

Beyond The Limits

2022 SK GAS SUSTAINABILITY REPORT



Beyond The Limits

2022 SK GAS SUSTAINABILITY REPORT

Cover Story

유네스코 세계자연유산으로 등재되어 있는 순천만은 남해안에 발달한 연안 습지 중 한국을 대표할 만하며, 갯벌에 펼쳐지는 갈대밭과 S자형 수로 등이 어우러져 아름다운 해안생태경관을 보여주는 경승지입니다. 이와 같은 자연 그대로의 아름다운 모습을 보존하며 조화로운 성장을 이루어 나가겠다는 SK가스의 의지를 담았습니다.

About This Report

보고서 개요

SK가스는 다양한 이해관계자와 소통하고자 2019년부터 지속가능경영보고서를 발간하고 있습니다. 본 보고서는 SK가스가 발간하는 네 번째 지속가능경영보고서로, 지속가능경영 추진 노력과 주요 성과를 투명하게 공개하였습니다. SK가스는 앞으로도 지속가능경영보고서를 통해 이해관계자 여러분의 의견을 적극적으로 수렴하여 경영에 반영하겠습니다.

보고 원칙

본 보고서는 지속가능경영 국제 보고 가이드라인인 GRI(Global Reporting Initiative) 2021의 요건을 따르고 있습니다. 또한 산업 특성에 적합한 주요 이슈 반영을 위하여 TCFD(Task Force on Climate-Related Financial Disclosure)의 공시 권고안과 SASB(Sustainability Accounting Standards Board)의 기준을 준수하고 있으며 글로벌 지속가능경영 이니셔티브인 UNGC 10대 원칙과 UN SDGs 지표를 함께 반영하고 있습니다. 본 보고서에 포함된 재무정보는 K-IFRS(한국채택 국제회계기준)를 준수하고 있습니다.

보고 기간

2022년 1월부터 12월까지의 활동 내용을 담고 있으며 주요 데이터의 경우, 비교 가능성을 제고하기 위해 2020년부터 2022년까지 3년간 데이터를 수록하였습니다. 이해관계자에게 영향을 미칠 수 있는 중요한 정보에 대해서는 2022년 이전 및 2023년 상반기 내용도 일부 포함하고 있습니다.

보고 범위

국내 보고 범위는 본사를 비롯해 전 사업장(평택기지, 울산기지, 지허브, 중부지사, 서부지사, 동부지사, 제주지사)을 포함하고 있습니다. 경제 데이터는 연결회사를 모두 포괄하고 있으며 보고 범위가 상이한 일부 사회 및 환경 데이터의 경우에는 별도로 표기하였습니다.

보고서 검증

보고서의 신뢰성 제고와 품질 향상을 위해 외부기관으로부터 제3자 검증을 시행하였으며, 이에 대한 결과는 118-119페이지에 수록하였습니다.

추가 정보

이해관계자들의 정보 접근성을 높이기 위해 본 보고서는 SK가스 홈페이지(<http://www.skgas.co.kr/>)를 통해서도 열람 가능합니다.

발행월 : 2023년 7월

발행처 : SK가스 ESG 담당

위 치 : 경기도 성남시 분당구 판교로 332 ECO Hub

문의처 : Tel. 02-6200-8114 E-mail. skgas_esg@sk.com

Contents

Overview	04	CEO Message
	06	Company Profile
	08	History
Financial Story	12	Business Shift 1.0
	14	Business Shift 2.0
	18	Low Carbon Solution
	20	Zero Carbon Solution
Materiality	24	ESG Master Plan
	26	ESG Key Performance Indicators
	27	SV(Social Value) 창출
	28	Materiality Assessment
	31	Stakeholder Communication
	32	이해관계자 인터뷰
	36	Focus One. Net Zero
	46	Focus Two. Health & Safety
For the Planet	62	Waste
	63	Water
	64	Biodiversity & Land Use
	65	Air
With Stakeholders	68	Employees Happiness
	72	Human Rights
	76	Supply Chain Management
	79	Social Enterprise Support
	80	Community Relations
Through Transparency	86	Board Leadership
	91	Ethics and Integrity
	94	Compliance
Appendix	96	재무제표
	98	ESG 데이터
	106	GRI
	108	SASB
	110	TCFD
	112	UN SDGs
	114	UNGC
	115	감사보고서
	118	제 3자 검증의견서
	120	온실가스 검증의견서
	122	주요수상 및 단체 가입 현황

Interactive PDF



지속가능경영보고서 인터랙티브 사용자 가이드
본 보고서는 정보 접근성을 높이기 위해 인터랙티브 기능이 포함된 웹 PDF를 발간하였습니다.
보고서 내 관련 페이지 이동, 연관 웹페이지 바로가기 등의 기능이 포함되어 있습니다.

How to use

- 표지 페이지
- 목차 페이지
- 이전 페이지
- 다음 페이지

CEO Message



글로벌 시장에서
‘Net Zero Solution Provider’
비전을 실현하며
친환경 에너지 분야의
선도기업이 되고자 합니다.

존경하는 이해관계자 여러분께

긴 팬데믹의 터널을 지나, 급변하는 글로벌 경영 환경 변화 속에서 SK가스의 지난 경영 성과와 앞으로의 계획을 4번째 지속가능경영보고서를 통해 소통하고자 합니다. 지난 2022년은 어려운 경영 환경 속에서도 의미 있는 경영 성과를 달성한 해였고, 올해는 다가오는 새로운 시대를 위해 회사가 Business Shift를 준비하면서 진정한 글로벌 리더 수준으로 도약하기 위한 한 해가 되도록 준비할 것입니다.

2022 Look Back

2022년은 팬데믹과 경제 불황, 전쟁 등 경영 환경의 악화 속에서도 SK가스의 사업 구조 고도화 및 Business Portfolio Transformation으로 연결기준 매출 8조, 세전이익 3천억원대의 안정적인 경영 성과를 달성했습니다. 산업체 연료 전환과 Trading 사업의 호조로 LPG 사업이 우수한 성과를 거둘 수 있었고, LNG와 전력 중심의 신규 사업도 기대 이상의 progress 성과를 나타내면서 2024년 새로운 사업들의 성공적 launching에 대한 기대감을 높이고 있습니다.
걸음마 단계에서 시작한 ESG 경영도 작은 과실을 수확하기 시작했습니다. Global ESG 평가기관인 MSCI(Morgan Stanley Capital International)에서 'AA', 국내 KCGS에서는 'A' 등급을 달성하여 상위권에 도달했고, 중장기 개선계획인 ESG Master plan 또한 착실하게 추진하는 중입니다. 또한 이사회 중심의 ESG 경영을 위해 ESG위원회와 인사위원회도 본격 운영하면서, 이사회의 독립적이고 책임 있는 ESG 경영을 위한 경영체계를 마련했고, 주주친화적인 이해관계자 경영을 위해 창사 최초로 중간배당을 실시하기도 했습니다.

2023 중점 계획

2023년은 SK가스의 새로운 비전인 Net Zero Solution Provider의 달성을 위한 큰 걸음을 떼는 한 해입니다. 우리나라 최대의 산업 도시인 울산을 중심으로 저탄소/무탄소 에너지를 공급함으로써 Net Zero 시대의 마중물이 되고, 향후 사업의 성장을 이루겠다는 우리의 꿈이 GPS/KET의 성공적 Operation에서 시작하게 됩니다. 2022년에 확인한 우리의 차별화된 사업모델의 잠재력을 현실화하기 위해 최선을 다하겠습니다.

올해는 기존 LPG 사업의 사업모델 확장을 위해서 중요한 시기입니다. 전통적 핵심 사업인 수송용 시장의 부흥을 위한 LPG 1톤 트럭의 성공적 launching을 추진하고 있고, 수송용 시장의 또 다른 2020년을 만든다는 각오로 다각도의 준비를 하고 있습니다. TSP의 지역적 확장을 위해 다양한 이해관계자들과 연계를 통한 연료전지 등 새로운 사업 영역의 확장도 추진 중입니다.

우리의 비전인 Net Zero Solution Provider를 향한 여정도 쉬지 않고 계속되어야 합니다. 저탄소/무탄소 에너지원인 암모니아와 수소에 대한 사업모델의 구축과 투자가 쉽 없이 지속되어야 합니다. 우선은 울산에서 시작하는 수소 사업이 성공적으로 시작되어야 하고, 궁극적 Zero Carbon 시대를 이끌기 위한 신재생에너지 사업에 대한 청사진을 구체화할 것입니다. 국내 신재생 사업의 한계를 고려하여, 중장기적인 해외 신재생 사업 전략을 만드는 것이 그 핵심입니다.

걸음마 단계에서 시작한 ESG는 이제 내실을 갖춰 진정성 있게 접근 하자는 데 중점을 둘 것입니다. 먼저 중장기적으로 수립한 어려운 과제들을 하나하나 내실 있게 개선하려고 합니다. 이제 남은 장기적으로 개선, 관리, 추진해야되는 과제들은 SK가스 내부뿐만 아니라 모든 이해관계자와 함께 협력이 필요합니다. 특히, 기후변화 대응과 Carbon Net Zero 달성, 그리고 최근 화두가 되고 있는 인권과 관련된 것들은 결코 회사가 독립적으로 추진할 수 있는 것이 아닙니다. 이해관계자와 함께 소통하면서 더욱 진정성을 갖고 추진하겠습니다. 또한 이사회 중심의 경영관리 강화에 방향성을 두고, ESG위원회와 인사위원회 운영의 고도화를 추진하겠습니다. 지난해에는 이를 위한 위원회 규정의 고도화/개정을 추진했고, 투자 심의 단계에서 ESG 측면의 검토, Risk Manage 방안에 대해 차근차근 준비해 나가겠습니다.

팬데믹의 긴 터널은 지났으나, 많은 이해관계자들은 전쟁뿐만 아니라 경제 침체 속에서 어려움을 겪고 있습니다. SK가스는 약조건 속에서도 현재에 안주하지 않고 미래 세대를 위한 사업 구조 혁신과 전환을 위해 착실하게 나아가겠습니다. 이는 단순히 재무적 성과의 창출뿐만 아니라, 지속가능한 성장과 이해관계자 모두의 행복을 가꾸기 위함임을 염두에 두고 추진하겠습니다. 이러한 ESG 경영 추진을 위해 노력해온 SK가스 임직원에게 감사드리고, 앞으로의 여정 또한 지속가능경영보고서를 통해 투명하고 진정성 있게 소통할 것을 약속 드립니다.

SK가스 대표이사 윤병석

Company Profile



1985년 창립 이후 SK가스는 국내 No.1 LPG Player로서 이해관계자 여러분들과 함께 성장하며 국내 에너지산업의 중추적 역할과 책임을 다해 왔습니다. 이제는 국내시장과 LPG 제품의 한계를 뛰어넘어 글로벌 시장에서 'Net Zero Solution Provider' 비전을 실현하며 친환경 에너지 분야의 선도기업이 되고자 합니다.

일반 현황

(2022년 12월 31일 기준)

회사명	SK가스(주)
업종명	기체연료 및 관련제품 도매업
본사	경기도 성남시 분당구 판교로 332 ECO Hub
설립일	1985년 12월 20일
직원현황	588명
매출액	8조 662억원
당기순이익	2,571억원
자산총계	5조 8,318억원

사업 부문



국내 LPG 마케팅

울산·평택에 위치한 LPG 수입 터미널과 전국의 판매·유통망을 기반으로 가정·상업용, 수송용, 산업용, 석유화학용 등 다양한 고객에게 LPG를 공급하고 있습니다. 세계적 규모의 저장기지 운영, 국내 LPG 시장 경험 등 30여 년의 사업활동으로 리스크 관리 능력과 운영 노하우를 보유하고 있습니다.



글로벌 LPG 트레이딩

LPG 도입 및 축적된 해외 트레이딩 경험과 네트워크로 글로벌 Trading 시장을 선도하고 있습니다. 트레이딩을 통한 이익뿐 아니라 프로그램 최적화를 통한 도입비 절감, 타 회사와의 제품, 선복 최적화 거래 등으로 이익 다변화를 실현 중입니다.



LPG 터미널

울산과 평택에 47만 톤의 대규모 LPG 저장기지를 보유하고 있으며, 울산기지는 세계 최대 규모의 지하 암반저장기로서, 프로판 14만 톤, 부탄 13만 톤 등 총 27만 톤의 LPG를 저장할 수 있습니다. 평택기지는 프로판 14만 톤, 부탄 6만 톤 등 총 20만 톤의 LPG를 저장할 수 있습니다. 울산과 평택 기지는 2012년 출범 이후 무사고 운영으로 국내 최고 수준의 전문성과 효율성을 보여줍니다.

글로벌 네트워크



국내 네트워크	해외 파트너	해외 파트너
<ul style="list-style-type: none"> 본사 울산기지 평택기지 지허브(탱크터미널) 중부지사 동부지사 서부지사 제주지사 	<ul style="list-style-type: none"> LPG 트레이딩 사업 1 사우디아라비아 Aramco 2 미국 Enterprise, Phillips 66, Chevron, Petrogas 3 캐나다 Pembina 4 쿠웨이트 KPC 5 싱가포르 Trafigura 6 태국 PTT 7 스위스 Glencore, Vitol 8 일본 Astomos 9 중국 Wanhua Chemical 	<ul style="list-style-type: none"> 석유화학 사업 10 사우디아라비아 AGIC 11 네덜란드 LyondellBasell 12 쿠웨이트 PIC 13 영국 INEOS(이네오스) LNG 14 미국 Energy Transfer LNG Export, LLC 수소 15 미국 C-Zero
<ul style="list-style-type: none"> 1 대한민국 2 싱가포르 법인 3 미국 휴스턴 법인 4 미국 Silicon Valley Outpost 	<ul style="list-style-type: none"> 산유국 트레이딩 기업 	



가스화학

프로판에서 수소를 제거하여 프로필렌을 생산하는 PDH(Propane De-Hydrogenation) 사업은 사우디 AGIC(Advanced Global Investment Company)와 쿠웨이트 PIC 사(社) (Petrochemical Industries Company)의 합작법인인 SK어드밴스드(SK Advanced)가 60만 톤 규모의 PDH 공장을 운영 중입니다. 또한 SK어드밴스드는 폴리미레사(社)와 합작법인을 설립하여 40만 톤 규모의 PP(Polypropylene) 공장을 2021년 완공, 생산 중에 있습니다.



LNG/발전

세계 최초 LNG/LPG겸용 가스복합발전소인 울산 GPS를 건설 중이며, 총 1.2GW급 발전 규모로 2024년 상업 운전 개시 예정입니다. GPS의 안정적인 연료 공급과 수익성 확보를 위해 장기 연료 도입 계약을 체결하였으며, 상업 운전 시점에 맞춰 LNG 수입 터미널을 준공 및 가동할 계획입니다. 울산 LNG 터미널 사업을 통해 국내 LNG 직도입 사업자들에게 경쟁력 있는 연료 및 터미널을 제공함으로써 안정적인 수익을 지속적으로 창출할 예정입니다.



수소에너지

울산 산업단지의 LNG/LPG 인프라 및 전국 유통망을 활용한 수소 사업 모델을 개발 중입니다. 울산에 부생수소 기반의 연료전지 발전사업, 대규모 수소복합단지 건설과 더불어 수소충전소 사업을 추진 중이며, 이후 해외 청정수소/암모니아를 도입해 LNG 발전소, 석탄발전소에 혼소용 연료로 공급할 예정입니다.

History



1985

- 1985.12**
 - 회사 창립 및 울산기지 건설 착공
- 1988.01**
 - LPG 영업 개시
- 1991.04**
 - 석유화학용 LPG 공급 개시
- 1993.08**
 - 중동지사(사우디아라비아) 개설 (2008.08 두바이로 이전)
- 1997.08**
 - 기업공개
- 1999.10**
 - 평택기지 완공

2000

- 2000.12**
 - 제7회 가스안전축진대회 단체부문 대통령 표창
- 2001.03**
 - 한국가스산업대상 안전부문 대상 수상
- 2002.07**
 - 제9회 가스안전축진대회 동탑산업훈장 수훈
- 2003.09**
 - 대한LPG사업 환경협회 창립(회원사: SK가스, E1)
- 2004.07**
 - SK가스 자원봉사단 발족
- 2007.03**
 - 중국 에너지기업 '차이나가스 홀딩스'와 합작회사 설립 및 지분참여
- 2007.06**
 - 평택기지 부탄 냉동 탱크 증설
- 2007.08**
 - 싱가포르 현지법인 SK가스 인터내셔널 (SK Gas International) 설립
- 2008.02**
 - 미국 휴스턴 지사 개설

2010

- 2012.02**
 - 저소득계층을 위한 LPG 희망충전기금 출연협약 (총 100억 원 출연)
- 2012.10**
 - SK가스 판교사옥 기공식
- 2013.01**
 - 가스화학(PDH) 사업 진출 공시
- 2013.04**
 - 탱크터미널 사업 회사 '저허브(주)' 출범
- 2014.03**
 - 2차 저소득계층을 위한 LPG 희망충전기금 출연협약(총 50억 원 출연)
- 2014.04**
 - 고성그린파워(GGP) JV 지분투자를 통한 석탄화력발전 사업 진출
- 2014.09**
 - SK어드밴스드 설립
- 2014.10**
 - 동부발전당진 인수(당진에코파워로 사명 변경)
- 2016.05**
 - SK어드밴스드 울산 PDH공장 준공
- 2018.01**
 - 당진에코파워(주) 발전 사업허가 변경 및 사업구조 변경 추진 승인
- 2018.11**
 - SK어드밴스드, 울산PP 합작투자회사 설립
- 2019.01**
 - 당진에코파워(주) 발전 사업 변경 허가 완료
- 2019.11**
 - 코리아에너지터미널(주) 지분 취득 및 사업 참여 결정

2020

- 2020.03**
 - 지속가능경영위원회 설치 및 기업지배구조 헌장 제정
- 2020.04**
 - ISO37001(반부패경영시스템) 인증 획득
- 2020.06**
 - 지속가능경영보고서 발간
- 2020.07**
 - 코리아에너지터미널(주) 울산 LNG 터미널 착공
- 2020.08**
 - 국립생태원과 생태계 보전 업무협약 체결
- 2020.11**
 - ISO14001(환경경영시스템) 인증 획득
- 2020.12**
 - 프로판 전용 플랫폼 'wego' 시스템 오픈
- 2021.05**
 - 롯데케미칼과 부생수소 JV 설립 MOU 체결
- 2021.06**
 - ESG위원회 · 인사위원회 신설
- 2021.12**
 - 프로판 안전관리 플랫폼 'wego Safety' 및 프로판 경영관리 서비스 'wego ERP' 론칭
 - 친환경 청록수소 생산회사 'C-Zero' 투자계약 체결
 - 'ESG 마스터 플랜(ESG Master Plan)' 발표
- 2022.01**
 - 한국석유공사, ADNOC(아랍에미리트 국영 석유회사)과 수소 · 암모니아 JSA 체결
- 2022.06**
 - SK가스, 롯데케미칼, 에어리퀴드(Air Liquide) JVA 체결
 - MSCI ESG 평가 'AA'로 상향
- 2022.09**
 - 수소 사업 협력을 위해 SK가스, 롯데케미칼, 에어리퀴드코리아와 합작법인 "롯데SK에너지" 설립
 - 고려아연, 한화임팩트, 아크에너지와 호주 그린 암모니아 공급망 개발 MOU 체결



FINANCIAL STORY

Business Shift 1.0	12
Business Shift 2.0	14
Low Carbon Solution	18
Zero Carbon Solution	20

Business Shift 1.0

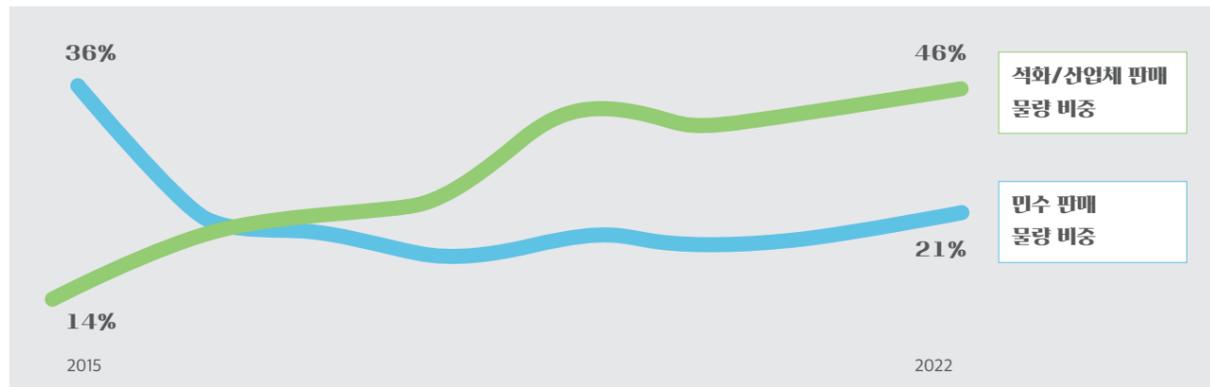
No.1 LPG Player

SK가스는 1985년 LPG 전문수입회사 설립을 인가 받아 울산기지 건설에 착수하면서 LPG 사업자로서 출발하였습니다. 1988년부터 본격적으로 영업을 개시한 SK가스는 국내외 지사를 개설하고 1999년에는 평택기지를 건설하면서 국내 No. 1 LPG 플레이어로서의 입지를 다지기 시작했습니다.

LPG 사업의 확장

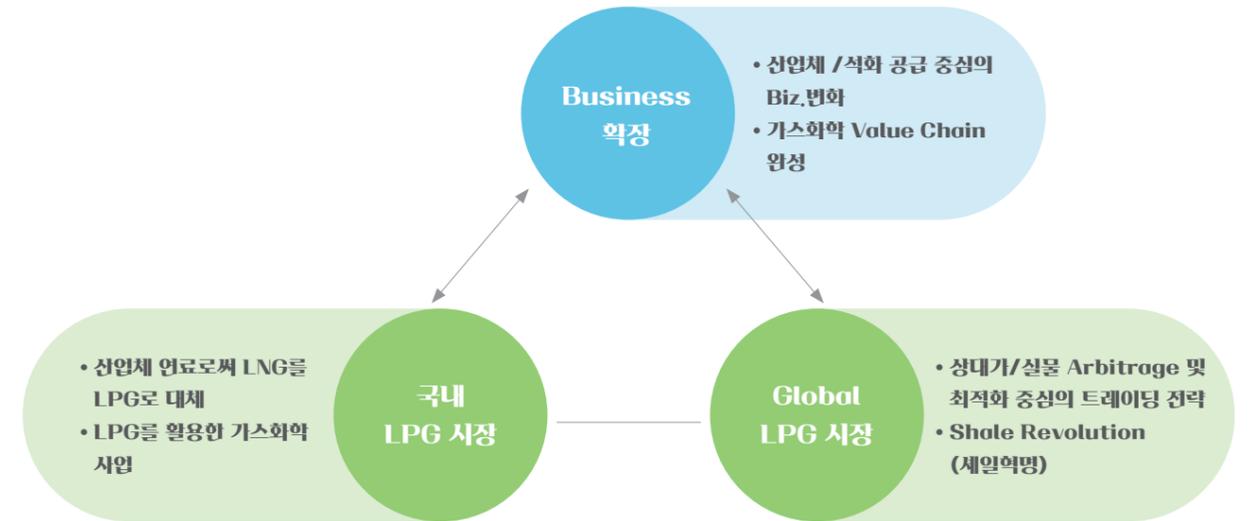
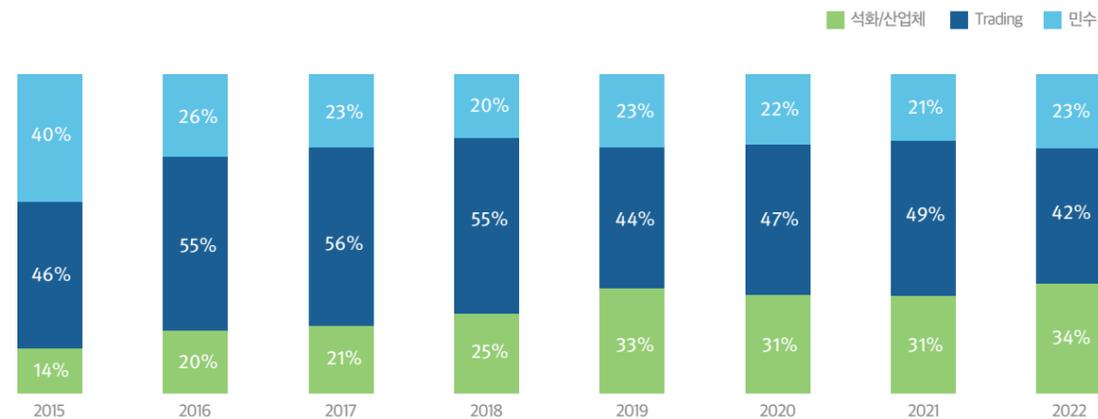
2000년대 국내 LPG 시장이 성숙기에 접어들면서 SK가스는 글로벌 트레이딩을 확대해 나갔고, 2010년대에는 정제된 민수용(가정상업용 및 수송용) 수요에서 벗어나, 석화/산업체 수요를 적극 개발하였습니다.

판매 물량 비중 추이



민수용 LPG의 판매 물량 비중은 지속적으로 감소하고 있는 반면, 석화/산업체의 판매 물량 비중은 2022년 46%로 크게 증가하였습니다. 매출 비중의 경우 민수용은 2015년 40%에서 2022년 23%로 하락하였으며, 석화/산업체는 14%에서 34%로 상승하여 2015년 대비 매출액이 5배 이상 증가하였습니다. 특히, 2022년에는 불안정한 국제 정세 속에서 국제 LNG 가격이 폭등하고 수급 어려움이 가중되는 상황에서 LPG는 에너지 안보 측면에서 LNG 수급 및 가격 안정화에 기여하였습니다.

매출액 비중 추이



SK가스는 최적의 공급조건을 설정하기 위한 가격/도입 방식 개발, 연료전환을 위한 설비 최적화 투자와 수요처 안전관리를 위한 시스템 구축을 통해 대규모 산업체의 연료전환을 유치하였습니다. Global에서는 상대가/Paper 중심의 Trading 전략으로 효율적이고 상호 협력적인 거래 환경을 조성하였습니다.

이와 더불어 북미 셰일가스 생산 급증에 따른 관련 산업 환경의 변화와 SK가스의 저장시설, LPG Sourcing 역량을 종합적으로 검토하여 PDH 사업에 진출하였습니다. 나아가 다운스트림 영역인 PP사업까지 확장하여 가스화학 Value Chain을 완성하였습니다.

SK가스는 LPG 비즈니스 포트폴리오 전환을 성공적으로 이뤄냈으며, 그 결과 현재 국내 시장 점유율 39%, 매출액 8.1조 원 대의 기업으로 성장하였습니다.



*총 투자비: 9,702억 (SK어드밴스드)

Business Shift 2.0

Net Zero Solution Provider

온실가스 증가로 지구가 가열되고 연일 홍수, 폭염, 가뭄, 폭풍, 산불 등으로 재난 소식이 끊이지 않고 있습니다. 기후재난에 대응을 하지 못하면 회복이 불가능하다는 데 동의한 전 세계는 2050년까지 탄소배출량이 0이 되는 Net Zero라는 공동 목표를 설정했고, 이러한 기후위기 대응을 위해서는 에너지 기업들의 역할이 그 어느 때보다 중요합니다. Net Zero를 향한 새로운 시대의 가장 큰 화두는 깨끗하게 생산된 새로운 에너지입니다. 기존에는 경제적인 에너지 확보에만 관심을 가졌던 고객들도 경제성은 물론 탄소 절감까지 동시에 가능한 에너지로 그 니즈가 변화하였습니다. 이러한 새로운 니즈를 충족하는 신재생 에너지는 저장 및 이송이 편리해야 하고, 연료의 전환 과정에서 탄소를 배출하지 않아야 합니다. 이 과정에서 우리는 에너지 전환을 위한 기술 확보와 설비 투자 및 운영의 경제성 확보라는 도전적 과제에 직면해 있습니다.

SK가스는 기후위기 대응에 동참하고 국내시장과 LPG 사업의 한계를 뛰어넘어 글로벌 시장에서 친환경 에너지 분야의 선도 기업이 되고자 'Net Zero Solution Provider'로의 사업 포트폴리오 전환을 추구하고 있습니다.

고탄소에서 저탄소 에너지인 LNG로 사업 영역을 확대하는 'Low Carbon Solution'과 여기에서 또다시 무탄소 에너지인 수소·암모니아로 포트폴리오를 과감히 변화하는 'Zero Carbon Solution'이 'Net Zero Solution Provider'의 주요 전략입니다.



Net Zero 시대로의 ECO Bridge 역할

Low Carbon Solution

현 시점에서 무탄소 연료인 수소·암모니아가 본격적으로 상용화되기에는 현실적인 제약이 있습니다. 수소·암모니아 관련 시장은 여전히 불확실성이 존재하고, 수소 생산·도입·유통 과정에서 핵심 기술들의 개발 및 관련 인프라 구축이 전제되어야 합니다. 따라서 수소 시장의 실질적인 개화가 이루어지기 위해서는 일정한 수준의 시간이 필요한 것이 현실입니다. 이 같은 문제들로 인해 SK가스는 무탄소 연료에 대한 마중물로서 저탄소 연료인 LPG 및 LNG의 '에코 브릿지(Eco Bridge)' 역할에 주목하고 있습니다. 석탄·중유 발전기를 LPG·LNG 가스 발전기로, 석탄·B-C유 보일러를 LPG·LNG 가스 보일러로 전환함으로써 고탄소에서 저탄소로 한 단계 나아가고 있습니다.



Net Zero 목표, Zero Carbon 에너지

Zero Carbon Solution

SK가스는 최종적으로 탄소배출이 없는 청정 에너지원인 수소 사업에 진출하기 위하여 단계적으로 사업을 추진하고 있습니다. 그 첫 번째 단계로 부생수소를 활용한 수소연료전지 발전 사업을 준비하고 있으며, 나아가 당사의 LNG·LPG Dual 발전소인 GPS와 석탄발전소 GGP에 수소·암모니아를 혼소하는 사업을 추진하여 밸류체인 전반의 경쟁력을 확보해 나갈 계획입니다. 또한 SK가스는 수소·암모니아 시장 개화에 대한 준비로서 수소·암모니아 유통 밸류체인 구축을 위해 블루수소·암모니아 및 그린수소·암모니아의 국내 도입을 검토하고 있습니다.

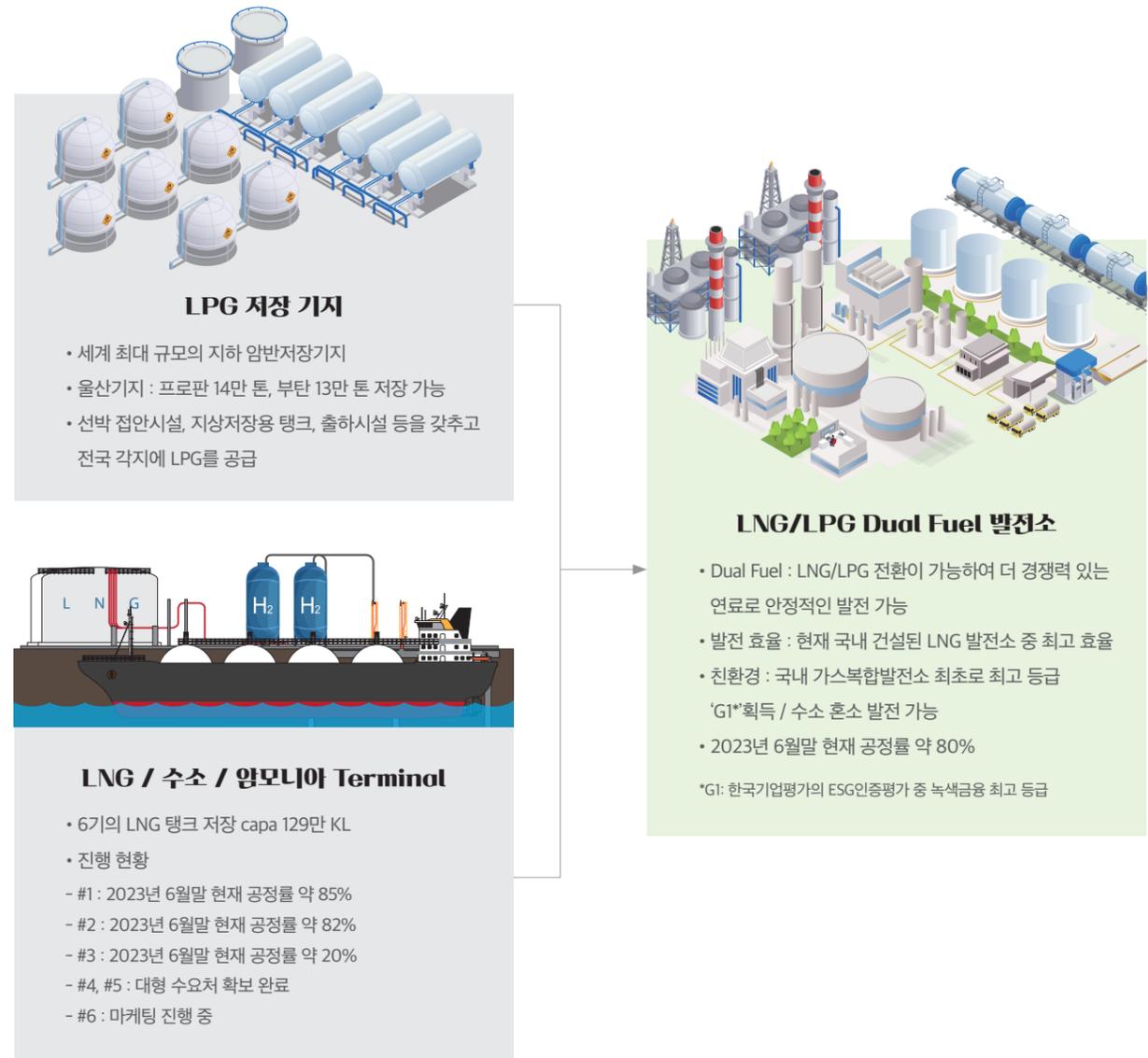


Business Shift 2.0

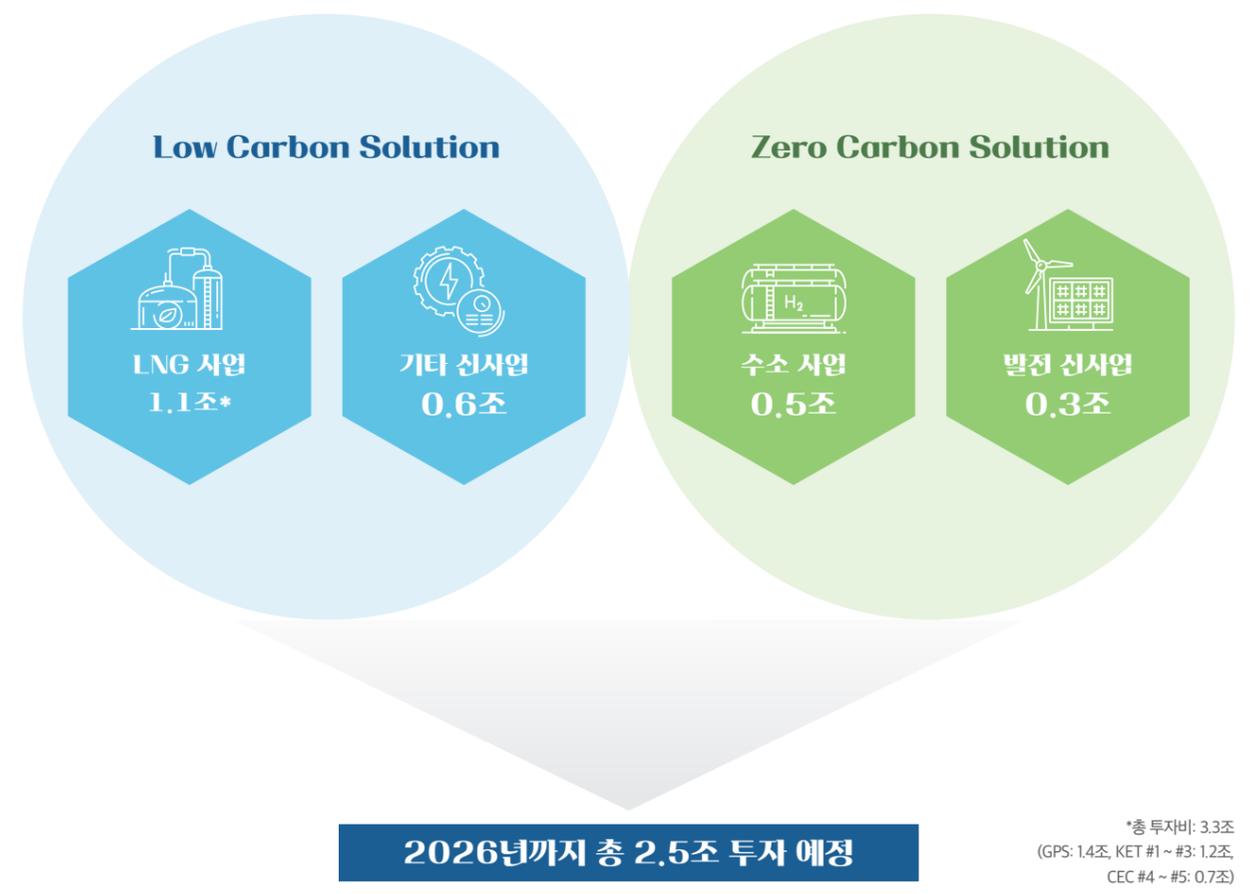
Net Zero Solution Provider를 현실화하는 핵심 인프라

SK가스는 LPG 사업에 안주하지 않고 LNG와 수소로의 Business Shift 달성을 위해 구체적인 준비와 노력을 하고 있습니다. LNG/수소/암모니아 터미널인 KET와 CEC, LPG/LNG Dual Fuel 발전소인 GPS를 발판으로 Value Chain 기반의 'Low Carbon Solution'과 'Zero Carbon Solution'을 추진하여 Net Zero Solution Provider를 반드시 달성할 것입니다.

SK가스는 이를 위해 울산지역에 LPG 저장 기지, KET, GPS 등의 핵심 자산을 보유하고 있습니다.



이러한 전략 자산을 기반으로 울산기지의 LPG와 KET의 LNG 중 상대 가격에 따라 더욱 저렴한 연료를 적시에 GPS에 공급하여 발전함으로써 수익을 극대화할 수 있습니다. 그 중 KET는 국내 민간 최대 규모의 LNG 터미널로서 스케일 업(Scale Up)을 통해 규모의 경제를 달성하며 LNG 원가절감에도 기여할 것입니다. 뿐만 아니라 LNG 스팟 변동성과 LNG/LPG의 상대가격 차이를 활용한 SK가스만의 특별한 수익모델인 LNG/LPG Optionality를 통해 추가적인 수익을 창출할 것입니다.



Low Carbon Solution

고탄소에서 저탄소로

도입/트레이딩

LPG 트레이딩

전 세계 LPG 시장은 북미 지역의 지속적인 셰일가스 생산량 증가 등에 힘입어 꾸준히 성장하고 있습니다. SK가스는 국내에 공급할 LPG를 수입하기 위해 LPG 트레이딩 산업에 참여하여, 중계무역, 제품/선박 Swap 및 선물거래에 이르는 다양한 LPG 트레이딩 영역까지 진출하였습니다.

저장

LPG 저장시설

SK가스는 울산과 평택 두 곳에 총 47만 톤의 대규모 LPG 저장기지를 보유하고 경험과 노하우를 가진 LPG 전문 인력에 의해 국내에 LPG를 원활하게 공급하고 있습니다. 울산기지는 전국 각지에 LPG를 공급하는 한국 LPG 산업의 중심지이며, 평택기지는 수도권과 중부지방의 원활한 LPG 공급을 담당하고 있습니다.

LNG 터미널, KET, CEC

LNG 터미널에 대한 수요는 친환경 경영 강화 및 LNG 직도입 조건 완화로 인해 지속적으로 확대되고 있습니다. SK가스는 한국석유공사와 합작하여 '코리아에너지터미널(KET) 주식회사'를 설립하고, 울산항만에 국내 최초 에너지 복합터미널인 LNG/Oil 터미널을 건설하고 있습니다. 국내 최초 LNG·LPG 복합화력발전소인 울산 GPS(Gas Power Solution)와 KET #1 탱크 계약을 맺었으며, 2024년 상업 운영을 시작할 예정입니다. KET #2 탱크는 2024년, KET #3탱크는 2026년 상업 가동 예정입니다. 또한 인접 항만배후단지에 CEC(Clean Energy Complex)를 조성하여 LNG 탱크를 추가 건설하고 있습니다. CEC #1 탱크는 2027년 상업 가동 예정입니다. SK가스는 KET 4기, CEC 2기 총 6기를 건설할 계획이며, LNG 터미널 운영의 안정성을 확보하고 효율성을 제고하기 위해 'e-LNG' 시스템을 구축하여 가동할 예정입니다.

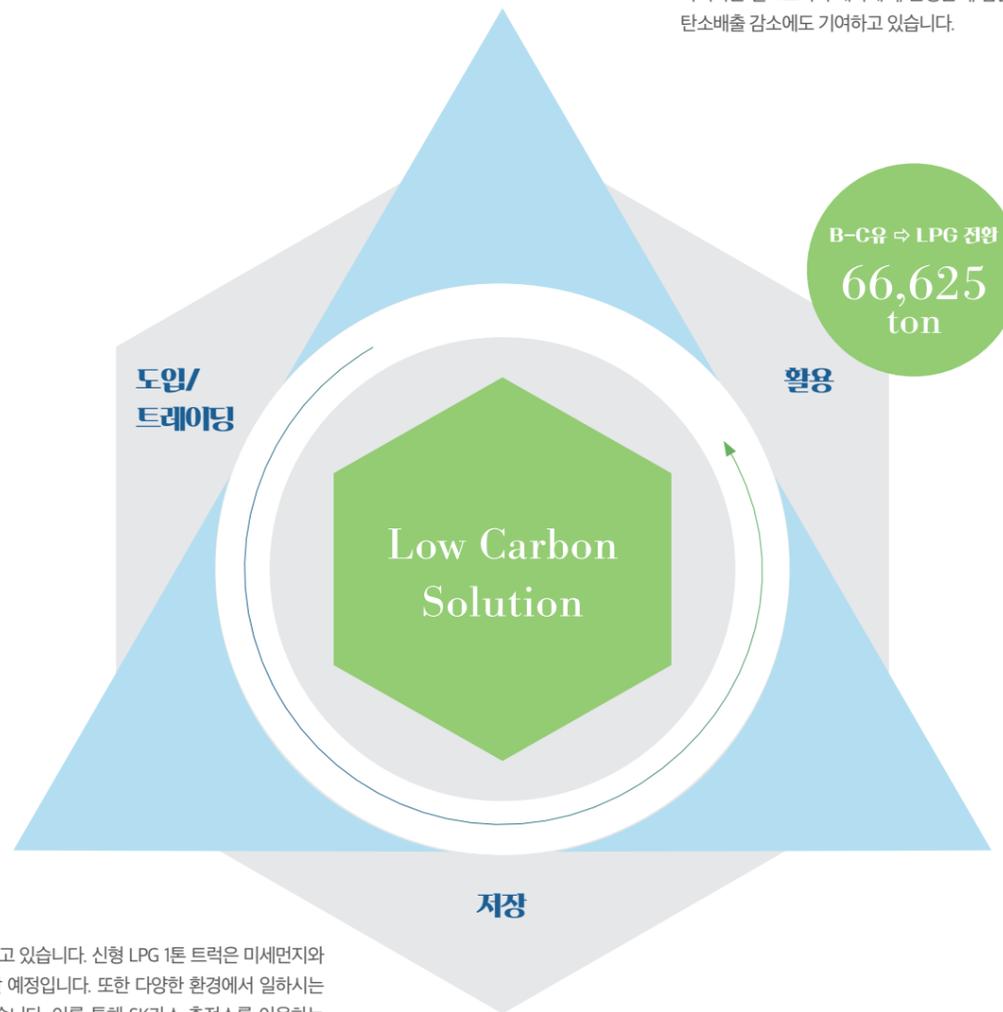
LPG 마케팅 및 서비스

1톤 트럭

SK가스는 디젤 차량의 환경 오염 문제를 해결하기 위해 2023년 말 출시 예정인 신형 LPG 1톤 트럭으로의 전환을 적극 추진하고 있습니다. 신형 LPG 1톤 트럭은 미세먼지와 질소산화물 배출량이 매우 적어 환경 친화적일 뿐 아니라, 저렴한 연료비 등 경제성과 디젤 차량 동등 이상의 성능을 확보할 예정입니다. 또한 다양한 환경에서 일하시는 소상공인 분들에게 힘이 되어드리고자, 1톤 트럭 고객 전용의 맞춤형 멤버십 서비스와 다양한 제휴 콘텐츠를 준비하고 있습니다. 이를 통해 SK가스 충전소를 이용하는 소상공인들이 차별화된 경쟁력을 확보할 수 있도록 지원하겠습니다.

