 등)에 대한 교육 및 워크샵 시행 등을 통해 리더십 역량 개발
	국내외 학위 지원	핵심인재 육성을 목적으로 구성원 역량 및 성장 가능성 등을 고려한 대상자 선발을 통해 전문 교육 기회 제공

인재경영

Strategy

일과 삶의 균형

SK가스는 행복한 고성과 조직을 지향하며, 구성원의 행복이 몰입을 이끌어 궁극적으로 성과로 연결될 것이라는 믿음을 가지고 있습니다. 구성원의 행복을 이루는 중요한 근간인 '일과 삶의 균형' 실현을 위해, 가족 지원 제도 및 유연한 근무시간 운영 방안을 다방면으로 지원합니다. 이를 통해 구성원이 가족과 함께 행복한 삶을 누리는 동시에, 안정감을 바탕으로 업무 업무에 몰입하는 선순환 구조를 만들고자 합니다.

가족 지원제도 및 유연근무제도

당사는 법정 근로시간 기준을 준수합니다. 또한 구성원이 일과 삶의 균형을 이루어 개인의 능력을 최대한 발휘할 수 있도록 정책 및 근무 여건을 지속적으로 개선 중입니다. 이를 위해 선택적 근로시간제, 탄력적 근로시간제, 재량근무제 및 간주근무제 등 다양한 유연근무제도를 운영합니다.

2024년에는 현장 스케줄 근무 등의 제약사항으로 인해 유연근무제가 불가능한 직무를 제외하고 유연근무제 참여율 60%를 달성하였습니다. 2025년에는 직무 성격상 유연근무제가 불가능한 구성원 수를 고려하여 목표를 현실적으로 조정하였습니다. 향후에도 구성원이 보다 자율적인 환경에서 일할 수 있도록 지속적으로 노력할 것입니다.

[유연근무제 참여율¹⁾]

(단위: %)

구분	성과			목표
	2022년	2023년	2024년	2025년
유연근무제 참여율	61	59	60	60

1) 선택적 근로시간제 사용 구성원 비율

[일과 삶의 균형 제도]

구분	내용
가족 지원제도	<ul style="list-style-type: none"> 모성보호와 일-가정 양립을 위한 제도 운영 <ul style="list-style-type: none"> - 관련 법령에 따라 출산휴가, 육아휴직, 육아기 근로시간 단축제도 등 제도 운영 직장 어린이집 지원 <ul style="list-style-type: none"> - 회사 인근 제휴 어린이집 이용 시 비용 지원
	<ul style="list-style-type: none"> 자녀 학자금 지원 <ul style="list-style-type: none"> - 자녀 수 제한 없이 입학축하금 및 학자금 지원
	<ul style="list-style-type: none"> 가족 건강 지원 <ul style="list-style-type: none"> - 배우자 포함 건강검진 지원 - 본인/배우자 직계가족 의료비 및 예방접종 지원 - 본인 중증/난치 질환 시 의료비 지원 - 자녀출산 시 산후조리원 비용 지원
	<ul style="list-style-type: none"> 유연근무제 시행 <ul style="list-style-type: none"> - 선택적 근로시간제: 월 근무시간 한도 내에 본인이 근무시간을 자율적으로 계획 및 실행 - 탄력적 근로시간제: 일이 많은 주의 근로시간을 늘리는 대신 다른 주의 근로시간을 줄여 평균적으로 법정근로시간 내로 근로시간을 맞추어 운영 - 재량근무제: 업무 수행 방법을 근로자의 재량에 위임할 필요가 있는 경우, 합의로 정한 시간을 근로시간으로 운영 - 간주근무제: 출장 등으로 사업장 밖에서 근로하여 근로시간을 산정하기 어렵기에 소정근로시간을 근로한 것으로 인정
유연근무 운영	<ul style="list-style-type: none"> 사외 분산근무(재택근무) 운영 <ul style="list-style-type: none"> - 자녀 돌봄 등 예기치 못한 상황에 유연하게 대응할 수 있는 사외 분산근무제도 운영
	<ul style="list-style-type: none"> 모바일 오피스 <ul style="list-style-type: none"> - 구성원들의 몰입 및 스마트워크를 지원하기 위해 모바일 오피스 (서울 내) 운영 중

육아휴직

구성원 개인과 가족의 행복을 지원하기 위해 육아휴직을 적극 장려하고, 육아휴직에서 복귀한 구성원에게는 안정적인 업무 환경을 지원하고 있습니다. 또한 출산·육아에 대한 구성원의 부담을 덜 수 있도록 생애 주기별 지원 제도를 운영하고 있으며, 일-가정 양립 매뉴얼을 통해 지원 제도를 안내하고 있습니다.

[일-가정 양립 매뉴얼]

구분	내용
임신기	<ul style="list-style-type: none"> 임산부 보호 태아검진 휴가 임신기 근로시간 단축
출산전후	<ul style="list-style-type: none"> 출산전후 휴가 배우자 출산휴가 산후 조리원 지원
육아기	<ul style="list-style-type: none"> 육아휴직 육아휴직 복직 시 적응 지원 의료비 지원 육아기 근로시간 단축
기타	<ul style="list-style-type: none"> 난임치료 휴가 유사산 휴가 배우자 유사산 휴가 가족돌봄 휴직 휴가 가족돌봄 근로시간 단축 보건 휴가 직장 어린이집 수유실

인재경영

Strategy

심트니스 서비스

SK가스는 구성원의 정신건강 증진을 위해 2020년부터 직무 수행 중 발생할 수 있는 스트레스를 관리하는 심트니스 서비스를 운영하고 있습니다. 2024년에는 구성원 이용 및 만족도를 높이기 위해 매월 전자 메일 안내 등 홍보 활동을 강화하였습니다. 또한 신청 사이트 리뉴얼을 통해 상담사 프로필/리뷰를 제공하는 등 편의성을 개선하였습니다. 전년도와 비교하여 구성원 이용 횟수는 2배 이상 증가하였으며 구성원 만족도 역시 증가하였습니다.

[심트니스 서비스 이용 횟수 및 만족도]

구분	단위	2023년	2024년
이용 횟수	건	153	332
만족도 (5.0만점 기준)	점	4.7	4.9

노사소통

노사 간 소통을 강화하기 위해 행복씨 대화, 노사협의회의(행복협의회), 타운홀 미팅 등 다양한 커뮤니케이션 채널을 운영하고 있습니다.

행복씨 대화

2020년부터 CEO와 구성원이 자유롭게 소통하는 '행복씨 대화'를 시행하고 있으며, 2024년 12월 말 기준 총 302회, 누적 2,063명의 구성원이 참여하였습니다. 조직별, 주제별로 대상을 선정하여 행복씨 대화를 진행하며, 구성원들의 제안 내용을 적극적으로 검토하여 개선을 추진합니다.

2024년에는 행복씨 대화를 통해 수렴한 구성원 의견을 바탕으로 행복협의회 논의를 진행하였으며, 산후조리원 비용 지원 신설, 육아휴직 기간 동안 의료비 지원 지속, 배우자 유/사산 휴가 부여 등 일·가정 양립 제도를 확대하였습니다.

노사협의회의(행복협의회)

노사협의회의(행복협의회)는 구성원 중심의 조직문화 형성에 중추적인 역할을 수행하는 근로자 대표기구로서, 경영진 대표와 구성원 대표가 1대1로 구성됩니다. 분기별로 안건들을 논의하며, 2024년에는 복리후생제도 개선, 근무여건 개선 등의 안건을 지속적으로 검토하였습니다. 논의 결과는 전자 구성원 대상으로 공지하고 발의 구성원에게는 개별 안내합니다.

[2024년 행복협의회 논의사항]

구분	안건명	논의결과
1분기	모성보호 강화	<ul style="list-style-type: none"> 산후조리원 비용 지원 육아휴직 기간 의료비 지속 지원
	교대근무 장기 근속휴가 분할 사용	<ul style="list-style-type: none"> 분할 사용 가능하도록 규정 개정
	업무상 자차이용 시 비용 지원	<ul style="list-style-type: none"> 실제 거리 중심의 지원 기준 마련
2분기	건강 복지제도 (대상포진 백신 지원)	<ul style="list-style-type: none"> 시니어 구성원 대상 지원 신설
3분기	배우자(남편) 유/사산 휴가 신설	<ul style="list-style-type: none"> 휴가 신설/지원
	분사 중식메뉴 개선 (식단가 인상)	<ul style="list-style-type: none"> 식단가 인상 메뉴 개선 위한 분사 직접 관리
	울산 지역 헬스시설 지원 개선	<ul style="list-style-type: none"> 기존 업체 외 타 업체까지 확대 지원
4분기	조사 휴가 사용 요건 완화	<ul style="list-style-type: none"> 발인일까지 장례 참석할 수 있도록 개선

타운홀 미팅

CEO는 매년 타운홀 미팅을 통해 구성원과 실시간으로 소통합니다. 사업의 현황 및 전망, 연봉인상, 성과급 등 주요 현안에 대해 CEO가 직접 설명하고 구성원과 경영진의 상호 이해도를 높이고 있습니다. 이를 통해 회사의 비전 달성과 함께 구성원이 성장하는 문화를 만들어 나가고자 합니다.

Inter-Connect

2023년부터 현업 부서 간 업무 공유의 장을 마련하는 Inter-Connect를 실시하고 있으며 총 33회, 74개 그룹의 구성원이 참여하였습니다. 2024년에는 현장 중심으로 업무 및 목표 과제를 공유하고 Q&A 세션을 통해 질문과 제안사항을 논의하였습니다. 이를 통해 근무지가 떨어져 있는 부서들 간의 협업을 강화하고 신규 사업의 성공적 실행을 지원하였습니다.

인재경영

Risk Management

구성원 Culture Survey

SK가스는 전 구성원을 대상으로 매년 조직문화 설문조사인 'Culture Survey'를 실시하여 구성원 역량개발 및 성장, 일과 삶의 균형 제도에 대한 평가를 진행하고 있습니다. 접수된 의견을 개선 과제 도출 시 반영하고, 구성원의 행복과 성장을 지원합니다.

[Culture Survey 점수¹⁾]

(단위: 점)

구분		2022년	2023년	2024년	전년비	
역량개발 및 성장	Total	역량개발 및 성장 문화 만족도 점수 평균	70.1	71.7	70.9	-0.8
	세부 설문 항목	[역량개발 노력] 우리 회사 구성원들은 업무에 필요한 역량을 개발하기 위해 스스로 노력한다	73.2	74.4	74.2	-0.2
		[구성원의 성장] 우리 회사 구성원들은 업무를 수행하면서 경력이 개발되고 성장하고 있다고 느낀다	67	69	67.6	-1.4
일과 삶의 균형	Total	일과 삶의 균형 문화 만족도 점수 평균	70.1	71.1	70.7	-0.4
	세부 설문 항목	[회사] 나의 회사 생활은 대체로 행복한 편이다	68.8	70.1	69.9	-0.2
		[삶] 나는 내 삶이 전반적으로 행복한 편이라고 생각한다	75.1	75	75.3	0.3
		[균형] 우리 회사 구성원들은 업무와 일상 삶의 조화를 이루고 있다	66.5	66.6	65.9	-0.7
		[기대감] 나는 우리 회사에서 앞으로 더 행복해질 수 있다고 생각한다	69.9	72.5	71.6	-0.9

1) SK가스 별도 기준 평가 결과로, 2022년, 2023년 데이터 변경

Metrics & Targets

다양성 확보

당사는 다양성에 기반한 인재 확보 및 육성을 추진하고 있으며, 고용노동부의 적극적 고용개선조치 제도에 따라 매년 직종별/직급별 남녀근로자 현황 및 임금현황을 제출합니다. 2024년 여성 근로자 고용 비율은 23.4%, 여성 관리자 고용 비율²⁾은 14.1%이며, 이는 동종 산업 내 기업의 평균을 상회하는 수치입니다. 또한 2024년 장애인 고용률은 법정 고용률인 3.1%를 초과하여 4.0%를 달성하였으며, 향후에도 2024년에 준하는 수준 유지를 목표로 합니다.

2) 여성 관리자 고용비율은 PL 및 임원을 포함

[장애인 고용 현황 및 목표³⁾]

구분	단위	성과			목표
		2022년	2023년	2024년	2025년
고용인원	명	22	25	26	-
고용비율	%	3.7	3.8	4	4.0 유지

3) 국내 법적 기준인 장애인 고용촉진 및 직업재활법에 근거한 장애인 고용 인원 산정 기준

인재 육성

Net Zero Solution Provider 중장기 목표 달성을 위해 구성원들의 역량과 잠재력을 극대화할 수 있는 교육 및 역량 강화 프로그램을 운영하고 있으며, 구성원의 의견을 청취하여 구성원이 필요한 교육 프로그램을 발굴하고 다양한 육성 기회를 제공합니다.

당사는 회사가 요구하는 직무 역량을 강화하는 동시에, 구성원들의 개인적인 성장을 지원합니다. 2024년에는 전년 대비 두 배 이상인 102건의 mySUNI 직무 선발 교육에 구성원이 참여하였으며, 이외에도 리더십 역량 강화 프로그램, 학위 지원 과정 선발 프로그램 등을 운영 중입니다.

2024년에는 국내 학위 2명, 해외 학위 1명을 선발하여 지원하였습니다. 향후 교육 프로그램 참여 확대 뿐만 아니라, 주요 프로그램에 대한 만족도를 제고하여 구성원들의 성장을 강화하고자 합니다.

[구성원 mySUNI 직무 선발 교육 참여 건수⁴⁾]

(단위: 건)

구분	2022년	2023년	2024년
구성원 직무 선발 교육 참여 건수	75	47	102

4) 교육 중복 참여 인원을 고려하여 건수로 집계

[신임 팀장 교육 만족도]

(단위: 점)

구분	2024년	2025년
신임 팀장 교육 만족도 (5점 만점 기준)	4.8	4.7

[구성원 역량 개발 프로그램 로드맵]

세부계획	2024년	2025년	2026년
국내과정 학위 지원	▶		
해외과정 학위 지원	▶		
리더십 프로그램 실시	▶		
구성원 역량개발 지원 (어학, 자격증, 직무 선발 교육)	▶		

인권경영

Governance

인권경영 정책

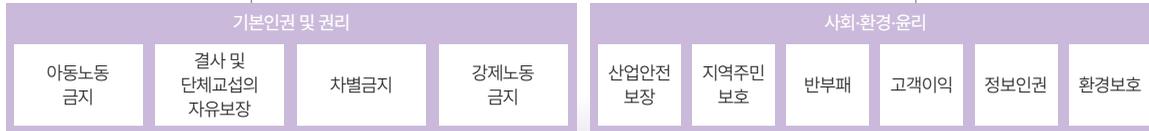
SK가스는 구성원, 주주 및 투자자, 협력사, 고객, 지역사회를 포함한 모든 이해관계자의 인권을 존중합니다. 국제 기준¹⁾에 의거하여 인권선언문과 인권경영규정을 제정하고, CEO의 승인을 받았습니다. 또한 체계적으로 운영되는 인권경영시스템을 구축하여 인권 관련 리스크를 예방 및 관리하고 있습니다. 특히 경제적, 사회적, 문화적 배경이 다양한 이해관계자의 입장을 이해하고 존중하며, 비즈니스 과정에서 인권 침해가 발생하거나, 의사결정 과정에서 배제 혹은 차별이 발생하지 않도록 주의를 기울이고 있습니다.

[인권경영시스템]

인권위험 취약 이해관계자



인권위험 범위



위험관리 프로세스



인권경영 관리 체계

당사는 인권경영 관리체계를 구축하여 인권경영의 토대를 마련하였습니다. 이를 통해 이해관계자들의 의견을 충실히 반영하고, 지속가능한 인권경영 전략을 수립 및 운영하고 있습니다.

ESG위원회

이사회 산하 ESG위원회는 인권경영을 포함한 다양한 ESG 관련 이슈를 파악하여 SK가스의 지속가능한 성장을 위한 전략을 수립하고 있습니다. 또한 ESG 전략의 목표를 설정하고 세부적인 실행 계획, 활동 내용 및 정보 공시를 모니터링하는 역할을 수행합니다.

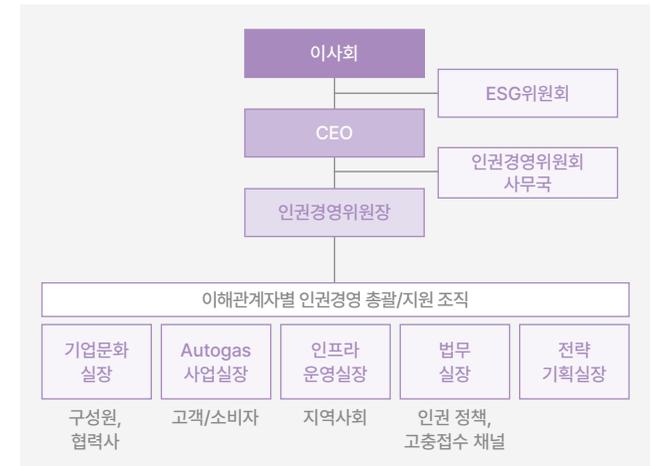
인권경영위원회

CEO 산하의 인권경영위원회는 SK가스의 인권위험 관리체계, 인권 이슈별 대응조치 수립과 실행 등을 관리 및 감독하는 집행 기구입니다. 인권경영선언문 및 인권경영규정을 관리하고, 인권영향평가 결과에 따른 대응조치의 실행 경과를 점검합니다. 또한 인권고충 상담·제보 채널의 효과성을 제고하기 위해 접수 현황 및 처리 절차를 검토합니다.

인권경영위원회 사무국

인권경영위원회 사무국은 인권경영위원회의 관리·감독 기능을 지원하기 위한 기구입니다. 사무국장은 전사 인권경영체계를 총괄하며, 현업 조직은 이해관계자별 인권 이슈를 관리하고 있습니다. 또한, HR 및 SHE(안전보건), 법무 및 감사 등 다양한 기능별 조직이 실무적으로 지원합니다.

[인권경영조직도]



1) 세계인권선언(Universal Declaration of Human Rights), 국제인권장전(International Bill of Rights), 유엔 기업과 인권 이행원칙(UN Guiding Principles on Business and Human Rights) 및 국제노동기구(International Labor Organization) 핵심협약, 경제협력 기구(OECD) 다국적기업 가이드라인(OECD Guidelines for Multinational Enterprises), 유엔 아동권리 협약 등의 인권에 관한 국제적 원칙

인권경영

Strategy

인권 고충 상담채널 운영

SK가스는 구성원을 포함한 이해관계자의 인권 관련 고충을 해결하기 위해 다양한 채널을 운영하는 중입니다. 접수된 제보 내용은 제보자 보호 제도 및 고충 처리 절차에 의거하여 담당조직이 검토를 진행하고, 처리결과를 제보자에게 안내합니다.

2024년 1월에는 인권 고충 관련 제보자 보호를 강화하고 제보 처리과정에서의 투명성 및 독립성을 보장하기 위해 외부 인권 고충 상담·접수 채널인 '소통하라인'을 신설하였습니다. 또한 2024년 12월에는 고충처리 채널의 다양성과 접근성을 제고하고자 SK가스 고유의 '인권 고충 상담·제보 채널'을 신설하여 운영하고 있습니다.

[이해관계자별 인권 고충 상담·제보 채널]

이해관계자	온라인	오프라인
구성원	<ul style="list-style-type: none"> [전체] SK가스 인권 고충 상담·제보 채널 [전체] 소통하라인(외부 위탁 제보) 	<ul style="list-style-type: none"> 행복협의회 사내 고충처리 위원회
협력사	<ul style="list-style-type: none"> [전체] SK가스 홈페이지 1:1 고객센터 	<ul style="list-style-type: none"> 협력사 협의체 미팅 협력사 간담회
소비자	<ul style="list-style-type: none"> [구성원] 직장 내 괴롭힘/성희롱 통합신고센터 	<ul style="list-style-type: none"> 고객 콜센터, 대리점 세미나 간담회
지역사회	<ul style="list-style-type: none"> [소비자] 행복충전 멤버십 고객센터 	<ul style="list-style-type: none"> 사업장별 간담회

[소통하라인 운영 프로세스]



[2024년 고충 접수 및 처리 현황]

(단위: 건)

이해관계자	접수	완결	기각	처리 중
구성원	2	2	0	0
협력사	0	0	0	0
소비자	0	0	0	0
지역사회	0	0	0	0
자회사	0	0	0	0

인권침해 예방 프로그램 및 인권교육

당사는 인권보호에 대한 구성원들의 인식을 제고하기 위해 매년 인권침해 예방 프로그램을 운영하고 인권교육을 실시합니다. 2024년에는 직장 내 괴롭힘을 철저히 방지하기 위해 리더급 구성원을 대상으로 '사례 중심의 직장 내 괴롭힘 예방' 교육을 시행하였습니다. 교육 참여자들은 다양한 사례를 통해 '직장 내 괴롭힘'의 성립 요건과 관련 법령에 대해 이해하고 효과적인 직원관리 방안에 대해 학습하였습니다.

인권경영

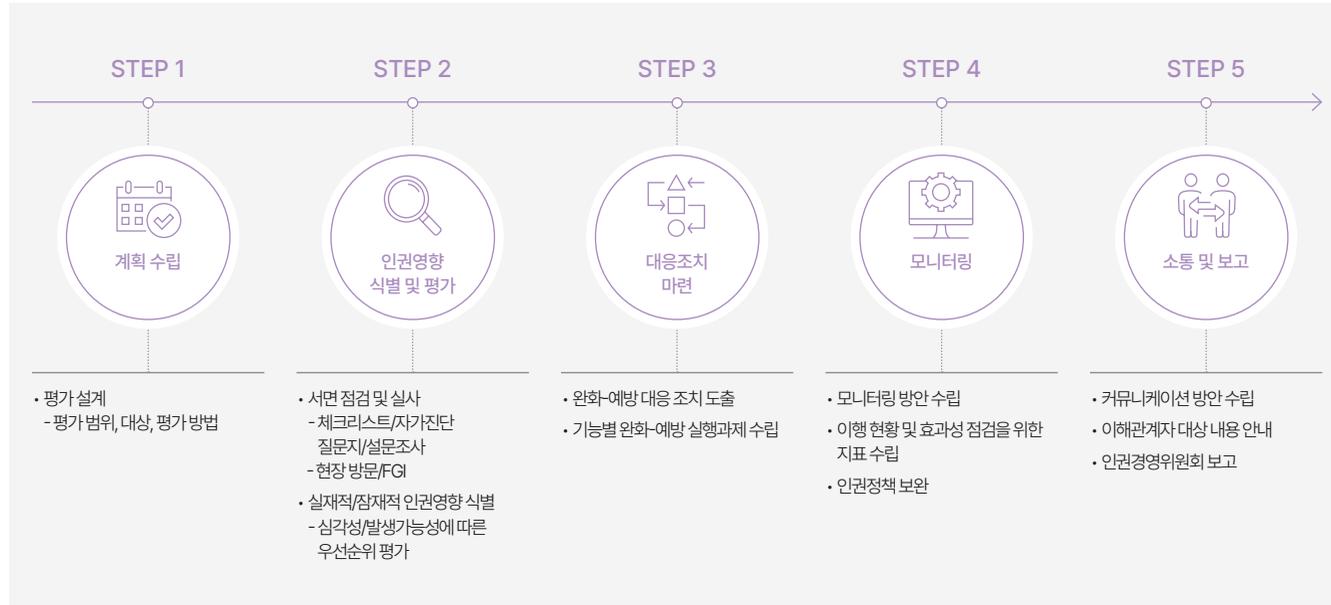
Risk Management

인권영향평가 프로세스

SK가스는 UNGPs(유엔 기업과 인권 이행원칙) 및 OECD의 책임 있는 기업 행동 요구사항 이행 등 국제 표준에 기반하여 인권영향평가를 실시하고 있으며, 계획 수립, 인권영향 식별 및 평가, 대응조치 마련, 모니터링, 소통 및 보고의 5단계로 진행됩니다. 전년에 이어 2024년에도 인권영향평가 및 실사체계 고도화 프로젝트를 진행하였으며, 대상 범위를 일부 자회사 및 전체 상주 협력사까지 확대하였습니다.

또한 인권영향평가 결과에 따라 완화 및 예방 조치를 마련하여 개선과제 로드맵을 수립하는 등 실질적인 개선에 집중하고, 인권경영위원회가 조치의 이행 현황과 효과성을 점검하였습니다. 2024년 11월에는 SK디스커버리 계열 인권경영 협약을 체결하여 인권경영을 체계적으로 추진하기 위한 기반을 마련하였으며, 협약에 따라 인권영향평가를 정기적으로 실시할 예정입니다.

[인권영향평가 프로세스]



인권영향 식별 및 평가

당사의 2024년 인권영향평가는 전 사업장 구성원과 상주 협력사, 자회사(SK어드밴스드), 사업장 인근 충전소와 성남 지역사회를 대상으로 시행하여, 당사 구성원 뿐 아니라 가치사슬의 이해관계자에 대한 부정적 인권영향을 식별하고자 했습니다.

UNGP, OECD 가이드라인 등의 국제 기준을 참고하여 심각성과 발생가능성을 기준으로 35개의 인권 이슈를 식별하였습니다. 우선순위 평가 결과, 4단계 이상으로 평가된 13개의 주요 인권 이슈를 선정하였으며, 이에 따라 22개의 실행 과제를 도출하였습니다.

[인권위험 평가기준]

High	심각성	7	8	9
	Medium	4	5	6
Low		1	2	3
		High	Medium	Low

발생가능성

인권경영

Risk Management

주요 인권 이슈 및 대응 조치

SK가스는 인권영향평가를 통해 13개 주요 인권 이슈에 대한 22개 대응조치를 마련하였으며, 단기-중기-장기 과제로 분류하여 계획을 수립 및 이행하고 있습니다. 2024년에 도출한 22개 대응 조치 중 13개가 실행 완료되었으며, 9개 중장기 과제는 2026년까지 완료를 목표로 하고 있습니다. 또한 2023년 인권영향평가를 통해 도출된 36개 대응 조치 중 완료된 32개의 효과성을 검토하기 위해 관련 신고/사건 발생 건수가 없음을 확인하였으며, 미완료된 4개 과제도 현재 이행 중으로 2025년까지 완료 예정입니다.

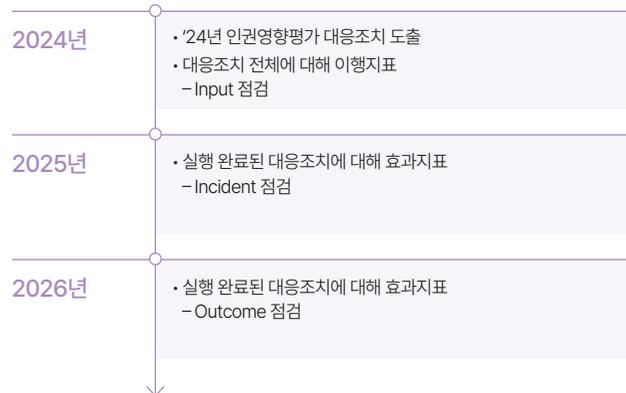
[주요 인권 이슈 및 대응 조치]

구분	대응 조치	달성 시점
임신/수유 여성의 근무환경 개선	<ul style="list-style-type: none"> 건강관리실 내 수유 장소 마련 SK가스 일가정 양립 매뉴얼 내 여성 휴게시설 및 모유 착유 장소 안내 	2024년 4Q(단기)
협력사 대상 인권교육 및 SK가스 고충처리 절차 안내	<ul style="list-style-type: none"> 사내 협력사, 충전소에 인권 교육 자료 및 교육 제공 인권 고충 상담·제보 채널 신설 후 사내 협력사, 충전소에 안내자료 제공 	2024년 4Q(단기)
사내 협력사 직원들의 근로/휴게시간 보장	<ul style="list-style-type: none"> 특수 경비 근무자 임시 휴게실 마련 및 25년 준공될 보안편의동 설계 시 소음 저감 방안 마련 출입관리시스템 구축을 통해 감시적 단속 근로자의 업무 개선 	2025년 2Q~4Q(중기)

[대응조치 모니터링 지표]

이행지표 - Input	담당부서 대상으로 대응 조치 이행 여부 확인
효과지표 - Incident	대응조치 후 발생한 인권 관련 신고/사건 건수 추적
효과지표 - Outcome	이해관계자 대상으로 대응조치의 효과 발생 여부 추적

[대응조치 모니터링 프로세스]



Metrics & Targets

2024년 목표였던 인권경영체계 내실화를 위해 인권영향평가 대상을 확대하였으며, 신규 인권 고충 채널을 구축하고 인권경영위원회를 연 2회 개최하였습니다. 2025년에는 인권경영체계 고도화를 위해 평가 대상을 확대하고, 실사 중심의 인권영향평가를 시행할 계획입니다. 더불어 구성원 대상 인권교육을 지속적으로 실시하여, 인권을 중시하는 조직문화를 형성하고자 합니다.

[인권영향평가 로드맵]

이해관계자	2024년	2025년	2026년	2027년~
당사	SK가스			
자회사	국내 자회사 (SKA)	국내 자회사 (LNG 등)	해외 자회사	신사업
협력사	상주 협력사 (전 사업장)	수송 협력사	사외 중점 협력사	해외 협력사 (생산/Trading/운송)
고객	자동차 충전소		프로판 충전소	
소비자			LPG차량 고객	산업용/석유 화학용 LPG 고객
지역사회	성남	평택	울산	

공급망

Governance

공급망 지속가능성 관리 정책

SK가스는 공급망의 지속가능성 관리를 위한 목표와 방향성을 설정하고, 이를 이행하기 위한 정책을 수립·운영하고 있습니다. 특히 2025년 1월에는 공급망 ESG 관리 가이드라인을 신규 제정하였으며, 협력사 행동규범 및 가이드라인을 중심으로 공급망을 관리하고 있습니다.

공급망 ESG 관리 가이드라인

공급망 ESG 관리 가이드라인은 지속가능한 공급망 구축을 목표로 공급망 내 ESG 리스크 식별 및 협력사와의 동반성장 증진을 위한 원칙을 포함합니다. 해당 원칙은 SK가스의 모든 사업장에 적용되며, 당사와 거래하는 모든 협력사가 협력사 행동규범 및 가이드라인의 요구사항을 준수하도록 계약서에 의무사항으로 명시하고 있습니다. 또한 중점관리 협력사를 대상으로 ESG 경영진단을 실시하여 협력사의 ESG 현황을 지속적으로 모니터링하며, 협력사와 함께 지속 가능한 성장을 위해 다양한 재무적·비재무적 동반성장 프로그램을 운영 중입니다.