행복충전 멤버십 및 Muffin 제휴

SK가스는 당사 및 SK에너지와 거래하는 충전소 800여 개소가 함께 참여하는 LPG 고객 통합 프로그램 '행복충전 멤버십'을 운영하고 있으며, 현대자동차, 기아자동차, 르노코리아자동차, 렌터카 회사, 카드회사 등 다양한 기업들과 제휴를 맺고 고객에게 차별화된 서비스를 제공하고 있습니다. 2022년 기준 누적 64만 명 가입을 유치하였으며, 충성도가 높은 고객을 대상으로 더 큰 적립혜택 제공/타겟 고객 대상 충전권 제공/포인트 차감형 상품 교환 혜택 제공 등을 통해 고객 지향적인 서비스를 운영하고 있습니다. 또한, 2021년 런칭한 모바일 LPG 충전 예약 앱인 'Muffin'을 통해 행복충전 고객에게 새롭고 더욱 편리한 충전 경험을 제공하고 지속적인 서비스 개선을 통해 고도화 할 예정입니다.



Lifestyle Station

SK가스는 Mobility와 Retail 서비스를 접목한 Lifestyle Station을 런칭하여 충전소 공간에 대한 새로운 경험과 가치를 제공하고 있습니다. Lifestyle Station에서는 LPG 충전, 전기차 충전, Garage 실내 셀프 세차장 등 Mobility 콘텐츠와 Circle Café, Fresh Able(밀키트 무인 판매), 슈퍼빈(자원순환로봇으로 PET 및 캔 회수), 어린이 그림전시 등 Retail & Social Value 콘텐츠를 동시에 경험할 수 있습니다. 또한 신한은행과의 MOU를 통해 금융/비금융 데이터를 활용한 ESG 특화 상품을 기획하여, LPG 사용 고객을 위한 프로그램을 금융서비스 영역까지 확장하고 있습니다.

wego

SK가스는 국내 최초 AI기반 프로판 유통관리 플랫폼 'wego'를 구축하여, 프로판 사업자에게 수송, 안전, 경영관리 서비스를 제공하고 있습니다. 프로판 수송의 많은 비용을 차지하는 벌크로리의 배차계획, 운행관리, 납품처리 등을 자동화하고 있고, 최적 수송경로 제안 및 운행차량 조정 등을 통해 수송비용 절감과 같은 경제적 효과 뿐만 아니라 탄소배출 감소에도 기여하고 있습니다.

활용

LPG 석화/산업체 공급 및 LNG/LPG 듀얼 연료전지 발전

SK가스는 경쟁력 있는 LPG 연료 및 원료 공급을 통한 TSP(Total Solution Provider) 사업을 전개해 나가고 있습니다. 국내 유수의 정유사와 석유화학사 및 철강, 제지, 요업 등 주요 산업체에 연료용, 원료용 LPG를 안정적으로 공급하고 있으며, 연료 가격 구조 연구를 통해 산업체에 가격 경쟁력을 기반으로 한 원가절감 솔루션을 제공함으로써 산업 경쟁력 제고에 기여하고 있습니다. 또한 여러 가지 제약 요인으로 벙커C유를 쓰고 있던 산업체에 친환경 LPG로의 전환을 지원함으로써 대기오염 물질 배출 저감을 돕는 등 사회적 가치 창출에도 기여하고 있습니다. 2022년에는 총 66,625톤의 B-C유가 LPG로 전환되었습니다. 또한 세계 최초 'LPG-LNG 듀얼타입' 연료전지를 개발·적용하여 앞으로 30년간 친환경 에너지를 생산해 인근 820세대와 광주광역시청 등 주변 지역 약 26개 기관, 3만여 가구가 사용할 수 있는 수준인 100GWh 전력을 매년 공급할 예정입니다.

LNG/LPG Dual 발전소, GPS

SK가스는 세계최초 LNG와 LPG 겸용 가스복합발전소인 울산GPS를 설립하여 울산지역에 발전소를 건설 중에 있습니다. 2023년 6월말 기준, 울산GPS의 공정률은 약 80%이며, 2024년 8월 가동을 목표로 하고 있습니다. 울산GPS는 총 1,227MW 규모에 가스터빈 2기와 스팀터빈 1기로 구성되며, 세계 최초의 LNG/LPG 겸용 발전소로서 LNG 수급 불안시 LPG로 대체할 수 있다는 큰 강점을 보유하고 있습니다. 또한, 최신 고효율 설비를 통해 온실가스 저감에 기여하여 2022년도에 가스발전소 최초로 ESG 최고등급인 G1 등급의 녹색채권을 발행하였습니다. SK가스는 환경과 에너지 공급 안정성 및 수익성을 동시에 충족하는 미래시대 발전사업을 열어나가고 있습니다.

LNG/LPG Optionality

SK가스는 당사만의 수익모델인 LNG/LPG Optionality를 개발하여 적용 중입니다. 이는 LNG, LPG 에너지원 중 경제성과 고객니즈를 고려하여 선택적으로 공급 및 판매하는 수익모델로, LNG 스팟 변동성과 LNG/LPG의 상대가격 차이를 통해 수익을 창출합니다.

LNG 벙커링

국제해사기구(IMO)는 해상연료의 질소, 황산화물 및 온실가스 등 배출 규제를 강화하고 있습니다. 해당 규제를 충족하기 위하여 전세계 LNG 추진선 발주가 급증하여 LNG 연료 주입 수요 또한 급증하고 있습니다. SK가스는 KET 내 LNG 벙커링 전용 부두를 기반으로 울산, 부산 등 국내 주요항과 동남권을 오가는 대형 선박에 LNG 벙커링 서비스를 제공하기 위해 LNG 벙커링 합작회사 설립 및 사업 개시를 추진 중입니다.

*STS(Ship to Ship) 방식: LNG 벙커링 선박을 통해 선박 대 선박으로 LNG를 공급하는 방식으로 장소 제약이 적으며 대용량으로 LNG 공급이 가능

Zero Carbon Solution

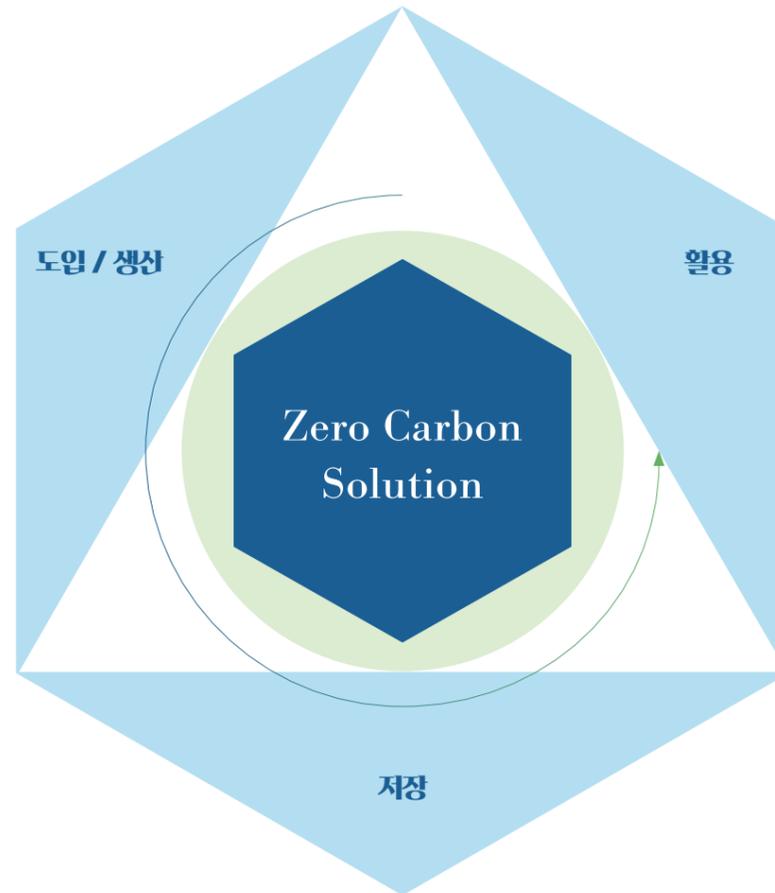
저탄소에서 무탄소로

도입/생산

청정에너지 Sourcing

부생수소는 수소 생태계 조성 초기에 핵심적인 역할을 할 것으로 기대합니다. SK가스는 롯데케미칼과 에어리퀴드코리아와 3자 수소 사업 합작법인인 롯데SK에너지를 설립하고, 롯데케미칼 및 SK가스의 관계사에서 생산되는 부생수소를 확보하여 안정적인 수소 공급 기반을 마련하고 있습니다.

SK가스는 미국, 중동, 호주, 남미 등에서 글로벌 에너지기업과 협력하여 경쟁력 있는 해외 청정 수소/암모니아의 도입을 검토하고 있습니다. 또한 청록수소 제조 원천기술을 보유한 미국 에너지 스타트업인 C-Zero와 투자계약을 체결하였습니다. SK가스는 C-Zero의 청록수소가 국내 청정수소 생산에 있어 최적의 대안이 될 것을 기대하고 있습니다.



저장

액화수소

SK가스는 울산 KET에서 LNG 냉열(-163℃)을 활용해 액화수소를 생산하고, 이를 수소충전소에 공급하는 방안을 검토 중입니다. KET의 LNG 냉열을 활용할 경우 기체수소를 액화하는 비용을 추가로 절감할 수 있어 수소 가격 안정화에도 도움이 될 것으로 예상하고 있습니다.

암모니아 저장

SK가스는 해외 청정 암모니아의 수입 및 공급을 위한 암모니아 도입 인프라를 구축 검토 중입니다. 기존의 LPG/LNG 인프라 운영 노하우를 기반으로 암모니아 저장도 안정적으로 운영할 수 있을 것이라 기대하고 있습니다. 또한 LPG와 암모니아는 화학적 물성이 유사하여 SK가스의 LPG 인프라는 향후 암모니아용으로도 활용될 수 있습니다.



활용

수소연료전지 발전

수소연료전지 발전은 연료의 연소 없이 수소와 산소의 화학 반응을 통해 전기를 생산하는 대표적인 친환경 발전원입니다. SK가스는 수소 사업 합작법인인 롯데SK에너지를 통해 울산 산업단지 내에 이산화탄소 배출이 전혀 없는 부생수소 연료전지 발전사업을 계획 중에 있습니다. 2025년 준공을 목표로 약 12만 가구가 1년간 사용할 수 있는 연간 50만 MWh의 전력을 20년간 생산할 계획입니다.

수소/암모니아 혼소 발전

혼소 발전 기술은 기존의 LNG 또는 석탄 발전소에 수소(LNG) 또는 암모니아(석탄)를 혼합 연소시켜 전기를 생산하는 방식입니다. 이러한 과정을 통해 발전소에서 배출되는 온실가스 발생량을 감축할 수 있습니다. SK가스는 현재 건설 중인 LNG · LPG Dual Fuel 발전소인 GPS에 수소를 혼소하는 방안을 검토하고 있으며, 국내 최후의 석탄발전소 중 하나로 평가되는 GGP(고성그린파워)는 암모니아 혼소 발전소로 전환을 준비 중에 있습니다.

또한, 발전공기업 등 주요 고객들 대상 수소/암모니아 공급사업도 추진 중입니다.

수소충전소

현재 SK가스의 전국적인 LPG충전소 네트워크는 앞으로 수소충전소 구축을 위한 최적의 후보라고 판단하고 있습니다. 이에 따라, 향후 수소차 시장의 발전 및 개화 속도에 맞춰, 필요한 준비와 검토를 진행한 후 수소충전소를 구축해 나갈 계획입니다.

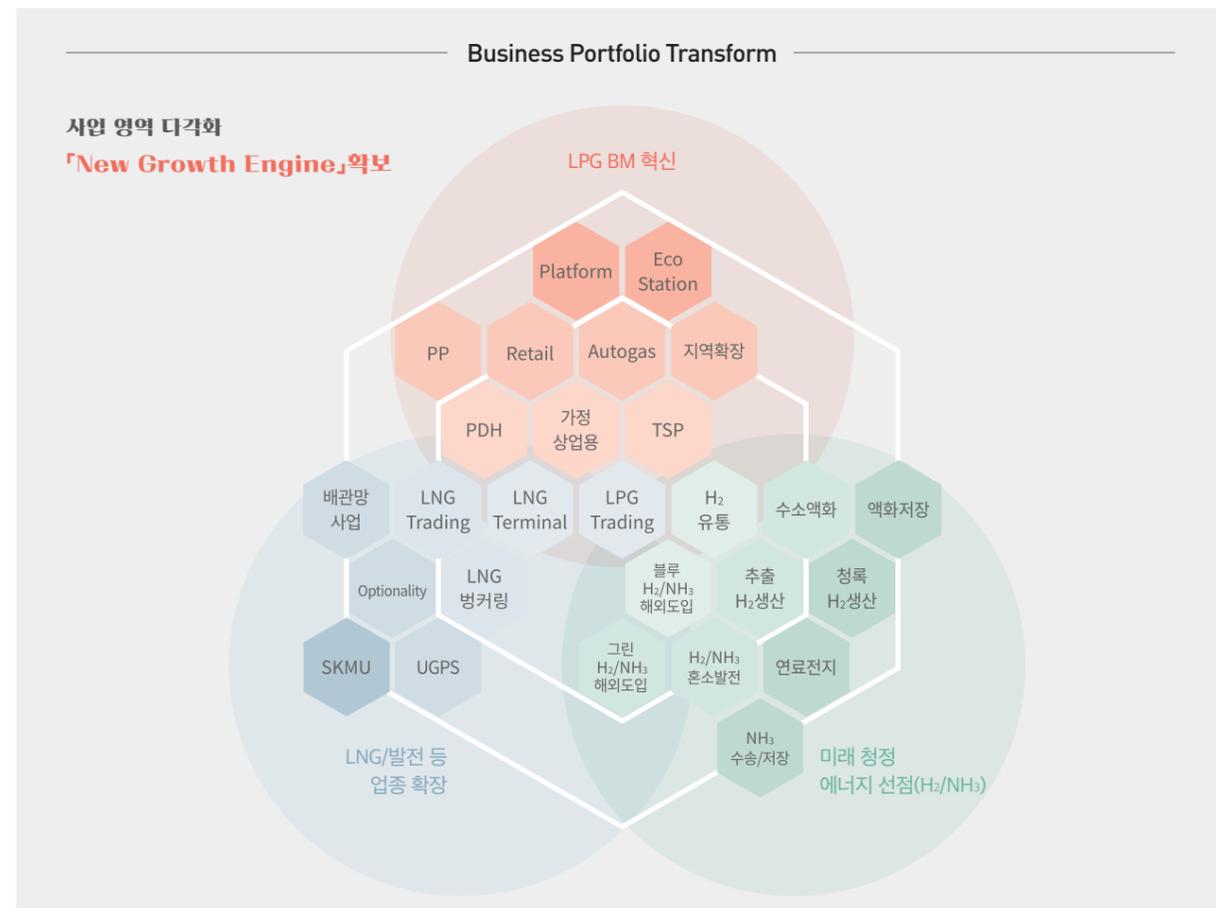


MATERIALITY

ESG Master Plan	24
ESG Key Performance Indicators	26
SV(Social Value) 창출	27
Materiality Assessment	28
Stakeholder Communication	31
이해관계자 인터뷰	32
Focus One. Net Zero	36
Focus Two. Health & Safety	46

ESG Master Plan

SK가스는 변화하는 사회적 니즈에 대응하고 지속성장하기 위해서는 본질적 변화가 필요하다고 판단하고 2021년 12월, ESG 마스터 플랜을 수립하였습니다. SK가스의 ESG 마스터 플랜은 크게 Net Zero Solution Provider로의 사업 포트폴리오 혁신 계획과 ESG 분야별 추진 방향으로 구성되어 있습니다. 앞으로 SK가스는 ESG 마스터 플랜을 기반으로 ESG 경영활동을 추진해 나갈 것이며, 이를 통해 사회와 비즈니스의 지속가능성을 확보해 나가겠습니다.



Global Leading ESG Management

ESG Vision Slogan
Sustainable Energy, Better Future
지속가능한 에너지를 통해 더 나은 미래를 만듭니다.

E For the Planet

Net Zero

- Net Zero Plan 수립
- 기후변화 대응
- Scope 1, 2 Net Zero 달성(2030)
- Scope 3 Net Zero 달성(2050)

Waste

- 재활용률 제고
- 폐기물 배출 감축

Water

- 재활용률 제고
- 취수량 감축

Air

- 대기오염 관리체계 수립

S With Stakeholders

Health & Safety

- SHE Master plan 수립 및 실행
- ISO 45001 인증 획득
- Info. Safety(정보 보안) 확보

Community Relations

- 친환경 사회공헌 확대(Green)
- 지역사회 행복 확산(Health)
- 취약계층 삶의 질 개선(Hope)

Supply Chain Management

- 협력 업체 ESG 경영 지원 강화
- 협력 업체 동반성장 지원 강화 (BP/생태계)
- Stakeholder Account 개발/지원

Human Rights

- 인권경영 고도화
- 구성원 일과 삶의 균형 추진
- 행복경영 강화
- 장애인 고용 확대

G Through Transparency

Board Leadership

- 이사회 전문성/다양성 강화
- 이사회 독립성 강화
- ESG 기반 경영진 평가/보상제도

Ethics and Integrity

- ISO 37001 인증 유지

Competitive Behavior

- Compliance 실천 강화

Risk Management

- ESG 경영 가이드라인 수립
- 전사 통합 리스크 관리
- ESG 글로벌 파트너십 참여

Infra

대내외 Comm.

ESG 전용 홈페이지 구축

Global ESG 가이드라인

ESG 이니셔티브 변화 대응

ESG 데이터 관리

ESG 데이터/정보 관리 시스템 업그레이드

구성원 내재화

모바일 App. 기반 임직원 ESG 액티비티 연계한 인센티브 제도 확대

ESG Key Performance Indicators

SK그룹은 다양한 글로벌 ESG 가이드라인을 토대로, 관계사의 업종을 고려한 ESG 핵심 지표를 선정, 관리하고 있습니다.

SK가스는 개별 지표별로 동종기업 글로벌 최고 수준의 목표를 수립하고 달성하도록 추진 중입니다. 지표별 담당 조직을 선정하고 개선 방안을 실행 중이며, 매년 그 실적을 공개하고 있습니다.

ESG 정성 지표

(2022년 말 기준)

구분	정책	목표	실행, 성과
온실가스 감축	●	●	●
기후변화 대응	●	●	●
구성원 안전	●	●	●
구성원 건강 지원	●	●	●
구성원 인권 보호	●	●	●
구성원 역량개발	◐	●	●
구성원 일과 삶의 균형 지원	●	●	●
제품/서비스 안전 및 품질	●	●	●
기업데이터 및 고객 개인정보 보호	●	●	◐
협력 업체 동반성장 지원	●	●	●
협력 업체 ESG 리스크 관리	●	●	◐
지역사회 지원	●	●	●
SE 생태계 지원	●	●	●
ESG 기반 경영진 성과 평가/보상제도	●	◐	●
이해관계자 ESG 니즈 파악	●	◐	●
ESG 기준을 적용한 신사업/투자	●	●	○
이사회 다양성/전문성/독립성	◐	○	◐
이사회 내 ESG 논의	●	◐	●
반부패 경영	●	●	●
구성원 반부패 교육	●	●	●
자회사/손자회사 ESG 관리	●	●	◐
ESG 관련 글로벌 파트너십 참여	●	●	●

● Top ◐ Mid ○ Low

ESG 정량 지표

구분	단위	2022 목표	2022 실적	2023 목표	2024 목표	2025 목표	Global Top Peer
총 에너지 소비량(원단위)*	GJ/십억 원	114.49	97.54	97.54	97.54	97.54	887.41
재생에너지 사용비율	%	14.04	19.31	24	24	24	23.54 초과
총 온실가스 배출량(Scope 1, 2, 원단위)	tCO ₂ e/십억 원	6.65	5.05	5.05	5.05	5.05	324.18
NOx 배출량(원단위)	Ton/십억 원	0.003	0.003	0.003	0.003	0.003	0.401
SOx 배출량(원단위)	Ton/십억 원	0	0	0	0	0	0.144
먼지 배출량(원단위)	Ton/십억 원	0	0	0	0	0	0.017
VOCs 배출량(원단위)	Ton/십억 원	0	0	0	0	0	0.189
총 폐기물 발생량(원단위)	Ton/십억 원	0.022	0.15	0.15	0.15	0.15	14.78
총 용수 취수량(원단위)	Ton/십억 원	5.83	4.55	4.55	4.55	4.55	996.82
총 용수 재활용 비율	%	9	8.5	9	10	12	81.03
장애인 구성원 비율**	%	3.5	3.55	>3.50	>3.50	>3.50	3.00****
구성원 근로손실재해율(LTIR)***	건/20만 시간	0.10	0.00	0.10	0.10	0.10	0.08
여성 이사 비율	%	14	14	14	14	14	30
폐기물 재활용률	%	98.02	98.02	98.02	98.02	98.02	76.64
제품/서비스의 SV성과 창출	억 원	163	163	179	196	215	-

*3개년 매출 평균 사용(연결 기준)

**정부 부담금 산정용 장애인 고용비율: 원천징수 신고 기준으로, 고용시기, 장애 등급에 따라 비율산정이 상이함

***근로손실재해율(LTIR, Lost-Time Injuries Rate): 근로손실사고 발생 건수 X 200,000시간/총 근로시간

****국내 법규 기준

SV(Social Value) 창출

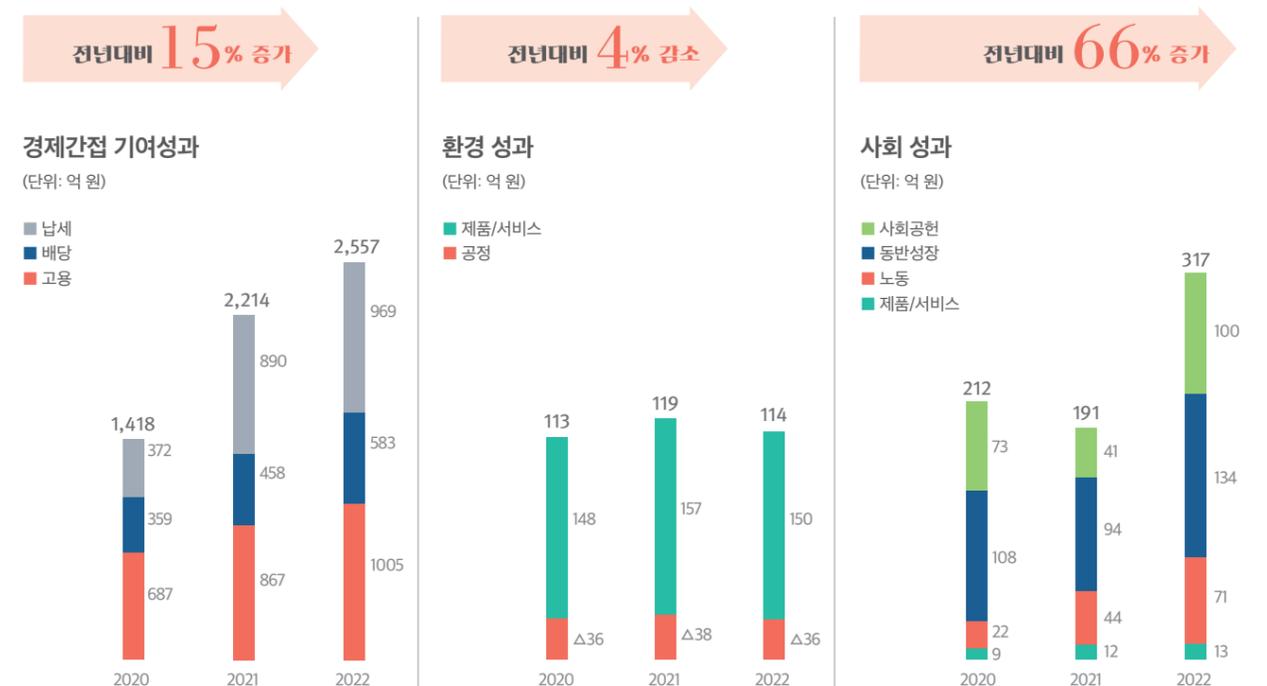
SK가스는 2022년 경영활동을 통해 경제 간접 기여 성과 2,557억 원, 환경 성과 114억 원, 사회 성과 317억 원 등 총 2,988억 원의 사회적가치를 창출하였습니다. 이는 2,524억 원을 기록한 전년 대비 18% 증가한 수치이며, 사회적가치를 측정한 2018년 이후 최고 실적입니다.

특히 증가분이 큰 '경제간접 기여성과'는 주주 가치 제고를 위한 배당 정책 변경으로 주당 배당이 5,100원에서 6,500원으로 증가해 총 배당액이 27% 증가하였습니다. LNG-수소 등 친환경 사업으로 사업 포트폴리오 혁신을 적극적으로 추진하면서 고용성과도 전년대비 16%가 증가한 1,005억 원을 달성하였습니다. 이로써 총 경제간접 기여성과는 2,557억 원으로 전년 대비 15% 증가하며 전체 사회적가치 증가를 견인하였습니다.

제품/서비스 분야에서는 'LPG차량 연료공급 확대'를 통한 대기오염배출 절감을 중점적으로 추진하고 있습니다. LPG는 대기배출 오염물질(SOx, NOx, PM)이 타 연료에 비해 적어 대기개선 효과가 매우 크기 때문입니다. SK가스는 운행거리가 많은 화물차, 승합차를 중심으로 LPG차량 보급과 연료 공급을 확대해 왔습니다. 다만, 코로나로 인해 수송용 LPG 연료 수요가 줄어들어 따라 해당 사회적가치는 전년대비 소폭 감소하였습니다.

반면, 중소기업체가 많이 사용하는 산업용 보일러 연료인 '버커C유의 LPG 전환'을 통해 전년대비 7% 증가한 46억 원의 사회적가치를 기록하는 성과를 거두었습니다. 산업체에 버커C유를 대신해 LPG를 1톤 공급할 때마다 온실가스는 0.7톤이 저감되는 효과가 있습니다. 사회성과는 사회공헌, 동반성장, 노동, 제품/서비스 성과를 통해 전년대비 66% 증가한 317억 원을 기록하였습니다.

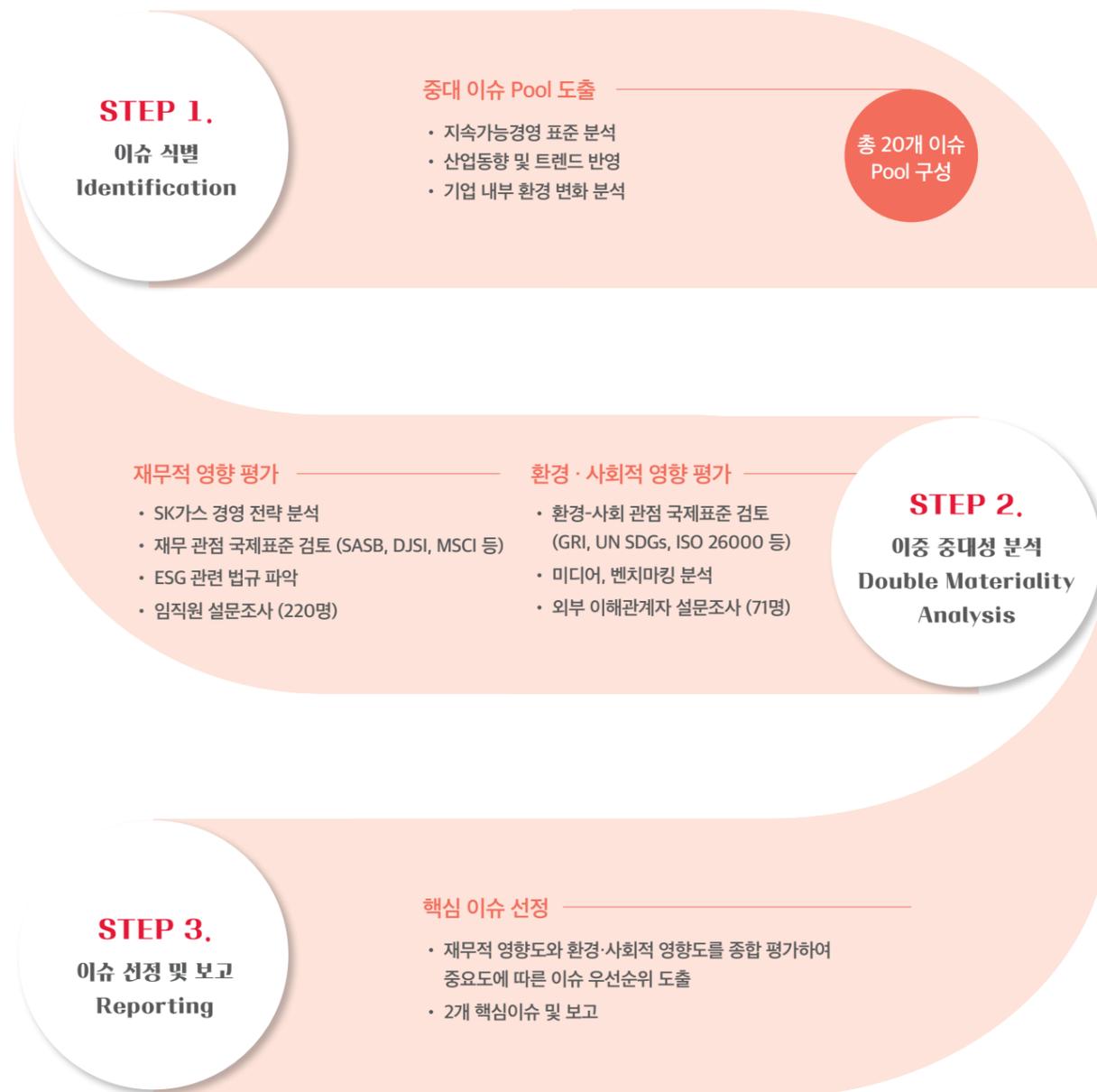
앞으로도 SK가스는 'Net Zero Solution Provider'로서 LNG, 수소 등의 신사업을 점차 가시화해 나가며 Net Zero 시대를 열어가는 등 환경 및 사회 분야의 사회적가치 창출에 더욱 박차를 가할 것 입니다.



Materiality Assessment

SK가스는 내부적 관점에서 기업에 미치는 재무적 영향과 외부적 관점에서 기업이 환경 및 사회에 미치는 영향을 고려해야 한다는 이중 중대성 (Double Materiality) 개념을 적용하여 중대성 평가를 실시하였습니다.

중대성 평가 프로세스



중대성 평가 결과

평가 결과, 다음의 10개 이슈가 재무적 영향도와 환경·사회적 영향도가 높은 이슈가 선정되었습니다.

SK가스는 그중에서도 '기후변화 대응 및 온실가스 감축 노력'과 '산업안전보건'을 핵심 이슈로 선정하였습니다.

구분	영향도		글로벌 공시 프레임 워크 및 이니셔티브			보고위치
	환경·사회적	재무적	GRI	SASB	UN SDGs	
기후변화 대응 및 온실가스 감축 노력	●●●	●●●	305 (Emissions)	EM-RM-110a.1, EM-RM-110a.2	11, 13	36-45
산업안전보건	●●●	●●●	403 (Occupational Health and Safety)	EM-RM-320a.1, EM-RM-320a.2, EM-RM-540a.1, EM-RM-540a.2, EM-RM-540a.3	3	46-59
Low Carbon(LPG/LNG) 사업모델 강화	●●●	●●●	305 (Emissions)		11, 13	14-19
Zero Carbon(수소/암모니아) 사업모델 구축	●●	●●●	305 (Emissions)		7, 13	14-17, 20-21
사업장 에너지 효율화 및 재생에너지 사용 확대	●●●	●●●	302 (Energy)		7	42-43
인권(Human Rights), 차별금지 및 기회균등	●●	●●●	406 (Non-discrimination)		5, 10	72-75
재무/비재무적 리스크 통합관리	●	●●●				44
근로 환경 및 인재개발	●●●	●	404 (Training and Education)		3	68-71
고객 정보보호 및 디지털 플랫폼 구축	●●●	●	418 (Customer Privacy)		16	58-59
공급망 관리	●●●	●●	308 (Supplier Environmental Assessment), 414 (Supplier Social Assessment)			76-78

Materiality Assessment

핵심 이슈 추진 활동

SK가스는 핵심 이슈에 대한 대응방안과 목표를 수립하여 리스크를 사전에 관리하고, 중대성 평가 결과는 경영진 및 이사회 보고를 거쳐 ESG 경영 미션 및 추진 전략에 반영하고 있습니다.

중요 이슈	이슈의 중요성	대응방안	목표
기후변화 대응 및 온실가스 감축 노력	기후변화는 전 지구적으로 모든 인류가 공통적으로 당면하고 있는 중요한 과제입니다. 기업 차원의 온실가스 감축 노력은 필수적인 사업의 요소가 되었습니다. 기후변화 위기 대응이 강조됨에 따라 가스 산업은 화석연료에서 신·재생 에너지로의 전환의 주체로서 지속가능한 사업 포트폴리오를 강화하고, 가스 저장 및 트레이딩의 과정에서 친환경 전략을 수립해야 합니다. 이는 에너지 위기와 공급 다변화에 따른 기업의 재무적 리스크와 기후재난에 의한 지역사회에 미치는 사회·환경적 리스크를 최소화하기 위함입니다.	SK가스는 기후변화에 대응하기 위해 Net Zero Solution Provider의 정체성을 중심으로 사업 전반의 포트폴리오 전환을 추구하고 있습니다. 저탄소 에너지인 LNG를 Net Zero로 가는 Eco Bridge 삼아 사업 영역을 확대하고 있으며, 더 나아가 무탄소 에너지인 수소·암모니아로의 과감한 변화를 추구하고 있습니다. 또한, 기후변화 분야가 포함된 전사의 주요 리스크 대응을 위해 CEO를 중심으로 기후변화 체계를 구축하여, 기후변화 대응 및 온실가스 감축 노력에 힘쓰고 있습니다.	2024년 • 해수열교환기 • PPA 1차 조달 2030년 • 전기히터 도입 • PPA 2차 조달 • Net Zero 달성
산업안전보건	최근 중대재해처벌법이 시행됨에 따라 정부의 사업장 안전보건 규제가 강화되었으며, 기업의 산업안전보건에 대한 중요성이 증대되었습니다. 고압·고온의 설비와 화학물질을 다루는 가스 사업의 경우, 공정 및 유통 과정에서 안전사고 발생 가능성이 높습니다. 이는 재해에 따른 직간접적 비용으로 인한 재무적 영향과 노사 관계, 사업장 내 분위기, 기업 인지도 등에 따른 사회·환경적 영향을 중심으로 기업에 중대한 영향을 끼치게 됩니다. 그러므로 기업은 안전한 사업장 조성 및 체계적인 관리와 감독을 통해 기업의 지속가능성을 제고해야 합니다.	SK가스는 안전보건환경(SHE) 경영방침을 중심으로 전사 차원의 안전보건 의결기관인 SHE위원회와 전담조직인 SHE추진단을 구성하여 안전보건 전략 수립 및 현장 이행점검 등을 추진하고 있습니다. 당사는 SHE 수준 진단 및 위험성 평가를 통해 강화된 안전보건법규에 따라 사업장 안전보건 리스크를 철저하게 관리하고 있으며, 이를 더욱 확대하여 수요처 안전관리 체계를 마련하는 등 협력업체의 안전관리에도 힘쓰고 있습니다.	• 사업장/수요처 중대재해 Zero • 근로손실재해율 0.1 • SHE 수준진단 A (4.0) • SHE 마스터플랜 운영

Stakeholder Communication

SK가스는 비즈니스 가치사슬에 따라서 주요 이해관계자를 고객, 주주, 구성원, 협력 업체 및 사회로 세분화하였으며, 각 그룹별로 특화된 소통 채널을 운영함으로써 이해관계자별로 상이할 수 있는 의견과 니즈를 수렴하고 있습니다. 다양한 소통 채널을 통해 수집된 이해관계자들의 니즈와 관심 내용은 당사의 경영활동에도 실질적으로 반영될 수 있도록 체계적인 관리 시스템을 운영하고 있습니다.

이해관계자별 채널 및 핵심이슈



이해관계자 인터뷰

Q&A



이사회 의장
김연근

Q. 신임 이사회 의장으로서의 소감이 어떠신가요?

A. 지난 3년간 SK가스의 이사회 및 감사위원회 활동을 해왔고, 회사의 중요한 의사결정 과정에서 다양한 쟁점에 대해 전문가적 입장에서 의견을 제시해왔습니다. 2023년부터는 이사회 의장으로서 역할이 확대된 것에 막중한 책임감을 느끼는 동시에 회사의 미래성장 준비과정을 함께 한다는 점에서 기대감도 큼니다. 회계, 세무, 재무전문가로서의 오랜 경험과 전문 지식을 바탕으로 회사와 Global 경영 환경을 둘러싼 모든 이해관계자와 지속가능한 성장을 추구한다는 점에 큰 방향성을 두고 주어진 역할에 소명을 다하고자 합니다.

Q. SK가스의 지난 이사회 활동의 환경을 평가하신다면?

A. SK가스는 지난 2022년 연결기준 매출 8조, 세전이익 3천 억을 달성했습니다. 이 과정에서 이사회는 연 15회에 걸쳐 발전사업, LNG, 수소 관련 사업의 주요 의사결정을 했습니다. 또한, ESG 경영과 관련하여 기후변화 대응 현황을 보고 받기도 하고, 산업안전 보건에 대한 회사의 개선 및 관리 계획을 승인하기도 했습니다. SK가스 이사회는 주요 안전의 면밀한 검토를 위해, 사외이사만의 별도 사전보고를 하면서 주요 검토사항과 Risk 점검을 하고, 이사의 전문 영역 외의 주요 의사결정 고려사항도 충분히 이해하고 의견 개진할 수 있는 환경이 조성되어 있다고 생각합니다.

Q. 앞으로의 이사회 활동의 중점 사항이 있다면 어떤 것이 있을까요?

A. 의장으로서 2가지에 더 주안점을 둘 생각입니다. 첫 번째로는 이사회가 독립적이고 전문적인 기능을 갖춘 최고 의사결정기구가 되도록 할 것입니다. 그동안의 경험과 전문성을 바탕으로 회계, 세무, 재무와 관련된 주요 Risk에 대한 점검과 관리 방안에 대해 분명한 의견제시와 함께, 다양한 전문성을 갖춘 모든 이사진이 자유롭게 의견을 교류하고, 이를 통해 올바른 의사 결정이 이루어질 수 있도록 최선을 다하겠습니다. 두 번째로는, Global Financial Society가 요구하는 수준에 맞춰, 미래지향적이고, 지속가능경영 관점의 의사결정기구가 되도록 하겠습니다. 이를 바탕으로 SK가스가 새로운 시대의 Net Zero Solution Provider로서 Global Leading 기업이 되도록 노력하겠습니다.

Q&A



SHE 추진단
나종호 본부장

Q. SK가스 안전보건 추진전략에 대한 소개 부탁드립니다.

A. SK가스는 2021년부터 글로벌 최고 수준의 안전환경관리 시스템 구축과 안전문화 정착을 위해 ①자율안전문화 정착, ②구성원 안전역량 강화, ③안전시스템 내실화, ④법규 변화 선제적 대응 등 4개 영역의 세부 과제를 수립하여 추진하고 있습니다. 사고 예방 및 환경 보호를 위한 안전보건환경(이하 SHE) 분야의 시설 개선과 인력 양성에 지속적이고 적극적으로 투자하고 있으며, 안전하고 건강한 에너지 공급 생태계 조성을 위해 협력업체와 고객의 안전보건 체계 구축도 지원하고 있습니다.

Q. 2022년 주요 성과는 무엇이었나요?

A. 안전한 작업환경 구축을 위해 현장안전관리 기준을 명확히 하고, 설비 노후화, 안전수칙 위반 등 잠재 위험을 사전에 발굴하고 개선계획을 수립하여 조치함으로써 사고를 예방하고 있습니다. 특히, 철저한 개선과 현장 구성원과의 적극적인 피드백을 위하여 안전관찰시스템(SKeeper)을 구축하여 현장에서 발견된 위험 사항을 등록 → 검토 → 개선계획 수립 → 개선결과 보고를 Online으로 관리하고 있습니다. 또한, 비계 설치, 작업 감시인 고용 비용 등 현장 안전관리에 필수적인 항목을 선정하여 법정 안전관리비 외 계상하여 지급하고 현장 실사를 바탕으로 지역의 안전관리 역량이 우수한 업체를 발굴하고 공사업체로 선정함으로써 강화된 당사의 안전관리 기준을 준수할 수 있는 환경을 조성하였습니다. 사업장의 SHE 관리 절차 이행 확인과 취약점 발굴을 위해 자체 진단 체계를 구축하였습니다. 경영층의 안전리더십, 절차의 적정성, 구성원의 SHE역량, 규정 준수 등 4개 분야 총 19개 항목을 평가하며, 정량적인 평가 결과는 사업장의 성과 평가에 반영되고 있습니다.

Q. 2023년 주요 계획 또는 중점 사항은 무엇인가요?

A. 2023년 당사의 안전보건 중점 추진과제 중 하나가 대한민국의 안전한 LPG 공급 생태계 조성입니다. LPG시설에 대한 정기 안전점검 서비스 제도를 통해 설비의 안전을 확보함과 동시에 충전소, 산업체 등 고객이 상시 안전하게 설비를 운영할 수 있도록 안전관리 매뉴얼을 배포하고 현장 코칭 할 예정입니다. 영세한 협력업체에 대해서는 컨설팅을 통해 안전보건 관리체계를 구축할 수 있도록 지원하여 사고예방과 법규 준수할 수 있도록 안전 상생 프로그램을 계획하고 있습니다.

Q. 안전보건 관련 강조점(SHE 실천 약속의 의지)이 있다면 무엇일까요?

A. SK가스의 모든 임직원은 안전, 보건, 환경이 우리가 지켜야 할 최우선 가치이자 모두의 행복 기반임을 명심하며 다음의 원칙에 대한 실천을 약속하였습니다. ①SHE 관련 법규와 사내 규정을 철저히 이행하며 사고 및 환경 오염 예방 활동에 자발적이고 의욕적으로 참여한다. ②SHE실천이 완전히 체화되는 것을 넘어 우리 모두의 문화로 자리 잡을 때까지 끊임없이 노력한다. ③SHE를 모든 행동의 기준으로 삼고, 인간 존중과 환경 보전의 사회적 책임을 완수한다. 대표이사를 포함한 경영층은 상시 원칙 하 현장 중심의 안전 리더십 실천으로 글로벌 최고 수준의 안전보건 관리 수준의 달성이 당겨질 수 있도록 솔선수범하고 전력을 다하겠습니다.

이해관계자 인터뷰

Q&A

Q. 안녕하세요 대표님, 회사 소개 부탁드립니다.

A. GTS(Global Technical Solution)은 2009년 설립한 울산 소재의 기계설비공사업을 하는 회사입니다. 국내 대표적 산업 도시인 울산에 소재한 굴지의 건설업 회사로서, SK가스와 2022년에는 총 11건(약 8억 원)의 공사를 시행하면서 높은 품질과 안전을 지키며 수행한 동반성장 파트너로 SK가스와 15년간 비즈니스 인연을 이어오고 있습니다.