[공급망 ESG 관리 가이드라인 주요 내용]

목적	지속가능한 공급망 구축	
내용	공급망 관리체계	· 공급망 ESG 관리 부서 및 역할 정의
	공급망 지원 프로그램	· 협력사 재무적, 비재무적 지원 프로그램 운영 · 우수 협력사 인센티브 지원
	커뮤니케이션	· 공급망 고충처리 시스템 운영
	공급망 ESG 관리 및 평가	· 모든 협력사 대상 행동규범 의무 준수 요구 · 공급망 지속가능성 리스크 식별 및 관리

협력사 행동규범 및 가이드라인

SK가스는 모든 협력사에게 거래계약 체결 시 협력사 행동규범 준수 서약을 받고 있습니다. 협력사 행동규범은 노동, 안전보건, 윤리, 경영시스템 등 협력사가 준수해야 할 핵심 요구사항으로 구성됩니다. 또한, 협력사 사회/환경 분야의 자가 점검을 지원하기 위해 협력사 행동규범 가이드라인을 제작하였으며, 인권 및 노동권, 안전 및 보건, 환경, 윤리, 경영시스템으로 구성되어 협력사의 자가 점검을 지원하고 있습니다.

친환경 구매 가이드라인

자원 낭비와 환경영향을 최소화하기 위해 친환경 구매 가이드라인을 제정하여, 친환경 인증 마크를 보유한 제품 등을 친환경 상품으로 정의하였습니다. 친환경 구매 가이드라인은 SK가스의 모든 사업장에 적용되며, 구매 담당부서가 수행하는 업무 중 용역을 제외한 공사자재 및 물품구매에 적용됩니다.

당사는 친환경 구매 가이드라인을 바탕으로 구매 결정 시 친환경 상품을 우선적으로 선택하여 사회적 가치 중심의 구매 환경을 조성해 나가고 있습니다.

공급망 ESG 관리 체계

이해관계자의 지속가능경영에 대한 요구와 국내외 공급망 관련 규제 변화에 대응하여 공급망 ESG 관리 체계를 구축·운영하고 있습니다. 구매담당 임원을 위원장으로 하는 내부심의위원회를 중심으로, 구매/기술/공정거래/법무 담당부서가 협력하여 공급망 ESG를 관리합니다.

5억 원 이상의 수의계약 및 10억 원 이상의 경쟁 구매 건에 대해서는 내부심의위원회의 심의를 통해 공급업체 선정의 적정성을 검토하고, 불공정 거래를 사전에 예방하고 있습니다. 2024년에는 총 21건의 안건에 대해 수의계약 타당성 검토 및 내부심의를 진행하였습니다.

또한 공급망 관리 부서는 공급망 ESG 관리 가이드라인을 협력사에 전파하고, 이를 기반으로 ESG 리스크 평가 및 실사를 실시합니다. 더불어 협력사의 ESG 개선 활동을 지원하고, 우수 협력사에는 인센티브 등을 제공하여 지속가능한 공급망을 구축해 나가고 있습니다.

[공급망 ESG 관리 체계]



공급망

Strategy

협력사 동반성장 지원 활동

SK가스는 적격수급업체 선정을 위해 신규 협력사 등록 시 SHE등록평가 및 기술평가를 실시하여, 적격업체 Pool을 확보·관리합니다. 또한 주기적인 재평가와 매년 윤리실천 서약을 진행하여 적격업체 수준을 유지 중입니다.

나아가 신용평가 기관의 자료를 실시간으로 모니터링하여 협력사의 재무 및 비재무 리스크 요인을 평가하고 있습니다. 협력사 ESG 행동규범을 기반으로 모든 계약 체결 시 협력사 행동규범 이행을 필수 요구사항으로 반영하고, 다양한 재무적·비재무적 지원을 통해 협력사의 ESG 인식 개선 및 역량을 강화합니다.

[협력사 동반성장 로드맵]

프로그램		개요	2024년 실적	2025-2026년 목표	2027년 목표
재무적 지원	협력사 대금 지급	· 하도급법상 세금계산서 발행 후, 60일 이내 대금을 지급하는 것으로 되어 있으나, SK가스는 협력사의 자금 부담 완화를 위해 30일 이내 현금으로 대금 결제 진행	평균 7일	10일 이내	10일 이내
	협력사 동반성장펀드	· SK그룹과 IBK 기업은행 간 'SK그룹 협력기업 공동지원을 위한 동반성장 협력 협약'에 따라 금리 감면 지원 프로그램으로 우수 협력사를 대상으로 시행	QUOTA의 30% 이상	QUOTA의 30% 이상	QUOTA의 50% 이상
비재무적 지원	동반성장 CEO 세미나	· 동반성장 및 지속 성장을 위한 사회적 가치창출 문화 확산 · 협력사 CEO와의 Comm. 강화 및 Biz Insight 제고 · 오프라인 세미나를 확대 진행"	4회 (온/오프라인 진행)	4회/년 (온/오프라인 진행)	4회/년 (온/오프라인 진행)
	동반성장 팀장 리더십 스쿨	· 중소기업 팀장의 기대 역할 및 필요 역량 과정 ('24년 신설)	1회/년	1회/년	1회/년
	온라인 교육플랫폼	· mySUNI 온라인 교육 플랫폼을 확대 시행 (대상: ESG 중점관리 협력사 → 교육을 희망하는 모든 협력사)	교육을 희망하는 모든 협력사	교육을 희망하는 모든 협력사	교육을 희망하는 모든 협력사
	협력사 간담회	· 정기 간담회를 지속적으로 시행하여 협력사와의 동반성장을 모색, 고충을 듣고 처리	1회 (사업장별)	1회 (사업장별)	1회 (사업장별)
	협력사 안전교육	· 1차 협력사 뿐만 아니라 2/3차 협력사에 대해 안전관련 교육/컨설팅	상시	상시	상시
	협력사 인권교육	· 1차 협력사 뿐만 아니라 2/3차 협력사에 대해 인권교육 시행	1회	1회/년	1회/년

재무적 지원

SK그룹과 IBK 기업은행 간 동반성장 협약에 따라 중소 협력사 대상으로 특별 금리 감면을 지원하고 있습니다. 또한 협력사의 자금 유동성을 위해 대금을 100% 현금으로 지급하며, 세금계산서 발행 일자로부터 10일 이내 지급을 목표로 하고 있습니다.

2024년에는 평균 7일 이내에 대금을 지급하여 협력사의 안정적인 경영 활동을 지원하였습니다.

비재무적 지원

당사는 매년 4회 이상 '동반성장 CEO 세미나'를 개최하여 협력사 CEO를 대상으로 글로벌 동향, 국내외 경제 전망, IT 및 인문학 등 다양한 주제로 강연과 교육프로그램을 제공하고 있습니다.

2024년에는 기존의 동반성장 MBA 프로그램을 협력사 중간 관리자 대상의 '동반성장 팀장 리더십 스쿨'로 고도화하여, 팀장의 기대 역할 과 필요 역량에 대한 교육을 실시하였습니다. 또한 협력사 구성원에게는 당사의 온라인 학습 플랫폼인 'mySUNI'를 통해 ESG, 경영 등 6개 영역에 걸친 교육을 제공하고 있습니다. 안전 및 인권 교육은 1차 협력사뿐 아니라 교육을 희망하는 2~3차 협력사까지 지원 대상을 확대하여 운영 중입니다.

협력사 소통 및 고충처리 상담 채널

당사는 협력사 근로자의 고충처리를 위해 윤리경영 채널을 상시 운영합니다. 접수된 제보는 담당부서에서 신속하게 확인·한 후, 필요한 조치를 취하고 결과를 회신하며, 사후 관리까지 이행합니다. 또한 제보자의 소속 업체 및 개인 신상 정보 등은 제보자보호규정에 따라 철저히 보호됩니다.

공급망

Risk Management

협력사 ESG 평가

SK가스는 사업 운영에 있어 중요한 역할을 수행하는 1차 협력사를 거래 규모, 거래 횟수, 매출액, 직원 수 등을 종합적으로 고려하여 중점관리 협력사로 분류합니다. 매년 환경, 안전보건, 인권, 노동, 윤리, 거버넌스 등 66개 평가지표를 기반으로 협력사의 ESG 리스크를 평가하여, 리스크를 사전에 식별하고 체계적으로 관리하고 있습니다.

평가 결과 리스크가 높은 고위험 협력사를 대상으로는 코칭, 컨설팅, 실사 등을 통해 개선 방향과 실행 방안을 제시하고, 개선 이행 계획서를 제출 받아 개선 이행 여부를 지속적으로 모니터링 합니다.

[협력사 ESG 리스크 평가지표]

영역	대분류	중분류
환경 (26개)	환경경영	환경경영 관리
	친환경 기회	제품 환경성
	기후변화 대응	온실가스 배출, 에너지 소비
	오염방지 및 폐기물	폐기물 관리, 유해물질 관리, 대기오염 물질
	자연 자본	토양·소음진동·악취, 원부자재, 수자원 보호
사회 (27개)	사회 목표	사회 목표 관리
	인적자본	안전보건, 정보보호, 인권, 노동
	제품/고객	분쟁광물
	협력사	협력사 관리, 공정거래
	지역사회	사회공헌
거버넌스 (13개)	기업 지배구조	정보 공시, 관리시스템, 감사
	기업행동	윤리경영

협력사 평가 결과 및 지원 방안

2024년에는 중점관리 협력사 18개사와 자발적참여 협력사 11개사를 대상으로 ESG 리스크 평가를 실시하였으며, 평가 결과가 우수한 협력사를 대상으로 2% 대출 이자감면 및 계약이행증권 제출면제 등의 인센티브를 제공하였습니다. 더불어 고위험 협력사 중 컨설팅을 희망하는 협력사를 대상으로 ESG 관련 교육 및 개선 프로그램을 지원하였습니다.

[협력사 ESG 리스크 평가 프로세스]



[중점관리 협력사 ESG 리스크 평가 결과]

구분	중점관리 협력사 수	고위험 협력사 수	고위험 협력사 비율
2022년	16	16	100%
2023년	15	4	26.7%
2024년	18	0	0%

[협력사 컨설팅/코칭 현황]

구분	실적
SK가스 컨설팅	7개 사
KB국민은행 ESG 컨설팅	1개 사
신한은행 ESG 컨설팅	1개 사

Metrics & Targets

협력사 ESG 경영 진단 고도화

당사는 2023년부터 협력사 ESG 리스크 진단 대상을 전 사업군으로 확대하였으며, 2024년에는 중점관리 협력사 대상 고위험 협력사 비율 20% 이하, 고위험 근접군 협력사 비율 20% 이하 달성 목표를 담당 부서 KPI로 설정하여 공급망 ESG 관리 수준을 고도화하였습니다. 또한 협력사의 지속가능한 성장을 지원하고, 상생경영을 실천하기 위해 동반성장 프로그램 로드맵을 지속적으로 이행해 나갈 계획입니다.

[협력사 ESG 경영진단 로드맵]

구분	2021년	2022년	2023년	2024년 ~
협력사 ESG 경영 진단 대상	LPG 시설공사 협력사	LPG 설비/장비 공급사	전 협력사 대상 실시	

정보보호

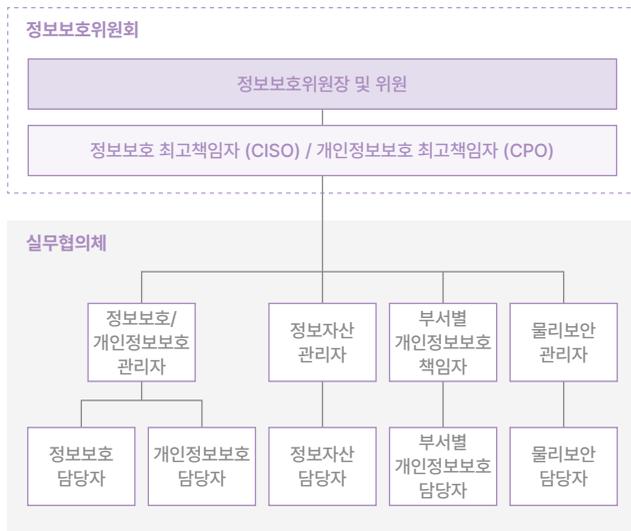
Governance

정보보호 관리체계

SK가스는 정보보호위원회와 실무협의체를 통해 보안관리체계를 운영합니다. 정보보호위원회는 최고경영자와 임원으로 구성되어 연간 업무계획을 논의하고 실행 결과를 점검하며, 실무협의체에서는 정기적으로 정보보호나 개인정보보호 관련 업무를 수행하는 조직 간에 이슈를 논의하고 과제를 공유하고 있습니다.

특히 2024년에는 정보통신망 이용 촉진 및 정보보호에 관한 법률 제45조의 3항에 따라 전임 정보보호 최고책임자(CISO)이자 개인정보보호 최고책임자(CPO)를 선임하고 정보보호 전담 조직을 신설하여 관리체계를 더욱 강화하였습니다.

[정보보호 관리체계]



Strategy

정보보호 전략

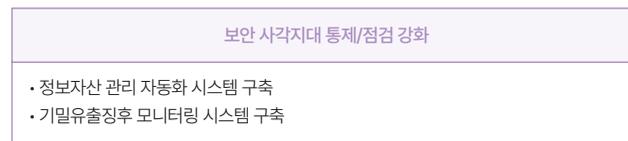
정보보호/개인정보보호를 위한 법규를 준수하고 기업 데이터나 고객정보 유출을 방지하는 것을 목표로 보안전략과 보안관리체계를 설계하여 운영 중입니다. 이를 위해 매년 관리체계 확대 적용, 취약점 점검 및 개선, 보안사고 예방 노력 등을 포함하는 정보보호 업무계획을 수립 및 이행하고 있습니다.

2024년에는 해외법인 대상으로 SASE(Secure Access Service Edge)를 적용하여 국내외 동일한 수준으로 보안을 강화하였으며, 클라우드 보안(CSPM), 다크웹 모니터링 및 공격표면관리 서비스(ASM) 등을 도입하여 새로운 유형의 침해사고에 대비하고 있습니다.

[2024년 정보보호 계획 이행 현황]



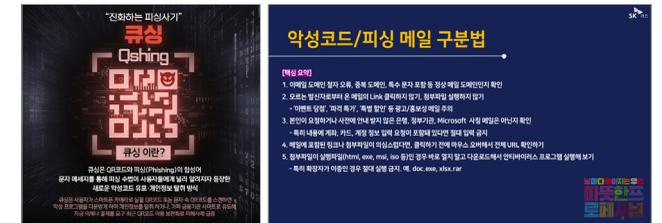
[2025년 정보보호 계획]



정보보호 캠페인

당사는 구성원의 정보보호인식을 제고하기 위해 분기 1회 정보보호 캠페인을 진행합니다. 2024년에는 구성원들이 준수해야 할 기본적인 보안수칙과 규성 등 최근 보안사고 사례나 기법 등을 안내하고 주의를 당부하였습니다.

[정보보호 캠페인]



정보보호 교육

연 1회 전 구성원을 대상으로 정보보호 및 개인정보보호교육을 실시하고 있습니다. 2024년에는 클라우드, AI, 개인정보보호를 주제로 사고사례와 대응방안에 대한 온라인 교육을 실시하여 99.9%가 이수하였습니다.

정보보호

Risk Management

정보보호/개인정보보호 관리체계 인증

SK가스는 2023년 '행복충전 멤버십 서비스'를 대상으로 정보보호 및 개인정보보호 관리체계 인증(ISMS-P)를 획득했으며 매년 관리체계 점검, 정보서비스 및 개인정보 처리현황 점검, 취약점 진단, 조치계획 수립 및 이행 등을 통해 보안수준을 점검하고, 인증을 유지합니다.

사고대응 모의훈련

구성원의 보안의식을 제고하고 사고 대응 체계를 강화하기 위해 정기적으로 악성메일 모의훈련, 모의해킹, DDoS 모의훈련 등을 실시하고 있습니다.

2024년에는 악성메일 모의훈련 2회, DDoS 모의훈련 1회를 시행하였으며 시나리오 기반의 모의해킹과 전체 시스템 취약점 점검을 통해 침해사고 예방활동을 진행하였습니다.

협력사 및 수탁사 관리

협력사 또는 수탁사를 통한 개인정보 유출 사고를 예방하기 위해 협력사의 보안 현황에 대해 정기적으로 점검하고 있습니다.

특히 개인정보의 목적 외 이용 및 파기, 안전조치 의무 5개 영역, 40개 항목에 대해 미흡사항을 파악하여 개선조치를 실시하고 있습니다.

Metrics & Targets

정보보호 관리체계 유지

당사는 중장기 마스터플랜의 연도별 활동 계획에 따라 정보보호 관리체계를 안정적으로 운영해 나갈 계획입니다.

[정보보호 마스터플랜]

구분	측정방법	2024년	2025년	2026년	2027년
ISMS-P 인증	인증유지	유지	유지	갱신	유지
정보보호 공시	공시 이행율	100	100	100	100
관리체계 운영	실행 비율	100	100	100	100
연간계획 수립/실행	경영진 보고(연 1회 이상)				
정보보호 교육	이수율	100	100	100	100



소비자 권익

Governance

소비자 권익 보호 정책

SK가스는 소비자 권익을 증진하기 위해 2025년 소비자 권익 보호 규정을 제정하였으며, 규정을 바탕으로 안전관리를 강화하고, 공정한 거래를 지원합니다. 또한 소비자 권익 피해 예방을 위해 별도의 프로세스를 운영하여 관련 위험을 모니터링 하고, 위험완화 조치를 수행하고 있습니다.

[소비자 권익 보호 정책 주요 내용]

[소비자 권익 보호 정책](#)

소비자 권익 보호 활동

안전 관리 강화	공정한 거래 지원
개인정보 보호 및 안전	소비자 중심 마케팅 정책 이행

VOC 응대 및 처리 절차



제품 책임 및 서비스 관리 체계

SK가스는 LPG B2B 공급업체로서, 고객이 LPG를 보다 안전하게 사용할 수 있도록 품질 관리를 강화하고 수요처 안전을 관리합니다. 이를 위해 QC 및 QM 조직을 운영하여, LPG 도입부터 저장 및 판매에 이르는 전 과정에서 품질 규격 기준에 따라 철저한 품질 검사를 수행하며, SHE추진단 산하 '안전기술그룹'은 수요처에 전문적인 안전관리 서비스를 제공합니다. 향후로도 LPG 사용자의 안전을 최우선으로 고려하여 지속적으로 안전성을 높여 나갈 예정입니다.

[LPG 품질관리 체계]

전략	과제	목표
LPG 품질관리 강화	매월 울산, 평택 및 지정충전소 제품에 대해 정기적으로 검사·관리	제품의 법적 품질 기준 준수 100% 달성

Strategy

행복 1톤 멤버십

당사는 편의성에 초점을 맞춘 서비스 제공을 통해 고객 만족도를 제고하고 있습니다. 1톤 트럭 사용자를 대상으로 설문조사를 실시하고, 도출된 의견을 사업에 적극 반영합니다.

설문 결과를 바탕으로 기존 멤버십 가입 및 이용 절차를 간소화하고, 간편 결제 도입, 추가적립혜택(스탬프) 지급 등 다양한 혜택을 제공하는 '행복 1톤 App'을 출시하였습니다. 앞으로도 '행복 1톤 멤버십' 가입 고객의 의견을 지속적으로 반영하며, 서비스 품질을 한층 더 고도화해 나갈 계획입니다.

[행복 1톤 멤버십 혜택]

구분	내용	기대 효과
행복 1톤 App 가입	행복 1톤 App. 신규 가입 고객 3,000원 충전권 지급	첫 충전 경험 제공을 통해 고객 유지
행복스탬프	모바일 교환 쿠폰 제공 (커피/편의점/식음료 등 14개 프랜차이즈)	멤버십 고객 고점화
머핀포인트	기존 대비 높아진 1% 머핀포인트 적립	

소비자 만족도 제고 프로그램

당사는 고객 고충처리 절차서, 수요처 안전서비스 절차서, 윤리규정 및 부패방지경영시스템 규정에 따라 소비자의 고충을 접수하고 신속하게 처리합니다. 고객은 SK가스 홈페이지(고객지원), 윤리경영 제보 사이트, 행복충전 멤버십 고객센터 등 다양한 채널을 통해 문의를 접수할 수 있습니다.

2024년에 행복충전 멤버십 고객센터를 통해 접수된 총 10,410건의 문의 중, 일반 고충·상담은 10,374건, 충전소 CS 관련 접수는 36건입니다. 접수된 고충에 대한 조치로 포인트 보상, 시설물 보수, 충전소 및 충전원 교육 등을 진행했으며, 100%의 처리율을 달성하였습니다.

[2024 소비자 고충 접수 및 처리 현황]

(단위: 건, %)

채널	접수	완결	반려/기각	처리율
행복충전 멤버십 (차량용 LPG 고객 대상)	10,410 (일반 접수: 10,374, 충전소 CS: 36)	10,410	0	100
고객지원	174 (긴급점검/보수)	174	0	100

소비자 권익

Strategy

LPG 공급망 안전 생태계 구축

SK가스는 LPG를 안전하고 안정적으로 공급할 수 있도록 설비 건전성 강화, 현장 작업 관리 강화, 수요처 Ownership 강화, 협력사 역량 지원을 4대 주요 과제로 삼아 LPG 공급망 안전생태계 로드맵을 수립하였습니다.

2024년에는 관리자의 안전 역량 수준 향상을 주요 목표로 수립하여 수요처 및 협력사 대상 다양한 안전 역량 제고 교육을 진행하였습니다. 또한 LPG 공급망 내 우수 협력사 생태계를 구축하기 위해 협력사의 SHE 역량 강화 프로그램을 지원하고, 관련 교육자료를 배포하는 등의 노력을 지속하였습니다.

수요처 안전 점검 및 간담회

당사는 협력사를 대상으로 간담회를 운영하고, 수요처 안전점검 수행 및 재검사 실시 관련 교육을 제공합니다. 2024년 1월 실시된 교육에서는 안전 사항을 전달하고, 현장 이행 점검에 대해 구체적으로 안내했습니다. 나아가, 수요처의 안전 관리 수준을 강화하기 위한 비상 대응 훈련을 시행하고 시나리오를 공유하였습니다.

특히, 안전보전에 대한 사회적 기대와 수요처의 요구를 반영하여, 협력사와의 계약을 2년 단위로 갱신해 수요처에 안정적인 서비스를 제공하고 안전 관리 전문성을 더욱 강화하였습니다.

더불어, 정기적인 VOC(Voice of Customer) 청취 창구를 마련하여, 권역별 담당자가 불만 사항이나 안전 관련 이슈를 1:1로 제보할 수 있도록 시스템을 활성화했습니다. 향후 안전점검 결과를 바탕으로 수요처 시설에 대한 예방 정비를 지속적으로 실시하고, 접수된 VOC 의견을 적극 반영하여 수요처의 만족도를 높이기 위해 최선을 다할 것입니다.

[LPG 공급망 안전 생태계 구축 로드맵]



소비자 권익

Strategy

수요처 설비 건전성 강화

SK가스는 수요처의 설비 건전성을 확보하고자 설비 정밀 점검과 예방 정비를 도입하는 등 지속적으로 수요처의 안전 역량을 강화하고 있습니다. SK가스는 정기적으로 최상의 설비 상태를 유지하기 위한 노력의 일환으로 로딩암¹⁾, 가스압축기 등 노후 LPG 설비의 고장 빈도, 수리 기간, 공정 영향을 분석하여 설비에 등급을 부여하고, 이에 따라 예방 정비를 실시하고 있습니다.

1) 로딩암: Loading Arm, LPG 하역 설비

[2024년 설비 예방정비 실적 및 목표]

구분	2024년 실적	2025년 계획
로딩암	36개소 39세트 설비	6개소 6세트 추가 예정
가스압축기	6개소 6기	19개소 21기 추가 예정
기화기	34개소 57기	46개소 66기 추가 설비

탱크로리 차량 사고예방 프로그램

당사는 LPG를 운송하는 탱크로리 차량의 안전 관리 강화를 위해 사고예방 프로그램을 운영하고 있습니다. 2024년에는 위험성 평가 결과에 따른 개선사항 및 탱크로리 운전자의 요구사항을 반영하여 ①탱크로리 안전점검 ②안전교육 ③사업장 인프라 개선 프로그램을 진행하였습니다. 사업장을 출입하는 탱크로리 차량 570여대에 대한 안전점검을 실시하였으며, 전문가를 초빙하여 탱크로리 운전자를 대상으로 안전교육을 진행하고 건의사항을 청취하는 자리를 마련하였습니다.

또한 기존 내 차량 사고예방을 위해 노후설비 교체, 과속경보시스템 설치, 탱크로리운전자 대기 부스 신규설치 등 사업장 내 시설 인프라 개선 작업도 함께 진행하였습니다. 아울러 2024년 울산기지는 첨단 장비인 OGI²⁾ 카메라를 활용하여 주기적으로 누설 점검을 실시하여 안전 관리를 강화하였습니다.

2) OGI(Optical Gas Imaging) 카메라: 광학 가스 누출 탐지 카메라

안전 역량 강화 프로그램

LPG시설 점검 가이드 및 점검표 배포

당사는 로딩암, 액중펌프, 기화기, 전기 판넬, 가스누출경보기, 가스압축기 등 주요 LPG 설비 시설에 대한 점검 가이드 및 점검표를 제작하여 협력사에 배포하고 있습니다.

관리자 대상 교육

수요처와 협력사를 대상으로 안전 관련 법적 의무사항, 사고사례, 비상대응훈련 시나리오 등에 대한 교육을 실시하였습니다. 수요처 안전관리총괄자(대표자)를 대상으로 안전세미나를 1회 개최하였으며 수요처 안전관리책임자 교육은 지역별 집체교육 방식으로 27개소³⁾에서 각 1회 실시했습니다. 특정설비재검사 대상이 발생했을 경우, 수요처 안전 및 운영 부서 대상 특별 교육을 실시합니다. 또한, 수요처의 안전 관리 및 안전 교육 진행을 위해 4편의 비상 시 조치사항, 주요설비의 운전절차 및 이상 시 조치요령을 안내하는 동영상 제작하여 유튜브 및 당사 홈페이지를 통해 배포하고 있습니다.

협력사를 대상으로 반기에 1회씩 대표자 간담회를 개최하여 사고사례 공유, 현장 이행성 점검 결과 공유, 안전관리 관련 요청 사항을 논의 및 전달합니다. 또한, 연간 3회 현장 책임자 안전교육을 실시하여 체계적이고 철저하게 현장에서 발생할 수 있는 안전사고를 예방합니다. 나아가 수요처 및 협력 업체와 합동으로 연간 약 10회 비상훈련을 실시하고, 설비 점검 통해 초기 비상대응 역량을 강화하고 있습니다.

3) 인천지역(6개소), 광주지역(6개소), 대전지역(6개소), 부울경(6개소), 서울(3개소)

[2024년 수요처 대상 안전 세미나]



[2024년 협력사 대상 대표자 간담회]



소비자 권익

Strategy

프로판 안전관리 플랫폼 'wego Safety'

SK가스는 2021년, 업계 최초로 IoT 센서를 활용한 수요처 안전 관리 디지털 서비스인 'wego Safety'를 도입하였습니다. wego Safety는 출하지부터 충전소를 거쳐 최종 수요처까지, 공급 전 과정의 안전관리 활동을 통합적으로 관리하는 서비스입니다. 당사는 wego Safety를 통해 안전관리 프로세스를 표준화하고 디지털화하여 운영 효율성을 높이는 한편, 원격 모니터링을 통해 사고에 신속하게 대응합니다.

['wego Safety' 운영 현황]



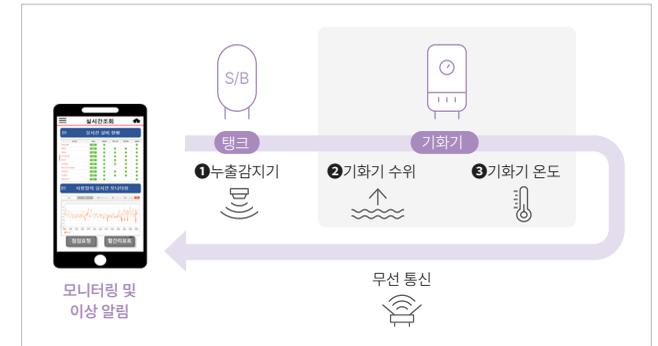
'wego Safety' 2024년 주요 개선 사항

2024년 'wego Safety' 서비스 중 수요처(S/B) 안전관리 모니터링의 효과 및 필요성을 검토하여 주요개선 과제를 도출하였습니다. 센서 종류별로 효과성을 검토하고 보완하여 운영 효율성을 개선하였으며 특히, 기화기 수위 및 기화기 온도를 측정하는 센서의 경우 개선개발을 통해 기존 센서의 품질 이슈를 근원적으로 해결하였습니다. 또한 충전소 내 이충전 작업시 안전관리자 입회 하에 철저한 안전지침 준수 사항 여부를 확인하는 프로세스를 수충전소에 확대 시행하여 SK가스 고유의 안전문화로 정착시켰습니다.

['wego Safety' 2024년 주요 개선 사항]

센서 종류	주요 검토 내역
누출 경보	센서를 통한 누출감지는 환경에 따른 한계가 있으나, 누출 사고 위험성에 대한 주의 경계 목적으로 지속 활용 필요
기화기 수위	수위 부족, 온도이상에 대한 사전 파악, 대비, 현장 조치에 유의미한 성과가 있으며, 오류율 개선을 통한 고도화 지속 필요
기화기 온도	

['wego Safety' IoT 센서 모니터링]



소비자 권익

Risk Management

소비자 고충처리 프로세스

SK가스는 고객의 제품 및 서비스 사용 중에 발생할 수 있는 불편 및 불만사항을 모니터링하고 있으며, 고충 상담 접수 시 '고객 고충처리 절차서'에 따라 처리합니다. 고객 고충 유형을 물량, 납기, 품질, 시설로 분류하여 각 유형에 따라 영업부서(물량/납기), QC(품질), 안전기술그룹(시설)으로 처리 부서를 나누어 체계적으로 대응하고 있습니다.

[소비자 고충처리 절차]



Metrics & Targets

당사는 2021년부터 2024년까지 품질 검사 법적 기준 준수율 100%를 달성했습니다. 또한, 2025년 소비자 권익 보호를 위한 중장기 목표를 수립했습니다. 앞으로도 소비자 권익을 보장하고 제품 품질을 유지하기 위해 수립한 목표를 지속적으로 모니터링하고 제품 품질관리 로드맵을 체계적으로 관리하고자 합니다.

[품질검사 법적 기준 준수율]

구분	단위	실적				목표		
		2021년	2022년	2023년	2024년	2025년	2026년	2027년
품질 검사 (법적 기준 준수율)	%	100	100	100	100	100	100	100

[제품 품질관리 로드맵]

구분	2023년 실적	2024년 실적	2025년 목표	2026년 목표	2027년 목표
도입/저장/출하 제품 검사	도입 제품 품질관리(성적서 서면 검사, 샘플링 검사), 저장 제품 정기 검사 지속				
법적 품질 검사	간절기 법적 품질 기준 변경 시점 관리(하절기: 4~10월, 동절기: 11~3월), 한국석유관리원 품질 검사 수행 지속				

[소비자 권익 관련 중장기 목표]

목표	공정하고 투명한 마케팅 관행을 확립하고, 고객 경험을 혁신하여 서비스 접근성과 만족도를 높임으로써 지속 가능한 소비자 권익 보호와 ESG 경영을 강화한다.			
구분	2025년	2026년	2027년	
세부 계획	불공정 마케팅 예방 • 마케팅 소재 및 광고 문구 점검 심의 프로세스 도입 • 마케팅 담당자 대상 불공정 마케팅 예방 교육 수행	불공정 광고/마케팅 신고 접수 프로세스 도입 • 마케팅 담당자 대상 불공정 마케팅 예방 심화 교육	행복1톤 APP 내 마케팅 피드백 및 불만 신고 채널 개설	
	고객 서비스 • 행복1톤 APP UI/UX 개선(사용자 친화적 인터페이스, 편의성 강화) • AI 챗봇 운영 검토	멤버십 포인트 사용 편의성 개선 및 제휴처 확대	행복1톤 APP 내 챗봇 도입	

지역사회

Governance

사회공헌 정책

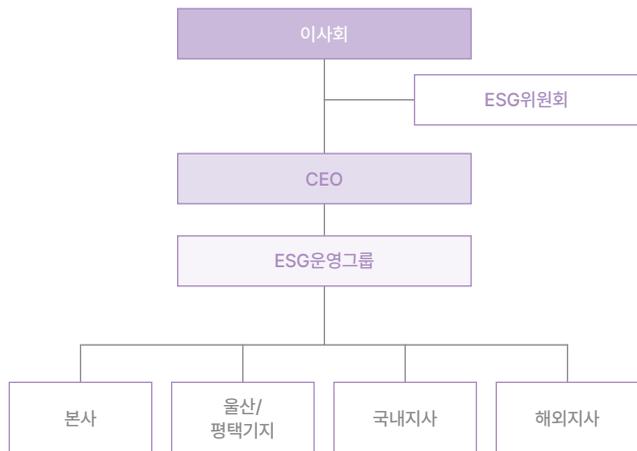
SK가스는 윤리규범 내 사회, 환경에 대한 방침을 통해 사회공헌 활동의 중요성 및 사회적 책임에 대한 인식을 강조하고 있습니다. 윤리규범을 기반으로 환경 보호, 고용 창출, 삶의 질 제고를 실천하며 지역사회와 더불어 성장하고자 합니다. 또한, 이해관계자 간 조화와 균형을 추구하며, 지속가능한 사회를 위해 현재와 미래의 행복을 동시에 고려합니다.

[지역사회 참여 정책](#) 

사회공헌 거버넌스

ESG운영그룹은 사회공헌 사업을 주관하고 있으며, 개별 사업장 단위로 지역사회의 상황을 고려한 사회공헌 활동을 운영하고 있습니다. 주요 결정사항은 이사회 산하 ESG위원회에서 심의 및 의결합니다.

[사회공헌 조직도]

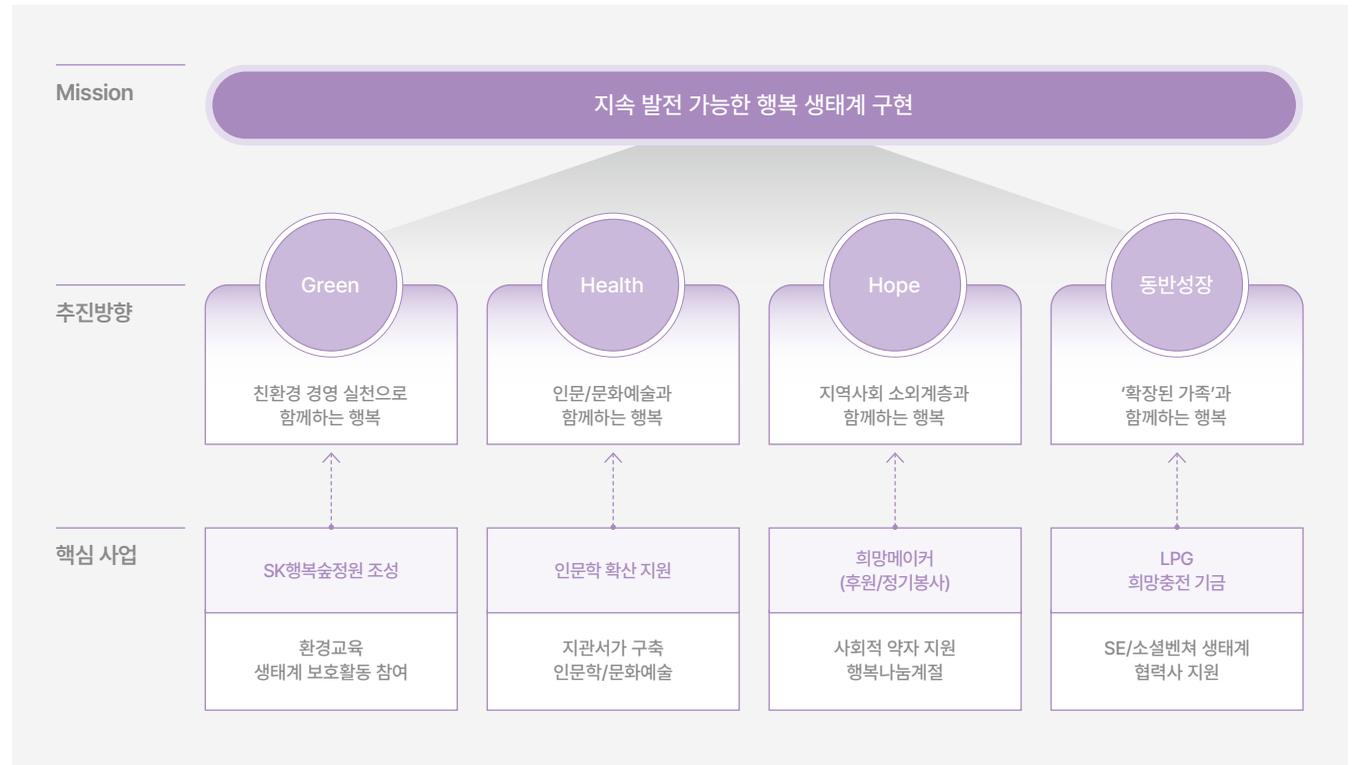


Strategy

사회공헌 전략

당사의 지역사회 공헌 사업은 UN SDGs(Sustainable Development Goals)와 연계하여 선정한 Green, Health, Hope, 동반성장 4개의 추진 방향에 따라 진행되며, 사업·지역별 특성에 맞춰 각 사업장 단위로 실시합니다. 또한, 인권 영향평가의 범위를 지역사회까지 확대하여 지역주민 대표 및 환경단체의 의견을 적극 청취하고 이를 사회공헌 사업에 반영하고자 노력하고 있습니다.

[사회공헌 전략]



지역사회

Strategy

지역사회 친환경 확대(Green)

SK가스는 지역사회 친환경 인식 확대 및 환경보호를 위해 사업장이 위치한 지역에서 환경교육 사업을 진행하고 있으며 평택 지역에서 SK행복숲정원 사업을 추진 중입니다.

행복한 Green School

당사는 사업장이 위치한 지역 초등학교를 방문해, 환경 보호의 가치와 실천 방법, 그리고 친환경 기술의 중요성을 교육하는 '행복한 Green School' 사업을 운영하고 있습니다. 또한, 교육에 참여하고자 하는 지역 내 경력 단절 여성 강사들을 고용하여 수업을 진행할 수 있도록 지원합니다.

아울러, 보드게임과 자체 개발 어플리케이션을 활용해 학생들의 눈높이에 맞춘 양방향 교육 프로그램을 제공하며, 앞으로도 다양한 체험 및 지원 활동을 통해 지역사회의 친환경 의식을 제고하고자 노력할 것입니다.

[2024년 행복한 Green School]



SK행복숲정원

당사 사업장이 위치한 평택은 산지가 부족하고 대규모 산업단지가 위치하여 지리적·환경적으로 미세먼지에 취약한 지역입니다. 이러한 문제점을 인식하여 2022년부터 평택 지역에 'SK행복숲정원' 사업을 추진 중이며, 2024년 6월에는 평택시 고덕동 함박산 중앙공원 일대에 180평 규모의 네 번째 정원을 조성하였습니다.

'꽃잎과 줄기'를 주제로 하여 다양한 공간에 왕벚나무, 땀사리, 분홍구절초 등 2,379본의 수목을 식재하고 IoT 기반 정원관리 시스템을 통해 사계절 내내 효율적으로 식물을 관리하여, 궁극적으로 지역 내 미세먼지 저감에 기여하고자 합니다. SK행복숲정원에는 기존 식재와 조화롭게 꾸며진 정원 및 휴게 공간이 마련되어 있어 지역주민들에게 편안하고 쾌적한 쉼터가 됩니다.

2025년에는 평택에서 개최되는 경기정원박람회에 기업정원으로 참여할 예정이며, 매년 지속적으로 SK행복숲정원을 조성해 생태계 보호 및 미세먼지 저감에 기여하고 지역주민들의 삶의 질을 제고하고자 합니다.

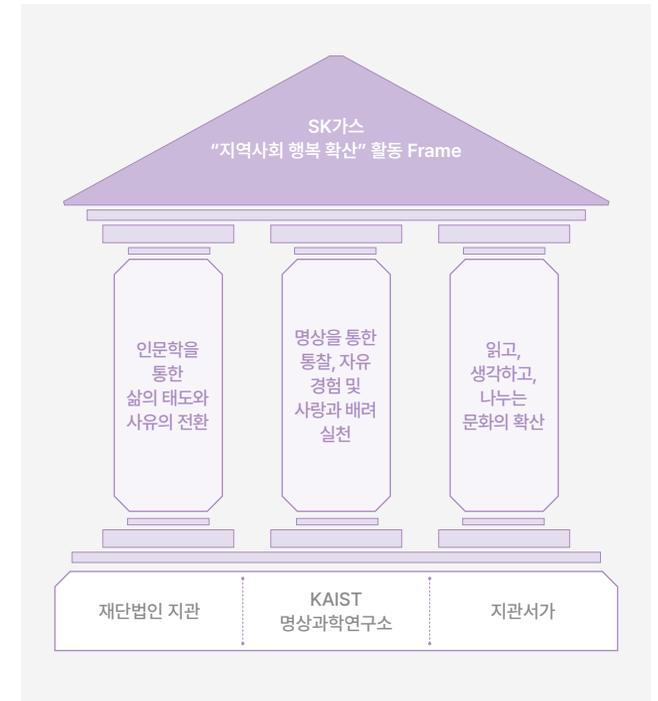
[SK행복숲정원]



지역사회 행복 확산(Health)

SK가스는 인문학의 확산과 개인의 마음 건강 유지, 지역사회 문화 인프라 구축을 목표로 재단법인 지관, 명상과학연구소, 지관서가 등의 인문학 기반 사회공헌 사업을 적극적으로 추진하고 있습니다.

[인문학 기반 사회공헌 활동]



지역사회

Strategy

인문학 교육, 재단법인 기관

SK가스는 보편 정신과 인격의 탁월함을 추구하는 '성찰의 인문학'을 확산하고자 재단법인 기관을 후원합니다. 재단법인 기관은 국내 최초 순수 인문학 연구지원 재단으로 인문학 심화 사업과 인문학 확산 사업을 통해 인문학 학자, 연구소 등을 지원하고 세계적 수준의 인문학을 확산하기 위한 기반을 마련하고 있습니다. 2024년에는 인문학 심화/확산 사업 지원을 위한 업무협약을 체결했으며, 재단 진행 사업과 기관서가를 연계하기 위해 지속적으로 협의 중입니다.

KAIST 명상과학연구소 지원 사업

우수 교원 확보 및 과학적 심화 연구를 지원하기 위해 KAIST 명상과학 연구소와 기부 협약을 체결하였습니다. 연구소는 명상 과학 확산을 통한 국민정신건강 증진을 목표로 인공지능 기반의 명상 과학 플랫폼 및 프로그램 개발, 명상 과학 전문인 양성 등을 추진하고 있습니다.

기관서가 사업

기관서가는 재단법인 기관, 행복연구센터, KAIST 명상과학연구소의 연구 성과 및 인문 콘텐츠를 지역사회에 확산하기 위한 목적으로 기획된 거점 공간입니다. 당사는 지역주민의 삶의 질을 향상시키기 위해 2020년 울산에 기관서가 1호점을 개관한 이후 현재 7개소를 운영 중이며, 여주, 평택 등의 지역으로 확대해 나가고 있습니다. 지역 선정 시에는 해당 지역의 현황과 문화적 요소들을 파악하는 '컨셉 수용도 조사'를 통해 기관서가를 운영하기 적합한 후보 지역군을 선정합니다.

2025년 상반기, 평택 지역의 첫 기관서가 개관 예정이며 외국인, 내국인 생활권역 및 구도심과 신도심의 문화적, 물리적 거리감을 극복할 수 있도록 핵심 이용자층의 취향을 고려하여 사업지역을 선정하였습니다. 평택 지역의 기관서가는 KAIST 명상과학연구소와 함께 명상 프로그램을 개발하는 등 다양한 배경의 지역주민을 대상으로 여러 콘텐츠를 기획중입니다. 향후에도 기관서가를 통해 신규 일자리가 창출되고 지역주민들이 삶의 안정성을 누릴 수 있도록 지원하겠습니다.

[기관서가 활동 내역 및 현황]

지혜의 나무

2024년 '지혜의 나무'라는 주제로 독서 챌린지를 진행했습니다. 참여자들은 '지혜의 나무' 도서를 읽은 후, 채팅방을 통해 내용 및 감상을 공유하여 일일 독서 현황을 인증하였습니다.

참여자 수	완독도서	평균 독서량
35명	114권	3.25권

온라인 인문학 포털

많은 사람들이 인문 문화 콘텐츠를 접할 수 있도록 유튜브 플랫폼 '止觀書架'를 운영하고 있습니다. 온라인 플랫폼을 통해 양질의 콘텐츠를 확산함으로써 대중과 소통할 수 있도록 하고 있습니다.

조회 수	콘텐츠
393,798회	245건

[기관서가 미션 및 비전]

Mission		
'지혜와 성찰 그리고 인문 프로그램'을 통해 지역주민의 마음의 건강과 행복한 삶에 기여		
Vision		
지혜	성찰	인문
도서큐레이션	독서 및 낭독 모임	강연 및 활동
인생에 질문을 던지고 지혜를 더하는 책	'홀로'가 아닌 함께 나누고 관계 맺는 공간	깊이를 더해줄 인문 콘텐츠

[기관서가]



지역사회

Strategy

취약계층 삶의 질 개선(Hope)

SK가스는 저소득층 아동·청소년, 독거 주민과 장애인 등 취약계층을 지원하기 위한 다양한 봉사활동 및 기부를 추진 중입니다.

희망메이커 운영

당사 사업장을 중심으로 저소득층 가정 아동 및 청소년을 지원하는 '희망메이커' 사업을 운영하고 있습니다. 매달 정기 후원금을 지급하고 수시로 물품을 후원할 뿐 아니라, '희망메이커 School'을 통해 방과 후 진로 및 적성 상담과, 학업 멘토링과 같은 다양한 프로그램도 제공합니다.

2012년 전국 5개 사회복지기관과 함께 시작하여 2024년 현재까지 65명의 졸업생을 배출하였으며, 현재 70명의 아동 및 청소년을 지원 중입니다. 매년 지원 인원을 5%씩 확대하고 있으며, 앞으로도 지원 사업의 규모를 더욱 확장해 나갈 계획입니다.

[2024 희망메이커 송년의 날]



행복얼라이언스

2020년부터 행복얼라이언스의 멤버사로 가입하여 '행복뚜기' 프로젝트에 참여하고 있습니다. 현재까지 전국 7,814명의 결식우려 아동에게 약 175만 식의 도시락을 전달하였습니다. 2024년에는 행복얼라이언스 멤버사와 함께 전북 고창군, 부안군 아동 약 120명에게 1년간 총 31,200식을 지원하는 업무협약을 체결하였습니다. 해당 지역은 대한민국 소멸위험지역에 포함된 곳으로, SK가스는 협약에 따라 복지사각지대의 결식 우려 아동을 지원하고, 아동 성장에 필요한 필수 영양소를 고려하여 양질의 도시락을 위한 재원을 기부하였습니다.

['행복뚜기' 프로젝트]



1톤 트럭 운행 배달원 대상 상생지원

우체국물류지원단과의 협업하여 소속 소포배달원이 LPG 연료 사용에 적극적으로 참여할 수 있도록 제반 정보를 제공하고, 소포배달원 복지 증진에도 힘 쓰고 있습니다. 전국 SK충전소에서 사용이 가능한 전용 멤버십을 기반으로 다양한 혜택을 제공하고 있으며, 1톤 트럭 운행 소포배달원에게 실질적으로 도움이 될 수 있는 연료비 혜택을 제공하는 등 '상생을 위한 동반자'로서 적극적으로 지원합니다.

지역사회 생활안정 지원

당사는 지역 주민들이 안정적이고 쾌적한 생활을 누릴 수 있도록 다양한 활동을 진행하고 있습니다.

2016년부터 주거환경 개선이 필요한 가구를 대상으로 베란다 도색, 현관 방충망 설치 등을 지원하는 '클린데이' 프로그램을 운영 중입니다. 2023년 17가구, 2024년에는 43가구를 대상으로 진행하였으며, 특히 2024년에는 '꿈나무 스테디존'을 도입해, 저소득 가정의 아동 및 청소년들에게 책상과 책장 등을 제공하였습니다.

또한, 지역 내 독거 주민과 장애인을 위해 매월 생일 선물, 식사, 문화생활 지원 등 다양한 프로그램을 지원하고 있습니다. 구성원들이 직접 과일 바구니, 비누 꽃바구니 등을 제작해 복지기관에 전달하면, 대상자들은 기관을 방문해 선물을 받고 식사와 함께 특별한 날을 기념하게 됩니다. 더불어, 2020년부터 당사 구성원들이 성남시에 위치한 '안나의 집'을 방문하여, 노숙인 및 독거노인 대상 배식 봉사에 참여 중입니다.

지역사회

Strategy

협력기업 동반성장

SK가스는 취약계층을 지원하는 복지 사업과 사회적 문제 해결을 위한 사회적기업 협력사업을 운영하고 있습니다. 이를 통해 사회적 책임을 다하고 고객, 협력사, 지역사회와 함께 성장하고자 합니다.

LPG희망충전 기금

2012년 주요 회원사로 참여하고 있는 대한LPG협회를 통해 에너지 소외 계층 지원을 목적으로 하는 'LPG 희망충전 기금'을 운영 중입니다. 100억 원 규모로 조성된 기금은 택시업계 자녀 장학금 지원, 단위시설 LPG배관망 지원, 사회복지시설 LPG 공급시설 개선에 주로 사용하고 있으며, 산불 피해 지역 지원 및 어린이 통학차량 안전보호에도 활용됩니다. 13년 동안 모금된 약 277억 원은 LPG를 사용하는 에너지 취약계층 약 7만 가구, 소상공인 약 1,500명, 택시업계 약 3,000명에게 기부하였습니다. 2024년에는 정부의 LPG 화물차 보조금 사업 참여 대상자 중 취약계층 및 국가유공자 3명, 소상공인연합회, 전국 소형화물자동차운송사업연합회, 통합물류협회 회원 중 취약계층 9명, 총 12명을 선정하여 신형 LPDi화물차를 지원하였습니다.

아울러, SK가스는 농어촌 마을단위 LPG배관망 사업 자기부담금 지원을 위해 총 147개 마을, 1,004가구(기초 759가구, 차상위 245가구)를 지원 하였으며, 사회복지시설의 LPG소형저장탱크 설치 사업 자기부담금 지원을 위해 노인/장애인/아동시설 등 총 201개소를 지원하였습니다.

사회적기업 협력 사업 참여 모집

사회적 기업 생태계 활성화를 위해 매년 한국사회적기업진흥원과 'SE브릿지' 참여 기업을 모집하고 있습니다. 2021년부터 2023년까지 생태계 보호와 관련하여 생태교육, 산불 복원, 멸종위기 곤충 보호까지 총 3개의 SE브릿지 사업을 진행했습니다. 2024년에는 2021년 선정 기업인 에코플레이와 AR 워크북을 추가 배포하는 후속 사업을 진행하였으며, 프로젝트 퀘스천과의 신규 사업을 추진하는 등 지속적으로 'SE브릿지' 사업을 확장하고자 합니다.

Risk Management

지역 내 신규 사업장 환경영향평가

당사는 신규 사업 추진 시 환경영향평가를 실시하고 지역환경 보전방안을 수립 및 이행하고 있습니다. 또한 설명회 및 공청회를 통해 지역 주민의 의견을 적극적으로 수렴합니다. 저장 터미널이 위치한 울산 및 평택 사업장은 국가 조성 산업단지 내 위치하고 있으며, 현재까지 사업장 설치와 관련하여 지역 주민들과의 이슈는 없었습니다. 향후 신규 사업장 지역 선정 시에도 환경 보호구역은 배제하고, 사전에 지역민과의 소통을 진행하며, 환경영향평가를 진행할 계획입니다. 또한 사회공헌 사업 시 이해관계자의 고충을 듣고, 사업의 성격과 진행 현황을 고려하여 주기적인 운영협의체를 운영하고 지역주민과의 견고한 신뢰 관계를 유지하고자 합니다.

[지역사회 리스크 관리 프로세스]

- 1 **환경영향평가 대상지역 설정**
 - 사업의 종류, 규모 및 지역의 환경적인 특성을 반영하여 사업 시행에 따라 환경영향이 미칠 것으로 예상되는 지역의 범위를 평가대상지역으로 선정
- 2 **평가 항목 및 범위 선정**
 - 사업의 시행에 따라 공사 및 사업 준공 이후 전 단계에 걸쳐서 영향을 미칠 것으로 예상되는 환경영향 요소 추출
- 3 **주민 의견 수렴계획 수립**
 - 설문조사, 워크숍, 전문가 자문 등을 활용한 주민 의견수렴 계획 수립 및 관할기관 승인 요청
- 4 **평가 실시 및 환경보전 방안 수립**
- 5 **환경영향평가서 작성 및 제출**

Metrics & Targets

지역사회 친환경 확대(Green)

울산을 중심으로 시작된 친환경 사회공헌 활동을 다른 지역의 사업장까지 단계적으로 확대하여 멸종위기종을 포함한 생태계 보호를 위해 노력할 계획입니다. 또한 2024년에 조성된 제 4호 SK행복숲정원에 이어 2030년까지 평택 지역 내 10개소의 정원을 조성하여 지역사회의 미세먼지 문제 해결에 기여할 것입니다.

지역사회 행복 확산(Health)

현재 울산, 여주 지역에 총 7개의 지관서가를 운영하고 있으며, 평택지역에 1개의 지관서가 조성을 준비하고 있습니다. 2025년 상반기 내 오픈을 목표로 하고 있는 평택시 1호 지관서가는 다양한 문화적 배경의 인문커뮤니티 역할을 할 수 있도록 해외 원서 및 어린이 도서 배치, 명상 프로그램 운영 및 관련 도서 배치 등 다양한 프로그램을 준비 중입니다.

[2024년 지관서가 운영성과]

구분	세부 내용	참여자 수(명)
인문 강연	총 12번에 걸쳐 각 분야의 석학 및 인문활동가, 예술가를 초빙하여 사회, 경제, 문화 인류학 등 각 테마를 주제로 정기 강연 진행	13,407
인문 특강	석학 및 인문활동가, 예술가를 초빙하여 기술 시대의 인문학, 명상 등을 주제로 특별 강연 진행	40,242
독서 모임	매월 1회 소규모의 인원을 선발하여 한편의 책을 통해 생각을 공유하고, 토론하는 독서모임 및 독서캠프 진행	164

지역사회

Metrics & Targets

취약계층 삶의 질 개선(Hope)

지역사회 소외계층 아동 지원 사업인 '희망메이커'를 통해 본사 및 사업장이 위치한 3개 지역에 거주하고 있는 70명의 아동을 지원하고 있습니다. 2030년까지 후원금 대상 인원 100명 증원을 목표로 하고 있으며, 지사를 포함한 6개 지역으로 확대해 나갈 예정입니다.

협력기업 동반성장

'LPG 희망충전 기금'을 통해 2025년까지 LPG 공급시설 개선을 약 6,000건 지원하고 장학 지원 수혜대상을 지속 확대할 예정입니다. 또한 사회적기업 협력사업으로 매년 1개 기업을 선정·지원하며, 기존 기업과도 후속 과제 및 추가 사업을 함께 고민해 나갈 예정입니다.

[사회공헌 로드맵]

구분	2022년 성과	2023년 성과	2024년 성과	2025년 목표	2030년 목표
Green	<ul style="list-style-type: none"> 친환경교육 <ul style="list-style-type: none"> - 2개 지역 온/오프라인 진행 (성남/울산) 생태보호사업 - 울산 이웃새만들기 사업 (시민대상) - 멸종위기종 보호 생태 도서 발간/배포: 2개 지역 (성남시/서천, 총 2만부) 조림사업(도시숲 조성) <ul style="list-style-type: none"> - 도심 내 1호 'SK행복숲정원' 조성(W/평택시, 11월 준공) 	<ul style="list-style-type: none"> 친환경교육 <ul style="list-style-type: none"> - 3개 지역 온/오프라인 진행 (성남/울산/평택) - 경력단절여성 교육 참여 생태보호사업 <ul style="list-style-type: none"> - AR도서 제작 및 배포 - 멸종위기종 보전 인정제 획득 SK행복숲정원 <ul style="list-style-type: none"> - 3호 공원 조성 	<ul style="list-style-type: none"> 친환경 교육 <ul style="list-style-type: none"> - 3개 지역 온/오프라인 진행 (성남/울산/평택) - 행복얼라이언스 교육 지원 (울산지역) - 경력단절여성 교육 참여 SK행복숲정원 <ul style="list-style-type: none"> - 4호 공원 조성 (함박산 중앙공원) 	<ul style="list-style-type: none"> 친환경교육 지속 시행 생태보호사업 <ul style="list-style-type: none"> - 멸종위기종 보호사업 지속 SK행복숲정원 <ul style="list-style-type: none"> - 평택 지역 내 5호 공원 조성 	<ul style="list-style-type: none"> 친환경교육 전문성 확대 생태보호사업 지역 확대 SK행복숲정원 조성 <ul style="list-style-type: none"> - 평택 지역 내 10개소 조성
Health	<ul style="list-style-type: none"> 재단 지원 사업 지속 지관서가 계획 수립 및 시행 <ul style="list-style-type: none"> - '30년까지 30개 설립 목표 - 위치: 울산/평택 지역 (사업장이 위치한 지역사회) - UNIST점 구축 	<ul style="list-style-type: none"> 재단 지원 사업 지속 지관서가 구축 및 운영 <ul style="list-style-type: none"> - 지역 내 3개소 구축 (울산(2개)/여주(1개)) - 지관서가 구축/운영 방향성 재검토 	<ul style="list-style-type: none"> 재단 지원 사업 지속 지관서가 구축 및 운영 <ul style="list-style-type: none"> - 평택지역 1개소 조성 ('25년 상반기 준공) - 지관서가 운영 방향성 재검토 	<ul style="list-style-type: none"> 재단 지원 사업 지속 지관서가 운영 지속 	<ul style="list-style-type: none"> 재단 지원 사업 지속 지관서가 운영 지속
Hope	<ul style="list-style-type: none"> 희망메이커 <ul style="list-style-type: none"> - 매년 5% 인원 확대 (63명 연계) 행복얼라이언스 <ul style="list-style-type: none"> - 2개 지역 확대(부산/제주) 연계기관 후원사업 <ul style="list-style-type: none"> - 6개 기관 자체사업 지원 	<ul style="list-style-type: none"> 희망메이커 <ul style="list-style-type: none"> - 매년 5% 인원 확대 (66명 연계) 행복얼라이언스 <ul style="list-style-type: none"> - 2개 지역 지속 연계기관 후원사업 <ul style="list-style-type: none"> - 6개 기관 자체사업 지원 	<ul style="list-style-type: none"> 희망메이커 <ul style="list-style-type: none"> - 매년 5%인원 확대 (70명 연계) 행복얼라이언스 <ul style="list-style-type: none"> - 2개지역 지속 (부산군/고창군) 연계기관 후원사업 	<ul style="list-style-type: none"> 희망메이커 <ul style="list-style-type: none"> - 매년 5% 인원 확대(74명) 행복얼라이언스 지원 연계기관 후원사업 <ul style="list-style-type: none"> - 연계기관 및 지원 확대 	<ul style="list-style-type: none"> 희망메이커 <ul style="list-style-type: none"> - 6개 지역 100명 지원 연계기관 후원사업
동반성장	<ul style="list-style-type: none"> LPG 희망충전 기금 운영 사회적기업 협력사업 <ul style="list-style-type: none"> - 위플랜트 (산불 복원 프로젝트) 	<ul style="list-style-type: none"> LPG 희망충전 기금 운영 사회적기업 협력사업 <ul style="list-style-type: none"> - 숲속의 작은 친구들 (멸종위기 곤충 보호 프로젝트) 	<ul style="list-style-type: none"> LPG희망충전기금 운영 사회적기업 협력사업 <ul style="list-style-type: none"> - 숲속의 작은 친구들 - 프로젝트 퀘스천 	<ul style="list-style-type: none"> LPG 희망충전 기금 운영 사회적기업 협력사업 지속 	<ul style="list-style-type: none"> LPG 희망충전 기금 운영 사회적기업 협력사업 지속

Governance

- 080 이사회
- 084 윤리경영
- 088 공정거래
- 089 리스크 관리
- 092 주주가치 제고



이사회

Governance

이사회 구성

SK가스의 이사회는 2025년 3월 기준 사외이사 4명, 사내이사 2명, 기타 비상무이사 1명, 총 7명입니다. 이사회의 과반수 이상(57%)을 사외이사로 구성하고, 이사회 의장을 대표이사와 분리하여 사외이사로 선임하고 있습니다. 더불어 의사결정의 전문성을 확보하기 위해 투자, 재무회계, ESG, 법률 등 각 분야에서 경험과 전문성을 갖춘 사외이사를 선임합니다.