Q. SK가스의 우수 협력업체 선정 내용에 대해 간단한 설명 부탁드립니다.

A. 당사는 “고객 만족”, “안전, 품질 완벽 준수”, “원가 절감”을 가장 중요한 경영 방침으로 삼으면서 국제 표준인 ISO 9001, 45001을 취득하였습니다. 지난 해 말 SK가스는 Business Partner들과의 간담회를 정기적으로 실시하면서 우수 협력업체로 당사를 선정했습니다. Global Leader 수준에 걸맞는 회사의 ESG 경영 관리 수준에 맞춰 기업을 경영해 온 것을 인정 받은 것 같아 매우 기쁘게 생각합니다.

Q. SK가스와의 ESG 경영 관련 개선점이나 바라시는 점이 있다면 무엇인가요?

A. 건설업 특성상, 공사에 대한 경영관리가 기업과 외부에서 바라보는 관점과 일부 다른 측면도 있고, 결국 이는 경영관리 측면에서 비용이 부담되는 측면도 있습니다. 내부적으로, 건설업 관련 종사자들의 연령 상승으로 인한 고기능 인력이 부족하며, 외부적으로 요구하는 Global 수준에서의 ESG 사항들에 대한 이해와 인식이 미흡하다는 어려움이 있습니다. 미비한 점들에 대한 이해가 부족하거나 서로 협업과 조언이 필요한 부분도 있어 이런 부분은 회사 간 상생의 차원에서 소통하고 협력하는 기회가 더 많아지면 좋겠습니다.



(주) GTS
손무형 대표

Q. 변호사의 관점으로, 인권경영이 기업에게 왜 필요할까요?

A. 인권경영은 국내의 규제를 준수하기 위해 필요합니다. 직장 내 괴롭힘·성희롱, 중대재해, 개인정보보호 등 인권의 기본적 사항은 국내 법령에서 규율하고 있습니다. 또한 유럽을 중심으로 인권실사를 의무화하는 법률이 도입되고 있는데, 국내 수출기업은 인권실사법의 직·간접적 적용 대상이므로 준비가 필요합니다. 다만, 인권경영은 단순한 ‘법규 준수’ 이상을 의미합니다. 기업이 비즈니스를 영위하는 과정에서 마주치는 모든 사람들의 인권을 존중하고, 그들의 인권에 부정적 영향을 미치지 않도록 책임감 있게 행동하는 것이 인권경영입니다. 기업은 지금의 사회가 요구하고 기대하는 경영활동의 방향성을 고민할 필요가 있습니다.



법무법인 지평
민창욱 변호사

Q. SK가스가 어떤 부분을 잘하고 있나요?

A. SK가스는 2020년 4월 인권경영 선언문을 발표했고, 지난 3년 동안 인권영향평가를 실시했습니다. 국가인권위원회의 가이드에 따라 매년 인권영향평가를 진행한 것 자체도 의미가 있습니다. 이에 만족하지 않고, SK가스는 올해 1월부터 지평과 함께 6개월 동안 심층적으로 인권영향평가를 실시했습니다. 전체의 10%가 넘는 구성원들을 직접 만나 인터뷰하고, 본사와 기지 모든 상주협력업체 직원들의 고충사항을 조사했으며, 총전소를 방문해 현장을 살펴보고, 울산 산업단지내 내려가 주민대표와 NGO의 의견을 청취했습니다. 인권을 주제로 여러 이해관계자들과 진정성 있는 대화를 시작했다는 점은 뜻깊은 일입니다.

Q. 앞으로 SK가스가 나아가야 할 방향은 무엇일까요?

A. 우선 이번 인권영향평가의 결과와 회사의 조치를 이해관계자들에게 잘 설명하고, 주요 인권 이슈들을 하나씩 해결해 가는 것이 중요할 것 같습니다. 일부 이슈들은 현업 실무자들이 즉시 대응하기 어려울 수 있습니다. 보다 긴 호흡으로 회사의 인권정책과 거버넌스를 정비하고, 고충처리절차를 개선하여 전반적인 인권경영 역량을 늘릴 필요가 있습니다. SK가스가 더 많은 이해관계자들을 꾸준히 만나면서 인권에 관한 대화를 이어갈 수 있기를 희망합니다.

Q. 안나의 집에 대한 소개 부탁드립니다.

A. 올해 25주년을 맞이한 안나의 집은 어린이, 청소년, 노숙인을 지원하는 사회복지 법인이며 매일 약 550명의 노숙인에게 식사를 제공하고 있습니다. 노숙인 뿐만 아니라, 청소년을 위해 그룹홈(공동생활 가정), 청소년 중/단기 쉼터, 아지트(아이들을 지켜주는 트럭)를 운영하고 있습니다. 아지트는 상담, 교육, 먹거리 제공 등을 통해 가출 청소년들의 심리를 지원하고 삶의 질을 개선을 목표로 합니다.



안나의 집
김하중 신부

Q. SK가스와 어떻게 인연이 시작되었나요?

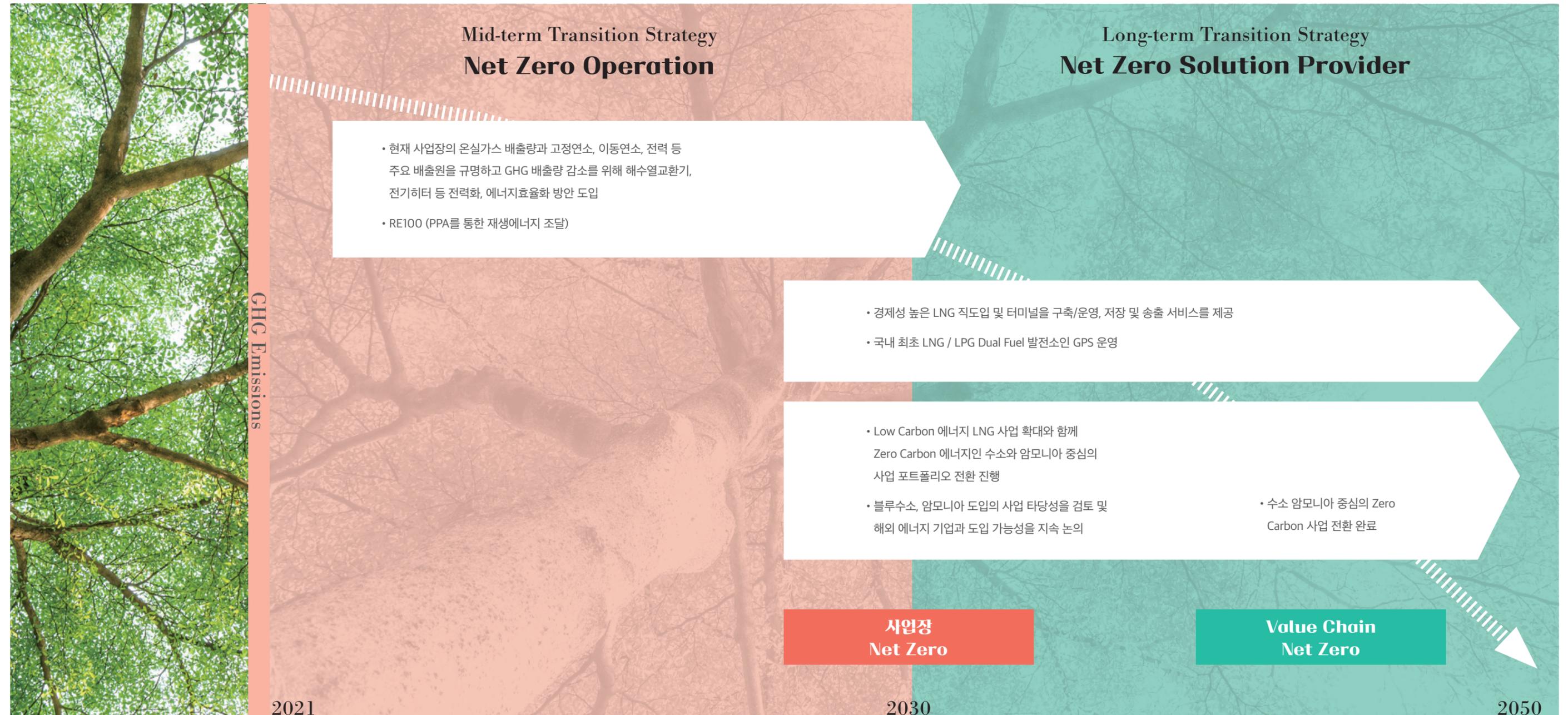
A. 2021년 초 코로나 19로 인해 많은 무료급식소의 운영 중단으로 복지 사각지대의 독거노인, 노숙인 등의 결식이 사회적문제로 대두되었습니다. 이에 성남시 소재 SK 멤버사들이 '안나의 집'에 식사 및 의류 기부를 시작했습니다. 지역사회 결식방지 Safety Net 구축을 목표로 2022년도부터 본격적으로 SK가스가 '안나의 집'을 지원하기 시작하였으며 약 70명(중복 인원 포함)의 직원들이 봉사에 참여하였습니다.

Q. 기업이 사회공헌에 참여하는 효과는 무엇인가요?

A. 기업은 사회적 책임을 실천함으로써 개인과 국가의 중간다리 역할을 수행하고 있습니다. 현실적으로 국가의 지원이 많이 부족한 상황이며, 지원이 결정되기까지 많은 시간과 절차를 필요로 합니다. 하지만 안나의 집을 방문하는 사람들의 하루하루는 생존과 직결되어 있으며 기업은 국가의 빈자리를 채워주는 중요한 역할을 하고 있습니다. 또한 눈 맞추고 환영하고, 사랑하는 자세를 통해 상대방과 같은 것을 느끼며 하나가 되는 것도 중요합니다. 이처럼, 봉사자들의 적극적인 참여와 더불어 개인의 진정성 있는 자세를 가장 필요로 합니다. 이처럼 기업과 구성원 개인의 관심과 참여가 확대되길 기대합니다.

Focus One. Net Zero

SK그룹은 그룹 차원에서 기후변화 이슈를 매우 중대하게 인식하고 있으며 2021년, SK가스를 포함한 전 멤버사가 Net Zero를 선언하였습니다. SK가스는 사업장에서 Net Zero를 달성하는 것을 넘어 전 밸류체인에서 배출되는 온실가스까지 포함한 Net Zero를 달성하고자 'Net Zero Operation'과 'Net Zero Solution Provider'를 전략방향으로 한 Net Zero Roadmap을 수립하였습니다. 또한 기존 BAU기준으로 수립한 2035년 사업장 Net Zero 목표 (2021년 6월 선언)를 과학기반감축목표(SBTi) 기준*에 따라 2030년으로 단축하였습니다.



*SBTi Oil & Gas industry Guide가 아직 공개되지 않았으므로, General Guide에 따라 자체 검증함

Focus One. Net Zero

Governance

이사회 역할

SK가스의 ESG위원회는 회사의 중장기 기후변화 관리 전략 수립과 지속성장을 위한 ESG 기반 경영 관련 자문과 검토에 대한 책임을 갖고 있으며, 조직 내 기후관련 대응활동을 총괄합니다. 정기적/비정기적으로 기후변화 대응 및 관리 계획을 모니터링하고 이행 상황을 검토하여 향후 계획을 논의하고 있으며, 결과를 이사회에 보고하고 있습니다. 이와 함께 SK가스가 직면한 기후변화 관련 리스크의 관리와 평가, 경감을 위한 의사결정을 진행하고 있습니다.

경영진의 역할

SK가스는 기후변화 분야가 포함된 전사의 주요 리스크 대응을 위해 CEO를 중심으로 전사 C-level 협의체를 운영하고 있습니다. C-level 협의체는 전사의 리스크 관리 Control Tower로서 각 사업본부의 본부장과 경영지원본부장, ESG담당 등이 멤버로 참여하고 있으며, CEO가 최고 의사결정권자로서 전사의 중요한 의사결정을 책임지고 있습니다. 격주 진행되는 C-level 협의체에서 ESG담당은 기후변화 관련 운영과 전략 측면의 리스크 및 기회 요인을 검토, 그 결과를 보고하여 CEO를 중심으로 논의 및 대응방안을 마련하고 있습니다. 이렇게 전 밸류체인에서 발생가능한 중대 기후변화 리스크와 기회 이슈에 대해 전사 현안 협의체인 C-level 협의체에서 식별 및 관리, 대응하고 있으며, 주요 협의체 안건은 CEO를 통해 이사회 및 ESG위원회에 보고되고 있습니다. 또한 전사 온실가스 배출량을 감축하기 위한 기후변화 대응 체계 수립 및 Net Zero 목표 수립, 연간 ESG Management Infra 계획에 대한 운영 성과를 CEO KPI에 반영하여 글로벌 ESG 리더 기업으로 도약하고자 노력하고 있습니다.

2021년 ESG위원회는 새로운 Identity인 "Net Zero Solution Provider"를 승인하였습니다. 이로써 SK가스는 저탄소 및 무탄소 비즈니스로의 전환과 전사적인 기후변화 대응에 대한 기반을 마련하게 되었습니다. 앞으로도 현실적인 탄소저감 목표를 실행하고 단계적 에너지 전환 솔루션을 제공하기 위해 이사회를 중심으로 지속적으로 모니터링할 계획입니다.

[Climate Governance]

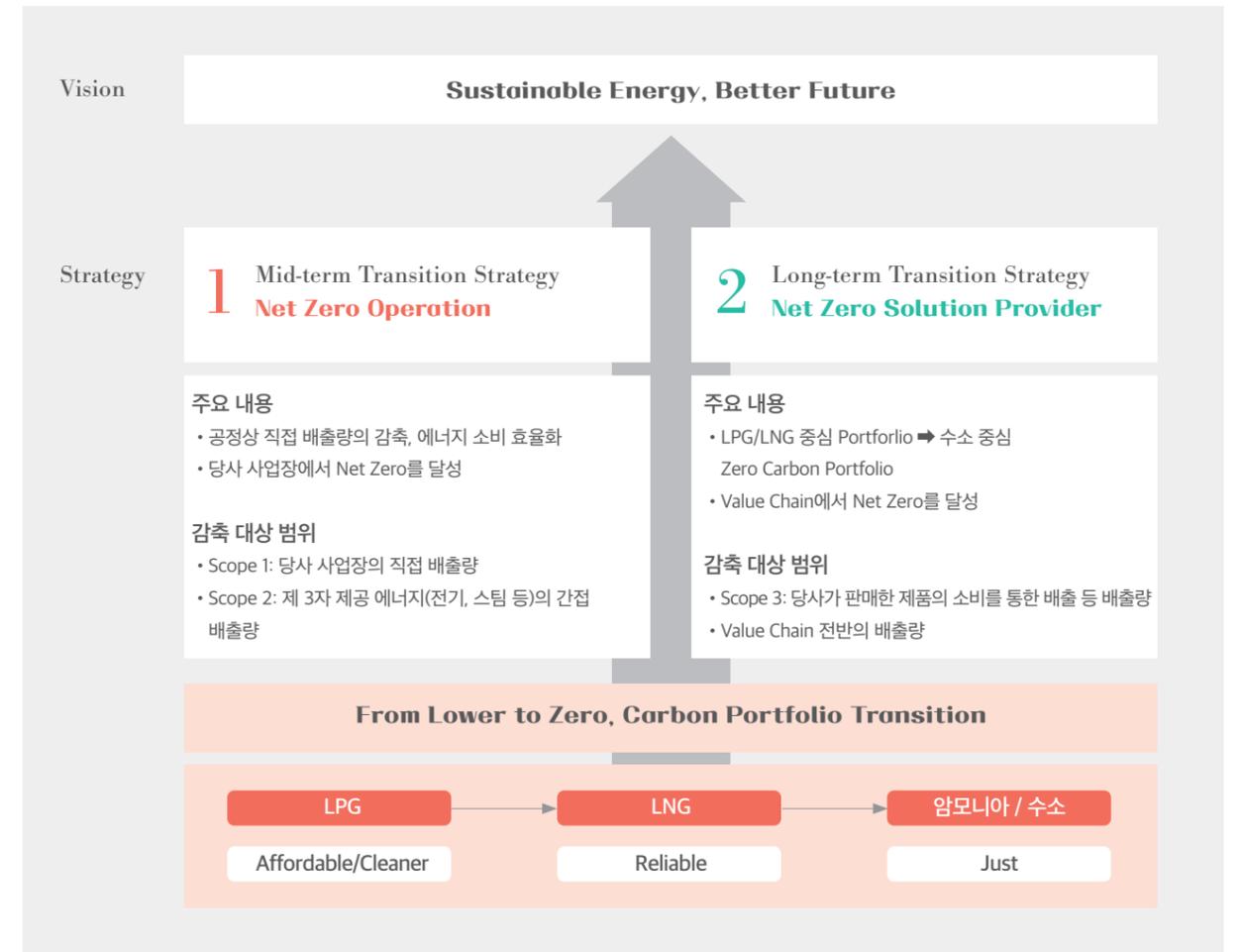


Strategy

기후변화 대응 체계

SK가스는 Net Zero Operation을 위한 단기 전략과 Net Zero Solution Provider를 향한 장기 전략으로 'Sustainable Energy, Better Future'이라는 비전을 실현하려 합니다. LPG 사업의 특성은 경제성과 공급안정성입니다. 이러한 LPG의 특성과 함께 타 화석연료 대비 낮은 탄소배출량으로 인해 탄소중립과 기후대응을 위한 에너지원으로 각광받고 있습니다. 사회의 핵심 인프라인 안정적인 에너지원을 확보하는 것은 사회 전체가 직면한 주요 과제 중 하나입니다.

SK가스는 경제적인 저탄소 친환경 에너지의 안정적인 공급으로 사회문제 해결에 기여하기 위해 노력할 것입니다. 이를 위해 자체적인 탄소중립 역량을 강화하는 한편 기후변화 대응 탄력성 측면에서 기업의 역할을 다하겠습니다. 먼저 SK가스의 Net Zero 로드맵에 따라 Net Zero Operation을 달성할 계획입니다. 또한 친환경 수소, 암모니아 사업 확대로 비즈니스 성장과 환경 영향 저감의 균형을 이루고 지속가능한 에너지로 더 나은 미래를 만들기 위해(Sustainable Energy, Better Future) 정진할 것입니다.



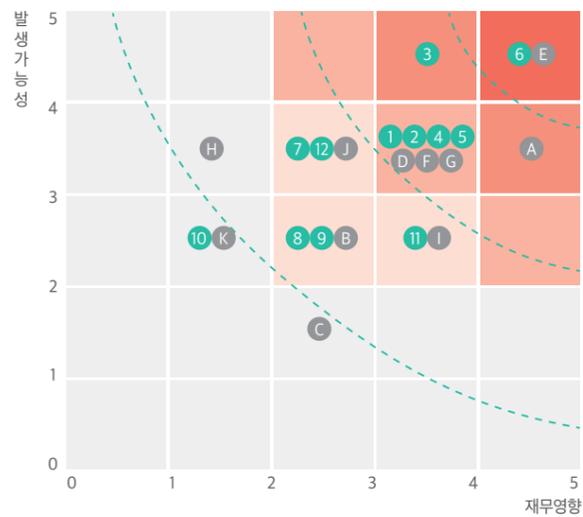
Focus One. Net Zero

기후변화 시나리오 분석

SK가스는 국내외 에너지 사업을 둘러싼 환경을 기반으로 당사에 예상되는 기후변화 요인을 정책, 시장, 기술, 평판, 물리적 기후 측면에서 정의하고 단기 및 중기, 그리고 장기적인 관점에서 대응 방법을 검토하였습니다. 단기, 중기, 장기의 시점은 비즈니스 Transformation 및 기후변화 목표 달성 연도를 기준으로 설정하였습니다.

시나리오 분석은 IEA에서 설정한 시나리오를 기반으로 당사 비즈니스 중 기후변화 영향이 클 것으로 예상되는 에너지 사업을 평가하였습니다.

[SK가스 기후변화 리스크 및 기회 요인 중대성 평가]



구분	리스크 요인
정책	1 LPG 사업 탄소세 부담 증가
	2 친환경전기차 및 수소차 도입 확대
	3 에너지 온실가스 목표 관리제 강화
	4 탄소세율 인상 및 배출권 거래제 대상 강화
	5 재생에너지 도입 및 RPS 확대
시장	6 넷제로 정책에 따른 LPG 수요 감소 및 수익성 악화
	7 LNG 조달 경쟁 심화로 인한 가격 인상
	8 Green Hydrogen으로 인한 시장 성장 위축
평판	9 탄소중립 목표 요구 미충족에 따른 명성 위험 노출
	10 화석연료 사업 투자 가치 감소
물리적	11 자본 투자비용 및 보험료 증가
	12 시설관리 및 예방비용 증가

2050년까지 넷제로를 달성하는 1.5°C 시나리오(NZE2050)와 2.6°C 시나리오(STEPS)를 비교분석하였습니다. 1.5°C 시나리오(NZE2050) 글로벌 이정표에 따르면 LPG/LNG는 탄소중립 달성을 위해 경제적이고 안정적이며, 깨끗한 에너지원으로서 중요성과 가치가 더욱 부각될 것입니다. 하지만 2040년 모든 석탄 및 석유 발전소의 단계적 폐쇄 등 사업장 내 탄소배출 규제는 강화될 것이므로 리스크 요인은 여전히 남아있습니다. 중장기적으로 수소를 포함한 저탄소 에너지 수요가 증가할 가능성이 포함되어 있습니다. SK가스는 1.5°C 시나리오(NZE2050)의 기회 및 리스크 요인을 인지하고 있으며, 이를 반영하여 Net Zero Operation과 Net Zero Solution Provider 비즈니스 전략을 관리하고자 합니다.

이에 동종업계 분석, 문헌 조사 등을 통해 기후변화 리스크 및 기회 요인 풀(Pool)을 구성하고, 발생가능성과 재무 영향을 기준으로 중대성 평가를 수행하였습니다. 분석 결과 발생가능성과 재무 영향이 모두 높은 상위 4개 기후변화 리스크 및 기회 요인은 국가 에너지정책 및 시장과 관련이 있음을 도출하였습니다.

국가 넷제로 정책에 따라 에너지 온실가스 목표 관리제 강화, LPG 수요 감소 및 수익성 악화의 리스크가 발생할 수 있지만, 단기, 중장기적 LPG/LNG 시장 수요가 증가하고 매출이 증가할 가능성이 있습니다. SK가스는 중대성 평가를 기준으로 기후변화 리스크 및 기회 요인을 관리할 예정이며, IEA가 설정한 시나리오를 고려하여 필요에 따라 최신 조건으로 가정을 갱신하고 시나리오 분석을 계속 심화할 것입니다.

구분	기회 요인
정책	A LPG 및 LNG 상품 수요 증가 및 단기적 시장 확대
	B 재생에너지 & 그린수소 중심 전력공급 체계 전환
	C 저탄소에너지 정부 지원 확대 및 기술개발 비용 감소
시장	D 국내외 LNG 사업 확장
	E LPG 및 LNG 시장 수요 증가 및 매출 증가
	F 친환경연료원 점유율 확대
기술	G 수소, LNG 등 저탄소 에너지원에 대한 수요 증가
	H 재생에너지 발전 확장
물리적	I CCUS 기술 확대
	J 저탄소 에너지원 판매 증가로 인한 매출 증가
	K 자연재해 증가로 인한 친환경 및 저탄소 에너지 시장 지속적인 성장

기후변화 리스크 요인

구분	리스크 요인	시나리오	재무적 영향		
전환 리스크	국가 에너지정책	1.5°C (NZE2050)	단기 및 중기	• 재생에너지 도입 및 RPS 확대 • 친환경전기차 및 수소차 도입 확대	
			장기	• 탄소세율 인상 및 배출권 거래제 대상 강화 • 배출권 거래제 도입국가 확대 • LPG 사업 탄소세 부담 증가 • 해운, 항공 배출권 거래제 글로벌 확대	
		2.6°C (STEPS)	단기 및 중기	• 에너지 온실가스 목표 관리제 강화	
	시장	에너지 수요 변화(천연가스)	2.6°C (STEPS)	단기 및 중기	• LNG 조달 경쟁 심화로 인한 가격 인상
			장기	• Green Hydrogen으로 인한 시장 성장 위축	
		에너지 수요 변화(비(非)화석연료)	1.5°C (NZE2050)	단기 및 중기	• 넷제로 정책에 따른 중기 LPG 수요 감소
평판	저탄소/탈탄소로의 투자 기준 변화	1.5°C (NZE2050)	단기 및 중기	• 넷제로 정책에 따른 LPG 수익성 악화 • 시장 전환위험 증가 및 불확실성 증대	
			장기	• 화석연료 사업 투자 가치 감소 • 탄소중립 목표 요구 미충족에 따른 명성 위험 노출	
물리적 리스크	기상재해 인식 제고 및 지원방안	2.6°C (STEPS)	단기 및 중기	• 자본 투자비용 및 보험료 증가 • 시설관리 및 예방비용 증가	
			장기	• 기상 재해로 인한 공급망 지연 확대 및 가속화	

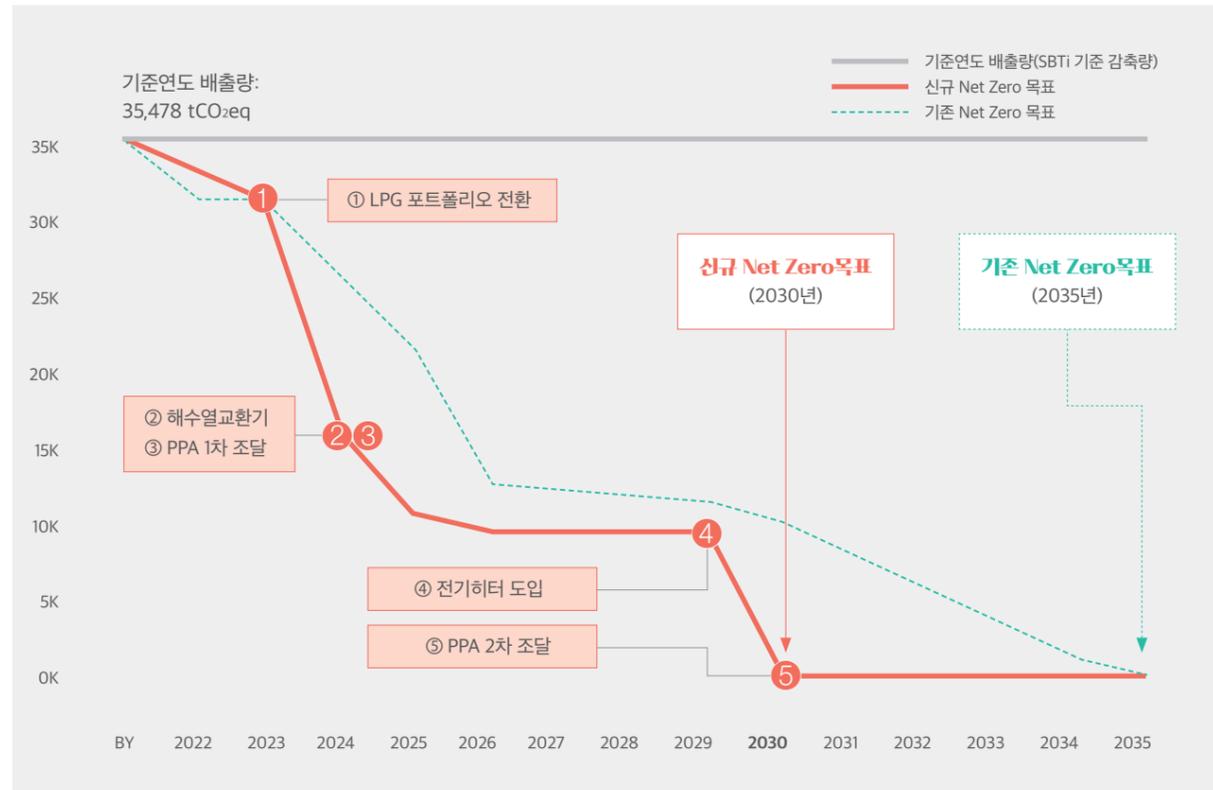
기후변화 기회 요인

구분	기회 요인	시나리오	재무적 영향	
국가 에너지정책	재생에너지원 대규모 도입 위한 국가 정책 이행	1.5°C (NZE2050) 2.6°C (STEPS)	단기 및 중기	• LPG 및 LNG 상품 수요 증가 및 단기적 시장 확대 • 재생에너지 & 그린수소 중심 전력공급 체계 전환
			장기	• 저탄소에너지 정부 지원 확대 및 기술개발 비용 감소
시장	에너지 수요 변화(천연가스)	2.6°C (STEPS)	단기 및 중기	• 국내외 LNG 사업 확장 • LPG 및 LNG 시장 수요 증가 및 매출 증가 • 친환경연료원 점유율 확대
			단기 및 중기	• LNG 등 저탄소 에너지원에 대한 수요 증가
		1.5°C (NZE2050)	장기	• 수소 넷제로 에너지 솔루션에 대한 수요 증가
기술	재생에너지 및 CCUS 기술 발전	1.5°C (NZE2050)	단기 및 중기	• 재생에너지 발전 확장
			장기	• CCUS 기술 확대

Focus One. Net Zero

기후변화 대응 전략

SK가스 Net Zero Roadmap



SK가스는 글로벌 기후변화 대응 과제인 온실가스 감축 실행에 적극적으로 동참하고자 BAU기준으로 기존 수립한 2035년 Net Zero 목표 (2021년 6월 선언)를 과학기반감축목표(SBTi) 기준에 따라 2030년으로 수정한 신규 Net Zero 목표를 수립하였습니다.

새롭게 수립한 Net Zero Roadmap은 SK가스의 중장기 전략 목표인 Net Zero Solution Provider로 거듭나기 위한 방향성의 일환입니다. LPG사업의 포트폴리오 전환, 해수열교환기 도입, 전기히터 도입을 통한 Scope 1 감축, 전기차 전환, PPA 조달을 통한 Scope 2 감축을 통해 이를 달성하고자 합니다.

뿐만 아니라 SK가스는 글로벌 이니셔티브에 자발적으로 참여해 Net Zero에 적극 동참하고 있습니다. 2021년 최초로 CDP Climate Change 분야에 참여하였고, 2022년에는 'Leadership A-' 등급을 획득했습니다. (오일 & 리테일 산업 분야 평균 C, 글로벌 평균 C)

또한, ISO 14001 인증을 취득하고 TCFD의 권고 내용을 공개하는 등 글로벌 요구 수준의 환경경영시스템을 충족하기 위해 노력하고 있습니다.

SK가스는 신규 Net Zero 목표를 수립함으로써 Net Zero를 위한 의지를 보다 확고히 했습니다. Net Zero Solution Provider라는 새로운 정체성으로 자리매김하고 기후변화 대응을 고민하는 다양한 고객과 이해관계자들에게 에너지 전환 솔루션을 제공하는 친환경 에너지 기업으로 발돋움하겠습니다.

해수열교환기 도입

프로판 입하 시 약 -40℃의 프로판을 LPG히터를 이용해 3℃ 정도로 승온하여 캐번(Cavern)에 저장하는데 이 과정에서 배출되는 온실가스는 당사 전체 배출량의 65% 수준에 달합니다. SK가스는 2024년부터 해수열교환기를 도입하여 액체 상태의 LPG를 LPG히터가 아닌 해수열로 기화시킴으로써 약 50%의 온실가스를 감축할 계획입니다.

전기히터 도입

SK가스는 잔여 50%의 온실가스 배출을 감축하기 위하여 2030년 전기히터를 도입할 예정입니다. 해수열교환기와 전기히터 도입 후 LPG 사용으로 인한 온실가스 배출량은 0을 기록하게 되나, 전기히터 사용에 따른 전력 소비량이 발생하면서 온실가스(Scope 2)가 증가하게 됩니다. 증가량은 RE100 이행을 통한 재생에너지 전략에서 PPA 등으로 최종 Net Zero화 할 계획입니다.

RE100 이행

SK가스는 디젤차, 가솔린차, LPG차를 단계적으로 전기차로 전환하여 2030년까지 이동연소로 인한 온실가스 배출량을 제로화 할 계획입니다. 전기차와 전기히터 도입으로 인한 추가 전력 수요는 2024년 1차 PPA, 2030년 2차 PPA를 통해 상쇄할 예정입니다.

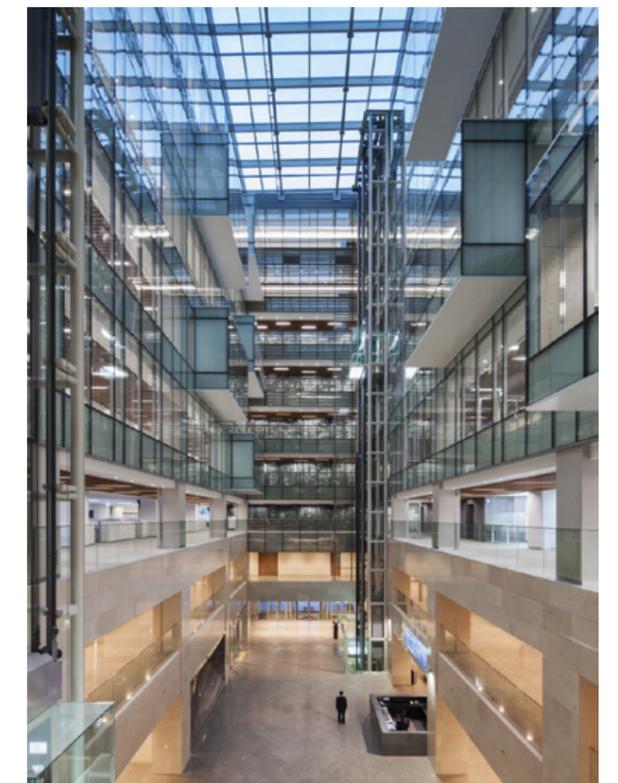
임직원 온실가스 저감 활동 참여 확대 - 행가래

SK가스는 임직원 모두 함께 생활 속 온실가스 저감을 즐겁게 실천하고 있습니다. 모바일 어플 '행가래'를 통해 엘리베이터보다 계단 이용하기, 가까운 거리 걸어서 이동하기, 잔반 줄이기, 텀블러 사용하기 등 일상 속 온실가스 저감 활동을 실천하고 있습니다.

사업장 내 태양광 발전 설비 확대

SK가스는 사업장 내 재생 에너지 설비(태양광 발전)를 통해 생산된 전기를 사용하고 있으며, REC 구매를 통해 재생에너지로 온실가스를 감축하고자 노력하고 있습니다. 2022년에는 4억 원을 투자, 신재생에너지 공급 인증서(REC)를 구매하여 약 2,500tCO₂eq의 온실가스 감축 목표를 달성하였으며, 기 가동중인 본사 태양광 설비 외 3개 사업장(울산, 평택, 지허브)에 태양광 발전 설비를 설치하여 약 493Kg의 온실가스를 추가 감축하였습니다.

또한, '수요자원거래시장' 사업(Demand Response 사업)에 참여하여, 계약 감축량 대비 153% 초과 달성하여 174Kg을 추가 감축하였으며(약 15~20년생 소나무 기준 42그루 효과), 약 197만 원을 절약하였습니다.



SK가스 ECOHub

Focus One. Net Zero

Risk Management

SK가스는 경영활동의 전 과정에서 발생할 수 있는 기후 관련 리스크를 사전에 식별하고 발생을 예방하기 위하여 상시적으로 운영되는 기업 리스크 관리 체계 내 환경, 사회이슈 등의 비재무적 리스크를 통합하였습니다.

전환 리스크와 물리적 리스크는 SK가스의 재무 및 비재무 성과에 직, 간접적인 영향을 미치게 됩니다. 또한 이러한 영향은 LPG 사업과 관련한 지리적 위치, 산업적 특성(운영, 공급망, 고객 및 기타 요인) 등 사업전략 및 경영활동에 따라 상이합니다.

이에 따라 ESG 담당부서는 기후 관련 리스크의 발생 가능성(단기/중기/장기)과 재무영향의 크기(특정 사업 및 투자로 인한 자본조달 및 손익비중 변화)를 기준으로 중대성 평가를 수행하고, 투자/사업추진, 재무, 법무 등 유형에 따라 유관부서와 협의하여 경영진에게 보고합니다.

경영진은 기후 관련 리스크 및 기회가 경영활동과 수익에 미치는 실제적·잠재적 영향을 고려하여 대응방안을 검토합니다. 또한 국제 협약, 정부 기후목표와 회사의 Net Zero 추진 목표 및 활동이 부합하는지를 주기적으로 검토하고 있습니다. 2022년에는 과학기반감축목표(SBTi) 기준에 따라 신규 Net Zero 목표를 수립하였습니다.

ESG 담당임원은 기후 관련 리스크 대응 총괄로서, 리스크 관리 활동 및 성과를 모니터링하고 중요사항에 대해 ESG위원회와 이사회에 보고합니다.



Metrics and Targets

SK가스는 2030 Net Zero 달성을 선언하고 목표와 기회 및 리스크 요인을 관리하기 위한 지표를 수립하였습니다.

Scope 1 & 2의 경우 설비 개선 및 PPA 등을 통해 달성할 계획입니다. Scope3는 2050년까지 넷제로를 달성할 계획이며, 구체적 달성 방안을 검토 중에 있습니다.

온실가스 배출량

구분	단위	2020	2021	2022	2023 목표
Scope 1	tCO ₂ eq	23,992	23,481	23,817	20,955
Scope 2	tCO ₂ eq	10,100	11,997	8,566	10,792
Scope 3	tCO ₂ eq	-	11,601,210*	12,632,784**	-
온실가스 집약도	tCO ₂ eq/매출액(십억원)	7.73	5.46	5.05	5.05

*산정범위: 카테고리 1~15번 전체

**산정범위: 카테고리 1, 10, 11번(2021년 기준 Scope 3 전체 배출량의 97.9% 차지)

에너지 사용량

구분	단위	2020	2021	2022
연료	ton	8,077	7,853	2,079
전력	MWh	21,435	25,170	23,487
스팀	Gcal	-	2,883	7,888
에너지 집약도	TJ/십억 원	0.14	0.11	0.10

온실가스 저감 노력 성과 및 Net Zero 달성 로드맵

지표	내용	단위	2020	2021	2022	2023	2024	2025
배출량	목표	t/CO ₂	기준년도	33,146	32,409	31,747	27,622	21,295
	총 배출량	t/CO ₂	34,092	35,478*	32,382	-	-	-
에너지 사용 절감	해수열교환기(선박용)	t/CO ₂	360	376	381	390	500	500
	해수열교환기(대용량)	t/CO ₂	-	-	-	-	4,651	8,801
	친환경 차량 도입	t/CO ₂	-	-	-	-	-	25
재생E 사용 확대	태양광	t/CO ₂	14	13	27	35	40	40
	REC구매	t/CO ₂	-	-	2,537	4,708	5,089	-
	녹색프리미엄	t/CO ₂	-	1,149	-	-	-	-
	PPA	t/CO ₂	-	-	-	-	-	11,400
제품/서비스 온실가스 저감	B-C 유 → LPG 연료 전환 감축량	천t/CO ₂	38	44	49	54	59	65
	wego 경유수송차 배송거리 단축을 통한 감축량	t/CO ₂	-	187	212	-	-	-
구성원 참여를 통한 온실가스 감축(계단 이용(행가래), 머그컵/텀블러 사용, 잔반제로 감축량)		t/CO ₂	-	8	12	12	12	15
청정기술개발	기술개발 분야 및 내용	청록수소 기술투자	청록수소 기술개발	청록수소 기술개발	암모니아 분해 기술 검토	암모니아 분해 기술 검토	청록수소 기술실증	

*2021년도 배출량이 감축 노력에도 불구하고 2020년 대비 약 1,400tCO₂eq 증가한 것은 금년에 2021년도 배출량을 제 3자 검증(Scope 1,2,3) 받아 객관성을 확보하였으나, 검증 과정에서 일부 누락된 항목(본사 전기, 스팀 등)이 발견되어 이를 정정하면서 누락된 배출량(약 1,700tCO₂eq)이 추가된 결과임. 누락된 배출량 효과를 제외하면 해수열교환기, 태양광 발전 등의 노력을 통해 실질적으로 300tCO₂eq 이상 배출량이 감축된 것임

Focus Two. Health & Safety

안전 & 보건 경영체계

안전 & 보건 | 정책

SK가스는 모든 이해관계자의 행복을 실현하기 위해 안전(S), 보건(H), 환경(E)을 경영의 핵심 가치로 삼아 SHE 경영방침을 선포하였습니다. 안전·보건 정책은 SK가스 전체 사업장에 대해 적용하며, 그 대상에는 사업장 내 모든 근로자(정규직 및 계약직, 도급, 용역, 위탁 및 특수형태 근로자 등)가 포함됩니다. 또한 협력업체와 지역사회, 소비자를 주요 이해관계자로 설정하여 안전·보건 정책의 범위에 포함시키고 있습니다.

[SHE 경영방침]

<p>1</p> <p>경영진은 SHE 경영의지를 지속적으로 표명하고 실천에 솔선수범하여 선진 자율안전문화 정착을 이끈다.</p>	<p>2</p> <p>SHE 법규와 규정을 철저히 준수하고, 정기 점검과 개선, 시스템 고도화를 통해 SHE 관리수준을 향상한다.</p>
<p>3</p> <p>SHE 목표 달성을 위해 모든 인적·물적 자원을 고려하여 추진계획을 수립하고 철저히 이행/관리한다.</p>	<p>4</p> <p>건강하고 깨끗한 작업환경을 조성하고, 모든 종사자의 직업병 예방 및 건강 증진을 위한 체계적인 보건관리를 실행한다.</p>
<p>5</p> <p>에너지 절감, 친환경 에너지 사용 확대, 전과정 환경영향평가 등 온실가스 감축 및 오염물질 최소화를 통해 환경보전에 앞장선다.</p>	<p>6</p> <p>협력사와 SHE 관리 역량을 공유하는 등 상생협력 체계를 유지하여 글로벌 리더로 동반성장 한다.</p>
<p>7</p> <p>SHE 사고 발생시 투명하게 조사, 개선 및 공유하여 유사 사고를 방지하고, 피해 저감을 위해 상시 비상대응 체계를 유지한다.</p>	<p>8</p> <p>SHE 경영성과 및 관련 정보를 대·내외 이해관계자에게 투명하게 공개하고, 성실히 소통한다.</p>

안전 & 보건 | 경영시스템

SK가스는 2016년 전사 SHE Policy 및 SHE 경영관리체계를 도입한 이후, 전체 사업장의 SHE 선순환 구조(Plan-Do-Check-Action)를 정착시키고, 구성원과 협력업체 근로자, 그리고 지역사회와 소비자의 안전·보건을 지키고자 노력하고 있습니다.

안전 & 보건 경영시스템

SK가스는 글로벌 최고 수준의 SHE 경영시스템 완성을 목표로 2021년 SHE Master Plan을 수립하여 Roadmap에 따라 안전 및 보건 관리 수준을 높여가고 있습니다.

전사적인 안전 및 보건 경영시스템은 <SHE 경영관리규정>을 중심으로 <산업안전관리규정>, <산업안전·보건규정>, <화학물질관리규정>, <사고관리규정>, <비상사태관리규정>, <협력회사 SHE 관리규정>, <SHE 교육훈련 관리규정>, <SHE 감사관리규정> 등 총 65개의 규정 및 절차서를 통해 운영되고 있습니다.

안전 및 보건의 유해·위험요소 진단의 경우, 연 2회 자체 진단과 더불어 외부기관 진단을 병행하고 있으며, 이를 통해 도출된 유해 및 위험 요소를 개선 과제에 반영, 실행하고 있습니다.

이렇게 정착된 안전 및 보건 관리시스템을 글로벌 경영표준과 일치시키기 위해 ISO 45001 (안전·보건 경영시스템) 인증을 추진 중에 있으며 2023년 3분기에 취득을 예상하고 있습니다.

성과 관리

안전 및 보건 시스템의 성과를 측정하기 위해 선행지표와 후행지표를 선정하여 전사 및 사업장 단위 연간 목표에 반영하고 구성원의 포상 프로그램과 연계하여 운영하고 있습니다.

매년 근로손실재해율(LTIR)과 외부기관을 통한 안전·보건 수준진단 평가 등을 정량적 성과 지표로 활용하고 있으며, 주요 경영진과 사업장 관리책임자의 KPI에 반영하여 안전 및 보건 경영성과를 보상에 반영하고 있습니다.