[이사회 구성 현황]

(2025년 3월 31일 기준)

구분	성명	성별	선임일	임기	참석률	주요경력	전문 분야
사외이사 (이사회 의장)	전현정	여	2024.03.21	3년	100%	<ul style="list-style-type: none"> 서울대 사법학과 서울대 대학원 박사 수료(상법) 현) 법무법인 케이씨엘 파트너 변호사 	법률
사외 이사	손양훈	남	2024.03.21	3년	100%	<ul style="list-style-type: none"> 연세대 경제학과 연세대 대학원 경제학 석사 미국 플로리다대 경제학 박사 	에너지
	박주경	남	2023.03.23	3년	100%	<ul style="list-style-type: none"> 국방대 석사 현) 한국과학기술정보연구 객원연구원 현) 서울디지털대학교 석좌 교수 	안전/ 보건관리
	정영채	남	2025.03.20	3년	신임	<ul style="list-style-type: none"> 서울대 경영학과 현) 메리츠 증권 고문 	M&A
사내 이사	최창원	남	2023.03.23	3년	92.3%	<ul style="list-style-type: none"> 서울대 심리학과 현) SUPEX추구협의회 의장 현) SK디스커버리대표이사 부회장 	기업 경영
	윤병석	남	2025.03.20	3년	100%	<ul style="list-style-type: none"> 서울대 화학공학과 서울대 화학공학 석사 미국 미시간대 경영학 MBA 현) SK가스 대표이사 사장 	기업 경영
기타 비상무이사	손현호	남	2025.03.20	3년	신임	<ul style="list-style-type: none"> 고려대 경영학과 현) SK디스커버리 대표이사 	기업 경영

이사회 운영

이사회는 주주와 이해관계자들의 의견을 적극 수렴하고 이를 경영 활동에 반영하기 위해 환경·사회·경제 등 다양한 영역을 아우르는 안건을 검토 및 의결합니다. 이사회는 매월 1회 이상 개최하고 있으며, 재무제표 승인, 정기 주주총회 소집, 분기별 경영실적 보고 및 투자 리스크를 포함한 전사 리스크 관리 현황 등을 정기적으로 보고하고 있습니다.

이사회 규정에 따라 개최일로부터 최소 7일 전에 서면으로 이사회 소집 통지를 실시하며, 이사진이 안건을 충분히 사전 검토할 수 있도록 이사회·위원회 개최 3영업일 전에 안건 자료를 제공합니다. 또한 사외이사에게 안건별 사전 설명을 통해 안건의 배경 및 관련 비즈니스에 대한 높은 이해도를 바탕으로 의사결정에 참여할 수 있도록 지원합니다.

2024년에는 총 12회의 이사회가 개최되었으며, 21건의 보고안건과 41건의 의결안건이 상정되었습니다. 이사회는 관련 법령에서 달리 정하는 경우를 제외하고 이사 과반수의 출석 및 출석 이사 과반수의 찬성으로 안건을 결의합니다.

[이사회 운영 현황]

구분		단위	2022년	2023년	2024년
개최	개최 횟수	회	15	13	12
	보고 및 의결				
안건별 의견	보고안건수	건	20	24	21
	의결안건수	건	35	28	41
	찬성	건(%)	34(97.1)	28(100)	41(100)
	반대	건(%)	0(0)	0(0)	0(0)
	수정	건(%)	0(0)	0(0)	0(0)
참석률	기권	건(%)	0(0)	0(0)	0(0)
	보류	건(%)	1(2.9)	0(0)	0(0)
참석률	%		96.8	96.7	100
평균 임기	년		6.3	5.6	4.7

이사회

Governance

이사회 독립성

당사는 '사외이사 독립성 가이드라인'을 준수하며 이사회의 과반수를 사외이사로 구성하고 있습니다. 사외이사후보추천위원회에서 회사와 일정 수준 이상의 계약 및 거래 관계가 없음을 확인한 후 사외이사를 선임합니다.

2024년에는 사외이사후보추천위원회를 기존 사외이사 3인에서 4인의 사외이사 전원이 참석하도록 위원회 구성을 변경하여 후보 추천 기능의 독립성을 강화하였습니다. 또한 이사회 의장을 대표이사와 분리하여 선임하고, 이사회 내 4개 전문위원회의 위원장을 모두 사외이사로 임명하였습니다. 더불어 사외이사의 다른 회사 겸직은 최대 1곳, 연임은 1회(총 임기 약 6년)로 제한하여 독립성을 보장하고 있습니다.

이사회 전문성 및 다양성

당사는 '이사회 전문성, 다양성 가이드라인'에 따라 법률, 에너지, 회계/재무 등 각 분야의 전문성을 보유한 사외이사를 우선적으로 추천·임명하고 있습니다. 다양한 이해관계자들의 요구를 경영에 반영할 수 있도록 이사회를 구성함에 있어 인종, 성별, 나이, 국적, 학력, 종교, 장애, 정치적 성향 등을 존중하며 다양성을 추구합니다.

2024년 기준 1명의 여성 사외이사가 재직 중이며, 앞으로도 이사의 자질과 역량이 회사의 장기적 성과와 발전에 기여할 수 있도록 지속적으로 노력할 것입니다.

[이사회 독립성, 전문성, 다양성]

구분		단위	2022년	2023년	2024년
독립성	이사회의 사외이사 비율	%	57.1	57.1	57.1
	대표이사와 이사회 의장	분리여부	분리	분리	분리
	타직무수 제한	개	1	1	1
전문성	산업경험 보유 이사	명	3	3	4
	재무 전문가	명	2	2	2
다양성	이사회 다양성 정책	보유여부	보유	보유	보유
	여성이사	%	14.3	14.3	14.3

이사회 선출 프로세스

이사의 자격요건, 선임 배경 및 독립성 요건을 모두 공개함으로써 사내이사 및 사외이사 선임 과정의 투명성을 확보하고 있습니다. 사내이사 후보는 이사회에서 후보의 자격 및 자질을 판단한 후 주주총회에서 추천되며, 이사회 산하 사외이사후보추천위원회를 통해 사외이사 후보군을 관리하고 후보 추천 및 검증 절차를 수행하고 있습니다.

또한 SK가스 및 SK가스의 계열사 간 거래내역을 검토하여 기타 중요한 이해관계의 유무 등을 확인하고, 이해관계가 있는 후보자의 경우 사외이사 후보군에서 제외하고 있습니다. 더불어 사외이사 후보자는 독립성, 전문성, 충실성, 경영 마인드, 사회적 지명도 등 회사 내부 기준, 이사회 구성의 다양성 측면과 경영환경 등을 종합적으로 고려하여 평가합니다.

[이사회 역량 구성표]

(2025년 3월 31일 기준)

역량 Category	최창원	윤병석	전현정	정영채	손양훈	박주경	손현호	
리더십	●	●	●	●		●	●	
사업개발 및 전략	●	●		●	●		●	
재무/회계 및 리스크		●		●		●	●	
법률/규제			●		●			
ESG	●	●	●	●	●	●	●	
핵심 산업 (에너지/화학/발전)	●	●			●		●	
Global	●	●	●			●		
M&A/자본시장	●	●	●	●			●	
공급망/보안 (IT 포함)					●	●		
활동	임기	'23~'26	'25~'28	'24~'27	'25~'28	'24~'27	'23~'26	'25~'28
	소속위원회	-	ESG	의장, 사추, 감사, 인사	사추, 감사, ESG	사추, ESG	사추, 감사, 인사	인사

이사회

Governance

이사회 내 위원회

SK가스 이사회는 감사위원회, 사외이사후보추천위원회, ESG위원회, 인사위원회 4개의 산하 위원회를 운영하여 이사회의 책임과 역할을 전문적으로 수행합니다.

사외이사후보추천위원회

사외이사후보추천위원회는 사외이사후보군 관리 및 사외이사 추천 기능을 담당하고 있습니다. 2024년 6월 사외이사 후보 추천 프로세스를 구축하였으며 이를 기반으로 공정한 사외이사 후보 추천 체계를 운영 중입니다.

사외이사후보추천위원회는 2025년 3월 기준 총 4명의 사외이사로 구성되어 있으며 위원회 구성원 전원을 사외이사로 구성하여 후보 선정 및 추천의 독립성을 확보하고 있습니다. 현재 사외이사 중 과거 횡령, 배임, 불공정거래 행위 등으로 확정판결을 받아 결격 사유를 가진 이사는 없습니다.

2024년 총 3회의 사외이사후보추천위원회를 개최하였으며 3건의 의결안건과 2건의 보고안건을 심의하였습니다.

[사외이사후보추천위원회 운영 현황]

구분	단위	2022년	2023년	2024년
인원 수	명	3	3	4
사외이사 비율	%	100	100	100
CEO 참여	여부	미참여	미참여	미참여
개최횟수	회	2	2	3
참석률	%	100	100	100
의결안건 수	건	1	1	3
보고안건 수	건	1	1	2

감사위원회

감사위원회는 내부통제 시스템을 활용하여 기업 운영 현황을 평가하고 비재무적 리스크에 대한 검토를 수행합니다. 감사위원회는 회계 및 재무 전문가인 위원장을 포함한 전원을 사외이사로 구성하여 감사 기능의 전문성과 독립성을 강화하고 있습니다. 또한, '독점규제 및 공정거래에 관한 법률'을 준수하여 대규모 내부 거래는 사외이사로만 구성된 감사위원회의 승인을 받도록 하여 내부 거래의 투명성을 강화하였습니다.

감사위원회는 내부 감사부서의 감사 계획을 검토하고, 외부 감사인의 비감사 용역 계약을 사전 검토 및 승인합니다. 또한 내부 감사부서 책임자에 대한 임면 동의권과 평가권을 보유함으로써 감사 업무의 독립성을 보장하고 있습니다. 아울러 전문 기관을 통한 감사 관련 교육을 실시하여 위원들의 감사 역량을 강화하고 있습니다.

2024년에는 총 11차례의 감사위원회를 개최하였고, 28건의 의결안건과 14건의 보고안건을 심의하였습니다.

[감사위원회 운영 현황]

구분	단위	2022년	2023년	2024년
인원 수	명	3	3	3
사외이사 비율	%	100	100	100
위원장의 재무전문성	보유여부	보유	보유	보유
재무전문가 수	명	1	1	1
개최횟수	회	11	13	11
참석률	%	100	100	100
의결안건 수	건	17	13	28
보고안건 수	건	8	15	14
반대 또는 수정의견 제시 건수	건	0	0	0

ESG위원회

ESG위원회는 지속가능경영을 실천하고 대응 전략을 수립합니다. ESG위원회는 사내이사 1명과 사외이사 2명으로 구성되어 있으며, ESG 전략 방향 결정 및 관련 성과를 모니터링합니다. 2024년에는 2023년 경영실적 및 2024년 경영 계획, ESG 중대성 평가 검토 결과, PPA 계약체결 등 안건에 대해 검토하였습니다.

[ESG위원회 운영 현황]

구분	단위	2022년	2023년	2024년
인원 수	명	3	3	3
사외이사 비율	%	66.7	66.7	66.7
개최횟수	회	4	8	8
참석률	%	100	96	100
의결안건 수	건	1	1	1
보고/검토안건 수	건	7 ¹⁾	16	15

1) 2022년 안건 수 오기입에 따른 재기술

인사위원회

인사위원회는 대표이사 후보를 심사하여 이사회·주주총회에 추천하며, 사내이사 및 주요 임원 평가, 이사의 개별 보수액, 대표이사 유임 등을 심의합니다. 주요 경영진의 성과는 ESG 전략과제(온실가스 Net Zero, 산업안전 및 보건 등)를 포함한 KPI를 기준으로 평가되며, 보수액의 세부내역은 사업보고서에 공시하고 있습니다.

[인사위원회 운영 현황]

구분	단위	2022년	2023년	2024년
인원 수	명	3	3	3
사외이사 비율	%	66.7	66.7	66.7
개최횟수	회	5	4	4
참석률	%	80	92	100
의결안건 수	건	0	0	0
보고/검토안건 수	건	10	9	13

이사회

Governance

이사회 교육 및 지원

SK가스는 사업의 중장기 계획, 신사업 등과 관련한 교육을 통해 이사의 전문성을 지속적으로 강화하고 있습니다. 2024년에는 사외이사 전원을 대상으로 윤리경영 교육을 실시하는 등 주요 ESG 안건에 대한 이사의 이해도를 제고하였습니다. 또한, 전문성 강화를 위해 필요시 외부 전문 인력을 이사회에 출석시켜 의견진술을 요청하거나, 회사의 비용으로 전문가에게 자문 및 지원을 받을 수 있도록 제도적 기반을 마련하였습니다.

[사외이사 교육 실시 현황]

교육일자	대상	주요 교육내용
2024.09.06	사외이사 전원	사외이사 대상 윤리경영 교육

이사회 평가 및 보상

당사는 이사회의 역할과 책임을 명확히 하고 운영의 효율성을 제고하기 위해 2020년부터 이사회 활동에 대한 자기 평가를 실시 중입니다. 평가 항목은 이사회와 위원회의 구성, 역할, 책임, 운영 등 총 5개 카테고리, 25개 세부항목으로 구성되어 있습니다. 평가 결과는 사업보고서와 기업지배구조 보고서를 통해 투명하게 공개되며, 향후 이사회 운영 개선을 위해 활용됩니다. 또한, CEO 및 전체 임원의 핵심성과지표(KPI)에 ESG성적을 반영하여 당사의 지속가능한 성장기반을 강화하고 있습니다.

[이사회 평가결과]

종합평점 (5점 만점)	4.93
이사회의 구성	4.91
이사회의 역할	4.90
이사회의 책임	5.00
이사회의 운영	4.94
위원회의 구성/역할/운영	4.90

사내이사의 보수는 주주총회 결의 한도 내 회사 경영 성과와 임원 관리규정 등을 종합적으로 고려하여 투명하고 공정하게 지급합니다. 사외이사의 보수는 사내이사과 동일하게 이사의 보수 한도 내에서 동종 유사업계의 보수 수준, 직무 수행 책임, 독립성 등을 고려하여 산정하고 있습니다.

[이사회 보수 공시 및 주식 소유 현황]

구분		단위	2022년	2023년	2024년
보수	CEO 성과지표에 ESG 포함	포함여부	포함	포함	포함
	개별 보수산정 기준 및 보수액	공시여부	공시	공시	공시
주식	국민연금 주식비율	%	6.8	-	-
	지배주주 주식보유 비율	%	72.2	72.2	72.2

윤리경영

Governance

윤리경영 정책

SK가스는 윤리규범 및 부패방지경영시스템 규정을 모든 경영 활동과 업무 수행 시 의사결정의 판단 기준으로 삼고 있습니다. 해당 규정은 국내외 모든 사업장의 경영진과 계약직·파견직을 포함한 전 구성원에게 적용되며, 자회사에는 별도 윤리규범이 제정되어 운영되고 있습니다. 또한, SK가스는 보안 용역 제공자 및 모든 협력사를 대상으로 협력사 행동규범과 협력사 행동규범 가이드라인을 제정하여 적용 중입니다.

윤리규범은 구성원의 기본 윤리, 법규와 경영방침의 준수, 윤리규범의 운영 등으로 구성되어 있으며, 상담제도, 예산/비용 사용 기준, 리더용 FAQ, 윤리서약서 등 부속 규정과 지침을 포함합니다.

부패방지경영시스템 규정은 뇌물수수 및 반부패 정책과 관련된 권한과 절차를 정의하고 있으며, 구매관리규정 및 부속 절차서에서는 협력사 대상 윤리기준과 평가기준 등을 제시하고 있습니다.

윤리경영 관리 체계

SK가스는 이사회 내 감사위원회를 중심으로 내부 감사부서의 독립성을 강화해 윤리경영 리스크를 공정하고 체계적으로 관리합니다.

감사위원회

감사위원회는 내부감사부서의 감사계획을 검토 및 승인합니다. 또한 내부회계관리제도 운영실태 및 기업 재무활동에 대한 감사를 수행하고 전사 윤리경영 실적 및 계획, 윤리경영 수준 측정 결과를 모니터링 합니다. 더불어 운영성과를 정기적으로 이사회에 보고하고 있습니다. 감사위원회에는 내부감사부서 책임자의 임면동의권이 부여되어 있으며 독립적으로 업무를 수행합니다.

[윤리경영 조직도]



CEO

CEO는 '사전 예방-탐지-대응'의 프로세스로 구성된 전사 위험 관리 체계 아래 윤리 및 준법경영 관련 리스크 전반을 관리 및 점검합니다. CEO는 감사위원회에 매년 초 내부감사부서 책임자를 통해 반부패·윤리경영 관련 실적과 계획을 보고하고 있으며, 분기별로는 반부패·윤리경영 관련 실적을 보고하고 있습니다.

감사그룹

CEO 직속 법무실 산하 조직인 감사그룹은 반부패·윤리경영 주관부서로서 회사의 윤리경영 수준 제고를 위해 구성원 대상 윤리교육, 윤리경영 Survey 실시 등의 업무를 수행합니다. 또한 감사업무부서로서 감사위원회의 업무를 지원합니다.

[감사그룹 주요 업무]

- 부패방지 자정시스템, 내부감사 등 부패/Compliance 점검
- 자회사를 포함한 전 구성원 대상 윤리교육 및 워크숍 실시
- 내부 구성원 및 협력사 대상 윤리경영 Survey 실시
- 윤리경영 및 내부회계 이슈 관련 상담/제보 접수
- ISO 37001(부패방지경영시스템) 인증 획득 및 유지

윤리경영

Strategy

구성원 대상 윤리교육

SK가스는 반부패 및 윤리경영 문화 확산을 위해 국내외 모든 자회사와 계약직, 파견직 근로자를 포함하여 전 구성원을 대상으로 윤리교육을 실시합니다.

성희롱 예방, 직장 내 괴롭힘 방지 등 기본 교육 뿐만 아니라 회사 자산의 불법/부당 사용 예방을 위한 사례 교육, 겸업 관련 실천 기준 등 다양한 교육을 진행합니다. 2024년에는 자회사 구성원을 포함한 892명(100%)이 윤리교육을 이수하였으며, 전원이 윤리 서약에 서명했습니다.

또한 신입 PL을 대상으로 윤리경영 실천 기준, 부정청탁금지법 위반사항, 상담 및 제보 제도에 관한 교육을 실시하여 비용 및 예산의 투명한 집행을 강조하였습니다.

[구성원(계약직 포함) 대상 윤리교육 내용]

구분	주제	세부내용
전 구성원 대상	구성원 기본윤리	겸업 관련 실천 기준, 정보보안 및 근로시간 준수
	회사자산 부당사용	법인카드, 회사자산(판촉비, 복리비) 오남용 사례 교육
	허위보고	실적 및 자료 조작/은폐 사례 교육
리더 대상	규정 준수	윤리경영체계, 리더용 윤리경영 FAQ, 부정청탁금지법 등
구매담당자 대상	올바른 구매 업무	최근 진단사례 소개, 협력사 관리, 계약, 가격검증 등

윤리실천 워크샵

당사는 실/그룹 단위의 임원이 주도하는 윤리실천 워크샵을 매년 개최합니다. 2024년 윤리실천 워크샵에는 국내외 자회사 구성원을 포함하여 총 892명이 참여하였습니다. 워크샵은 제보채널의 신뢰도 제고 및 제보자 보호 방안을 공통 주제로 다루었으며, 2023년 윤리경영 Survey결과 취약 영역으로 확인된 구성원 간 인격 존중(업무적 괴롭힘, 사적영역 개입), 법인카드 사적 사용에 대해 리더와 구성원이 사례를 중심으로 토의하는 형식으로 진행하였습니다.

[2024년 윤리실천 워크샵 실시 현황]

구분	실시결과(분과)			비고 (시행시기)
	대상	실시	실시율	
당사	44	44	100%	7/4~8/23
자회사	21	21	100%	
합계	65	65	100%	

[윤리경영 교육 현황]

구분	내용	단위	2022년	2023년	2024년	
인당 교육 시간	일반 윤리교육	시간	2	2.2	2.8	
	성희롱 예방, 직장 내 괴롭힘 방지 교육 ¹⁾		1.5	2.7	2.4	
	총 합계 ²⁾		3.5	4.9	5.2	
교육 참여 인원 ³⁾	당사	정규직	548/552	573/574	604/604	
			계약직	43/43	48/48	38/38
			총 계	591/595	621/622	642/642
	자회사	정규직	165/165	221/223	230/230	
		계약직	16/16	21/21	20/20	
총 합계	총 계	772/776	863/866	892/892		
교육참여비율	%		99.5	99.7	100	

1) 성희롱 예방, 직장 내 괴롭힘 방지 교육은 SK가스 및 국내 자회사 대상 실적
 2) 2023년 인당 교육시간 재산정
 3) 산정기준 변경에 따라 2022년, 2023년 교육 참여 인원 재산정

협력사 윤리경영 지원 활동

당사는 구성원 뿐만 아니라 협력사의 윤리경영 실천을 위해 협력사 행동 규범(ESG/윤리/인권경영)을 공지하고 있으며, 구매계약 시 윤리 실천 서약서를 필수로 제출하도록 하고 있습니다. 또한 구매 전용 IT 시스템을 통해 매년 윤리 실천 서약서를 제출 받고 있으며, 공정거래 및 윤리경영 관련 상세 가이드라인과 설/추석 등 명절 윤리경영 실천 지침을 제공합니다.

이 외에도 협력사를 대상으로 한 윤리경영 Survey에서 '명절선물 관련 회사 윤리경영 지침', '상담·제보자 보호 및 상담·제보 채널', '부적절한 입찰 참여 사례', '협력사 행동규범'을 안내하고 매년 업데이트 하는 등 협력사의 윤리경영을 적극적으로 지원합니다.

협력사 대상 윤리교육 프로그램

2025년 4월부터 협력사의 반부패 및 윤리경영 문화 확산을 위해, 협력사 대상의 윤리교육 프로그램을 실시하고 있습니다. 협력사들이 SK가스와 거래 시 이용하는 웹사이트(e-LPG, withus)를 통해 아래의 콘텐츠로 윤리교육을 시행할 수 있도록 지원합니다.

[윤리교육 콘텐츠 연결 링크](#)

[협력사 대상 윤리교육 프로그램 현황]

구분	교육 주제	과정명
1	윤리경영의 중요성	윤리교육 Prologue
2	청렴한 직무수행	손발이 맞아야 소리가 나지
3		구해줘~ 윤리
4		아빠 한번 믿어봐
5	갑질 예방	아직도 갑갑한 갑질은?
6		가족이라 하지 마يس
7	윤리 제보 안내	슬기로운 제보생활

윤리경영

Risk Management

부패방지경영시스템

SK가스는 2020년 4월 부패방지경영시스템의 국제 표준인 ISO 37001 (부패방지경영시스템) 인증을 취득하여 국제 표준 요구사항에 부합하는 시스템을 구축 및 운영하고 있습니다. 인증범위는 'LPG의 수입, 저장 및 공급' 전 사업 영역의 제품·서비스와 관련한 부패방지¹⁾, 감지 및 대응을 포괄하며 인증 취득 이후 매년 갱신심사를 통해 인증을 유지합니다.

2023년에는 인증 범위에 해당하는 사업 수행 전체 부서(40개)를 대상으로 31개의 인증요건(리스크 관리 항목)에 대한 심사를 통해 인증을 3년 연장하였으며, 2024년에는 35개의 인증요건에 대한 심사를 통해 인증을 유지하였습니다. 또한 당사는 규정체계의 정비/준수, 반부패/윤리경영 교육, 상담/제보 제도 운영 등 부패방지활동을 수행하며, 부패방지 자정 시스템을 기반으로 전사 부패 리스크를 발굴-평가-점검-개선하는 관리 체계를 운영 중입니다. 더불어 리스크 관리 현황을 CEO 및 감사위원회에 정기적으로 보고하여 승인 및 검토 받고 있습니다.

1) 국내 전 사업장(본사, 울산/평택기지, 중부/동부/서부)을 대상으로 부패방지 리스크 평가 실시(100%), 발견된 부패 이슈에 대한 개선방안 이행, 주기적인 모니터링 실시

최근 3개년 내부 감사 현황

연도	부패 리스크 감사 내용	전사 구성 조직									
		LPG 국내사업 조직		도입, Trading 조직		LNG/발전 사업 조직		경영지원조직		기술지원조직	
		감사	주안점	감사	주안점	감사	주안점	감사	주안점	감사	주안점
2022년	1. 전사 업무 감사(SK그룹 감사) 2. 전사 비용 감사 3. HR업무 감사	○	전 영역, 비용	○	전 영역, 비용	○	전 영역, 비용	○	전 영역, 비용, HR	○	전 영역, 비용
2023년	1. 전사 비용 감사 2. 현업구매업무 감사 3. IT 정보보안 감사	○	비용	○	비용	○	비용	○	비용, 구매(IT), 보안(IT)	○	비용, 구매(연구소)
2024년	1. 전사 비용 감사 2. 전사 투자회사관리업무 감사 3. 전사 채권(기타채권) 감사 4. 지허브(윤활유저장사업) 감사	○	비용, 투자, 채권	○	비용, 투자, 채권	○	비용, 투자, 채권	○	비용, 투자, 채권	○	비용, 투자, 채권

내부감사

내부감사 정책

당사는 윤리 리스크 방지 및 부패방지를 위해 모든 사업장 및 조직을 대상으로 3년 이내 주기로 최소 1회 이상 정기적인 감사를 실시하고 있습니다.

내부감사부서는 부패방지 자정시스템의 리스크 평가, 윤리경영 Survey, 그룹 및 외부기관의 진단 결과 등을 반영해 중점 내부감사과제를 선정하고, 해당 연도를 포함한 3개년 내부감사 계획을 수립하여 실행합니다. 특히 전 사업장 및 조직을 대상으로 매년 정기 비용 관리 Compliance 감사를 실시하며 격년마다 구매, 채권 관리 Compliance 감사를 실시합니다.

2024년에는 비용 관리, 채권 관리 Compliance 감사, 투자회사 관리업무 감사, 지허브(윤활유 저장사업) 감사를 실시하였습니다. 2025년에는 비용 관리, 구매 관리 Compliance 감사, 도입/Trading 업무 감사를 실시하고, 해외 자회사에 대해서도 감사를 실시할 예정입니다. 이 외에도 SK그룹 자율책임 경영지원단과 함께 전 사업장 및 조직에 대한 반부패 경영진단감사를 수년 단위로 실시하고 있으며, 최근 3년 중 1회 실시(2022년)하였습니다.

내부감사 결과 보고 및 모니터링

감사 결과는 대표이사와 감사위원회에 분기별로 보고되며(2024년 4회 보고 완료, 2025년 4회 보고 예정), 비정기 감사 결과에 대해서는 수시로 보고합니다. 발견된 개선사항 및 문제점에 대해서는 개선안을 도출하여 관련 부서에 이행을 권고하고, 개선 여부에 대한 점검 및 모니터링을 지속적으로 수행합니다.

최근 3개년 주요 감사 시행 내용 및 보고 현황

구분	부패 리스크 감사 내용	비고	보고
2022년	전사 경영진단 (비용, 구매, 채권 Compliance 포함)	SK그룹 정기 감사	CEO 및 감사위원회 보고완료
	인사 관리 ²⁾	운영 전반	
2023년	비용 Compliance	정기 감사	
	IT/연구소 구매 process ²⁾	구매 전반	
	전사 경영진단(22년) 이행 감사	SK그룹 감사의 이행 감사	
2024년	자금, 인사, 영업자산 관리 ²⁾	내부감사의 이행 감사	
	비용 Compliance	정기 감사	
	투자회사 관리업무 감사	정기 감사	
	기타채권 관리업무 감사	정기 감사	
	지허브 업무 감사	정기 감사	
	IT/연구소 구매 process, 영업자산 관리 등	내부감사의 이행 감사	

2) 연도별로 선정된 중점 내부감사과제

윤리경영

Risk Management

윤리 상담·제보 제도

SK가스는 반부패, 불공정거래 등 윤리경영 위반 행위에 대한 상담 및 제보 제도를 운영하고 있습니다. 이해관계자들은 홈페이지, 전화, 우편, 이메일 등을 통해 익명 또는 기명으로 구성원의 부당한 요구, 금품·접대·편의 수수 등 윤리규정 위반사항에 대해 신고할 수 있습니다. 또한, 내부감사/윤리경영 담당 조직 내의 전담인력이 운영하고 있는 상담·제보 센터를 통해 윤리규정 위반사항에 대해 상담을 상담할 수 있습니다.

운영세칙에는 상담·제보자를 보호하는 규정과 절차가 명시되어 있으며 SK그룹의 자율책임경영지원단은 제도의 공정성과 투명성을 관리합니다.

2024년에 접수된 총 8건의 제보 중 3건은 기초조사 후 사실과 다르거나 감사 대상에 해당하는 제보가 아닌 것으로 확인되어 기각 처리하였으며, 4건은 관련 부서로 이관하여 조치를 완료하였습니다. 1건에 대해서는 본 조사를 진행한 후 감사보고 및 후속조치까지 모두 완료하였습니다. 또한 당사는 윤리경영 게시판을 구축하여 구성원들의 상담 편의성을 개선하고, FAQ 및 Q&A 기능을 통해 사전 예방 기능을 강화하고 있습니다.

[윤리 상담·제보 현황]

		구분	단위	2022년	2023년	2024년
윤리경영 제보접수 (제보자별)	구성원	건	0	1	1	
	협력사	건	2	3	0	
	고객	건	4	4	3	
	기타	건	1	1	4	
처리결과	조사(감사)	건	1	1	1	
	관련부서 이관	건	1	1	4	
	기타 (기각 등)	건	5	7	3	

윤리경영 Survey

당사는 구성원의 윤리경영 의식과 실천수준 측정을 위해 자회사를 포함한 전체 구성원을 대상으로 윤리경영 Survey를 실시합니다. 2024년에는 자회사를 포함하여 구성원의 99%(총878명 중 874명)가 참여하였으며 Survey 결과, SK가스의 윤리경영 실천수준(5.00점 중 총 평균 3.91점)은 그룹의 평균 수준과 유사한 것으로 확인되었습니다. 상대적으로 취약한 영역으로 도출된 '제보', '제보 후속조치 안내'에 대해서는 취약조직 Voice 청취, 리더들의 솔선수범 강조 및 윤리경영 활동 전사 홍보/교육 확대를 통해 개선할 예정입니다.

또한 공사/용역 구매 협력사를 대상으로 SK가스 구성원의 윤리경영 준수상태를 점검하는 익명 Survey를 매년 말 실시합니다. Survey 결과는 관련 부서에 공유하여 윤리경영에 대한 경각심을 높일 수 있도록 하였습니다. 협력사 Survey에는 자회사들도 참여하고 있으며 결과를 각 사의 자정시스템 점검과 내부감사에 반영합니다. 더불어 Survey 미응답 협력사의 의견을 추가로 청취하여 윤리경영 이슈를 식별하고 관련 제언을 청취 및 수렴하여 윤리경영 수준을 제고하기 위해 노력하고 있습니다.

Metrics & Targets

윤리경영 목표

당사는 '부패 및 뇌물 사례 건수(형사처벌 기준) Zero', '윤리경영 위반징계 Zero', '직원 1인당 윤리교육 시간 5시간'을 윤리경영 및 부패방지 목표로 하여 부패 없는 공정하고 투명한 사회를 지향합니다. 이를 위해 외부 평가 수준 제고, 윤리 문화 확산, 시스템 확산, 상담제보 개선의 4가지 측면에서 다양한 노력을 기울이고 있습니다.

[2025년 윤리경영 목표]

주요 과제	세부 내용
외부 평가수준 제고	<ul style="list-style-type: none"> 그룹 윤리경영 측정체계 평가 자회사 윤리경영 체계 정비 지원
윤리 문화 확산	<ul style="list-style-type: none"> 올바른 비용 사용 교육 기획/운영 외부 전문강사 활용한 윤리 교육(인격존중 교육 포함) 윤리경영 온라인 교육 및 워크샵 윤리실천 조직문화 개선활동 구성원, 협력사 윤리경영 Survey
시스템 확산	<ul style="list-style-type: none"> ISO 37001 인증 유지 심사 대응 부패방지 자정점검(IT점검 시스템 활용 자회사 확대)
상담제보 개선	<ul style="list-style-type: none"> 제보채널 전사 안내, 신규입사자 제보 채널 교육 추가 AI기반 윤리 규정 Q&A 챗봇 개발/활용

공정거래

Governance

공정거래 정책

SK가스는 2002년부터 '공정거래 자율준수 프로그램(Compliance Program)'을 도입하고 공정거래 자율준수 관리규정을 제정하여 적용하고 있습니다. 또한 거래 당사자와의 공정한 계약 체결을 위해 공급업체 선정 및 운영, 내부 심의위원회 설치 및 운영, 하도급 관련 서면 발급 및 보존에 대한 가이드라인을 제정하여 적용 중입니다. 계약서에는 독점규제 및 공정거래에 관한 법률, 하도급 거래 공정화에 관한 법률 내용을 반영하고 있습니다.

아울러 공정거래 자율준수 편람을 통해 공정거래법 준수를 위한 유의 사항과 구성원을 위한 행동 지침 및 기준을 제시하고 있습니다. 2024년에는 경쟁사 접촉 및 정보수집 가이드라인과 문서 작성 관리 가이드라인을 제정하여 각 구성원들에게 부당공동행위를 비롯한 공정거래 관련 법령 위반 위험성을 줄일 수 있는 실무적인 가이드라인을 제공하였습니다.

공정거래 관리 체계

당사는 공정거래 관련 동향을 지속적으로 모니터링하고 경영 체계에 반영함으로써 리스크를 예방합니다. 공정거래 관련 업무를 담당하는 임원이 공정거래 자율준수관리자로서 업무를 수행하고 있으며 상법 제542조의 13에 따라 준법지원인을 선임하여 기업활동 전반의 법적 리스크를 예방 및 관리합니다. 준법지원인은 이사회를 통해 선임되며, 준법통제 기준 준수 여부를 점검하고 준법 교육을 담당합니다.

Strategy

공정거래 교육

매년 전 구성원 또는 각 직급 및 업무별 담당자들은 공정거래 관련 교육에 참여하여 선도적인 컴플라이언스 문화 조성을 위해 힘쓰고 있습니다.

2024년에는 외부 전문가인 법무법인과 협업하여 부당공동행위 리스크 방지를 위한 경쟁사 접촉 시 업무 유의사항과 문서 작성 및 관리 지침에 대해 전 구성원을 대상으로 교육을 실시했습니다.

[2024년 공정거래 교육]



Risk Management

공정거래 자율준수 활동

내부 심의 위원회는 불공정 거래를 예방하기 위해 사전심의 절차를 이행하고, 공정거래 관련 법령 위반 여부를 평가합니다. 2024년에는 공정거래 자율준수관리자의 감독, 개선 활동의 일환으로 당사에서 LPG 제품 가격을 결정하거나, 업무상 경쟁사 접촉 빈도가 높아 부당공동행위 리스크 노출이 비교적 높은 주요 부서에 대한 점검을 수행하고, 가이드라인 배포 및 교육을 실시하였습니다.

[공정거래 관련 법규 위반 현황]

구분	단위	2022년	2023년	2024년
경쟁저해행위, 독과점 등 불공정거래 행위	건	0	0	0
법률 및 규정 위반 금전적 제재 건수	건	0	0	0
법률 및 규정 위반 소송 건수	건	0	0	0
반독점/반경쟁행위 관련 벌금 및 합의금	억 원	0	0	0
가격담합에 의한 소송비용 및 벌금액	억 원	0	0	0
제품/서비스 정보 및 라벨링 관련 법규 위반	건	0	0	0
내부거래 관련 법규 위반 건수	건	0	0	0
하도급거래 관련 법규 위반 건수	건	0	0	0

Metrics & Targets

공정거래 목표

당사는 공정거래조정원이 발표한 CP 등급 평가 지표를 기준으로 공정거래 관련 단기·장기 과제를 도출하여 추진 중입니다. 매년 '공정거래 관련 법률 위반 Zero'를 목표로 하고 있으며, 2023년에 이어 2024년에도 이를 달성하였습니다.

리스크 관리

Governance

전사 리스크 관리 규정

SK가스는 2024년 회사의 경영 과정에서 발생할 수 있는 다양한 리스크를 종합적이고 체계적으로 관리하기 위해 전사 리스크 관리 규정을 제정 하였습니다. 전사 차원의 통합적 리스크 관리를 위한 기본적인 정책을 마련 함으로써 경영 안정성 유지에 기여하고자 합니다. 당사는 경영활동에서 발생할 수 있는 불확실성으로 인해 회사의 재무 성과, 기업 가치, 평판 등에 손실을 초래할 수 있는 잠재적 요인을 리스크로 정의하고 있으며, 이를 사업개발 리스크, 사업운영 리스크, 경영관리리스크로 구분하여 체계적으로 관리합니다.

[전사 리스크 관리 규정](#) 

[리스크 정의]

지원활동		
사업개발 리스크	사업기획 및 검토	<ul style="list-style-type: none"> 사업 기반 마련 사업 구조 수립 경제성/리스크 검토
	사업 실행	<ul style="list-style-type: none"> 실행 일정 관리 안전 사고
사업운영 리스크	도입/트레이딩	<ul style="list-style-type: none"> Paper 거래 품질 관리
	운송/저장	<ul style="list-style-type: none"> 재고 관리 인프라 관리 기지 환경 관리
	판매	<ul style="list-style-type: none"> 고객 관리 수요처 안전 관리
지원활동		
경영관리 리스크	재무	<ul style="list-style-type: none"> 자금 세무 회계
	비재무	<ul style="list-style-type: none"> ESG SHE/인사/IT 법무/컴플라이언스

통합 리스크 관리 체계

당사는 발생가능한 리스크를 효과적으로 관리하고 대응할 수 있도록 통합 리스크 관리 체계를 구축·운영하고 있습니다. 이사회는 통합 리스크 전반에 대한 관리·감독 역할을 수행하며, 독립적인 리스크 관리 전담 조직과 각 리스크 항목별 담당 부서가 실질적인 리스크 관리 활동을 수행합니다.

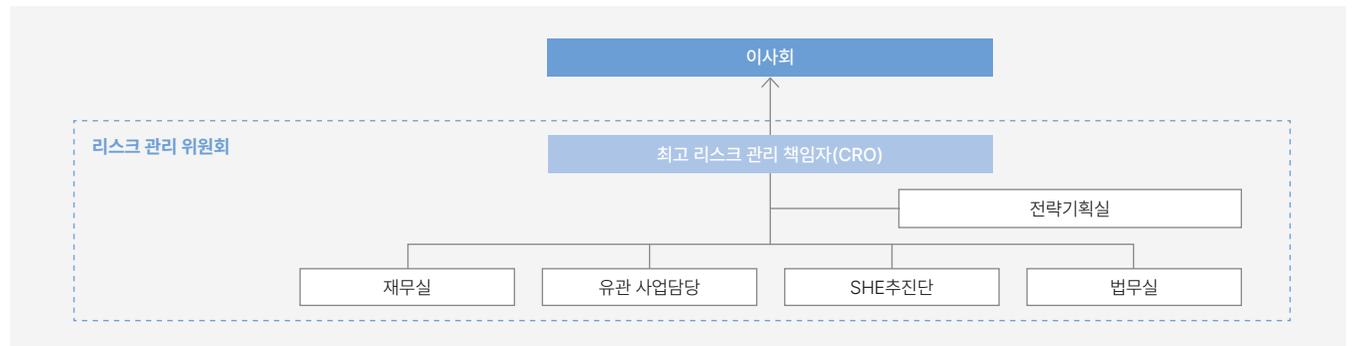
리스크 관리 위원회

리스크 관리 위원회는 기존에 각 부서별로 산재되어 있는 리스크를 관리하는 역할을 수행합니다. 전사 차원에서 발생가능한 리스크를 정기적으로 점검하며, 점검 결과는 분기별로 이사회에 보고되고 있습니다.

리스크 관리 책임자(Chief Risk Officer)

리스크 관리 위원회의 최고 리스크 관리 책임자(CRO)는 전사 리스크 관리 체계의 운영을 총괄하며, 리스크 관리 현황을 점검하고 주요 사항을 이사회에 직접 보고합니다.

[리스크 관리 조직도]



전사 리스크 관리 전담 조직

전략기획실은 전사 차원의 리스크 관리를 총괄하는 전담 조직으로, 리스크 관리 책임자의 업무를 지원합니다. 정기적으로 전사 리스크 관리 현황을 점검하고 상세 정보를 확인하고 있으며, 점검 결과는 관련 부서 및 위원회 등에 보고합니다.

리스크 항목별 관리 조직

리스크 항목별 각 관리 조직은 관련 지표 등을 활용하여 발생가능한 리스크를 정기적으로 모니터링하고 있습니다. 특히, 각 리스크 항목별 담당 부서의 임원은 리스크 관리 위원으로 참여하여, 리스크 발생 시 1차 대응을 수행하고 중요 리스크 발생 시에는 리스크 관리 위원회에 즉시 보고할 수 있습니다.

리스크 관리

Strategy

리스크 관리 프로세스

SK가스는 회사의 경영 활동에 영향을 미칠 수 있는 재무, 비재무 리스크 관리를 위한 프로세스를 구축하여 운영하고 있습니다. 리스크 관리 프로세스는 리스크 식별, 리스크 분석 및 평가, 리스크 대응 방안 수립 및 모니터링, 리스크 결과 보고의 4단계로 구성됩니다.

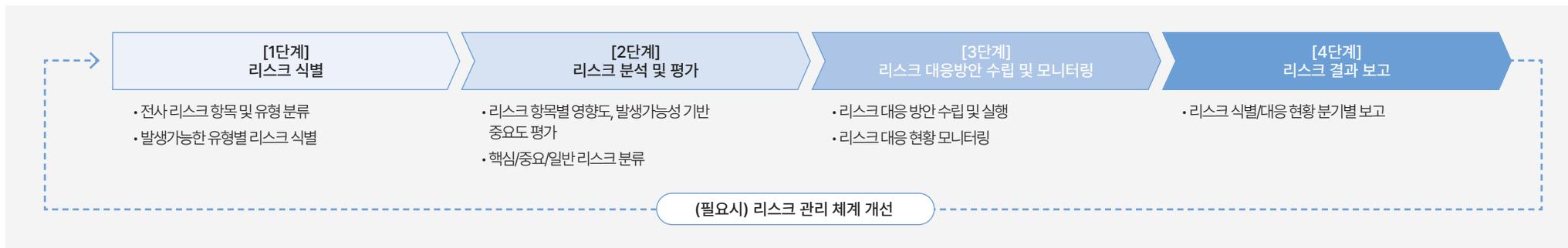
리스크 식별

리스크 식별 단계에서는 사업개발 단계에서 가치사슬 내 사업 활동에 이르기까지 경영 활동에서 발생할 수 있는 전사 차원의 리스크를 확인합니다. 2024년에는 발생가능한 리스크 항목 및 유형별 세부 리스크 항목 66건을 식별하였습니다.

리스크 분석 및 평가

식별된 리스크의 영향, 발생가능성을 종합적으로 분석하여 리스크의 중요도를 평가합니다. 중요도 평가 결과에 따라, 일반 리스크, 중요 리스크, 핵심 리스크로 분류하고 관리의 우선순위를 설정합니다. 특히 핵심 리스크 및 중요 리스크로 구분되는 경우, 중점 관리 대상으로 고려하고 있습니다.

[리스크 관리 프로세스]



리스크 대응방안 수립 및 모니터링

리스크 항목별 적절한 대응 전략을 수립함으로써 리스크가 경영에 미치는 영향을 최소화하고 있습니다. 리스크 항목별 관리 조직은 담당 리스크 항목을 주기적으로 모니터링하고 대응 방안을 수립하여 관리하며, 전사 리스크 관리 전담 조직은 수립된 대응 방안에 따라 리스크가 적절하게 관리되는지 주기적으로 현황을 점검합니다.

리스크 결과 보고

리스크 관리 위원회는 리스크 항목별 대응 현황 및 점검 결과를 이사회에 분기별 보고하고 있습니다. 이를 통해 대응 전략의 적절성 및 유효성을 검토하고 해당 전략의 개선 방향을 모색하고 있습니다. 리스크 관리 체계의 고도화를 위해, 개선 방향을 모색하여 최소 연 1회 리스크 항목을 조정하거나 중요도 평가 기준을 보완하고 있습니다.

모니터링 결과 및 후속 조치

이사회는 매 분기마다 전사 리스크 점검 결과와 주요 이슈 사항을 보고받고 있습니다. 2024년 3분기에는 이사회에 리스크 항목별 중요도, 발생 여부 그리고 주요 이슈에 대해 상세히 보고하였습니다. 보고 후, 이사회 피드백을 반영하여 주요 이슈별 대응 전략을 수립하고 효과적으로 대응하기 위해 노력하고 있습니다. 향후에도 전사 리스크 관리 체계를 통해 이사회 중심의 리스크 관리 활동을 지속적으로 강화해 나갈 예정입니다.

리스크 관리

Risk Management

신사업 투자 관리

SK가스는 기존 사업 중 10억 원 이상 투자 건을 포함하여, 신규 사업 투자 시 OSS¹⁾ 프로세스를 통해 초기 검토를 실시합니다. OSS 프로세스는 제안, 사전 협의, 경영진 보고, 최종 의사결정, 투자 집행의 프로세스로 진행됩니다. 투자계획부서가 사업의 제안 단계에서부터 OSS 주관부서인 재무RM그룹 및 전략기획실과의 협의를 통해 검토 필요사항을 확인하고 있습니다. 더불어 OSS 담당조직은 조직별 기능에 따라 사업에 대한 검토를 수행하고, 사업 구조 보완 및 사전 위험 관리를 지원하고 있습니다. 투자계획부서는 검토 결과에 따라 투자/사업 단계별 Exit Plan과 지원부서 Review 기준을 수립하고, 최종 의사결정을 통해 사업을 실행하고 있습니다.

1) One Stop Support : 사전 투자 검토 지원을 위한 전사 지원조직 Virtual TF

[OSS 담당조직 및 주요 검토 항목]

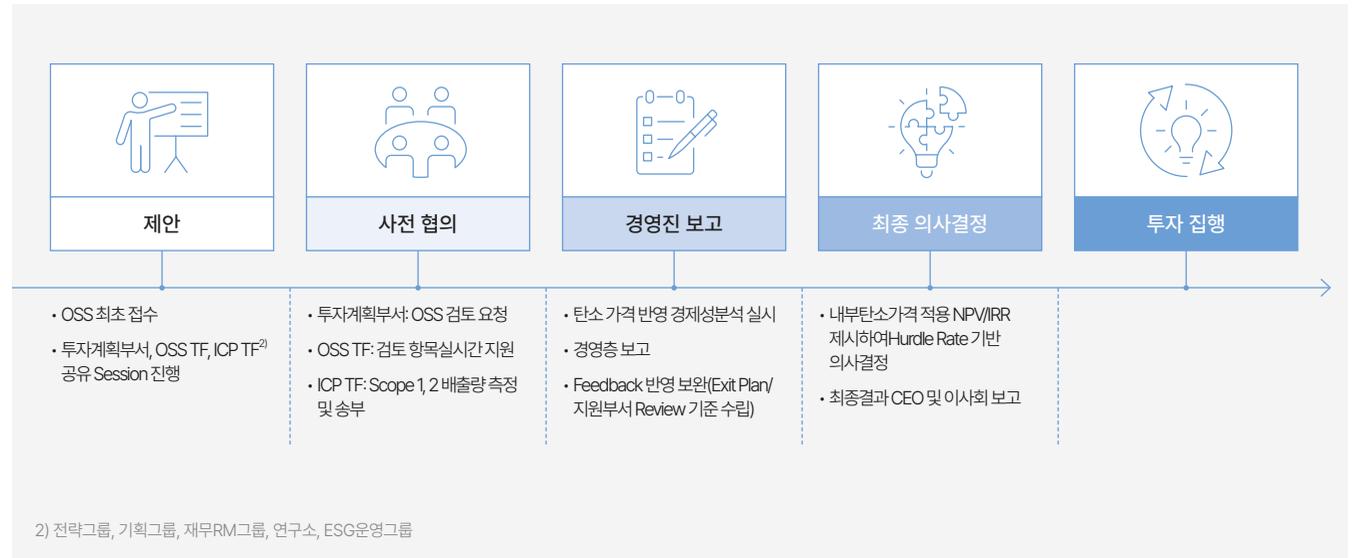
담당조직	주요 검토 항목
재무RM그룹	종합 검토
	신규 PJT 및 사업 검토
	Paper 거래 수반 LPG/LNG 사업 검토 Exit 방안 및 지원부서 Review 적정성 검토
전략기획실	해당 사업/투자 의미
	투자 예산
자금그룹	의사결정 Process
회계그룹	담보/보험, 자금
세무그룹	회계처리/손익
법무그룹	조세
	계약
ESG운영그룹, 연구소	법/규제
	주총/이사회
SHE그룹	ESG
	내부탄소가격제도
커뮤니케이션그룹	SHE 검토
업무지원그룹	PR/CR, 공시 필요 유무
개발기술그룹	구매/입찰
	예가
	기타 기술적 이슈

내부탄소가격제

당사는 Net Zero Solution Provider 비전의 효과적 이행을 위해 저탄소 사업 투자 시 탄소 가격을 고려한 종합적인 경제성 평가를 수행합니다. 2024년 투자사업관리규정을 개정하여 투자 심의 시 재무적 요소 뿐만 아니라 비재무적 요소를 고려하도록 하였습니다.

기존의 OSS프로세스에 더해 내부탄소가격을 고려한 경제성 분석을 실시하고 이를 기반으로 진행사업의 NPV 및 IRR을 산출하여 의사결정에 반영하고 있습니다. 내부탄소가격도입 1기 기간인 2024년부터 2025년에는 200억 원 이상의 신규 사업에 대해서만 경제성 분석을 수행할 계획입니다.

[내부탄소가격 반영 투자 심의 프로세스]



주주가치 제고

Strategy

투명한 공시

SK가스는 투자자를 포함한 이해관계자의 이익과 밀접하게 연관된 주요 경영사항을 전자공시시스템(DART), 한국거래소, SK가스 홈페이지 등을 통해 공개하고 있습니다. 2025년에 개최한 제40기 주주총회는 3주 전에 소집 공고를 실시하여 주주의 참여를 증대시키고자 노력하였으며, 주주총회 집중일을 피해 개최했습니다. 또한 주주총회의 의결을 통해 확정된 사항은 즉시 공시하여 주주 등 이해관계자들에게 전달합니다.

[주주총회 소집 공고일, 개최일 현황]

구분	2022년	2023년	2024년
소집 공고일	2023.02.28	2024.02.27	2025.02.24
주주총회 개최일	2023.03.23	2024.03.21	2025.03.20
공고일과 주주 총회일 사이 기간	주총 23일 전		주총 24일 전

중기 배당정책 수립 및 공개

주주 가치 제고를 위해 배당정책을 수립하고, IR 자료, 정기 보고서 등을 통해 주주에게 안내하여 배당의 안정성 및 예측 가능성을 높이고 있습니다. 배당정책에 의거하여 2024년 중간 배당금은 2,000원, 기말배당금은 주당 6,000원으로 배당을 실시하여, 총 71,890백만 원의 현금배당을 지급하였습니다.

아울러 2021년에 수립한 3개년(2021년~2023년) 배당정책이 마무리됨에 따라 2023년 9월 중장기 사업 성장과 연계하여 주주환원을 강화한 향후 3개년(2024년~2026년) 배당정책을 수립하여 발표하였습니다. 장기적으로도 우상향하는 배당 정책을 추구하여 주주친화경영을 실천해 나갈 계획입니다.

[배당정책]

(BASE) 연간 연결지배주주순이익(경상)의 25% 이상 준수

- 기존 '별도당기순이익'에서 배당기준 변경
- 중장기 성장 방향에 따른 손익구조 변화 등 고려

(+ALPHA) 중장기 ROE 목표 12% 초과 달성 시, 추가 주주환원 적극 검토

- LNG-LPG Optionality 실행 등 비경상이익¹⁾을 포함하여 목표 초과 시, 현금배당 또는 자사주 정책(1-3년 분할)등으로 추가 환원 검토
- 지속가능한 기업가치 확대 재원으로 활용

1) 자산유통화 등에 의한 비경상이익은 미포함

중간배당 지속 시행

- 기말배당과 더불어 중간배당 지속 시행으로 주주친화경영 강화

배당절차 개선

당사는 2024년 정관을 개정하여, '선 배당금 확정, 후 배당기준일 지정' 제도를 도입하였습니다. 배당금을 먼저 공시하고, 그 후 배당기준일을 이사회에서 결정하여 주주들이 투자 결정 시 배당금액을 참고할 수 있도록 하여, 주주의 배당예측가능성을 제고하였습니다. 앞으로도 주주친화 관점에서 개선이 필요한 사항은 주요 의사결정기구와의 협의를 통해 개선해 나갈 예정입니다.

[2024년 배당액 확정일 및 배당기준일]

배당액 확정일	배당기준일
2025.02.04	2025.03.25

Risk Management

주주권의 보호

당사는 적극적인 주주 의결권 행사 독려와 효과적인 주주 의견 반영 및 수렴을 위해 전자투표제와 전자위임장 제도를 운영 중입니다. 전자투표제 실시를 통해 주주총회에서 결정되는 주요 경영사항에 대해 주주의 의결권을 용이하게 행사할 수 있도록 하였으며, 전자위임장을 통해 의결권을 위임하여 행사할 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한 주주총회는 참석 주주가 상정된 안건에 대해 최대한 자유롭게 의견을 개진하고 질의할 수 있도록 진행합니다.

[주주권의 보호를 위한 제도]

구분	2022년	2023년	2024년
전자투표제 도입	도입	도입	도입
전체 주주에 대한 의결권대리 행사 권유	실시	실시	실시
정기 주주총회 집중일 회피여부	예	예	예

주주가치 제고

Metrics & Targets

ESG 공시 및 GLOBAL PARTNERSHIP 강화

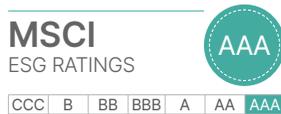
ESG 대외평가

SK가스는 ESG 요소를 비즈니스 전략에 통합하고, 다양한 활동을 전개함과 동시에 관련 정보를 투명하게 공개합니다. 이러한 노력의 결과로 ESG 평가기관으로부터 우수한 평가를 받고 있습니다.

(2024년 기준)

모건스탠리캐피탈인터내셔널(MSCI)

AAA 등급



한국ESG기준원(KCGS)

통합 A | 환경 A | 사회 A+ | 지배구조 A



탄소공개정보프로젝트(CDP)

Leadership A



ESG 이니셔티브 참여

당사는 지속가능한 미래와 환경 보호를 위해 국내외 다양한 ESG 이니셔티브에 동참하고, 이를 성실히 준수하고자 노력하고 있습니다.

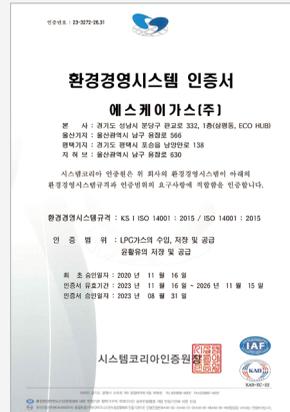
<p>한국수소연합</p>	<p>참여 시가: 2017년</p>	<p>행복얼라이언스</p>	<p>참여 시가: 2020년</p>
	<p>SK가스는 2017년 2월 저탄소 수소경제 사회의 조기 달성을 위해 출범된 한국수소연합 멤버사로 참여하고 있습니다. 이와 더불어 수소 에너지 확산과 수소 관련 산업 육성을 위해 Zero Carbon Solution 사업개발을 추진해 나가고 있습니다.</p>		<p>행복얼라이언스는 기업과 정부, 일반 시민이 협력하여 만드는 사회 안전망 네트워크입니다. SK가스는 2020년부터 복지 사각지대에 놓인 아동 문제를 해소하기 위해 지역사회와 협조하여 결식우리아동 도시락을 지원하는 '행복두끼 프로젝트'를 진행 중입니다.</p>
<p>BNBP(CBD)</p>	<p>참여 시가: 2019년</p>	<p>기후변화 관련 재무정보공개 협의체(TCFD)</p>	<p>참여 시가: 2020년</p>
	<p>당사는 2005년부터 지속가능발전 기업협의회(KBCSD)에 참여하고 있으며, 2016년 KBCSD와 환경부가 설립한 한국 산업계의 생물 다양성 보전 이니셔티브인 기업과 생물다양성 플랫폼(BNBP)에도 회원사로써 참여하고 있습니다. 또한, 자연환경의 중요성을 인식하고 생태계 보전을 위해 생태도서 발간, SK행복숲정원, 해양 연안 오염 방지 활동 등을 추진하고 있습니다.</p>		<p>TCFD는 기업이 기후변화와 관련된 재무정보를 공개하도록 하기 위해 설립된 글로벌 협의체입니다. SK가스는 2020년부터 TCFD 권고안에 따라 기후변화 관련 대응 활동을 지배구조, 전략, 리스크 관리, 지표와 목표로 구분하여 공개하고 있습니다.</p>
		<p>청정 암모니아 협의체</p>	<p>참여 시가: 2022년</p>
			<p>청정 암모니아 협의체는 암모니아 기반 탈탄소 연료 보급 기술 및 정보 교류 지원을 목적으로 설립되었으며, 국제 암모니아 연료 협의회의 한국 협력 네트워크입니다. SK가스는 2022년 3월 청정 암모니아 협의체의 부회장으로 참여하여, 암모니아를 이용한 탈탄소 연료 상용화를 위해 업계와 학계 등의 협력을 지원하고 있습니다.</p>

주주가치 제고

Metrics & Targets

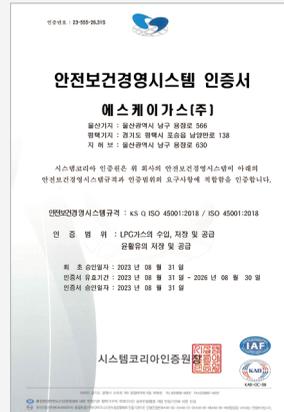
ESG 관련 대외 인증 현황

SK가스는 ESG 경영을 강화하고 지속가능한 발전을 위해 환경, 사회, 거버넌스 각 분야의 국제 표준을 충실히 이행하고자 최선을 다하고 있습니다.