또한 교육훈련 참여율, 위험요소 발굴 건수, 안전 수칙 위반 건수와 H&S 자격증 취득 등 사고예방과 직접적으로 연관된 선행지표들을 구성원의 H&S 활동 실적으로 측정하여 매월, 매년 우수 참여 구성원에게는 해외연수 등 다양한 포상을 제공함으로써 구성원들의 사고 예방 및 환경개선 활동에 적극 참여할 수 있도록 동기부여 하고 있습니다.

안전 & 보건 | Governance

이사회와 경영진의 리더십

안전·보건과 관련된 주요 이슈는 이사회 내 ESG위원회에서 심의, 검토하도록 이사회 산하 ESG위원회 규정에 문서화되어 있습니다. 이에 따라 CEO는 매년 안전·보건의 운영 성과 및 차년도 계획, 경영 방침, 관리 조직의 구성 인원 및 역할, 예산 및 실적현황 등이 포함된 사항을 ESG 위원회에 보고하며, 심의를 거친 안건은 이사회 본회의에서 승인하고 있습니다.

안전·보건을 책임지는 CEO 및 책임 경영진의 경우, 안전·보건 성과지표를 KPI에 반영하여 평가하고 있으며, 이를 보상에 반영하고 있습니다. 주요 경영진의 안전·보건 성과에 대한 보상 내역은 반기/년도별 사업보고서의 <임원 보수 내역>에 포함하여 공시하고 있습니다.

안전 & 보건 전담 조직

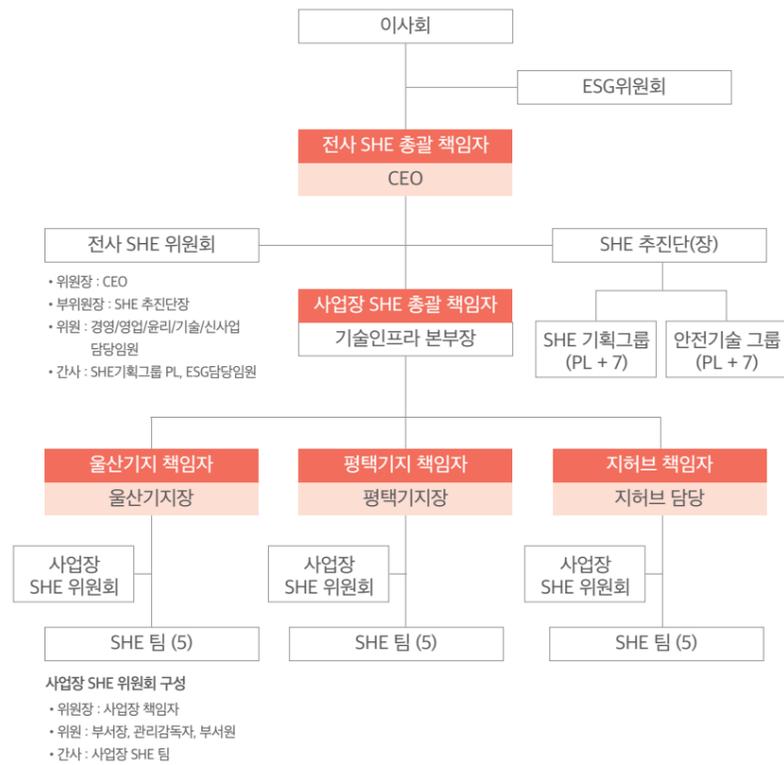
CEO는 최고안전관리 책임자로서 전사 안전·보건 경영의 의사결정을 책임지고 있으며, 전사 주요 경영진으로 구성된 <전사 SHE위원회>는 산업 안전·보건, 환경경영의 전사적 의사결정을 심의하는 집행위원회 기능을 담당하고 있습니다.

안전 및 보건의 전사 실무조직인 <SHE 추진단>은 업무의 독립성과 권한 강화를 위해 CEO 직속 조직으로 설치되어 있으며, 전사 SHE 경영전략을 수립하고 사업장별 SHE 전략 실행을 점검, 지원하고 있습니다.

단위 사업장의 경우, 주요 직책자로 구성된 의사결정기구인 <SHE위원회>를 두고 있으며, 실무 전담조직인 <SHE 팀>을 통해 산업안전 및 보건 정책을 실행 및 감독하고 있습니다. 사업장 내에서는 관계법령에 따른 필수 인력 5명(산업안전, 가스, 소방, 화학물질, 환경)을 전담배치하여 안전·보건을 관리하고 있습니다.

Focus Two. Health & Safety

[SK가스 SHE 조직도]



[SHE 조직 인원 현황*]

(단위: 명)

SHE 조직	임원	PL(팀장)	팀원	합계
SHE 추진단	1	2	14	17
사업장 SHE 팀	-	3	12	15

*2023.1.1 기준

[역 할]

- SHE 기획그룹
 - 전사 정책 및 규정 수립, 사고예방 문화조성, 구성원 육성, Audit 수행, 본사 안전·보건 관리
- 안전기술그룹
 - ① 안전지원 : 시설 안전점검, 특정설비 재검사 임차인 안전 코칭, 사고 수습 지원
 - ② 시설보수 : 시설 보수, 긴급 출동/ 초기 대응

- 1) CEO
 - 본사 및 전사 안전·보건 (총괄)관리 책임자
- 2) SHE 추진단
 - 중대재해처벌등에관한법을 전담조직
- 3) 사업장 책임자
 - 사업장 안전·보건 (총괄)관리 책임자
- 4) 사업장 SHE 팀
 - 안전관리자, 보건관리자 등

안전 & 보건 예산 및 집행

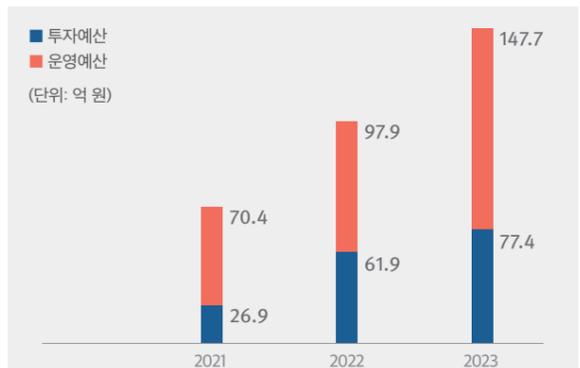
SK가스는 안전·보건에 관한 인력, 시설 및 장비 구비, 유해·위험요인 개선, 그 밖의 안전관리 체계를 구축하기 위해 필요한 안전·보건 예산을 편성, 집행하고 있습니다. CEO는 매년 집행실적 및 차년도 예산을 수립하여 이사회에 보고하고 있습니다.

예산은 전담인력 운영비, 교육/훈련비 등의 운영예산과 시스템 구성 및 운영, 시설장비 개/보수 등의 투자예산으로 구성되어 있습니다.

[2022년 주요 투자내역]

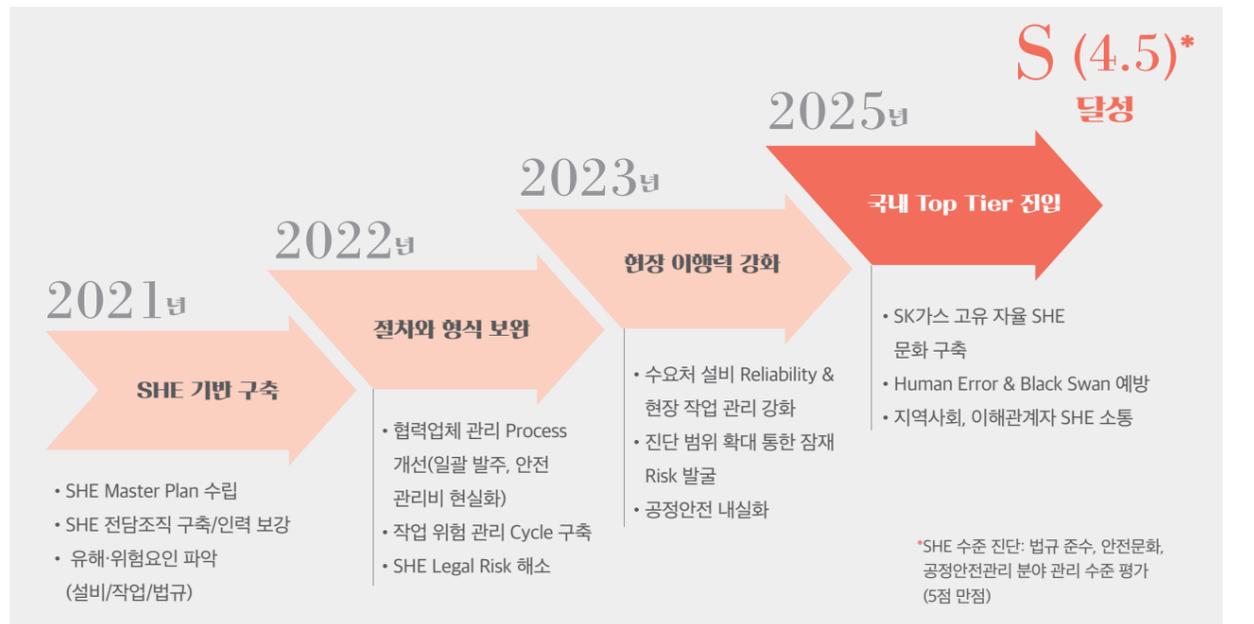
(단위: 억 원)

구분	주요 투자 내용	투자액
추락 등 산업재해 예방	안전난간 수직사다리 개선	7.3
공정설비 개선	DCS 최신화, 노후배관 교체	13.0
소방 및 비상대응 설비 개선	비상발전기 증설, 소방설비 최신화	16.0
자연재해 피해 예방	경사면 붕괴방지, 출하장 결빙방지설비 구축	19.8
기타	비상상황실 고도화, SHE IT 시스템 개선	5.8
총액		61.9



안전 & 보건 목표 및 Roadmap

SK가스는 안전하고 건강한 근로환경을 위해 2023년에 사업장/수요처 중대재해 Zero, 근로손실재해율 0.1, SHE 수준 진단 A(4.0점)를 목표로 하고 있으며, SHE 마스터플랜 실행을 통해 2025년까지 안전·보건 수준을 Global Top Peer 수준으로 업그레이드해 나갈 예정입니다.



[SHE 관리수준 외부 평가]

SHE 관리수준 평가 (5점 척도)	평가 목표	2021	2022	2023	2024	2025
	평가 결과	3.0	3.6	-	-	-
자율안전문화	자체진단 체계 구축	구축	진단			
	관리지표 개발 및 성과관리 연동	개발	연동			
	계층별 R&R 정립 및 소통위원회 운영	정립	소통 채널 운영			
SHE 역량강화	교육 실효성 제고	체계정립	Training Matrix / 실습 교육 프로그램 운영			
	현장 안전관찰제도 운영	제도구축	운영			
SHE 시스템 고도화	안전인력 역량확보	조직구축	SHE Specialist 양성			
	안전절차 재정비					
	PSM기반 이행성 관리시스템 구축		단계별 최적화 적용			
법규 변화 대응	SHE Smart System 구축				SHE IT 시스템 고도화	
	ISO 45001 구축		구축	이행		
	수요처 안전생태계 구축	고위험 시설 안전 지원	구축	이행		
	현장안전관리 이행 점검	점검 시스템 고도화		고위험작업 / 테마별 점검		

Focus Two. Health & Safety

안전 & 보건 경영활동

안전 & 보건 리스크 진단

안전 & 보건 경영진단

사업장의 안전·보건 관리 수준을 전문적이고 객관적인 시각에서 검증하기 위하여 외부전문기관(한국안전환경과학원) 및 그룹사 전문가들을 통해 SHE(안전/보건/환경) 경영진단을 실시하고 있습니다. 이 진단 결과에 따라 SK가스 사업장의 SHE 경영관리의 개선 방향을 도출하고 안전·보건 법규의 이행 현황 및 시설관리 현황을 점검하고 개선해 나가고 있습니다.

진단 방식은 SHE 경영관리체계에 대한 구성원 이해도, 현장 실행 여부 등 종합적으로 평가하고 있으며 규정/절차, 인터뷰, 현장 확인 등 500여 개 평가 항목별 배점을 적용하여 법규 위반, 경부적합 및 권고사항별 지적 건수에 따른 정량적 평가를 실시하여 평가 결과에 따라 6개 등급으로 구분하고 있습니다.



2022년 사업장별 SHE 수준진단 결과는 총 80*건의 부적합 사항을 발굴하였으며, 모든 사항에 대해 개선 계획을 수립하여 지속 개선하고 있으며, 주기적으로 개선 계획에 대한 조치여부를 모니터링 중입니다.

2023년은 안전·보건 관리의 핵심 의무사항인 안전·보건 법에 대한 이행 강화를 위해 안전·보건 기준에 관한 규칙 등 하위 규정에 대한 준수 여부를 점검하여 추가적인 Legal Risk를 발굴할 계획입니다.

*중부적합만 적용

구분	Risk Level 결과(건)			개선율 (%)
	중부적합	경부적합	권고사항	
울산기지	16	9	151	88
평택기지	39	13	233	94
지허브	25	35	159	98

유해 위험요소 발굴 개선

유해·위험요소 관리 Cycle 구축

SK가스는 ① 유해위험 작업의 관리 기준을 명확히 하고 ② 현장 위험요소를 발굴 및 개선, ③ IT시스템을 통해 Data를 분석하는 현장 위험요소 관리 Cycle을 구축하였습니다.

공정위험성평가, 월단위 테마 점검을 통해 총 570건의 위험요소를 발굴, 매년 작업 위험성 평가를 통해 총 993건의 위험요인을 발굴하여 개선해 나가고 있습니다. 또한 통합 안전관찰 시스템을 구축하여 점검 결과 및 개선조치 현황을 모바일 앱을 통해 실시간으로 모니터링하고 Data를 분석하여 정책에 반영하고 있습니다.

[2022년 유해·위험 확인 및 개선 현황]

구분	2022년 상·하반기 종합			개선율(%)
	발굴	개선	잔여	
본사(ECO Hub)	72	65	7	90
울산기지	227	208	19	92
평택기지	180	160	20	89
지허브	91	91	0	100
총계	570	514	56	90

비상대응 절차 및 훈련

비상대응체계 구축 및 비상훈련 실시

SK가스는 비상 상황 발생 시 대형사고로 연결되는 것을 예방하고 효과적으로 대응할 수 있는 비상대응체계를 운영하고 있습니다. 사업장 단위로 24시간 상시 감시체계를 운영하여 비상 시 신속하게 현장에 대응하고 상황을 전파하고 있습니다.

각 사업장은 사고 발생 시, 비상 연락망을 활용하여 사고 발생 부서, 상황실, 사업장 SHE 주관부서를 통해 비상 대응 등급에 따른 행동 절차를 이행하고 있습니다. 또한 사내 보고 뿐만 아니라 사외 신고를 통해 사업장 소재 공공기관과 소방·응급 기관에 연락함으로써 사업장 인근의 피해를 최소화하고 있습니다.

사고 상황별 시나리오에 따라 비상 대응 절차 및 대응 조직을 수립하여 운영 중에 있으며, 사고 재발 방지 대책 또한 수립하여 시행하고 있습니다. 작성된 사고 상황별 시나리오를 활용하여 사업장별 주기적으로 비상대응 훈련을 실시하여 비상시 즉각 대응하도록 준비하고 있습니다.

구분	주기	참여 단체
화재 진압 훈련	반기 1회	사업장 자체
	연 1회	지역 소방서, 주변 기업
화재 대피 훈련	반기 1회	사업장 자체
비상호출 훈련	월 1회	사업장 자체
화학물질 방재 훈련	연 1회	사업장 자체
해양오염 방재 훈련	반기 1회	해양환경관리공단
밀폐공간 구조훈련	반기 1회	사업장 자체

또한 SK가스는 자체 소방대원의 실물화재 대응 역량 강화 및 화재 사고 예방 중요성 등 안전 인식 제고를 위하여 소방청에서 주최하는 기업체 소방대원 역량강화 실습 교육에 참여하고 있습니다. 화재 대응 시 보호구 착용 및 소방대원 안전 확보 방법, 화재 종류별 주수기법 및 팀 단위 진화 전술, 응급처치 및 환자 후송법 등을 몸소 체험하여 실제 상황에 즉각적으로 대응할 수 있도록 노력하고 있습니다.



전사 통합관제시스템

SHE Risk 및 이슈를 조기에 발견하고 사전 예방하기 위해 전사 통합관제 시스템을 구축하였습니다. 이 시스템은 실시간으로 현장을 모니터링하고, 시설물의 통합 관리 및 위험상황 관리 기능을 갖추고 있으며, 안전 및 환경에 대한 종합 정보를 영상, 디지털 트윈, 지표화면 등으로 제공함으로써, SHE 상황실에서는 발견된 문제에 대해 통합적 관점에서 신속한 의사결정을 내릴 수 있도록 지원합니다.

[현 SHE 상황실 시스템]



*DIP: Digital Intelligence Platform



구성원 보건 (Health)

보건 (Health)

구성원들의 행복하고 건강한 회사 생활을 위해 직업성 질병 예방 활동과 건강 증진 복지제도를 운영하며, 비정규직을 포함한 전체 직원들에게 차별없이 지원하고 있습니다.

직업성 질병을 예방하기 위해 건강검진 결과 분석, 사업장별 작업환경 측정, 근골격계 유해 요인 조사 등을 실시하고, 고위험군 구성원에 대한 심층 관리체계를 운영하며, 회사의 보건관리체계를 자체 진단, 개선해 나가고자 합니다. 구성원의 건강을 위한 다양한 복지제도 및 건강 프로그램을 운영하고 있으며, 구성원의 정신건강을 위한 심리상담 프로그램을 신설하는 등 매년 구성원의 의견을 청취하고 건강 지원 복지제도를 개선해 나가고 있습니다.

Focus Two. Health & Safety

안전 & 보건 경영진단

직업성 질병 예방 활동	건강 증진 복지제도 운영
건강검진 실시 및 직업성 리스크 발굴/모니터링 (2021년~) <ul style="list-style-type: none"> 건강검진 결과 분석을 통한 고위험자, 다수 질환 선별 작업현장 유해 요인 발굴 및 모니터링 (작업환경 측정, 근골격계 유해 요인, 직무 스트레스 조사) 보건관리자 확보 및 운영(2021년~) <ul style="list-style-type: none"> 보건전담인력 지정하여 전문 역량 확보 검진 이상 소견자, 뇌심혈관 질환 의심자 등의 질병 대응 	의료비 지원 <ul style="list-style-type: none"> 구성원의 가족까지 개별 질병을 치료하기 위한 의료비 지원 제도 보유 유급휴가/휴직 지원 암을 포함하여 장기간 치료를 요하는 개인 질병에 대해 유급휴직제도 운영 중 정신건강 보호 <ul style="list-style-type: none"> 직무 수행 중 발생할 수 있는 스트레스를 관리하고, 정신건강 증진을 위한 심리상담 프로그램 지원 (2020년부터 '심트니스' 프로그램 운영 중) Fitness Center 운영 <ul style="list-style-type: none"> 유연근무제를 활용하여 회사에서도 시설 사용 및 Group Exercise/요가 등 다양한 개별 건강 증진 활동 지원 건강증진 프로그램 운영 <ul style="list-style-type: none"> 기초질환 유소견자 및 요관찰자 대상 건강증진 프로그램을 통한 건강 습관 형성 및 24시간 AI챗봇을 통한 건강 상담 지원

목표 및 실행 계획

1. 직업성 질병 발생률: Zero
2. 보건관리 진단 프로그램 운영: 연 1회
3. 기초질환 유소견자 등 고위험군 감소: 5% 이상

1. 보건 리스크 발굴	2. 리스크 사후관리	3. Smart Mgmt. 체계 전환
건강진단 데이터 종합분석 <ul style="list-style-type: none"> 성별·연령·사업장별 취약 질환 확인 이상 소견자 등 고위험군 선정 건강 유해요인 조사 <ul style="list-style-type: none"> 성별·연령·사업장별 취약 질환 확인 이상 소견자 등 고위험군 선정 	고위험군 심층관리 <ul style="list-style-type: none"> 위험군 건강상담 & 추적검사 강화 건강 인식 제고 및 건강 증진 활동 <ul style="list-style-type: none"> 건강관리 플랫폼을 통한 건강습관 형성 및 24시간 AI 상담 	보건담당자 역량 강화 <ul style="list-style-type: none"> 보건전담인력 지정 보건담당자 역량 강화 사업장 보건관리 진단 <ul style="list-style-type: none"> 보건관리 수준 평가 & 보완 사항 도출 위험 식별 & 관리, 법규 이행, 건강 증진 활동

Milestone



임직원 참여도

(단위: %)

구분	2020	2021	2022
임직원 참여도*	81.0	86.7	83.2

*회사의 건강 및 복지 관련 제도(건강검진) 이용자 비율

건강검진 지원 및 실시 현황

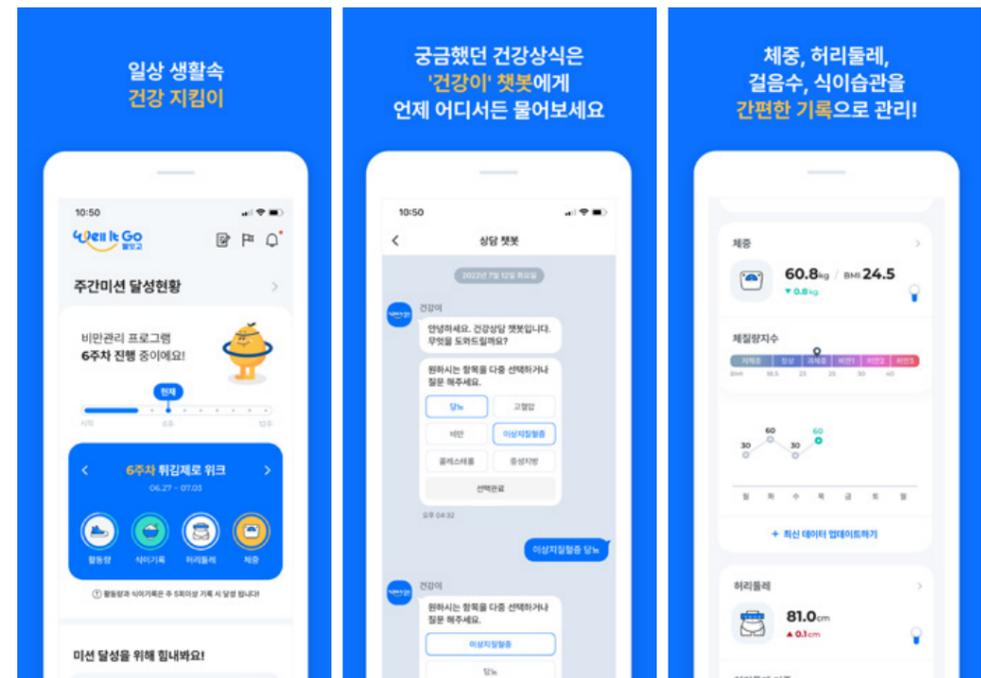
(단위: 명)

구분	2020		2021		2022	
	검진 대상자	검진 실시자	검진 대상자	검진 실시자	검진 대상자	검진 실시자
종합검진	457	370	557	483	600	499
특수검진	60	60	33	33	87	87

집중 Health Care Program

SK가스는 구성원, 협력업체 근로자 유소견자 집중 Health Care Program을 통해 건강 복지를 강화하고자 합니다. 과거 검진 데이터 분석을 통하여 개인 질환 현황을 파악하고 유소견자 대상으로 건강습관 형성을 위한 Health Care 메시지, 비대면 건강상담 AI 챗봇, 맞춤 운동법 및 식이요법 오프라인 프로그램을 운영하고 있습니다.

[건강상담 AI 챗봇 : Well it go 화면]



프로판 안전관리 플랫폼 'wego Safety'

SK가스는 2021년, 업계 최초로 IoT 센서를 활용한 수요처 안전관리 디지털 서비스 'wego Safety'를 런칭하였습니다.

wego Safety를 통해 충전소, 벌크사업자는 소형저장탱크의 안전관리 의무사항을 적시에 이행할 수 있고 안전사고 예방에도 보다 실용적으로 대비하고 있습니다. 또한 한국가스안전공사와 협업하여 정기검사 방식을 디지털화하고, 모바일을 통한 일일점검 확대, 벌크로리 안전사고 예방을 위한 전문가 점검 서비스 제공 등 안전관리자가 현장에서 안전 점검에 더 집중할 수 있도록 지원하고 있습니다.

최근에는 행정안전부의 공공데이터와 wego의 최종수요처 위치정보(GPS)를 연계하여 재난 대응 서비스를 운영하면서 산불, 호우, 산사태 등 재난상황에 대비한 안전사고 예방 활동을 확대하고 있습니다.

유독물질 제로화

메탄올은 화학물질관리법 화학물질위험도 분류 기준에 따라 인체에 위험한 영향을 끼치는 유해화학 물질로 취급되고 있습니다. SK 가스는 구성원의 인체 유해성을 저감시키고 유독물질로부터 환경오염을 예방하기 위해 기존 동결방지제로 사용하던 메탄올을 비유해물질인 에탄올로 교체하였습니다.

Focus Two. Health & Safety

안전 & 보건 역량 강화 활동

안전·보건 역량 강화

모든 구성원에게 안전의 중요성을 인식시키고 회사에서 안전규율을 확립하기 위해 SHE 교육 및 훈련을 실시하고 있습니다.

산업안전·보건법 등 안전관련 법령에 의해 구성원들은 필수 안전·보건 정기교육을 받고 있으며, 안전·보건 관리책임자 등 안전관계자들은 주기적으로 직무 교육을 이수하고 있습니다. 법정교육 외에 사업장 구성원들의 직책, 연차를 고려한 필수/선택 교육을 제공하는 Training Matrix를 개발하여 연간 교육 계획에 반영하여 교육을 시행하고, 이해도를 평가하고 있습니다.

구성원 중 SHE 인력을 선정하여 선정 인력에 대해 지속 육성하여 핵심 인력으로 편성하고, 필요 시 사업장 진단/지원 역할을 수행하는 SHE Specialist 교육과정을 운영하고 있으며 2022년에는 25명에 대해 27개 과정 교육을 수료 하였습니다.

또한 비상대응 역량 강화 및 중대재해 사고 예방을 위한 실습 교육 프로그램을 개발하여 운영하고 있습니다. 소방청, 비계기술원, 전문 교육업체 등을 통해 감전/밀폐공간 질식/추락/화재 사고 관련 안전 수칙 및 예방법을 몸소 익힘으로써 구성원들의 사고 예방 역량을 강화하고 있습니다.

SHE 포상 및 징계 강화

SHE 포상 및 징계 강화

조직 및 구성원의 노력과 우수 성과에 대해 평가 및 보상하고, SHE 경영시스템을 위반하였거나, SHE 사고를 발생시킨 위반자에 대해서는 명확한 책임을 부과함으로써 SHE 기준과 절차를 준수하는 문화를 확립하고 SHE 사고를 예방하고 있습니다.

구성원들의 SHE 활동 동기부여 및 규정 위반시 공정한 징계를 위하여 기존 단체 포상에서 SHE 우수자에 대한 개인 포상 제도 보완, 징계 기준의 명확화 및 SHE 상별위원회 운영 시 현장 구성원들이 직접 참여할 수 있도록 운영 절차의 개선 등 SHE 상벌제도를 보완 및 강화하였으며, 특히 구성원 및 협력회사가 반드시 지켜야 할 필수 안전 수칙인 SGRs(Safety Golden Rules)를 제정하여 운영하고 있으며 위반자에 대해서는 무관용의 원칙을 적용하여 관련 후속 조치 절차를 따르고 있습니다.

또한 사내 상주협력업체의 경우, 사업장 무재해 달성에 공헌한 업체에 대해서는 연 5,000만 원 수준의 포상금 및 CEO 표창장을 수여하며, SHE 활동 우수 참여자에 대해서는 연 500만 원 수준의 포상금을 지급하여 협력업체의 SHE 활동에 대한 적극적인 참여를 유도하고 있습니다.

Safety Golden Rules

 <p>1. 모든 작업은 절차에 따라 작업허가증 승인 후 실시한다.</p>	 <p>2. 고소작업 시 반드시 추락방지 조치를 한다.</p>
 <p>3. 밀폐공간에서 작업 시 정해진 주기에 따라 유해가스 및 산소농도를 측정한다.</p>	 <p>4. 중장비 작업 시 안전 구역을 설정하고 통행자의 출입을 금지한다.</p>
 <p>5. 화기 작업 시에는 화재예방 조치 후 작업을 실시하여야 한다.</p>	 <p>6. 공정 및 전기 설비의 보수작업 시 해당 설비에 잠금 조치 및 꼬리표를 부착한다.</p>
 <p>7. 굴착작업 시 매설물 여부를 반드시 확인하여야 한다.</p>	 <p>8. 사업장 내에서는 금연을 원칙으로 하며 허가된 구역 내에서만 흡연한다.</p>
 <p>9. 안전사고 발생 시에는 은폐하지 않고 즉시 보고한다.</p>	

이해관계자 안전 & 보건

안전 & 보건 | 구성원 의견 수렴

SK가스는 사업장 내 작업이나 근로를 제공함에 있어서 안전을 확보하고 산업재해를 예방하기 위해 구성원 및 협력업체 근로자의 의견을 수렴하는 절차를 규정(SHE 위원회 운영절차서, 협력회사 SHE 관리절차서)에 명시하였고, 이에 따라 주기적인 회의체를 운영, 수렴된 의견을 정책과 실행에 반영하고 있습니다.

[구성원 의견 수렴 채널 및 운영 현황]

(2022년도 기준)

사업장	소통 채널	SHE 위원회			
		개최횟수(회)	상정안건(건)	개선완료(건)	완료율(%)
Eco-hub(본사)	· 산업안전·보건 위원회 (분기 1회) - 구성 : 대표 이상 등 노사 대표 8인 - 주제 : 위험요인 발굴/개선실적 공유	4	5	5	100
울산기지	· SHE 위원회(분기 1회) - 구성 : 사업장 책임자, 각 팀장, 반장 - 주제 : SHE 이슈 사항 심의·의결	4	38	33	87
평택기지	· SHE 소통간담회(월 1회)	5	20	17	90
지허브	- 구성 : 사업장 책임자, 모든 구성원 - 주제 : 안전제안 등 의견 수렴 및 토론	4	8	8	100

안전 & 보건 | 협력업체 근로자 의견 수렴

SK가스의 산업안전·보건 정책의 범위는 구성원과 함께 협력업체(도급, 특수근로자, 용역 등) 근로자를 포함하며, 협력업체 근로자의 의견을 수렴하는 절차를 규정(협력회사 SHE 관리절차서)에 명시하여 운영하고 있습니다. 주기적으로 실시하고 있는 협력업체 협의체, 협력업체 대표자 간담회를 통해 상정된 협력업체 근로자들의 안전·보건 개선 관련 의견은 매월 모니터링하고 있으며, 협력업체 근로자들의 안전한 환경을 조성하기 위해 수렴된 의견을 적극적으로 개선해 나가고 있습니다.

사업장	소통 채널	구성 및 주제
Eco-hub (본사)	협력업체 협의체 (월 1회)	· 구성 : 안전/보건관리자, 현장소장 등 · 주제 : 현장 안전·보건 조치 사항 협의
울산기지 평택기지 지허브	협력업체 협의체 (월 1회)	· 구성 : 사업장 책임자, 관련 팀장/소장 · 주제 : 안전·보건 조치 사항 협의
Eco-hub (본사)	협력업체 대표자 간담회 (연 1회)	· 구성 : 사업장 책임자, 협력사 대표자 · 주제 : SHE 연간 성과 공유 및 시상

협력업체 근로자 고충처리 상담 채널

협력업체 협의체 운영과 별도로 협력업체 근로자의 고충을 경청하고 해소하기 위해 윤리경영 상담/제보 채널 및 인권경영 설문조사 및 FGI (Focus Group Interview)등을 운영하고 있습니다.

 윤리경영 상담

 인권경영

근로자 의견 수렴 절차에 대한 외부 진단 결과 및 개선 계획

구성원 및 협력업체 근로자들로부터 접수된 각종 의견수렴 내용과 개선조치 현황을 누락 없이 기록 관리될 수 있도록 Smart terminal SHE IT 시스템 구축 프로젝트에 연계하여 문서관리시스템을 구축할 예정입니다.

[협력업체 안전·보건 협의체 운영 성과]

(2022년도 기준)

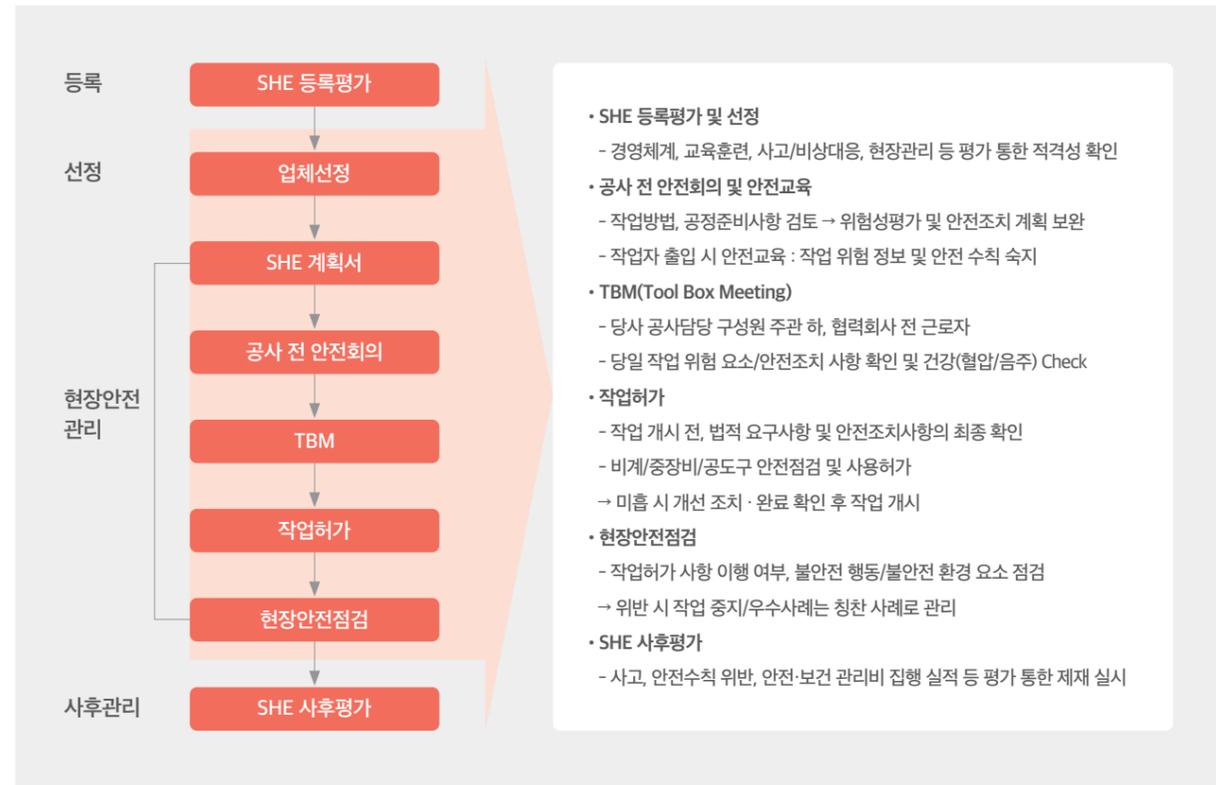
사업장	개최횟수(회)	상정안건(건)	개선완료(건)	완료율(%)
Eco-hub (본사)	12	33	33	100
울산기지	12	29	29	100
평택기지	12	19	17	90
지허브	12	20	20	100

Focus Two. Health & Safety

협력업체 안전 & 보건 관리

협력업체 관리 프로세스

SK가스는 협력업체 SHE 평가를 통해 적격성을 확인하고 있으며, 품질/안전 현장관리 체계를 강화하여 구성원 뿐만 아니라 협력업체 근로자들도 안전한 환경에서 근무할 수 있도록 현장 안전관리를 실행하고 있습니다.



협력업체 선정 프로세스 개선

SK가스는 자체 안전보건 관리 능력과 중대재해 예방 노력 의지가 있는 협력업체를 선정하기 위하여 안전보건경영체계, 사고예방활동 등 7개 분야, 22개 항목의 적격 수급인 평가 기준을 수립하여 적용하고 있습니다. 이를 통해 안전보건 경영 역량이 검증된 업체가 입찰단계부터 참여하도록 하였습니다.

또한 지역업체를 현장 방문, 적격 수급인 평가를 통해 우수한 안전보건 관리 역량을 갖춘 업체를 발굴하여 시설 유지보수공사에 참여협력함으로써 일자리 창출 통한 지역 경제 활성화에도 기여하고 있습니다.

입찰 시 비계, 현장감시인 인건비 등 필수 비용 반영하여 적정 안전관리비가 지급될 수 있도록 개선하였으며, 고위험 작업관리 교육인증제를 도입하여 현장 안전관리 수준을 향상시키고 협력업체의 사고 예방에 기여하였습니다. 또한 발주 방식을 동종 공사 일괄 발주 방식으로 개선함으로써 협력업체들에게 적절한 이익금을 제시할 수 있었고 그에 따라 협력업체 관리의 구조적 문제를 해결할 수 있었습니다.

LPG 공급망 안전생태계 구축

LPG 공급망 안전생태계 프로그램

당사는 LPG를 안전하고 안정적으로 공급할 수 있도록 안전생태계 프로그램을 운영하고 있습니다.

LPG를 사용하고 있는 수요처 설비의 건전성 확보를 위해 법정 검사(1,295개소), 안전점검 서비스(3,096개소)를 지원하고 있으며, 수요처 관리자의 SHE 역량제고와 시설의 위험요인 발굴을 위한 활동을 실시하고 있습니다.

2022~2023년에는 한국가스안전공사와 협업하여 수요처 시설물 안전점검을 실시하였고, 수요처 관리자들과 인터뷰를 통해 운영상의 애로사항을 도출하고 위험 요인을 분석하여 안전관리체계 구축부터 안전문화 정착에 이르는 4단계의 Roadmap을 수립하였습니다.

협력업체 안전보건 지원제도

SK가스는 지역 영세업체 및 적격 수급인 평가에 미달한 업체를 대상으로 안전보건 역량 강화 지원 프로그램을 운영하고 있습니다. 협력업체 대표이사, 현장소장, 근로자에 이르는 계층별 VOC 청취를 통해 업체의 실질적 안전확보 방안을 도출하여 개선하고 있습니다. 법에서 정한 안전보건관리비 이외 비계 설치, 현장 감시인 인건비 등을 필수 안전비용으로 선정하여 입찰 단계에서 감액되지 않도록 사전에 적정 금액을 계산하여 지급하였습니다. 1억 미만의 소액공사들은 일괄 발주를 통해 협력업체가 적정 수익금을 확보하여 안전에 투자할 수 있도록 환경을 조성하는 데 노력하였습니다.

LPG 공급망 안전생태계 구축 프로그램 Roadmap



Focus Two. Health & Safety

탱크로리 차량 사고예방 프로그램

당사의 LPG를 운송하는 탱크로리 차량의 사고예방을 위해 안전관리를 강화하고 있습니다.

위험성 평가 결과와 탱크로리 차량 기사 의견을 반영하여 ① 차량점검, ② 교육, ③ 인프라 개선 등의 사고예방 프로그램을 수립하고 있습니다.

협력업체를 통해 당사 기지를 출입하는 탱크로리 차량 350여대에 대한 안전점검을 실시하고 있으며, 한국가스안전공사 전문가를 초빙하여 운송기사 안전교육 및 건의사항을 청취하는 자리도 마련하고 있습니다. 기지 내 차량사고예방을 위한 장애물 철거, 유도선 도색, 과속방지턱 설치, 바닥 동결 방지 열선 시공 등 사업장 내 시설 인프라 개선작업도 지속적으로 진행하고 있습니다.

제품/서비스 안전 정책 & 목표

수요처 안전관리 지원 정책의 세부 내용은 위 링크에서 확인할 수 있습니다.



정보보안 확보

Policy

SK가스는 정보보호 정책과 기업데이터 및 고객 개인정보 유출방지 프로세스를 기반으로 한 정보보호 체계를 구축하여 운영하고 있습니다. 또한 정보침해 의심사고 발생 시 대응 프로세스를 구축하여 사업 운영 과정에서의 정보 관련 리스크 발생을 예방하고 있습니다.

Governance

SK가스는 IT전략지원실장을 보안관리임원으로 한 정보보안 조직을 구축하여 효율적이고 안정적인 보안관리를 수행하고 있습니다. 보안관리 임원은 정보통신망 이용촉진 및 정보보호에 관한 법률 제45조의 3항에 따라 정보보호 및 개인정보보호 전문성을 보유한 자로 선임하며, 전반적인 보안관리업무와 정보보호업무, 개인정보보호업무를 책임 및 관리하는 역할을 하고 있습니다. 또한 정보보호 관련 업무를 수행하는 전사 조직간 공통의 이슈와 과제를 협의하고 보안관리체계의 수준을 높이기 위해 보안담당자로 구성된 보안실무협의체를 반기 1회, 임원으로 구성된 정보보호위원회를 연 1회 운영하고 있습니다.



Strategy & Implementation

모의훈련 및 점검 실시

SK가스는 악성/피싱 메일 피해를 예방하고 보안의식 고취를 위하여 모의훈련을 실시하고, 모의 해킹 및 전사 시스템 취약점 점검을 통한 침해사고를 방지하고 있습니다. 또한 수탁사 개인정보 유출사고 예방 및 협력업체의 보안 수준 향상을 위해 현장점검, 서면점검을 시행하고, 분기별 점검시나리오/점검 조건으로 정보유출 이상징후 모니터링 점검 및 퇴직자 정보유출 점검을 진행하고 있습니다. 이외에도 개인정보보호법 제 39조의 9항에 의거하여 개인정보보호 배상책임보험에 가입하였습니다.