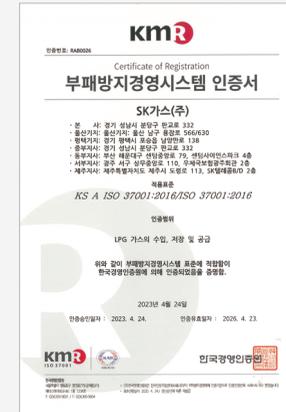
ISO 14001 (환경경영시스템)

인증서 유효기간:
2023.11.16 ~ 2026.11.15



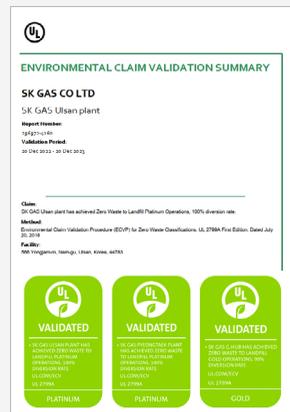
ISO 45001 (안전보건경영시스템)

인증서 유효기간:
2023.08.31 ~ 2026.08.30



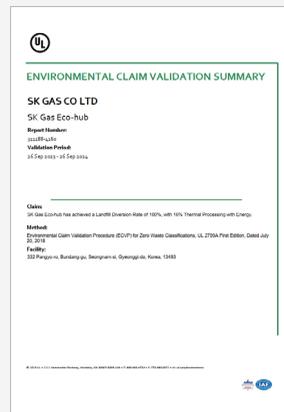
ISO 37001 (부패방지경영시스템)

인증서 유효기간:
2023.04.24 ~ 2026.04.23



ZWTL (Zero Waste to Landfill)

Platinum - 울산/평택기지
Gold - 지허브
인증서 유효기간:
2022.12.20 ~ 2023.12.20



ZWTL (Zero Waste to Landfill)

본사 - 재활용률 100%
(열회수 16% 포함) 인증
인증서 유효기간:
2023.09.26 ~ 2024.09.26



ISMS-P

인증서 유효기간:
2023.09.06 ~ 2026.09.05

Appendix

- 096 재무제표
- 098 ESG 데이터
- 107 ESG 핵심 지표
- 108 SV(Social Value) 창출
- 109 GRI Standards
- 113 SASB
- 115 TCFD Index
- 116 ISSB S2 Index
- 119 UN SDGs
- 120 주요 수상 및 단체 가입 현황
- 121 온실가스 검증의견서
- 123 제3자 검증의견서

재무제표

제 40기 2024.01.01-2024.12.31

제 39기 2023.01.01-2023.12.31

제 38기 2022.01.01-2022.12.31

연결 재무상태표

(단위: 원)

	제40기	제39기	제38기
자산			
유동자산	2,608,910,830,555	2,485,113,138,789	2,581,339,370,870
현금및현금성자산	584,522,915,235	493,752,033,069	404,791,629,643
단기금융자산	197,481,842,519	285,727,024,079	317,068,803,992
매출채권및기타채권	958,314,534,886	751,169,601,190	969,701,432,756
파생상품자산	108,282,082,017	213,504,381,138	49,115,757,816
재고자산	495,819,714,192	447,664,060,528	461,655,016,545
기타유동금융자산	68,504,335,905	71,077,692,357	168,341,050,077
기타유동자산	52,202,267,020	62,933,140,351	51,380,473,964
매각예정비유동자산	143,783,138,781	159,285,206,077	159,285,206,077
비유동자산	4,930,711,139,580	3,596,698,272,384	3,250,437,520,701
장기금융자산	138,191,549,325	139,315,659,071	147,583,901,725
매출채권및기타채권	1,183,383,831	960,192,861	2,444,389,971
파생상품자산	37,838,219,595	22,559,827,222	106,409,476,736
관계기업및공동기업투자	782,738,341,201	749,872,894,953	735,981,472,944
유형자산	2,532,572,255,206	2,102,401,625,739	1,620,792,551,107
무형자산	124,571,559,251	112,794,397,001	115,721,369,373
리스사용권자산	1,238,623,421,401	387,817,255,307	433,221,742,722
순확정급여자산	7,776,809,438	5,213,605,901	9,729,305,819
기타비유동금융자산	25,859,965,829	33,018,006,880	33,371,406,586
기타비유동자산	30,166,195,639	42,027,135,836	44,581,226,463
이연법인세자산	11,189,438,864	717,671,613	600,677,255
자산총계	7,539,621,970,135	6,081,811,411,173	5,831,776,891,571

(단위: 원)

	제40기	제39기	제38기
부채			
유동부채	2,021,018,622,987	1,460,923,784,096	1,742,517,071,826
매입채무및기타채무	716,505,719,428	389,973,548,585	342,816,925,674
단기이자부차입금	531,928,262,468	717,270,001,088	899,681,398,242
유동성사채	459,819,838,553	169,877,966,499	149,920,649,456
파생상품부채	41,606,407,214	55,957,029,632	204,040,928,350
미지급법인세	62,694,905,637	41,683,526,531	67,795,611,024
유동성리스부채	138,827,827,098	57,698,541,704	63,466,702,564
기타유동금융부채	33,719,360,391	149,360,390	260,081,394
기타유동부채	35,916,302,198	28,313,809,667	14,534,775,122
비유동부채	2,780,267,119,401	2,032,581,859,576	1,748,364,673,498
매입채무및기타채무	0	0	31,422,268,626
사채	908,317,941,094	1,267,232,286,362	1,216,661,474,646
장기이자부차입금	709,492,426,648	333,373,331,437	46,547,634,881
파생상품부채	4,400,691,169	0	113,606,696
확정급여부채	0	259,956,299	0
이연법인세부채	63,180,158,577	97,188,724,154	67,196,623,519
리스부채	1,078,671,488,806	292,158,415,386	349,353,765,869
기타비유동금융부채	4,652,852,000	36,632,662,614	35,539,778,232
기타비유동부채	11,551,561,107	5,736,483,324	1,529,521,029
부채총계	4,801,285,742,388	3,493,505,643,672	3,490,881,745,324
자본			
지배기업소유주지분	2,728,991,464,712	2,581,072,226,048	2,340,895,146,247
자본금	46,151,220,000	46,151,220,000	46,151,220,000
자본잉여금	195,492,192,871	195,492,192,871	195,492,192,871
기타자본	(21,526,183,634)	(20,923,441,796)	(21,810,258,103)
기타포괄손익누계액	42,561,210,982	7,303,495,376	10,908,201,585
이익잉여금	2,466,313,024,493	2,353,048,759,597	2,110,153,789,894
비지배지분	9,344,763,035	7,233,541,453	0
자본총계	2,738,336,227,747	2,588,305,767,501	2,340,895,146,247
자본과부채총계	7,539,621,970,135	6,081,811,411,173	5,831,776,891,571

재무제표

제 40기 2024.01.01-2024.12.31

제 39기 2023.01.01-2023.12.31

제 38기 2022.01.01-2022.12.31

연결 포괄손익계산서

(단위: 원)

	제40기	제39기	제38기
매출액	7,095,902,060,317	6,992,257,390,856	8,066,169,118,262
매출원가	(6,488,109,291,791)	(6,376,109,851,782)	(7,388,052,567,355)
매출총이익	607,792,768,526	616,147,539,074	678,116,550,907
판매비와관리비	(320,616,193,367)	(312,552,070,344)	(287,645,560,525)
영업이익	287,176,575,159	303,595,468,730	390,470,990,382
금융수익	466,601,672,962	615,162,792,063	716,410,582,741
금융원가	(454,080,365,517)	(434,266,908,867)	(758,498,304,503)
기타영업외수익	36,791,580,355	23,906,634,963	19,478,611,230
기타영업외비용	(12,306,024,709)	(18,928,260,513)	(14,301,617,520)
관계기업및공동기업투자대한지분법손익	(84,278,662,842)	(51,497,933,213)	(48,816,285,296)
법인세비용차감전순이익	239,904,775,408	437,971,793,163	304,743,977,034
법인세비용	(62,136,730,805)	(121,681,184,701)	(47,666,229,062)
당기순이익	177,768,044,603	316,290,608,462	257,077,747,972
기타포괄손익	42,530,716,481	(9,722,274,515)	20,990,398,181
후속적으로 당기손익으로 재분류되는 항목			
지분법자본변동	22,302,096,150	2,607,605,799	18,329,281,246
파생상품평가손익	(16,606,241,185)	(7,088,933,361)	(15,246,949,209)
해외사업환산손익	33,938,774,766	3,366,605,981	16,824,775,605
후속적으로 당기손익으로 재분류되지 않는 항목			
지분법이익잉여금	142,172,965	(585,654,137)	7,032,303,330
기타포괄손익-공정가치측정금융자산평가 손익	1,129,184,518	(2,524,751,656)	(5,608,121,028)
확정급여채무의 재측정요소	1,624,729,267	(5,497,147,141)	(340,891,763)
총포괄손익	220,298,761,084	306,568,333,947	278,068,146,153

(단위: 원)

	제40기	제39기	제38기
당기순손익의 귀속			
지배기업 소유주지분	178,835,586,560	316,290,615,981	257,077,747,972
비지배지분	(1,067,541,957)	(7,519)	0
당기총포괄이익의 귀속			
지배기업 소유주지분	220,322,348,502	306,603,108,494	278,068,146,153
비지배지분	(23,587,418)	(34,774,547)	0
주당이익			
기본주당이익	19,926	35,241	28,644
희석주당이익	19,841	35,101	28,559

ESG 데이터 | 환경 성과

온실가스

구분	단위	2022	2023	2024
배출량 목표	tCO ₂ e	32,409	31,747	27,364
총 배출량(Scope 1, 2)	tCO ₂ e	32,383	30,794	20,317
직접 배출량(Scope 1)	tCO ₂ e	23,817	23,450	16,244
간접 배출량(Scope 2 - 시장기반) ¹⁾	tCO ₂ e	8,566	7,344	4,074
간접 배출량(Scope 2 - 지역기반)	tCO ₂ e	11,103	11,329	11,851
목표 달성률	%	100.1	103.1	134.7
기타 간접 배출량(Scope 3) ²⁾	tCO ₂ e	11,942,582	11,782,373 ⁵⁾	10,410,211
온실가스 집약도 - 매출액 기준 ³⁾	tCO ₂ e/십억 원	4.64	5.82	4.34
온실가스 집약도 - 출하량 기준 ⁴⁾	tCO ₂ e/천ton	4.9	4.8	3.5
감축실적(원단위 개선율 평균) ³⁾	%	34.65	-25.45	25.41

1) 글로벌 RE100 운영기구(CDP) 기준의 Scope 2 시장기반 배출량 산정

2) Scope 3 산정범위: 카테고리 1~8번, 10, 11, 13, 15번

3) 별도 기준 매출액으로 재산정

4) 출하량은 울산기지, 평택기지, 지허브 합계 기준

5) 데이터 산정 오류로 2023년 배출량 재기술

에너지

구분	단위	2022	2023	2024	
총 에너지 소비량 ¹⁾⁶⁾	TJ	629.2	609.2	509.6	
비재생에너지 총 소비량 ⁵⁾	TJ	629	608	508	
일반에너지 (비재생에너지)	연료	395	369	242	
	전력	225	230	257	
	스팀	9	9	9	
절감실적(원단위 개선율 평균) ²⁾	%	31.09	-27.52	5.54	
재생에너지 총 소비량 ⁵⁾	TJ	53.22	84.44	164.6	
재생에너지	태양광 ⁵⁾	TJ	0.2	1.2	1.6
	REC	TJ	53.02	83.24	-
	녹색프리미엄	TJ	-	-	163
재생에너지 전력 사용 비율 ³⁾⁶⁾	%	23.65	36.71	65.1	
에너지 집약도-매출액 기준 ²⁾	TJ/십억 원	0.09	0.12	0.11	
에너지 집약도-출하량 기준 ⁴⁾	TJ/천ton	0.10	0.10	0.09	

1) REC, 녹색프리미엄 값 제외

2) 별도 기준 매출액으로 재산정

3) 재생에너지 전력 사용 비율 = (태양광 + REC + 녹색프리미엄) / 전력 사용량

4) 출하량은 울산기지, 평택기지, 지허브 합계 기준

5) 데이터 합산 오류로 2022년, 2023년 데이터 재기술

6) 데이터 산정 오류로 2022년, 2023년 데이터 재기술

* 매출액은 유가, 환율 등 외부 요인의 영향이 있어, SK가스의 판매 실적과 연결되는 제품 출하량을 집약도 산정의 기준으로 활용

수자원

구분	단위	2022	2023	2024
총 용수 취수량	ton	29,178	33,843	33,066
상수	ton	29,178	33,843	33,066
지하수	ton	-	-	-
기타(우수 등)	ton	-	-	-
용수 집약도-매출액 기준 ¹⁾	ton/십억 원	4.18	6.4	7.07
용수 집약도-출하량 기준 ²⁾	ton/천ton	4.4	5.3	5.7
총 용수 사용량	ton	31,891	37,366	37,119
용수 재사용량	ton	2,713	3,523	4,053
용수 재사용 비율	%	8.5	9.4	10.9

1) 별도 기준 매출액으로 재산정

2) 출하량은 울산기지, 평택기지, 지허브 합계 기준

환경 투자¹⁾

구분	단위	2022	2023	2024
총 합계	백만 원	1,223	1,939	385
울산	백만 원	665	942	68
평택	백만 원	315	744	68
지허브	백만 원	243	253	249

1) 산정기준 변경에 따른 2022년, 2023년 수치 재기술

환경 참여

구분	단위	2022	2023	2024	
취급관리자	참여 인원	명	45	46	48
	교육 시간	시간	720	736	768
	1인당 교육 시간	시간	16	16	16
	교육 참여 비율	%	100	100	100
환경교육	참여 인원	명	50	62	67
	교육 시간	시간	100	124	134
	1인당 교육 시간	시간	2	2	2
	교육 참여 비율	%	100	100	100
일반 구성원	교육 참여 비율	%	100	100	100
	환경 사고 대응훈련	실시여부	실시	실시	실시
환경 인증	ISO 14001 인증 사업장 비율	%	100	100	100
환경법규 위반	법규 위반	건	-	-	1
	벌금 및 과태료	백만 원	-	-	0.8

ESG 데이터 | 환경 성과

오염물질 및 폐기물

구분	단위	2022	2023	2024		
질소산화물질(NOx)	배출량 ¹⁾	ton	17.46	17.83	12.33	
	집약도-매출액 기준 ²⁾	ton/십억 원	0.0025	0.0034	0.0026	
	집약도-출하량 기준 ³⁾	ton/천ton	0.003	0.003	0.002	
	배출농도(울산기지) (법정기준 치)	ppm	150	150	150	
	배출농도(평택기지) (법정기준 치)	ppm	150	150	150	
	배출농도(지허브)	ppm	-	-	-	
황산화물질(SOx)	배출량 ¹⁾	ton	0.07	0.06	0.04	
	집약도-매출액 기준 ²⁾	ton/십억 원	0.00001	0.00001	0.00001	
	집약도-출하량 기준 ³⁾	ton/천ton	0	0	0	
	배출농도(울산기지) (법정기준 치)	ppm	200	200	200	
	배출농도(평택기지) (법정기준 치)	ppm	200	200	200	
	배출농도(지허브)	ppm	-	-	-	
대기 오염 물질	배출량	ton	-	-	-	
	집약도-매출액 기준 ²⁾	ton/십억 원	-	-	-	
	집약도-출하량 기준 ³⁾	ton/천ton	-	-	-	
	탄화수소(HC)	배출량	ton	-	-	-
	메탄(CH ₄)	배출량	ton	-	-	-
	아산화질소(N ₂ O)	배출량	ton	-	-	-
	유해대기오염물질(HAPs)	배출량	ton	-	-	-
	수소불화탄소(HFCs)	배출량	ton	-	-	-
	과불화탄소(PFCs)	배출량	ton	-	-	-
	육불화황(SF ₆)	배출량	ton	-	-	-
	황화수소(H ₂ S)	배출량	ton	-	-	-
	먼지(PM10)	배출량 ¹⁾	ton	0.5	0.55	0.4
	집약도-매출액 기준 ²⁾	ton/십억 원	0.000072	0.000104	0.000085	
	집약도-출하량 기준 ³⁾	ton/천ton	0	0	0	
	배출농도(법정기준 치)	mg/m ³	30	30	30	

1) 데이터 오류로 2022년, 2023년 데이터 재기술

2) 별도 기준 매출액으로 재산정

3) 출하량은 울산기지, 평택기지, 지허브 합계 기준

* 매출액은 유가, 환율 등 외부 요인의 영향이 있어, SK가스의 판매 실적과 연결되는 제품 출하량을 집약도 산정의 기준으로 활용

구분	단위	2022	2023	2024	
COD	배출량	ton	-	-	-
	집약도-매출액 기준 ²⁾	ton/십억 원	-	-	-
	집약도-출하량 기준 ³⁾	ton/천ton	-	-	-
BOD	배출량	ton	-	-	-
	집약도-매출액 기준 ²⁾	ton/십억 원	-	-	-
	집약도-출하량 기준 ³⁾	ton/천ton	-	-	-
수질오염물질	배출량	ton	-	-	-
	집약도-매출액 기준 ²⁾	ton/십억 원	-	-	-
SS	배출량	ton	-	-	-
	집약도-출하량 기준 ³⁾	ton/천ton	-	-	-
T-N	배출량	ton	-	-	-
	집약도-매출액 기준 ²⁾	ton/십억 원	-	-	-
폐수	배출량	ton	-	-	-
	집약도-출하량 기준 ³⁾	ton/천ton	-	-	-
폐기물	총 폐기물 배출량	ton	973.1	538.8	239.6
	일반 폐기물	ton	438.8	169.2	205.7
	지정 폐기물	ton	534.3	369.6	33.9
	집약도-매출액 기준 ²⁾	ton/십억 원	0.1394	0.1019	0.0512
	집약도-출하량 기준 ³⁾	ton/천ton	0.148	0.084	0.041
폐기물	저감실적(원단위 개선율 평균) ²⁾	%	7.17	26.95	49.73
	총 폐기물 처리량	ton	973.1	538.8	239.5
	재활용	ton	953.8	524.9	228.7
	소각	ton	19.3	12.4	10.8
	매립	ton	-	1.5	-
	재활용률 ⁴⁾	%	98.8	98.2	98.5
	유해 폐기물	배출량	ton	534.3	369.64
재활용		ton	527.03	365.59	26.44
소각/매립		ton	7.27	4.05	7.41
저감실적(원단위 개선율 평균) ²⁾		%	28.38	24.86	89.63
재활용률		%	98.64	98.9	78.11

4) ZWTL의 재활용률 산정식 적용 [(전체 재활용량)/(전체 폐기물 발생량 - 지정폐기물 소각/매립량)×100]

ESG 데이터 | 환경 성과

사업장별 대기오염물질 배출량

구분		단위	2022	2023	2024
본사	질소산화물질(NOx) 배출량	ton	0.03	0.02	0.02
	황산화물질(SOx) 배출량	ton	0	0	0
	먼지(PM10) 배출량	ton	0	0	0
	휘발성유기화합물질(VOCs) 배출량	ton	0	0	0
울산	질소산화물질(NOx) 배출량	ton	12.27	12.7	8.22
	황산화물질(SOx) 배출량	ton	0.04	0.04	0.03
	먼지(PM10) 배출량	ton	0.37	0.39	0.28
	휘발성유기화합물질(VOCs) 배출량	ton	0	0	0
평택	질소산화물질(NOx) 배출량	ton	5.16	5.11	4.09
	황산화물질(SOx) 배출량	ton	0.03	0.02	0.02
	먼지(PM10) 배출량	ton	0.13	0.16	0.13
	휘발성유기화합물질(VOCs) 배출량	ton	0	0	0
지허브	질소산화물질(NOx) 배출량	ton	-	-	-
	황산화물질(SOx) 배출량	ton	-	-	-
	먼지(PM10) 배출량	ton	-	-	-
	휘발성유기화합물질(VOCs) 배출량	ton	-	-	-

사업장별 수질오염물질 배출 농도

구분		단위	2022	2023	2024
본사	BOD 배출농도	mg/L	-	-	-
	TOC 배출농도	mg/L	-	-	-
	SS 배출농도	mg/L	-	-	-
울산	BOD 배출농도	mg/L	-	-	-
	TOC 배출농도	mg/L	-	-	-
	SS 배출농도	mg/L	-	-	-
평택	BOD 배출농도	mg/L	-	-	-
	TOC 배출농도	mg/L	-	-	-
	SS 배출농도	mg/L	-	-	-
지허브	BOD 배출농도	mg/L	-	-	-
	TOC 배출농도	mg/L	-	-	-
	SS 배출농도	mg/L	-	-	-

사업장별 폐기물 발생량 및 처리량

구분		단위	2022	2023	2024
본사	발생량	ton	32.27	46.9	42.15
	재활용	ton	32.27	46.9	42.15
	소각	ton	12.03	0	0
	매립	ton	0	0	0
울산	발생량	ton	215.91	72.87	90.94
	재활용	ton	215.91	72.87	90.94
	소각	ton	0	0	0
	매립	ton	0	0	0
일반폐기물	발생량	ton	18.91	22.27	54.82
	재활용	ton	18.91	22.27	54.82
	소각	ton	0	0	0
	매립	ton	0	0	0
평택	발생량	ton	171.76	2716	65.5
	재활용	ton	171.76	17.28	62.07
	소각	ton	0	8.34	3.43
	매립	ton	0	1.54	0
지허브	발생량	ton	0	0	0
	재활용	ton	0	0	0
	소각	ton	0	0	0
	매립	ton	0	0	0
본사	발생량	ton	3.68	2.8	2.14
	재활용	ton	1.1	2.37	1.58
	소각	ton	2.58	0.43	0.56
	매립	ton	0	0	0
울산	발생량	ton	11.15	2.24	15.28
	재활용	ton	11.15	0.96	14.55
	소각	ton	0	1.28	0.73
	매립	ton	0	0	0
지정폐기물	발생량	ton	519.47	364.6	16.43
	재활용	ton	514.78	362.26	10.31
	소각	ton	4.69	2.34	6.12
	매립	ton	0	0	0
재활용률	본사	%	62.72	100	100
	울산	%	100	100	100
	평택	%	100	100	100
	지허브	%	100	97.46	95.47

ESG 데이터 | 사회 성과

산업안전보건

		구분	단위	2022	2023	2024
총 합계 (자사 구성원 + 협력사)		사망 건수	명	0	0	0
		사망률	%	0	0	0
		근로손실재해 건수(LTI)	건	1	0	0
		근로손실재해율(LTIR) ¹⁾	건/이십만 근로시간	0.11	0	0
		총 기록재해율(TRIR) ²⁾	건/이십만 근로시간	0.23	0.21	0.41
		총 기록재해(TRI)	건	2	2	4
		총 근로시간	시간	1,100,244	1,210,688	1,246,610
		총 근로자 수	명	614	653	661
		사망 건수	명	0	0	0
		사망률	%	0	0	0
산업 재해 발생	구성원	근로손실재해 건수(LTI)	건	0	0	0
		근로손실재해율(LTIR) ¹⁾	건/이십만 근로시간	0	0	0
		총 기록재해율(TRIR) ²⁾	건/이십만 근로시간	0.18	0	0
		직업성질환 발생 건수	건	0	0	0
		직업성질환 발생률(OIFR)	건/이십만 근로시간	0	0	0
		산업재해율	%	0	0	0
		강도율	%	0	0	0
		결근율	%	0	0	0
		위험군으로 관리하는 직원 수 ³⁾	명(%)	0(0)	0(0)	0(0)
		정규직 아차사고 발생 건 수 ⁴⁾	명	74	86	47
정규직 아차사고 발생률	%	14	14	8		
비정규직 아차사고 발생 건수	명	0	0	0		
비정규직 아차사고 발생률	%	0	0	0		
협력사 근로자		사망 건수	명	0	0	0
		사망률	%	0	0	0
		근로손실재해 건수(LTI)	건	1	0	0
		근로손실재해율(LTIR) ¹⁾	건/이십만 근로시간	0.32	0	0
		총 기록재해율(TRIR) ²⁾	건/이십만 근로시간	0.32	0.56	1.13

1) 사업장 업무와 연관하여 발생한 인체사고를 포함하며, 직접적인 업무관련성이 없는 사고는 제외하여 산정
 2) RWC(Restricted Work Cases), MTC(Medical Treatment Cases), FAC(First Aid Case)를 모두 포함하여 산정
 3) 산업안전보건법에 따른 일반건강진단 및 특수건강진단 결과, 직업별 유소견자(D1)
 4) 산업재해 사전 예방 차원의 구성원 공모전을 통한 아차사고 발굴 사례 취합 건 수

		구분	단위	2022	2023	2024
산업안전 관리	안전관리	위험성 평가	(연간) 회	1	1	1
		협력사 안전예방관리	실시여부	실시	실시	실시
	건강지원	신체적 건강관리 지원	실시여부	실시	실시	실시
		정신적 건강관리 지원	실시여부	실시	실시	실시
건강검진 지원 및 실시 현황	종합검진	검진 대상자	명	600	643	665
		검진 실시자	명	499	583	600
	건강 및 복지 관련 제도(건강검진) 이용자 비율(구성원 참여도)		%	83.2	90.7	90.2
		특수검진	검진 대상자	명	87	109
안전보건 교육	구성원	검진 실시자	명	87	109	117
		1인당 교육 시간	시간	16	16	16
	협력사	1인당 교육 비용	원	80,000	135,498	198,650
		교육 참여비율	%	100	100	100
법규 위반	안전사고	상주 협력사 직원 대상 보건안전 교육	실시여부	실시	실시	실시
		중대재해 사고 건수	건	0	0	0
	법규위반	공정안전성 사고 건수	건/이십만 근로시간	0	0	0
		위반 건수	건	0	0	0
산업안전보건 관련 투자 ⁵⁾	총 합계	과태료	천원	0	0	0
		벌금	천원	0	0	0
		백만 원	15,980	19,480	19,940	
		백만 원	15,980	19,480	19,940	

5) 산업안전보건 투자예산 + 산업안전보건 운영예산으로 산정기준 변경에 따라 2022년, 2023년 데이터 재산정

ESG 데이터 | 사회 성과

구성원 현황

구분		단위	2022 ¹⁾	2023	2024	
구성원 수	전체 구성원 수	명	614	653	661	
	Manager	만 30세 미만	명	76	78	77
		만 30세 ~ 50세 미만	명	364	391	392
		만 50세 이상	명	91	88	93
		PL	명	0	0	0
	PL	만 30세 ~ 50세 미만	명	34	43	45
		만 50세 이상	명	15	16	15
		만 30세 미만	명	0	0	0
	임원	만 30세 ~ 50세 미만	명	10	13	15
		만 50세 이상	명	24	24	24
		Manager	명	123	135	141
	Manager	남성	명	408	422	421
		PL	명	7	12	13
	PL	남성	명	42	47	47
		임원	명	1	1	1
	임원	남성	명	33	36	38
		고용형태별	명	565	600	615
	고용형태별	정규직	명	49	53	46
		비정규직	명	130	148	155
	성별	남성	명	484	505	506
여성		명(%)	7(14.3)	12(20.3)	13(21.7)	
인력 다양성	여성	명(%)	1(2.9)	1(2.7)	1(2.6)	
	장애인	명	15	16	16	
	장애인고용부담금 산정 기준 ²⁾	명(%)	22(3.6)	25(3.8)	26(4.0)	
	국가보훈자	명(%)	11(1.8)	10(1.5)	9(1.4)	

1) 데이터 기재 오류로 수정

2) 국내 법적 기준인 장애인고용촉진 및 직업재활법에 근거한 장애인 고용인원 산정 기준이며, 산정 비율의 경우 상시 근로자 수를 기준으로 2022년, 2023년 데이터를 재산정

구분		단위	2022	2023	2024	
인력 다양성	총 인원	명(%)	2(0.33)	2(0.31)	2(0.30)	
	외국인	명(%)	1(0.16)	1(0.15)	1(0.15)	
	미국	명(%)	1(0.16)	1(0.15)	1(0.15)	
신규 채용	전체 신규 입사자	명	131	94	62	
	연령별	만 30세 미만	명(%)	38(29)	29(31)	26(42)
		만 30세 ~ 50세 미만	명(%)	73(56)	56(60)	29(47)
		만 50세 이상	명(%)	20(15)	9(9)	7(11)
고용형태별	정규직	명(%)	98(75)	74(79)	43(69)	
	비정규직	명(%)	33(35)	20(21)	19(31)	
성별	여성	명(%)	39(30)	34(36)	27(44)	
	남성	명(%)	92(70)	60(64)	35(56)	
이직 및 근속연수	총 이직자 수	명	57	57	50	
	이직	명	37	24	27	
	자발적 이직자	명	37	24	27	
	자발적 이직률 ³⁾	%	6.4	3.9	4.1	
	평균 근속	년	7.9	7.9	8.2	
	근속연수 (비정규직)	근속연수(정규직)	년	8.3	8.3	8.7
여성		년	6.2	6.1	6.4	
평균 근속연수		년	2	2.4	2	
남성		년	2.8	3.2	2.6	
여성	년	1.1	1.5	1.3		

3) 자발적 이직률 = (자발적 퇴직자 수)/(전년도 말 임직원 수) x 100로 산정하여 2022년, 2023년 데이터 재산정

성과평가 및 보수

구분		단위	2022	2023	2024	
성과평가	역량개발형 평가제도 적용대상 비율	%	100	100	100	
	장기인센티브	Stock Option	%	0.16	0	0
		우리사주 무상배정	%	74	86	76
보수	급여	천원	112,523	111,236	119,472	
	남성	천원	123,636	122,709	131,449	
		여성	천원	71,145	72,088	80,374

ESG 데이터 | 사회 성과

구성원 교육

구분		단위	2022	2023	2024	
교육	구성원 1인당 교육 시간	시간	66.3	71.3	52.6	
	구성원 1인당 교육 비용	백만 원	8	9.4	8.5	
	교육 참여 비율	%	100	100	100	
주요 교육 프로그램 참여 인원	mySUNI	교육 참여 인원	명	562	600	661
		1인당 학습 시간	시간	70	64.1	49.9
	어학교육 지원	월 평균 학습 인원	명	51	44	36
		신임리더 과정	총 교육 인원	명	19	12
Culture Survey ¹⁾	Total	역량개발 및 성장 문항 만족도 점수 평균	점	70.1	71.7	70.9
	세부 문항	역량개발 노력	점	73.2	74.4	74.2
		구성원의 성장	점	67	69	67.6

1) SK가스 별도 기준 평가 결과로, 2022년, 2023년 데이터 변경

구성원 복지

구분		단위	2022	2023	2024	
복지후생	복지후생비	백만 원	15,946	23,153	18,520	
일과 삶의 균형	유연근무제 참여율 ²⁾	%	61	59	60	
육아휴직	육아휴직자 수	남성	명	3	1	2
		여성	명	5	4	10
	육아휴직 후 업무 복귀	남성	명(%)	1(100)	2(66)	1(100)
		여성	명(%)	2(100)	5(100)	4(100)
	업무 복귀 후 12개월 이상 근무	남성	명(%)	-	1(100)	2(66)
		여성	명(%)	3(100)	2(100)	5(83)
Culture Survey ¹⁾	Total	일과 삶의 균형 문항 만족도 점수 평균	점	70.1	71.1	70.7
	세부 문항	회사	점	68.8	70.1	69.9
		삶	점	75.1	75	75.3
		균형	점	66.5	66.6	65.9
		기대감	점	69.9	72.5	71.6

1) SK가스 별도 기준 평가 결과로, 2022년, 2023년 데이터 변경

2) 사업보고서 공시 기준과 동일한 선택적 근로시간제를 사용중인 구성원을 기준으로 2022년, 2023년 데이터 재산정

인권경영

구분		단위	2022	2023	2024	
신고처리	신고 건수	건	4	3	2	
	처리 건수	건	4	3	2	
법규위반	위반 건수	건	-	-	-	
	과태료	천원	-	-	-	
인권영향평가	벌금	천원	-	-	-	
	인권영향평가 실시	실시여부	실시	실시	실시	
인권고충/상담제보	인권영향평가 받은 사업장 비율	%	100	100	100	
		접수	건	4	3	2
	구성원	완결	건	4	3	2
		기각	건	0	0	0
		처리완료비율	%	100	100	100
	협력사	접수	건	1	0	0
		완결	건	1	0	0
		기각	건	0	0	0
		처리완료비율	%	100	-	-
	소비자	접수	건	0	0	0
완결		건	0	0	0	
기각		건	0	0	0	
처리완료비율		%	-	-	-	
지역사회	접수	건	0	0	0	
	완결	건	0	0	0	
	기각	건	0	0	0	
	처리완료비율	%	-	-	-	
자회사	접수	건	0	0	0	
	완결	건	0	0	0	
	기각	건	0	0	0	
인권교육	처리완료비율	%	-	-	-	
	1인당 교육 시간	시간	3.5	4.2	3.5	
	교육 참여 비율	%	100	100	100	

ESG 데이터 | 사회 성과

공급망 관리

구분		단위	2022	2023	2024
협력사 수	전체 협력사 수	개	288	284	253
	신규등록 협력사 수	개	93	83	81
합계		개	24	18	29
평가 협력사 수	중점관리 협력사 수	개	16	15	18
	자발적참여 협력사 수	개	8	3	11
합계		개	24	5	4
협력사 ESG 리스크 평가	고위험 협력사 수	개	16	4	-
	자발적참여 협력사 수	개	8	1	4
개선 조치 이행 협력사 수		개	16	5	4
개선 조치 이행률		%	66.7	100	100
리스크가 높은 협력사 비율		%	100	26.7	13.8
총 구매액		억 원	740 ¹⁾	1,367	821
구매	친환경 제품 및 서비스 구매액 ²⁾	억 원	12.3	1.9	4.2
	녹색제품 구매비율	%	1.7	0.1	0.5
지원	협력사 근로자 인권 및 윤리경영 지원	실시여부	실시	실시	실시
	협력사 근로자 직무역량개발 교육 지원	실시여부	실시	실시	실시

1) 울산신항 항만배후단지 CEC 건설공사 4,209억 제외
2) 친환경 인증 마크를 보유한 제품 구매 실적을 인정

소비자 권익 보호

구분		단위	2022	2023	2024
소비자 고충	접수	건	8,513	8,675	10,584
	완결	건	8,288	8,675	10,584
	반려/기각	건	225	0	0
	처리율	%	100	100	100
제품 품질		품질검사 법적기준 준수율	%	100	100

1) 행복충전 멤버십 고객센터를 통해 접수된 건수와 고객센터(긴급점검/보수) 건수를 합산한 건수

정보보호

구분		단위	2022	2023	2024
유출	총 정보유출 건수	건	-	-	-
	고객정보 관련 정보 유출 건수	건	-	-	-
	정보유출 관련 법적 위반 벌금액	천원	-	-	-
교육	개인정보보호 교육	실시여부	실시	실시	실시
	정보보호 교육	1인당 교육 시간	1	1	1
		교육 참여비율	%	100	100

지역사회

구분		단위	2022	2023	2024	
사회 공헌 비용	Green	억 원	2	2	1	
	Health	억 원	59	59 ¹⁾	30	
	Hope(취약계층)	억 원	11	68 ²⁾	4	
	기타(동반성장 포함)	억 원	16	18	0	
사회 공헌 프로그램	희망메이커	후원금액 ³⁾	백만 원	136	113	136
		졸업생 배출	명	54	57	65
		연계 지역	개	3	3	3
	생태계 보호활동	생태계 보호활동(지역)	개	2	0	0
	생태보호 책자 발간	권	20,000	0	0	
희망충전 기금	LPG 배관망 설치 지원	누적 세대 수	6,817	7,298 ⁴⁾	8,503	
	택시기사 자녀 장학금 지원	누적 인원	2,848 ⁵⁾	2,848 ⁶⁾	2,848	
봉사활동	직원 1인당 봉사시간	시간	4.4	3.4	5.01	
	구성원 봉사활동 참여자 수	명	275	283	253	
	봉사활동 참여 구성원 비율	%	46.8	48	42.3	

1) 전년도 데이터 기입 오류로 수치 정정
2) 에너지 취약 계층 지원 사업 실시로 인한 일시적인 사업비 증가
3) 단위 산정 오류로 2022년, 2023년 수치 정정
4), 5), 6) 최종 실적 집계 과정에서의 수치 변경에 따른 정정

ESG 데이터 | 지배구조 성과

이사회 경영

구분		단위	2022	2023	2024		
이사회 개최 현황	개최	개최 건수	회	15	13	12	
	보고 및 의결	보고안건 수	건	20	24	21	
		의결안건 수	건	35	28	41	
	안건별 의견	찬성	건(%)	34(97.1)	28(100)	41(100)	
		반대	건(%)	0(0)	0(0)	0(0)	
		수정	건(%)	0(0)	0(0)	0(0)	
		기권	건(%)	0(0)	0(0)	0(0)	
		보류	건(%)	1(2.9)	0(0)	0(0)	
	이사회 독립성·전문성·다양성	독립성	이사회의 사외이사 비율	%	57.1	57.1	57
			대표이사외 이사회 의장	분리여부	분리	분리	분리
타직무 수 제한			개	1	1	1	
전문성		산업경험 보유 이사	명	3	3	4	
		재무 전문가	명	2	2	2	
다양성		이사회 다양성 정책	보유여부	보유	보유	보유	
		여성이사	%	14.3	14.3	14	
효율성		평균 임기	년	6.3	5.6	4.7	
		참석률	%	96.8	96.7	100	
이사회 내 위원회 운영 현황		사외이사	인원 수	명	3	3	4
	사외이사 비율		%	100	100	100	
	후보추천위원회	CEO 참여	여부	미참여	미참여	미참여	
		개최 횟수	회	2	2	3	
	의결안건수	참석률	%	100	100	100	
		의결안 건수	건	1	1	3	
	보고안건수	의결안 건수	건	1	1	2	

구분		단위	2022	2023	2024	
감사위원회 운영 현황	인원 수	명	3	3	3	
	사외이사 비율	%	100	100	100	
	위원장의 재무전문성	보유여부	보유	보유	보유	
	재무전문가 수	명	1	1	1	
	개최 횟수	건	11	13	11	
	참석률	%	100	100	100	
	의결안 건수	건	17	13	28	
	보고안 건수	건	8	15	14	
	반대 또는 수정의견 제시 건수	건	0	0	0	
	이사회 내 위원회 운영 현황	ESG위원회	인원 수	명	3	3
사외이사 비율			%	66.7	66.7	66.7
개최 현황		개최 건수	회	4	8	8
		참석률	%	100	96	96
		의결안 건수	건	1	1	1
		보고/검토 안건 수	건	7 ¹⁾	16	15
인사위원회		인원 수	명	3	3	3
		사외이사 비율	%	66.7	66.7	66.7
		개최 건수	회	5	4	5
		참석률	%	80	92	100
의결안건수	의결안 건수	건	0	0	0	
	보고/검토안 건수	건	10	9	13	
이사회 책임	사외이사 책임감경	손해배상책임보험 가입	가입여부	가입	가입	가입
		CEO 성과지표에 ESG 포함	포함여부	포함	포함	포함
이사회 보수 공시 및 주식 소유 현황	보수	개별 보수산정 기준 및 보수액	공시여부	공시	공시	공시
		국민연금 주식비율	%	6.8	-	-
	주식	지배주주 주식보유 비율	%	72.2	72.2	72.2

1) 2022년 보고/검토 안건 수 오기입에 따른 재기술

ESG 데이터 | 지배구조 성과

윤리 및 준법경영

구분		단위	2022	2023	2024	
윤리교육	반부패/윤리경영 교육 현황	인당 교육 시간 ¹⁾	시간	3.5	4.9	5.2
		교육 참여 비율 ²⁾	%	99.5	99.7	100
		비정규직 교육	포함여부	포함	포함	포함
		성희롱 예방 및 직장내 괴롭힘 방지 교육	실시여부	실시	실시	실시
윤리상담/제보제도	윤리경영 제보접수 (제보자별)	구성원	건	0	1	1
		협력사	건	2	3	0
		고객	건	4	4	3
	처리결과	기타	건	1	1	4
		조사(감사)	건	1	1	1
		관련부서 이관처리	건	1	1	4
공정거래	반부패 및 경쟁저해 행위 조치 및 위반 현황	기타(기각 등)	건	5	7	3
		경쟁저해 행위, 독과점 등 불공정거래 행위	건	0	0	0
		법률 및 규정 위반 금전적 제재 건수	건	0	0	0
		법률 및 규정 위반 소송 건수	건	0	0	0
		반독점/반경쟁행위 관련 벌금 및 합의금	억 원	0	0	0
		가적담합에 의한 소송비용 및 벌금액	억 원	0	0	0
		제품/서비스 정보 및 라벨링 관련 법규 위반	건	0	0	0
		내부거래 관련 법규 위반 건 수	건	0	0	0
		하도급거래 관련 법규 위반 건 수	건	0	0	0

1) 성희롱 예방, 직장 내 괴롭힘 방지 교육 포함, 2023년 인당 교육 시간 재산정

2) 산정기준 변경에 따라 2022년, 2023년 교육 참여 비율 재산정

이해관계자 커뮤니케이션

구분		단위	2022	2023	2024	
주주 가치 제고	주주총회 개최 현황	배당정책 공개	공개여부	공개	공개	공개
		소집 공고일	-	2023.2.28	2024.2.27	2025.02.24
	의결권 행사 활성화	주주총회 개최일	-	2023.3.23	2024.3.21	2025.03.20
		전자투표제 도입	도입여부	도입	도입	도입
현금 배당 현황	주당 중간 배당금	전체 주주에 대한 의결권 대리 행사 권유	실시여부	실시	실시	실시
		원	1,000 (최초 실시)	2,000	2,000	
		주당 기말 배당금	원	5,500	6,000	6,000
	현금 배당금 총액	백만 원	58,338	71,800	71,890	

ESG 핵심 지표

SK가스는 글로벌 ESG 가이드라인을 토대로 ESG 핵심 지표를 선정, 관리하고 있습니다. 개별 지표별로 담당 조직을 지정하고 동종기업 글로벌 최고 수준의 목표를 수립하여 개선 방안을 실행 중이며, 매년 그 실적을 공개하고 있습니다.

		'22~'24년 실적				'25~'27년 목표				
구분	단위	2022년 실적	2023년 실적	2024년 실적	2024년 목표	2025년 목표	2026년 목표	2027년 목표	Global Top Peer	
환경 (E)	총 에너지 소비량(집약도-매출액 기준) ¹⁾²⁾	GJ/십억 원	84.8	99.28	95.16	97.54	97.00	96.50	96.00	887.41
	재생에너지 사용비율 ²⁾	%	23.81	37.57	65.1	24	90.0	85.0	96.0	23.54 초과
	총 온실가스(Scope1, 2) 배출량(집약도-매출액 기준) ¹⁾	tCO ₂ e/십억 원	4.01	4.40	2.66	5.05	5.00	4.95	4.90	324.18
	NOx 배출량(집약도-매출액 기준) ¹⁾	ton/십억 원	0.0022	0.0025	0.0017	0.003	0.0025	0.0020	0.0015	0.401
	SOx 배출량(집약도-매출액 기준) ¹⁾	ton/십억 원	0.00001	0.0001	0.00001	0.00001	0.00008	0.00005	0.00003	0.144
	먼지 배출량(집약도-매출액 기준) ¹⁾	ton/십억 원	0.0001	0.0001	0.0001	0.001	0.0008	0.0005	0.0003	0.017
	VOCs 배출량(집약도-매출액 기준) ¹⁾	ton/십억 원	0	0	0	0	0	0	0	0.189
	총 폐기물 발생량(집약도-매출액 기준) ¹⁾	ton/십억 원	0.12	0.08	0.03	0.15	0.15	0.15	0.15	14.78
	폐기물 재활용률	%	98.8	98.2	98.5	100	100	100	100	76.64
	총 용수 취수량(집약도-매출액 기준) ¹⁾	ton/십억 원	3.62	4.84	4.66	4.55	4.55	4.55	4.55	996.82
	총 용수 재활용 비율	%	8.5	9.4	10.9	10.0	10.2	10.4	10.6	81.03
사회 (S)	장애인 구성원 비율 ³⁾	%	3.6	3.8	4.0	>3.5	>3.5	4.0	4.0	3.0
	구성원 근로손실재해율(LTIR) ⁴⁾	건/20만 시간	0	0	0	0.1	0.1	0.1	0.1	0.08
거버넌스 (G)	여성 이사 비율	%	14	14	14	14	14	14	14	30
	제품/서비스의 SV성과 창출	억 원	163	158	152	192	224	257	287	-

1) ESG핵심지표의 집약도는 연결 기준 매출액을 기준으로 관리함
 2) 데이터 산정 오류로 2022년, 2023년 데이터 재산정
 3) 국내 법적 기준인 장애인고용촉진 및 직업재활법에 근거한 장애인 고용인원 산정 기준
 4) 근로손실재해율(LTIR, Lost-Time Injuries Rate): 근로손실사고 발생 건수 X 200,000시간/총 근로시간

SV(Social Value) 창출

SK가스는 SK그룹의 사회적 가치(Social Value) 화폐화 측정 체계에 따라 경영 활동 과정에서 창출한 사회적 가치를 측정하고 있습니다. 2024년에는 경제간접 기여성과 2,886억 원, 환경 성과 110억 원, 사회 성과 254억 원, 총 3,250억 원의 사회적 가치를 창출하였습니다. 이는 2023년 대비 2% 증가한 수치¹⁾이며, 사회적 가치를 측정한 2018년 이후 최고 실적입니다.

LPG Biz 의 안정적 사업 구조를 바탕으로 경제간접 기여성과는 전년 대비 188억 원이 증가하였습니다. 이는 주주친화적 배당정책을 지속하여 주당 배당금 8,000원을 유지하고, 납세 성과는 전년 대비 31% 상승한 1,100억 원을 달성한 것에서 기인합니다.

환경 성과는 소폭 감소하였으나, 경쟁 연료 대비 공정상 환경 영향도가 상대적으로 낮은 LPG Biz.를 수행하면서도 Net Zero Roadmap에 따라 온실가스 감축량을 지속적으로 감축하여 환경 공정 성과도 개선해 나가고 있습니다. 또한 LPG 승용차 등록대수와 산업체용 보일러 연료 거래처는 감소하였으나, 2023년 11월부터 LPG 1톤 트럭이 확산됨에 따라 대기오염물질 배출 저감을 통한 환경 성과가 점차 확대되고 있습니다.

사회 성과는 전년 대비 111억 원 줄어든 254억 원을 기록하였으며, 이는 거래처 변화로 인한 저리대출 및 안전지원 실적 감소와 기부금 실적 감소로 인한 것입니다.

향후에도 SK가스는 'Lower Carbon Solution Provider'로서 저탄소 연료인 LPG 및 LNG 기반 비즈니스와 함께 'Zero Carbon' 연료로의 포트폴리오 전환 노력을 바탕으로 사회적 가치 성과를 확대하고자 합니다.

사회적 가치 측정 체계 및 성과

총 3,250억 원
(전년대비 +2%)

경제간접 기여성과 성과: 2,886억 원

기업 활동을 통해 경제에 간접적으로 기여한 가치



고용



배당



납세

환경 성과: 110억 원

친환경 제품/서비스 개발, 생산, 판매를 통해 창출된 가치 및 생산 공정에서 발생된 환경 영향



제품/서비스



공정

사회 성과: 254억 원

삶의 질을 개선하는 제품/서비스 개발, 생산, 판매, 노동 환경 개선 및 동반성장, 사회공헌 활동으로 창출된 가치



제품/서비스



공정
(노동, 동반성장)



사회공헌

1) SK그룹의 사회적 가치 측정 가이드 변경에 따라 2023년 사회적 가치 성과 변경(3,147억 원 → 3,174억 원)

GRI Standards

GRI 보고기준(GRI 1)

Statement of use	SK가스는 2024년 1월 1일부터 12월 31일까지의 지속가능경영 추진 활동과 주요 성과를 GRI 기준에 따라 보고하고 있습니다.
GRI 1 used	GRI 1: Foundation 2021
Applicable GRI Sector Standards	GRI 11: Oil and Gas Sector 2021

General Disclosures

구분	지표	페이지	비고
GRI 2: 일반 보고 2021	2-1 조직 세부 정보	6-8	
	2-2 지속가능경영보고서에 포함된 조직 목록	3	
	2-3 보고서 보고기간, 보고주기 및 문의처	3	
	2-4 정보 재진술	98, 99, 101-104, 106	
	2-5 외부 검증	123	
	2-6 기업 활동, 가치사슬 및 기타 사업 관계	6-7, 10-15	
	2-7 임직원	102	
	2-8 임직원이 아닌 근로자	102	
	2-9 지배구조	80	
	2-10 최고 거버넌스 기구의 지명 및 선정	81	
	2-11 최고의사결정기구 의장	80	
	2-12 영향 관리를 감독하는 최고의사결정기구의 역할	83	
	2-13 영향 관리에 대한 책임 위임	83	
	2-14 지속가능성 보고에 대한 최고 의사결정기구 역할	83	
	2-15 이해관계 상충	82	

구분	지표	페이지	비고
GRI 2: 일반 보고 2021	2-16 중요 문제에 대한 커뮤니케이션	80	
	2-17 최고의사결정기구의 종합 지식	83	
	2-18 최고의사결정기구의 성과 평가	83	
	2-19 보수 정책	83	
	2-20 보수결정 절차	83	
	2-21 연간 총 보상 비율	83	
	2-22 지속가능한 개발전략에 관한 설명서	5	
	2-23 정책 공약	59	
	2-24 정책 공약 책임	59	
	2-25 부정적인 영향을 해결하기 위한 프로세스	27-28, 43-44, 49, 52, 58, 61-62, 65, 67, 72, 77, 86-87, 91, 92	
	2-26 고충 제기 및 자문 요청 매커니즘	42, 60, 87	
	2-27 법령 준수	106	
	2-28 가입 협회	120	
	2-29 이해관계자 참여	24	
	2-30 단체 협약	57	

GRI Standards

Material Topic & Topic Standards

구분	지표	페이지	GRI11	비고
GRI 3: 중대 이슈 2021	3-1 중요 주제 결정 과정	21	-	
	3-2 중요 주제 목록	22-23	-	
Topic 1: 기후변화			중요 IRO 식별 토픽	
GRI 3: 중대 이슈 2021	3-3 중대 이슈 관리 방식	23, 26-34	11.1/11.2.1	
GRI 302: 에너지	302-1 조직 내 에너지소비	98	11.1.2	
	302-2 조직 밖에서의 에너지소비	-	11.1.3	
	302-3 에너지 집약도	98	11.1.4	
	302-4 에너지소비 감축	36, 98	-	
	302-5 제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축	-	-	해당사항 없음
GRI 305: 배출량	305-1 직접 온실가스 배출량(Scope 1)	98	11.1.5	
	305-2 간접 온실가스 배출량(Scope 2)	98	11.1.6	
	305-3 기타 간접 온실가스 배출량(Scope 3)	98	11.1.7	
	305-4 온실가스 배출 집약도	98	11.1.8	
	305-5 온실가스 배출 감축	36, 98	11.2.3	
GRI 201: 경제성과	201-2 기후변화가 조직의 활동에 미치는 재무적 영향 및 기타 위험과 기회	29	11.2.2	

구분	지표	페이지	GRI11	비고
Topic 2: 산업안전보건			중요 IRO 식별 토픽	
GRI 3: 중대 이슈 2021	3-3 중대 이슈 관리 방식	23, 37-45	11.9.1	
GRI 403: 산업안전보건	403-1 산업안전보건경영시스템	39	11.9.2	
	403-2 유해 요인 식별, 위험성 평가 및 사고 조사	43-44	11.9.3	
	403-3 산업보건 서비스	39	11.9.4	
	403-4 산업안전보건에 대한 근로자 참여, 협의 및 의사소통	42	11.9.5	
	403-5 산업안전보건에 대한 근로자 훈련	39-40, 42	11.9.6	
	403-6 근로자 건강 증진	40	11.9.7	
	403-7 경영 관계에 의해 직접적으로 연계된 산업안전보건 영향의 예방 및 저감	38	11.9.8	
	403-8 산업안전보건경영시스템의 적용을 받는 근로자	39	11.9.9	
	403-9 업무 관련 상해	101	11.9.10	
	403-10 업무 관련 질병	101	11.9.11	

GRI Standards

Other GRI Index

구분	지표	페이지	GRI11	비고
GRI 201: 경제성과	201-1 직접적인 경제적 가치의 창출과 분배	108	11.14.2/11.21.2	
GRI 202: 시장지위	202-2 사업장이 소재한 지역사회에서 고용된 고위 임원의 비율	-	11.11.2/11.14.3	해당사항 없음
GRI 203: 간접 경제효과	203-1 사회기반시설 투자 및 서비스 지원	74-75	11.14.4	
	203-2 영향, 규모 등 중요한 간접 경제효과	108	11.14.5	
GRI 204: 조달관행	204-1 지역 공급업체에 지출하는 비용의 비중	104	11.14.6	
GRI 205: 반부패	205-1 부패 위험을 평가한 사업장의 수 및 비율과 파악된 중요한 위험	88	11.20.2	
	205-2 반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련	88	11.20.3	
	205-3 확인된 부패 사례와 이에 대한 조치	88	11.20.4	
GRI 206: 반경쟁적행위	206-1 반경쟁적 행위, 반독점 및 독점 행위에 대한 법적 조치	88	11.19.2	
GRI 303: 용수 및 폐수	303-1 용수 공유 자원 활용 및 교류	48	11.6.2	
	303-2 방류 관련 영향 관리	48	11.6.3	
	303-3 용수 취수량	98	11.6.4	
	303-4 용수 방류량	-	11.6.5	방류량은 취수량과 동일함
	303-5 용수 소비량	-	11.6.6	해당사항 없음
GRI 304: 생물다양성	304-1 생태계 보호지역/주변지역에 소유, 임대, 관리하는 사업장	51-52	11.4.2	
	304-2 생태계 보호/주변지역에 사업활동,제품, 서비스 등으로 인한 영향	51-52	11.4.3	
	304-3 서식지 보호 또는 복원	51-52	11.4.4	
	304-4 IUCN 적색목록 및 조식 사업의 영향을 받는 지역 내에 서식하는 국가보호종 목록	-	11.4.5	SK가스는 업종 특성 상 생물종 다양성에 미치는 영향이 크지 않아 해당 지표에 대해 보고하지 않음
GRI 305: 배출	305-6 오존층 파괴 물질(ODS) 배출량	-	-	해당사항 없음
	305-7 질소산화물(NOx), 황산화물(SOX) 그리고 다른 주요 대기 배출물	99-100	11.3.2	
GRI 306: 폐기물	306-1 폐기물 발생 및 폐기물 관련 중요 영향	48	11.5.2	
	306-2 폐기물 관련 중요 영향 관리	48	11.5.3	
	306-3 발생 폐기물	99	11.5.4/11.8.2	
	306-4 재활용 처리되는 폐기물	99	11.5.5	
	306-5 폐기 처분되는 폐기물	99	11.5.6	

구분	지표	페이지	GRI11	비고
GRI 308: 공급업체 환경평가	308-1 환경 기준 심사를 거친 신규 공급업체 비율	65, 104	-	
	308-2 공급망의 부정적 환경 영향 및 이에 대한 조치	65	-	
GRI 401: 고용	401-1 신규채용 및 이직	102	11.10.2	
	401-2 비정규직 근로자에게는 제공되지 않는 정규직 근로자를 위한 복리후생	56	11.10.3	
	401-3 육아휴직	103	11.10.4/11.11.3	
GRI 402: 노사관계	402-1 운영상의 변화와 관련한 최소 공지기간	-	11.7.2/11.10.5	해당사항 없음
	404-1 임직원 1인당 평균 교육 시간	103	11.10.6/11.11.4	
GRI 404: 훈련 및 교육	404-2 임직원 역량 개선 프로그램과 전직 지원 프로그램	55	11.7.3/11.10.7	
	404-3 정기적 성과 및 경력 개발 리뷰를 받은 임직원 비율	103	-	
GRI 405: 다양성과 기회 균등	405-1 거버넌스 기구 및 임직원 다양성	80, 102	11.11.5	
	405-2 성별 기본급 및 보상 관련 비율	102	11.11.6	
GRI 406: 비차별	406-1 차별 사례 및 이에 대한 시정조치	62	11.11.7	
GRI 410: 보안관행	410-1 인권 정책 및 절차에 관한 교육을 받은 보안 요원	60	11.18.2	
GRI 411: 원주민의 권리	411-1 원주민 권리 침해 사례	77	11.17.2	
GRI 413: 지역사회	413-1 지역사회 참여, 영향 평가 및 개발 프로그램 운영 사업장	73-78	11.15.2	
	413-2 지역사회에 중대한 실제적/잠재적 부정적 영향을 미치는 사업장	77	11.15.3	
GRI 414: 공급망 관리	414-1 사회 기준 심사를 거친 신규 공급업체 비율	65, 104	11.10.8/11.12.3	
	414-2 공급망 내 부정적 사회적 영향 및 그에 대한 대응 조치	65	11.10.9	
GRI 416: 고객 안전보건	416-1 제품/서비스의 건강 및 안전 영향 평가	69-71	11.3.3	
	416-2 제품 및 서비스 범주와 안전보건 영향에 관한 위반 사건	88	-	
GRI 418: 고객정보보호	418-1 고객개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 사실이 입증된 불만 건수	104	-	

GRI Standards

Topics in the applicable GRI Standards determined as not material

Topic	비고
Topic 11.3 대기 배출	
Topic 11.4 생물다양성	
Topic 11.5 폐기물	
Topic 11.6 용수 및 폐수	
Topic 11.7 폐쇄 및 복구	
Topic 11.10 고용 관행	중대 이슈로 선정되지는 않았으나, Other GRI Index 내 관련 Topic Standards를 보고함
Topic 11.11 다양성 및 기회균등	
Topic 11.14 경제적 영향	
Topic 11.15 지역사회	
Topic 11.17 원주민의 권리	
Topic 11.19 환경쟁쟁적행위	
Topic 11.20 반부패	
Topic 11.8 자산 무결성 및 중요 사고	
Topic 11.12 강제 노동과 현대 노예 제도	
Topic 11.13 결사의 자유 및 단체교섭	
Topic 11.16 토지 및 자원에 대한 권리	해당 없음
Topic 11.18 갈등 및 보안	
Topic 11.21 정부에 대한 지급	
Topic 11.22 공공정책	

SASB

SASB Industry: 석유 및 가스 – 정제 및 판매(Oil & Gas – Refining & Marketing)

항목	코드	세부지표	단위	2022년	2023년	2024년	비고
온실가스 배출	EM-RM-110a.1	Scope 1 배출량	tCO ₂ eq	23,817	23,450	16,244	
		배출제한규제 내 배출 허용량	%	70	79	65	울산 사업장만 해당되며 2020년부터 목표 할당
온실가스 배출	EM-RM-110a.2	Scope 1 배출, 배출 감축 목표 및 목표 대비 성과 분석 관리를 위한 장단기 전략과 계획	SK가스는 국내 전체 사업장의 온실가스 배출량을 측정하고 관리하며 매년 한국품질재단의 제3자 검증을 통해 배출량 데이터에 대한 정확성 및 완전성을 높였습니다. 제3자 검증 결과, 2024년 Scope1 배출량은 15,901CO ₂ eq,으로 자체 온실가스 감축 목표를 달성하였습니다. 장기적으로 2030년 Net Zero 목표에 기반한 단계적 감축 시나리오를 구성하여 이에 따른 세부 추진 과제를 실행하고 있습니다. Scope 1 배출량 감축을 위한 세부과제로 해수열교환기 도입이 있습니다. 2024년은 CEC(Clean Energy Complex)의 해수열교환기를 가동하여 3,576tCO ₂ eq의 온실가스 배출량을 감축하였습니다. 향후 5년 이내에는 울산기지와 평택기지를 통해 입하하는 LPG를 전량 해수열교환기를 사용하여 승온할 계획입니다. SK가스는 세부과제 추진을 통해 2030년 온실가스 Net Zero 목표 달성을 실현해 나가도록 하겠습니다.				
대기 질	EM-RM-120a.1	NOx 배출량(N ₂ O 제외)	Metric tons(t)	17.43	17.82	12.33	
		SOx 배출량	Metric tons(t)	0.06	0.06	0.04	
		미세먼지(PM10) 배출량	Metric tons(t)	0.5	0.54	0.4	
		황화수소(H ₂ S) 부채량	Metric tons(t)	0	0	0	
		휘발성 유기화합물(VOCs) 배출량	Metric tons(t)	0	0	0	
EM-RM-120a.2	지역 내 및 인근지역 정유사 수	개	2	2	2	울산 사업장 내 정유사 수	
물 관리	EM-RM-140a.1	물 총 취수량	m ³	29,178	33,843	33,066	
		물 재활용률	%	8.51	9.43	10.9	
		물 스트레스 지수 '높음' 또는 '매우 높음' 지역에서의 물 사용률	%	N/A	N/A	N/A	1일 사용량 극소, 물 환경 보존법상 구분 대상 아님
EM-RM-140a.2	수질 허가, 기준, 규제 불이행 건수	건	0	0	0		
위험물 관리	EM-RM-150a.1	유해폐기물 발생량	Metric tons(t)	534.3	369.6	33.9	
		유해폐기물 재활용 비율	%	98.6	98.9	78.1	
	EM-RM-150a.2	지하 저장 탱크(USTs) 수	개	N/A	N/A	N/A	위험물 관리법에 따라 지하유류 탱크 없음
	EM-RM-150a.2	정화가 필요한 수준의 지하유류탱크 누출 건수	건	N/A	N/A	N/A	해당사항 없음
	EM-RM-150a.2	UST재정보장기금을 운영하는 지역에서 지하저장탱크관련 사고 발생률	%	N/A	N/A	N/A	해당사항 없음

SASB

SASB Industry: 석유 및 가스 – 정제 및 판매(Oil & Gas – Refining & Marketing)