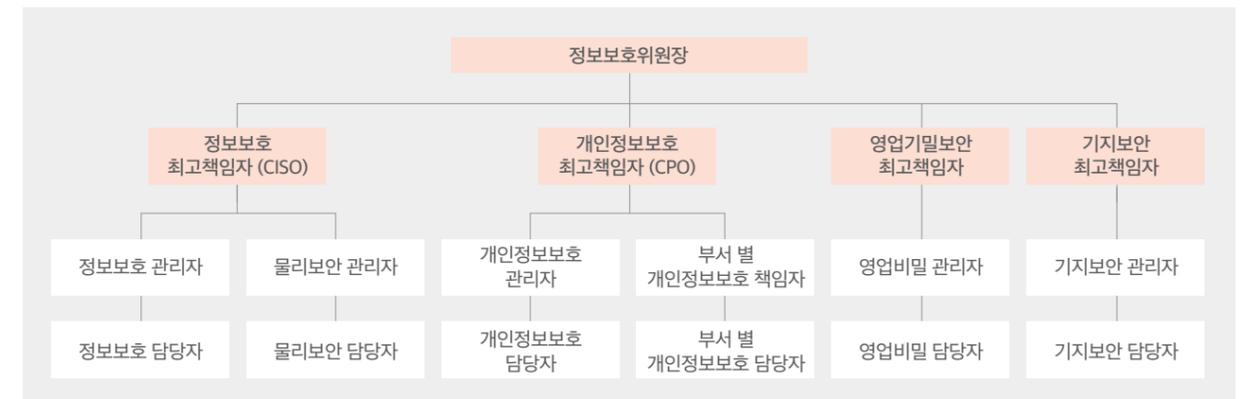
정보보안 교육

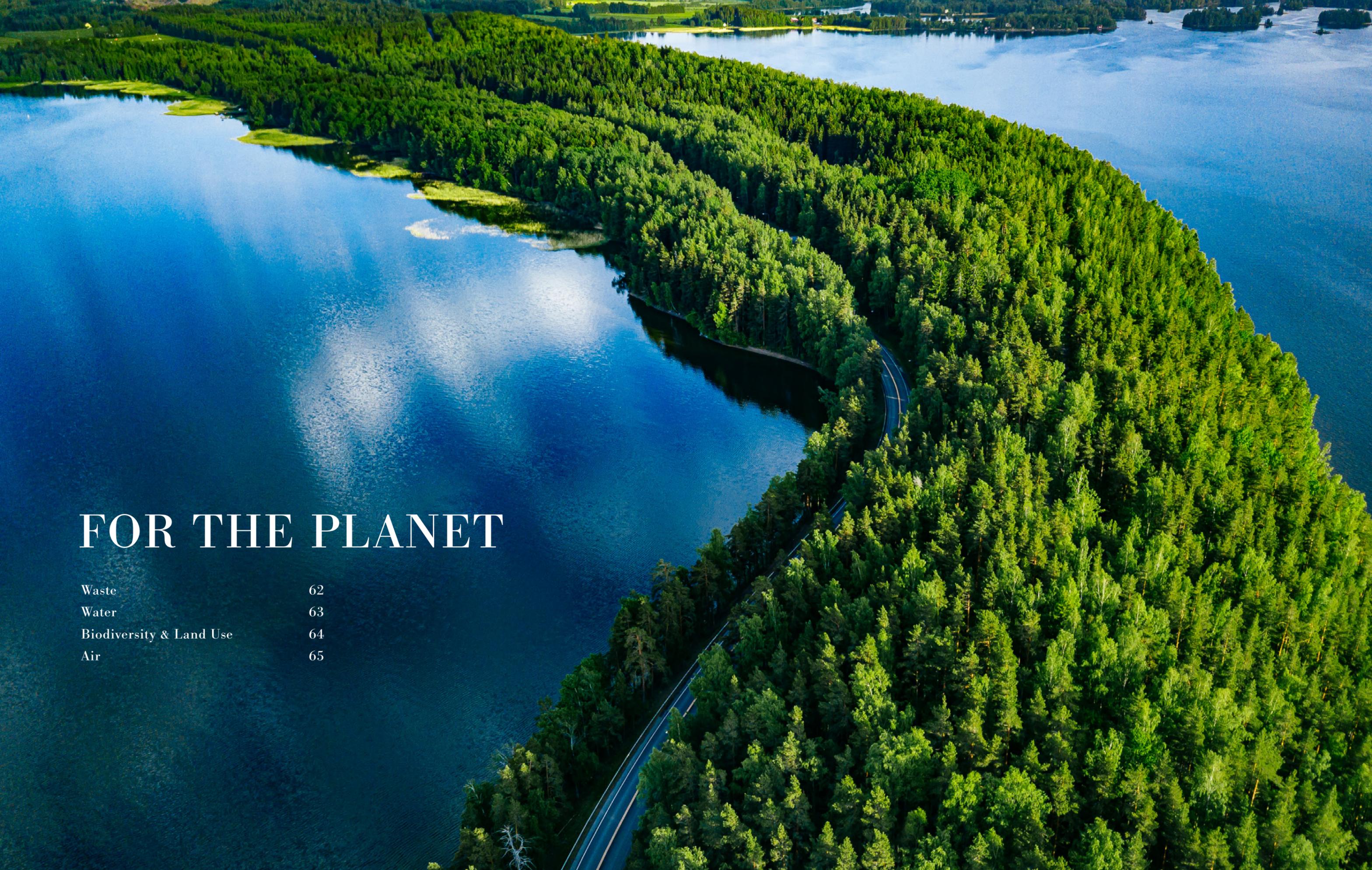
SK가스는 전체 임직원을 대상으로 정보보안 교육을 제공하고 있습니다. 2022년에도 모든 임직원이 개인정보, 산업보안, 정보보호에 대한 온라인 교육을 이수하였으며, 개인정보를 직접 다루는 부서를 대상으로 개인정보보호 교육을 별도로 실시하여 100% 이수하였습니다.

[정보보안 마스터플랜]

구분	측정방법	단위	2023	2024	2025	2026
ISMS-P 인증	인증 획득/유지	-	획득	유지	유지	갱신
관리체계 수립 및 운영	실행 비율	%	100	100	100	100
임직원 보안인식 제고	교육 참여율	%	100	100	100	100
정보보호 공시 이행	공시 이행율	%	100	100	100	100

[정보보안 조직 및 책임]





FOR THE PLANET

Waste	62
Water	63
Biodiversity & Land Use	64
Air	65

Waste

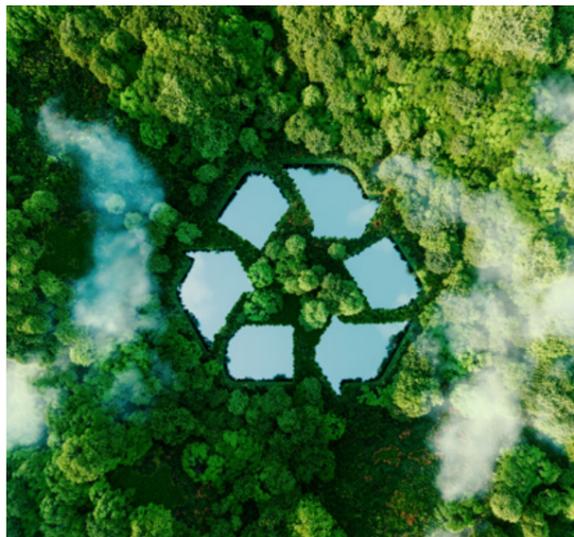
Policy

SK가스는 이미 총 폐기물 배출량(원단위)이 Global Top Peer 수준임에도 불구하고, 폐기물 매립 또는 소각 과정에서 발생하는 침출수 및 대기 오염물질 배출에 의한 환경오염을 최소화하기 위해 폐기물 재활용에 지속적으로 노력하고 있습니다. 또한, 자체적으로 폐기물 저감 및 재활용 목표를 수립하고, 신규 기술 도입과 재활용 업체 발굴 등 재활용 증진 방안을 수립하여 실행하고 있으며, 나아가 유의미한 폐기물 저감 목표를 달성하기 위하여 폐기물 재활용률 국제인증 등을 통해 재활용률 현황을 파악하고 있습니다.

Strategy & Implementation

SK가스는 폐기물 저감 및 재활용을 효율적으로 실현하기 위하여, 본사 및 각 사업장의 배출 현황을 파악하고 운영 시 발생 가능한 환경위험 정도를 분류체계에 따라 관리하고 있습니다.

2022년 SK가스의 폐기물 재활용률은 전년 대비 약 30.3% 증가하여 98.5%를 달성하였습니다. 울산기지와 평택기지는 폐기물 재활용률 100%를, 지허브는 폐기물 재활용률 99%를 실현하였습니다. 그 결과, 글로벌 안전과학 전문기업 UL Solutions가 제공하는 '폐기물 매립 제로 (Zero Waste to Landfill)' 국제 인증에서 울산기지와 평택기지는 ZWTL Platinum 인증을, 지허브는 ZWTL Gold 인증을 취득하였습니다.



울산 & 평택기지 ZWTL Platinum 인증

지허브 ZWTL Gold 인증

Target

SK가스는 폐기물 재활용 100% 달성을 위해 중장기 재활용 계획을 수립하여 실천하고 있습니다. 2022년에는 98.5%로 세계 최고 수준을 달성하였으며, 2030년 100% 달성을 위해 노력하고 있습니다.

2023년에는 전년 대비 폐기물 재활용률 개선을 목표로, 본사와 지허브의 생활폐기물 재활용 업체를 발굴하여 재활용률을 100%까지 향상시킬 것입니다. 이를 위하여 불연 물질을 선별하여 재활용하고, 가연 물질은 분쇄하여 고형연료로 사용하는 등의 재활용 방법을 개발할 예정입니다.

Water

Policy

SK가스는 사업장 운영에 필수적인 수자원 부족에 관한 글로벌 이슈에 깊이 공감하여, 수자원의 재이용과 재활용 방안을 지속적으로 발굴하여 적용하고 있습니다. 공정상 대량의 용수를 사용하지는 않지만, 수자원의 재활용 및 효율적 사용을 위하여 사용 후 버려지는 용수 일부를 중수도 시스템을 통해 재이용함으로써 용수 사용량 및 폐수 발생량을 줄이고 있습니다. 또한 사용된 용수는 공공하수처리장을 통해 수계에 영향을 미치지 않도록 처리하여 방류하고 있습니다.

Strategy & Implementation

SK가스는 수자원의 효율적 사용을 위해 자체 용수관리 체계를 구축하여 사업운영 과정에서 발생하는 물 사용량을 모니터링하고 있습니다. 또한 SK가스는 다양한 활동을 통해 수질오염물질 관리를 진행하고 있습니다. 취수한 물은 전량 공공하수처리장을 통해 방류하고 있으며, 모든 방류수는 법적으로 요구되는 수질 기준을 충족하여 방류하고 있습니다. 나아가 월별 폐수배출량을 모니터링하여 사용량 저감방안을 수립하며, 2023년에는 폐수 발생 원인을 정밀하게 파악하기 위하여 폐수 측정계를 추가로 설치할 계획입니다. 이를 통해 발생원별 수치를 세밀하게 모니터링하고, 그 결과를 바탕으로 배출량 목표를 수립하여 관리할 예정입니다.

Target

SK가스는 Global Top Peer 수준의 용수 재활용률 목표를 설정하고, 용수 관리 체계의 구축과 중수도 시스템 도입을 통한 재활용 강화, Leak point 발굴 및 개선을 통해 취수량을 절감할 것입니다. 용수 재활용률 향상을 위한 SK가스의 2023년도 세부 추진 목표는 다음과 같습니다.

중수도 시스템 설치

SK가스의 평택기지는 본관에서 발생하는 생활오수를 재사용하기 위해 중수도 시스템 설치를 2023년 5월에 완료하였으며, 평택기지 중수도 시스템의 효율성을 파악한 후, 2023년 말까지 울산기지도 중수도 시스템을 설치할 계획입니다.

LPG 저장소 용수 재활용

SK가스는 지하 LPG 저장소에 누입된 지하수를 지상으로 끌어올려 법적 배출허용기준 이하로 수처리 한 후 소방용수조에 저장하여 소방용수로 재사용하고 있습니다. 2022년에는 용수 재활용률이 8.5%였으며, 2023년에는 전년대비 개선하는 것을 목표로 수립하였습니다.



Biodiversity & Land Use

Policy

SK가스는 Low Carbon Energy(LPG, LNG)를 해외에서 수입 또는 국내 정유사/석유화학사로부터 구매하여 울산 및 평택에 위치한 저장 터미널에 저장, 공급하고 있으며, 향후 수소, 암모니아 등 Zero Carbon Energy 제품을 공급하는 사업 Portfolio로 전환하여 지속가능한 지구 환경에 기여하려는 Vision을 제시하고 있습니다.

SK가스는 LPG 및 LNG 수입 유통기업으로서 천연자원과 원자재의 지속가능한 관리와 자연 생태계의 유지, 생물 다양성 보전의 중요성을 인지하고 있으며 이를 위협하는 요소와 요인을 방지하고 최소화하며, 필요시 피해를 복원하거나 대체할 수 있도록 할 것입니다.

현재 SK가스의 저장 터미널이 위치한 울산 및 평택 사업장은 국제 협약 및 국내법이 규정하는 환경보호구역 내에 위치하지 않으며, 향후 신규로 진행하게 될 사업장도 환경보호구역을 회피하게 될 것입니다.

Strategy & Implementation

SK가스는 신규 사업장을 건설하게 될 경우, 관련 법규에 따라 사전 환경영향평가를 실시하여 토지 오염 요소, 생물 다양성을 위협하는 요소 등을 파악하고 예방하고, 지역 공청회 등을 통하여 지역 주민들과 적극적으로 소통하고 그들의 우려를 해소하고 있습니다.

 울산 GPS 환경영향평가 결과 보고서

평택, 울산 등 당사 사업장이 위치한 지역은 산업공단 내에 위치하고 있으며, LPG/LNG 수입유통을 주사업으로 하는 사업 특성상 토지 오염의 가능성은 매우 제한적입니다.

유류 탱크 저장소 사업을 영위하고 있는 울산 지허브는 누유 등으로 인한 토지 및 해양 오염 방지를 위해 정기 예방 훈련 실시, 사전 감지용 Detector

설치, 비상 대응 프로세스 구축 등을 통해 이러한 위험요소를 예방하고 있으며 만일의 사태 시 피해를 최소화하기 위해 노력하고 있습니다.

SK가스는 생물 다양성 보호의 중요성을 인식하여 생물 다양성에 대한 보호와 관련한 국제 Initiative인 CBD(Convention on Biological Diversity) 한국 지부인 BBNP(Biz N Biodiversity Platform)에 가입하여 활동하고 있습니다.

생물 다양성을 보존하고 이의 영향을 최소화하기 위해 사업장이 위치한 성남, 울산, 평택의 지역 환경단체 및 국립생태원 등과 함께 생태보호활동을 적극적으로 진행하고 있습니다. SK가스는 2021년부터 지역사회 주요 하천의 생태 조사를 통해 생태도서를 발간하여 지역 주민들에게 배포하는 사업을 하고 있으며, '행복숲정원'이라는 도시내 자투리 토지를 공원화하는 사업을 지자체와 함께 개발하는 사업에도 참여하고, 나무심기 사회적기업을 후원하고 있습니다.

또한 LPG 수입 부두를 운영하는 만큼, 해양 연안 오염 방지 활동 차원에서 1사 1연안 가꾸기 프로그램도 지속적으로 참여하고 있습니다.

평택 도시숲 사업

SK가스는 자연 생태계 균형의 중요성 및 생물 다양성 보전의 중요성을 인지하고 있습니다. 이에 따라 2022년에는 식물의 광합성을 방해하여 생태계에 광범위한 영향을 끼치는 대기오염도의 증가에 대해 경각심을 가지고 활동을 전개하였습니다.

SK가스의 사업장이 위치한 평택은 중국과 가깝게 위치하는데다, 산지가 부족하고 대규모 산업단지도 자리잡고 있어 지리적·환경적으로 미세먼지에 취약한 지역입니다. 2022년 1월~10월 기준 미세먼지 농도는 전국 172개 도시 중 2위를 기록한 바 있습니다. SK가스는 이러한 문제점을 인식하고 2022년 11월 약 150평 크기의 도시 숲을 조성해 평택시에 기부 하였습니다. '행복숲정원'이라는 이름을 붙인 도시 숲에는 미세먼지 저감



평택 도시숲 사업



Air

Policy

SK가스는 공정상 대기오염물질이 대규모로 배출되지는 않으며 현재 Global Top Peer 수준의 배출량을 유지하고 있습니다. 향후에도 지속적인 시설투자 및 관리를 통해 Global Top 수준을 유지하여 지역사회 환경보전에 기여하고자 합니다.

Strategy & Implementation

울산기지와 평택기지에 각각 2023년 2월과 12월에 TMS*(Tele-Monitoring System)를 설치하여, 미세먼지를 유발할 수 있는 NOx의 배출 현황을 상시 감시할 예정입니다. 농도를 실시간으로 한국환경공단에 전송하여 모니터링함으로써 NOx 절감을 위한 기반을 다질 것으로 기대하고 있습니다.

*굴뚝자동측정기와 전송시스템, 관제센터를 총칭함

Target

SK가스는 NOx, SOx, 먼지, VOC 등 대기오염물질 배출을 Global Top 수준으로 계속 유지할 계획입니다.

효과가 큰 배롱나무, 화살나무, 회양목 수수꽃다리 등 약 700여그루의 나무를 포함하여 총 1400본의 수목을 식재하였습니다. 또한, 사계절 내내 식물을 효율적으로 가꿀 수 있는 정원관리 시스템인 코드지(CODE.G) 시스템을 도입하여 토양의 온도와 습도에 따라 필요한 양만큼의 물을 자동으로 공급하고 있습니다. 2023년 6월에 두번째 정원을 준공하였으며, 2025~30년까지 지속적으로 진행하여 평택의 대기질 개선에 기여할 수 있도록 노력하겠습니다.

임직원 참여 활동

SK가스는 바다 정화 운동인 '1사 1연안 가꾸기 운동'을 적극적으로 실행하고 있습니다. 1사 1연안 가꾸기 운동은 깨끗한 해양 환경 만들기 정착을 위해 지역의 단체와 기업이 자율적으로 항·포구, 해수욕장, 강 하구 등 연안 해양 환경 보전 활동을 실천하는 운동입니다. SK가스 울산기지와 평택기지의 모든 임직원들은 분기 단위로 부두 외 인근 해안 지역까지 버려진 일반 쓰레기 등을 수거하고 있으며, 이를 통해 해안 생태계를 보호하겠다는 SK가스의 의지를 표명하고 있습니다.

Target

SK가스는 생물 다양성 관련 중장기 목표를 수립하여 앞으로도 적극적으로 생태계 보호에 기여할 것입니다.

[성과 및 목표]

구분		2020	2021	2022	2023~2025 중기 계획
생물다양성 보전사업	지역 생태조사 및 생태도서 발간/보급	울산	평택	성남, 서천	매년 1~2개 지역 진행
	지역 NGO 협력 생태보호 프로그램 활동 참여인원	60	75	240	평택/울산 지역 중심 진행
	조림 및 도심공원 사업	-	744본	870본	SK행복숲 및 Eco-tree 사업 등 매년 1,000본
해양생태계 보전사업	1사 1연안 가꾸기 사업	울산 / 평택	울산 / 평택	울산 / 평택	매년 진행 중



WITH STAKEHOLDERS

Employees Happiness	68
Human Rights	72
Supply Chain Management	76
Social Enterprise Support	79
Community Relations	80

Employees Happiness

인재 확보 및 육성

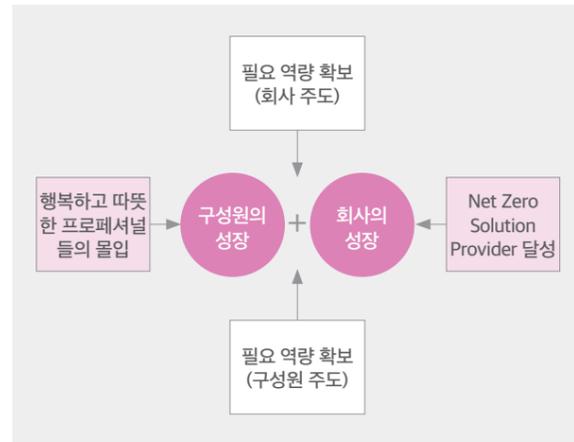
Policy

SK가스는 "행복하고 따뜻한 프로페셔널들이 즐거운 몰입을 통해 구성원의 성장과 회사의 성과를 창출하는 조직"을 만들기 위해 노력합니다.

이를 위해 먼저 체계적인 인사 및 채용 프로세스를 통해 공정하고 합리적인 방법으로 인재를 선발하고 있으며, 특히 차별금지 및 다양성 제고 원칙에 입각한 채용, 평가, 배치 등의 인사관리를 수행하고 있습니다.

또한 다양한 제도 및 프로그램을 통해 구성원의 역량을 강화하기 위해 노력하고 있습니다. 특히, Net Zero Solution Provider로의 비즈니스 변화에 따른 인재 육성 전략을 수립하여, ①Biz 전문성 강화 ②자기주도적 역량개발 ③핵심인재 육성을 중심으로 다양한 역량강화 프로그램을 운영하고 있습니다.

[구성원 성장 체계]



Governance

SK가스는 CEO가 인재육성을 위한 구체적이고 실천적인 논의에 직접 참여하며 책임있는 역할을 수행하고 있습니다. CEO는 미래 사업에 필요한 역량 확보를 위해 매년 Talent Development Session(TDS)을 주관하며, TDS를 통해 필요 역량을 정의하고, 객관적/공정한 평가/피드백을 지향하며, 성장을 위해 구체적인 포인트를 논의하고 관리하고 있습니다.

Strategy & Implementation

SK가스는 국내 에너지산업에서 나아가 글로벌 시장에서 Net Zero Solution Provider의 비전을 실현하기 위하여 친환경 에너지 분야 사업 확대와 함께 좋은 일자리 창출을 위한 노력을 지속하고 있습니다. 최근 4개년 동안(2019~2022) 인력 규모는 연평균 9.5% 성장(CAGR) 하였으며, 향후 3년간 인력규모는 추가적으로 연평균 약 5% 성장하여 일자리 창출에 기여할 것으로 예상됩니다.

SK가스는 성과 관리를 위해 실제 수행업무 기반의 Task 단위 평가제도와 구성원 성장 관점의 역량 평가를 시행하고 있습니다. 연말 성과 평가 시에는 구성원의 Career Path를 설계하고, 본부/전사 인사위원회를 통해 성과 리뷰와 차년도 인력 운영계획을 수립하고 있습니다. 또한 연봉/인센티브, CEO/본부장 Recognition 등 다양한 성과 보상제도의 운영을 통해 성과에 따른 차별 보상을 제공하고 있습니다.

SK가스는 회사가 필요로 하는 직무역량과 구성원이 본인의 성장을 위해 필요로 하는 역량을 동시에 제고할 수 있도록 그룹 공통 교육 플랫폼인 'mySUNI'을 중심으로 자기주도적 학습을 확대하고 있습니다. 또한 구성원 1인 1역량 개발을 목표로 다양한 제도 및 프로그램들을 통해 구성원의 역량 개발을 지속적으로 지원하고 있습니다.



[주요 역량 개발 프로그램]

구분	프로그램명
Biz 전문성 강화	직무교육 지원 / CDS 육성 / 영입 구성원 온보딩 / 신입리더 과정 / 자격증 취득 지원
자기주도적 역량 개발	mySUNI / 어학 교육 지원
핵심인재 육성	핵심인재 프로그램 (타킷·직책별) / 국내외 학위 지원

SK가스는 교육 프로그램의 추진 외에도 기술인력 간 네트워크 및 협업을 위한 가상협업조직(CoE)을 운영하고 있습니다. 약 130명의 구성원이 희망에 따라 기계, 전기, SHE 등 각 CoE 분과에 배치되어 활동하고 있습니다. 또한 전 임직원 대상의 조직문화 설문조사(Culture Survey) 및 주요 역량개발 프로그램 참여자 대상 만족도 조사를 통해 구성원 역량개발에 대한 만족도를 측정하고 있습니다. 이를 통해 수렴한 의견을 토대로 지속적으로 제도를 발전시켜 구성원의 효과적인 역량개발을 지원하고자 합니다.

Target

SK가스는 고용노동부 주관 적극적 고용개선조치 제도에 따라 직종별/직급별 남녀근로자 현황 및 임금현황을 제출하고 있습니다. 또한 저출산 고령화에 대비하기 위한 국가의 여성고용 확대 정책에 부응하여, 2022년 여성근로자 고용비율은 20.3%, 여성관리자 고용비율은 11.1%로 동종 산업 내 기업의 평균 보다 높았습니다. 앞으로도 SK가스는 여성근로자 비율과 여성관리자 비율을 적정으로 유지해 나갈 계획입니다.

뿐만 아니라, 구성원 역량 향상 및 잠재력 극대화를 위해 구성원 니즈를 기반으로 한 다양한 육성 프로그램을 확대해 나갈 계획입니다.

[Culture Survey]

(단위: 점, %)

구분	관련 문항	2020	2021	2022	전년비
Total	역량개발 및 성장 관련 문항 만족도 점수 평균	73.9	74.1	70.5	-3.6
세부 문항	[역량개발 노력] 우리 회사 구성원들은 업무에 필요한 역량을 개발하기 위해 스스로 노력한다	72.7	74.6	73.2	-1.4
	[구성원의 성장] 우리 회사 구성원들은 업무를 수행하면서 경력이 개발되고 성장하고 있다고 느낀다	69.0	69.6	67.8	-1.8

[주요목표]

1) mySUNI 활용한 자기주도적 학습 확대 지원

(단위: 시간)

구분	측정 방법	2020	2021	2022	2023	2025
자기주도적 학습 확대	mySUNI 1인당 학습시간	39.1	63.5	70	75	80

2) 구성원 1인 1역량개발 계획 수립 및 실행 (역량개발 프로그램 주요 계획)

세부계획	2022	2023	2024	2025
국내과정 학위 지원	→			
해외과정 학위 지원	→			
리더십 프로그램 실시	→			
구성원 역량개발 지원 (어학, 자격증 등)	→			

Employees Happiness

일과 삶의 균형

Policy

SK가스는 행복한 고성과 조직을 지향하며, '구성원의 행복이 몰입을 이끌어 궁극적으로 성과로 연결될 것'이라는 믿음을 가지고 있습니다. 또한 구성원의 행복을 이루는 중요한 근간은 '일과 삶의 균형'이므로, 이를 실현할 수 있도록 다방면으로 지원하고 있습니다.

Strategy & Implementation

SK가스는 일과 삶의 균형에서 가족 지원 제도와 유연한 근무시간 운영을 중점 과제로 추진하여, 내부 임직원들의 만족도 증진에 힘쓰고 있습니다.

[지원 제도]

구분	내용
가족지원제도	<ul style="list-style-type: none"> 출산휴가, 육아휴직, 육아기 근로시간 단축제도 독려 직장 어린이집 위탁 지원 자녀 학자금 지원 가족 건강 지원
유연근무 운영	<ul style="list-style-type: none"> 시차출퇴근/유연근무제 시행 사외 분산근무 가능 모바일 오피스 운영



SK가스는 매년 Culture Survey를 통해 일과 삶의 균형에 대한 만족도를 정량적으로 측정하고 있습니다. 2022년 측정결과, 일과 삶의 균형 만족도가 다소 하락한 부분에 대해서는 그 원인을 파악하고, 개선사항을 반영할 계획입니다.

[Culture Survey]

구분	관련 문항	2020	2021	2022	전년비
일과 삶의 균형 만족도 제고	Culture Survey 일과 삶의 균형문항 만족도 점수 개선	72.2	71.6	70.0	-1.6
세부 내용	[회사] 나의 회사 생활은 대체로 행복한 편이다	71.5	70.1	68.4	-1.7
	[삶] 나는 내 삶이 전반적으로 행복한 편이라고 생각한다	75.4	75.0	74.4	-0.6
	[균형] 우리 회사 구성원들은 업무와 일상 삶의 조화를 이루고 있다	69.7	68.7	67.4	-1.3
	[기대감] 나는 우리 회사에서 앞으로 더 행복해질 수 있다고 생각한다	72.2	72.4	70.0	-2.4

SK가스는 구성원의 출산·육아에 대한 부담을 덜 수 있도록 모성보호 매뉴얼을 제작하고 생애 주기별 지원 제도를 운영하고 있습니다.

[모성보호매뉴얼]

구분	내용
임신기 직원	<ul style="list-style-type: none"> 임산부 보호 태아검진 휴가 임신기 근로시간 단축
출산전후 직원	<ul style="list-style-type: none"> 출산전후 휴가 배우자 출산휴가 유사산 휴가
육아기 직원	<ul style="list-style-type: none"> 육아휴직 육아기 근로시간 단축
기타	<ul style="list-style-type: none"> 난임치료 휴가 가족돌봄 휴직·휴가 직장 어린이집

Target

SK가스는 2025년까지 유연근무제 참여비율 100%를 목표로 하는 등 구성원이 가족과 함께 행복한 삶을 누리는 동시에, 안정감을 바탕으로 업무 몰입도를 높일 수 있는 선순환 구조를 만들기 위해 노력할 것입니다.

[유연근무제* 참여율]

(단위: %)

구분	2020	2021	2022	2023	2024	2025
유연근무제 참여율**	-	-	87	90	95	100

*선택적 근로시간제, 탄력적 근로시간제

**현장 필수 직무 해당자 제외

소통을 통한 조직문화 개선

Strategy & Implementation

행복씨대화

SK가스는 2020년부터 CEO와 구성원이 만나 자유롭게 소통하는 '행복씨 대화'를 시행하고 있습니다. '행복씨'에는 구성원들의 행복이 자랄 수 있는 씨(씨앗)를 뿌리고, 행복이라는 단어를 성씨(氏)처럼 사용할 만큼 모두가 행복한 대화를 나누고, 구성원들과의 대화로 행복한 CEO라는 뜻이 담겨 있습니다. 2022년까지 총 200회, 누적 1,175명의 구성원이 참여하였고, 제안된 내용에 대해서는 '행복씨앗 프로젝트'를 통해 적극적으로 검토 및 반영하고 있습니다. 그 결과 심리상담 프로그램 도입과 어린이집 운영, 여학지원 제도 등의 건의사항이 반영되었고 2022년에는 구성원 행복진단, 현장방문 프로그램을 진행하였습니다.

노사협의회의(행복협의회)

SK가스는 노사간 소통을 강화하기 위한 활동으로 노사협의회(행복협의회)를 진행하고 있습니다. 행복협의회는 구성원 중심 조직문화의 형성에 중추적인 역할을 수행하는 근로자 대표기구로서, 경영진과 구성원을 대표하는 위원이 일대일로 구성되어 있습니다. 정기회의에서 구성원의 행복 추구를 위한 안건을 논의하고 있으며, 2022년에는 분기별로 개최되어 복리후생제도 개선, 출산/육아제도 개선 등을 논의하였습니다.

[일과 삶의 균형 실행 계획]

계획	~2020	2021	2022	2023	2024	2025
근로시간 관련 제도/규정 개선						
유연근무제 도입 (2018~)	→					
OT사전승인제도 도입 (2023~)	→					
시스템/인프라 구축						
유연근무 시스템 도입 개편(2021~)	→					
모바일 오피스 운영 (2020~)	→					
일하는 방식 변화						
근로시간 준수 캠페인 (2021~)	→					
연차휴가 사용개선 검토(2024~)	→					

[2022년 행복협의회/행복씨 대화 논의사항]

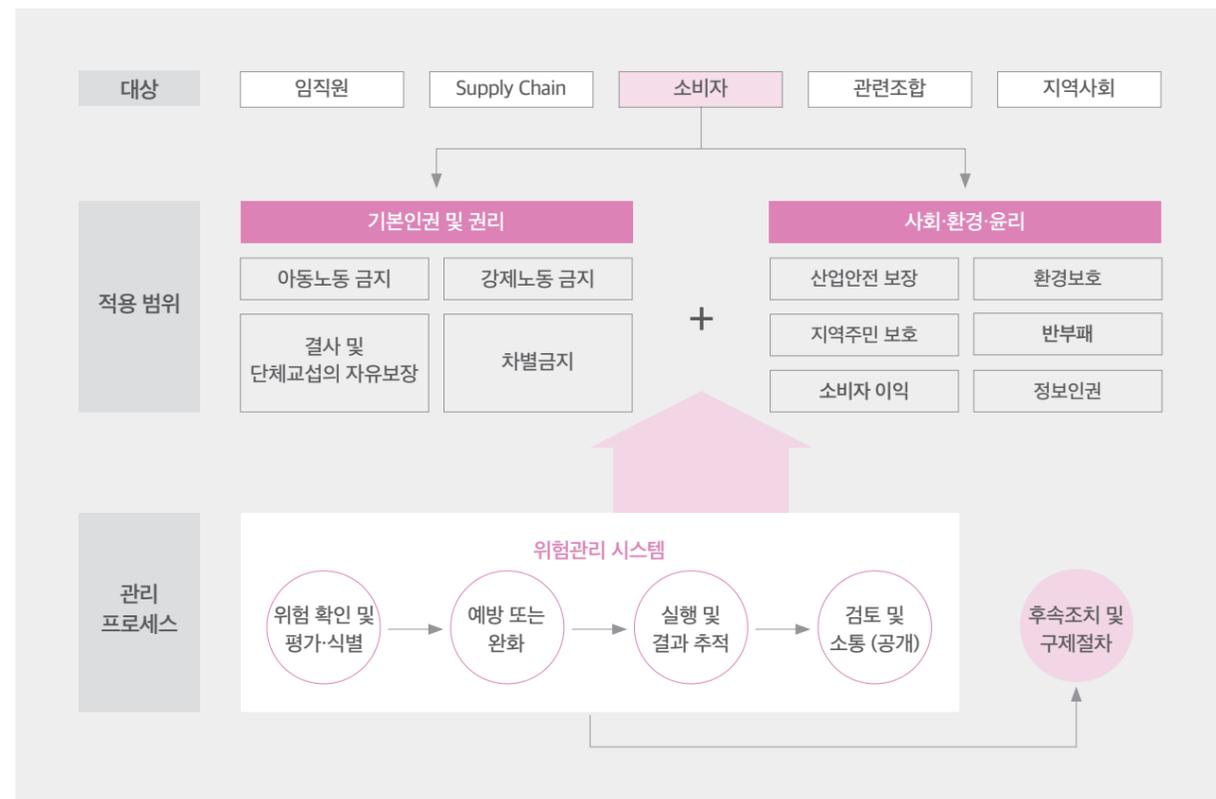
구분	논의사항	검토/추진사항
1Q	노후 준비 위한 개인연금 지원 요청	퇴직금 제도 개선으로 대체 검토 -경영성과급 DC형 납입제 도입(진행중)
2Q	태아검진 시간 개선 요청	남성 태아검진휴가 신설 (배우자 검진 동행)
3Q	주택용자 한도 상향	용자 한도 상향 결정 및 시행 ('23.01.01부)
	지방단신 부임자 주거지원 사항	주거비 한도 인상 결정 및 시행
	평택기지 통근 교통비 인상	교통비 인상 결정 및 시행
4Q	현장관리자 직책/처우 개선	직책자 처우 개선 결정 및 시행
	출산 축하 경조금 인상	축하 경조금 인상 결정 및 시행
4Q	가족 기념일 휴가 개선	기혼 대상 결혼기념일 휴가 → 기혼/미혼 대상 기념일 휴가 변경/ 확대 시행

Human Rights

Policy

SK가스는 경제적 가치와 사회적 가치를 동시에 추구하는 Double Bottom Line 경영 철학을 기반으로 구성원, 주주/투자자, 비즈니스 파트너, 고객, 지역사회, 환경을 포함한 모든 이해관계자의 인권을 존중합니다. 이에 따라 국제 기준에 근거하여 인권선언문과 인권규정을 제정하였으며, 모든 이해관계자의 인권을 보장하기 위해 체계적인 인권경영시스템 및 리스크 관리 체계를 구축하여 이를 실천하고 있습니다. 상대적으로 취약할 수 있는 비정규직과 장애인, 여성, 그리고 협력업체 근로자들의 인권에 대해서는 특별한 관심을 가지고 있습니다.

[인권경영 대상/범위/프로세스]



Governance

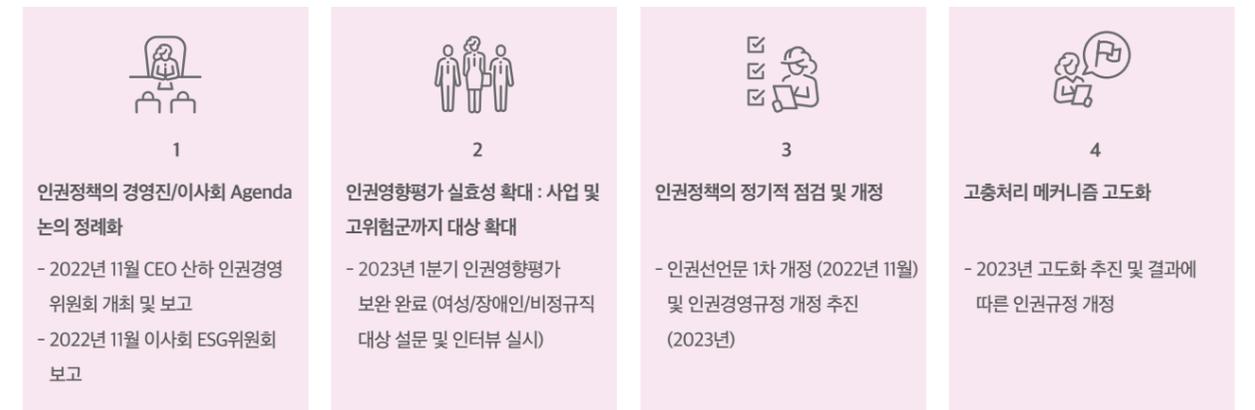
CEO는 지속가능한 인권경영을 위해 인권경영선언문 및 인권경영 관리규정을 제정하고 경영 환경의 변화를 반영하여 개정하고 있습니다. 인권경영규정에 의거, 매년 인권영향평가를 실시하고 식별된 인권 이슈에 대한 예방/완화 계획을 수립하여 이사회 ESG위원회에 보고하고 있습니다. CEO 및 주요 경영진으로 구성된 '인권경영위원회' (위원장: CEO)는 전사 인권경영 정책을 심의하고 있습니다. 위원회 사무국을 맡고 있는 ESG 담당조직은 전사 인권정책 및 인권영향평가를 담당하며, 이해관계자 단위로 지정된 담당조직이 인권경영 세부 실행을 추진하고 있습니다.

Strategy & Implementation

인권영향평가 운영

SK가스는 2020년도부터 인권영향평가 제도를 도입하였으며 인권영향평가의 투명성을 위해 외부 컨설팅을 통해 실시하고 있습니다. 2022년도 인권영향평가 결과, 인권영향평가에 대한 전반적 개선 필요성이 제기되었고, 이사회 내 ESG위원회 보고를 거쳐 2023년 1월부터 인권영향평가 고도화 프로젝트를 진행하여 Net Zero Solution Provider 사업전략을 반영한 Value Chain 전반에 걸친 인권영향평가 중기 로드맵을 마련하였습니다.

[인권영향평가 주요 성과 및 계획]



[인권영향평가 프로세스]

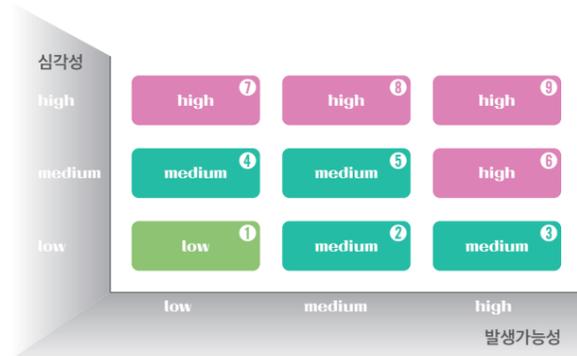
1. 평가기준: UNGC 기업과 인권지침서 - 기업의 지속가능성 제고를 위한 Self-assessment Check list
2. Check List 구성 : 5개 영역, 23개 지표, 179개 문항 - 인권정책 선언 및 내재화, 인권영향평가, 인권경영시스템 수립/이행, 모니터링 및 공시, 고충처리 메커니즘



Human Rights

주요 인권이슈

인권 리스크 진단을 위해 Check list, Self Assessment Questionnaire, 설문조사, Focus Group Interview (FGI) 및 현장 실사 등을 조사방법을 사용했으며, 식별된 인권 이슈에 대해 심각성 및 발생가능성을 기준으로 리스크 등급을 9단계로 평가하였습니다. Risk 수준 6단계 이상인 이슈는 High등급, 2~5단계 이슈는 Mid등급, 1단계 이슈는 Low등급으로 분류하였으며, High등급과 Mid등급 중 4~5단계로 평가된 인권 리스크를 그룹핑하여 모두 14개의 Salient Issues (중점 인권이슈)를 선정, 우선적으로 완화/예방 조치를 수립하였습니다.



High등급으로 평가된 이슈는 공급망 영역에서만 1개가 식별되었는데, 공급망 근로자의 안전 이슈였습니다. 이는 해당 협력업체 관리조직과 협의를 통해 대응책을 도출했으며, 실행 단계입니다.

Mid등급 중 4~5단계에 해당하는 이슈는 단기 및 중기 실행과제 35개를 수립하였고, 이에 대한 실행과정을 인권경영위원회를 통해 주기적으로 모니터링하게 됩니다.

인권 이슈	리스크 수준			
	High	Mid	Low	계
구성원	0	43	14	57
공급망	1	15	11	27
소비자/시민	0	1	3	4
지역사회	0	3	3	6
계	1	62	31	94

인권 리스크 예방관리

SK가스는 인권영향평가를 통해 인권경영체계를 지속적으로 보완하는 동시에, 당사의 잠재적 인권 리스크를 ①성희롱 예방 ②직장 내 괴롭힘 예방 ③장애인 인권 존중 등 크게 3가지 측면에서 관리 및 개선해 나가고 있습니다. 이를 위해 각 리스크별 취약계층을 선정하고, 제도 개선과 병행한 지속적인 인권 교육을 실시하고 있습니다. 또한 인권에 대한 조직 구성원들의 인식을 확산하기 위해 정기적인 인권침해 예방 프로그램 및 인권교육을 실시하고 있습니다

[인권 리스크 항목별 추진 계획]

구분	계층	Action Plan
성희롱 예방	전 구성원	<ul style="list-style-type: none"> 성희롱 예방 교육, 윤리경영 교육을 통한 사례교육 실시(매년) 피해자 보호 및 신고/고충 처리 규정 및 채널 운영 → 신고 접수 채널 남녀 담당자 별도 운영 중 (2021년~)
직장 내 괴롭힘 예방	전 구성원	<ul style="list-style-type: none"> 직장 내 괴롭힘 예방을 위한 사례교육 실시 → 별도 교육과정 편성 및 확대 시행 (2021년~) 피해자 보호 및 신고/고충 처리 규정 및 채널 운영
차별 금지/ 장애인 인권 보호	장애인 구성원	<ul style="list-style-type: none"> 장애인 인식 개선 교육 실시(매년) 장애인 구성원 채용 확대(장애인 고용률 2020년 2.6% (12명) → 2022년 3.7% (18명))

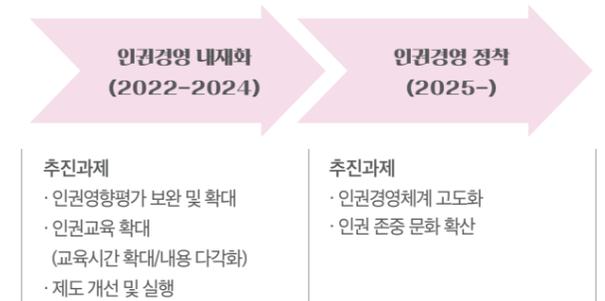
인권고충 상담 채널

SK가스는 구성원 및 이해관계자의 인권 관련 고충을 상담하기 위해 다양한 채널을 운영 중입니다. 구성원들은 윤리경영 상담센터 및 내부포털 내 인권경영 채널, 그리고 직장내 괴롭힘/성희롱 통합신고센터를 이용할 수 있으며, 협력사, 고객/소비자, 지역사회 관계자는 홈페이지 내 윤리경영 상담센터 및 1:1 문의, 행복충전 멤버십 앱 등을 이용할 수 있습니다.

이해관계자	접수	완결	기각	처리중
구성원	4	4	0	0
협력업체	101	97	0	4
소비자	8513	8288	225	0

Target

SK가스는 인권영향평가 및 인권경영 중장기 로드맵을 수립하여, 2024년까지 인권경영 내재화와 2025년 인권경영 정착 달성을 목표로 과제를 추진 중입니다.



[인권교육 성과 및 목표]

구분	측정 방법	단위	FY 2020	FY 2021	FY 2022	FY 2023	FY2024	FY 2025
인권교육 확대	1인당 인권교육 시간	시간	1.3	3.0	3.5	3.7	4.0	4.3

[인권영향평가 확대 로드맵]

인권영향평가 범위		Roadmap				
		2023	2024	2025	2026~	
사업장	본사	본사				
	지역	기지/지사	해외	자회사		
LPG 사업	Value Chain	생산			해외생산업체	
		Trading			해외Trading업체	
		해상운송			국내운송업체	해외운송업체
		저장	용역업체		구매업체	
		유통	수송업체			
		판매	충전소(시범)	자동차충전소	프로판충전소	
신규사업	지역사회	울산	평택			
	소비자	-	LPG차량 고객	가정/사업용 고객		
	LNG 등			LNG	신사업	

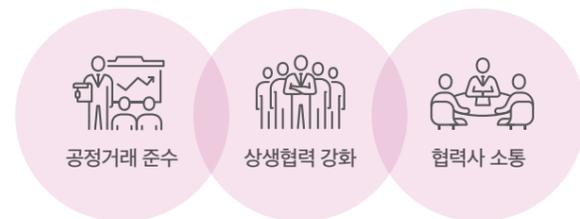
Supply Chain Management

Policy

SK가스는 지속가능경영에 대한 이해관계자의 요구와 국내외의 공급망 규제 변화에 따라 체계적인 ESG 공급망 관리를 이행하고 있습니다. 협력사 행동규범 및 가이드라인을 제정하여 모든 협력사와 함께 동반성장해 나가기 위해 노력하며, 중점관리 협력사를 중심으로 ESG 평가를 시행하여 지속적인 모니터링을 실시하고 있습니다. 당사와 거래하는 모든 협력사는 협력사 행동규범의 요구사항을 의무적으로 준수해야 하며, 계약서상에 행동규범 준수 조건을 명시하고 있습니다. 또한 녹색구매 방침을 규정화 하여 사회적 관점의 구매환경을 만들어가고 있습니다.