항목	코드	세부지표	단위	2022년	2023년	2024년	비고	
작업장 안전보건	EM-RM-320.a.1	정규직 총 사고(TRIR)	건/20만 근로시간	0.18	0	0		
		계약직 총 사고(TRIR)	건/20만 근로시간	0	0	0		
		정규직 사망률(Fatality)	%	0	0	0		
		계약직 사망률(Fatality)	%	0	0	0		
		정규직 아차사고 발생률(NMFR)	%	14	14	8		
		계약직 아차사고 발생률(NMFR)	%	0	0	0		
		EM-RM-320.a.2	안전 문화 통합을 위한 경영시스템에 대해 논의 (사업 파트너들 간에 어떻게 중업원 보건, 안전 및 보건을 조정하는지에 대한 설명 포함)	SK가스는 사업운영과정에서의 구성원 및 가치사슬 전반의 안전성을 강화하고, 쾌적한 작업환경을 만들기 위해 노력합니다. 전사 SHE 총괄 책임자 직속의 SHE추진단이 SHE 업무를 전담하여 관리하고 있으며, 안전보건경영시스템 인증을 취득 및 유지하여 국제표준에 부합하는 안전보건경영 수준을 유지하고 있습니다. 또한 SK가스의 구성원과 함께 가치사슬 전반의 협력사를 포함하여 사고 예방을 위한 SHE마스터플랜을 수립 및 이행하고 있으며, 지속적으로 유해위험요소를 발굴하고 개선합니다. 더불어 SHE경영진단을 통해 안전 문화와 안전보건관리 수준을 정기 평가하여 안전보건관리 체계 이행 수준을 측정하고 미흡한 부분을 개선하고 있으며, 경영진은 개선조치 이행을 위한 인력, 시설, 장비 등 필요 자원에 적극 투자합니다. 이 외에도, 협력사 대상으로 안전보건 관리 역량을 지원하기 위한 교육 및 현장지원을 실시합니다.				
제품 사양 및 청정 연료 혼합	EM-RM-410.a.2	차세대 바이오 연료 및 관련 인프라 시장 1) 전체 시장	원	N/A	N/A	N/A	해당사항 없음	
		2) 실제 점유 가능한 시장	%	N/A	N/A	N/A	해당사항 없음	
	EM-RM-410.a.3	연료 혼합을 위한 재생 연료의 양: 1) 순 생산량 2) 순 구매량	석유환산배럴(BOE)	N/A	N/A	N/A	해당사항 없음	
가격책정의 공정성 및 투명성	EM-RM-520.a.1	가격담합 또는 가격조작과 관련한 법률 소송으로 인한 금전적 손실 총액	원	0	0	0		
법 및 규제환경 관리	EM-RM-530.a.1	산업에 영향을 끼치는 사회 및 환경 이슈 관련 정책제안, 정부규제 관련 기업 입장 논의	SK가스는 변화하는 환경정책과 이슈에 대응하고, 강화되는 법과 규정에 따른 기업의 환경 관리 리스크를 최소화하기 위해 월 1회 제/개정된 환경법규 변화 사항을 모니터링하여 사업장에 적용합니다. 또한 환경실무분야 정기 교육 및 코칭을 통해 사업장 환경 담당자의 실무 능력이 향상될 수 있도록 지원하고 있습니다. 더불어 환경경영시스템(ISO 14001)을 구축하여 정부 규제를 대응하고, 환경 측면의 종합적인 리스크를 식별, 평가, 관리 및 개선함으로써 에너지 절감, 온실가스 배출 감축 및 오염물질 배출 저감 활동을 추진합니다.					
중대사고 위기 관리	EM-RM-540.a.1	안전공정 사건 비율 1) 중대 사고 발생(Tier 1)	%	0	0	0		
		2) 경미한 사고 발생(Tier 2)	%	0	0	0		
	EM-RM-540.a.2	안전시스템 지표율에 영향을 끼치는 사고 발생(Tier 3)	%	0	0	0		
	EM-RM-540.a.3	Tier 4 지표를 통한 규율 및 관리 시스템 성과 측정에 관한 논의	SK가스는 안전보건경영시스템의 운영 성과를 측정하기 위해 선행지표와 후행지표를 선정하여 전사 및 사업장 단위 연간 목표에 반영하고 있습니다. CEO를 포함한 주요 경영진과 사업장 SHE 관리 책임자의 KPI에는 근로손실재해율(LTIR)과 안전보건 수준진단 평가결과 등 안전보건성과지표가 반영됩니다. 구성원들의 경우 안전보건 관련 교육훈련 참여율, 위험요소 발굴 건수, 안전 수칙 위반 건수와 SHE 자격증 취득 등 사고예방과 직접적으로 연관된 선행지표에 대한 활동 실적을 평가합니다. 안전보건 성과는 SHE 포상/징계 제도와 연계하여 우수한 구성원에게는 해외연수 등 다양한 포상을 제공하고 있습니다. 또한 기본 안전수칙이나 법규사항 등 안전보건경영시스템의 요구사항을 위반한 경우, 징계를 통해 SHE 기준과 절차를 준수하고 있습니다.					
Activity Metrics								
EM-RM-000.A	원유 및 기타 공급 원료 정제 처리량	석유환산배럴(BOE)	N/A	N/A	N/A	N/A	해당사항 없음	
EM-RM-000.B	정제 가동 능력	일일 백만 배럴(MBPD)	N/A	N/A	N/A	N/A	해당사항 없음	

TCFD Index

	구분	지표	페이지
지배구조	A) 이사회 감독	기후변화와 관련된 위험과 기회를 관리 감독하는 이사회 활동 설명	26
	B) 경영진의 역할	기후변화와 관련된 위험과 기회를 평가 관리하는 경영진의 역할 설명	26
전략	A) 단기/중기/장기적 기후변화 관련 위험 및 기회	조직이 단기, 중기 및 장기에 걸쳐 확인한 기후변화 관련 위험과 기회	29
	B) 기후변화 관련 위험과 기회의 영향	조직의 경영, 전략 및 재무계획에 대한 기후변화 관련 위험 및 기회의 영향 설명	29
	C) 시나리오 고려 시 탄력성	2°C 이하 시나리오를 포함한 기후 시나리오 하에서 조직의 대응 전략에 대한 설명	33-34

	구분	지표	페이지
리스크 관리	A) 위험 식별 및 평가 프로세스	기후변화 관련 위험을 식별 및 평가하기 위한 조직의 프로세스 설명	27-28
	B) 위험 관리 프로세스	기후변화 관련 위험을 관리하기 위한 조직의 프로세스 설명	28
	C) 전사 위험 관리 통합 방식	기후변화 관련 위험을 식별 및 평가, 관리하는 프로세스가 조직의 전반적인 위험 관리 체계에 통합되는 방법 설명	28
지표와 목표	A) 기후 관련 위험 및 기회요인 평가 지표	조직이 전략 및 위험 관리 프로세스에 따라 기후변화 관련 위험과 기회를 평가하기 위해 사용한 지표에 대한 설명	35
	B) 온실가스 배출량	Scope 1,2 및 Scope 3(해당되는 경우) 배출량 및 관련 위험에 대한 설명	35
	C) 기후 관련 위험 및 기회 관리를 위한 목표	기후변화 관련 위험과 기회 관리를 위해 조직이 사용하는 목표와 목표 대비 성과 설명	36

ISSB S2 Index

영역	세부 영역	문단	지표	페이지
거버넌스		6(1)	기후 관련 위험 및 기회를 감독할 책임이 있는 의사결정기구(들) 또는 개인(들)	
		6(1)(가)	기후 관련 위험 및 기회에 대한 책임이 해당 의사결정기구(들) 또는 개인(들)에게 적용되는 기업의 운영규정(terms of reference), 위임권한(mandates), 직무기술서(role description) 및 기타 관련 정책에 반영되는 방법	
		6(1)(나)	의사결정기구(들) 또는 개인(들)이 기후 관련 위험 및 기회에 대응하기 위해 고안된 전략을 감독할 수 있는 적절한 기술과 역량을 갖추었는지 또는 향후 개발될 것인지를 판단하는 방법	
		6(1)(다)	의사결정기구(들) 또는 개인(들)이 기후 관련 위험 및 기회에 대해, 정보를 안내 받는 방법 및 빈도	26
		6(1)(라)	의사결정기구(들) 또는 개인(들)이 기업의 전략, 주요 거래에 대한 의사결정, 위험관리 프로세스 및 관련 정책을 감독할 때 기후 관련 위험 및 기회를 고려하는 방법	
		6(1)(마)	의사결정기구(들) 또는 개인(들)이 기후 관련 위험 및 기회와 관련된 목표의 설정을 어떻게 감독 하는지와 그러한 목표를 향한 진척도를 모니터링하는 방법	
		6(2)	기후 관련 위험 및 기회를 모니터링, 관리 및 감독하기 위해 사용하는 거버넌스 프로세스, 통제 및 절차상의 경영진의 역할	
전략	기후 관련 위험 및 기회	10(1)	기업 전망에 영향을 미칠 것으로 합리적으로 예상할 수 있는 기후 관련 위험 및 기회 기술	
		10(2)	기업이 식별한 각 기후 관련 위험에 대해, 기업이 해당 위험을 기후 관련 물리적 위험 또는 기후 관련 전환 위험 중 무엇으로 간주하였는지에 대한 설명	29
		10(3)	기업이 식별한 각 기후 관련 위험 및 기회에 대해, 각 기후 관련 위험 및 기회의 영향이 발생할 것으로 합리적으로 예상할 수 있는 기간범위(단기/중기/장기) 명시	
		10(4)	기업이 '단기', '중기' 및 '장기'를 어떻게 정의하고, 이러한 정의가 기업이 전략적 의사결정을 위해 사용하는 계획기간과 어떻게 연계되는지에 대한 설명	
전략 및 의사결정	사업모형 및 가치사슬	13(1)	기후 관련 위험 및 기회가 기업의 사업모형과 가치사슬에 미치는 현재 영향 및 예상 영향	29
		13(2)	기업의 사업모형과 가치사슬에서 기후 관련 위험 및 기회가 집중된 부분	
		14(1)	기업의 전략 및 의사결정에서 기후 관련 위험 및 기회에 대해 기업의 대응 및 대응계획에 대한 정보	
	전략 및 의사결정	14(2)	기업이 문단 14(1)에 따라 공시된 활동들을 위한 자원 조달 방법 및 조달 계획에 대한 정보	30-32
14(3)		문단 14(1)에 따라 과거 보고기간에 공시된 계획의 진척도에 대한 양적 및 질적 정보		

ISSB S2 Index

영역	세부 영역	문단	지표	페이지
전략	재무상태, 재무성과 및 현금흐름	15(1)	기후 관련 위험 및 기회가 보고기간의 기업의 재무상태, 재무성과 및 현금흐름에 미치는 영향 (현재 재무적 영향)	29
		15(2)	기후 관련 위험 및 기회가 단기, 중기 및 장기에 걸쳐 기업의 재무상태, 재무성과 및 현금흐름에 미치는 예상 영향 (예상 재무적 영향). 이때 기후 관련 위험 및 기회가 기업의 재무계획에 어떻게 반영되는지 고려	
		16(1)	기후 관련 위험 및 기회가 보고기간의 기업의 재무상태, 재무성과 및 현금흐름에 어떻게 영향을 미쳤는지 설명	
		16(2)	문단 16(1)에서 식별된 기후 관련 위험 및 기회 중에서 다음 회계연도에 관련 재무제표의 자산과 부채의 장부금액에 대한 중요한 조정을 유발할 수 있는 유의적인 위험이 있는 위험 및 기회	
		16(3)	기후 관련 위험 및 기회를 관리하기 위한 기업의 전략을 감안할 때, 기업이 자신의 재무상태가 단기, 중기 및 장기에 걸쳐 어떻게 변화할 것으로 예상하는지 설명	
	기후 회복력	16(4)	기후 관련 위험 및 기회를 관리하기 위한 기업의 전략을 감안할 때, 기업이 자신의 재무성과 및 현금흐름이 단기, 중기 및 장기에 걸쳐 어떻게 변화할 것으로 예상하는지 설명	33-34
		22(1)	보고일 현재 기업의 기후 회복력 평가	
	위험관리	22(2)	기후 관련 시나리오 분석을 수행한 방법 및 시점	27-28
		25(1)	기업이 기후 관련 위험을 식별, 평가, 우선순위 설정 및 모니터링하기 위해 사용하는 프로세스 및 관련 정책	
		25(2)	기업이 기후 관련 기회를 식별, 평가, 우선순위 설정 및 모니터링하기 위해 사용하는 프로세스 (기후 관련 기회를 식별하기 위해 기후 관련 시나리오 분석을 사용하는지와 어떻게 사용하는지에 대한 정보를 포함)	
지표 및 목표	기후 관련 지표	25(3)	기후 관련 위험 및 기회를 식별, 평가, 우선순위 설정 및 모니터링하는 프로세스가 기업의 전반적인 위험관리 프로세스에 통합되고 작용하는 범위와 방식	35
		29(1)(가)	보고기간 동안 발생한 온실가스 절대 총배출량을 이산화탄소환산톤으로 표시하여, Scope 1, Scope 2, Scope 3 온실가스 배출량 분류하여 공시	
		29(1)(나)	관할 당국 또는 자신이 상장된 거래소로부터 기업의 온실가스 배출량 측정을 위해 다른 방법을 사용할 것을 요구받지 않는 한, '온실가스 프로토콜 기업 회계 및 보고 기준(2004)'에 따라 기업의 온실가스 배출량 측정	
		29(1)(다)	기업의 온실가스 배출량을 측정하기 위해 사용한 접근법 공시	
		29(1)(라)	문단 29(1)(가)에 따라 공시한 Scope 1 및 Scope 2 온실가스 배출량	
		29(1)(마)	문단 29(1)(가)에 따라 공시된 Scope 2 온실가스 배출량의 경우, 기업의 지역기반의 Scope 2 온실가스 배출량을 공시하고 기업의 Scope 2 온실가스 배출량에 대한 이용자의 이해를 돕기 위해 필요한 모든 계약 상품에 관한 정보를 공시	
		29(6)	내부 탄소 가격: ① 기업이 탄소 가격을 의사결정에 적용하고 있는지와 어떻게 적용하는지에 대한 설명, ② 기업이 자신의 온실가스 배출량의 원가를 평가하기 위해 사용하는 온실가스 배출량 톤당 가격	
29(7)	보상: ① 기후 관련 사항이 경영진 보상에 고려되는지와 어떻게 고려되는지에 대한 기술, ② 당기에 인식된 경영진 보상에서 기후 관련 고려사항과 연계된 보상의 백분율	26		

ISSB S2 Index

영역	세부 영역	문단	지표	페이지
지표 및 목표	기후 관련 목표	33(1)	목표 설정에 사용된 지표	36
		33(2)	목표의 목적	
		33(3)	목표가 적용되는 기업의 부분	
		33(4)	목표가 적용되는 기간	
		33(5)	진척도 측정의 기준기간	
		33(6)	주요 단계(milestones) 및 중간 목표	
		33(7)	양적 목표인 경우, 절대량 목표인지 혹은 집약도 목표인지 설명	
		33(8)	기후변화에 관한 최신 국제 협약과 그 협약에 따른 관할권의 약속이 목표에 어떻게 작용하는지 설명	
		34(1)	목표 및 목표 설정 방법에 대한 제3자의 검증 여부	
		34(2)	목표를 검토하기 위한 기업의 프로세스	
		34(3)	목표 달성 진척도를 모니터링하기 위해 사용된 지표	
		34(4)	목표의 수정과 그러한 수정에 대한 설명	
36(3)	목표가 온실가스 총배출량 목표인지 온실가스 순배출량 목표인지. 기업이 온실가스 순배출량 목표를 공시하는 경우, 기업은 연관된 당사의 온실가스 총배출량 목표 별도 공시			

UN SDGs

주요SDGs	세부목표	주요 활동
	모든 곳에서 모든 형태의 빈곤 증식	<p>1.2 전 연령층의 남녀 및 아동의 빈곤 인구 비율 반감</p> <p>1.3 적합한 사회적 보호체제 및 조치를 이행하고 빈곤층과 취약계층에 대한 실질적 보장 달성</p>
	모든 연령층을 위한 건강한 삶 보장과 웰빙 증진	<p>3.8 양질의 필수 보건서비스 및약품, 백신 접근성 보장을 통한 보편적 의료보장 달성</p> <p>3.9 2030년까지 유해 화학물질, 대기, 수질, 토지 공해 및 오염으로 인한 사망과 질병 감소</p>
	포용적이고 공평한 양질의 교육보장과 모두를 위한 평생학습 기회 증진	<p>4.5 교육에서의 성불평등을 해소하고 취약계층이 모든 수준의 교육과 직업훈련에 평등하게 접근하도록 보장</p>
	성평등 달성과 모든 여성 및 여아의 권익신장	<p>5.1 여성 및 여아를 대상으로 하는 모든 형태의 차별 금지</p> <p>5.4 가정 내 책임 공유 촉진을 통하여 무급 돌봄 노동 및 가사노동의 가치 및 중요성 인식</p>
	모두를 위한 물과 위생의 이용가능성과 지속가능한 관리 보장	<p>6.3 유해물질 투기 근절, 미처리 폐수 비율 반감을 통해 안전한 재사용 증진</p>

주요SDGs	세부목표	주요 활동
	모두를 위한 적정가격의 신뢰할 수 있고 지속가능하며, 현대적인 에너지에 대한 접근 보장	<p>7.2 2030년까지 전 세계 에너지믹스에서 신재생 에너지가 차지하는 비중 증가</p>
	지속적·포용적·지속가능한 경제성장, 완전하고 생산적인 고용과 모두를 위한 양질의 일자리 증진	<p>8.2 고부가가치 산업 및 노동집약적 산업에 중점을 두는 것을 포함하여 산업다각화, 기술 발전, 혁신을 통한 경제 생산성 향상 달성</p> <p>8.5 남녀 모두에게 양질의 일자리 및 동일 가치 노동에 대한 동일 임금 달성</p>
	포용적이고 안전하며 회복력 있고 지속가능한 도시와 주거지 조성	<p>11.7 2030년까지 여성과 아동, 노인 및 장애인을 위해 접근이 용이한 공공 녹지공간에 대한 보편적 접근 보장</p>
	지속가능한 소비와 생산 양식의 보장	<p>12.5 2030년까지 예방, 감축, 재활용 및 재사용을 통해 쓰레기 발생 감소</p>
	기후변화와 그로 인한 영향에 맞서기 위한 긴급 대응	<p>13.1 기후와 관련한 위험 및 자연재해에 대한 복원력과 적응능력을 강화</p> <p>13.2 기후변화에 대한 조치를 국가 정책, 전략, 계획에 통합</p> <p>13.3 기후변화 관련 교육, 인식제고, 인적·제도적 역량 강화</p>

• 2023년 신재생에너지 공급인증서 (REC) 구매를 통해 4,000tCO2eq의 온실가스 감축 및 2030 Net Zero 달성을 위한 재생에너지 조달 계획 수립

• LPG, LNG 복합 발전으로 LNG 공급 안정화 및 시장 가격 대응

• 체계적인 인사 및 채용 프로세스를 통한 공정한 인재 선발

• 평택지역 주민들이 휴식 및 소통 공간으로 활용할 수 있는 'SK행복숲정원' 조성

• 2024년 8월 이후 전사 폐기를 재활용률 100% 달성

• 기후변화와 관련된 중요한 위험 및 기회를 선정하고 Net Zero 로드맵 수립 및 목표 달성 추진

UN SDGs

주요SDGs	세부목표	주요 활동
 <p>지속가능발전을 위하여 대양, 바다, 해양자원의 보전과 지속가능한 이용</p>	<p>14.1 2025년까지 해양 쓰레기와 영양염류 오염 등 모든 종류의 해양 오염 예방</p> <p>14.2 해양과 연안의 생태계를 지속가능하게 보호하며, 건강한 해양 조성을 위한 복원 조치 시행</p>	<ul style="list-style-type: none"> 부두 하역 작업 중 발생할 수 있는 선박 기름 유출 시나리오 기반으로 해양오염 확산 방지를 위한 합동훈련 실시
	<p>15.1 2020년까지 국제협정상 의무에 따라 산림, 습지, 산지 및 건조지의 보전, 복원 및 지속가능한 이용 보장</p> <p>15.4 지속가능발전에 필수적인 혜택을 제공하는 산림 생태계의 수용력을 증진할 수 있도록 생물다양성을 포함한 산지 생태계 보전을 보장</p>	<ul style="list-style-type: none"> 신규 사업 추진 시 환경영향평가를 실시하여 부지 선정 시 환경보호구역 제외 사회적기업 협력사업을 통해 멸종위기 곤충 증식 사업 후원 및 해양 폐기물 순환 업사이클링 사업 추진
 <p>지속가능발전을 위한 평화롭고 포용적인 사회 증진, 모두에게 정의 보장과 모든 수준에서 효과적이고 책임성 있으며 포용적인 제도 구축</p>	<p>16.3 국내-국제적 차원의 법치 증진 및 정의에 대한 평등한 접근을 모두에게 보장</p> <p>16.5 모든 형태의 부패와 뇌물 방지</p>	<ul style="list-style-type: none"> 국내외 전 사업장 대상 부패방지 자정 시스템 운영 부패방지 자정시스템의 리스크 평가 결과를 반영하여 내부감사 과제 설정 인증요건에 대한 심사를 통한 부패방지 경영시스템 인증 유지

주요 수상 및 단체 가입 현황

주요 수상 현황

일자	수상 내역
2024년 03월	2023 CDP Korea '탄소경영 섹터 아너스' 수상(에너지&유틸리티 부문, 2년 연속) - 'Leadership A' 등급 획득
2023년 11월	한국ESG기준원 2022 KCSG '지배구조 우수기업' 선정(일반 상장사 부문) - 통합 'A+' 등급 획득
2023년 03월	멸종위기 야생생물 보전 후원 인정 기업 선정(국립생태원)
2023년 02월	2022 CDP Korea '탄소경영 섹터 아너스' 수상(에너지&유틸리티) - 'Leadership A-' 등급 획득
2022년 05월	獨Statista: 대한민국 100대 ESG 선도기업

단체가입 현황

	구분	단위	2022년	2023년	2024년
주요 후원 단체 (상위 5개, 참여 협회 및 출연 현황)	한국LPG산업협회	백만 원	53	45	46
	한국수소연합	백만 원	25	15	25
	KBCSD	백만 원	17	15	17
	한국LPG가스 판매협회	백만 원	20	25	15
	한국가스연맹	백만 원	10	10	10

온실가스 검증의견서 [Scope 1,2]

온실가스배출량검증

에스케이가스(주)

검증대상

(재)한국품질재단(이하 '품질재단'이라 함)은 제3자 검증기관으로서 에스케이가스¹⁾ (이하 '회사'라함)의 2024년 Scope 1, 2 온실가스 배출량(이하 '온실가스 배출량'이라 함)에 대한 독립된 검증을 수행하였습니다. 품질재단은 하기 명시한 검증 범위 및 기준에 따라 온실가스 배출량에 대한 검증의견을 제시할 책임이 있으며, 온실가스 배출량의 주장에 대한 책임은 회사에 있습니다.

1) 조직주소(본사기준): 경기도 성남시 분당구 판교로 332

검증 목적

자발적 온실가스 배출량 인벤토리에 대한 독립된 검증 의견을 제시하는 것을 목적으로 합니다.

검증 범위

2024년 기준 회사의 운영통제 하에 있는 6개 사업장¹⁾의 모든 배출시설을 대상으로 하였습니다.

1) 본사, 울산기지, 평택기지, G.Hub, CEC, 부곡용연 정압소

검증 기준

회사의 요청에 따라 다음의 기준 및 지침에 근거하여 검증이 수행되었습니다.

- ISO 14064-1:2018, ISO14064-3:2019
- 2006 IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories
- 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침 (환경부고시 제2025-64호)

검증 방식

본 검증은 'ISO14064-3:2019'의 검증 원칙과 기준에 따라 제한적 보증수준 하에서 수행되었으며, 기준 및 방법 등을 적용하는 과정에서 발생할 수 있는 고유한 한계를 포함하고 있습니다.

검증 결론

상기 명시한 기준 및 지침에 따라 검증을 수행한 결과, KFQ의 의견은 다음과 같습니다.

- 1) 온실가스 배출량은 관련 기준에 따라 적절하게 산정되었습니다.
- 2) 온실가스 배출량 산정에 사용된 데이터와 정보는 적절하고 합리적이며, 검증의견에 영향을 줄 수 있는 중대한 오류 및 누락은 발견되지 않았습니다. 온실가스 배출량에 대한 중요성평가 결과 합의된 5% 기준 미만을 만족하고 있습니다.
- 3) 따라서 다음의 2024년 온실가스 배출량에 대해 "적정" 의견을 제시합니다.

1. 지역기반

단위: tCO₂eq

Scope 1	Scope 2	총계
16,244.330	11,851.948	28,904

2. 시장기반

Scope 1	Scope 2	총계
16,244.330	4,074.137	20,317

* 각 사업장의 배출량은 소수점 이하 절사되어, 배출량 총계와 실제값이 ±1 tCO₂eq 미만의 차이가 발생할 수 있음.

부록. 2024년 온실가스배출량 산정 결과

조직명

에스케이가스(주)

배출량 산정 대상기간

2024년 1월 1일 ~ 2024년 12월 31일

온실가스 배출량

법인명	사업장명	온실가스 배출량 (tCO ₂ eq)			녹색프리미엄 구매 및 상쇄		총계
		Scope 1	Scope 2	합계 (Scope 1+2)	녹색프리미엄 구매 (MWh)	녹색프리미엄 구매, 상쇄분 (tCO ₂ eq)	
에스케이가스(주)	본사	243	2,150	2,393	2,695	1,238	1,155
	울산기지	10,696	4,158	14,853	6,101	2,803	12,050
	평택기지	5,284	2,638	7,922	3,871	1,778	6,144
	G.Hub	18	1,706	1,724	2,503	1,150	574
	CEC	3	1,144	1,147	1,679	771	376
	부곡용연 정압소	0	55	55	81	37	18
합계		16,244	11,851	28,094	16,930	7,777	20,317

* 각 사업장의 배출량은 소수점 이하 절사되어, 배출량 총계와 실제값이 ±1 tCO₂eq 미만의 차이가 발생할 수 있음.

1) 녹색프리미엄 구매 상쇄분은 녹색프리미엄을 직접 구매하여 K-RE100 이행수단으로 활용하는 감축활동량을 의미함

2) 녹색프리미엄 구매 상쇄분(tCO₂eq) 계산 시 전력배출계수 0.45941tCO₂eq/MWh 적용함

3) 총 합계는 온실가스 배출량(Scope1+2) 값에서 녹색프리미엄 구매를 통한 상쇄분을 차감한 배출량 값을 의미함

온실가스 검증의견서 [Scope 3]

온실가스배출량검증

SK가스(주) 경기도 성남시 분당구 판교로 332

1. 검증 목표

한국표준협회가 진행하는 온실가스 배출량 검증(이하 '검증'이라 한다) 목표는 다음과 같습니다.

- 검증 범위 내 온실가스 배출량 검증에 대한 산정과 기준 및 절차와 적합성 확인
- 조직의 온실가스 배출량 또는 흡수량 관련 선언의 타당성 확인
- 조직의 온실가스 배출량 또는 흡수량 관리의 효과적 이행 여부 확인
- 조직의 온실가스 배출량 또는 흡수량 산정을 위한 실행, 관리 및 개선 프로세스 적합성 확인

2. 검증 범위

한국표준협회는 SK가스(주)의 온실가스 선언에 대한 기타 간접배출(Scope3)에 대한 제한적 보증수준의 검증을 수행하였습니다.

- 보고대상 : 본사, 울산공장, 평택공장, 지허브 등
- 보고경계 : 기타 간접배출(Scope3)
 - Category 1. 구매 물품과 서비스(원자재, 부자재)
 - Category 10. 판매된 제품의 가공(원료용 판매량)
 - Category 11. 판매된 제품의 사용(연료용 판매량)
- 보고년도 : 2024년 1월 1일 ~ 2024년 12월 31일

3. 검증 기준 및 지침

한국표준협회는 ISO 14064-3:2019에 규정된 절차에 따라 검증을 수행하였습니다.

- 산정기준
 - KS I ISO 14064-1:2018
 - 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부고시 제2025-64호)
 - 2006 IPCC (Intergovernmental Panel on Climate Change) 가이드라인

- WRI (World Resources Institute) Greenhouse Gas Protocol
- Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard (WRI)
- Technical Guidance for Calculating Scope3 Emissions

4.보증 수준 및 책임

한국표준협회는 귀사의 온실가스 배출량에 대하여 온실가스 관리 강화를 위한 "제한적 보증 수준"의 검증을 제공합니다.

- 현장검증 : SK가스(주) 본사 방문
- 검증방법
 - 온실가스 배출량 담당자 및 현장 담당자 인터뷰
 - 보고기간 중 온실가스 배출량 산정에 사용된 관리시스템과 데이터 검토
 - 내부문서 및 기초자료의 추적 검토

SK가스(주)는 온실가스 배출량 관련 정보 및 증빙자료에 대해 공정하게 자료를 제공해야 하며, 한국표준협회는 온실가스 배출량에 대한 보증 업무에 한정합니다.

5. 검증 한계

SK가스(주)의 인벤토리 보고서와 근거자료를 근거로 샘플링을 통해 검증을 수행하였습니다. 이에 따라 온실가스 배출량은 검증 범위의 데이터 한계, 불확실성 등 요인에 따라 영향을 받을 수 있으며 이에 따른 고유 한계가 존재할 수 있습니다.

6. 검증 결론

한국표준협회는 SK가스(주)의 온실가스 배출량 산정결과가 검증기준에 따라 보증수준과 중요성 기준(10% 미만)을 충족하며, 온실가스 데이터 및 정보가 공정하게 제시되지 않았다는 증거를 발견할 수 없었습니다.

SK가스(주)은 검증팀이 발견한 주요 사항에 대해서 적절하게 시정 조치를 수행하였으며, 중요한 오류나 누락 등 검증 결과가 검증 기준 및 지침을 충족하여 '적정' 의견을 제시합니다.

부록. 2024년 온실가스 배출량

단위 : tCO₂eq

Scope 1	Scope 2	총계
Category 1	구매 물품과 서비스	2,980,254
Category 10	판매된 제품의 가공	1,083,898
Category 11	판매된 제품의 사용	5,623,025
합계		9,687,177

참고 : 최종 온실가스 배출량은 카테고리별 합산 후 소수점 이하 절사하여 정수단위로 표기하였음.

2025년 05월 20일

제3자 검증의견서