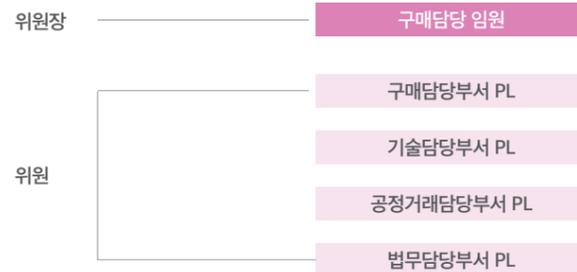
또한 SK가스는 동반성장 3대 핵심 가치를 중심으로 협력사와 함께 지속가능한 성장을 도모하기 위해 다양한 재무적, 비재무적 동반성장 프로그램을 운영하고 있습니다

[3대 핵심가치]



Governance

SK가스는 내부심의위원회를 구성하여 공급업체 선정의 적정성 심의를 통해 공정하고 투명한 구매 활동을 시행하고 있습니다. 심의 대상이 되는 구매 건에 대해서는 구매/기술/공정거래/법무 담당조직이 심사를 하며, 위원장은 구매담당 임원입니다. 심의 대상은 5억 원 이상의 수의계약 및 10억 원 이상의 경쟁 구매 건이 해당되며, 2022년에는 총 23개의 안건에 대해 심의를 진행하였습니다.

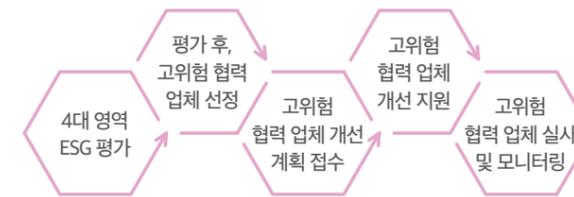


Strategy & Implementation

협력사 ESG 평가

SK가스는 협력사를 대상으로 협력사 행동규범의 이행 여부를 점검하고, 환경, 보건/안전, 노동/인권, 윤리 4대 영역에 관한 리스크를 파악하고 있습니다. 리스크가 높은 업체로 식별된 협력사를 대상으로 개선방향 및 실행방안을 지원하고, 실사 등을 통해 개선 여부를 모니터링하고 있습니다. 또한 신용평가 기관의 자료를 바탕으로 재무적 리스크 요인의 실시간 모니터링과 적격수급업체 선정을 위한 SHE 평가를 진행하고 있습니다.

[협력 업체 ESG 평가 과정]



또한 SK가스는 협력사 ESG 경영진단을 시행하여 협력사 ESG 리스크 관리 및 실행 성과를 평가하며 ESG 성과 향상을 위해 이자 지원 프로그램 등 인센티브를 제공하고 있습니다. 2022년 총 24개 중점관리 협력사 및 자율참석 협력사를 대상으로 자가진단 및 검증, 개선이행계획 수립, ESG 코칭을 실시하였습니다.

[ESG 경영진단 프로세스]



협력사 금융지원

SK가스는 SK그룹과 IBK기업은행 간 'SK그룹 협력기업 공동지원을 위한 동반성장협력 협약'에 따라 협력 중소기업에 특별 금리 감면을 지원하고 있습니다. 또한 SK가스는 100% 현금으로 대금을 지급하며, 세금계산서 발행일자로부터 10일 이내 지급을 목표로 하고 있습니다.

[지원 프로세스]



협력사 동반성장 프로그램

SK가스는 '동반성장 CEO 세미나'를 매년 7~8회 개최하여 협력사 CEO의 경영/경제/인문/사회 등 경영 인사이트 확대를 위한 강연을 진행하고 있습니다.

협력사 안전교육 및 인권교육은 1차 협력사 뿐만 아니라 2차, 3차 협력사 까지 참여를 확대하였으며, 2023년부터 협력회사 구성원이 SK의 온라인 학습 플랫폼인 'mySUN!'을 활용할 수 있도록 제공하고 있습니다.

또한 고위험 협력사로 판별된 협력업체를 대상으로 대한상공회의소와 함께 ESG 실행력 제고를 위해 개선과제를 도출하는 컨설팅 사업을 진행하고 있습니다.



Supply Chain Management

[주요 동반성장 프로그램 성과 및 목표]

프로그램	개요	실적	2023-2024년 목표	2025년 목표
CEO 세미나 / MBA 통합과정	1차 협력사 CEO·임직원의 경영/경제/인문/사회 등 경영 인사이트 확대	CEO세미나 2022년_(8회) / 2021년_(8회) 2020년_(5회) / 2019년_(8회) 2018년_(8회) / 2017년_(7회) 동반성장 MBA 2019년_(2회) / 2018년_(2회) 2017년_(1회)	8회/연	8회/연
채용박람회	일자리 Matching을 통한 청년실업 및 중소기업 인력난 해소를 위한 채용박람회 개최	2018년_(1회)		
협력사 간담회	정기 간담회를 지속적으로 시행하여 협력회사와의 동반성장을 모색, 고충을 듣고 처리	2022년_(1회) 2021년_(1회) 2020년_(1회)	1회/연	2회/연
협력사 안전교육	1차 협력사 뿐만 아니라 2/3차 협력사에 대해 개정 산업안전보건법 및 안전 교육	2022년_(1회) 2021년_(2회) 2020년_(1회)	2회/연	4회/연
협력사 인권 교육	1차 협력사 뿐만 아니라 2/3차 협력사에 대한 온라인 인권 교육	2022년_(1회) 2021년_(1회)	1회/연	2회/연
협력사 동반성장펀드	SK그룹과 IBK기업은행 간 'SK그룹 협력기업 공동지원을 위한 동반성장협력 협약'에 따라 금리 감면 지원 프로그램으로 정기평가 결과 SK가스 우수 협력사로 선정 시, 우선권 부여	2022년_(2억원) 2021년_(2억원)	QUOTA의 30%	QUOTA의 50%
협력사 대금 지급	하도급법상 세금계산서 발행 후, 60일 이내 대금을 지급하는 것으로 되어 있으나, SK가스는 협력사의 자금부담 완화를 위해 30일 이내 현금으로 대금 결제 진행	2022년_(7.58일) 2021년_(9.77일) 2020년_(8일)	10일 이내	10일 이내

Target

SK가스는 협력사의 지속가능한 성장 지원과 상생경영 실천을 위해, 2020년부터 1회/년 협력사 ESG 경영진단을 시행 중이며, 2023년부터는 경영진단 대상을 모든 사업군으로 확대할 예정입니다.

경영진단 이후, 고위험 협력사를 대상으로 코칭, 컨설팅 등의 지원을 더욱 고도화하여, 협력사의 ESG 경영인식개선 및 역량강화를 통해 ESG 리스크를 체계적으로 관리해 나갈 것입니다.

Social Enterprise Support

Policy

SK가스는 친환경 사업과 연계성 있는 사회적기업을 지원하고 있습니다. 당사의 주요 사업 포트폴리오인 저탄소·무탄소 사업과 관련되어 있고 환경 문제 해결에 도움이 되는 비즈니스 모델을 보유한 사회적기업을 발굴하고 있으며, 앞으로도 사회적기업과의 협력을 지속적으로 확대해 나가고자 합니다.

[사회적기업 협력 방안]

지원 대상 신청		지원 방식	
지원 대상	신청 방법	직접투자	협력사업
-온실가스/미세먼지 저감 및 자원 재활용 등 환경 관련 사회 문제 해결 Biz. Model 보유한 사회적 기업	-사내 전담조직 시장 조사 및 적 함도 평가를 통한 사회적기업 발굴 -통상적인 경영 활동 수행 중 현업 부서에 의한 사회적기업 추천 -공모 플랫폼 활용 해 SK가스 정책에 부합하는 사회적기업 선정	-사회적기업 지분 투자로 SK가스와 의 파트너십 구축 및 사회문제 해결 공동 대응	-SK가스 Infra 제 공 및 선별된 Infra에 사회적 기업 Biz. Model 적용 등 협력사업 진행 -당사 Resource 및 지역사회 Needs 연계를 통한 사회적기업 Biz. Model 확장 지원

Strategy & Implementation

SK가스는 다양한 사회문제를 효율적으로 해결하기 위해 한국사회적기업진흥원의 소셜브릿지 프로그램에 참여하고 있습니다. 소셜브릿지 프로그램은 (예비)사회적기업·소셜벤처기업을 발굴하여 지분을 투자하거나 협력사업을 진행하는 플랫폼으로써, SK가스는 이를 통해 사회적기업의 자립 및 성장을 지원하고 사회적기업 생태계 활성화를 추진하고자 합니다.

[사회적기업 생태계 지원·육성]

SK가스	+	사회적기업(SE)
SV-BM 혁신 위한 내부 역량, 경험 부족		SV 분야의 전문가 · 경험과 역량 보유 · 사회문제 Solution 확보
사회적 책임에 대한 의지		
문제 해결에 필요한 Resource 보유		인재 부족 · 고용 창출형/보조금 의존형 위주 BM · 자생적인 EV 창출 어려움 · SV 창출 보상 어려움

*SV: Social Value, EV: Economic Value, BM: Business Model

SK가스는 사회적기업 생태계 지원 및 활성화를 위해 투자 비용 외 SV Impact 측정을 포함한 성과관리체계를 구축하여 사회적기업 자립 성장 및 사회문제 해결에 대해 지속적인 모니터링을 진행하고 있습니다. 2022년에는 ㈜스콜버스의 온실가스 저감 및 어린이 교통사고 저감 활동에 대한 SV Impact을 측정 및 공시하였습니다.

[성과 관리]

(단위: 천 원)

업체명	기대효과	2020년	2021년	2022년	
㈜스콜버스	사업투자	투자금액 (지분 투자)	300,000	-	-
	SV Impact	온실가스 저감 (209천원/대)	1,045	1,359	2,125
		어린이 교통사고 저감 (545천원/대)	2,725	3,543	5,405
	소계		303,770	4,901	7,529

Target

SK가스는 직접투자 및 협력사업 연계, 공모플랫폼 활용, 기투자 사회적기업 Accelerating 및 Pool 관리 등 사회적기업 자립을 지원하여 사회문제 해결에 앞장서고 있습니다.

[실적 및 향후 계획]

실행 계획	2022	2023	~2025
직접투자 또는 협업 연계 목표	3개 이상	3개 이상	5개 이상
공모 플랫폼 활용 및 지역사회의 사회적기업 협력	공모플랫폼 'SE 브릿지' 사업 참가 -협업SE 발굴 및 지원 '지관서가' 계획수립 및 1개 소 개관 (울산) -당사 사업장 소재 지에 위치한 사회적기업과 협력을 통한 지역사회 환경 개선	공모플랫폼 'SE 브릿지' 사업 지속 '지관서가'사업을 통한 사회적기업 협력 -2개 지역 (울산/평택)	지역사회 환경 개선을 위한 사회적기업 지원/투자 확대

Community Relations

Policy

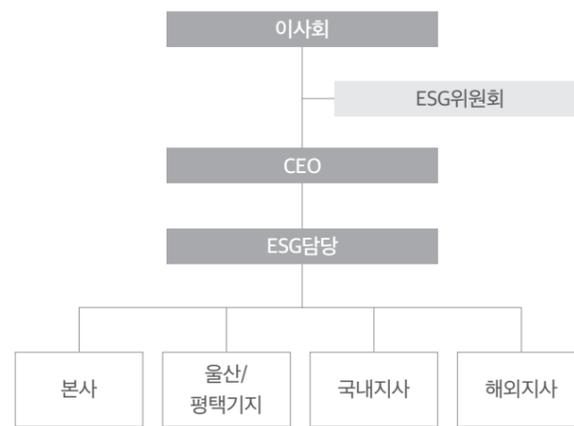
SKMS(SK Management System)의 경영 철학에서는 이해관계자 간 행복이 조화와 균형을 이루도록 노력하며, 장기적으로 지속 가능하도록 현재와 미래의 행복을 동시에 고려하고 있으며, 지역 사회에 대해서는 환경보호, 고용창출, 삶의 질 제고, 지역사회 기여 등 다양한 역할을 수행하여 사회와 더불어 성장해야 한다고 선언하고 있습니다.

SK가스의 지역사회 공헌사업은 UN SDGs(Sustainable Development Goals)와 연계하여 선정한 Green, Health, Hope, 동반성장 4개의 축에 따라 추진되고 있으며, 사업-지역사회별 특성에 맞춰 지역민들에게 실질적인 지원 사업을 전개하기 위해 각 사업장 단위로 전개해 나가고 있습니다.

Governance

모든 사업은 사회공헌 전담 조직인 ESG담당자의 주관 아래 진행되고 있습니다. 또한 주요 결정사항에 대해서는 이사회 산하의 ESG위원회에서 심의 및 결정하여 사회공헌 사업을 집행하고 있습니다.

[사회공헌 조직도]



Strategy & Implementation

현재 SK가스의 저장 터미널이 위치한 울산 및 평택 사업장은 국가에서 조성한 산업단지 내에 위치하여 사업장 설치와 관련한 지역사회 원주민 이슈가 없었으며, 향후 신규로 진행하게 될 사업장도 환경보호구역을 회피하고 사전에 지역 주민과의 소통과 환경영향평가 등을 거쳐 진행하게 될 것입니다. SK가스의 울산 및 평택사업장은 저장 시설이므로 산업용 폐수가 발생하지 않으며, 에너지 소비량 및 대기오염물질배출, 온실가스 배출량도 글로벌 Top 수준으로 낮은 수준이므로 지역 사회 내 환경적 영향도 미미한 편이나, 2030년까지 RE 100 달성을 통해 더욱 친환경적 사업장으로 진화할 것입니다.

LPG 사업에서 출발하여 궁극적인 무탄소 에너지 공급자로서의 변신 과정을 통해 지속적으로 고용을 창출하고 있으며, 회사 이익의 일부를 사회공헌사업에 지속적으로 사용하고 있습니다. 지역 내 취약 계층에 대한 사회안전망 지원과 지역 사회적기업 지원, 코로나 보건/경제 위기 기간 중의 취약계층 및 지방자치단체 기부 사업 등을 진행하고 있습니다. 특히 지방자치단체와 지역사회 대표들과 협의를 통해 지역사회 내 주민들의 건강한 마음과 행복 추구, 인문학/문화 인프라 지원을 위해 지역 Book Café '지관서가'를 설치하여 기부하는 사업을 2022년부터 새롭게 진행하고 있습니다. 이 사업은 사회적기업 및 청년사업가, 동네 책방을 지원하고 취약계층의 일자리 창출도 얻은 추가적인 성과도 얻을 수 있게 됩니다. 지관서가는 기부채납 이후에도 연속성 및 효율적인 운영을 지원하기 위해 지자체, 위탁운영사 간의 소통채널인 운영협의체를 주기적으로 운영할 것이며, 이뿐만 아니라 환경 보호 실천 및 지역사회 주민 동참을 위한 생태보호사업 또한 지역 환경보호단체와의 협업과 정기적인 소통을 통해 실질적인 사업을 전개해 나갈 것입니다. 2020년 인권경영을 선언한 이후, 인권영향평가의 범위를 공급망 및 지역사회까지 확대함에 따라 지역주민대표 및 환경단체 등의 의견을 청취하고 있으며, 윤리경영의 범위를 지역 사회 접점 중 하나인 경비용역 업체 등과 같은 상주 협력업체까지 확대 적용하고 있습니다.

지역사회 행복 확산(Health)

지관서가 사업

SK가스는 인문 문화 확산의 거점 마련을 통해 로컬 생태계를 강화하고 지역민 삶의 질 향상에 기여하고자 '지관서가' 사업을 진행하고 있습니다. 지관서가는 지역사회에 조성하는 북카페로, 도서 큐레이션, 독서/낭독

모임, 인문 프로그램 등을 통해 지역 시민들의 심리 건강과 행복, 지혜와 성장 고취에 기여하고 있습니다.

또한 사업장 중심으로 지역사회 공공기관 및 사회 복지시설 등과 협력하여 일자리 창출을 통한 삶의 만족도 및 안정성 향상의 기회를 제공하고, 더 나아가 지역 문화 인프라 강화를 통해 사회적 가치를 창출하고 있습니다. 특히 지관서가의 입지 선정에 있어 해당 지역의 컨셉 수용도 조사를 통해 지역에 대한 이해도를 높이고 지역 내 다양한 이해관계자의 관심과 니즈를 파악하는 조사 연구를 진행하였습니다. 2022년에는 <지관서가 평택시 지역 리서치>를 수행하여 평택시의 공간사회적 특성과 지역 주민의 인문사회적 욕구를 파악하여 공간 컨셉 및 테마 선정, 특성화 인문 콘텐츠 기획 등에 반영하였습니다.

인문학 교육, 재단법인 플라톤아카데미

SK가스는 인간의 보편정신과 인격의 탁월함을 추구하는 '성찰의 인문학'을 심화, 확산하고자 '재단법인 플라톤아카데미'를 후원하고 있습니다. 재단법인 플라톤아카데미는 행복에 관한 가치관을 올바르게 정립하고 사회적으로 확산전파하기 위한 교육 및 지원 사업을 진행하는 SK가스의 사회공헌 프로젝트로 국내 최초 순수 인문학 연구지원재단입니다. 재단법인 플라톤아카데미의 사업은 크게 인문학 심화사업과 인문학 확산사업 두 가지로 나뉩니다. 인문학 심화사업은 세계적 수준의 인문학 심화연구를 지원하고, 중·장기적으로 사람들에게 인문학을 확산하기 위한 발판을 마련합니다. 심화사업의 경우, 심화학자 지원사업과 국내외 대학 및 연구소 지원사업으로 구성되어 있습니다.



지관서가 사업

Community Relations

친환경 사회공헌 확대 (Green)

'행복한 Green School' 운영

SK가스 임직원이 일일교사가 되어 SK가스 사업장 인근 지역 초등학교에 환경 교육을 실시하는 '행복한 Green School' 프로그램을 진행하며 환경을 주제로 지역사회와 소통하고 있습니다.

사내 교사 양성 과정을 거쳐 친환경 선생님의 자격을 부여받은 임직원들이 직접 초등학교로 방문해 환경 보호의 가치와 실천 방법, 친환경 기술에 대한 교육을 진행하고 있습니다. 성장하면서 친환경 의식을 지속적으로 갖추어 나가도록 교육하자는 취지로 2012년에 시작되었으며, 자체적으로 개발한 보드게임 등 학생의 눈높이에 맞춰 흥미로운 방식으로 개발된 교재와 교구를 활용해 수업을 진행하고 있습니다.

SK행복숲정원 조성 & 생태보호사업

기타 친환경 사회공헌 활동은 위 링크에서 확인할 수 있습니다.



SK행복숲정원 조성

취약계층의 삶의 질 개선(Hope)

'희망메이커' 적극 운영

SK가스는 지역사회와의 공동 성장을 기조로 다양한 프로그램을 진행 중입니다. 사업장이 위치한 지역사회의 복지 사각지대에 놓인 아동·청소년, 독거노인, 노숙인들을 지원하기 위한 임직원 봉사, 기부 캠페인, 물품 후원, 장학사업 등을 추진하고 있습니다.

SK가스만의 아동 및 청소년 지원 프로그램인 '희망메이커'를 적극적으로 운영하고 있으며, 대표적인 사업으로 SK가스 사업장이 위치한 지역의 저소득층 가정 아동 및 청소년을 지원하는 활동이 있습니다. 월 정기 후원금 지급 및 수시 물품 후원 등의 금전적 지원 뿐 아니라 방과 후 특기 적성 및 진로와 학업 멘토링을 지원하는 '희망메이커 School' 프로그램을 진행하여 정서적 지원도 함께하고 있습니다. 2012년에 전국 5개 사회복지기관과 함께 시작한 이 사업은 현재까지 41명의 졸업생을 배출했고, 매년 60명의 아동 및 청소년을 지원하고 있으며 앞으로 지원 아동 및 청소년의 인원을 지속적으로 확대해 나갈 계획입니다.



Performance & Targets

울산 일대에서 진행된 생태계 보호활동은 2025년까지 7개 지역으로 확대하여 멸종위기종 보호와 생태계 개선/보호를 위해 적극 노력할 계획입니다. 사업장이 위치한 지역사회의 소외계층 아동 지원 사업인 '희망메이커'의 후원금은 2030년까지 20억 규모로 증가하여, 현재 60명인대상인원을 100명 규모로 확대할 계획이며, 연계지역 역시 현재 본사 및 기지가 위치한 3개 지역(성남, 울산, 평택)에서 지사가 위치한 지역까지 포함해 7개 지역으로 확대하여 더 많은 아동에게 지원할 것입니다.

사회적 소외계층 지원 사업인 'LPG희망충전기금'에서는 LPG 공급시설 개선을 2025년 약 6,000건을 목표로 하고 있습니다. 더불어 장학 지원은 2025년 약 3,500명으로 수혜대상을 확대할 예정입니다.

2021년에는 SK가스의 자회사인 SK어드밴스드를 시작으로 3개의 지관사가 설치·운영 중이며, 2022년부터는 SK가스가 동참해 울산과 평택 지역에 2022년까지 총 30개 설치 및 운영을 목표로 하고 있습니다.

	2021년	2022년	2023년	2025년	2030년
Green	<ul style="list-style-type: none"> 친환경 교육 <ul style="list-style-type: none"> - 온라인 교구개발('21) 생태보호사업 <ul style="list-style-type: none"> - 국립생태원MOU('20) - 생태도서발간 배포 <ul style="list-style-type: none"> 1) 울산지역('20) 2) 평택지역('21) 	<ul style="list-style-type: none"> 친환경교육 <ul style="list-style-type: none"> - 2개 지역 온/오프라인 진행 (성남/울산) 생태보호사업 <ul style="list-style-type: none"> - 울산 이웃새만들기 사업 (시민대상) - 멸종위기종 보호 생태 도서 발간/배포: 2개 지역 (성남시/서천, 총 2만부) - 조림사업(도시숲 조성)* - 도심 내 1호 'SK행복숲정원' 조성(w/평택시, 11월 준공) 	<ul style="list-style-type: none"> 친환경교육 <ul style="list-style-type: none"> - 3개 지역 온/오프라인 진행 (성남/울산/평택) 경력단절여성 교육 참여 생태보호사업 <ul style="list-style-type: none"> - 멸종위기종 보호 생태 도서 발간/배포: 2개 지역 - AR도서 제작 및 배포 - 멸종위기종 보전 인정제 획득 SK행복숲정원 <ul style="list-style-type: none"> - 2호 공원 조성 	<ul style="list-style-type: none"> 친환경교육 지속 시행 생태보호사업 <ul style="list-style-type: none"> - 멸종위기종 보호사업 지속 SK행복숲정원 <ul style="list-style-type: none"> - 평택 지역 내 4호 공원 조성 	<ul style="list-style-type: none"> 친환경교육 전문성 확대 생태보호사업 지역 확대 SK행복숲정원 조성 평택 지역 내 10개소 조성
Health	<ul style="list-style-type: none"> 재단 지원 <ul style="list-style-type: none"> - 인문학(플라톤) - 행복학산(서울대) 	<ul style="list-style-type: none"> 재단 지원 사업 지속 지관사가 계획 수립 및 시행 <ul style="list-style-type: none"> - '30년까지 30개 설립 목표 - 위치 : 울산/평택지역 (사업장이 위치한 지역사회) UNIST점 구축 	<ul style="list-style-type: none"> 재단 지원 사업 지속 지관사가 구축 및 운영 <ul style="list-style-type: none"> - 지역 내 4개소 구축 (울산(2개)/평택(1개)/여주(1개)) 	<ul style="list-style-type: none"> 재단 지원 사업 지속 지관사가 구축 및 운영 <ul style="list-style-type: none"> - 누적 12개소 구축 (울산(8개)/평택(3개)/여주(1개)) 	<ul style="list-style-type: none"> 재단 지원 사업 지속 지관사가 구축 및 운영 <ul style="list-style-type: none"> - 누적 30개소 구축 (울산(20개)/평택(9개)/여주(1개))
Hope	<ul style="list-style-type: none"> 희망메이커 <ul style="list-style-type: none"> - 매년 60명 후원 유지 (성남/울산/평택지역) 행복Alliance <ul style="list-style-type: none"> - '19년도부터 참여 - 매년 1개 지역 기부 - 연계기관 후원사업 - 6개 기관 자체사업 지원 	<ul style="list-style-type: none"> 희망메이커 <ul style="list-style-type: none"> - 매년 5% 인원 확대 (63명 연계) 행복Alliance <ul style="list-style-type: none"> - 2개 지역 확대(부산/제주) - 연계기관 후원 사업 - 6개 기관 자체사업 지원 	<ul style="list-style-type: none"> 에너지취약계층 지원 <ul style="list-style-type: none"> - 매년 5% 인원 확대 (66명 연계) 행복Alliance <ul style="list-style-type: none"> - 2개 지역 지속 - 연계기관 후원 사업 - 6개 기관 자체사업 지원 	<ul style="list-style-type: none"> 희망메이커 <ul style="list-style-type: none"> - 매년 5% 인원 확대 (72명) 행복Alliance <ul style="list-style-type: none"> - 6개 지역 지원 확대 (지사/기지) - 연계기관 후원 사업 - 연계기관 및 지원 확대 	<ul style="list-style-type: none"> 희망메이커 <ul style="list-style-type: none"> - 6개 지역 100명 지원 행복Alliance <ul style="list-style-type: none"> - 6개 지역 지원 지속 - 연계기관 후원 사업

*2023년도부터 'SK행복숲정원'으로 명칭 변경

[실행/성과 관리 (희망메이커 진학/취학률)]

분류	2019년	2020년	2021년	2022년	2025년	2030년
진로/학습능력 향상	80%	65%	66%	74%	100%	100%
대학진학률	82%	100%	86%	75%	-	-
취업률	18%	0%	14%	25%	-	-



THROUGH TRANSPARENCY

Board leadership	86
Ethics and Integrity	91
Compliance	94

Board leadership

이사회 구성

SK가스의 이사회는 2023년 3월 기준 사내이사 2명, 사외이사 4명, 기타비상무이사 1명 총 7명으로 구성되어 있습니다. 이사회의 독립성과 투명성을 높이고 이사회 중심 경영을 공고히 하기 위하여, 이사회의 과반수 이상(57%)을 사외이사로 구성하고, 이사회 의장을 대표이사와 분리하여 사외이사로 선임하고 있습니다. 이사회 내에는 감사위원회, 사외이사후보추천위원회, ESG위원회, 인사위원회 4개의 위원회가 설치되어 운영되고 있습니다.

이사회 독립성

SK가스는 이사회의 독립성을 확보하기 위해 과반수를 사외이사로 구성하고 있으며, 2022년 4월에는 「사외이사 독립성 가이드라인」을 제정하였습니다. 또한 이사회 의장 및 이사회 산하 4개 전문위원회 위원장을 모두 사외이사로 임명하고, 사외이사는 선임 시 사외이사후보추천위원회에서 회사와 일정 수준 이상의 계약 및 거래 관계가 없음을 확인하는 절차를 거칩니다. 또한 사외이사의 다른 회사 겸직을 최대 1곳으로, 연임은 1회(총 임기 약 6년)로 제한하고 있습니다.

이사회 전문성 및 다양성

SK가스는 2022년 4월 「이사회 전문성, 다양성 가이드라인」을 제정하였으며, 이사회의 전문성 제고를 위해 국제관계, 법률, IT, 회계 재무 분야 등 전문성을 보유한 사외이사를 우선적으로 추천·임명하고 있습니다. 또한 다양한 이해관계자들의 요구를 경영에 반영할 수 있도록 이사회를 구성함에 있어 인종, 성별, 나이, 국적, 학력, 종교, 장애, 정치적 성향 등의 다양성을 추구하고 있습니다. 2022년에는 법무 전문가 여성 사외이사 1명이 선임되어 전문성과 성별 다양성을 확보하였습니다. SK가스는 이사의 자질과 역량이 회사의 장기적 성과와 발전에 기여할 수 있도록 지속적으로 노력할 것입니다.

이사회 선출 프로세스

SK가스는 사내이사 및 사외이사 선임 시 공정성과 객관성을 담보하기 위한 프로세스를 구축하고 있으며, 이사의 자격요건과 선임 배경 및 독립성 요건을 모두 공개하고 있습니다. 사내이사 후보는 이사회가 후보의 자격 및 자질을 판단한 후, 주주총회에 추천됩니다. 사외이사 후보는 사외이사후보

추천위원회에서 후보의 자격 및 자질을 판단한 후 추천되며, 연간 기준으로 개별적으로 선출하고 있습니다. 후보 평가 시에는 독립성, 전문성, 충실성, 경영 마인드, 사회적 지명도 등 회사 자체 기준과 더불어 이사회 구성의 다양성 측면과 경영환경 등을 고려하여 종합적인 평가를 진행하고 있습니다.

[이사회 독립성·전문성·다양성]

구분	단위	2020	2021	2022
독립성	이사회 사외이사 비율	%	57.1	57.1
	대표이사와 이사회 의장 분리여부	분리	분리	분리
	타직무수 제한	개	1	1
전문성	산업경험 보유 이사	%	42.85	42.85
	재무 전문가	명	2	2
다양성	이사회 다양성 정책 보유여부	보유	보유	보유
	여성이사	%	0	14.3
효율성	평균임기	년	4.3	5.3
	참석률	%	95.6	97.8

이사회 운영

이사회는 주주와 이해관계자들의 의견을 적극적으로 수렴하고 경영에 반영하고자 사회·환경·경제 등 다양한 영역을 아우르는 안건을 검토 및 의결하고, (투자)리스크에 대해 심의하고 있습니다. SK가스는 재무제표 승인, 정기 주주총회 소집, 분기별 경영 실적 보고 등을 위한 정례 이사회를 연 10회 이상 개최하고 있으며, (투자)리스크 심의 등을 위한 연 2~3회의 임시 이사회를 연 2~3회 이상 개최하고 있습니다. 2022년에는 총 15회의 이사회가 개최되었으며, 20건의 보고안건과 35건의 의결안건이 상정되었습니다. 이사회 간사는 이사회 의장 또는 의장이 지명한 이사의 지시에 따라 이사회 개최 7일 전까지 소집을 통지하며, 관계법령에서 달리 정하는 경우를 제외하고 이사 과반수의 출석 및 출석 이사 과반수의 찬성을 얻어 안건을 결의하고 있습니다.

[이사회 개최 현황]

구분	단위	2020	2021	2022
개최	개최 건수	회	13	13
보고 및 의결	보고안 건수	건	21	23
	의결안 건수	건	33	31
안건별 의견	찬성	건(%)	33(100)	31(100)
	반대	건(%)	0(0)	0(0)
	수정	건(%)	0(0)	0(0)
	기권	건(%)	0(0)	0(0)
	보류	건(%)	0(0)	0(0)

[이사회 구성 현황]

(2023년 3월 23일 기준)

구분	성명	선임일	임기	참석률	주요 이력	전문분야	
사외이사	김연근	2022. 03.24	3년	100%	고려대 박사과정(조세법) 수료 공인회계사 현) 김·장 법률사무소 고문	전) 서울지방국세청장 회계/재무	
	이상구	2021. 03.30	3년	100%	서울대 계산통계학과 미국 노스웨스턴대 전산학 박사 현) 서울대 컴퓨터공학부 교수	전) 삼성전자 미래기술육성센터 심사위원장 전) 서울대학교 빅데이터연구원 부회장	IT
	전현정	2021. 06.17	3년	100%	서울대 사법학과 서울대 대학원 박사 수료(상법) 현) 법무법인 케이씨엘 파트너 변호사	전) 서울중앙지방법원 부장판사	법률
	박주경	2023. 03.23	3년	-	국방대 석사 현) 한국과학기술정보연구원 객원연구원 현) 한국열린사이버대학교 교수	전) 육군본부 참모차장 전) 질병관리청 백신수송지원본부장 전) 국방연구원 국방자원연구센터 평가위원	안전/보안
사내이사	최창원	2023. 03.23	3년	100%	서울대 심리학과 현) SK디스커버리 대표이사 부회장	현) SK경영경제연구소 부회장	기업 경영
	윤병석	2022. 03.24	3년	100%	서울대 화학공학과 서울대 화학공학 석사 미국 미시간대 경영학 MBA 현) SK가스 대표이사 사장	현) SK가스 대표이사 사장 전) SK가스 Solution & Trading 부문장 전) 보스턴컨설팅그룹 서울사무소 파트너	기업 경영
기타 비상무이사	전광현	2023. 03.23	3년	-	고려대 경영학과 현) SK디스커버리 대표이사 겸 SK케미칼 비상무이사	전) SK케미칼 대표이사 전) SK건설 글로벌 Biz 대표이사	기업 경영

[SK가스 이사회 역량 구성표]

(2023년 6월 20일 기준)

역량 Category	최창원	윤병석	전광현	김연근	이상구	전현정	박주경	비율		
리더십	●	●	●	●	●	●	●	100%		
사업개발 및 전략	●	●	●		●			57%		
재무/회계 및 리스크		●	●	●			●	57%		
법률/규제				●		●		29%		
ESG	●	●	●	●	●	●	●	100%		
핵심 산업 (에너지/화학/발전)	●	●	●					43%		
Global	●	●			●	●	●	71%		
M&A/자본시장	●	●	●	●		●		71%		
공급망/보안 (IT 포함)			●		●		●	43%		
활동	임기	'23~'26	'22~'25	'23~'26	'22~'25	'21~'24	'21~'24	'23~'26	-	
	소속위원회	-	ESG	인사	의장, 인사, 감사, 사추	인사, 사추	감사, 사추, ESG	감사, ESG	-	
독립성 & 다양성	독립성	-	-	-	○	○	○	○	57%	
	다양성	연령	58세	57세	58세	63세	61세	58세	59세	평균 59세
		성별	남성	남성	남성	남성	남성	여성	남성	여성 14%

Board leadership

이사회 내 위원회

인사위원회

인사위원회는 2022년 말 기준 사외이사 2명, 기타비상무이사 1명으로 구성되어 있으며, 이사회·주주총회 상정 전 대표이사 후보를 심사하여 후보를 추천하는 역할을 수행합니다. 또한, 이사 보수 결정 과정의 객관성과 투명성을 확보하기 위해 사내이사와 주요 임원 평가*, 이사 개별 보수액 등 임원의 주요 인사 사항에 대해 심의합니다.

*주요 경영진의 성과는 ESG 전략과제 (온실가스 Net-zero, 산업안전 및 보건 등)를 포함한 KPIs를 기준으로 평가되며, 주요 경영진의 성과 보상 세부내역은 사업보고서에 공시하고 있습니다.

[인사위원회 운영 현황]

구분	단위	2020	2021	2022
인원수	명	-	3	3
사외이사 비율	%	-	66.7	66.7
개최횟수	회	-	3	5
참석률	%	-	89	80
의결안 건수	건	-	1	0
보고안 건수	건	-	4	4

ESG위원회

SK가스는 2021년 6월 28일, 환경·사회·지배구조와 관련된 경영 변화에 전략적으로 대응하기 위해 ESG위원회를 설립하였습니다. 사내이사 1명, 사외이사 2명으로 구성되어 있으며 회사의 경영전략과 주요 투자, ESG 추진계획 등 ESG 전반의 활동을 검토하고 심의합니다. 2022년에는 주요 안건으로 2022년 ESG 주요 과제 진행 실적, 기후변화 대응 프로젝트 결과, TCFD 보고서 공시, 인권경영 개선 계획 등을 보고하였습니다.

[ESG위원회 운영 현황]

구분	단위	2020	2021	2022
인원수	명	3	3	3
사외이사 비율	%	66.7	66.7	66.7
개최횟수	회	3	3	4
참석률	%	100	100	100
의결안 건수	건	1	1	1
보고안 건수	건	7	3	10

사외이사후보추천위원회

사외이사후보추천위원회는 모두 사외이사로 구성되어 있으며, 투명하고 공정한 사외이사 선임을 위하여 독립성과 전문성을 갖춘 후보를 추천하고 있습니다.

[사외이사후보추천위원회 운영 현황]

	단위	2020	2021	2022
인원수	명	3	3	3
사외이사 비율	%	100	100	100
CEO 참여	여부	미참여	미참여	미참여
개최횟수	회	1	2	2
참석률	%	100	100	100
의결안 건수	건	2	4	1
보고안 건수	건	0	0	1

감사위원회

감사위원회는 회계감사와 외부감사인 선정, 내부회계관리제도 운영실태 평가 등을 진행하고 있습니다. 감사위원회의 위원장은 회계/재무 전문가인 사외이사가 맡고 있으며, 전원 사외이사로 구성되어 있습니다. SK가스는 감사의 독립성과 투명성 제고를 위해 사외이사가 전체의 3분의 2 이상이 되도록 규정하는 상법보다 더욱 엄격하게 전체 위원이 모두 사외이사(3인)로 구성되어 있습니다.

*리스크위원회는 설립되어 있지 않으나, 주요 (투자)리스크에 대해서는 감사위원회 (계열사 거래 등의 경우) 및 이사회에서 검토하고 있습니다.

[감사위원회 운영 현황]

구분	단위	2020	2021	2022
인원수	명	3	3	3
사외이사 비율	%	100	100	100
위원장의 재무전문성	보유여부	-	보유	보유
재무전문가 수	명	1	1	1
개최횟수	회	10	11	11
참석률	%	100	100	100
의결안 건수	건	13	19	17
보고안 건수	건	4	6	8
반대 또는 수정의견 제시 건수	건	0	0	0

이사회 교육

SK가스는 이사의 역할 효율화와 전문성 강화를 위해 회사의 사업에 대한 주요 이슈와 중장기 계획, 그리고 기후변화 대응과 같은 주요 ESG 안건에 관한 교육을 제공하고 있습니다. 또한 사외이사는 이사회 규정에 따라 필요 시 외부 전문가의 도움을 요청할 수 있습니다.

[사외이사 교육 실시 현황]

교육일자	참석 사외이사	주요 교육내용
01월 24일	전원	이사회 워크샵 (중장기 사업 포트폴리오 등)
02월 16일	전현정	A Look Ahead with BlackRock Investment Stewardship
05월 12일	전원	New Discoveries about Human Nature
05월 13일	전원	이사회 워크샵 (Financial Story / SHE / DT)
10월 31일	이상구, 전현정	AI의 발전과 미래
10월 31일	정종호	Global 환경변화와 투자
11월 25일	전원	SK가스 LNG 연료공급 사업 I
12월 15일	전원	SK가스 LNG 연료공급 사업 II

[사외이사 책임감경]

구분	단위	2020	2021	2022
손해배상책임보험 가입	가입여부	가입	가입	가입
리더십 관련 문제발생	건	0	0	0

이사회 평가 및 보상

SK가스의 이사회는 중요한 의사결정과 경영진 감독을 담당하는 핵심기관으로서 2020년부터 자체평가를 통해 이사회의 역할과 책임을 재확인하고, 효과적인 이사회 구성과 운영을 위한 기회로 활용하고 있습니다. 2022년에도 2021년 이사회 활동에 대해 자기 평가를 시행하였으며, 해당 평가는 전체 사외이사 4인이 익명으로 참여하였습니다.

평가 항목은 이사회와 위원회의 구성, 역할, 책임, 운영 등 5개 카테고리, 총 25항목을 기준으로 합니다. 이사회 운영에 대한 평가 결과는 향후 이사회 운영 개선에 활용하며, 사업보고서와 기업지배구조보고서에 공시하고 있습니다. 또한 글로벌 ESG 리더 기업으로 도약하고자 CEO 및 전체 임원의 핵심성과지표에 ESG 성과를 반영하고 보상체계에 포함하고 있습니다.

[이사회 활동 자기 평가결과]

종합 평점(5점 만점)	4.96
이사회 구성	4.92
이사회 역할	4.90
이사회 책임	5.00
이사회 운영	5.00
위원회의 구성/역할/운영	5.00

이사의 보수는 주주총회 결의로 정하며 투명하고 공정하게 지급합니다. 사내이사의 보수는 영업, 재무, 미래성장동력 확보와 같은 회사 경영 성과와 더불어 임원 관리 규정, 이사 보수 한도 등을 종합적으로 고려하여 산정하고 있습니다. 사외이사 보수는 이사의 보수 한도 내에서 타사 보수 수준, 직무수행 책임, 사외이사의 독립성 등을 고려하여 지급되고 있습니다.

[이사회 보수 지급 현황]

	구분	단위	2020	2021	2022
보수	CEO 성과지표에 ESG 포함	포함여부	포함	포함	포함
	개별 보수산정 기준 및 보수액	공시여부	-	공시	공시
주식	국민연금 주식비율	%	3.94	5.36	6.80
	지배주주 주식보유 비율	%	67.35	72.35	72.20

Board leadership

주주 친화 경영

투명한 공시

SK가스는 정기 주주총회를 개최하고 있으며 개최 장소, 안건 등에 관한 사항을 상법 제542조의4에 의거하여 주주총회를 통지 및 공시하며, 2023년 개최한 제38차 주주총회는 3주 전에 통지하였습니다. 주주총회 의결을 통해 확정된 사항은 즉시 공시하여 주주 등 이해관계자들에게 전달하고 있으며, 투자자 이익과 밀접하게 연관된 주요 경영사항은 전자공시시스템(DART), 한국거래소, SK가스 홈페이지에 공개하고 있습니다.

중기 배당정책 수립 및 공개

SK가스는 주주 가치 제고를 위해 배당정책을 수립하고 주주에게 공시하며, 홈페이지 및 IR 자료 등을 통해 안내하여 배당의 안정성 및 예측 가능성을 높이고자 합니다. SK가스의 향후 3개년(회계연도 2021년~2023년) 배당 정책은 다음과 같습니다.

[배당정책]

연간 별도 당기순이익의 20~40% 내에서 배당총액 결정
실적 기반의 배당을 결정하되 점진적 우상향하는 배당정책의 방향성 추구
2022년부터 중간배당 실시
기말배당과 더불어 중간배당 시행으로 주주친화 경영 강화
배당정책 3년 주기로 정기적 검토 예정
상기 배당정책은 2021~2023년의 배당정책이며, SK가스의 3년 주기로 배당정책을 검토하고 발표함으로써 주주 가치 지속 제고 예정

전자투표제 시행

SK가스는 주주의 시간 및 비용 절감 등 편의성을 제고하고 적극적인 주주권 행사를 유도해 주주 권익을 향상하기 위하여 전자투표제를 시행하고 있습니다. 전자투표제는 기업이 전자투표 시스템에 주주 명부와 주주총회 의안을 등록하면 주주가 직접 방문하지 않아도 온라인으로 의결권을 행사할 수 있는 제도로, SK가스는 2020년 3월 3일 이사회에서 전자투표제 도입을 확정하였고 2020년 3월 27일 제 35기 정기주주총회에서 전자투표제 및 전자위임장 제도를 처음으로 시행하였습니다.

[주주권리 강화]

	구분	단위	2020	2021	2022
의결권 행사 활성화	전자투표제 도입	도입여부	도입	도입	도입
	전체 주주에 대한 의결권대리 행사 권유	실시여부	실시	실시	실시
주주권 보호	배당정책 공개	공개여부	-	공개	공개
	정기주주총회일		2021. 3.30	2022. 3.24	2023. 3.23
	주총소집공고일		2021. 3.15	2022. 3.2	2023. 2.28

기업지배구조 현장 개정

SK가스는 2022년 4월, 한국ESG기준원(전 한국기업지배구조원) 기업 지배구조 모범기준의 개정안(2021.08. 3차 개정)과 SK그룹의 경영관리 체계인 SKMS(SK Management System)를 반영하여 기업지배구조 현장을 개정 하였습니다.

주요 개정 내용은 이사회와 위원회의 역할·책임을 명확하게 하고, 주주 총회에서의 감사위원 선임, 주주 및 이해관계자와의 소통 확대이며, 앞으로도 투명한 지배구조를 통한 책임경영을 지향하고, 이해관계자와 적극적으로 소통하겠다는 내용입니다.

Ethics and Integrity

Policy

SK가스는 윤리규범과 부패방지 경영시스템 규정을 제정하여 모든 경영활동 의사결정과 행동의 판단 기준으로 삼고 있으며, 국내외 모든 사업장의 경영진과 계약직/파견직을 포함한 전 임직원은 물론, 국내외 자회사와 협력업체 등 BP(Business Partner)까지 적용하고 있습니다. 윤리규범은 구성원의 기본윤리, 법규와 경영방침 준수 등으로 구성되고, 상담제보 제도, 예산/비용 사용 기준, 리더용 FAQ, 윤리서약서 등 부속규정과 지침들을 운영하고 있습니다. 부패방지경영시스템 규정을 통해 뇌물수수 및 반부패 정책 운영에 대한 권한과 절차를 규정하고 있으며, 또한 구매관리규정과 부속 절차서에서 구매협력업체(BP) 관련 윤리기준과 평가기준/절차 등을 제시하고 있습니다.

Governance

CEO는 매년 초 반부패/윤리경영 실행계획을 수립 후 전년도 주요 실적과 함께 이사회 산하 감사위원회에 보고하여 검토받고 있습니다. 또한 '사전예방-탐지-대응'의 프로세스로 구성된 전사적 리스크 관리체계 아래 윤리 및 준법경영 관련 리스크 전반을 관리, 점검하고 매년 2회 이사회에 리스크 관리 현황을 보고하고 있습니다.

반부패/윤리경영 주관부서인 감사그룹은 CEO 직속 법무실 산하조직으로서 내부감사, 부패방지 자정시스템을 포함한 반부패/Compliance 점검, 자회사를 포함한 전 구성원에 대한 윤리경영 교육, 내부 구성원 및 BP에 대한 윤리경영 Survey, 윤리경영 및 내부회계 등 관련 상담/제보 업무를 수행하고 있습니다. 또한 ISO37001 반부패 인증 획득 및 유지, ESG 평가 및 그룹 차원의 윤리경영 운영체계 측정 등 외부기관에 의한 객관적인 평가를 통해 회사의 윤리경영 수준을 제고해 나가고 있습니다.

Strategy & Implementation

부패방지 경영시스템

SK가스는 2020년 4월 'LPG의 수입, 저장 및 공급'을 인증범위로 하여 국내 전 사업장을 대상으로 국제표준 규격인 ISO 37001 (2016) 부패방지경영시스템 인증을 취득하였으며, 매년 유지심사를 통해 인증을 유지하고 있습니다. 인증과 관련하여 유관 규정체계의 정비/준수, 반부패/윤리경영 교육, Survey, 상담/제보 제도 운영 및 부패방지 자정시스템을 통한 체계적인 전사 부패 리스크 발굴/평가/점검/개선을 진행하고 있으며, 이러한 ISO 37001에 관련된 모든 계획과 결과 및 후속조치에 대한 내용을 CEO 및 감사위원회에 주기적으로 보고하여 검토/승인 받고 있습니다.

특히 국내외 자회사를 포함한 전사를 대상으로 부패방지 자정시스템을 운영하여 매년 신규 리스크 발굴 및 리스크 평가, 점검을 통해 지속적인 개선을 추진하고 있습니다. 2022년에는 전도금관리, BP 담합관리 등을 추가하여 총 34개 주요 업무영역, 117개 항목에 대해 점검을 실시하였습니다. 이에 따라 개선방안을 수립하여 추진 중이며 과거년도 개선계획에 대한 이행점검도 실시하였습니다. 또한 보다 효과적이고 정확한 점검을 위하여 점검항목별/조직별 점검 매뉴얼을 제작/적용 하였으며 효율적인 점검을 위해 IT시스템 개발을 진행 중입니다.

내부감사 (정기/수시)

매년 부패방지 자정시스템의 Risk 평가/점검결과 및 윤리경영 Survey 결과와 그룹 및 외부기관의 측정/진단 결과 등을 반영하여 내부감사 과제 Pool을 설정하고 시급성/중요성 기준을 적용, 3개년도분 내부감사 과제를 선정하여 실행합니다.

또한 이와는 별도로 비용/구매/채권 등 전사 단위 또는 High Risk 분야에 대해 최소 격년 (비용은 매년) 주기로 Compliance 감사를 실시합니다.

2022년에는 HR 업무감사, 제보감사, 비용 Compliance 감사를 실시 하여 개선계획을 수립하고 윤리 위반자에 대한 징계 등 인사조치를 완료하였으며, 2023년에는 현업구매, 투자관리 분야 등에 대해 실시 예정입니다.

Ethics and Integrity

윤리교육

SK가스는 반부패/윤리경영 문화 확산을 위해 국내외 모든 자회사와 계약직, 파견직 근로자를 포함한 전 구성원을 대상으로 윤리경영, 부패방지, 성희롱 예방 및 직장내 괴롭힘 방지, 윤리경영 상담 및 제보 안내 등의 교육을 지속적으로 실시하고 있습니다.

2022년 1시간 과정으로 진행된 온라인 교육은 자회사 포함 772명(100%)이 이수하고 윤리서약도 전원 실시하였으며, 주요 교육 내용은 아래와 같습니다.

주제	세부내용
BP관련 비윤리	접대/향응/유착 금지, 계약관련 청탁 금지
구성원 비윤리	직장 내 괴롭힘, 허위보고, 보안위반, 비용 편법사용
상담/제보 제도	제보채널, 제보자 보호

또한 각 실/그룹 단위로 진행되는 임원 주도 윤리실천 워크숍을 2022년에는 국내외 자회사를 포함하여 총 716명(96%)이 57개 분과로 나눠 참여하였고, 공통주제인 '직장내 괴롭힘 - 구성원 인격존중'과 2021년 윤리경영 Survey 결과를 반영하여 각 조직별로 선정한 주제들(투명한 업무처리, BP관계 재정립, 해외지사원 윤리실천 등)에 대해 1시간 이상 토의하고, 상호배려, 119 회식문화 등에 대한 구성원 제안도 도출하였습니다.

[반부패/윤리경영 교육 현황]

구분	단위	2020	2021	2022
인당 교육시간	시간	1.5	2	2
교육참여 비율	%	100	100	100
성희롱 예방, 직장내 괴롭힘 방지 교육 실시여부	실시여부	○	○	○

윤리경영 Survey

SK가스는 임직원의 윤리경영 의식과 실천수준 측정을 위해 자회사를 포함한 전체 구성원을 대상으로 윤리경영 Survey를 실시하여 취약점을 파악하고 개선안을 도출, 실행하고 있습니다. 2022년에는 SK가스 임직원의 99%(총 545명 중 537명)가 참여하였고 Survey 결과, SK가스의 윤리경영 실천수준(총평균 3.96)은 그룹(총평균 3.93)대비 전반적으로 양호한 것으로 확인되었습니다. Survey 결과에 따른 취약영역인 공평인사, 인격존중, 제보자 보호, 제보 후속조치 안내에 대해서는 취약조직 Voice 청취 및 리더들의 솔선수범을 당부하고 윤리경영활동 전사 홍보/교육 확대를 통해 개선할 예정입니다.

또한 공사/용역 구매 협력업체(BP) 약 300개사를 대상으로 당사 임직원의 윤리경영 준수상태를 점검하는 익명 Survey를 매년 말 실시하고 있으며, Survey 결과는 관련 부서에 공유하여 윤리경영에 대한 경각심을 높일 수 있도록 하였습니다. 이러한 BP Survey는 자회사들도 동시에 실시하고 그 내용을 확인하여 자회사에 대한 자정시스템 점검과 내부감사에 반영하고 있습니다.

BP 윤리경영 지원

구매협력업체(BP)의 윤리경영 실천을 위하여 구매계약 시 윤리실천 서약서와 협력사 행동규범(ESG/윤리/인권경영)을 반드시 첨부하도록 하며, 구매전용 IT시스템(Withus)을 통하여 별도의 윤리실천서약서를 매년 징구하고 공정거래 및 윤리경영 관련 상세 가이드라인과 설/추석명절 윤리경영 실천안내를 제공하고 있습니다.

2022년도 BP 대상 윤리 Survey 시 기존 '명절선물 관련 회사 윤리경영 지침', '상담-제보자 보호 및 상담-제보 채널' 안내에 더해 '부적절한 입찰 참여 사례', '협력사 행동 규범'을 추가로 안내하는 등 가능한 기회를 적극 활용하여 협력업체 윤리경영 지원을 강화해 나가고 있습니다.

윤리 상담·제보 제도

SK가스는 윤리경영, 부패방지, 내부회계관리제도 관련 상담과 제보를 접수, 조사 및 후속 처리하는 윤리 상담·제보제도를 운영하고 있습니다. 임직원의 부당한 요구, 금품·접대·편의의 수수 등 윤리규정 위반사항에 대한 신고가 가능하며, 다양한 경로(온라인, 전화, 우편, 이메일)를 통해 기명 또는 익명으로 상담·제보할 수 있습니다. 내부감사/윤리경영 담당 조직 내에 전담인력을 배치하여 상담·제보 센터를 운영하고 있으며, 상담·제보자를 철저히 보호하는 제반 규정과 절차를 상담·제보 운영세칙에 수립하여 적용하고 있습니다.

또한 상기제도는 SK그룹의 통합제보 IT시스템 하에 운영되며, 그룹 자율 책임 경영지원단의 관리하에 전체 Process를 처리하고 있어 공정/투명하게 관리되고 있습니다.

2022년에는 총 7건의 제보가 접수되었으며, 그중 1건에 대한 사실이 확인되어 징계 등 조치를 완료하였습니다. 2023년에는 각종 공지 및 교육 등을 통해 제보채널에 대한 신뢰도를 제고하고, 제보에 대한 이행감사를 정례화할 계획입니다.

[제보 접수/처리현황]

(단위: 건)

구분		2020	2021	2022
윤리경영 제보접수 (제보자별)	구성원	3	4	0
	협력업체	4	0	2
	고객	2	0	4
	기타	1	1	1
처리결과	조사(감사)	1	1	1
	관련부서 이관	8	1	1
	기타(기각 등)	1	3	5

Target

SK가스는 부패없는 공정하고 투명한 사회를 지향하며, 부패 및 뇌물 사례 건수(형사처벌 기준) 'Zero'를 윤리경영 및 부패방지 목표로 설정하고 있습니다. 이를 위해 ISO 37001 (부패방지 경영시스템) 인증 유지 뿐만 아니라, 그룹의 윤리경영 측정체계가 요구하는 최고수준에 부합하도록 관련 제도 및 활동을 지속적으로 보완해 나가고 있습니다.

또한 윤리경영 위반징계 'Zero', 직원 1인당 윤리교육시간 '3시간'을 2025년 장기 목표로 설정하였습니다. 이를 달성하기 위해 규정 정비, 감사위원회 보고 강화, 교육 콘텐츠 개발, 구매협력업체(BP)/고객 등 교육대상 확대, 부패방지 자정시스템을 통한 Risk 발굴 및 관리활동 강화 등을 지속적으로 수행하도록 최선을 다할 것입니다.

Compliance

Policy

SK가스는 거래 당사자와의 공정 계약 체결을 위하여 계약체결, 공급업체 선정 및 운영, 내부심의위원회 설치 및 운영, 하도급관련 서면 발급 및 보존에 대한 4대 가이드라인을 마련하고 독점규제 및 공정거래에 관한 법률, 하도급 거래 공정화에 관한 법률 등의 해당 내용을 계약서에 반영하고 있습니다. 또한 공정거래 자율준수 프로그램을 통해 공정거래법 준수를 위한 유의 사항과 임직원을 위한 행동 지침 및 기준을 제시하고 있습니다.

Governance

SK가스는 상법(제542조의13)에 따라 준법지원인을 선임하여 기업 활동 전반의 법적 위험을 예방하고 통합적으로 관리하고 있습니다. 이사회를 통해 선임된 준법지원인은 준법 교육을 시행하고 준법통제 기준 등의 준수 여부를 점검하고 있습니다.

Strategy & Implementation

공정거래 자율준수 활동

SK가스는 사업 전반에 걸친 불공정 거래를 예방하기 위해 내부심의 위원회에서 사전심의 절차를 진행하고, 공정거래 관련 법령 위반 여부 전반에 대해 위험성을 평가하고 있습니다. 2022년에는 공정거래 자율준수 활동으로 수의계약 및 부당공동행위 2개 분야에 대한 점검을 실시하였습니다.

수의계약 점검은 2017년 이후 거래 규모가 비교적 큰 수의계약 위주로 적정 절차 진행 여부 전수 조사를 수행하고 내부절차를 보완하였습니다. 또한 부당공동행위 위험 부서를 선정하여 주요 실무자와 심층 인터뷰를 진행하고, 선제적인 시스템 점검을 통해 리스크를 사전에 방지하였습니다.

[반부패 및 경쟁 저해 행위 조치 및 위반 현황]

구분	단위	2020	2021	2022
경쟁저해행위, 독과점 등 불공정거래 행위	건	0	0	0
법률 및 규정 위반 금전적 제재 건수	건	0	0	0
법률 및 규정 위반 소송 건수	건	0	0	0
반독점/반경쟁행위 관련 벌금 및 합의금	억원	0	0	0
가격담합에 의한 소송비용 및 벌금액	억원	0	0	0
제품/서비스 정보 및 라벨링 관련 법규 위반	건	0	0	0
내부거래 관련 법규 위반 건수	건	0	0	0
하도급거래 관련 법규 위반 건수	건	0	0	0

임직원 공정거래 교육

SK가스는 선도적인 컴플라이언스 문화를 조직 내 적용시키기 위해 공정거래 교육을 진행하고 있습니다. 2022년에는 156명의 임직원이 공정거래 관련 교육을 수강했습니다. 또한 격월마다 사내 전 구성원 대상으로 컴플라이언스 뉴스 레터를 발행하여, 공정거래 관련 법령 준수에 대한 관심 및 경각심을 유도하고 있습니다.

Target

SK가스는 공정거래조정원이 발표한 CP 등급 평가 지표를 기준으로 달성 목표를 설정하고, 지표별 단기/장기 과제를 도출하여 목표 달성을 추진하고 있습니다. 또한 공정거래 관련 법률 위반 Zero를 목표로 노력하고 있으며, 4년 연속 공정거래에 대한 법규 위반에 대해 0건을 기록하였습니다.

2023년에는 현장 컴플라이언스 점검을 실시하고 계열사 간 부당지원행위 리스크를 점검할 계획입니다.

APPENDIX

재무제표	96
ESG 데이터	98
GRI	106
SASB	108
TCFD	110
UN SDGs	112
UNGC	114
감사보고서	115
제 3자 검증의견서	118
온실가스 검증의견서	120
주요수상 및 단체 가입 현황	122

재무제표

연결 재무상태표

제 38 기 2022.12.31 현재
제 37 기 2021.12.31 현재
제 36 기 2020.12.31 현재

(단위: 원)

구분	제 38기	제 37기	제 36기
자산			
유동자산	2,581,339,370,870	2,405,831,848,923	2,040,498,453,181
현금및현금성자산	404,791,629,643	162,690,548,829	122,057,242,290
단기금융자산	317,068,803,992	667,145,548,895	666,511,809,975
매출채권및기타채권	969,701,432,756	927,968,163,751	720,271,726,416
파생상품자산	49,115,757,816	81,739,168,550	156,394,279,027
재고자산	461,655,016,545	464,153,075,729	324,014,964,088
기타유동금융자산	168,341,050,077	38,258,697,222	1,469,319,008
기타유동자산	51,380,473,964	63,876,645,947	49,779,112,377
매각예정비유동자산	159,285,206,077	0	0
비유동자산	3,250,437,520,701	2,715,703,622,910	2,458,421,970,737
장기금융자산	147,583,901,725	140,927,010,655	119,750,313,499
매출채권 및 기타채권	2,444,389,971	2,147,733,327	1,820,331,268
파생상품자산	106,409,476,736	52,824,512,285	18,709,000,000
관계기업및공동기업투자	735,981,472,944	850,024,867,889	735,133,955,241
유형자산	1,620,792,551,107	1,059,232,600,785	939,707,049,943
무형자산	115,721,369,373	119,591,618,434	111,933,003,300
리스사용권자산	433,221,742,722	425,703,014,870	464,387,632,897
순확정급여자산	9,729,305,819	0	0
기타비유동금융자산	33,371,406,586	34,639,764,665	34,043,184,589
기타비유동자산	44,581,226,463	30,612,500,000	32,937,500,000
이연법인세자산	600,677,255	0	0
자산총계	5,831,776,891,571	5,121,535,471,833	4,498,920,423,918
부채			
유동부채	1,742,517,071,826	1,441,957,908,268	1,271,573,292,835
매입채무 및 기타채무	342,816,925,674	286,939,585,720	424,184,568,336
단기이자부차입금	899,681,398,242	796,493,517,728	631,739,647,031
유동성사채	149,920,649,456	199,953,852,474	0
파생상품부채	204,040,928,350	33,041,826,530	111,408,898,048
미지급법인세	67,795,611,024	55,461,904,287	34,044,374,756
유동성리스부채	63,466,702,564	60,535,330,612	55,187,988,930
기타유동금융부채	260,081,394	0	0
기타유동부채	14,534,775,122	9,531,890,917	15,007,815,734
비유동부채	1,748,364,673,498	1,562,214,171,676	1,328,631,621,770
매입채무및기타채무	31,422,268,626	0	0
사채	1,216,661,474,646	1,066,657,697,161	817,562,172,131
장기이자부차입금	46,547,634,881	0	188,070,670
파생상품부채	113,606,696	0	926,400,143
확정급여부채	0	2,237,654,709	2,449,633,822
이연법인세부채	67,196,623,519	119,642,303,818	111,215,536,473
리스부채	349,353,765,869	338,523,680,236	363,525,998,645
기타비유동금융부채	35,539,778,232	34,377,458,899	32,656,790,133
기타비유동부채	1,529,521,029	775,376,853	107,019,753
부채총계	3,490,881,745,324	3,004,172,079,944	2,600,204,914,605
자본			
지배기업소유주지분	2,340,895,146,247	2,117,363,391,889	1,898,715,509,313
자본금	46,151,220,000	46,151,220,000	46,151,220,000
자본잉여금	195,492,192,871	195,492,192,871	195,492,192,871
기타자본	(21,810,258,103)	(22,021,646,908)	(21,500,950,406)
기타포괄손익누계액	10,908,201,585	(3,390,785,029)	(12,336,557,781)
이익잉여금	2,110,153,789,894	1,901,132,410,955	1,690,909,604,629
비지배지분	0	0	0
자본총계	2,340,895,146,247	2,117,363,391,889	1,898,715,509,313
자본과부채총계	5,831,776,891,571	5,121,535,471,833	4,498,920,423,918

연결 포괄손익계산서

제 38 기 2022.01.01 부터 2022.12.31 까지
제 37 기 2021.01.01 부터 2021.12.31 까지
제 36 기 2020.01.01 부터 2020.12.31 까지

(단위: 원)

구분	제 38기	제 37기	제 36기
매출액	8,066,169,118,262	6,494,513,185,952	4,412,318,983,220
매출원가	7,388,052,567,355	6,125,370,606,275	3,963,468,465,865
매출총이익	678,116,550,907	369,142,579,677	448,850,517,355
판매비와관리비	287,645,560,525	263,680,215,159	258,663,661,620
영업이익	390,470,990,382	105,462,364,518	190,186,855,735
금융수익	716,410,582,741	448,766,401,101	685,790,700,331
금융원가	758,498,304,503	342,900,338,096	516,431,045,098
기타영업외수익	19,478,611,230	62,714,449,214	17,681,140,339
기타영업외비용	14,301,617,520	13,469,760,972	19,339,490,777
관계기업및공동기업투자에대한지분법손익	(48,816,285,296)	69,034,562,958	49,869,477,417
법인세비용차감전순이익	304,743,977,034	329,607,678,723	407,757,637,947
법인세비용	47,666,229,062	80,341,793,803	142,407,563,029
당기순이익(손실)	257,077,747,972	249,265,884,920	265,350,074,918
기타포괄손익	20,990,398,181	5,802,878,158	(5,693,009,385)
후속적으로 당기손익으로 재분류되는 항목			
지분법자본변동	18,329,281,246	15,078,398,335	(15,669,448,755)
파생상품평가손익	(15,246,949,209)	(22,559,636,380)	17,942,511,470
해외사업환산손익	16,824,775,605	12,338,794,553	(10,602,407,896)
후속적으로 당기손익으로 재분류되지 않는 항목			
지분법이익잉여금	7,032,303,330	(2,115,596,710)	(3,778,479,263)
지분법자본변동	0	1,018,864	(373,533,890)
기타포괄손익-공정가치측정금융자산평가손익	(5,608,121,028)	4,087,197,380	8,135,485,951
확정급여채무의 재측정요소	(340,891,763)	(1,027,297,884)	(1,347,137,002)
총포괄이익	278,068,146,153	255,068,763,078	259,657,065,533
당기순손익의 귀속			
지배기업 소유주지분	257,077,747,972	249,265,884,920	265,350,074,918
비지배지분	0	0	0
당기총포괄이익의 귀속			
지배기업 소유주지분	278,068,146,153	255,068,763,078	259,657,065,533
비지배지분	0	0	0
주당이익			
기본주당이익(손실) (단위 : 원)	28,644	27,773	29,674
희석주당이익(손실) (단위 : 원)	28,559	27,692	29,674

※ 상기 재무제표는 한국채택국제회계기준 작성기준에 따라 작성되었습니다.

ESG 데이터

환경

온실가스

구분	단위	2020	2021	2022		
온실가스	배출량 목표	기준년도	33,146	32,409		
	총 배출량(Scope 1, 2)	tCO ₂ eq	34,092	35,478	32,382	
	직접 배출량(Scope 1)	tCO ₂ eq	23,992	23,481	23,817	
		간접 배출량(Scope 2)	tCO ₂ eq	10,100	11,997	8,566
		기타 간접 배출량(Scope 3)	tCO ₂ eq	-	11,601,210	12,632,784
	온실가스 집약도(원단위)	tCO ₂ eq/십억 원	7.73	5.46	5.05	
	감축실적(원단위 개선율 평균)	%	-6.84	29.37	7.51	
	감축률(목표대비 달성률)	%	2.11	2.11	1.5	

에너지

구분	단위	2020	2021	2022	
일반에너지	총 소비량	TJ	617	654	625
	연료	ton	8,077	7,853	7,888
		MWh	21,435	25,170	23,487
		Gcal	N/A	2,883	2,079
		TJ/십억 원	0.14	0.11	0.10
	에너지 집약도(원단위)	TJ/십억 원	0.14	0.11	0.10
절감실적(원단위 개선율 평균)	%	-11.9	28.6	2.5	
재생에너지	총 소비량	MWh	31.5	2,529	5,581
	태양광	MWh	31.5	29	57.9
		MWh	-	2,500	5,523
	녹색프리미엄	MWh	-	2,500	5,523
사용 비율	%	0.15	10	24	

용수

구분	단위	2020	2021	2022	
용수	총 용수 취수량	ton	34,769	31,097	29,178
	상수	ton	34,769	31,097	29,178
		ton	-	-	-
		ton	-	-	-
	원단위	ton/십억 원	7.88	4.79	4.55
	총 용수 사용량	ton	36,407	33,478	31,891
	재사용량	ton	1,638	2,381	2,713
	재사용비율	%	4.5	7.1	8.5

환경 투자

구분	단위	2020	2021	2022
울산	백만 원	217	1,366	789
평택	백만 원	514	700	123
G.Hub	백만 원	-	70	184
계	백만 원	731	2,136	1,096

환경 참여

구분	단위	2020	2021	2022		
환경교육	취급 관리자	참여인원	명	46	17	45
		교육시간	시간	736	272	720
		직원 1인당 교육시간	시간	16	16	16
		교육참여 임직원 비율	%	100	100	100
	일반직원	참여인원	명	84	81	50
		교육시간	시간	168	162	100
		직원 1인당 교육시간	시간	2	2	2
		교육참여 임직원 비율	%	100	100	100
환경사고 대응훈련	실시여부	-	실시	실시		
환경인증	ISO 14001 인증 사업장 비율	%	100	100	100	
환경법규 위반	법규 위반	건	-	-	-	
	벌금 및 과태료	백만 원	-	-	-	

ESG 데이터

환경

자원사용 및 오염저감

구분	단위	2020	2021	2022			
대기오염물질	질소산화물(NOx)	배출량	ton	18.37	17.28	17.43	
		원단위	ton/십억 원	0.0042	0.0027	0.0026	
		배출농도 (울산기지) (법정기준치)	ppm	150	150	150	
		배출농도 (평택기지) (법정기준치)	ppm	150	150	150	
		배출농도 (지허브)	ppm	-	-	-	
	황산화물(SOx)	배출량	ton	0.08	0.07	0.06	
		원단위	ton/십억 원	0.00002	0.00001	0.00001	
		배출농도 (울산기지) (법정기준치)	ppm	200	200	200	
		배출농도 (평택기지) (법정기준치)	ppm	200	200	200	
		배출농도 (지허브)	ppm	-	-	-	
	휘발성유기화합물(VOCs)	배출량	ton	-	-	-	
		원단위	ton/십억 원	-	-	-	
		탄화수소(HC)	배출량	ton	-	-	-
		메탄(CH ₄)	배출량	ton	-	-	-
		아산화질소(N ₂ O)	배출량	ton	-	-	-
		유해대기오염물질(HAPs)	배출량	ton	-	-	-
			수소불화탄소(HFCs)	배출량	ton	-	-
		과불화탄소(PFCs)	배출량	ton	-	-	-
육불화황(SC ₆)		배출량	ton	-	-	-	
황화수소(H ₂ S)		배출량	ton	-	-	-	
먼지(PM10)		배출량	ton	0.56	0.53	0.5	
		원단위	ton/십억 원	0.0001	0.0001	0.0001	
		배출농도 (법정기준치)	mg/m ³	30	30	30	
수질오염물질	COD	배출량	ton	-	-	-	
		원단위	ton/십억 원	-	-	-	
	BOD	배출량	ton	-	-	-	
		원단위	ton/십억 원	-	-	-	
	SS	배출량	ton	-	-	-	
		원단위	ton/십억 원	-	-	-	
	T-N	배출량	ton	-	-	-	
		원단위	ton/십억 원	-	-	-	
	폐수	처리량	ton	-	-	-	
	폐기물	총 폐기물 배출량		ton	788.6	750.7	973.1
		일반 폐기물	ton	137.6	101.9	438.8	
		지정 폐기물	ton	651	648.9	534.3	
		원단위	ton/십억 원	0.1788	0.1155	0.1518	
저감실적 (원단위 개선율 평균)		%	-36.3	35.4	-31.4		
총 폐기물 처리량		ton	788.6	750.7	973.1		
		재활용	ton	762.9	714.6	953.8	
		소각	ton	25.7	36.1	19.3	
		재활용률	%	96.8	97.7	98.8	
유해 폐기물	배출량		ton	651	648.9	534.3	
	저감실적 (원단위 개선율 평균)		%	-37.8	32.4	16.5	
	재활용률		%	99.9	97	98.6	

사회

임직원 현황

구분	단위	2020	2021	2022		
임직원 수	전체 임직원 수		명	474	539	588
	Manager	만 30세 미만	명	57	71	74
		만 30세~50세 미만	명	270	310	346
		만 50세 이상	명	64	81	90
	PL	만 30세 미만	명	-	-	-
		만 30세~50세 미만	명	32	28	36
		만 50세 이상	명	23	19	13
	임원	만 30세 미만	명	-	-	-
		만 30세~50세 미만	명	9	10	7
		만 50세 이상	명	19	20	22
	Manager	여성	명	92	104	123
		남성	명	299	358	387
	PL	여성	명	8	6	7
		남성	명	47	41	42
	임원	여성	명	1	1	1
남성		명	27	29	28	
고용형태별	정규직	명(%)	439	495	539	
	비정규직	명(%)	35	44	49	
인력 다양성	여성	임원직 여성	명	1	1	1
		관리직 여성	명	9	10	9
	장애인	총 인원	명(%)	13(2.5)	18(3.1)	15(2.4)
		정부 부담금 산정용	%	2.64	4.03	3.42
	국가보훈자	총 인원	명(%)	14(2.7)	13(2.2)	11(1.8)
		총 외국인	명(%)	2(0.39)	2(0.34)	2(0.33)
	외국인	미국	명(%)	1(0.19)	1(0.17)	1(0.16)
		캐나다	명(%)	1(0.19)	1(0.17)	1(0.16)
		전체 신규 입사자	명	90	122	131
	신규 채용	연령별	만 30세 미만	명(%)	26(29)	39(32)
만 30세~50세 미만			명(%)	54(60)	65(53)	73(56)
만 50세 이상			명(%)	10(11)	18(15)	20(15)
고용형태별		정규직	명(%)	73(81)	93(76)	98(75)
		비정규직	명(%)	17(19)	29(24)	33(25)
성별		여성	명(%)	25(28)	32(26)	39(30)
		남성	명(%)	65(72)	90(74)	92(70)
이직 및 근속		이직	이직자	명	35	65
	자발적 이직자		명	35	65	37
	자발적 이직률		%	6.8	11.2	6.0
	근속(정규직)	평균 근속	년	8.7	8.0	7.9
		남성	년	9.2	8.4	8.3
		여성	년	6.4	6.2	6.2
		평균 근속	년	1.8	1.6	2.0
	근속(비정규직)	남성	년	2.4	2.2	2.8
		여성	년	1.3	1.0	1.1

ESG 데이터

사회

평가 및 보수

구분	단위	2020	2021	2022		
성과평가	역량개발형 평가제도 적용대상 비율	%	100	100	100	
	장기인센티브	Stock Option	%	0.39	0.34	0.16
		우리사주 무상배정	%	92	75	74
보수	급여	임직원 평균 급여	천원	93,000	96,046	112,523
		남성	천원	101,000	103,394	123,636
		여성	천원	60,000	65,212	71,145

임직원 교육

구분	단위	2020	2021	2022		
교육	직원 1인당 교육시간	시간	51.1	77.7	66.3	
	직원 1인당 교육비용	백만 원	6.1	6.2	8	
	교육참여 임직원 비율	%	100	100	100	
주요 교육프로그램 참여 인원	mySUNI	교육 참여인원	명	368	523	562
	여학교육 지원	월 평균 학습인원	명	-	63	51
	신입리더 과정	총 교육인원	명	-	3	19
Culture Survey	Total	역량개발 및 성장 관련 문항 만족도 점수 평균	점	73.9	74.1	70.5
		역량개발 노력 구성원의 성장	점	72.7	74.6	73.2
	세부 문항	점	69	69.6	67.8	

임직원 복지

구분	단위	2020	2021	2022		
복리후생비	백만 원	24,186	17,966	15,946		
일과 삶의 균형	유연근무제 참여율	%	-	-	87%	
육아휴직	육아휴직자 수	남성	명	1	-	3
		여성	명	5	4	5
	육아휴직 후 업무 복귀	남성	명(%)	1(50)	-	1(100)
		여성	명(%)	9(89)	3(100)	2(100)
	업무 복귀 후 12개월 이상 근무	남성	명(%)	1(50)	-	-
		여성	명(%)	9(89)	3(100)	3(100)

안전보건

구분	단위	2020	2021	2022		
산업재해발생	직원	총 근로시간	시간	910,772	1,033,078	1,100,244
		총 근로자 수	명	515	582	614
		사망 건수	명	0	0	0
		사망률	%	0	0	0
		근로손실재해 건수(LTI)	건	1	0	0
		근로손실재해율(LTIR)	건/이십만 근로시간	0.22	0	0
		TRIR	건/이십만 근로시간	0.44	0	0.18
		직업성질환 발생 건수	건	0	0	0
		직업성질환 발생률(OIFR)	건/이십만 근로시간	0	0	0
		산업재해율	%	0.2	0	0
		강도율	%	0.17	0	0
		결근율	%	0.14	0	0
		위험군으로 관리하는 직원 수	명(%)	0(0)	0(0)	0(0)
		정규직 아차사고 발생 건수	명	0	37	74
	정규직 아차사고 발생률	%	0	8	14	
	비정규직 아차사고 발생 건수	명	0	0	0	
	비정규직 아차사고 발생률	%	0	0	0	
	협력 업체 직원	사망 건수	명	0	0	0
		사망률	%	0	0	0
		근로손실재해 건수(LTI)	건	1	2	1
근로손실재해율(LTIR)		건/이십만 근로시간	0.34	0.65	0.32	
TRIR		건/이십만 근로시간	0.34	0.65	0.32	
사망 건수		명	0	0	0	
사망률		%	0	0	0	
근로손실재해 건수(LTI)		건	2	2	1	
근로손실재해율(LTIR)		건/이십만 근로시간	0.27	0.24	0.11	
TRIR		건/이십만 근로시간	0.40	0.24	0.23	
안전관리	안전관리	위험성평가	연간 횟수	1회	1회	1회
	건강지원	협력 업체 안전예방관리	실시여부	실시	실시	실시
		신체적 건강관리 지원	실시여부	실시	실시	실시
안전보건교육	임직원	정신적 건강관리 지원	실시여부	실시	실시	실시
		직원 1인당 교육시간	시간	15	18	16
		직원 1인당 교육비용	원	20,892	20,045	80,000
협력 업체	교육참여 임직원 비율	%	100	100	100	
	상주 협력 업체 직원 대상 보건 안전 교육	실시여부	실시	실시	실시	
법규위반	안전사고	중대재해 사고 건수	건	0	0	0
		공정안전성 사고 건수	건/이십만 근로시간	1.1	0	0
	법규위반	위반 건수	건	0	0	0
		과태료	천원	0	0	0
		벌금	천원	0	0	0
산업안전보건 관련 투자 예산	본사	백만 원	504	70	518	
	울산	백만 원	748	2,400	3,949	
	평택	백만 원	1,081	105	501	
	G.Hub	백만 원	360	4,235	1,227	
	계	백만 원	2,693	6,810	6,195	

ESG 데이터

사회

인권

구분		단위	2020	2021	2022
신고처리	신고 건수	건	-	-	4
	처리 건수	건	-	-	4
법규위반	위반 건수	건	-	-	-
	과태료	천원	-	-	-
	벌금	천원	-	-	-
인권영향평가	인권영향평가 실시	실시여부	실시	실시	실시
	인권영향평가 받은 사업장 비율	%	100	100	100
인권교육	직원 1인당 교육시간	시간	1.3	3	3.5
	교육참여 임직원 비율	%	100	100	100

공급망 관리

구분		단위	2020	2021	2022	
관리	전체 협력 업체 수	개	277	264	288	
	신규등록 협력 업체 수	개	64	88	93	
	공급망 ESG 평가	협력 업체 선정기준에 ESG 포함	포함여부	포함	포함	포함
		협력 업체 ESG 정기평가 협력 업체 수	개	-	6	24
	리스크가 높은 협력 업체 비율	%	-	67	100	
구매	총 구매액	억원	599	609	740*	
	상생구매	친환경 제품 및 서비스 구매액	억원	7.4	7	12.3
		녹색제품 구매비율	%	1.2	1.1	1.7
지원	근로자 인권 및 윤리경영 지원	실시여부	실시	실시	실시	
	근로자 직무역량개발 교육 지원	실시여부	실시	실시	실시	

*울산신항 항만배후단지 CEC 건설공사 4,209억 제외

사회공헌

구분		단위	2020	2021	2022	
사회공헌 비용	Green	억 원	0.2	1.3	2	
	Health	억 원	30	28	59	
	Hope	억 원	14.3	4.1	11	
	기타(동반성장 포함)	억 원	23.6	18.5	16	
사회공헌 프로그램	희망 메이커	후원금액	백만 원	1,300	1,276	1,363
		졸업생 배출	명	39	50	54
		연계 지역	개	3	3	3
	생태계 보호활동	생태계 보호활동 (지역)	개	2	2	2
		생태보호 책자 발간	권	10,000	20,000	20,000
	희망충전 기금	LPG 배관망 설치 지원	누적 세대 수	3,599	6,000	-
택시기사 자녀 장학금 지원		누적인원	2,330	2,596	2,858	
봉사활동	직원 1인당 봉사시간	시간	5.9	2.4	4	
	봉사활동 참여 구성원 비율	%	50	33.3	47	

정보보안 및 개인정보 유출

구분		단위	2020	2021	2022	
유출	총 정보유출 건수	건	-	1*	-	
	고객정보 관련 정보 유출 건수	건	-	-	-	
	정보유출 관련 법규 위반 벌금액 수	천원	-	-	-	
교육	개인정보보호 교육	실시여부	실시	실시	실시	
	정보보안 교육	직원 1인당 교육시간	시간	1	1	1
		교육참여 임직원 비율	%	98.5	100	100

*전년 보고서의 2021년 유출건수 0건을 1건으로 변경 (2023년 6월 28일 기준, 유출 1건에 대해서는 개인정보보호위원회 심의.의결 진행 중)

GRI

주제	지표	페이지	비고
일반정보 공개	2-1	조직 세부 정보	6-7
	2-2	지속가능경영보고서에 포함된 조직 목록	2
	2-3	보고서 보고기간, 보고주기 및 문의처	2
	2-4	정보 재진술	105
	2-5	외부 검증	118-121
	2-6	기업 활동, 가치사슬 및 기타 사업 관계	6-7, 12-21
	2-7	임직원	101
	2-8	임직원이 아닌 근로자	101
	2-9	지배구조	86-87
	2-10	최고 거버넌스 기구의 지명 및 선정	86-87
	2-11	최고의사결정기구 의장	86-87
	2-12	영향 관리를 감독하는 최고의사결정기구의 역할	88
	2-13	영향 관리에 대한 책임 위임	88
	2-14	지속가능성 보고에 대한 최고의사결정기구 역할	88
	2-15	이해관계 상충	87
	2-16	중요 문제에 대한 커뮤니케이션	88
	2-17	최고의사결정기구의 종합 지식	86
	2-18	최고의사결정기구의 성과 평가	89
	2-19	보수 정책	89
	2-20	보수 결정 절차	89
	2-21	연간 총 보상비율	89
	2-22	지속가능한 개발전략에 관한 성명서	4-5
	2-23	정책 공약	46, 72, 76, 90
	2-24	정책 공약 책임	
	2-25	부정적인 영향을 해결하기 위한 프로세스	55, 73
	2-26	고충 제기 및 자문 요청 매커니즘	55, 75
	2-27	법령 준수	94
	2-28	가입 협회	122
	2-29	이해관계자 참여	31-35
	2-30	단체협약	71
중요 주제	3-1	중요 주제 결정 과정	28
	3-2	중요 주제 목록	29
	3-3	중요 주제 관리	30
경제성과(GRI200)			
경제성과	201-2	기후변화가 조직의 활동에 미치는 재무적 영향 및 기타 위험과 기회	40-41
간접 경제효과	203-1	사회기반시설 투자 및 서비스 지원	79-83
	203-2	영향, 규모 등 중요한 간접 경제효과	27
반부패	205-1	사업장 부패 위험 평가	91
	205-2	반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련	92
	205-3	확인된 부패 사례와 이에 대한 조치	93
반경쟁적행위	206-1	반경쟁적 행위, 반독점 및 독점 행위에 대한 법적 조치	94
환경 성과(GRI 300)			
에너지	302-1	조직 내부 에너지 소비	45, 98
	302-3	에너지 집약도	98
	302-4	에너지 소비 절감	98
용수 및 폐수	303-1	용수 공유 자원 활용 및 교류	63
	303-2	방류 관련 영향 관리	63
	303-3	용수 취수량	98
	303-5	용수 소비량	98

주제	지표	페이지	비고
환경 성과(GRI 300)			
생물다양성	304-1	생태계 보호지역/주변지역에 소유, 임대, 관리하는 사업장	64
	304-2	생태계 보호지역/주변지역에 사업활동, 제품, 서비스 등으로 인한 영향	64
	304-3	서식지 보호 또는 복원	64
배출	305-1	직접 온실가스 배출량(Scope 1)	98
	305-2	간접 온실가스 배출량(Scope 2)	98
	305-5	온실가스 배출 감축	98
	305-7	질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 그리고 다른 주요 대기 배출물	65, 100
폐기물	306-1	폐기물 생성 및 중대 폐기물 관련 영향	62
	306-2	폐기물 관련 중대 영향 관리	62
	306-3	폐기물 발생	100
	306-4	재활용 처리되는 폐기물	100
	306-5	폐기 처분되는 폐기물	100
공급업체 환경평가	308-1	환경 기준 심사를 거친 신규 공급업체 비율	77
사회 성과(GRI 400)			
고용	401-1	신규채용 및 이직	101
	401-2	비정규직 근로자에게는 제공되지 않는 정규직 근로자를 위한 복리후생	70-71
	401-3	육아휴직	102
산업 보건 및 안전	402-1	산업안전보건경영시스템	46-59
	403-2	유해 요인 식별, 위험성 평가 및 사고 조사	
	403-3	산업보건 서비스	
	403-4	산업안전보건에 대한 근로자 참여, 협의 및 의사소통	
	403-5	산업안전보건에 대한 근로자 훈련	
	403-6	근로자 건강 증진	
	403-7	경영 관계에 의해 직접적으로 연계된 산업안전보건 영향의 예방 및 저감	
	403-8	산업안전보건경영시스템의 적용을 받는 근로자	
	403-9	업무 관련 상해	103
	403-10	업무 관련 질병	103
훈련 및 교육	404-1	임직원 1인당 평균 교육시간	102
	404-2	임직원 역량 개선 프로그램과 전직 지원 프로그램	68-69
	404-3	정기적 성과 및 경력 개발 리뷰를 받은 임직원 비율	102
다양성과 기회균등	405-1	거버넌스 기구 및 임직원 다양성	101
	405-2	성별 기본급 및 보상 관련 비율	102
차별금지	406-1	차별 사례 및 이에 대한 시정조치	104
지역사회	413-1	지역사회 참여, 영향 평가 그리고 발전프로그램 운영 비율	80-83
공급망 사회영향 평가	414-1	사회 기준 심사를 거친 신규 공급업체 비율	77
	414-2	공급망 내 부정적 사회적 영향 및 그에 대한 대응조치	
고객 안전보건	416-2	제품 및 서비스 범주의 안전보건 영향에 관한 위반 사건	94
마케팅 및 라벨링	417-1	제품/서비스 관련 정보 및 라벨링 요건	94
	417-2	제품 및 서비스 정보와 라벨링과 관련된 규정 위반 사건	
고객정보보호	418-1	고객개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 사실이 입증된 불만 건수	105

SASB

항목	코드	세부지표	단위	2020	2021	2022	비고
온실가스 배출	EM-RM-110a.1	Scope 1 배출량	tCO ₂ eq	24,992	24,481	23,817	
		배출제한규제 내 배출허용량	%	71	66	70	울산 사업장만 해당되며 2020년부터 목표 할당
	EM-RM-110a.2	Scope 1 배출, 배출 감축 목표 및 목표 대비 성과 분석 관리를 위한 장단기 전략과 계획		SK가스는 국내 전체 사업장의 온실가스 배출량을 측정하고 관리하며 제3자 검증을 통해 배출량 데이터에 대한 정확성 및 안전성을 높였습니다. 그 결과 2022년 총 온실가스 배출량은 32,382tCO ₂ eq이며, 이 중 Scope1 배출량은 23,817tCO ₂ eq, Scope2 배출량 8,566tCO ₂ eq입니다. 장기적으로 2030년 Net Zero 목표에 기반한 단계적 감축 시나리오를 구성하여 이에 따른 세부 추진 과제를 실행하고 있습니다.			
대기 질	EM-RM-120a.1	NOx 배출량(N ₂ O제외)	Metric tons(t)	18.37	17.28	17.43	
		SOx 배출량	Metric tons(t)	0.08	0.07	0.06	
		미세먼지(PM10) 배출량	Metric tons(t)	0.56	0.53	0.50	
		황화수소(H ₂ S) 배출량	Metric tons(t)	0	0	0	
	휘발성 유기화합물(VOCs) 배출량	Metric tons(t)	0	0	0		
	EM-RM-120a.2	지역 내 및 인근지역 정유사 수	개	2	2	2	울산 사업장 내 정유사 수
물 관리	EM-RM-140a.1	물 총 취수량	m ³	34,769	31,097	29,178	
		물 재활용률	%	4.5	7.1	8.5	
		물 스트레스 지수 '높음' 또는 '매우 높음' 지역에서의 물 사용률	%	N/A	N/A	N/A	당사 1일 사용량 극소, 물환경 보존법 상 구분 대상 아님
	EM-RM-140a.2	수질 허가, 기준, 규제 불이행 건수	건	0	0	0	
위험물 관리	EM-RM-150a.1	유해폐기물 발생량	Metric tons(t)	651	648.9	534.3	
		유해폐기물 재활용 비율	%	99.9	97	98.6	
	EM-RM-150a.2	지하 저장 탱크(USTs) 수	개	0	0	0	위험물 관리법에 따라 당사 지하유류 탱크 없음
		정화가 필요한 수준의 지하유류탱크 누출 건수	건	0	0	0	당사 해당사항 없음
		UST재정보장기금을 운영하는 지역에서 지하저장탱크관련 사고 발생률	%	0	0	0	당사 해당사항 없음
작업장 안전보건	EM-RM-320a.1	정규직 총 사고(TRIR)	비율	0.21	0	0	20만 시간 기준
		계약직 총 사고(TRIR)	비율	0	0	0	
		정규직 사망률(fatality)	비율	0	0	0	
		계약직 사망률(fatality)	비율	0	0	0	
		정규직 아차사고 발생률(NMFR)	비율	0	8	14	
		계약직 아차사고 발생률(NMFR)	비율	0	0	0	

항목	코드	세부지표	단위	2020	2021	2022	비고
작업장 안전보건	EM-RM-320a.2	안전 문화 통합을 위한 경영시스템에 대한 논의		SK가스는 글로벌 최고 수준의 SHE 경영 시스템 완성을 목표로 2021년 SHE Master Plan을 수립하여 Roadmap에 따라 안전 및 보건 관리 수준을 높여가고 있습니다. 안전 및 보건의 유해 및 위험 요소 진단의 경우, 년 2회 자체 진단과 더불어 외부기관 진단을 병행하고 있으며, 이를 통해 도출된 유해 및 위험 요소를 개선 과제에 반영, 실행하고 있습니다. 이렇게 정착된 안전 및 보건 관리시스템을 글로벌 경영표준과 일치시키기 위해 ISO 45001(안전·보건 경영시스템) 인증을 추진 중에 있으며 2023년 3분기에 인증을 예상하고 있습니다.			
제품 사양 및 청정 연료 혼합	EM-RM-410a.1	재생연료 의무 공급량 (RVO) 달성률: 1) 재생연료 생산	%	N/A	N/A	N/A	당사 해당사항 없음
		2) 재생연료 식별번호 별도 구매(RIN)	%	N/A	N/A	N/A	당사 해당사항 없음
	EM-RM-410a.2	차세대 이오 연료 및 관련 인프라 시장: 1) 전체시장	원	N/A	N/A	N/A	당사 해당사항 없음
	EM-RM-140a.2	2) 실제 점유가능한 시장	%	N/A	N/A	N/A	당사 해당사항 없음
가격책정의 공정성 및 투명성	EM-RM-520a.1	가격담합 또는 가격조작과 관련한 법률 소송으로 인한 금전적 손실 총액	원	0	0	0	
법 및 규제 환경 관리	EM-RM-530a.1	산업에 영향을 끼치는 사회 및 환경 이슈 관련 정책제안, 정부규제 관련 기업 입장 논의	SK가스는 빠르게 변화되는 환경정책과 이슈에 대응하고, 점점 강화되는 법과 규정에 따른 기업의 환경 관리 리스크를 최소화하기 위해 월 1회 제/개정된 법규 변화 사항을 모니터링 하여 사업장에 적용하고 있습니다. 또한, 환경실무분야 정기 교육 및 코칭을 통해 사업장 환경 담당자의 실무 능력이 향상될 수 있도록 지원하고 있습니다. 당사는 환경경영시스템(ISO 14001)을 구축하여 정부 규제 대응 뿐만 아니라 환경 측면의 종합적인 리스크를 식별, 평가, 관리 및 개선함으로써 에너지 절감, 온실가스 배출 감축 및 오염물질 배출 저감 활동을 추진하고 있습니다.				
			EM-RM-540a.1	안전공정 사건 비율	비율	0	0
	EM-RM-540a.2	1) 중대 결과 발생(Tier 1)	비율	0.22	0	0	
중대사고 위기관리	EM-RM-540a.3	Tier 4 지표를 통한 규율 및 관리 시스템 성과 측정에 관한 논의	SK가스는 SHE경영관리 성과를 측정하기 위해 후행지표와 선행지표를 선정하여 전사 및 사업장의 연간 SHE 목표에 반영하고 구성원의 포상 프로그램과 연계하여 운영하고 있습니다. 매년 근로손실재해율(LTIR)과 외부기관의 SHE 수준진단 평가 결과를 SHE 정량적 성과 지표로 활용하고 있으며 주요 임원과 사업장 책임자의 KPI와 연동되어 SHE 성과가 인사 평가에 반영되고 있습니다. 또한, 교육훈련 참여율, 위험요소 발굴 건수, 안전 수칙 위반 건수와 SHE 자격증 취득 등 사고 예방과 직접적 연관이 있는 선행지표들은 구성원의 SHE 활동 실적으로 측정되어 매월, 매년 우수 참여 구성원에게 해외연수 등 다양한 포상을 제공하는 등 구성원들이 사고 예방 활동에 적극 참여할 수 있도록 동기부여하고 있습니다.				
Activity Metrics							
EM-RM-000.A	원유 및 기타 공급 원료 정제 처리량	석유환산배럴 (BOE)		N/A	N/A	N/A	
EM-RM-000.B	정제가동능력	일일 백만 배럴 (MBPD)		N/A	N/A	N/A	

TCFD

2015년 12월, 기후변화와 관련한 재무정보 공개를 위해 G20 국가 재무장관 및 중앙은행장이 위임하여 기후변화 관련 재무정보공개 협의체(TCFD)가 조직되었습니다. 2017년 TCFD는 기후 변화와 관련된 재무 정보 공개의 4가지 핵심 요소(지배구조, 전략, 리스크 관리, 측정 지표 및 목표)에 대한 정보 공개 권고안을 발표했습니다. SK가스는 권고안에 따라 당사의 기후변화 대응안을 수립, 이사회 보고를 거쳐 투명하게 공개하고 있습니다. 향후 온실가스 Net Zero 추진 계획과 현황에 대해서도 지속적으로 소통하겠습니다.

지표	SK가스 대응 현황	페이지
지배구조	A) 기후변화와 관련된 위험과 기회에 대한 이사회 감독을 설명합니다.	38
	B) 기후변화와 관련된 위험과 기회를 평가하고 관리하는 경영진의 역할을 설명합니다.	38
전략	A) 조직이 단기, 중기 및 장기에 걸쳐 확인한 기후변화와 관련된 위험과 기회를 설명합니다.	40
	B) 기후변화와 관련된 위험과 기회가 조직의 사업, 전략 및 재무 계획에 미치는 영향을 설명합니다.	41
	C) 2°C 이하의 시나리오를 포함해 다양한 기후변화와 관련된 시나리오를 고려하여 조직 전략의 회복탄력성을 설명합니다.	39-43

지표	SK가스 대응 현황	페이지	
리스크 관리	A) 기후변화와 관련된 리스크를 식별하고 평가하기 위한 조직의 프로세스를 설명합니다.	SK가스는 신규 사업 투자 또는 기후 관련 리스크가 큰 사업 수행 시 전략, 사업 추진, 운영 등의 실무 부서와 ESG 담당 부서가 글로벌 지속가능성 기준을 적용하여 SK가스에 중대한 리스크 식별하고 있습니다.	45
	B) 기후변화와 관련된 위험을 관리하기 위한 조직의 프로세스를 설명합니다.	SK가스는 기후 관련 리스크가 높은 투자 및 사업분야는 대표이사의 승인과 정기적인 내부 직원의 검토 및 외부 전문가의 자문을 받아 사업책임자와 관리방식으로 개선하고 지속가능한 사업으로의 전환을 모색하고 있습니다.	45
	C) 기후변화와 관련된 위험을 식별, 평가 및 관리하는 프로세스가 조직의 전반적인 위험 관리에 통합되는 방법에 대해 설명합니다.	SK가스는 경영활동의 전 과정에서 발생할 수 있는 기후 관련 리스크를 사전에 식별하고 발생을 예방하기 위하여 상시적으로 운영되는 기업 리스크 관리 체계 내 환경, 사회이슈 등의 비재무적 리스크를 통합하였습니다.	45
지표와 감축목표	A) 조직이 전략 및 위험 관리 프로세스에 따라 기후 변화와 관련된 위험과 기회를 평가하기 위해 사용된 지표를 공개합니다.	SK가스는 Net Zero 달성을 위한 연료 전환 및 RE100 목표를 선언하고 목표와 기회 및 리스크 요인을 관리하기 위한 지표를 수립하였습니다.	45
	B) Scope 1, Scope 2, 그리고 해당되는 경우 Scope 3 온실가스(GHG) 배출량 및 관련 위험을 공개합니다.	SK가스는 매년 온실가스 배출량을 관리하고 측정하여 공개하고 있습니다. 2022년 온실가스 배출량은 다음과 같습니다. ·Scope 1: 23,817 tCO ₂ eq ·Scope 2: 8,566 tCO ₂ eq ·Scope 3: 12,632,784 tCO ₂ eq	45
	C) 기후변화와 관련된 위험과 기회 및 목표 대비 성과를 관리하기 위해 조직에서 사용하는 목표를 설명합니다.	Scope 1 & 2의 경우 2030년까지 Net Zero 달성을 목표로 세우고 있으며, 설비 개선 및 PPA 등을 통해 달성할 계획입니다. Scope3는 2050년까지 넷제로를 통해 달성할 계획이며, 구체적인 달성 방안을 검토 중에 있습니다.	45

UN SDGs

UN 지속가능발전목표(SDGs·Sustainable Development Goals)는 UN이 2016~2030년에 전 세계의 지속가능한 발전을 실현하기 위해 제시한 전 세계 모든 구성원이 이행해야 할 국제사회의 목표입니다. 목표 달성을 위해서는 사회 전반적인 노력과 협력이 요구되며, 그중 기업의 역할은 경제발전 및 일자리 창출을 위한 성장동력과 혁신을 일구어내는 것입니다. 기업은 전 세계 공동의 목표인 SDGs를 기업의 사업 방향성과 일치시킴으로써 새로운 비즈니스 모델을 창출할 수 있을 뿐만 아니라 지속가능한 기업으로 발돋움할 수 있습니다. SK가스는 SDGs를 통해 글로벌 트렌드를 파악하여 회사의 중·장기적인 성장에 필요한 전략을 개발하기 위해 노력하고 있습니다. 17개의 SDGs 목표 중 1, 3, 4, 6, 7, 8, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16 총 13개의 목표, 27개 세부 목표에 중점적으로 기여하기 위한 활동들을 전개하고 있습니다.

주요 SDGs	세부목표	페이지
	모든 곳에서 모든 형태의 빈곤 종식	1.2 전 연령층의 남녀 및 아동의 빈곤 인구 비율을 최소한 절반으로 줄인다. 80-83
		1.3 사회안전망을 포함하여 모두를 위하여 국가별로 적합한 사회적 보호체제 및 조치를 이행하고 빈곤층과 취약계층에 대한 실질적 보장을 달성한다. 80-83
		1.5 빈곤층과 취약계층의 회복력을 구축하고, 극한 기후에 관련된 사건이나, 기타 경제·사회·환경적 충격 및 재난에 대한 노출과 취약성을 감소한다. 40-41
	모든 연령층을 위한 건강한 삶 보장과 웰빙 증진	3.6 도로 교통사고로 인한 사망 및 상해를 절반으로 줄인다. 79
		3.7 가족계획, 정보 및 교육, 성과 재생산 건강을 국가 전략 및 계획에 통합하는 것을 포함하여 성과 재생산 보건 서비스에 대한 보편적인 접근을 보장한다. 51
	포용적이고 공평한 양질의 교육보장과 모두를 위한 평생학습 기회 증진	4.1 모든 여아와 남아가 적절하고 효과적인 학습 성과를 거둘 수 있도록 공평한 양질의 무상 초등교육과 중등교육의 이수를 보장한다. 80-83
		4.2 모든 여아와 남아에게 양질의 영유아 발달교육, 보육 및 취학 전교육에 대한 접근을 보장하며 이들의 초등교육을 준비할 수 있도록 한다. 80-83
		4.4 취업, 양질의 일자리, 창업 활동에 필요한 전문, 직업 기술 등 적합한 기술을 지닌 청소년과 성인의 수를 실질적으로 늘린다. 68-69
		4.5 교육에서의 성불평등을 해소하고 장애인, 토착민, 취약한 상황에 처한 아동을 포함한 취약 계층이 모든 수준의 교육과 직업훈련에 평등하게 접근하도록 보장한다. 68-69
	모두를 위한 물과 위생의 이용가능성과 지속가능한 관리 보장	6.3 오염 저감, 유해물질의 투기 근절과 배출 최소화, 미처리 폐수 비율 반감, 전 세계에서 재활용과 안전한 재사용의 대폭 증진을 통해 수질을 개선한다. 63
		6.4 모든 부문에 걸쳐 물사용 효율을 상당히 증가시키고, 물부족에 대응하기 위해 담수의 지속가능한 취수와 공급을 보장하며, 물부족으로 고통 받는 사람 수를 상당히 감소시킨다. 63
	모두를 위한 적정가격의 신뢰할 수 있고 지속가능하며 현대적인 에너지에 대한 접근 보장	7.1 적정가격의 신뢰할 수 있는 현대적 에너지서비스에 대한 보편적인 접근을 보장한다. 12-21
		7.2 전 세계 에너지원 구성에서 재생에너지 비율을 상당히 증대한다. 12-21
		7.3.a 재생에너지, 에너지효율, 선진적이고 보다 청정한 화석연료기술 등을 포함하여 청정에너지 연구와 기술개발에 대한 접근을 촉진할 수 있는 국제협력을 강화하고, 에너지 기반시설과 청정에너지 기술에 대한 투자를 증진한다. 12-21

주요 SDGs	세부목표	페이지
	지속적·포용적·지속가능한 경제성장, 완전하고 생산적인 고용과 모두를 위한 양질의 일자리 증진	8.5 청년과 장애인을 포함한 모든 여성과 남성을 위해 완전하고 생산적인 고용과 양질의 일자리 및 동일 가치 노동에 대한 동일 임금을 달성한다. 72-75, 102
		8.6 교육 또는 훈련에 참여하지 않거나 실업 상태인 청년의 비율을 대폭 줄인다. 68, 101
	국내 및 국가 간 불평등 감소	10.2 나이, 성별, 장애여부, 인종, 민족, 출신, 종교, 혹은 경제적 또는 기타 지위와 관계없이 모든 사람의 사회·경제·정치적 포용을 강화 증진한다. 80-83
	포용적이고 안전하며 회복력 있고 지속가능한 도시와 주거지 조성	11.6 대기질, 도시생활 폐기물 및 기타 폐기물 관리에 특별한 주의를 기울임으로써 도시의 1인당 부정적 환경영향을 줄인다. 62, 65
	지속가능한 소비와 생산 양식의 보장	12.4 국제사회에서 합의된 프레임워크에 근거하여 화학물질 및 모든 폐기물을 모든 주기에서 친환경적으로 관리하며, 인간의 건강과 환경에 미치는 부정적 영향을 최소화하기 위해 대기, 물, 토양으로의 배출을 현저하게 줄인다. 65
		12.5 예방, 감축, 재활용 및 재사용을 통해 폐기물 발생을 상당히 줄인다. 62
	기후변화와 그로 인한 영향에 맞서기 위한 긴급 대응	13.1 모든 국가에서 기후 관련 위험과 자연재해에 대한 회복력과 적응력을 강화한다. 40-41
		13.2 기후변화 대응조치를 국가 정책, 전략 및 계획에 통합한다. 42-43
		13.3 기후변화의 완화, 적응, 영향 감소, 조기 경보 등에 관한, 교육, 인식제고, 인적·제도적 역량을 강화한다. 38-39
	지속가능발전을 위하여 대양, 바다, 해양자원의 보전과 지속가능한 이용	14.2 심각한 악영향을 피하고자 회복력을 강화하는 방법을 포함하여 해양과 연안의 생태계를 지속가능하게 관리하고 보호하며, 건강하고 생산적인 해양을 조성하기 위해 복원 조치를 시행한다. 64
	육상생태계 보전, 복원 및 지속가능한 이용증진, 지속가능한 숲 관리, 사막화와 토양 황폐화 방지 및 복원, 생물 다양성 감소 방지	15.4 지속가능발전에 필수적인 혜택을 제공하는 산림 생태계의 수용력을 증진할 수 있도록 생물다양성을 포함한 산지 생태계 보전을 보장한다. 64
	지속가능발전을 위한 평화롭고 포용적인 사회 증진, 모두에게 정의 보장과 모든 수준에서 효과적이고 책임성 있으며 포용적인 제도 구축	16.3 국내·국제적 차원에서 법치를 증진하며, 정의에 대한 평등한 접근을 모두에게 보장한다. 72-75
		16.5 모든 형태의 부패와 뇌물을 대폭 감소시킨다. 91-93

UNGC

SK가스는 UNGC의 이념을 적극 지지하고, UNGC 활동에 적극적으로 참여하고 있습니다.

아울러, SK가스의 정책 및 활동을 통해 각 10대 원칙을 성실히 준수하고 있습니다.

지표			페이지
인권	원칙1	국제적으로 선언된 인권보호를 지시하고 존중한다.	72-75
	원칙2	인권침해에 가담하지 않는다.	72-75
노동	원칙3	결사의 자유 및 단체교섭권을 인정한다.	72
	원칙4	모든 형태의 강제노동을 철폐한다.	72
	원칙5	아동노동을 효과적으로 철폐한다.	72
	원칙6	고용과 업무상 차별을 철폐한다.	68, 72-75
환경	원칙7	환경문제에 대한 예방적 접근을 지지한다.	38-45, 62-65
	원칙8	보다 큰 환경적 책임을 지는데 앞장선다.	38-45, 62-65
	원칙9	환경친화적인 기술 개발과 보급을 지원한다.	12-21, 79
반부패	원칙10	부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.	91-94

감사보고서

독립된 감사인의 감사보고서



SK가스 주식회사
주주 및 이사회 귀중

2023년 3월 15일

감사의견

우리는 별첨된 SK가스 주식회사와 그 종속기업(이하 "연결회사")의 연결재무제표를 감사하였습니다. 해당 연결재무제표는 2022년 12월 31일 현재의 연결재무상태표, 동일로 종료되는 보고기간의 연결포괄손익계산서, 연결자본변동표, 연결현금흐름표 그리고 유의적인 회계정책의 요약을 포함한 연결재무제표의 주석으로 구성되어 있습니다.

우리의 의견으로는 별첨된 연결회사의 연결재무제표는 연결회사의 2022년 12월 31일 현재의 연결재무상태와 동일로 종료되는 보고기간의 연결재무성과 및 연결현금흐름을 한국채택국제회계기준에 따라, 중요성의 관점에서 공정하게 표시하고 있습니다.

감사의견근거

우리는 대한민국의 회계감사기준에 따라 감사를 수행하였습니다. 이 기준에 따른 우리의 책임은 이 감사보고서의 연결재무제표감사에 대한 감사인의 책임 단락에 기술되어 있습니다. 우리는 연결재무제표감사와 관련된 대한민국의 윤리적 요구사항에 따라 연결회사로부터 독립적이며, 그러한 요구사항에 따른 기타의 윤리적 책임들을 이행하였습니다. 우리가 입수한 감사증거가 감사의견을 위한 근거로서 충분하고 적합하다고 우리는 믿습니다.

핵심감사사항

핵심감사사항은 우리의 전문가적 판단에 따라 당기 연결재무제표감사에서 가장 유의적인 사항들입니다. 해당 사항들은 연결재무제표 전체에 대한 감사의 관점에서 우리의 의견형성 시 다루어졌으며, 우리는 이런 사항에 대하여 별도의 의견을 제공하지는 않습니다. 우리는 아래에 기술된 사항을 이 감사보고서에서 커뮤니케이션할 핵심감사사항으로 결정하였습니다.

(1) 국내 LPG 매출의 발생사실 및 기간귀속에 대한 검토

가. 핵심감사사항으로 결정된 이유

연결회사의 국내 LPG 매출은 주로 LPG충전소 및 석유화학 회사들에 대해 발생한 것으로, 2022년 12월 31일로 종료하는 보고기간에 인식된 국내 LPG 매출은 전체 매출의 57%를 차지하고 있습니다. 연결회사는 국내 LPG 거래 수익인식과 관련하여 계약 내 수행의무를 식별하고 각 수행의무에 대해 거래가격을 배분한 후 해당 수행의무가 이행될 때 수익을 인식하고 있으며, 식별된 수행의무의 수익인식 시점에 대한 경영진의 판단이 요구됩니다. 따라서 경영진의 유의적인 판단의 오류 등에 따른 수익의 기간귀속과 관련하여 고유한 위험이 존재하며 국내 LPG매출이 연결재무제표에 차지하는 비중이 중요함에 따라, 매출의 발생사실 및 기간귀속에 대한 검토를 핵심감사사항으로 선정하였습니다.

나. 해당사항이 감사에서 다루어진 방법

우리는 국내 LPG 매출의 발생사실 및 기간귀속의 적정성을 검토하기 위하여 다음의 감사절차를 수행하였습니다.

- 국내 LPG 거래 프로세스에 대한 주요 프로세스 및 내부통제에 대한 이해
- 주요 거래조건에 대한 검토 및 문서검사
- 국내 LPG 거래에 대한 수익 인식기준 검토
- 국내 LPG 거래에 대한 부의 매출에 대한 질문 및 문서검사
- 보고기간 중 발생한 국내 LPG 매출거래에 대하여 표본추출방식을 이용한 문서검사 등 수행
- 보고기간 말 전후 발생한 국내 LPG 매출거래에 대한 증빙과 수익인식시점의 비교

감사보고서

(2) 울산지피에스(주)의 아직 사용할 수 없는 산업재산권 및 영업권에 대한 손상 평가

가. 핵심감사사항으로 결정된 이유

주식 2의 2-3-17에서 언급된 바와 같이, 연결회사는 아직 사용할 수 없는 산업재산권 및 영업권에 대하여 매년 12월 31일과 손상징후가 발생하였을 때 현금창출단위별로 손상검사를 수행하고 있습니다.

연결회사는 2014년 중 구, 당진에코파워(주)의 주식 취득으로 인한 사업결합으로 발생한 산업재산권 및 영업권 중 구, 당진에코파워(주)의 인적분할시 존속법인인 울산 지피에스(주)에 배부된 74,213백만원의 아직 사용할 수 없는 산업재산권 및 5,085백만원의 영업권에 대하여 매년 손상검사를 수행하고 있으며, 이를 위하여 회수가능액을 평가합니다.

산업재산권 및 영업권을 평가하기 위하여 연결회사는 동 산업재산권과 영업권을 포함한 현금창출단위를 식별하고, 현금창출단위로 회수가능액을 추정합니다. 회수가능액은 사용가치를 기초로 결정하며, 사용가치는 자산의 계속적인 사용으로부터 기대되는 미래현금흐름을 할인하여 결정하였습니다. 사용가치 추정에 중요한 영향을 미치는 미래 판매량, 판매단가, 연료도입비, 할인율 등의 주요 가정의 결정에는 경영진의 유의적인 판단이 개입됩니다. 관련 자산의 장부가액은 연결재무제표에서 중요하고, 할인현금흐름을 예측하는 것은 복잡하며, 다양한 투입요소 결정시 유의적인 판단이 개입되어 불확실성이 높고 편의가능성이 존재하므로 우리는 울산지피에스(주)의 아직 사용할 수 없는 산업재산권 및 영업권의 손상평가를 핵심감사사항으로 선정하였습니다.

나. 해당사항이 감사에서 다루어진 방법

산업재산권 및 영업권을 포함한 현금창출단위에 대한 손상평가와 관련하여 우리는 다음을 포함한 주요 감사절차를 수행하였습니다.

- 연결회사의 현금창출단위 식별에 대해 독립적으로 검토
- 현금창출단위의 사업계획 및 외부 데이터를 참조하여 경영진이 사용가치 산정에 사용한 미래 예측 판매량, 판매단가, 연료구입비 등 주요 입력변수에 대한 경영진의 편이가 존재하는지 여부 검토
- 내부 가치평가 전문가를 활용하여 시장 및 연결회사 고유의 정보를 기초로 재계산된 할인율과 경영진이 적용한 할인율에 유의적인 차이가 발생하는지 검토
- 할인현금흐름 예측에 적용된 할인율에 대한 경영진의 민감도 분석을 입수하고, 평가와 관련한 주요 가정의 변동이 경영진의 결론에 미치는 영향 및 경영진 편의를 나타내는 징후가 있었는지 여부에 대한 평가

기타사항

연결회사의 2021년 12월 31일로 종료된 보고기간의 연결재무제표는 타감사인이 감사하였으며, 이 감사인의 2022년 3월 11일자 감사보고서에는 해당 연결재무제표에 대하여 적정의견이 표명되었습니다.

연결재무제표에 대한 경영진과 지배기구의 책임

경영진은 한국채택국제회계기준에 따라 이 연결재무제표를 작성하고 공정하게 표시할 책임이 있으며, 부정이나 오류로 인한 중요한 왜곡표시가 없는 연결재무제표를 작성하는데 필요하다고 결정한 내부통제에 대해서도 책임이 있습니다.

경영진은 연결재무제표를 작성할 때, 연결회사의 계속기업으로서의 존속능력을 평가하고 해당되는 경우, 계속기업 관련 사항을 공시할 책임이 있습니다. 그리고 경영진이 기업을 청산하거나 영업을 중단할 의도가 없는 한, 회계의 계속기업전제의 사용에 대해서도 책임이 있습니다.

지배기구는 연결회사의 재무보고절차의 감시에 대한 책임이 있습니다.

연결재무제표감사에 대한 감사인의 책임

우리의 목적은 연결회사의 연결재무제표에 전체적으로 부정이나 오류로 인한 중요한 왜곡표시가 없는지에 대하여 합리적인 확신을 얻어 우리의 의견이 포함된 감사보고서를 발행하는 데 있습니다. 합리적인 확신은 높은 수준의 확신을 의미하나, 감사기준에 따라 수행된 감사가 항상 중요한 왜곡표시를 발견한다는 것을 보장하지는 않습니다. 왜곡표시는 부정이나 오류로부터 발생할 수 있으며, 왜곡표시가 연결재무제표를 근거로 하는 이용자의 경제적 의사결정에 개별적으로 또는 집합적으로 영향을 미칠 것이 합리적으로 예상되면, 그 왜곡표시는 중요하다고 간주됩니다.

감사기준에 따른 감사의 일부로서 우리는 감사의 전 과정에 걸쳐 전문가적 판단을 수행하고 전문가적 의구심을 유지하고 있습니다. 또한, 우리는:

- 부정이나 오류로 인한 연결재무제표의 중요왜곡표시위험을 식별하고 평가하며 그러한 위험에 대응하는 감사절차를 설계하고 수행합니다. 그리고 감사의견의 근거로서 충분하고 적합한 감사증거를 입수합니다. 부정은 공모, 위조, 의도적인 누락, 허위 진술 또는 내부통제 무력화가 개입될 수 있기 때문에 부정으로 인한 중요한 왜곡표시를 발견하지 못할 위험은 오류로 인한 위험보다 큼니다.
- 상황에 적합한 감사절차를 설계하기 위하여 감사와 관련된 내부통제를 이해합니다. 그러나 이는 내부통제의 효과성에 대한 의견을 표명하기 위한 것이 아닙니다.
- 연결재무제표를 작성하기 위하여 경영진이 적용한 회계정책의 적합성과 경영진이 도출한 회계추정치와 관련 공시의 합리성에 대하여 평가합니다.
- 경영진이 사용한 회계의 계속기업전제의 적절성과, 입수한 감사증거를 근거로 계속 기업으로서의 존속능력에 대하여 유의적 의문을 초래할 수 있는 사건이나 상황과 관련된 중요한 불확실성이 존재하는지 여부에 대하여 결론을 내립니다. 중요한 불확실성이 존재한다고 결론을 내리는 경우, 우리는 연결재무제표의 관련 공시에 대하여 감사보고서에 주의를 환기시키고, 이들 공시가 부적절한 경우 의견을 변형시킬 것을 요구받고 있습니다. 우리의 결론은 감사보고서일까지 입수된 감사증거에 기초하나, 미래의 사건이나 상황이 연결회사의 계속기업으로서 존속을 중단시킬 수 있습니다.
- 공시를 포함한 연결재무제표의 전반적인 표시와 구조 및 내용을 평가하고, 연결재무제표의 기초가 되는 거래와 사건을 연결재무제표가 공정한 방식으로 표시하고 있는지 여부를 평가합니다.
- 연결재무제표에 대한 의견을 표명하기 위해 기업의 재무정보 또는 그룹내의 사업 활동과 관련된 충분하고 적합한 감사증거를 입수합니다. 우리는 그룹감사의 지휘, 감독 및 수행에 대한 책임이 있으며 감사의견에 대한 전적인 책임이 있습니다.

우리는 여러 가지 사항들 중에서 계획된 감사범위와 시기 그리고 감사 중 식별된 유의적 내부통제 미비점 등 유의적인 감사의 발견사항에 대하여 지배기구와 커뮤니케이션합니다.

또한, 우리는 독립성 관련 윤리적 요구사항들을 준수하고, 우리의 독립성 문제와 관련된다고 판단되는 모든 관계와 기타사항들 및 해당되는 경우 관련 제도적 안전장치를 지배기구와 커뮤니케이션한다는 진술을 지배기구에게 제공합니다.

우리는 지배기구와 커뮤니케이션한 사항들 중에서 당기 연결재무제표감사에서 가장 유의적인 사항들을 핵심감사사항으로 결정합니다. 법규에서 해당 사항에 대하여 공개적인 공시를 배제하거나, 극히 드문 상황에서 우리가 감사보고서에 해당 사항을 기술함으로 인한 부정적 결과가 해당 커뮤니케이션에 따른 공익적 효익을 초과할 것으로 합리적으로 예상되어 해당 사항을 감사보고서에 커뮤니케이션해서는 안 된다고 결론을 내리는 경우가 아닌 한, 우리는 감사보고서에 이러한 사항들을 기술합니다.

이 감사보고서의 근거가 된 감사를 실시한 업무수행이사는 조승희입니다.

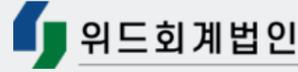
삼정 회계법인
대표이사 김 교 태



이 감사보고서는 감사보고서일(2023년 3월 15일) 현재로 유효한 것입니다. 따라서 감사보고서일 이후 이 보고서를 열람하는 시점 사이에 첨부된 연결회사의 연결재무제표에 중요한 영향을 미칠 수 있는 사건이나 상황이 발생할 수도 있으며, 이로 인하여 이 감사 보고서가 수정될 수도 있습니다.

제 3자 검증의견서

지속가능경영보고서에 대한 독립된 검증보고서



SK가스 경영자 귀중

위드회계법인(이하'검증인')은 SK가스 (이하 '회사')의 2022년 1월 1일 ~ 2022년 12월 31일로 종료하는 사업연도에 대한 회사의 지속가능경영보고서에 대하여 제한적 확인업무를 수행하였습니다.

검증대상 정보

지속가능경영보고서에 포함된 검증대상 지속가능성 정보는 다음과 같습니다.

- 98-105 페이지에 수록된 ESG 데이터
- 106-107 페이지에 수록한 Global Reporting Initiative(GRI) Standards 2021 Index와 관련 페이지
- 108-109 페이지에 수록된 Sustainability Accounting Standards Board(SASB) Index와 관련 페이지

우리의 검증업무는 2022년 12월 31일로 종료하는 사업연도에 대한 것이며 일부 주요성과의 경우 2022년 이전과 2023년도 상반기 정보를 포함하나 그 이전기간 및 지속가능경영보고서에 포함된 상기 외 정보에 대한 검증절차를 수행하지 아니하였으므로 이에 대한 어떠한 결론도 표명하지 아니합니다.

준거기준

검증대상 정보를 작성하기 위하여 회사가 사용한 기준은 다음과 같습니다.

- GRI (Global Reporting Initiatives) Standards 2021 보고 표준
- SASB (지속가능성회계표준, Sustainability Accounting Standards Board)의 산업별 기준
- TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures) 기준
- UNGC (UN Global Compact) 10대 원칙 COP 가이드북

검증대상 정보에 대한 회사의 책임

회사는 준거기준에 따라 검증대상 지속가능성 정보를 작성할 책임이 있으며, 검증대상 지속가능성 정보를 부정이나 오류로 인한 중요한 왜곡표시가 없이 작성하기 위한 내부통제의 설계, 운영 및 유지에 대해서도 책임이 있습니다.

검증업무의 고유한계

비재무정보를 평가하고 측정하기 위한 일반적으로 인정된 기준이 존재하지 않으며, 다양한 측정치와 측정방법이 허용될 수 있으므로, 이로 인하여 기업들 간의 비교가능성에 영향을 미칠 수 있습니다.

검증인의 독립성과 품질 관리

검증인은 국제품질관리기준서1을 적용하고 이에 따라 윤리적 요구사항, 전문직 기준과 해당 법규의 요구사항 준수에 관한 정책 및 절차의 문서화를 포함하여 품질관리시스템을 유지합니다. 또한 국제적 검증 기준인 AA1000AS v3, Type 1 방법 및 Moderate 수준의 보증 형태로 검증을 수행하였습니다.

검증인의 책임

우리의 책임은 우리가 수행한 절차와 우리가 입수한 증거를 근거로 식별된 지속가능성 정보에 대한 제한적 확인을 표명하는 것입니다. 우리는 IAASB(International Auditing and Assurance Standards Board)가 제정한 ISAE3000(International Standard on Assurance Engagements 3000 Revised, Assurance Engagements other than Audits or Reviews of Historical Financial Information)에 따라 제한적 확인업무를 수행하였습니다. 이 기준은 검증대상 지속가능성정보에 중대한 왜곡표시가 없는지 대한 제한적인 확인을 얻을 수 있도록 검증절차를 계획하고 실시할 것을 요구하고 있습니다.

제한적인 확인업무에는 회사가 검증대상 지속가능성 정보를 작성하기 위하여 사용한 기준의 적합성 평가, 부정 또는 오류로 인한 검증대상 지속가능성 정보의 중대한 왜곡 표시에 대한 위험 평가, 위험에 대응, 검증대상 지속가능성 정보의 전반적인 공시를 평가합니다. 제한된 확인 업무는 내부 통제에 대한 이해를 포함하여 위험평가 절차와 평가된 위험에 대응하여 수행된 절차의 범위가 합리적인 확인업무보다 제한적입니다. 우리가 수행한 절차는 우리의 전문적인 판단을 기반으로 하였으며 질문, 수행된 프로세스 관찰, 문서검토, 분석적 절차, 정량화 방법 및 보고 정책의 적합성 평가, 기초 정보간 비교 및 대사가 포함되었습니다.

우리는 업무의 성격을 고려하여 다음의 절차를 수행하였습니다.

- 중요이슈에 대한 관리접근방법을 파악하기 위해 회사의 지속가능성 정보에 대한 내부보고 및 데이터 집계에 책임을 지고 있는 담당자 인터뷰
- SK가스의 지속가능성 정보를 관리하고 보고하는 시스템과 프로세스의 이해와 위험평가 프로세스의 결과, 지속가능성 정보 관련 정책 및 기준, 중대성 평가, 이해관계자 참여 활동 등과 관련된 문서 검토
- 보고 기간의 지속가능성 정보관리 및 보고를 위한 프로세스와 통제활동의 설계 및 운영의 적합성 평가
- 질문과 분석적 검토를 기본으로 검증대상 데이터에 대한 제한된 검증 수행

제한적 확인 업무에서 수행되는 검증 절차의 성격, 시기 및 범위는 합리적 확인 업무보다 낮은 수준의 확인을 제공하도록 계획되었습니다. 따라서, 우리는 회사의 검증대상 정보가 준거기준에 따라 중요성의 관점에서 작성되었는지에 대한 합리적인 확인을 표명하지 않습니다.

검증인의 의견

우리의 검증절차 수행 결과 지속가능경영보고서가 중요성의 관점에서 회사가 사용한 준거 기준에 따라 작성되지 않은 사항이 발견되지 아니하였으며, AA1000AS(2018)에서 제시하고 있는 원칙 준수와 관련하여 부적절한 부분을 발견할 수 없었습니다.

이용제한

본 보고서는 회사의 지속가능경영 성과와 활동에 대한 이해를 돕기 위해 회사의 경영진을 위하여 작성되었습니다. 따라서 회사 및 경영진 이외의 제3자의 사용에 대하여 당 법인은 어떠한 책임도 지지 않습니다.

2023년 6월 28일



서울특별시 강남구 언주로 711
위드회계법인
대표이사 이영석



이 검증 보고서는 검증 보고서일(2023년 6월 28일) 현재로 유효한 것입니다. 따라서 검증 보고서일 이후 이 보고서를 열람하는 시점까지의 기간 사이에 회사의 보고서에 중대한 영향을 미칠 수 있는 사건이나 상황이 발생할 수도 있으며 이로 인하여 이 검증 보고서가 수정될 수도 있습니다.

온실가스 검증의견서

2022년 온실가스 배출량에 대한 검증의견서



서문
한국품질재단 이하 재단은 에스케이가스(주) 4개 사업장 이하 SK가스(주)의 2022년 온실가스 배출량에 대한 검증을 수행하였습니다.

검증범위
SK가스(주)의 운영통제 하에 있는 모든 온실가스 배출시설을 대상으로 하였습니다.

검증기준
“온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침 환경부고시 제 2021 278 호와 온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침 환경부고시 제 2021 112 호” 및 “ISO14064 3”을 기준으로 하였습니다.

보증수준
검증은 온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침에 규정된 절차에 따라 계획 및 수행되었고, 검증의 보증 수준은 합리적 보증 수준을 만족하도록 수행되었습니다. 또한 검증 전 과정에 대한 절차가 효과적 수행되었는지 내부 심의를 통해 확인하였습니다.

검증의 한계
검증은 기준 및 방법 등을 적용하는 과정에서 발생될 수 있는 고유의 한계를 내포하고 있습니다.

검증 결론
검증은 기준 및 방법 등을 적용하는 과정에서 발생될 수 있는 고유의 한계를 내포하고 있습니다.

검증을 통해 명세서에 수록되어 있는 온실가스 배출량 데이터에 대해 아래와 같은 결론을 제시합니다.

- 1) SK가스(주)의 2022년 온실가스 배출량은 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침 및 ISO 14064 1 2006 산정지침에 따라 적절하게 산정되었습니다.
- 2) SK가스(주)의 2022년 온실가스 배출량에 대한 중요성 평가결과 50 만톤 CO₂eq 미만 업체로서 양적 기준치로 중요도는 총 배출량의 5 기준 미만을 만족하고 있습니다.
- 3) 따라서 SK가스(주)의 2022년 온실가스 배출량에 대한 적정 의견을 제시합니다.

2023년 03월 26일
한국품질재단 대표 송지영

Ji Young Song

부록 A. 2022년 에스케이가스(주) 배출량 산정 결과

조직명
에스케이가스(주)

산정 대상기간
배출량 데이터 수집기간은 2022년 1월 1일부터 2022년 12월 31일까지입니다.

배출량 산정 결과 (단위: tCO₂eq)

법인명	사업장명	Scope1	Scope2	합계 (Scope1+2)	최종배출량 (상쇄분반영)	REC구매(MWh)	REC구매 상쇄분 (tCO ₂ eq)
에스케이 가스(주)	본사	231	2,014	2,245	1,785	1,002	460
	울산기지	16,665	4,466	21,130	20,110	2,221	1,021
	평택기지	6,899	2,697	9,595	8,979	1,341	616
	G.Hub	21	1,927	1,948	1,508	959	440
합계		23,816	11,103	34,919	32,382	105,523	2,537

주석 1) REC 구매 상쇄분은 전기소비가 재생에너지 공급인증서 (를 직접 구매하여 K RE 100 이행수단으로 활용하는 감축활동량을 의미함
주석 2) REC 구매 상쇄분 (tCO₂ eq) 계산시 전력배출계수 0.45941 tCO₂ eq/MWh 적용함
(※ REC Renewable Energy Certificates)



KSA 온실가스 배출량 검증 의견서

1. 검증 목표
한국표준협회가 진행하는 온실가스 배출량 검증(이하 '검증'이라 한다) 목표는 다음과 같습니다.

- 검증 범위 내 온실가스 배출량 검증에 대한 산정과 기준 및 절차와 적합성 확인
- 조직의 온실가스 배출량 또는 흡수량 관련 선언의 타당성 확인
- 조직의 온실가스 배출량 또는 흡수량 관리의 효과적 이행 여부 확인
- 조직의 온실가스 배출량 또는 흡수량 산정을 위한 실행, 관리 및 개선 프로세스 적합성 확인

2. 검증 범위
한국표준협회는 SK가스(주)의 온실가스 선언에 대한 기타 간접배출 (Scope3)에 대한 검증을 수행하였습니다.

- 보고경계 : Scope3
- 카테고리 1. 구입한 제품 및 서비스(원부자재)
카테고리 10. 판매된 제품 가공(판매된 제품의 가공)
카테고리 11. 판매된 제품 사용(판매된 제품의 사용·에너지)
- 보고년도 : 2022년

3. 검증 기준 및 지침
한국표준협회는 국제표준 및 국내 지침에 따라 검증을 수행하였습니다.

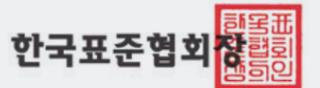
- ISO 14064-1,3 : 2006
- 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부 고시 : 제2022-279호)
- 2006 IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories
- WRI(World Resources Institute) Greenhouse Gas Protocol
- The Corporate Value Chain (Scope3) Accounting and Reporting Standard

4. 보증 수준 및 책임
한국표준협회는 귀사의 온실가스 배출량에 대하여 온실가스 관리 강화를 위한 “제한적 보증 수준”의 검증을 제공합니다.
SK가스(주)는 온실가스 의견서를 준비하고 공정하게 공개할 책임이 있으며, 한국표준협회의 책임은 온실가스 배출량에 대한 보증업무에 한정합니다.

5. 검증한계
온실가스 배출량은 검증범위의 데이터 한계, 불확실성 등 요인에 따라 영향을 받을 수 있으며 이에 따른 고유 한계가 존재할 수 있습니다.

6. 검증 결론
검증 범위에 한하여 ISO 14064-3 검증절차를 통해 검증한 SK가스(주)의 온실가스 배출량에 오류 및 허위사실이 발견되지 않았습니다.

2023년 05월 30일



부록. 2022년 온실가스 배출량

(단위: tCO₂eq)

구분	온실가스 배출량
카테고리 1. 구입한 제품·서비스	3,275,410
카테고리 10. 판매된 제품 가공	2,093,757
카테고리 11. 판매된 제품 사용	6,417,037
합계	11,786,204

※ 참고 : 온실가스 배출량은 사업장별로 소수점단위 이하를 절사하여 합산하므로 종류별 배출량 합계와 차이가 있습니다.

주요수상 및 단체 가입 현황

수상실적

일자	수상 내역
2023년 1월	2022 CDP 탄소경영 섹터 아너스 (에너지 & 유틸리티)
2022년 5월	獨 Statista: 대한민국 100대 ESG 선도기업
2022년 1월	포춘 코리아 ESG 100: 'Extractives & Minerals Processing' Sector 1위
2021년 8월	英 CRRA, SK가스 지속가능경영보고서 '1st Time Report' 부문 '1st Runner up'
2021년 2월	美 LACP Vision Award 지속가능경영보고서: Gold Award, Top 100 Report(52위), Technical Achievement Award
2020년 12월	지역사회 후원 우수기업 선정(성남시장 표창)

ESG 대외평가 등급

구분		2020	2021	2022
KCGS	통합	A	A	A
	E	B+	A	A
	S	A+	A+	A+
	G	A	A	A
MSCI		BB	BBB	AA

단체가입 현황

구분		단위	2020	2021	2022
주요 후원 단체 (상위 5개, 참여 협회 및 출연 현황)	한국LPG산업협회	백만 원	33	43	53
	한국LP가스 판매협회	백만 원	25	25	20
	수소융합얼라이언스	백만 원	25	25	25
	KBCSD	백만 원	10	10	17
	한국가스연맹	백만 원	10	10	10